

Dr. Andi Hermawan, M.Pd.



# Pedagogi Guru

Strategi, Inovasi, dan Humanisme  
untuk Transformasi Pendidikan



# Pedagogi Guru

Strategi, Inovasi, dan Humanisme  
untuk Transformasi Pendidikan

**Sanksi Pelanggaran Pasal 113**  
**Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014**  
**Tentang Hak Cipta**

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
3. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
4. Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

# Pedagogi Guru

Strategi, Inovasi, dan Humanisme  
untuk Transformasi Pendidikan

Dr. Andi Hermawan, M.Pd.



---

**PEDAGOGI GURU**  
**Strategi, Inovasi, dan Humanisme**  
**untuk Transformasi Pendidikan**

---

Ditulis oleh:  
Dr. Andi Hermawan, M.Pd.

Diterbitkan, dicetak, dan didistribusikan oleh  
**PT Insight Pustaka Nusa Utama**  
Jl. Pare, Tejoagung, Metro Timur. Kota Metro  
Telp: 085150867290 | 087847074694  
Email: [insightpustaka@gmail.com](mailto:insightpustaka@gmail.com)  
Web: [www.insightpustaka.com](http://www.insightpustaka.com)  
Anggota IKAPI No. 019/LPU/2025



---

Hak Cipta dilindungi oleh undang-undang. Dilarang mengutip atau  
memperbanyak baik sebagian ataupun keseluruhan isi buku dengan  
cara apa pun tanpa izin tertulis dari penerbit.

---

Cetakan I, Oktober 2025

Perancang sampul: Rian Saputra  
Penata letak: Rian Saputra

**ISBN: 978-634-7435-77-4**

xviii + 424 hlm. ; 15,5x23 cm.

©Oktober 2025

# KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, buku berjudul *“Menajamkan Pedagogi Guru: Strategi, Inovasi, dan Humanisme untuk Transformasi Pendidikan”* dapat hadir di hadapan pembaca. Buku ini ditulis dengan semangat untuk memberikan kontribusi nyata bagi dunia pendidikan Indonesia, khususnya bagi para guru sebagai ujung tombak dalam mencetak generasi masa depan bangsa.

Guru adalah sosok yang bukan hanya mengajar, tetapi juga menginspirasi, mendidik, dan membentuk karakter. Dalam konteks perubahan global yang ditandai dengan era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) dan transformasi menuju Society 5.0, peran guru semakin krusial. Guru dituntut untuk tidak sekadar menguasai materi ajar, tetapi juga memiliki pedagogi yang tajam, strategi yang inovatif, dan sikap humanis dalam setiap tindakannya.

Buku ini disusun dengan pendekatan konseptual, teoretik, dan berbasis data empiris, sehingga dapat menjadi referensi akademis sekaligus panduan praktis. Struktur buku dirancang dalam lima bagian utama: Landasan Teoretis dan Filosofis, Strategi Menajamkan Pedagogi Guru, Inovasi Pedagogi Guru, Humanisme dalam Pedagogi Guru, serta Transformasi Pendidikan. Setiap bagian tidak hanya menguraikan teori dan gagasan besar, tetapi juga memperkaya pembahasan dengan data penelitian (PISA, AKMI, Rapor Pendidikan), praktik terbaik sekolah unggul, serta model konseptual internasional yang relevan dengan konteks pendidikan di Indonesia.

Buku ini memang dirancang sebagai karya ensiklopedis yang komprehensif, menjadi **“kitab besar” pedagogi guru** yang dapat dijadikan acuan bagi:

- Guru dalam meningkatkan kompetensi profesional dan pedagogik,
- Kepala sekolah dan pengawas dalam merumuskan strategi sekolah unggul,
- Mahasiswa pendidikan dalam memperdalam kajian teoretis,
- Peneliti pendidikan dalam mencari basis konseptual dan data empiris,
- Pembuat kebijakan dalam merumuskan kebijakan pendidikan yang berorientasi pada mutu dan kemanusiaan.

Penulis menyadari bahwa tantangan pendidikan di Indonesia begitu kompleks: mulai dari disparitas kualitas antarwilayah, keterbatasan sarana prasarana, hingga problem literasi dan numerasi. Namun, di balik tantangan itu selalu ada peluang untuk bertransformasi. Guru adalah kunci transformasi pendidikan. Melalui pedagogi yang tajam, inovasi yang berkelanjutan, serta nilai-nilai humanisme yang mengakar, pendidikan dapat menjadi wahana membangun manusia Indonesia yang utuh: cerdas, berkarakter, berdaya saing, dan berperadaban.

Akhir kata, penulis berharap buku ini dapat memberikan pencerahan, inspirasi, sekaligus panduan praktis bagi seluruh insan pendidikan. Semoga karya ini dapat menjadi bagian dari ikhtiar kolektif kita dalam mewujudkan pendidikan Indonesia yang lebih maju, adil, dan humanis.

Selamat membaca, semoga bermanfaat.

Cibinong, 30 September 2025

**Dr. Andi Hermawan, M.Pd**

Penulis

# PROLOG



**S**ejarah pendidikan adalah sejarah peradaban manusia itu sendiri. Sejak masa awal, ketika guru pertama hadir dalam wujud orang tua, tetua adat, dan pemuka masyarakat, praktik pedagogi telah menjadi jembatan bagi transfer ilmu, nilai, dan budaya. Di era klasik, Socrates dan Plato memperkenalkan dialog filosofis sebagai metode mengasah nalar; di Asia, Konfusius menekankan pendidikan moral dan kebajikan; sementara di Nusantara, kearifan lokal diwariskan melalui cerita, tembang, dan tradisi lisan yang sarat makna. Semua ini menunjukkan bahwa pedagogi bukan sekadar “cara mengajar,” tetapi sebuah seni dan sains membentuk manusia seutuhnya.

Dalam perjalanan sejarah Indonesia, pedagogi guru juga mengalami dinamika panjang. Masa kolonial menghadirkan sekolah modern dengan orientasi politik dan ekonomi penjajah, yang melahirkan sistem pendidikan diskriminatif. Namun, para tokoh bangsa seperti Ki Hadjar Dewantara berhasil menghadirkan paradigma baru dengan menekankan bahwa pendidikan adalah upaya memerdekaan manusia. Konsep “Ing ngarso sung tulodo, ing madyo mangun karso, tut wuri handayani” menjadi fondasi pedagogi khas Indonesia yang hingga kini masih relevan. Sejarah panjang ini menegaskan bahwa pedagogi guru selalu berakar pada konteks zaman, dan menuntut keberanian untuk terus diperbarui sesuai tantangan yang dihadapi.

Memasuki abad ke-21, pendidikan Indonesia menghadapi tantangan besar yang multidimensi. Hasil survei internasional seperti PISA dan TIMSS menempatkan literasi dan numerasi siswa Indonesia masih di bawah rata-rata negara maju. Kesenjangan kualitas pendidikan antarwilayah, keterbatasan

sarana prasarana, serta ketimpangan kompetensi guru semakin memperlebar jurang ketidakadilan pendidikan. Belum lagi, era digital membawa tantangan baru: derasnya arus informasi, penyalahgunaan teknologi, serta lahirnya generasi yang lebih kritis namun rawan terjebak dalam budaya instan.

Di sisi lain, tantangan global berupa perubahan iklim, pandemi, hingga disrupti teknologi menuntut sistem pendidikan yang lebih adaptif dan resilien. Guru dituntut tidak hanya sebagai pengajar, tetapi juga sebagai inovator, fasilitator, konselor, sekaligus agen perubahan sosial. Dengan kata lain, guru berada di garda terdepan dalam menjawab tantangan pendidikan Indonesia. Buku ini hadir untuk memberi arah bahwa meskipun tantangan besar menghadang, ada strategi dan inovasi yang dapat ditempuh untuk memperkuat pedagogi guru sehingga pendidikan Indonesia mampu berdiri sejajar di kancah global.

Guru sering disebut sebagai “jantung pendidikan.” Tanpa guru, kurikulum hanyalah dokumen, teknologi hanyalah perangkat, dan kebijakan hanyalah wacana. Transformasi pendidikan hanya mungkin terjadi apabila guru bergerak sebagai penggerak perubahan. Di ruang kelas, guru dapat mengubah suasana belajar dari yang kaku menjadi penuh kreativitas. Di lingkungan sekolah, guru mampu menumbuhkan budaya kolaborasi yang sehat. Bahkan pada level masyarakat, guru berperan sebagai panutan moral yang menanamkan nilai integritas, keadilan, dan tanggung jawab.

Dalam konteks inilah, guru tidak cukup hanya menguasai kompetensi teknis. Mereka harus memiliki Organizational Citizenship Behavior (OCB): kesediaan untuk berkontribusi melebihi tugas formal, saling membantu, menjaga harmoni, dan menunjukkan dedikasi yang konsisten. Guru sebagai penggerak transformasi adalah guru yang menjamarkan pedagoginya, terus belajar sepanjang hayat, serta mampu menginspirasi generasi muda menghadapi dunia yang penuh ketidakpastian.

Transformasi pendidikan tidak boleh terjebak pada sekadar adopsi teknologi atau perubahan kurikulum semata. Esensi pendidikan tetaplah memanusiakan manusia. Karena itu, paradigma pendidikan humanis menjadi fondasi utama yang tidak boleh ditinggalkan. Pendidikan humanis menempatkan peserta didik sebagai subjek yang unik, dengan potensi, minat, dan kebutuhan berbeda. Guru bukan lagi sekadar pemberi instruksi, tetapi fasilitator yang mendampingi tumbuh kembang siswa secara utuh—baik intelektual, emosional, sosial, maupun spiritual.

Namun, pendidikan humanis tidak cukup tanpa inovasi. Di era digital, pedagogi harus diperkaya dengan pendekatan berbasis teknologi: pembelajaran daring, hybrid learning, gamifikasi, hingga pemanfaatan kecerdasan buatan. Inovasi pedagogi memungkinkan guru menjangkau siswa dengan cara yang lebih kreatif, kontekstual, dan menyenangkan. Perpaduan antara humanisme dan inovasi inilah yang menjadi ciri khas pedagogi guru masa kini, sekaligus kunci untuk membawa pendidikan menuju transformasi yang sejati.

Buku ini disusun dengan pendekatan yang integratif. Pertama, konseptual, dengan menelaah gagasan-gagasan besar pendidikan dari masa klasik hingga kontemporer. Kedua, teoretik, dengan mengacu pada teori-teori pedagogi, psikologi pendidikan, manajemen pembelajaran, dan kepemimpinan pendidikan. Ketiga, berbasis data, dengan menggunakan hasil penelitian mutakhir baik nasional (Rapor Pendidikan, AKMI, survei Kemendikbudristek) maupun internasional (PISA, UNESCO, OECD).

Metodologi penulisan yang berbasis konseptual, teoretik, dan data ini dimaksudkan agar buku ini tidak hanya bersifat normatif atau retoris, tetapi benar-benar dapat menjadi rujukan akademik yang kuat sekaligus panduan praktis yang aplikatif. Dengan pendekatan tersebut, setiap bab dalam buku ini akan mempertemukan tiga kekuatan: gagasan, teori, dan fakta lapangan. Inilah yang diharapkan mampu menajamkan pedagogi guru sekaligus mendorong transformasi pendidikan yang lebih bermakna.



# DAFTAR ISI



Kata Pengantar .....	v
Prolog .....	vii
Daftar Isi .....	xi

## BAGIAN I

LANDASAN TEORETIS DAN FILOSOFIS .....	1
---------------------------------------	---

### BAB 1

HAKIKAT PEDAGOGI .....	3
A. Definisi Pedagogi: Perspektif Klasik dan Modern .....	4
B. Relasi Pedagogi, Andragogi, Heutagogi .....	8
C. Teori Belajar sebagai Basis Pedagogi .....	12
D. Pedagogi dalam Konteks Pendidikan Indonesia .....	15
E. Kritik dan Relevansi Pedagogi di Era Digital .....	19

### BAB 2

PARADIGMA PENDIDIKAN HUMANIS .....	23
A. Teori Humanisme dalam Pendidikan .....	25
B. Pendidikan Humanis di Indonesia .....	29

C. Prinsip Silih Asih, Asah, Asuh sebagai Pedagogi Lokal.....	32
D. Pilar UNESCO dan Relevansinya bagi Guru .....	35
E. Pendidikan Humanis sebagai Landasan Transformasi.....	37

## **BAB 3**

<b>PENDIDIKAN DALAM KONTEKS GLOBAL .....</b>	<b>41</b>
A. Era VUCA dan Dampaknya pada Pendidikan .....	43
B. Society 5.0 dan Guru Penggerak Inovasi .....	47
C. Perbandingan Sistem Pendidikan Global .....	50
D. Tantangan Kesenjangan Digital .....	53
E. Pendidikan Berbasis SDG 4: Data dan Fakta .....	57

## **BAB 4**

<b>GURU SEBAGAI AGEN PERUBAHAN .....</b>	<b>61</b>
A. Konsep Guru Profesional .....	62
B. Peran Guru dalam Organisasi Sekolah .....	66
C. OCB (Organizational Citizenship Behavior) Guru.....	69
D. Kepemimpinan Instruksional dan Transformasional Guru.....	72
E. Data Empiris tentang Dampak Guru di Indonesia .....	76

## **BAB 5**

<b>PEDAGOGI DAN ETIKA PROFESI .....</b>	<b>81</b>
A. Guru sebagai Teladan Moral .....	82
B. Kode Etik Profesi Guru .....	86
C. Pedagogi Kritis dan Etika Sosial .....	88
D. Pendidikan Anti-Korupsi Berbasis Pedagogi.....	92
E. Studi Kasus Etika Pendidikan di Indonesia.....	95

## **BAGIAN II**

STRATEGI MENAJAMKAN PEDAGOGI GURU .....	99
---	----

## **BAB 6**

STRATEGI MIKRO (KELAS) .....	101
A. Desain Kurikulum Mikro dan RPP Inovatif .....	103
B. Penerapan Pembelajaran Diferensiasi.....	106
C. Penilaian Autentik Berbasis Kompetensi.....	109
D. Data Hasil Belajar dan Refleksi Guru.....	112
E. Studi Kasus Implementasi Strategi Mikro .....	114

## **BAB 7**

STRATEGI MESO (SEKOLAH) .....	119
A. Penguatan Iklim Sekolah Positif.....	121
B. Kolaborasi Guru–Kepala Sekolah–Komite .....	124
C. Komunitas Praktisi: PLC dan Lesson Study.....	127
D. Data Rapor Pendidikan sebagai Dasar Strategi .....	129
E. Model Implementasi Strategi Meso di SMK/SMA .....	132

## **BAB 8**

STRATEGI MAKRO (KEBIJAKAN) .....	137
A. Kurikulum Merdeka dan Implementasinya .....	139
B. Kebijakan Guru: Tunjangan, Sertifikasi, Kesejahteraan .....	142
C. Data Nasional Pendidikan .....	145
D. Transformasi Pedagogi dalam Kebijakan SDG 4.....	148
E. Analisis Implementasi Makro: Kelemahan dan Solusi .....	151

## **BAB 9**

STRATEGI DIGITALISASI PEDAGOGI .....	157
A. Blended & Hybrid Learning.....	159
B. AI dalam Proses Pembelajaran .....	162
C. E-Assessment dan Learning Analytics.....	165
D. Pemanfaatan Big Data untuk Evaluasi Guru.....	168
E. Tantangan dan Etika dalam Digitalisasi .....	171

## **BAB 10**

STRATEGI IMPLEMENTASI TERINTEGRASI .....	175
A. Integrasi Mikro–Meso–Makro.....	177
B. Best Practices Internasional .....	179
C. Studi Data Empiris dari Sekolah Unggul.....	182
D. Model Konseptual Strategi Implementasi .....	185
E. Rekomendasi Kebijakan & Praktik.....	187

## **BAGIAN III**

INOVASI PEDAGOGI GURU .....	191
-----------------------------	-----

## **BAB 11**

INOVASI METODOLOGI .....	193
A. PBL (Project-Based Learning) .....	194
B. STEM/STEAM & Design Thinking.....	197
C. Flipped Classroom.....	200
D. Gamifikasi dalam Pembelajaran .....	203
E. Studi Kasus Metodologi Inovatif .....	205

## **BAB 12**

INOVASI TEKNOLOGI .....	209
A. AI Tutor & Chatbot Pendidikan .....	210
B. VR/AR dalam Pembelajaran .....	213
C. LMS (Learning Management System) .....	215
D. Mobile Learning & Microlearning .....	218
E. 1 Dampak Data Empiris Penggunaan Teknologi .....	221

## **BAB 13**

INOVASI ASESMEN .....	225
A. Asesmen Formatif Digital.....	226
B. Asesmen Diagnostik.....	229
C. Portofolio Digital .....	231
D. Data Learning Analytics .....	234
E. Evaluasi Praktik Asesmen Inovatif.....	237

## **BAB 14**

INOVASI KOLABORASI .....	241
A. Lesson Study dan PLC.....	242
B. Kolaborasi Guru–Industri–Perguruan Tinggi.....	245
C. Penelitian Tindakan Kelas (PTK) .....	248
D. Data Empiris Implementasi Kolaborasi.....	250
E. Model Teoretik Kolaborasi Inovatif.....	253

## **BAB 15**

INOVASI BERBASIS DATA .....	257
A. Evidence-Based Education .....	258
B. Penggunaan Data Rapor Pendidikan .....	261

C. Big Data dalam Evaluasi Kebijakan.....	264
D. Analisis Data Empiris Sekolah Unggul.....	266
E. Model Konseptual Inovasi Berbasis Data.....	269

## **BAGIAN IV**

HUMANISME DALAM PEDAGOGI GURU .....	273
-------------------------------------	-----

### **BAB 16**

PENDIDIKAN BERBASIS NILAI.....	275
A. Pendidikan Karakter.....	276
B. Religiusitas dan Moralitas Guru .....	279
C. Etika Profesi dan Nilai Kemanusiaan.....	282
D. Anti-Bullying & Anti-Korupsi .....	284

### **BAB 17**

PEDAGOGI KEARIFAN LOKAL .....	291
A. Silih Asih, Asah, Asuh.....	293
B. Gotong Royong sebagai Pedagogi .....	295
C. Konsep Toleransi dalam Pembelajaran .....	298
D. Pedagogi Kontekstual Berbasis Budaya .....	300
E. Studi Empiris Kearifan Lokal di Sekolah.....	303

### **BAB 18**

PSIKOEDUKASI DAN WELL-BEING GURU.....	307
A. Burnout Guru dan Strategi Pencegahan .....	309
B. Resiliensi dalam Profesi Guru .....	311
C. Model PERMA (Positive Psychology) .....	314

D. Dukungan Psikososial di Sekolah.....	316
E. Studi Empiris Kesehatan Mental Guru .....	319

## **BAB 19**

HUBUNGAN HUMANIS GURU–SISWA.....	323
A. Komunikasi Empatik.....	325
B. Pendidikan Inklusif .....	327
C. Relasi Guru sebagai Mentor .....	330
D. Humanisme Digital (Etika & Media Sosial) .....	332
E. Data Empiris Relasi Guru–Siswa.....	335

## **BAB 20**

HUMANISME DALAM KEBIJAKAN PENDIDIKAN.....	339
A. Kebijakan Pendidikan Berbasis Nilai .....	341
B. Pendidikan Multikultural .....	343
C. Inklusi Sosial dan Pendidikan.....	346
D. Humanisme dalam Regulasi Pendidikan.....	348
E. Evaluasi Empiris Implementasi Humanisme .....	351

## **BAGIAN V**

TRANSFORMASI PENDIDIKAN .....	355
-------------------------------	-----

## **BAB 21**

PENDIDIKAN DI ERA AI & GLOBALISASI .....	357
A. AI sebagai Mitra Guru .....	358
B. Globalisasi dan Multikulturalisme .....	361
C. Isu Etika dan Privasi Pendidikan .....	363

D. Studi Empiris Perubahan Pendidikan Global .....	365
E. Konsep Teoretik Transformasi Pendidikan .....	368

## **BAB 22**

<b>PENDIDIKAN BERKELANJUTAN .....</b>	<b>371</b>
A. Green Pedagogy .....	373
B. SDG 4 dan Pendidikan.....	375
C. Lingkungan sebagai Sumber Belajar .....	378
D. Studi Empiris Pendidikan Lingkungan.....	381
E. Model Konseptual Pendidikan Berkelanjutan .....	383

## **BAB 23**

<b>STRATEGI IMPLEMENTASI TRANSFORMASI .....</b>	<b>387</b>
A. Integrasi Strategi Mikro–Meso–Makro .....	388
B. Analisis Data Implementasi Nasional .....	391
C. Evaluasi Empiris Pendidikan Indonesia .....	393
D. Konseptualisasi Model Transformasi .....	396
E. Rekomendasi Strategi Praktis.....	399

Epilog .....	403
Glosarium.....	405
Daftar Pustaka.....	415
Biografi Penulis.....	423

# BAGIAN I

## LANDASAN TEORETIS DAN FILOSOFIS







# BAB 1

## HAKIKAT PEDAGOGI

Pedagogi adalah inti dari dunia pendidikan. Ia bukan hanya sekadar seperangkat teknik mengajar, melainkan sebuah ilmu, seni, dan filosofi yang mengarahkan bagaimana manusia mendidik dan dididik. Sejarah panjang pendidikan menunjukkan bahwa pedagogi senantiasa berkembang sesuai dengan dinamika zaman: dari tradisi lisan dan magang di era pramodern, menuju pembelajaran sistematis di sekolah formal, hingga inovasi berbasis teknologi digital pada era kontemporer. Setiap fase menghadirkan perubahan mendasar dalam cara guru memahami dan mempraktikkan pedagogi.

Di Indonesia, konsep pedagogi tidak pernah berdiri sendiri. Ia senantiasa berakar pada konteks sosial, budaya, dan spiritual masyarakat. Dari filosofi Ki Hadjar Dewantara hingga gagasan-gagasan mutakhir tentang *student-centered learning* dalam Kurikulum Merdeka, pedagogi tampil sebagai jembatan antara nilai lokal dan tantangan global. Inilah yang membuat pembahasan tentang hakikat pedagogi menjadi sangat penting, terutama ketika guru dituntut bukan hanya untuk menguasai materi ajar, melainkan

juga untuk mengembangkan strategi pembelajaran yang relevan, reflektif, dan transformatif.

Bab ini akan mengupas secara mendalam tentang definisi pedagogi baik dalam perspektif klasik maupun modern, membandingkannya dengan konsep andragogi dan heutagogi yang lebih menekankan pada pembelajaran orang dewasa dan pembelajaran mandiri. Lebih jauh, akan dibahas pula teori belajar sebagai fondasi konseptual yang menghidupi pedagogi, serta bagaimana teori tersebut diadaptasi dalam konteks pendidikan Indonesia yang penuh keragaman. Pada bagian akhir, pembahasan diarahkan pada kritik dan relevansi pedagogi di era digital, di mana guru harus berhadapan dengan tantangan besar: derasnya arus teknologi, perubahan karakter peserta didik, serta kebutuhan akan inovasi yang berkelanjutan.

Dengan pengantar ini, pembaca diajak untuk melihat pedagogi bukan hanya sebagai “cara mengajar,” tetapi sebagai kerangka konseptual, praksis, dan etis yang menentukan kualitas pendidikan. Pemahaman yang tajam tentang hakikat pedagogi adalah pintu masuk menuju transformasi pendidikan yang lebih bermakna—sebuah transformasi yang hanya mungkin terjadi apabila guru mampu memadukan ilmu, nilai, dan refleksi kritis dalam setiap langkah pembelajaran.

## A. Definisi Pedagogi: Perspektif Klasik dan Modern

Pedagogi, secara etimologis, berasal dari bahasa Yunani *paidos* yang berarti anak dan *agogos* yang berarti membimbing. Pada mulanya, istilah ini digunakan untuk menyebut seorang budak yang bertugas mengantar anak-anak ke sekolah dan mendampingi mereka dalam proses belajar. Dari akar historis ini, pedagogi kemudian berkembang menjadi konsep yang lebih luas, merujuk pada seni dan ilmu membimbing anak dalam pertumbuhan intelektual, moral, dan sosial. Dalam perspektif klasik, pedagogi dipandang sebagai upaya sistematis untuk menyiapkan anak agar mampu menjadi warga masyarakat yang berbudaya.

Dalam tradisi Barat, para filsuf seperti Plato dan Aristoteles memberikan kontribusi awal dalam mendefinisikan pedagogi. Plato memandang pendidikan sebagai jalan untuk mencapai keadilan dan kebaikan melalui pembentukan jiwa yang harmonis, sementara Aristoteles menekankan

pentingnya pembiasaan moral sebagai bagian integral dari pendidikan. Pemikiran ini menegaskan bahwa pedagogi bukan sekadar pengajaran teknis, melainkan sebuah proses membentuk manusia agar mampu hidup secara baik dan benar dalam masyarakat. Pedagogi dalam perspektif klasik erat kaitannya dengan pembentukan karakter dan penanaman kebajikan.

Pada Abad Pertengahan, pedagogi mendapat warna religius. Pendidikan diarahkan untuk mendekatkan manusia kepada Tuhan, sementara guru dipandang sebagai pembimbing rohani sekaligus intelektual. Thomas Aquinas, misalnya, menyatukan pemikiran Aristoteles dengan teologi Kristen, menegaskan bahwa tujuan pendidikan adalah pencapaian kebenaran yang mengantarkan manusia kepada kebahagiaan sejati. Pandangan ini menjadikan pedagogi sarat dengan nilai moral dan spiritual yang melampaui dimensi teknis semata.

Memasuki Abad Pencerahan, pedagogi mendapat fondasi baru melalui pemikiran tokoh seperti John Locke dan Jean-Jacques Rousseau. Locke menekankan bahwa anak adalah *tabula rasa*—kertas kosong yang akan diisi oleh pengalaman, sementara Rousseau menekankan pentingnya pendidikan alamiah yang mengikuti kodrat anak. Dari sinilah muncul pandangan bahwa pedagogi harus menempatkan anak sebagai pusat, bukan sekadar objek yang dibentuk. Rousseau, melalui karyanya *Emile*, menegaskan bahwa guru seharusnya menciptakan lingkungan yang memungkinkan anak belajar secara bebas dan alami.

Di era modern awal, pedagogi berkembang sebagai disiplin ilmu tersendiri. Johann Heinrich Pestalozzi menekankan pendekatan holistik yang menggabungkan hati, tangan, dan kepala. Friedrich Froebel, pencetus taman kanak-kanak, memperkenalkan konsep pendidikan anak usia dini yang menekankan pentingnya permainan dalam pembelajaran. Kedua tokoh ini memandang pedagogi sebagai proses humanisasi yang menumbuhkan potensi anak secara seimbang, bukan sekadar menjelaskan pengetahuan.

Ketika masuk ke abad ke-20, pedagogi semakin diperkaya oleh teori belajar. Jean Piaget menekankan konstruksi kognitif anak melalui tahap-tahap perkembangan, sementara Lev Vygotsky menyoroti pentingnya interaksi sosial dalam pembelajaran. Perspektif ini menegaskan bahwa pedagogi bukan hanya proses individu, tetapi juga proses sosial di mana bahasa, budaya, dan interaksi menjadi penentu. Vygotsky, melalui konsep *zone of*

*proximal development*, mengajarkan bahwa peran guru adalah menyediakan *scaffolding* atau dukungan yang memungkinkan siswa melampaui keterbatasan aktualnya.

Dalam tradisi pendidikan kritis, Paulo Freire menantang pedagogi klasik yang cenderung menempatkan siswa sebagai objek pasif. Melalui karyanya *Pedagogy of the Oppressed*, Freire menegaskan bahwa pendidikan harus bersifat dialogis, membebaskan, dan memberdayakan. Ia mengkritik “banking model of education,” yaitu pendekatan yang melihat siswa hanya sebagai wadah kosong untuk diisi. Freire menawarkan pedagogi yang transformatif, di mana guru dan siswa sama-sama menjadi subjek dalam proses pencarian pengetahuan.

Dalam konteks Indonesia, Ki Hadjar Dewantara menjadi figur penting yang memaknai pedagogi sebagai upaya memerdekakan manusia. Pedagogi baginya bukan sekadar instruksi formal, melainkan pendampingan yang menumbuhkan kemerdekaan lahir batin. Filosofi “Ing ngarso sung tulodo, ing madyo mangun karso, tut wuri handayani” mencerminkan pandangan bahwa guru harus memberi teladan, membangun semangat, dan memberikan dorongan. Konsep ini menempatkan pedagogi pada dimensi yang lebih luas: sebagai jalan menuju kemerdekaan berpikir, berperasaan, dan bertindak.

Dari perspektif klasik hingga modern, definisi pedagogi terus mengalami pergeseran. Jika pada awalnya pedagogi identik dengan membimbing anak dalam pengertian sempit, maka dalam perspektif modern pedagogi mencakup semua bentuk strategi, metode, dan pendekatan yang digunakan untuk membantu proses belajar pada setiap tahap perkembangan manusia. Dengan demikian, pedagogi modern tidak lagi terbatas pada anak, tetapi juga meliputi pendidikan orang dewasa, bahkan pembelajaran sepanjang hayat.

Namun, pedagogi modern tidak hanya berhenti pada definisi teknis. Ia juga mencakup dimensi filosofis, etis, dan politik. Henry Giroux, misalnya, menekankan pentingnya pedagogi kritis yang berfungsi sebagai praktik budaya dan politik. Dalam kerangka ini, pedagogi dipahami sebagai sarana untuk melawan dominasi, mengkritisi ketidakadilan, dan memperjuangkan demokrasi. Artinya, pedagogi modern harus peka terhadap konteks sosial-politik, dan bukan sekadar netral secara nilai.

Pedagogi juga semakin terhubung dengan perkembangan teknologi. Dalam era digital, definisi pedagogi meluas ke ranah *digital pedagogy*, yaitu penggunaan teknologi informasi untuk mendukung pembelajaran. Ini tidak hanya berkaitan dengan media pembelajaran daring, tetapi juga cara guru mengelola interaksi, memberikan umpan balik, dan menciptakan pengalaman belajar yang relevan dengan kehidupan digital siswa. Perspektif ini memperluas cakrawala pedagogi dari ruang kelas tradisional ke ruang virtual yang tanpa batas.

Pada saat yang sama, pedagogi modern menekankan personalisasi pembelajaran. Tidak ada satu pendekatan yang cocok untuk semua. Oleh karena itu, pedagogi kini dipahami sebagai seni menyesuaikan metode dengan kebutuhan, minat, dan latar belakang peserta didik. Konsep *student-centered learning* atau pembelajaran berpusat pada siswa lahir dari paradigma ini, menekankan pentingnya otonomi, partisipasi aktif, dan keterlibatan emosional siswa.

Di Indonesia, perubahan paradigma kurikulum dari kurikulum berbasis konten menuju Kurikulum Merdeka merupakan wujud konkret dari pergeseran definisi pedagogi ini. Pedagogi tidak lagi hanya dilihat sebagai keterampilan mengajar, melainkan kemampuan merancang pembelajaran yang adaptif, kontekstual, dan memberdayakan siswa. Dengan demikian, guru dituntut menjadi desainer pembelajaran, fasilitator, sekaligus inovator.

Dengan beragam perspektif tersebut, dapat disimpulkan bahwa pedagogi adalah konsep yang bersifat dinamis, terus berkembang sesuai kebutuhan zaman. Perspektif klasik memberikan dasar filosofis tentang pendidikan sebagai pembentukan manusia berkarakter, sedangkan perspektif modern memperluasnya menjadi praktik yang adaptif, kritis, dan inovatif. Kedua perspektif ini saling melengkapi: yang klasik mengingatkan tentang pentingnya nilai dan moral, sementara yang modern menegaskan urgensi inovasi dan relevansi kontekstual.

Oleh karena itu, memahami definisi pedagogi dalam perspektif klasik dan modern bukanlah sekadar latihan konseptual. Ia adalah fondasi yang memungkinkan guru untuk merefleksikan praktiknya, mengintegrasikan nilai, ilmu, dan teknologi, serta menajamkan kemampuannya sebagai pendidik. Guru yang memahami hakikat pedagogi secara utuh akan mampu

menjawab tantangan zaman dengan tetap berpegang pada nilai-nilai kemanusiaan yang abadi.

## **B. Relasi Pedagogi, Andragogi, Heutagogi**

Dalam literatur pendidikan, istilah pedagogi sering kali digunakan sebagai istilah payung untuk menyebut seni dan ilmu mengajar. Namun, perkembangan teori pendidikan memperkenalkan dua istilah lain yang tak kalah penting: andragogi dan heutagogi. Ketiganya sering dipandang sebagai konsep yang berbeda, bahkan terpisah. Namun jika dicermati lebih jauh, pedagogi, andragogi, dan heutagogi justru membentuk sebuah kontinum proses belajar manusia sepanjang hayat. Relasi ketiganya tidak bersifat dikotomis, melainkan saling melengkapi, memberi ruang bagi pemahaman yang lebih komprehensif mengenai bagaimana manusia belajar di berbagai tahap kehidupannya.

Pedagogi, sebagaimana dibahas pada subbab sebelumnya, berfokus pada proses mendidik anak. Ia lahir dari asumsi bahwa anak masih membutuhkan bimbingan penuh, karena belum mampu mengarahkan dirinya sendiri. Oleh karena itu, dalam pendekatan pedagogis klasik, guru memegang kendali utama: menentukan tujuan, materi, metode, hingga evaluasi pembelajaran. Murid dipandang sebagai pihak yang menerima, mengikuti arahan, dan belajar melalui instruksi yang jelas. Relasi pedagogis ini menekankan struktur, kontrol, dan pembentukan dasar pengetahuan serta karakter.

Andragogi muncul sebagai respons atas keterbatasan pedagogi ketika diterapkan pada orang dewasa. Istilah ini dipopulerkan oleh Malcolm Knowles pada tahun 1970-an, yang mendefinisikannya sebagai seni dan ilmu membantu orang dewasa belajar. Knowles menekankan bahwa orang dewasa berbeda dari anak-anak dalam hal motivasi, pengalaman, dan kebutuhan belajar. Orang dewasa belajar dengan lebih efektif jika mereka dilibatkan dalam merancang proses belajarnya, jika materi relevan dengan kehidupan nyata, dan jika pengalaman mereka dihargai sebagai sumber pengetahuan. Andragogi, dengan demikian, menekankan kemandirian, relevansi, dan pengalaman sebagai inti proses pembelajaran.

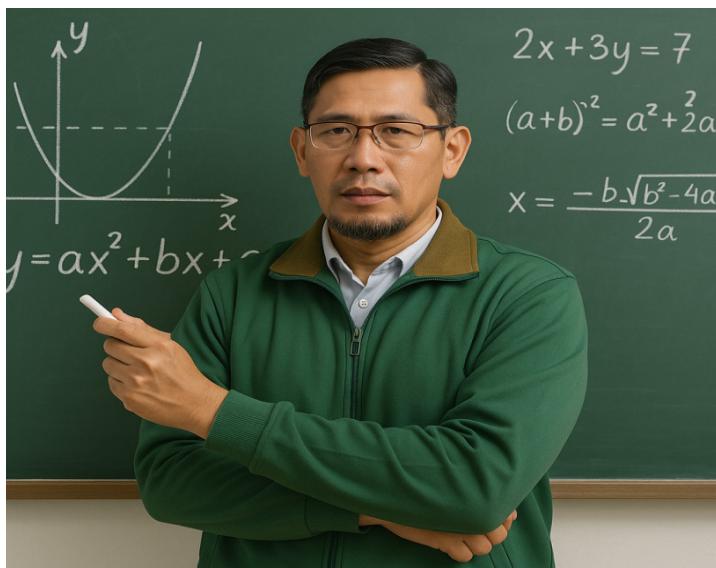
Relasi antara pedagogi dan andragogi dapat dipahami sebagai pergeseran titik kendali. Dalam pedagogi, kontrol terletak pada guru. Dalam andragogi, kontrol mulai berpindah ke peserta didik. Orang dewasa bukan lagi wadah kosong yang diisi pengetahuan, melainkan individu dengan modal pengalaman yang kaya. Peran fasilitator atau pengajar dalam konteks andragogi lebih mirip seorang mitra belajar, yang membantu membuka ruang refleksi, diskusi, dan aplikasi praktis dari materi yang dipelajari. Relasi ini menegaskan bahwa pedagogi dan andragogi tidak bersaing, melainkan menyesuaikan dengan tahap perkembangan belajar seseorang.

Heutagogi kemudian hadir sebagai perluasan dari paradigma andragogi. Diperkenalkan oleh Stewart Hase dan Chris Kenyon pada awal tahun 2000-an, heutagogi didefinisikan sebagai pembelajaran yang berpusat pada pelajar dengan penekanan pada kemampuan *self-determined learning*. Jika andragogi menekankan kemandirian dalam belajar, heutagogi melangkah lebih jauh dengan memberikan kebebasan penuh kepada peserta didik untuk merancang, mengevaluasi, dan mengarahkan proses belajarnya sendiri. Dengan kata lain, heutagogi adalah puncak dari paradigma pembelajaran mandiri, di mana individu tidak lagi sekadar mandiri tetapi juga mampu mengambil keputusan penuh atas perjalanan belajarnya.

Relasi antara andragogi dan heutagogi tampak jelas dalam aspek otonomi. Jika andragogi menuntut pengajar memberikan ruang partisipasi, maka heutagogi menuntut peserta didik benar-benar menjadi pemilik pembelajarannya. Dalam konteks ini, peran pengajar bukan hanya sebagai fasilitator, tetapi sebagai penyedia ekosistem yang memungkinkan pembelajar mengembangkan keterampilan meta-belajar: kemampuan untuk belajar bagaimana cara belajar. Perbedaan halus tetapi signifikan ini menjadi fondasi bagi pendidikan di era digital, di mana akses pengetahuan terbuka luas dan setiap individu memiliki peluang belajar tanpa batas.

Ketiga konsep ini—pedagogi, andragogi, dan heutagogi—dapat dilihat sebagai sebuah spektrum perkembangan belajar manusia. Anak-anak membutuhkan pedagogi karena mereka masih memerlukan struktur dan arahan. Orang dewasa lebih cocok dengan andragogi karena memiliki motivasi intrinsik dan pengalaman hidup yang menjadi sumber belajar. Sementara itu, heutagogi menjadi kerangka belajar sepanjang hayat di mana individu mampu mengarahkan pembelajarannya sendiri secara mandiri,

fleksibel, dan kontekstual. Dengan demikian, ketiganya tidak eksklusif, melainkan saling terhubung dalam kerangka besar pendidikan manusia.



Dari sisi praksis, guru masa kini dituntut untuk memahami relasi ketiga konsep ini agar mampu menyesuaikan strategi mengajar dengan karakteristik peserta didik. Misalnya, di sekolah menengah, guru tidak bisa sepenuhnya menggunakan pendekatan pedagogis yang kaku, karena siswa sudah mulai menunjukkan kemandirian berpikir. Sebaliknya, guru juga tidak bisa serta-merta menerapkan andragogi penuh, karena siswa masih membutuhkan struktur. Guru yang reflektif akan mengombinasikan unsur pedagogi, andragogi, dan heutagogi dalam satu kesatuan strategi yang fleksibel.

Teori belajar modern memperkuat pentingnya relasi ini. Piaget mene-kankan tahap perkembangan kognitif anak yang membutuhkan pedagogi. Vygotsky dengan konsep *scaffolding* mendukung transisi ke arah andragogi, di mana guru memberikan dukungan sementara yang kemudian dilepaskan seiring kemandirian peserta didik. Sedangkan pendekatan konstruktivis radikal dan teori *connectivism* dari George Siemens lebih dekat dengan heutagogi, karena mengandalkan jaringan, teknologi, dan kebebasan individu dalam menentukan arah belajar. Dengan demikian, teori-teori ini

meneguhkan bahwa pedagogi, andragogi, dan heutagogi bukan sekadar kategori, tetapi tahapan dalam evolusi belajar.

Dalam konteks Indonesia, implementasi relasi ini juga nyata. Kurikulum Merdeka, misalnya, mendorong guru untuk memberikan ruang diferensiasi dan kebebasan siswa memilih jalur pembelajaran sesuai minat dan bakat. Ini adalah cerminan heutagogi yang diadaptasi ke dalam sistem pendidikan formal. Namun, pada saat yang sama, penguatan literasi dasar di sekolah dasar tetap menuntut pendekatan pedagogis. Sedangkan pelatihan guru dan pengembangan profesi lebih sesuai dengan pendekatan andragogi. Dengan kata lain, pendidikan Indonesia sebenarnya sedang mengintegrasikan ketiganya dalam sebuah praktik simultan yang kompleks.

Refleksi kritis atas relasi ketiga konsep ini menunjukkan bahwa pendidikan masa depan membutuhkan guru dengan kompetensi multi-paradigma. Guru tidak cukup hanya mahir dalam pedagogi, tetapi juga harus memahami prinsip-prinsip andragogi dan heutagogi. Hal ini penting mengingat siswa kini semakin otonom dalam belajar berkat teknologi, sementara guru tetap berfungsi sebagai pendamping yang memastikan proses pembelajaran tidak kehilangan arah nilai, etika, dan tujuan kemanusiaan.

Selain itu, pergeseran ke arah heutagogi juga menantang peran institusi pendidikan. Jika individu bisa belajar secara mandiri, lalu apa relevansi sekolah dan universitas? Pertanyaan ini dijawab dengan melihat peran pendidikan formal bukan hanya sebagai penyedia informasi, tetapi sebagai penyedia lingkungan pembelajaran yang mendukung pertumbuhan sosial, moral, dan profesional. Dengan demikian, pedagogi, andragogi, dan heutagogi tetap memiliki tempatnya masing-masing, saling menopang dalam ekosistem pendidikan yang lebih luas.

Relasi antara pedagogi, andragogi, dan heutagogi adalah relasi integratif dan evolutif. Pedagogi memberikan fondasi, andragogi memperluas kemandirian, dan heutagogi meneguhkan otonomi penuh dalam belajar. Guru yang mampu memadukan ketiganya tidak hanya akan berhasil dalam mengajar, tetapi juga dalam mempersiapkan peserta didik menjadi pembelajar sepanjang hayat. Relasi ini menegaskan bahwa hakikat pendidikan adalah perjalanan yang berkelanjutan, di mana setiap tahap menuntut strategi yang berbeda, tetapi semuanya bermuara pada tujuan yang sama: mem manusiakan manusia.

## C. Teori Belajar sebagai Basis Pedagogi

Teori belajar adalah fondasi yang menopang seluruh praktik pedagogi. Pedagogi tidak dapat dilepaskan dari pemahaman tentang bagaimana manusia belajar, karena setiap strategi mengajar pada akhirnya berpijak pada asumsi mengenai proses internal yang dialami peserta didik. Tanpa dasar teori belajar, pedagogi hanya akan menjadi sekumpulan teknik pragmatis yang tidak memiliki pijakan ilmiah. Oleh sebab itu, setiap guru yang ingin menajamkan pedagoginya perlu memahami dan merefleksikan berbagai teori belajar, baik klasik maupun modern, untuk kemudian mengadaptasikannya dalam konteks pembelajaran.

Teori belajar behaviorisme merupakan salah satu yang paling berpengaruh dalam sejarah pendidikan. Tokoh-tokoh seperti John Watson, Edward Thorndike, dan B.F. Skinner menekankan bahwa belajar adalah perubahan perilaku yang dapat diamati, sebagai hasil dari stimulus dan respons. Dalam kerangka behaviorisme, pedagogi dipahami sebagai seni memberikan penguatan (reinforcement) dan hukuman (punishment) untuk membentuk kebiasaan. Model ini melahirkan praktik seperti *drill and practice, reward system*, dan sistem hukuman. Walaupun sering dikritik karena dianggap mekanistik, behaviorisme tetap penting karena menunjukkan bahwa perilaku dapat dibentuk melalui lingkungan belajar yang terstruktur.

Sebagai respons terhadap behaviorisme, lahirlah kognitivisme. Tokoh-tokoh seperti Jean Piaget, Jerome Bruner, dan David Ausubel menekankan bahwa belajar adalah proses internal yang terjadi dalam struktur kognitif. Piaget mengembangkan teori perkembangan kognitif dengan tahap-tahap sensorimotor, praoperasional, operasional konkret, dan operasional formal. Teori ini menegaskan bahwa pedagogi harus menyesuaikan dengan tahap perkembangan intelektual siswa. Ausubel menambahkan gagasan *advance organizer*, yaitu pentingnya menyediakan kerangka konseptual agar siswa dapat menghubungkan pengetahuan baru dengan struktur kognitif yang sudah dimiliki. Dengan demikian, kognitivisme menempatkan guru sebagai desainer pembelajaran yang membantu siswa membangun makna.

Selain Piaget, Jerome Bruner memperkenalkan konsep *discovery learning* yang mendorong siswa untuk aktif menemukan pengetahuan melalui eksplorasi. Bruner berpendapat bahwa belajar lebih bermakna ketika siswa

terlibat langsung dalam proses menemukan. Pedagogi berdasarkan kognitivisme tidak lagi menempatkan guru sebagai pusat pengetahuan, melainkan fasilitator yang merancang pengalaman belajar. Dalam konteks Indonesia, pendekatan ini sejalan dengan gagasan Ki Hadjar Dewantara tentang belajar yang memerdekaan: siswa tidak hanya menerima, tetapi juga mencipta.

Perkembangan berikutnya adalah konstruktivisme, yang menggabungkan unsur kognitivisme dengan pandangan bahwa pengetahuan dibangun secara aktif oleh peserta didik. Lev Vygotsky, tokoh utama konstruktivisme sosial, menekankan pentingnya interaksi sosial dalam pembelajaran. Konsep *zone of proximal development* (ZPD) menunjukkan bahwa siswa dapat mencapai tingkat pemahaman lebih tinggi dengan bantuan guru atau teman sebaya melalui *scaffolding*. Implikasi pedagogisnya adalah pentingnya kolaborasi, diskusi, dan kerja kelompok. Guru tidak lagi hanya memberikan informasi, tetapi juga menciptakan situasi sosial yang mendorong konstruksi makna bersama.

Konstruktivisme juga melahirkan pendekatan *problem-based learning* (PBL), *project-based learning*, dan model pembelajaran berbasis inkuiri. Semua pendekatan ini menekankan pada keterlibatan aktif siswa dalam menyusun pengetahuan, sehingga pembelajaran menjadi lebih bermakna dan relevan. Di era Kurikulum Merdeka, pendekatan konstruktivis ini mendapat ruang besar, misalnya dalam penguatan *profil pelajar Pancasila* yang menekankan kolaborasi, berpikir kritis, dan kreativitas.

Selain konstruktivisme sosial, muncul juga teori humanistik yang dipelopori oleh Carl Rogers dan Abraham Maslow. Mereka menekankan bahwa belajar adalah proses aktualisasi diri, di mana peserta didik berusaha mencapai potensi tertinggi mereka. Rogers memperkenalkan konsep *student-centered learning*, sementara Maslow menekankan hierarki kebutuhan, di mana kebutuhan dasar harus terpenuhi agar siswa dapat mencapai aktualisasi diri. Pedagogi berdasarkan humanisme menempatkan siswa sebagai pusat, memperhatikan kebutuhan emosional, motivasi, dan kesejahteraan psikologis.

Dalam praktik, teori humanistik mendorong guru untuk menciptakan iklim kelas yang supportif, penuh empati, dan menghargai perbedaan individu. Guru tidak hanya berperan sebagai pengajar, tetapi juga sebagai konselor dan fasilitator pertumbuhan personal. Pendidikan inklusif, pendidikan

berbasis nilai, serta pendekatan yang menekankan *well-being* siswa banyak dipengaruhi oleh teori ini. Humanisme juga meneguhkan prinsip bahwa pedagogi harus memanusiakan manusia, bukan sekadar memproduksi sumber daya manusia.

Perkembangan abad ke-21 menghadirkan teori sosiokultural dan konektivisme. Teori sosiokultural memperkuat gagasan bahwa belajar tidak bisa dilepaskan dari konteks budaya, sosial, dan bahasa. Sementara itu, George Siemens memperkenalkan teori konektivisme sebagai jawaban atas tantangan era digital. Konektivisme menekankan bahwa pengetahuan tersebut dalam jaringan, dan belajar adalah kemampuan untuk menghubungkan diri dengan sumber informasi yang relevan. Pedagogi dalam perspektif ini melibatkan keterampilan digital, literasi informasi, dan kemampuan berpikir kritis dalam memilih serta memanfaatkan informasi.

Teori belajar juga berkembang dalam ranah neurosains pendidikan, yang menyoroti bagaimana otak bekerja dalam memproses informasi. Penelitian menunjukkan bahwa emosi, motivasi, dan keterlibatan aktif sangat berpengaruh pada proses belajar. Pengetahuan tentang fungsi otak membantu guru merancang pedagogi yang lebih efektif, misalnya dengan memperhatikan pentingnya *brain breaks*, variasi aktivitas, dan integrasi musik serta seni dalam pembelajaran. Ini menegaskan bahwa pedagogi bukan hanya soal teknik, tetapi juga soal pemahaman mendalam tentang manusia sebagai makhluk biologis, sosial, dan spiritual.

Dengan begitu banyak teori yang berkembang, tantangan guru bukanlah memilih satu teori untuk dijadikan pegangan mutlak, tetapi mengintegrasikan berbagai teori sesuai kebutuhan. Setiap teori memiliki kontribusi unik: behaviorisme membantu membentuk kebiasaan dasar, kognitivisme membantu mengorganisasi pengetahuan, konstruktivisme mendorong keterlibatan aktif, humanisme menguatkan aspek personal, sementara konektivisme relevan di era digital. Guru yang reflektif akan mampu memadukan semua pendekatan ini ke dalam sebuah praktik pedagogi yang kaya dan adaptif.

Relasi antara teori belajar dan pedagogi bersifat dialektis. Teori belajar memberikan kerangka konseptual, sementara pedagogi mengujinya dalam praktik nyata. Sebaliknya, praktik pedagogi di lapangan sering kali melahirkan temuan baru yang memperkaya teori belajar. Inilah yang menjadikan

pendidikan sebagai bidang yang dinamis, selalu berkembang seiring perubahan zaman. Guru yang memahami teori belajar tidak hanya sekadar mengikuti instruksi kurikulum, tetapi mampu berinovasi, beradaptasi, dan menyesuaikan strategi pembelajaran dengan kondisi nyata di kelas.

Dalam konteks pendidikan Indonesia, pemahaman teori belajar sangat penting untuk menjawab tantangan rendahnya hasil asesmen internasional dan tingginya disparitas mutu. Guru yang hanya mengandalkan hafalan teori tanpa menerapkannya dalam pedagogi tidak akan mampu meningkatkan kualitas pembelajaran. Sebaliknya, guru yang mampu menafsirkan teori belajar ke dalam strategi konkret—misalnya menggunakan *problem-based learning* untuk meningkatkan berpikir kritis, atau memanfaatkan konektivisme untuk melatih literasi digital—akan memberikan dampak signifikan pada capaian siswa.

Dengan demikian, teori belajar adalah fondasi yang tak terpisahkan dari pedagogi. Pedagogi yang tajam selalu berakar pada teori belajar yang kuat. Seorang guru yang memahami dasar-dasar behaviorisme, kognitivisme, konstruktivisme, humanisme, hingga konektivisme akan lebih siap menghadapi kompleksitas pembelajaran. Mereka mampu melihat siswa bukan hanya sebagai penerima pengetahuan, tetapi sebagai pembelajar aktif, anggota komunitas sosial, dan individu yang sedang tumbuh menuju aktualisasi diri.

Teori belajar memberikan peta konseptual, sedangkan pedagogi adalah jalannya. Keduanya harus berjalan beriringan. Tanpa teori belajar, pedagogi akan kehilangan arah; tanpa pedagogi, teori belajar hanya akan menjadi wacana kosong. Dengan integrasi yang utuh, guru dapat merancang pembelajaran yang efektif, relevan, dan bermakna, sekaligus membangun generasi yang kritis, kreatif, dan berkarakter. Inilah alasan mengapa teori belajar harus dipandang sebagai basis utama dalam menajamkan pedagogi guru.

## D. Pedagogi dalam Konteks Pendidikan Indonesia

Pedagogi di Indonesia memiliki ciri khas yang membedakannya dari praktik pendidikan di belahan dunia lain. Hal ini tidak lepas dari sejarah panjang bangsa yang kaya akan kearifan lokal, pengalaman kolonial, perjuangan kemerdekaan, hingga era reformasi dan globalisasi. Pendidikan di Indonesia

selalu menjadi cerminan dinamika sosial, politik, ekonomi, dan budaya. Karena itu, pedagogi di Indonesia tidak dapat dipahami hanya dari kacamata teori Barat, melainkan harus ditafsirkan ulang dalam konteks nilai-nilai kebangsaan, budaya lokal, dan cita-cita nasional yang tertuang dalam Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.

Filosofi Ki Hadjar Dewantara adalah fondasi pedagogi khas Indonesia yang paling dikenal. Melalui konsep “Ing ngarso sung tulodo, ing madyo mangun karso, tut wuri handayani”, ia menegaskan bahwa guru adalah teladan, motivator, dan fasilitator. Prinsip ini mencerminkan pedagogi yang bersifat holistik: membentuk budi pekerti, intelektual, dan spiritual secara seimbang. Lebih jauh, Dewantara memperkenalkan gagasan pendidikan sebagai upaya memerdekaan manusia, yakni membebaskan peserta didik dari keterbelengguan, baik secara sosial, budaya, maupun intelektual. Inilah dasar humanisme pendidikan Indonesia yang menjadikan kemerdekaan sebagai tujuan utama pembelajaran.

Namun, perjalanan pendidikan Indonesia tidak selalu berjalan mulus. Pada masa kolonial, pedagogi diarahkan untuk kepentingan politik dan ekonomi Belanda, yang melahirkan sistem pendidikan diskriminatif. Pendidikan hanya diberikan pada segelintir kalangan, dengan kurikulum yang membatasi ruang kritis dan kreativitas. Warisan kolonial ini meninggalkan dampak panjang berupa kesenjangan pendidikan, yang hingga kini masih terasa dalam bentuk perbedaan mutu antarwilayah, keterbatasan sarana, serta rendahnya akses pendidikan di daerah tertinggal.

Era pascakemerdekaan menjadi momentum lahirnya pedagogi nasional yang bercita-cita membangun identitas bangsa. Kurikulum-kurikulum awal Indonesia masih banyak dipengaruhi oleh model kolonial, tetapi secara bertahap mulai diarahkan untuk membentuk manusia Pancasila. Pendidikan diposisikan sebagai alat pembangunan nasional, sekaligus sarana untuk mengatasi buta huruf, ketertinggalan ilmu pengetahuan, dan lemahnya daya saing bangsa. Guru dalam konteks ini dilihat sebagai pahlawan tanpa tanda jasa, yang tidak hanya mengajar, tetapi juga membangun kesadaran kebangsaan di daerah-daerah pelosok.

Perkembangan pedagogi Indonesia memasuki babak baru ketika globalisasi dan modernisasi menuntut sistem pendidikan yang lebih adaptif. Kurikulum Nasional berkali-kali mengalami revisi: mulai dari Kurikulum

1975, 1984, 1994, hingga Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK) 2004 dan Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) 2006. Setiap perubahan kurikulum membawa paradigma pedagogi yang berbeda, dari yang berorientasi pada isi menuju pembelajaran berbasis kompetensi. Meski demikian, praktik di lapangan sering kali tertinggal karena keterbatasan guru dalam mengadopsi paradigma baru. Hal ini menunjukkan bahwa transformasi pedagogi bukan hanya soal kebijakan, tetapi juga kemampuan guru untuk memahami teori dan menerapkannya.

Kurikulum 2013 dan kemudian Kurikulum Merdeka semakin mene-gaskan orientasi pedagogi ke arah student-centered learning. Peserta didik dipandang sebagai subjek aktif, sementara guru berperan sebagai fasilitator. Konsep profil pelajar Pancasila memperkuat aspek humanistik dalam pendidikan Indonesia, menekankan pada enam dimensi: beriman dan bertakwa, berkebinaan global, gotong royong, mandiri, bernalar kritis, dan kreatif. Dengan demikian, pedagogi Indonesia kini diarahkan untuk menghasilkan generasi yang tidak hanya cerdas secara kognitif, tetapi juga tangguh secara moral, sosial, dan spiritual.

Dalam praktiknya, pedagogi di Indonesia tidak bisa dilepaskan dari nilai-nilai budaya lokal. Kearifan lokal seperti gotong royong, silih asih, silih asah, silih asuh, serta semangat kekeluargaan menjadi sumber nilai pedagogis yang hidup dalam masyarakat. Guru yang peka akan budaya lokal mampu menghadirkan pembelajaran yang kontekstual dan relevan. Misalnya, di Jawa nilai “tepa selira” menjadi dasar pendidikan karakter, sementara di Bali nilai “Tri Hita Karana” memperkuat pendidikan lingkungan. Integrasi kearifan lokal ini menjadikan pedagogi Indonesia lebih humanis dan membumi.

Meski demikian, tantangan pedagogi di Indonesia tidak sedikit. Hasil survei internasional seperti PISA (Programme for International Student Assessment) menunjukkan bahwa capaian literasi, numerasi, dan sains siswa Indonesia masih rendah dibandingkan rata-rata negara OECD. Selain itu, Asesmen Nasional (AN) dan Rapor Pendidikan menunjukkan kesenjangan mutu antarwilayah. Semua ini menegaskan perlunya pedagogi yang tidak hanya berbasis kurikulum, tetapi juga berbasis data dan penelitian. Guru perlu memahami realitas empiris sebagai dasar untuk merancang strategi pedagogis yang lebih efektif.

Pedagogi dalam konteks Indonesia juga dihadapkan pada disrupsi teknologi. Pandemi COVID-19 memperlihatkan kelemahan sistem pendidikan dalam beradaptasi dengan pembelajaran daring. Banyak guru yang belum siap menggunakan teknologi digital, sementara siswa menghadapi keterbatasan akses internet dan perangkat. Situasi ini mempertegas urgensi digitalisasi pedagogi. Di era Society 5.0, guru dituntut untuk memadukan pedagogi klasik dengan inovasi digital, menciptakan ekosistem belajar yang lebih fleksibel, inklusif, dan berbasis literasi digital.

Salah satu isu penting dalam pedagogi Indonesia adalah profesionalisme guru. Banyak penelitian menunjukkan bahwa kompetensi guru masih perlu ditingkatkan, baik dalam aspek pedagogik, profesional, sosial, maupun kepribadian. Program sertifikasi, pelatihan berkelanjutan, dan komunitas belajar guru (PLC) menjadi strategi untuk memperkuat kapasitas guru. Namun, tanpa pemahaman teoretik yang kuat, semua program ini berisiko hanya menjadi rutinitas administratif. Guru harus mampu merefleksikan teori belajar, mengadaptasinya ke dalam konteks lokal, dan mengembangkannya menjadi strategi pedagogis yang relevan.

Dengan segala kekuatan dan tantangannya, pedagogi Indonesia berada pada persimpangan jalan. Di satu sisi, ada warisan filosofis yang kaya, nilai budaya yang mendalam, serta semangat humanisme yang kuat. Di sisi lain, ada kesenjangan mutu, keterbatasan sumber daya, dan tantangan global yang terus berubah. Relasi antara keduanya harus dikelola dengan bijak. Pedagogi Indonesia yang sejati adalah pedagogi yang memadukan nilai lokal dengan teori global, serta membumikan inovasi agar dapat menjawab kebutuhan nyata peserta didik.

Pedagogi dalam konteks pendidikan Indonesia bukan hanya sekadar adaptasi teori luar, tetapi juga usaha merumuskan identitas pendidikan nasional. Ia adalah perpaduan antara filosofi Ki Hadjar Dewantara, nilai Pancasila, kearifan lokal, teori belajar modern, dan tuntutan globalisasi. Dengan pemahaman seperti ini, guru dapat menajamkan pedagoginya, tidak hanya menjadi pengajar, tetapi juga agen transformasi yang mem manusiakan pendidikan.

## E. Kritik dan Relevansi Pedagogi di Era Digital

Pedagogi di era digital menghadapi tantangan kritis sekaligus peluang besar. Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi telah mengubah wajah pendidikan secara drastis. Akses ke sumber pengetahuan tidak lagi terbatas pada ruang kelas, tetapi terbuka luas melalui internet, platform pembelajaran daring, media sosial, dan aplikasi berbasis kecerdasan buatan. Kondisi ini memaksa pedagogi untuk merefleksikan dirinya: apakah definisi, teori, dan praktik pedagogi klasik masih relevan, ataukah perlu direvisi agar sesuai dengan tuntutan zaman? Kritik ini penting, karena pedagogi yang tidak beradaptasi akan kehilangan makna dalam menghadapi realitas digital.

Salah satu kritik utama terhadap pedagogi tradisional adalah kecenderungannya bersifat top-down, di mana guru menjadi sumber utama pengetahuan, sementara siswa hanya menjadi penerima pasif. Model ini jelas tidak lagi sesuai dengan era digital, ketika siswa bisa mengakses ribuan sumber informasi hanya dengan satu klik. Paulo Freire (1970) sudah sejak lama mengkritik model “banking education” semacam ini, yang menempatkan siswa sebagai wadah kosong untuk diisi. Di era digital, kritik ini semakin relevan, karena peserta didik justru membutuhkan keterampilan literasi digital, berpikir kritis, dan kemampuan memilih informasi, bukan sekadar menerima apa yang disampaikan guru.

Kritik lain muncul dari perspektif pedagogi kritis, yang melihat pendidikan digital sering kali terjebak dalam bias kapitalisme dan komersialisasi. Banyak platform e-learning dikelola oleh perusahaan teknologi global yang mengejar keuntungan, sehingga pendidikan berpotensi direduksi menjadi sekadar produk. Hal ini menimbulkan pertanyaan etis: apakah pedagogi digital benar-benar memerdekaan, atau justru menciptakan ketergantungan baru pada industri teknologi? Guru dalam hal ini ditantang untuk tidak hanya menjadi pengguna pasif teknologi, tetapi juga aktor kritis yang mampu memilih, mengadaptasi, bahkan menciptakan teknologi sesuai kebutuhan lokal.

Di sisi lain, pedagogi digital juga membuka peluang yang luar biasa. Konsep blended learning dan flipped classroom memungkinkan pembelajaran lebih fleksibel, personal, dan kontekstual. Siswa dapat belajar materi secara mandiri melalui video, modul digital, atau platform daring, sementara

pertemuan tatap muka digunakan untuk diskusi, kolaborasi, dan pemecahan masalah. Model ini menegaskan relevansi pedagogi di era digital: guru tetap berperan, tetapi perannya berubah dari penyampai informasi menjadi fasilitator pengalaman belajar yang lebih mendalam.

Kritik yang juga sering diarahkan adalah masalah kesenjangan digital. Tidak semua peserta didik memiliki akses yang sama terhadap perangkat, internet, dan literasi digital. Kondisi ini menciptakan ketidakadilan baru dalam pendidikan. Pedagogi yang relevan di era digital harus mempertimbangkan konteks ini, dengan mencari cara untuk menghadirkan inklusivitas—baik melalui strategi *low-tech* maupun kolaborasi dengan masyarakat dan pemerintah untuk menyediakan sarana pembelajaran yang setara. Tanpa itu, pedagogi digital hanya akan memperkuat ketimpangan sosial.

Dari perspektif teori belajar, relevansi pedagogi di era digital dapat dilihat melalui teori konektivisme yang diperkenalkan George Siemens. Teori ini berargumen bahwa pengetahuan tersebar dalam jaringan, dan belajar adalah kemampuan untuk menghubungkan node atau sumber informasi. Dengan demikian, pedagogi di era digital tidak lagi cukup berfokus pada penguasaan konten, tetapi harus mengembangkan keterampilan koneksi, kolaborasi, dan navigasi pengetahuan. Guru menjadi navigator yang membantu siswa menavigasi kompleksitas informasi, bukan lagi satu-satunya sumber kebenaran.

Kritik lain adalah terhadap kecenderungan pedagogi digital yang terlalu berorientasi pada teknologi, tetapi melupakan aspek humanisme. Banyak sekolah yang terburu-buru mengadopsi platform digital tanpa memperhatikan kesejahteraan psikologis siswa. Akibatnya, muncul fenomena *zoom fatigue*, kejemuhan belajar daring, dan penurunan motivasi intrinsik. Pedagogi yang relevan harus menempatkan teknologi sebagai alat, bukan tujuan. Prinsip humanisme tetap harus menjadi pusat, memastikan bahwa teknologi digunakan untuk memperkuat relasi guru-siswa, bukan menggantikannya.

Dalam praktiknya, pedagogi digital juga menghadapi dilema antara personalisasi dan standarisasi. Teknologi memungkinkan pembelajaran lebih personal, menyesuaikan dengan kebutuhan dan ritme belajar siswa. Namun, sistem pendidikan sering menuntut standarisasi melalui ujian nasional, asesmen berbasis data, atau regulasi kurikulum. Ketegangan ini

menuntut pedagogi yang bijak, yang mampu menyeimbangkan kebutuhan personal siswa dengan tuntutan sistem pendidikan. Guru ditantang untuk tetap kreatif meski bekerja dalam kerangka regulasi yang ketat.

Relevansi pedagogi di era digital juga semakin jelas ketika dikaitkan dengan kebutuhan keterampilan abad ke-21: berpikir kritis, kreativitas, kolaborasi, dan komunikasi. Semua keterampilan ini tidak bisa diajarkan hanya melalui transfer pengetahuan. Guru perlu merancang pengalaman belajar berbasis proyek, masalah nyata, dan kolaborasi lintas disiplin, yang difasilitasi oleh teknologi digital. Pedagogi dalam konteks ini menjadi lebih aktif, partisipatif, dan transformatif.

Selain itu, pedagogi digital juga harus mempertimbangkan aspek etika dan keamanan. Dunia digital membawa risiko seperti *cyberbullying*, pencurian data, dan paparan konten negatif. Guru harus membekali siswa dengan literasi digital kritis, yang mencakup kesadaran privasi, etika penggunaan media sosial, dan tanggung jawab digital. Hal ini menegaskan bahwa pedagogi bukan hanya mengajarkan “apa” dan “bagaimana”, tetapi juga “mengapa” dan “untuk apa” teknologi digunakan.

Kritik terakhir yang perlu diperhatikan adalah kecenderungan pedagogi digital untuk terlalu fokus pada output kognitif, tetapi melupakan dimensi afektif dan psikomotor. Padahal, pendidikan sejati adalah pendidikan utuh yang mencakup pengetahuan, sikap, dan keterampilan. Oleh karena itu, pedagogi digital harus dipadukan dengan pendekatan humanis, sosial, dan kontekstual, agar peserta didik berkembang sebagai manusia seutuhnya, bukan sekadar pengguna teknologi.

Kritik terhadap pedagogi di era digital berpusat pada risiko dehumanisasi, kesenjangan akses, dan dominasi kapitalisme teknologi. Namun, relevansinya justru semakin kuat jika pedagogi mampu beradaptasi dengan paradigma baru: mengintegrasikan teknologi, memelihara nilai humanisme, dan menjawab tantangan keadilan sosial. Pedagogi di era digital bukan sekadar mengajar dengan komputer atau internet, melainkan menciptakan ekosistem belajar yang kritis, inklusif, dan berorientasi pada kemanusiaan. Guru tetaplah inti, tetapi perannya harus diperluas: sebagai navigator, fasilitator, inovator, sekaligus penjaga nilai dalam pusaran dunia digital.





## BAB 2

### PARADIGMA PENDIDIKAN HUMANIS

Pendidikan pada hakikatnya adalah proses mem manusiakan manusia. Di balik semua teori, kurikulum, dan teknologi yang digunakan, tujuan akhirnya tetap sama: membentuk manusia yang utuh, cerdas, berkarakter, dan mampu hidup bermakna bersama orang lain. Pandangan inilah yang menjadi fondasi dari paradigma pendidikan humanis. Humanisme dalam pendidikan menekankan bahwa setiap individu adalah pribadi yang unik, memiliki potensi, martabat, dan hak untuk berkembang sesuai kodratnya. Paradigma ini mengingatkan bahwa pendidikan tidak boleh direduksi hanya menjadi proses transfer pengetahuan, tetapi harus menjadi ruang pembebasan, aktualisasi diri, dan pembentukan nilai kemanusiaan.

Akar humanisme dalam pendidikan dapat ditelusuri dari para pemikir besar dunia, seperti Carl Rogers dengan gagasan *student-centered learning*, Abraham Maslow dengan teori hierarki kebutuhan, hingga Paulo Freire dengan *pedagogy of the oppressed*. Mereka menegaskan bahwa pendidikan sejati adalah pendidikan yang memperhatikan manusia secara holistik, melampaui sekadar aspek kognitif menuju pengembangan afektif, sosial, moral, dan spiritual. Guru, dalam paradigma humanis, bukanlah instruktur

yang otoriter, melainkan pendamping yang menghadirkan empati, penghargaan, dan ruang dialog.

Dalam konteks Indonesia, paradigma humanis menemukan resonsinya pada gagasan Ki Hadjar Dewantara. Falsafah “Ing ngarso sung tulodo, ing madyo mangun karso, tut wuri handayani” merupakan bentuk nyata pendidikan humanis khas Nusantara. Guru dipandang bukan sebagai penguasa kelas, melainkan penuntun yang memerdekaan murid lahir dan batin. Nilai-nilai Silih Asih, Silih Asah, Silih Asuh yang berkembang dalam budaya Sunda, serta gotong royong sebagai kearifan kolektif bangsa, menjadi landasan kuat bahwa pendidikan di Indonesia sejak awal telah mengakar dalam tradisi humanisme.

Namun, tantangan besar muncul ketika sistem pendidikan modern cenderung menekankan aspek kognitif dan pencapaian akademik semata. Ujian nasional, asesmen berbasis standar, dan tekanan capaian kurikulum sering kali membuat pendidikan kehilangan ruh kemanusiaannya. Di sinilah kritik terhadap pendidikan mekanistik menemukan relevansinya. Paradigma humanis hadir sebagai koreksi, menegaskan kembali bahwa keberhasilan pendidikan tidak hanya diukur dari nilai ujian, tetapi juga dari sejauh mana peserta didik mampu menjadi manusia yang merdeka, bermoral, dan bertanggung jawab.

Bab ini akan membahas secara mendalam landasan teoretis dan praksis dari paradigma pendidikan humanis. Dimulai dari uraian tentang teori humanisme dalam pendidikan (Rogers, Maslow, Freire), kemudian dilanjutkan dengan pembacaan konteks Indonesia melalui gagasan Ki Hadjar Dewantara dan tokoh bangsa lain seperti Gus Dur yang menekankan pendidikan sebagai ruang pembebasan. Selanjutnya, nilai-nilai lokal seperti Silih Asih–Asah–Asuh akan dikaji sebagai representasi pedagogi humanis khas Nusantara. Tidak ketinggalan, pilar UNESCO tentang *learning to know, learning to do, learning to be, dan learning to live together* juga akan dipaparkan sebagai kerangka global yang sejalan dengan paradigma humanis.

Dengan pengantar ini, pembaca diajak untuk melihat pendidikan humanis bukan sekadar teori normatif, tetapi sebagai paradigma praktis yang harus dihidupkan di ruang kelas, sekolah, dan masyarakat. Guru dituntut untuk menempatkan dirinya bukan hanya sebagai pengajar, melainkan sebagai pembimbing, teladan, dan sahabat belajar. Paradigma humanis

adalah napas pendidikan yang meneguhkan bahwa di tengah arus digitalisasi dan globalisasi, pendidikan tetap harus berpihak pada manusia.

## A. Teori Humanisme dalam Pendidikan

Teori humanisme dalam pendidikan lahir sebagai respons terhadap pendekatan pendidikan yang terlalu menekankan dimensi kognitif atau mekanistik, seperti behaviorisme yang fokus pada stimulus-respons, atau kognitivisme yang menekankan struktur mental. Humanisme menegaskan bahwa manusia bukan sekadar organisme yang bereaksi terhadap rangsangan atau mesin pemroses informasi, melainkan pribadi utuh dengan dimensi emosional, sosial, spiritual, dan moral yang tak kalah penting. Oleh karena itu, pendidikan dalam paradigma humanis harus memperhatikan keseluruhan aspek diri manusia, bukan hanya mengukur pencapaian intelektual.

Carl Rogers adalah salah satu tokoh utama dalam teori humanisme yang memberi pengaruh besar terhadap pendidikan. Rogers memperkenalkan gagasan *student-centered learning* yang menekankan pentingnya menempatkan siswa sebagai pusat proses belajar. Menurut Rogers, belajar akan bermakna jika siswa terlibat aktif, merasa aman secara emosional, dan memiliki kebebasan untuk mengeksplorasi. Guru dalam konteks ini bukan instruktur yang memaksakan pengetahuan, tetapi fasilitator yang menciptakan iklim kelas penuh empati, kehangatan, dan penerimaan tanpa syarat (*unconditional positive regard*). Refleksi dari gagasan ini jelas: ketika siswa merasa dihargai, mereka akan lebih termotivasi dan lebih mampu mengembangkan potensi dirinya.

Maslow melengkapi perspektif Rogers dengan teori hierarki kebutuhan, yang terkenal dengan piramida lima tingkat: kebutuhan fisiologis, keamanan, cinta dan rasa memiliki, harga diri, serta aktualisasi diri. Maslow menegaskan bahwa pendidikan tidak dapat berlangsung dengan baik jika kebutuhan dasar peserta didik belum terpenuhi. Seorang siswa yang lapar, takut, atau merasa terisolasi sosial, akan kesulitan mencapai aktualisasi diri. Dalam konteks pedagogi, teori Maslow mengingatkan bahwa guru tidak boleh hanya fokus pada transfer ilmu, tetapi juga harus memastikan bahwa lingkungan belajar mendukung terpenuhinya kebutuhan dasar hingga kebutuhan psikologis siswa.

Dalam praktiknya, hierarki Maslow menuntut adanya pendekatan holistik dalam pendidikan. Misalnya, program makan siang sekolah untuk anak-anak dari keluarga kurang mampu bukan sekadar intervensi gizi, tetapi juga bentuk implementasi pedagogi humanis. Begitu pula dengan kebijakan anti-bullying di sekolah yang memastikan kebutuhan akan rasa aman dan penerimaan sosial terpenuhi. Ketika kebutuhan ini dihargai, siswa akan lebih siap mengembangkan harga diri dan melangkah menuju aktualisasi diri melalui kreativitas, pencapaian akademik, atau kontribusi sosial.

Jika Rogers dan Maslow menekankan dimensi psikologis dan motivasional, Paulo Freire menghadirkan pendekatan humanis yang bersifat kritis dan politis. Dalam karyanya *Pedagogy of the Oppressed*, Freire menegaskan bahwa pendidikan tidak boleh terjebak dalam model “banking education” di mana guru mengisi siswa dengan pengetahuan tanpa memberi ruang untuk berpikir kritis. Menurut Freire, pendidikan harus bersifat dialogis, partisipatif, dan membebaskan. Guru bukan penguasa kelas, melainkan mitra belajar yang bersama siswa menggali pengetahuan melalui dialog. Paradigma ini menempatkan pendidikan sebagai alat pembebasan dari penindasan sosial, budaya, maupun ekonomi.

Freire mengembangkan konsep kesadaran kritis (conscientization), yaitu kemampuan untuk menyadari realitas sosial, memahami ketidakadilan, dan bertindak untuk mengubahnya. Pendidikan dalam perspektif ini bukan hanya membekali siswa dengan keterampilan akademik, tetapi juga membangkitkan kesadaran mereka sebagai agen perubahan. Guru yang mengadopsi pendekatan ini mendorong siswa untuk mempertanyakan, mengkritisi, dan mencari solusi terhadap masalah nyata yang mereka hadapi di masyarakat. Pendidikan humanis dalam versi Freire, dengan demikian, bersifat transformatif dan emansipatoris.

Ketiga tokoh ini—Rogers, Maslow, dan Freire—memberikan fondasi yang saling melengkapi dalam membangun paradigma pendidikan humanis. Rogers menekankan hubungan interpersonal yang hangat antara guru dan siswa, Maslow menegaskan pentingnya kebutuhan dasar dan aktualisasi diri, sedangkan Freire menekankan pembebasan sosial melalui pendidikan kritis. Jika digabungkan, ketiganya menghadirkan pendidikan yang manusiakan, menguatkan, dan membebaskan. Inilah kekuatan utama dari teori humanisme yang hingga kini tetap relevan dalam dunia pendidikan.

Dalam konteks kelas, penerapan teori Rogers terlihat ketika guru memberi ruang bagi siswa untuk mengemukakan pendapat, merancang proyek sesuai minat, dan belajar melalui eksplorasi. Kelas bukan sekadar ruang instruksi, tetapi ekosistem belajar yang demokratis. Dari perspektif Maslow, guru yang peka akan memastikan bahwa setiap siswa merasa aman, dihargai, dan diterima, sehingga mereka berani mengambil risiko intelektual dalam belajar. Sedangkan pendekatan Freire tercemin ketika guru mendorong diskusi kritis tentang isu-isu sosial, mengaitkan pelajaran dengan realitas kehidupan siswa, serta menumbuhkan kesadaran bahwa mereka bisa berkontribusi dalam perubahan masyarakat.

Namun, penerapan paradigma humanis juga menghadapi kritik. Sebagian pihak menilai pendekatan ini terlalu idealis, sulit diterapkan dalam sistem pendidikan yang padat kurikulum dan berorientasi pada ujian standar. Ada juga kekhawatiran bahwa pendekatan yang terlalu berpusat pada siswa bisa mengurangi otoritas guru. Meski demikian, kritik ini justru menguatkan relevansi teori humanisme: ia hadir sebagai koreksi terhadap sistem pendidikan yang sering kali dehumanistik. Alih-alih ditolak, paradigma humanis sebaiknya dipandang sebagai prinsip dasar yang perlu dikontekstualisasikan dengan realitas sistem pendidikan.

Relevansi teori humanisme semakin jelas di era globalisasi dan digitalisasi. Ketika teknologi canggih memungkinkan pembelajaran daring dan akses tak terbatas terhadap informasi, pendidikan berisiko kehilangan sisi kemanusiaannya. Di sinilah prinsip Rogers tentang hubungan interpersonal, Maslow tentang kebutuhan emosional, dan Freire tentang dialog kritis menjadi penting untuk menjaga agar pendidikan tidak terjebak dalam mekanisme digital yang dingin. Teknologi harus menjadi alat untuk memperkuat relasi humanis, bukan mengantikannya.

Dalam konteks Indonesia, penerapan paradigma humanis sangat relevan dengan semangat profil pelajar Pancasila yang menekankan dimensi iman, takwa, kebinekaan global, gotong royong, kemandirian, nalar kritis, dan kreativitas. Semua dimensi ini sejalan dengan prinsip humanistik: mengembangkan siswa sebagai pribadi utuh, bukan sekadar mesin akademik. Nilai gotong royong mencerminkan aspek sosial Maslow, kemandirian sejalan dengan aktualisasi diri, sementara nalar kritis adalah inti dari

gagasan Freire. Paradigma humanis dengan demikian bukan sekadar teori impor, tetapi memiliki resonansi kuat dengan nilai budaya bangsa.

Lebih jauh, paradigma humanis mengingatkan guru bahwa keberhasilan pendidikan tidak boleh diukur hanya dengan skor asesmen. Aspek-aspek seperti rasa percaya diri, kemampuan berempati, kepedulian sosial, dan kesadaran kritis sama pentingnya dengan keterampilan literasi dan numerasi. Guru yang memahami hal ini akan melihat siswa bukan hanya sebagai peserta ujian, tetapi sebagai calon manusia dewasa yang harus dipersiapkan menghadapi kompleksitas kehidupan.

Humanisme juga menekankan pentingnya pendidikan inklusif. Setiap anak, apapun latar belakangnya—baik gender, budaya, agama, maupun kondisi disabilitas—berhak mendapatkan pendidikan yang bermakna. Paradigma ini menuntut guru untuk menciptakan ruang belajar yang inklusif, menghargai keragaman, dan menghapus diskriminasi. Prinsip ini sejalan dengan Freire yang menentang segala bentuk penindasan, serta dengan Rogers dan Maslow yang menekankan penerimaan tanpa syarat terhadap individu.

Jika dipraktikkan secara konsisten, teori humanisme dapat menjadi jawaban atas berbagai problem pendidikan modern: krisis motivasi, kekerasan di sekolah, kejemuhan belajar, hingga alienasi siswa dari realitas sosial. Guru yang menjiwai paradigma humanis akan lebih siap membangun hubungan yang bermakna dengan siswa, memahami kebutuhan mereka, serta mendorong mereka untuk berpikir kritis dan bertanggung jawab. Pendidikan semacam ini bukan hanya melahirkan siswa yang cerdas, tetapi juga manusia yang peduli, mandiri, dan berdaya.

Teori humanisme dalam pendidikan yang dikembangkan Rogers, Maslow, dan Freire menghadirkan paradigma yang menekankan aspek personal, psikologis, sosial, dan politis dari proses belajar. Paradigma ini tetap relevan hingga kini karena ia mengingatkan bahwa inti pendidikan adalah manusia. Dalam dunia yang semakin kompleks, penuh teknologi, dan sarat kompetisi, pendidikan humanis adalah jangkar yang menjaga agar pendidikan tidak kehilangan ruhnya: memanusiakan manusia.

## B. Pendidikan Humanis di Indonesia

Pendidikan humanis di Indonesia menemukan bentuknya dalam gagasan dan perjuangan para tokoh bangsa, terutama Ki Hadjar Dewantara dan Abdurrahman Wahid (Gus Dur). Kedua tokoh ini, meskipun berasal dari latar belakang sejarah dan konteks yang berbeda, memiliki pandangan yang sama bahwa pendidikan harus memerdekaan, memanusiakan, dan membebaskan. Mereka menyadari bahwa pendidikan bukan sekadar soal keterampilan teknis, tetapi sarana untuk membangun manusia Indonesia yang bermartabat, berkarakter, dan berdaya menghadapi perubahan zaman.

Ki Hadjar Dewantara, sebagai Bapak Pendidikan Nasional, menegaskan bahwa pendidikan harus berpijak pada kemerdekaan. Melalui semboyan “Ing ngarso sung tulodo, ing madyo mangun karso, tut wuri handayani”, ia merumuskan peran guru dalam tiga dimensi: menjadi teladan di depan, membangun semangat di tengah, dan memberi dorongan di belakang. Filosofi ini tidak hanya menjelaskan fungsi guru, tetapi juga menghadirkan paradigma pendidikan yang humanis. Guru bukan penguasa kelas, melainkan penuntun yang memahami kodrat anak dan membantu mereka tumbuh sesuai potensinya.

Pendidikan menurut Ki Hadjar bukanlah proses indoktrinasi, melainkan pemberdayaan yang membebaskan. Ia mengkritik keras sistem pendidikan kolonial Belanda yang menindas dan diskriminatif, hanya melayani kepentingan segelintir orang. Sebagai respons, ia mendirikan Taman Siswa pada tahun 1922, sebuah lembaga pendidikan alternatif yang berlandaskan nilai kebangsaan dan kemandirian. Taman Siswa menegakkan dasar “kemerdekaan belajar” jauh sebelum konsep *student-centered learning* diperkenalkan di dunia Barat. Dengan demikian, Ki Hadjar menghadirkan model pendidikan humanis yang berakar pada budaya Indonesia sekaligus relevan dengan konteks global.

Nilai-nilai humanis dalam gagasan Ki Hadjar tercermin dalam konsep Tri Pusat Pendidikan: keluarga, sekolah, dan masyarakat. Menurutnya, pendidikan tidak boleh hanya berlangsung di ruang kelas, tetapi harus didukung oleh lingkungan keluarga yang penuh kasih sayang dan masyarakat yang menjunjung tinggi kebudayaan. Pandangan ini menunjukkan bahwa pendidikan humanis bersifat integral, menghubungkan individu

dengan komunitasnya, serta memadukan pengetahuan dengan nilai-nilai sosial dan budaya.

Jika Ki Hadjar menekankan kemerdekaan dan kebudayaan, Gus Dur menghadirkan pendidikan humanis dalam kerangka pluralisme, demokrasi, dan keadilan sosial. Sebagai tokoh Nahdlatul Ulama dan Presiden ke-4 Republik Indonesia, Gus Dur melihat pendidikan sebagai sarana untuk menegakkan nilai kemanusiaan universal. Ia menekankan bahwa pendidikan harus melahirkan manusia yang mampu menghargai perbedaan, menjaga kerukunan, dan memperjuangkan hak-hak kaum marginal. Dalam hal ini, Gus Dur sejalan dengan Paulo Freire: pendidikan adalah jalan untuk membebaskan manusia dari ketidakadilan struktural.

Gus Dur berulang kali mengingatkan bahwa pendidikan bukan hanya soal mencerdaskan otak, tetapi juga mencerdaskan hati dan nurani. Ia menolak segala bentuk diskriminasi dalam pendidikan, baik berbasis agama, etnis, maupun status sosial. Baginya, sekolah adalah tempat di mana semua anak bangsa berhak merasa dihargai dan diberi kesempatan yang sama. Perspektif ini meneguhkan paradigma humanis bahwa setiap manusia memiliki martabat yang tak boleh dilanggar oleh sistem pendidikan yang eksklusif atau diskriminatif.

Dalam praktik kebijakan, Gus Dur menekankan pentingnya pendidikan agama yang inklusif. Ia menolak tafsir sempit yang menjadikan agama sebagai alat eksklusif, dan sebaliknya mendorong pemahaman agama yang menumbuhkan toleransi, empati, serta solidaritas sosial. Pandangan ini relevan dengan kondisi Indonesia sebagai negara multikultural, di mana pendidikan harus menjadi ruang untuk membangun persaudaraan lintas identitas. Dengan demikian, pendidikan humanis dalam perspektif Gus Dur adalah pendidikan yang memupuk sikap welas asih dan kebinekaan.

Jika Ki Hadjar menekankan kemerdekaan batin sebagai tujuan pendidikan, Gus Dur menekankan kebebasan sipil dan kemanusiaan universal. Keduanya berpadu membentuk landasan pedagogi humanis khas Indonesia: pendidikan harus membebaskan dari penindasan, sekaligus mempersiapkan manusia hidup berdampingan dalam keberagaman. Paradigma ini tidak hanya penting secara filosofis, tetapi juga relevan secara praktis dalam menghadapi tantangan intoleransi, diskriminasi, dan dehumanisasi di era modern.

Refleksi atas pemikiran Ki Hadjar dan Gus Dur menunjukkan bahwa pendidikan humanis di Indonesia tidak sekadar adopsi teori Barat, tetapi tumbuh dari realitas sejarah bangsa. Ki Hadjar lahir dari pengalaman kolonial, sementara Gus Dur lahir dari pergulatan demokrasi dan pluralisme. Namun keduanya sama-sama menekankan bahwa inti pendidikan adalah kemerdekaan, martabat, dan kemanusiaan. Pandangan ini menjadi jembatan antara gagasan humanis global dengan nilai-nilai lokal Nusantara.

Dalam konteks Kurikulum Merdeka, gagasan Ki Hadjar dan Gus Dur menemukan aktualisasinya. Prinsip “merdeka belajar” adalah kelanjutan dari semangat Taman Siswa, sedangkan dimensi profil pelajar Pancasila seperti berkebinaan global, gotong royong, dan mandiri adalah refleksi dari gagasan pendidikan inklusif ala Gus Dur. Guru yang memahami warisan pemikiran ini akan mampu menghadirkan praktik pedagogi humanis yang tidak hanya membebaskan siswa secara intelektual, tetapi juga menumbuhkan kesadaran sosial dan moral.

Meski demikian, penerapan pendidikan humanis di Indonesia menghadapi tantangan. Masih banyak sekolah yang terjebak pada praktik indoctrinasi, fokus pada capaian ujian, dan minim ruang bagi dialog kritis. Guru sering kali berada dalam tekanan birokrasi pendidikan yang kaku, sehingga sulit menerapkan paradigma humanis. Di sinilah pentingnya refleksi kritis: bagaimana pemikiran Ki Hadjar dan Gus Dur tidak berhenti sebagai slogan, tetapi diwujudkan dalam strategi konkret di ruang kelas.

Pendidikan humanis di Indonesia juga menuntut keberanian guru untuk menjadi agen perubahan sosial. Guru tidak boleh hanya menjadi pelaksana kebijakan, tetapi juga penggerak nilai-nilai kemanusiaan di tengah masyarakat. Ketika guru berani memperjuangkan inklusivitas, menolak diskriminasi, dan membuka ruang dialog, saat itulah mereka menghidupkan semangat humanisme Ki Hadjar dan Gus Dur dalam praktik nyata.

Pendidikan humanis di Indonesia adalah pendidikan yang memadukan kemerdekaan belajar ala Ki Hadjar Dewantara dengan nilai pluralisme dan keadilan sosial ala Gus Dur. Paradigma ini meneguhkan bahwa pendidikan tidak boleh berhenti pada pencapaian akademik, melainkan harus memanusiakan manusia seutuhnya. Dalam menghadapi era globalisasi dan digitalisasi, warisan kedua tokoh ini tetap relevan: pendidikan harus berakar pada budaya lokal, berpihak pada yang lemah, dan terbuka pada

nilai kemanusiaan universal. Inilah wajah pendidikan humanis Indonesia yang sekaligus khas dan mendunia.

## **C. Prinsip Silih Asih, Asah, Asuh sebagai Pedagogi Lokal**

Pendidikan di Indonesia tidak hanya berdiri di atas landasan teori global atau tokoh nasional, tetapi juga berakar pada kearifan lokal yang telah hidup dalam masyarakat sejak lama. Salah satu kearifan lokal yang kaya nilai pedagogis adalah prinsip Silih Asih, Asah, Asuh yang tumbuh dari budaya Sunda. Prinsip ini bukan hanya norma sosial, tetapi juga filosofi pendidikan yang menekankan pentingnya kasih sayang, saling mengasah potensi, dan saling membimbing dalam kehidupan bersama. Jika dibaca dalam perspektif pedagogi, Silih Asih, Asah, Asuh menghadirkan pendekatan humanis yang otentik, membumi, dan kontekstual dengan realitas Indonesia.

Silih Asih berarti saling menyayangi. Dalam konteks pedagogi, ini mengingatkan bahwa pendidikan harus berlandaskan kasih sayang, empati, dan penghormatan terhadap martabat setiap individu. Guru yang mengamalkan prinsip ini akan menempatkan siswa bukan sekadar sebagai objek didik, tetapi sebagai manusia yang layak dicintai, dihargai, dan didampingi dengan penuh keikhlasan. Konsep ini sejajar dengan gagasan Carl Rogers tentang *unconditional positive regard*, di mana guru memberikan penerimaan tanpa syarat agar siswa merasa aman secara emosional. Silih Asih mengajarkan bahwa pendidikan yang kehilangan kasih sayang akan kering, mekanistik, dan berpotensi melahirkan alienasi pada siswa.

Silih Asah berarti saling mengasah. Nilai ini menekankan pentingnya interaksi yang mendorong pertumbuhan intelektual dan keterampilan. Belajar dalam budaya lokal bukanlah proses satu arah dari guru ke murid, melainkan proses kolektif di mana setiap orang dapat mengasah dan diasah. Dalam pedagogi modern, prinsip ini sangat dekat dengan konstruktivisme sosial ala Vygotsky, yang menekankan pentingnya interaksi dan kolaborasi dalam membangun pengetahuan. Guru yang menerapkan Silih Asah akan mendorong diskusi, kerja kelompok, dan praktik reflektif, sehingga pengetahuan lahir dari proses dialogis, bukan sekadar hafalan.

Silih Asuh berarti saling membimbing atau melindungi. Pendidikan dalam prinsip ini dipahami sebagai proses pendampingan yang penuh tanggung jawab, di mana guru bertugas menjaga tumbuh kembang siswa agar tidak terjerumus dalam jalan yang salah. Guru sebagai “pengasuh” tidak identik dengan sikap otoriter, melainkan pelindung yang menuntun dengan penuh perhatian. Prinsip ini selaras dengan konsep *scaffolding* dalam teori Vygotsky, di mana guru menyediakan dukungan sementara hingga siswa mampu mandiri. Silih Asuh dengan demikian adalah bentuk pedagogi yang menekankan keterlibatan aktif guru dalam perjalanan belajar siswa, tanpa mencabut kemandirian mereka.

Jika dipadukan, Silih Asih, Asah, Asuh menghadirkan model pedagogi yang utuh: kasih sayang sebagai fondasi emosional, pengasahan intelektual sebagai inti proses, dan pengasuhan sebagai pendampingan berkelanjutan. Ketiga prinsip ini melengkapi gagasan humanisme global dan tokoh nasional seperti Ki Hadjar Dewantara. Jika Ki Hadjar menekankan kemerdekaan belajar, maka Silih Asih, Asah, Asuh menambahkan nuansa lokal berupa relasi kekeluargaan, kebersamaan, dan keterikatan sosial yang khas masyarakat Indonesia.

Dalam praktik pendidikan, prinsip ini bisa diwujudkan dengan berbagai cara. Silih Asih tampak dalam sikap guru yang menciptakan iklim kelas penuh empati, bebas dari kekerasan verbal maupun fisik. Silih Asah hadir dalam metode pembelajaran kolaboratif, di mana siswa saling bertukar gagasan dan mengasah potensi satu sama lain. Sementara Silih Asuh tercermin dalam peran guru yang konsisten mendampingi, memberi arahan, dan melindungi siswa dari pengaruh negatif lingkungan. Dengan demikian, kearifan lokal ini tidak berhenti sebagai slogan, tetapi benar-benar dapat diimplementasikan dalam strategi pedagogi.

Lebih jauh, Silih Asih, Asah, Asuh juga dapat dipandang sebagai bentuk pedagogi resiprokal (*reciprocal pedagogy*), di mana hubungan antara guru dan siswa bersifat timbal balik. Guru bukan satu-satunya pihak yang memberi, tetapi juga belajar dari siswanya. Begitu pula siswa, mereka tidak hanya menerima, tetapi juga memberi kontribusi pada proses pembelajaran. Hubungan resiprokal ini meneguhkan pendidikan sebagai praktik kemanusiaan yang egaliter dan dialogis, sangat sejalan dengan gagasan Paulo Freire tentang pendidikan sebagai dialog.

Konteks masyarakat Indonesia yang plural juga memperkuat relevansi Silih Asih, Asah, Asuh. Dalam masyarakat multikultural, prinsip ini mendorong sikap saling menghargai perbedaan (Silih Asih), saling belajar lintas budaya (Silih Asah), dan saling melindungi dalam kebinekaan (Silih Asuh). Artinya, kearifan lokal Sunda ini tidak hanya relevan bagi masyarakat Jawa Barat, tetapi juga bisa menjadi inspirasi pedagogi multikultural untuk Indonesia secara keseluruhan.

Dari sudut pandang kebijakan, prinsip ini sejalan dengan visi Kurikulum Merdeka yang menekankan pembelajaran diferensiasi, *well-being* siswa, dan pembentukan Profil Pelajar Pancasila. Dimensi gotong royong, mandiri, dan beriman yang ditanamkan dalam Profil Pelajar Pancasila pada dasarnya adalah wujud aktualisasi dari Silih Asih, Asah, Asuh dalam kerangka kebijakan pendidikan nasional. Dengan demikian, integrasi kearifan lokal ke dalam sistem pendidikan modern bukan hanya mungkin, tetapi justru penting untuk memperkuat identitas nasional.

Refleksi kritis atas prinsip ini juga penting dilakukan. Tantangan terbesar adalah bagaimana menjaga agar Silih Asih, Asah, Asuh tidak hanya berhenti pada retorika budaya, tetapi benar-benar diterapkan dalam praktik pendidikan. Banyak guru yang memahami nilai ini secara teoretis, tetapi belum sepenuhnya menghadirkannya di kelas karena keterbatasan waktu, tekanan kurikulum, atau budaya sekolah yang masih berorientasi pada ujian. Oleh karena itu, strategi implementasi perlu dipertegas, misalnya melalui pelatihan guru berbasis nilai, integrasi dalam kurikulum, serta penguatan budaya sekolah.

Silih Asih, Asah, Asuh adalah bentuk konkret pedagogi lokal yang berasal pada kearifan budaya Nusantara. Prinsip ini meneguhkan bahwa pendidikan sejati harus memadukan kasih sayang, kolaborasi intelektual, dan pendampingan penuh tanggung jawab. Jika dikontekstualisasikan dengan teori humanisme global dan gagasan tokoh nasional, Silih Asih, Asah, Asuh akan memperkaya paradigma pendidikan humanis di Indonesia. Dengan mempraktikkannya, guru tidak hanya mengajar, tetapi juga memanusiakan, membimbing, dan menumbuhkan generasi muda dalam semangat kebersamaan dan kemanusiaan.

## D. Pilar UNESCO dan Relevansinya bagi Guru

UNESCO sebagai lembaga dunia yang berfokus pada pendidikan, sains, dan budaya telah memberikan kerangka konseptual yang sangat penting bagi pengembangan pendidikan global, termasuk di Indonesia. Pada tahun 1996, UNESCO melalui laporan *Learning: The Treasure Within* yang dipimpin oleh Jacques Delors, memperkenalkan empat pilar pendidikan yang hingga kini menjadi rujukan internasional. Keempat pilar tersebut adalah: Learning to Know, Learning to Do, Learning to Be, dan Learning to Live Together. Pilar ini tidak hanya menawarkan arah kebijakan pendidikan global, tetapi juga kerangka pedagogi humanis yang dapat diadaptasi oleh guru dalam konteks lokal maupun nasional.

Learning to Know menekankan bahwa pendidikan harus memampukan peserta didik untuk menguasai dasar-dasar pengetahuan sekaligus mengembangkan kemampuan berpikir kritis, analitis, dan reflektif. Bagi guru, pilar ini berarti mengajar bukan hanya sekadar mentransfer informasi, tetapi juga melatih siswa agar mampu belajar sepanjang hayat (*lifelong learning*). Dalam konteks pedagogi Indonesia, Learning to Know relevan dengan semangat Kurikulum Merdeka yang menekankan *student-centered learning*, diferensiasi, serta pengembangan literasi dan numerasi sebagai fondasi untuk menghadapi tantangan global.

Learning to Do menegaskan bahwa pendidikan harus melahirkan individu yang memiliki keterampilan praktis, kreatif, dan adaptif untuk menghadapi dunia kerja maupun kehidupan nyata. Bagi guru, ini berarti pembelajaran harus berorientasi pada pengalaman langsung, proyek, praktik, dan pemecahan masalah nyata. Model seperti *project-based learning* (PjBL), *problem-based learning* (PBL), hingga pembelajaran vokasional berbasis industri adalah contoh konkret penerapan Learning to Do. Relevansi pilar ini bagi guru di Indonesia sangat tinggi, khususnya dalam konteks pendidikan vokasi (SMK) yang harus menghasilkan lulusan siap kerja sekaligus mampu berinovasi.

Learning to Be menekankan dimensi personal, yakni pembentukan manusia seutuhnya: mandiri, berkarakter, dan mampu mengaktualisasikan potensi terbaiknya. Pilar ini sejalan dengan teori humanistik Maslow tentang aktualisasi diri dan Rogers tentang pendidikan yang berpusat pada siswa.

Bagi guru, Learning to Be berarti tidak hanya mengajar untuk kecerdasan intelektual, tetapi juga membimbing siswa agar berkembang dalam aspek emosional, moral, spiritual, dan estetis. Pendidikan karakter, pendidikan nilai, dan psikoedukasi guru menjadi instrumen penting untuk menghidupkan pilar ini. Dalam konteks Indonesia, konsep ini sangat resonan dengan gagasan Ki Hadjar Dewantara tentang kemerdekaan lahir batin sebagai tujuan pendidikan.

Learning to Live Together mungkin merupakan pilar yang paling relevan dalam dunia multikultural saat ini. Pendidikan harus mampu menumbuhkan sikap toleransi, solidaritas, dan kemampuan hidup berdampingan dalam keberagaman. Guru memiliki peran vital dalam menanamkan nilai-nilai kebinaaan, mengajarkan resolusi konflik, serta mendorong kerjasama lintas identitas. Dalam konteks Indonesia, pilar ini memiliki makna khusus karena sejalan dengan semboyan Bhinneka Tunggal Ika. Guru yang menghidupkan pilar ini akan menyiapkan generasi yang mampu membangun masyarakat inklusif, harmonis, dan damai di tengah pluralitas bangsa.

Keempat pilar UNESCO tersebut tidak berdiri sendiri, melainkan saling melengkapi. Learning to Know memberikan fondasi kognitif, Learning to Do memperkuat dimensi keterampilan, Learning to Be menekankan aspek personal, dan Learning to Live Together memperluas cakrawala sosial. Bagi guru, integrasi keempat pilar ini menjadi tantangan sekaligus peluang untuk memperluas makna pedagogi. Guru yang hanya fokus pada salah satu pilar akan melahirkan pembelajaran yang timpang, sementara guru yang mampu mengintegrasikannya akan melahirkan proses belajar yang utuh dan holistik.

Dalam praktiknya, penerapan pilar UNESCO sering kali terbentur pada sistem pendidikan yang masih berorientasi pada ujian dan pencapaian akademik semata. Kritik terhadap pendidikan mekanistik yang mengabaikan dimensi afektif dan sosial masih sangat relevan, termasuk di Indonesia. Oleh karena itu, guru harus berani melakukan inovasi pedagogi: mengurangi dominasi ceramah, memperbanyak diskusi, memberi ruang proyek kolaboratif, serta menekankan keterampilan hidup (life skills) yang sesuai dengan tantangan zaman. Di sinilah guru menjadi aktor kunci untuk mengubah paradigma dari pendidikan yang menjelaskan informasi menuju pendidikan yang memerdekaan dan menghidupkan pilar UNESCO.

Selain itu, relevansi pilar UNESCO semakin menguat di era digital. Learning to Know kini mencakup literasi digital; Learning to Do melibatkan keterampilan abad ke-21 seperti coding, kolaborasi daring, dan kreativitas digital; Learning to Be menuntut *digital well-being* agar peserta didik mampu menjaga kesehatan mental di tengah banjir informasi; dan Learning to Live Together meluas ke ruang virtual, menuntut etika digital serta kemampuan membangun harmoni dalam komunitas global daring. Guru di era Society 5.0 ditantang untuk mentransformasikan pilar UNESCO ke dalam bentuk pembelajaran yang kontekstual dengan dunia digital.

Refleksi mendalam menunjukkan bahwa pilar UNESCO sesungguhnya adalah bahasa global untuk nilai-nilai yang juga hidup di Indonesia. Learning to Know sejalan dengan semangat belajar sepanjang hayat yang ditekankan dalam budaya gotong royong ilmu. Learning to Do selaras dengan filosofi kerja keras dan keterampilan hidup masyarakat lokal. Learning to Be sejalan dengan cita-cita manusia merdeka ala Ki Hadjar Dewantara. Sementara Learning to Live Together sejalan dengan nilai kebinekaan dan prinsip Silih Asih, Asah, Asuh. Dengan demikian, guru di Indonesia tidak hanya mengadopsi kerangka global ini, tetapi juga dapat mengaitkannya dengan kearifan lokal agar lebih membumi.

Pilar UNESCO adalah panduan global yang sangat relevan bagi pedagogi humanis. Bagi guru, keempat pilar ini bukan sekadar teori internasional, melainkan pedoman praktis untuk menghadirkan pembelajaran yang utuh: mencerdaskan pikiran, melatih keterampilan, membentuk kepribadian, dan membangun harmoni sosial. Di tengah arus globalisasi dan digitalisasi, guru Indonesia dituntut untuk menafsirkan ulang pilar UNESCO dalam konteks lokal, sehingga pendidikan tidak hanya relevan secara global, tetapi juga berakar kuat pada nilai budaya bangsa. Dengan cara inilah, pedagogi humanis Indonesia dapat berdiri sejajar di panggung dunia, sekaligus tetap setia pada akar kemanusiaan Nusantara.

## **E. Pendidikan Humanis sebagai Landasan Transformasi**

Pendidikan pada hakikatnya tidak pernah netral; ia selalu memuat nilai, tujuan, dan orientasi yang memengaruhi arah perkembangan masyarakat.

Dalam konteks perubahan global yang sarat ketidakpastian, pendidikan humanis menawarkan landasan transformasi yang kokoh: memanusiakan manusia, memperkuat martabat, serta menumbuhkan potensi kreatif dan kritis setiap individu. Tanpa basis humanisme, transformasi pendidikan berisiko terjebak dalam reduksionisme—menjadikan pendidikan sekadar sarana menghasilkan tenaga kerja atau mengejar capaian ekonomi, tetapi kehilangan ruh kemanusiaannya.

Pendidikan humanis menjadi landasan transformasi karena ia menempatkan peserta didik sebagai subjek, bukan objek. Transformasi sejati tidak mungkin lahir dari sistem yang menindas atau mengabaikan suara peserta didik. Prinsip ini menggemarkan gagasan Paulo Freire tentang pendidikan sebagai jalan pembebasan. Dalam kerangka transformasi, guru tidak lagi menjadi penguasa kelas, melainkan mitra yang membimbing peserta didik agar mampu menghadapi perubahan sosial dengan kesadaran kritis. Dengan demikian, pendidikan humanis mendorong transformasi yang bukan hanya teknologis, tetapi juga sosial dan kultural.

Dimensi humanistik juga menjadi kunci dalam menciptakan pendidikan yang inklusif dan adil. Transformasi pendidikan tidak cukup hanya mengubah kurikulum atau metode, tetapi juga harus menjamin bahwa setiap anak, tanpa memandang latar belakang, memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang. Prinsip *Silih Asih, Asah, Asuh* yang hidup dalam budaya lokal Indonesia mempertegas bahwa transformasi pendidikan harus berakar pada solidaritas, kebersamaan, dan kepedulian. Pendidikan humanis dengan demikian menjadi fondasi keadilan sosial dalam dunia pendidikan.

Dalam konteks global, transformasi pendidikan yang berlandaskan humanisme selaras dengan pilar UNESCO dan tujuan *Sustainable Development Goal 4 (SDG 4)*, yaitu menjamin pendidikan yang inklusif, adil, dan berkualitas bagi semua. Guru yang menginternalisasi paradigma humanis akan memandang transformasi bukan sekadar inovasi teknologi, tetapi juga pergeseran nilai: dari kompetisi menuju kolaborasi, dari eksklusivitas menuju inklusivitas, dari orientasi kognitif menuju keseimbangan kognitif, afektif, dan psikomotorik. Dengan demikian, pendidikan humanis memastikan bahwa transformasi global tidak melucuti identitas manusia, tetapi justru memperkaya kemanusiaan.

Pendidikan humanis juga menjadi fondasi penting dalam menghadapi era Society 5.0, di mana teknologi canggih seperti kecerdasan buatan, big data, dan robotika semakin terintegrasi dalam kehidupan sehari-hari. Tanpa perspektif humanistik, transformasi pendidikan berpotensi melahirkan generasi yang terampil secara teknis tetapi miskin empati dan etika. Humanisme mengingatkan bahwa teknologi hanyalah alat; manusialah yang tetap menjadi pusat. Guru berperan sebagai penjaga nilai agar transformasi digital tidak mereduksi manusia menjadi sekadar komponen sistem, melainkan memperkuat harkat kemanusiaan.

Transformasi pendidikan berbasis humanisme juga menuntut perubahan pada peran guru. Guru bukan hanya pengajar konten, tetapi juga mentor, fasilitator, bahkan inspirator. Pendidikan humanis menekankan bahwa transformasi tidak mungkin terjadi tanpa transformasi peran guru itu sendiri. Guru perlu mengasah kepekaan sosial, kemampuan berempati, dan keterampilan mendampingi siswa dalam perjalanan belajar yang kompleks. Inilah bentuk aktualisasi *tut wuri handayani* yang relevan dengan konteks transformasi kontemporer.

Di Indonesia, pendidikan humanis dapat menjadi basis transformasi untuk mengatasi berbagai tantangan: rendahnya capaian literasi dan numerasi, ketimpangan kualitas antarwilayah, serta masalah intoleransi dan radikalisme. Transformasi yang berlandaskan humanisme tidak hanya mengejar peningkatan skor asesmen internasional, tetapi juga membangun generasi yang memiliki nalar kritis, kepedulian sosial, dan kesadaran kebangsaan. Pendidikan humanis dengan demikian menjadi strategi jangka panjang untuk memperkuat kohesi sosial dan ketahanan bangsa.

Pendidikan humanis sebagai landasan transformasi juga memiliki dimensi psikologis dan emosional. Di tengah krisis kesehatan mental global, pendekatan humanistik yang menekankan empati, penerimaan, dan aktualisasi diri sangat relevan. Guru yang menghidupkan nilai humanisme akan menciptakan ruang kelas yang sehat secara psikososial, di mana siswa merasa aman untuk berekspresi, dihargai dalam keberagaman, dan didorong untuk berkembang sesuai potensinya. Transformasi pendidikan yang mengabaikan kesehatan mental hanya akan menghasilkan generasi yang rapuh meski cerdas secara akademik.

Lebih jauh, pendidikan humanis juga berfungsi sebagai landasan moral dalam transformasi sosial. Di era disrupsi, masyarakat menghadapi krisis nilai: konsumerisme, individualisme, dan degradasi etika publik. Pendidikan yang humanis membekali generasi muda dengan kompas moral, mengajarkan pentingnya integritas, tanggung jawab, dan kepedulian terhadap sesama. Transformasi pendidikan tanpa nilai moral hanya akan melahirkan generasi pintar yang kehilangan arah, sedangkan pendidikan humanis menegaskan bahwa transformasi sejati harus membawa manusia ke arah kehidupan yang lebih adil, damai, dan bermakna.

Pendidikan humanis adalah fondasi yang tidak tergantikan dalam transformasi pendidikan. Ia menghubungkan dimensi lokal (nilai budaya, kearifan tradisional) dengan kerangka global (pilar UNESCO, SDGs), serta menjembatani antara inovasi teknologi dengan nilai kemanusiaan. Bagi guru, pendidikan humanis bukan sekadar pilihan, melainkan keharusan agar transformasi pendidikan benar-benar membawa perubahan yang bermakna. Dengan menempatkan humanisme sebagai dasar, transformasi pendidikan akan menghasilkan generasi yang tidak hanya cerdas, tetapi juga berempati, berkarakter, dan berdaya sebagai manusia seutuhnya.



## BAB 3

### PENDIDIKAN DALAM KONTEKS GLOBAL

Pendidikan dewasa ini tidak dapat lagi dipahami secara parsial dan terisolasi, melainkan harus dibaca dalam bingkai global yang semakin kompleks. Dinamika dunia yang ditandai dengan globalisasi, revolusi digital, dan disruptif sosial-ekonomi menuntut sistem pendidikan untuk terus beradaptasi. Guru, sekolah, dan kebijakan pendidikan tidak lagi berhadapan dengan tantangan lokal semata, tetapi juga harus menyiapkan peserta didik agar mampu bersaing, berkolaborasi, dan hidup berdampingan dalam masyarakat global yang sarat perubahan.

Konsep VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) menjadi simbol zaman yang penuh ketidakpastian. Perubahan cepat dalam teknologi, ekonomi, dan geopolitik berdampak langsung pada dunia pendidikan. Kurikulum, metode pembelajaran, bahkan peran guru harus bertransformasi agar tetap relevan. Pendidikan tidak cukup hanya mene-kankan hafalan, tetapi harus melatih ketahanan adaptif, berpikir kritis, dan kreativitas. Guru di era VUCA dituntut bukan hanya sebagai pengajar, tetapi juga fasilitator resilien yang membimbing siswa menghadapi realitas dunia yang tidak pasti.

Sementara itu, konsep Society 5.0 yang pertama kali diperkenalkan di Jepang mempertegas arah baru pendidikan global. Era ini menempatkan manusia sebagai pusat dalam pemanfaatan teknologi canggih seperti kecerdasan buatan, Internet of Things, dan big data. Pendidikan dalam kerangka Society 5.0 bukan hanya menghasilkan individu yang melek teknologi, tetapi juga memastikan nilai humanisme tetap menjadi landasan. Guru berperan sebagai penggerak inovasi, memastikan teknologi tidak mendominasi, melainkan memperkuat kualitas kemanusiaan.

Perbandingan sistem pendidikan global—misalnya Finlandia, Jepang, dan Indonesia—memberikan gambaran yang berharga tentang bagaimana setiap negara merespons tantangan global dengan strategi berbeda. Finlandia menekankan kepercayaan pada guru dan kesejahteraan siswa, Jepang menekankan disiplin dan kolaborasi sosial, sementara Indonesia berupaya memadukan kurikulum nasional dengan nilai lokal dan agenda global. Membaca perbedaan ini penting agar Indonesia tidak hanya mengejar skor asesmen internasional, tetapi juga membangun sistem pendidikan yang sesuai dengan identitas bangsa.

Namun, globalisasi juga memperlebar kesenjangan digital. Tidak semua negara atau wilayah memiliki akses yang sama terhadap teknologi. Di Indonesia, kesenjangan antara kota dan desa, kaya dan miskin, menjadi tantangan nyata dalam mewujudkan pendidikan yang adil. Guru harus berhadapan dengan kenyataan bahwa transformasi digital dapat memperkuat eksklusi sosial jika tidak dikelola dengan kebijakan inklusif. Oleh karena itu, kesenjangan digital menjadi salah satu isu paling kritis dalam pendidikan global dan nasional.

Selain itu, kerangka Sustainable Development Goal 4 (SDG 4) yang dicanangkan PBB menegaskan komitmen dunia untuk menyediakan pendidikan berkualitas, inklusif, dan berkeadilan bagi semua pada tahun 2030. Data dan fakta global menunjukkan bahwa masih ada jutaan anak yang tidak bersekolah, tingkat literasi rendah, dan disparitas pendidikan yang tinggi. Bagi Indonesia, SDG 4 adalah tantangan sekaligus peluang untuk memperkuat kualitas pendidikan dengan standar global tanpa kehilangan akar lokal. Guru menjadi aktor kunci yang menghidupkan cita-cita SDG 4 dalam praktik nyata di ruang kelas.

Dengan pengantar ini, Bab 3 akan menyoroti posisi pendidikan Indonesia dalam pusaran global: bagaimana sistem pendidikan harus beradaptasi dengan dunia VUCA, mengambil inspirasi dari Society 5.0, belajar dari pengalaman negara lain, menjawab tantangan kesenjangan digital, dan mengintegrasikan agenda SDG 4. Tujuan akhirnya adalah menghadirkan refleksi bahwa guru bukan hanya agen lokal, tetapi juga bagian dari komunitas global yang bertugas menyiapkan generasi untuk menghadapi masa depan yang penuh tantangan sekaligus peluang.

## A. Era VUCA dan Dampaknya pada Pendidikan

Era VUCA—yang ditandai dengan Volatility (gejolak), Uncertainty (ketidakpastian), Complexity (kompleksitas), dan Ambiguity (ambiguitas)—muncul pertama kali dalam ranah militer Amerika Serikat pada akhir Perang Dingin, tetapi kini menjadi istilah populer untuk menggambarkan kondisi global kontemporer. Dunia pendidikan, sebagai salah satu sektor yang paling erat kaitannya dengan dinamika sosial, tidak bisa lepas dari realitas VUCA. Guru, siswa, dan institusi pendidikan berada di tengah pusaran perubahan yang cepat, tak pasti, saling terkait, dan seringkali kabur arahnya.

Volatility (gejolak) tampak dari perubahan yang sangat cepat dalam bidang teknologi, ekonomi, maupun sosial. Kurikulum yang disusun lima tahun lalu bisa jadi sudah ketinggalan zaman hari ini. Metode pembelajaran yang efektif kemarin mungkin tidak lagi relevan karena generasi siswa terus berubah pola pikirnya. Dalam kondisi ini, guru harus mengembangkan fleksibilitas pedagogi, agar dapat menyesuaikan strategi mengajar sesuai perubahan kebutuhan. Pendidikan yang terlalu kaku akan gagal membekali siswa menghadapi dunia yang terus bergerak.

Uncertainty (ketidakpastian) terlihat dari ketidakmampuan memprediksi masa depan dengan akurat. Pandemi COVID-19 menjadi contoh nyata: sistem pendidikan global terpaksa beralih ke pembelajaran daring secara mendadak, tanpa persiapan memadai. Banyak guru yang gagap teknologi, siswa kesulitan akses, dan orang tua terbebani. Namun, dari krisis ini juga lahir kesadaran bahwa pendidikan harus menyiapkan peserta didik untuk menghadapi hal-hal tak terduga. Guru perlu menanamkan

keterampilan adaptif, resiliensi, dan kemampuan mengambil keputusan dalam kondisi tidak pasti.

Complexity (kompleksitas) muncul dari banyaknya faktor yang saling terkait dan memengaruhi pendidikan. Masalah pendidikan tidak bisa dipisahkan dari ekonomi, budaya, politik, bahkan ekologi. Misalnya, kesenjangan mutu sekolah sering kali terkait dengan distribusi anggaran, kebijakan pemerintah, hingga faktor geografis. Guru dan sekolah tidak bisa lagi melihat pendidikan hanya sebagai persoalan kelas; mereka harus memahami kompleksitas ekosistem yang melingkupinya. Pedagogi di era VUCA menuntut pemahaman interdisipliner, kolaborasi lintas sektor, dan kemampuan membaca konteks yang lebih luas.

Ambiguity (ambiguitas) menunjukkan bahwa banyak situasi dalam pendidikan tidak memiliki jawaban pasti. Perkembangan teknologi kecerdasan buatan, misalnya, menimbulkan dilema: apakah AI akan memperkaya pembelajaran, atau justru menggantikan peran guru? Apakah pembelajaran daring akan menjadi norma baru, atau kembali pada tatap muka tradisional? Guru harus belajar hidup dengan ambiguitas ini, sambil tetap menanamkan pada siswa keterampilan berpikir kritis, reflektif, dan etis untuk menghadapi situasi yang penuh tanda tanya.

Dampak era VUCA terhadap pendidikan sangat luas. Pertama, kurikulum harus lebih adaptif. Kurikulum yang terlalu rigid akan cepat usang. Oleh karena itu, paradigma *Kurikulum Merdeka* di Indonesia sejatinya merupakan respons terhadap tantangan VUCA: memberi ruang differensiasi, fleksibilitas, dan penyesuaian sesuai kebutuhan peserta didik dan konteks lokal. Guru diharapkan mampu merancang pembelajaran yang relevan dengan dunia nyata, bukan sekadar mengikuti diktat.

Kedua, era VUCA menuntut lahirnya kompetensi abad ke-21: *critical thinking, creativity, collaboration, communication* (4C), ditambah literasi digital dan kecakapan adaptif. Kompetensi ini jauh lebih penting daripada sekadar hafalan. Guru perlu beralih dari sekadar “mengajar konten” ke arah “membentuk keterampilan hidup” agar siswa mampu bertahan dan berkembang dalam dunia yang cair.

Ketiga, era VUCA juga mengubah peran guru. Guru bukan lagi “sumber utama pengetahuan” karena siswa bisa mendapatkan informasi

dari internet. Sebaliknya, guru menjadi fasilitator, mentor, bahkan navigator yang membantu siswa memilah informasi, menemukan makna, dan mengembangkan keterampilan berpikir kritis. Dengan kata lain, guru adalah penjaga nilai dan penuntun arah di tengah derasnya arus informasi.

Keempat, VUCA menuntut inovasi pedagogis. Model pembelajaran tradisional berbasis ceramah tunggal semakin tidak memadai. Guru harus mengadopsi metode yang lebih partisipatif, kontekstual, dan berbasis proyek. Pembelajaran berbasis masalah (PBL), *design thinking*, *blended learning*, dan gamifikasi adalah beberapa pendekatan yang relevan. Inovasi pedagogis ini tidak hanya menjawab kebutuhan siswa, tetapi juga melatih guru agar lebih kreatif dalam menghadapi situasi tidak pasti.

Kelima, era VUCA memperkuat kebutuhan akan pendidikan karakter dan nilai. Di tengah dunia yang penuh gejolak dan ketidakpastian, nilai moral, integritas, dan empati menjadi jangkar yang menjaga manusia tetap utuh. Pendidikan humanis menemukan relevansinya di sini: mengingatkan bahwa meskipun dunia berubah cepat, prinsip kemanusiaan harus tetap menjadi fondasi. Guru tidak boleh hanya menekankan keterampilan teknis, tetapi juga harus menumbuhkan etika, kepedulian, dan tanggung jawab sosial.

Keenam, dampak VUCA terasa pada kepemimpinan pendidikan. Kepala sekolah, pengawas, dan pemimpin institusi harus mampu mengelola perubahan dengan visi jelas. Kepemimpinan yang kaku dan birokratis tidak akan mampu bertahan. Diperlukan gaya kepemimpinan transformatif yang menginspirasi, memberdayakan, dan menciptakan ekosistem belajar adaptif. Guru sebagai pemimpin kelas juga harus menunjukkan kemampuan serupa: fleksibel, visioner, tetapi tetap berakar pada nilai humanis.

Ketujuh, era VUCA menyoroti pentingnya kolaborasi global. Masalah pendidikan tidak bisa diselesaikan oleh satu negara atau institusi saja. Isu-isu seperti kesenjangan digital, literasi global, dan perubahan iklim membutuhkan kerja sama lintas batas. Guru perlu menanamkan perspektif global pada siswa, agar mereka menyadari bahwa mereka adalah warga dunia yang terhubung satu sama lain. Pendidikan global citizenship menjadi salah satu jawaban penting dalam menghadapi tantangan VUCA.

Kedelapan, VUCA membawa dampak signifikan pada profesionalisme guru. Guru tidak lagi cukup hanya mengandalkan pelatihan formal sekali jadi, tetapi harus terus belajar (*lifelong learning*). Dunia yang cepat berubah menuntut guru untuk senantiasa mengembangkan diri, memperbarui keterampilan, dan memperluas wawasan. Inisiatif seperti *Guru Penggerak* di Indonesia adalah contoh upaya memperkuat kapasitas guru agar siap menghadapi era ini.

Kesembilan, VUCA juga berimplikasi pada evaluasi pendidikan. Sistem evaluasi yang hanya menekankan ujian pilihan ganda tidak lagi relevan. Evaluasi harus berfokus pada kemampuan problem solving, kreativitas, kolaborasi, dan penerapan pengetahuan dalam konteks nyata. Dengan demikian, asesmen autentik, portofolio, dan *learning analytics* menjadi semakin penting dalam kerangka evaluasi modern.

Kesepuluh, dampak VUCA menuntut transformasi budaya sekolah. Sekolah bukan hanya tempat mentransfer pengetahuan, tetapi laboratorium kehidupan yang menyiapkan siswa menghadapi dunia nyata. Budaya sekolah yang kolaboratif, inklusif, dan inovatif menjadi kunci. Guru, siswa, dan komunitas sekolah harus sama-sama membangun ekosistem belajar yang adaptif terhadap perubahan.

Kesebelas, VUCA menyoroti pentingnya resiliensi siswa dan guru. Pendidikan tidak bisa lagi menjanjikan stabilitas penuh, tetapi harus melatih ketangguhan menghadapi kegagalan, perubahan, dan krisis. Resiliensi menjadi kompetensi utama yang akan menentukan apakah seseorang mampu bertahan atau tersingkir dalam dunia yang tak pasti. Guru perlu menghadirkan pembelajaran yang menumbuhkan optimisme, ketekunan, dan kepercayaan diri pada siswa.

Dari uraian ini, tampak jelas bahwa era VUCA membawa tantangan sekaligus peluang. Pendidikan yang gagal beradaptasi akan tertinggal, tetapi pendidikan yang mampu membaca zaman akan melahirkan generasi yang siap menghadapi dunia. Guru menjadi aktor utama dalam proses ini, karena mereka lah yang berada di garis depan menghadapi langsung realitas siswa sehari-hari.

VUCA mengajarkan bahwa pendidikan tidak boleh statis. Ia harus dinamis, reflektif, inovatif, dan humanis. Dengan demikian, dampak VUCA

bukanlah ancaman semata, melainkan kesempatan untuk mentransformasi pendidikan agar lebih relevan, resilien, dan bermakna. Guru sebagai penggerak transformasi harus menajamkan pedagoginya, mengintegrasikan nilai kemanusiaan dengan keterampilan abad ke-21, dan menciptakan ruang belajar yang mempersiapkan generasi menghadapi dunia yang penuh ketidakpastian tetapi kaya potensi.

## **B. Society 5.0 dan Guru Penggerak Inovasi**

Konsep Society 5.0 pertama kali diperkenalkan di Jepang sebagai visi besar untuk membangun masyarakat super-cerdas yang memadukan teknologi digital dengan nilai-nilai kemanusiaan. Jika era *Industry 4.0* menekankan pada revolusi teknologi, maka Society 5.0 melangkah lebih jauh: menjadikan teknologi sebagai alat untuk meningkatkan kualitas hidup manusia. Visi ini menempatkan manusia sebagai pusat, sementara teknologi seperti artificial intelligence (AI), Internet of Things (IoT), big data, dan robotika digunakan untuk menyelesaikan persoalan sosial. Dengan demikian, Society 5.0 bukan hanya transformasi teknologi, tetapi juga transformasi sosial dan kultural.

Dalam konteks pendidikan, Society 5.0 berarti pembelajaran tidak lagi sekadar menyiapkan generasi untuk bekerja di dunia industri, tetapi juga membentuk manusia yang mampu memanfaatkan teknologi secara bijak demi kemanusiaan. Guru menjadi kunci dalam transisi ini, karena mereka tidak hanya dituntut menguasai teknologi, tetapi juga mengajarkan nilai, etika, dan kebijaksanaan kepada generasi muda. Tanpa peran guru, Society 5.0 berisiko melahirkan manusia yang canggih secara teknis, tetapi miskin empati dan moralitas.

Society 5.0 menghadirkan tantangan baru bagi dunia pendidikan. Perubahan cepat dalam teknologi menuntut kurikulum yang lebih fleksibel, materi pembelajaran yang relevan, dan metode pengajaran yang inovatif. Di sinilah konsep guru penggerak inovasi menemukan relevansinya. Guru tidak bisa lagi hanya menjadi pelaksana kurikulum, tetapi harus menjadi perancang pembelajaran yang visioner, kreatif, dan mampu menjawab tantangan dunia nyata. Guru penggerak inovasi adalah guru yang berani melampaui batas rutinitas, menghubungkan pengetahuan dengan

kehidupan, dan memanfaatkan teknologi untuk menciptakan pengalaman belajar yang bermakna.

Peran guru dalam Society 5.0 dapat dipetakan dalam beberapa dimensi. Pertama, sebagai navigator teknologi, guru membantu siswa mengarungi lautan informasi yang luas dan sering kali membingungkan. Siswa dapat mengakses jutaan data dari internet, tetapi mereka membutuhkan bimbingan untuk memilih informasi yang valid, etis, dan relevan. Guru bertugas menanamkan literasi digital, kemampuan berpikir kritis, dan kesadaran etika dalam penggunaan teknologi.

Kedua, guru menjadi inovator pedagogi. Pembelajaran tradisional berbasis ceramah tidak lagi memadai dalam menghadapi Society 5.0. Guru dituntut menciptakan model pembelajaran baru: *flipped classroom, blended learning, gamifikasi, design thinking*, hingga pemanfaatan AI dan big data dalam asesmen. Inovasi ini tidak sekadar untuk mengikuti tren, tetapi untuk menciptakan pembelajaran yang relevan, kontekstual, dan berorientasi pada kebutuhan siswa di masa depan.

Ketiga, guru berperan sebagai pembawa nilai humanistik. Meskipun teknologi menjadi semakin dominan, Society 5.0 menegaskan bahwa manusia adalah pusatnya. Oleh karena itu, guru harus memastikan bahwa pembelajaran tetap berorientasi pada kemanusiaan: menumbuhkan empati, integritas, kreativitas, dan rasa tanggung jawab sosial. Inilah yang membedakan Society 5.0 dari revolusi industri sebelumnya—nilai humanisme menjadi landasan utama.

Keempat, guru juga berfungsi sebagai agen kolaborasi lintas sektor. Society 5.0 menuntut kerja sama antara sekolah, industri, pemerintah, dan masyarakat. Guru menjadi penghubung yang menjembatani dunia pendidikan dengan dunia kerja, riset, dan kebutuhan masyarakat. Misalnya, kolaborasi antara SMK dengan industri lokal bukan hanya untuk menghasilkan tenaga kerja, tetapi juga untuk menciptakan solusi inovatif bagi permasalahan sosial.

Peran guru sebagai penggerak inovasi juga selaras dengan visi nasional Indonesia dalam program Guru Penggerak yang dicanangkan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Program ini menekankan pentingnya guru yang reflektif, adaptif, dan kolaboratif. Guru Penggerak

tidak hanya berfokus pada kelasnya sendiri, tetapi juga berkontribusi pada pengembangan sekolah dan ekosistem pendidikan yang lebih luas. Dalam kerangka Society 5.0, Guru Penggerak adalah aktor yang menjembatani pendidikan Indonesia dengan tuntutan global.

Namun, perjalanan menuju Society 5.0 tidak tanpa hambatan. Banyak guru masih menghadapi keterbatasan dalam akses teknologi, pelatihan, dan budaya sekolah yang cenderung birokratis. Tantangan ini menunjukkan bahwa inovasi bukan hanya soal individu, tetapi juga soal sistem. Transformasi menuju Society 5.0 membutuhkan dukungan kebijakan, investasi pada infrastruktur digital, serta budaya sekolah yang memberi ruang kreativitas. Guru penggerak inovasi hanya dapat berkembang dalam ekosistem yang mendukung.

Dampak Society 5.0 terhadap pendidikan juga terasa dalam bidang evaluasi. Penilaian berbasis angka tidak lagi cukup untuk menggambarkan kompetensi siswa. Dibutuhkan asesmen berbasis portofolio, *learning analytics*, serta evaluasi yang mengukur kreativitas, kolaborasi, dan kepedulian sosial. Guru dituntut memanfaatkan teknologi bukan hanya untuk mengajar, tetapi juga untuk melakukan penilaian yang lebih autentik dan komprehensif.

Dalam perspektif humanistik, Society 5.0 menuntut pendidikan yang menyeimbangkan teknologi dan kemanusiaan. Guru harus memastikan bahwa siswa tidak hanya mahir menggunakan teknologi, tetapi juga memiliki kompas moral untuk menggunakannya secara bijak. Pendidikan etika digital, literasi media, dan kesadaran kritis menjadi bagian integral dari kurikulum. Guru yang gagal menanamkan nilai humanis akan menghasilkan generasi yang terjebak dalam teknologi tanpa arah.

Refleksi lebih dalam menunjukkan bahwa Society 5.0 sebenarnya sejalan dengan filosofi pendidikan Ki Hadjar Dewantara: memerdekakan manusia secara lahir dan batin. Teknologi hanyalah sarana; tujuan akhirnya adalah manusia merdeka yang mampu berpikir, berkreasi, dan berbuat untuk kemaslahatan bersama. Guru penggerak inovasi, dengan demikian, adalah penerus warisan Ki Hadjar dalam konteks zaman digital. Mereka memastikan bahwa kemajuan teknologi tidak menjauhkan manusia dari kemanusiaannya, melainkan semakin memperkuat martabat manusia.

Selain itu, Society 5.0 memperluas makna pendidikan sepanjang hayat (lifelong learning). Guru harus menanamkan kepada siswa bahwa belajar tidak berhenti di sekolah, tetapi berlangsung seumur hidup. Di dunia yang terus berubah, keterampilan cepat usang, sehingga manusia harus terus belajar, beradaptasi, dan berinovasi. Guru yang menanamkan semangat lifelong learning sedang menyiapkan generasi yang tangguh dalam menghadapi masa depan.

Society 5.0 menghadirkan tantangan besar sekaligus peluang emas bagi pendidikan. Guru penggerak inovasi adalah kunci untuk memastikan transisi ini berjalan dengan baik: menjadi navigator teknologi, inovator pedagogi, penjaga nilai humanis, dan agen kolaborasi. Jika guru mampu memainkan peran ini, pendidikan tidak hanya akan relevan di era digital, tetapi juga mampu memimpin transformasi menuju masyarakat super-cerdas yang humanis. Dengan demikian, Society 5.0 bukan sekadar slogan futuristik, melainkan panggilan nyata bagi guru untuk menjalankan pedagoginya demi kemanusiaan.

### **C. Perbandingan Sistem Pendidikan Global**

Studi perbandingan sistem pendidikan global penting dilakukan untuk memahami bagaimana setiap negara merespons tantangan zaman dengan cara yang berbeda. Tidak ada satu model pendidikan yang bisa disebut sempurna; setiap sistem lahir dari sejarah, budaya, dan kebutuhan sosial masing-masing bangsa. Namun, dengan membaca kelebihan dan kekurangan negara lain, kita bisa menemukan inspirasi untuk memperbaiki praktik pendidikan di Indonesia. Dalam konteks ini, Finlandia dan Jepang sering menjadi rujukan global karena keberhasilan mereka dalam membangun sistem pendidikan yang kuat, sementara Indonesia sedang berproses mengembangkan modelnya sendiri dengan beragam tantangan.

Sistem pendidikan Finlandia sering dianggap sebagai salah satu yang terbaik di dunia, terutama setelah hasil PISA (Programme for International Student Assessment) menempatkan mereka di peringkat atas dalam literasi, numerasi, dan sains. Ciri khas pendidikan Finlandia adalah kepercayaan pada guru. Guru dipandang sebagai profesional dengan otonomi tinggi, setara dengan profesi dokter atau pengacara. Tidak ada ujian nasional yang

kaku; evaluasi lebih menekankan asesmen formatif, portofolio, dan refleksi. Filosofi ini menegaskan bahwa pendidikan bukan kompetisi, melainkan proses pertumbuhan manusia yang holistik.

Selain itu, Finlandia menekankan kesejahteraan siswa. Sekolah menjadi ruang belajar yang ramah, tanpa beban tugas berlebihan, dan dengan jam belajar yang relatif singkat. Anak-anak Finlandia memulai sekolah formal pada usia 7 tahun, lebih lambat dibandingkan banyak negara lain, karena mereka meyakini bahwa masa kanak-kanak harus diisi dengan permainan, eksplorasi, dan perkembangan emosional. Hasilnya, siswa tumbuh dengan motivasi intrinsik yang tinggi, bukan karena tekanan eksternal. Prinsip ini menunjukkan bahwa keberhasilan akademik dapat dicapai tanpa harus mengorbankan kebahagiaan anak.

Sementara itu, Jepang menampilkan model pendidikan yang berbeda. Sistem pendidikan Jepang dikenal dengan disiplin tinggi, etos kerja keras, dan kolaborasi sosial. Siswa Jepang dibiasakan dengan rutinitas yang terstruktur, mulai dari kebersihan kelas yang dikerjakan bersama, hingga etika sosial yang menekankan kebersamaan. Pendidikan moral merupakan bagian penting dari kurikulum, dengan tujuan membentuk individu yang bukan hanya cerdas, tetapi juga bertanggung jawab terhadap masyarakat.

Jepang juga terkenal dengan keseimbangan antara akademik dan non-akademik. Siswa tidak hanya belajar di kelas, tetapi juga terlibat dalam klub olahraga, seni, atau kegiatan ekstrakurikuler lain. Hal ini menciptakan generasi yang memiliki kepribadian seimbang, tidak hanya unggul dalam akademik, tetapi juga dalam keterampilan sosial dan budaya. Keberhasilan Jepang dalam membangun sistem pendidikan berkaitan erat dengan nilai budaya *ganbaru* (berjuang hingga akhir) dan semangat kolektif yang mengakar dalam masyarakat.

Jika dibandingkan, Finlandia menekankan kebebasan individu dalam belajar, sementara Jepang menekankan tanggung jawab kolektif. Keduanya berhasil karena sesuai dengan konteks budaya masing-masing: Finlandia yang egaliter dan berbasis kepercayaan, serta Jepang yang hierarkis tetapi sangat menjunjung kebersamaan. Perbandingan ini menunjukkan bahwa tidak ada satu jalan tunggal menuju keberhasilan pendidikan; setiap negara harus menemukan jalannya sendiri yang sesuai dengan identitas budaya dan sosialnya.

Indonesia berada di tengah antara kedua model tersebut, dengan tantangan yang jauh lebih kompleks. Sebagai negara kepulauan dengan keragaman etnis, agama, dan bahasa, sistem pendidikan Indonesia menghadapi masalah kesenjangan kualitas antarwilayah, keterbatasan infrastruktur, serta rendahnya hasil asesmen internasional. Namun, Indonesia juga memiliki kekuatan besar dalam nilai budaya gotong royong, kearifan lokal, dan filosofi Ki Hadjar Dewantara yang menekankan pendidikan sebagai upaya memerdekaan manusia.

Kurikulum di Indonesia cenderung sering berubah, mulai dari kurikulum berbasis isi hingga berbasis kompetensi. Kurikulum Merdeka yang saat ini diterapkan merupakan langkah penting untuk memberikan fleksibilitas lebih besar pada guru dan sekolah. Namun, implementasi di lapangan masih menghadapi kendala, terutama karena banyak guru belum terbiasa dengan pendekatan diferensiasi dan pembelajaran berbasis proyek. Dibandingkan Finlandia yang memberi otonomi penuh pada guru, guru Indonesia masih terikat pada birokrasi yang ketat.

Di sisi lain, Indonesia memiliki kesamaan tertentu dengan Jepang, terutama dalam hal semangat kolektivitas. Nilai gotong royong dalam masyarakat Indonesia sejalan dengan praktik kebersamaan di sekolah Jepang. Namun, sayangnya, nilai ini belum sepenuhnya terintegrasi dalam kurikulum dan praktik pedagogi formal. Sekolah masih cenderung menekankan capaian individu melalui ujian, alih-alih mengembangkan kerja sama dan kepedulian sosial.

Perbandingan ini menunjukkan bahwa Indonesia dapat belajar dari kedua negara tersebut. Dari Finlandia, Indonesia bisa belajar tentang pentingnya memberi kepercayaan pada guru, mengurangi birokrasi, dan menekankan kesejahteraan siswa. Dari Jepang, Indonesia dapat mengambil inspirasi tentang disiplin, etika, dan tanggung jawab sosial. Namun, yang paling penting adalah mengadaptasi prinsip-prinsip tersebut dalam konteks budaya Indonesia, bukan menyalinnya secara mentah.

Dalam hal literasi dan numerasi, Indonesia masih tertinggal jauh dari Finlandia maupun Jepang. Data PISA menunjukkan skor Indonesia cenderung berada di bawah rata-rata OECD. Hal ini menandakan perlunya intervensi serius dalam pembelajaran dasar. Namun, jika dilihat dari sisi potensi, Indonesia memiliki keunggulan pada keragaman budaya yang

dapat menjadi sumber inovasi pedagogi kontekstual. Pendidikan berbasis budaya lokal dapat memperkaya kurikulum nasional dan menciptakan pengalaman belajar yang lebih bermakna.

Selain itu, Finlandia dan Jepang sama-sama menempatkan pendidikan karakter sebagai prioritas, meskipun dengan cara berbeda. Finlandia menekankan kesejahteraan emosional dan otonomi pribadi, sedangkan Jepang menekankan disiplin dan tanggung jawab sosial. Indonesia perlu menemukan jalan tengah: membentuk manusia yang merdeka sekaligus memiliki tanggung jawab sosial. Filosofi Pancasila sebenarnya menyediakan kerangka nilai yang kaya, tetapi tantangannya adalah bagaimana mengintegrasikannya ke dalam praktik sehari-hari di sekolah.

Perbandingan ini juga menyoroti peran guru. Guru di Finlandia adalah profesional dengan status sosial tinggi, sementara guru di Jepang dihormati karena kontribusinya pada masyarakat. Di Indonesia, guru masih sering dipandang ambivalen: sebagai pahlawan tanpa tanda jasa, tetapi pada saat yang sama kurang dihargai secara profesional. Untuk membangun pendidikan yang kuat, Indonesia perlu menempatkan guru sebagai pusat transformasi, memberi mereka dukungan, penghargaan, dan otonomi yang layak.

Studi perbandingan ini mengajarkan bahwa sistem pendidikan yang berhasil selalu berakar pada nilai budaya bangsa masing-masing, tetapi juga terbuka terhadap inspirasi global. Finlandia mengajarkan arti kepercayaan, Jepang mengajarkan arti disiplin, dan Indonesia harus menemukan sintesis keduanya dengan kekuatan lokalnya sendiri. Dengan membangun pendidikan yang humanis, adaptif, dan kontekstual, Indonesia dapat bergerak menuju sistem pendidikan yang tidak hanya mengejar skor internasional, tetapi juga membentuk manusia merdeka, berkarakter, dan siap menghadapi dunia global.

## **D. Tantangan Kesenjangan Digital**

Kesenjangan digital atau *digital divide* adalah salah satu tantangan paling serius dalam pendidikan global, termasuk di Indonesia. Istilah ini merujuk pada ketidaksetaraan akses, keterampilan, dan pemanfaatan teknologi digital di antara individu, kelompok, maupun wilayah. Dalam era VUCA dan Society 5.0, ketika teknologi digital menjadi syarat utama partisipasi

dalam pendidikan, ekonomi, dan kehidupan sosial, kesenjangan digital berpotensi memperdalam ketidakadilan dan memperlebar jurang sosial. Pendidikan sebagai ruang strategis bagi mobilitas sosial harus menghadapi realitas ini secara kritis.

Salah satu bentuk kesenjangan digital adalah ketidakmerataan akses infrastruktur. Di Indonesia, wilayah perkotaan umumnya lebih mudah mengakses internet berkecepatan tinggi, sementara banyak wilayah pedesaan dan terpencil masih mengalami keterbatasan sinyal bahkan listrik. Ketika pandemi COVID-19 memaksa pembelajaran beralih ke daring, ketimpangan ini menjadi sangat nyata. Siswa di kota bisa mengikuti kelas daring dengan lancar, sedangkan banyak siswa di desa harus naik ke bukit hanya untuk mendapatkan sinyal. Hal ini menunjukkan bahwa transformasi digital dalam pendidikan tidak bisa hanya mengandalkan kebijakan umum, tetapi harus memperhatikan disparitas geografis.

Kesenjangan digital juga muncul dalam bentuk perbedaan kepemilikan perangkat. Laptop, tablet, dan smartphone adalah pintu masuk ke dunia digital. Namun, tidak semua siswa memiliki perangkat yang memadai. Di banyak keluarga, satu perangkat harus dipakai bergantian oleh beberapa anak, atau bahkan hanya ada ponsel dengan spesifikasi rendah. Perbedaan akses ini menyebabkan ketidaksetaraan kesempatan belajar. Siswa yang memiliki perangkat lengkap lebih mudah beradaptasi, sementara siswa yang tidak memiliki tertinggal jauh.

Selain itu, ada dimensi kesenjangan keterampilan digital. Tidak cukup hanya memiliki perangkat dan akses internet; seseorang juga harus memiliki literasi digital yang memadai untuk memanfaatkannya. Literasi digital mencakup kemampuan mencari, mengevaluasi, mengolah, dan menggunakan informasi secara kritis serta etis. Banyak siswa, bahkan guru, yang masih kesulitan memilah informasi hoaks, memahami privasi digital, atau menggunakan aplikasi pembelajaran secara efektif. Dengan demikian, kesenjangan digital bukan hanya persoalan fisik, tetapi juga persoalan kognitif dan kultural.

Kesenjangan digital juga berdampak pada hubungan antara guru dan siswa. Guru yang tidak menguasai teknologi akan kesulitan menjangkau siswa dalam pembelajaran daring atau hibrid. Hal ini menimbulkan jurang baru antara guru yang adaptif dengan teknologi dan guru yang tertinggal.

Guru yang inovatif dapat menciptakan kelas digital yang interaktif, sementara guru lain masih terpaku pada metode konvensional. Jurang kompetensi ini dapat memengaruhi kualitas pendidikan secara keseluruhan.

Dimensi lain dari kesenjangan digital adalah disparitas dalam kualitas konten pembelajaran. Banyak siswa di kota besar memiliki akses ke platform pembelajaran digital berkualitas tinggi, kursus daring internasional, atau aplikasi premium. Sebaliknya, siswa di daerah terpencil hanya bergantung pada modul cetak atau bahan ajar seadanya. Akibatnya, kesempatan belajar yang seharusnya inklusif malah memperkuat ketidaksetaraan. Pendidikan yang seharusnya menjadi alat pemerataan sosial justru bisa memperdalam jurang sosial-ekonomi jika kesenjangan digital dibiarkan.

Dari perspektif global, UNESCO dan UNICEF telah memperingatkan bahwa kesenjangan digital berisiko menciptakan “generasi yang hilang” dalam pendidikan. Pandemi COVID-19 mengakibatkan lebih dari 1,6 miliar siswa di seluruh dunia kehilangan akses pendidikan formal, dengan dampak terberat pada negara berkembang. Indonesia, dengan populasi besar dan kondisi geografis yang kompleks, termasuk salah satu negara yang menghadapi risiko besar ini. Hal ini mempertegas bahwa kesenjangan digital bukan isu pinggiran, melainkan inti dari transformasi pendidikan.

Pendidikan humanis menemukan relevansinya di sini. Prinsip bahwa pendidikan harus memanusiakan manusia menuntut agar setiap anak, tanpa memandang lokasi atau latar belakang ekonomi, memiliki kesempatan setara dalam mengakses pendidikan digital. Guru tidak hanya dituntut untuk mengajar, tetapi juga menjadi advokat yang memperjuangkan hak siswa terhadap akses teknologi. Dengan kata lain, pendidikan humanis menolak segala bentuk eksklusi, termasuk eksklusi digital.

Kesenjangan digital juga berhubungan erat dengan kesenjangan sosial-ekonomi. Anak-anak dari keluarga mampu biasanya lebih mudah mengakses perangkat, kursus daring, dan literasi digital. Sebaliknya, anak-anak dari keluarga miskin menghadapi hambatan ganda: keterbatasan perangkat, kurangnya dukungan orang tua yang melek digital, serta kondisi rumah yang tidak kondusif untuk belajar daring. Jika tidak ada intervensi kebijakan, kesenjangan pendidikan digital ini akan memperlebar kesenjangan sosial-ekonomi antar generasi.

Dalam konteks kebijakan, Indonesia telah mencoba menjawab masalah ini melalui program seperti Merdeka Belajar, Bantuan Kuota Internet, dan pembangunan infrastruktur TIK di daerah. Namun, tantangan implementasi masih besar: keterbatasan anggaran, birokrasi yang lamban, serta ketidakmerataan distribusi. Transformasi digital tidak cukup hanya dengan menyediakan kuota; perlu ada strategi komprehensif yang meliputi pelatihan guru, kurikulum digital, serta kemitraan dengan sektor swasta.

Refleksi lebih dalam menunjukkan bahwa kesenjangan digital bukan hanya soal akses teknologi, tetapi juga soal keadilan sosial. Jika pendidikan adalah hak dasar setiap manusia, maka akses digital juga harus dipandang sebagai hak, bukan privilese. Guru yang memahami hal ini akan memperlakukan literasi digital bukan sebagai tambahan, tetapi sebagai bagian integral dari pedagogi humanis. Dengan demikian, mempersempit kesenjangan digital adalah bagian dari upaya memanusiakan pendidikan.

Selain itu, penting juga memahami dimensi etis dari kesenjangan digital. Teknologi sering kali menciptakan ketergantungan pada platform komersial yang dikelola perusahaan besar global. Jika tidak kritis, siswa di Indonesia hanya akan menjadi konsumen pasif konten digital, bukan pencipta. Oleh karena itu, pendidikan harus mengajarkan kemandirian digital: mendorong siswa untuk tidak hanya mengonsumsi, tetapi juga menciptakan konten, aplikasi, dan inovasi yang sesuai dengan budaya dan kebutuhan lokal.

Guru memiliki peran vital dalam menjembatani kesenjangan digital. Mereka adalah penghubung antara dunia teknologi dan dunia siswa. Guru yang melek digital dapat membantu siswa mengakses sumber daya global, sekaligus menjaga agar nilai-nilai lokal tidak hilang. Guru juga bisa menjadi fasilitator komunitas belajar, mengajak orang tua, masyarakat, dan lembaga lain untuk bersama-sama mengatasi keterbatasan digital. Dengan begitu, kesenjangan digital tidak lagi menjadi masalah individu, tetapi tantangan kolektif yang bisa diatasi melalui kolaborasi.

Tantangan kesenjangan digital menunjukkan bahwa transformasi pendidikan tidak bisa hanya berbicara tentang inovasi teknologi, tetapi juga keadilan sosial. Tanpa strategi yang inklusif, transformasi digital hanya akan melahirkan eksklusi baru. Pendidikan humanis menegaskan bahwa setiap anak berhak atas akses yang setara terhadap sumber belajar digital.

Oleh karena itu, guru, sekolah, pemerintah, dan masyarakat harus bekerja bersama menutup jurang digital ini. Hanya dengan cara itu, pendidikan di Indonesia bisa benar-benar memanfaatkan potensi Society 5.0 dan menjawab tantangan era VUCA dengan cara yang adil dan bermartabat.

## E. Pendidikan Berbasis SDG 4: Data dan Fakta

Agenda global pendidikan saat ini tidak bisa dilepaskan dari Sustainable Development Goals (SDGs), yang dicanangkan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) pada tahun 2015 sebagai cetak biru pembangunan berkelanjutan hingga 2030. Dari 17 tujuan SDGs, SDG 4 berfokus khusus pada pendidikan dengan rumusan: *“Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.”* (Menjamin pendidikan yang inklusif, adil, berkualitas, dan mendorong kesempatan belajar sepanjang hayat bagi semua). Tujuan ini menegaskan bahwa pendidikan adalah hak asasi sekaligus prasyarat utama untuk mencapai tujuan pembangunan lainnya.

SDG 4 memiliki tujuh target utama, mulai dari pemerataan akses pendidikan dasar dan menengah, pendidikan anak usia dini, pendidikan vokasi, kesetaraan gender, peningkatan literasi dan numerasi, hingga perluasan kesempatan pendidikan sepanjang hayat. Target-target ini dilengkapi dengan indikator terukur, seperti tingkat partisipasi sekolah, capaian literasi-numerasi, rasio guru terhadap murid, hingga ketersediaan fasilitas belajar yang inklusif. Dengan demikian, SDG 4 menghadirkan kerangka kerja berbasis data yang memungkinkan negara-negara menilai sejauh mana komitmen mereka dalam menyediakan pendidikan berkualitas.

Jika dilihat dari data global, pencapaian SDG 4 masih jauh dari harapan. UNESCO (2023) melaporkan bahwa 244 juta anak dan remaja di seluruh dunia masih tidak bersekolah, dengan mayoritas berada di Afrika Sub-Sahara dan Asia Selatan. Selain itu, sekitar 70% anak usia 10 tahun di negara berpenghasilan rendah dan menengah tidak mampu membaca teks sederhana. Angka ini menunjukkan krisis literasi global yang serius. Dengan kata lain, meskipun banyak negara telah berkomitmen pada SDG 4, tantangan implementasi tetap besar, terutama dalam konteks ketidakmerataan akses dan kualitas pendidikan.

Indonesia, sebagai negara berpenduduk besar dengan keragaman geografis dan sosial, menghadapi tantangan signifikan dalam memenuhi target SDG 4. Data BPS dan Kementerian Pendidikan menunjukkan bahwa angka partisipasi murni (APM) untuk jenjang SD sudah cukup tinggi (sekitar 98%), tetapi menurun pada jenjang SMP (89%) dan SMA/SMK (80%). Hal ini menandakan adanya tantangan transisi, terutama dari pendidikan dasar ke menengah, yang harus ditangani jika Indonesia ingin mencapai pendidikan universal.

Selain partisipasi, kualitas pendidikan Indonesia juga menjadi sorotan. Hasil Programme for International Student Assessment (PISA) 2018 menempatkan Indonesia di peringkat bawah dalam literasi, numerasi, dan sains dibandingkan rata-rata OECD. Hal ini menunjukkan adanya masalah mendasar dalam proses pembelajaran, bukan hanya soal akses. Untuk menjawab SDG 4, Indonesia tidak cukup hanya meningkatkan angka partisipasi, tetapi juga harus fokus pada mutu pendidikan.

Tantangan lain adalah kesenjangan wilayah. Daerah perkotaan umumnya memiliki sekolah dengan fasilitas lebih baik, guru lebih berkualitas, dan akses teknologi lebih luas. Sebaliknya, banyak sekolah di daerah pedesaan dan terpencil masih menghadapi keterbatasan infrastruktur, kekurangan guru, dan akses terbatas ke sumber daya digital. Kesenjangan ini memperlihatkan bahwa pencapaian SDG 4 di Indonesia tidak bisa diukur hanya dengan angka nasional, tetapi harus dilihat dengan lensa keadilan antarwilayah.

Aspek kesetaraan gender dalam pendidikan di Indonesia relatif lebih baik dibandingkan beberapa negara lain, dengan tingkat partisipasi pendidikan anak perempuan hampir setara dengan laki-laki. Namun, masih ada tantangan di daerah tertentu, terutama terkait pernikahan dini yang menghambat kelanjutan pendidikan perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa agenda SDG 4 perlu dipadukan dengan strategi sosial-budaya untuk memastikan semua anak, tanpa terkecuali, bisa mengakses pendidikan.

Dalam konteks pendidikan vokasi, SDG 4 menekankan pentingnya menyiapkan generasi muda dengan keterampilan kerja yang relevan dengan dunia industri. Indonesia melalui SMK berupaya menjawab kebutuhan ini, tetapi masih menghadapi masalah *mismatch* antara kurikulum sekolah dengan kebutuhan pasar kerja. Data menunjukkan bahwa tingkat

pengangguran terbuka lulusan SMK cenderung lebih tinggi dibandingkan SMA, yang menandakan perlunya reformasi serius dalam pendidikan vokasi agar selaras dengan tuntutan global SDG 4.

Selain akses dan kualitas, pendidikan sepanjang hayat (lifelong learning) adalah pilar penting dalam SDG 4. Di era Society 5.0, ketika keterampilan cepat usang, setiap orang perlu terus belajar sepanjang hidupnya. Indonesia masih menghadapi tantangan dalam menyediakan program pendidikan nonformal dan pelatihan bagi orang dewasa, terutama di daerah pedesaan. Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) menjadi salah satu solusi, tetapi jangkauannya masih terbatas.

Refleksi kritis terhadap SDG 4 menunjukkan bahwa keberhasilan tidak bisa dicapai hanya dengan intervensi pemerintah. Diperlukan kolaborasi multipihak: sekolah, guru, orang tua, masyarakat, sektor swasta, hingga lembaga internasional. Guru di sini berperan vital sebagai ujung tombak implementasi SDG 4 di kelas. Mereka tidak hanya mengajar kurikulum, tetapi juga menghidupkan nilai inklusivitas, keadilan, dan kualitas pembelajaran. Guru menjadi aktor kunci yang memastikan bahwa komitmen global benar-benar terwujud dalam praktik lokal.

Kesenjangan digital yang dibahas pada subbab sebelumnya juga memiliki hubungan langsung dengan SDG 4. Tanpa akses digital yang merata, target pendidikan inklusif akan sulit dicapai. Oleh karena itu, pemenuhan SDG 4 harus diintegrasikan dengan strategi transformasi digital yang adil. Literasi digital, akses internet, dan ketersediaan perangkat harus dilihat sebagai bagian dari indikator pendidikan berkualitas, bukan sekadar tambahan.

Dari perspektif humanistik, SDG 4 sejatinya menegaskan kembali prinsip bahwa pendidikan adalah hak universal yang tidak boleh dinegosiasikan. Angka-angka statistik hanya bermakna jika di baliknya ada anak-anak yang benar-benar merasakan perubahan. Guru yang memahami hal ini akan melihat SDG 4 bukan sekadar agenda global, tetapi sebagai misi kemanusiaan untuk memanusiakan pendidikan.

Pendidikan berbasis SDG 4 menuntut Indonesia untuk tidak hanya mengejar target kuantitatif, tetapi juga memastikan kualitas, inklusivitas, dan keberlanjutan. Data global dan nasional menunjukkan bahwa tantangan

masih besar, tetapi peluang juga terbuka lebar. Dengan mengintegrasikan prinsip humanisme, inovasi teknologi, dan kearifan lokal, Indonesia bisa menjadikan SDG 4 bukan hanya komitmen internasional, tetapi juga peta jalan transformasi pendidikan nasional. Guru sebagai penggerak transformasi adalah aktor utama yang akan menjembatani cita-cita global dengan realitas lokal.



## BAB 4

### GURU SEBAGAI AGEN PERUBAHAN

Dalam setiap fase sejarah pendidikan, guru selalu hadir sebagai aktor utama yang menentukan arah dan kualitas transformasi. Kurikulum boleh berubah, teknologi boleh berkembang, kebijakan boleh berganti, tetapi tanpa keterlibatan aktif guru, pendidikan tidak akan pernah mencapai tujuannya. Guru adalah agen perubahan—penggerak utama yang menjembatani nilai, ilmu, dan keterampilan agar hidup dalam diri peserta didik. Peran strategis ini membuat guru tidak hanya sekadar pelaksana instruksi kebijakan, tetapi juga subjek yang berdaya dalam membentuk wajah pendidikan masa depan.

Di Indonesia, posisi guru sebagai agen perubahan ditegaskan dalam berbagai regulasi, mulai dari Undang-Undang Guru dan Dosen hingga standar kompetensi profesional yang harus dimiliki. Guru dituntut memiliki kompetensi pedagogik, profesional, sosial, dan kepribadian. Namun, lebih dari sekadar regulasi, guru dipandang sebagai teladan moral, penggerak inovasi, dan pemimpin pembelajaran. Dengan demikian, peran guru mencakup dimensi hukum, akademis, etis, dan spiritual yang menyatu dalam satu panggilan profesi.

Dalam konteks organisasi sekolah, guru juga memainkan peran penting sebagai pengikat budaya, penopang iklim positif, sekaligus motor penggerak kolaborasi. Guru yang memiliki Organizational Citizenship Behavior (OCB)—yakni perilaku sukarela yang melampaui tugas formal—akan memperkuat solidaritas, efektivitas, dan kualitas sekolah. Inilah alasan mengapa penelitian tentang OCB guru semakin banyak dilakukan: ia menunjukkan bagaimana kontribusi guru di luar tugas formal berdampak langsung pada peningkatan mutu pendidikan.

Lebih jauh, guru sebagai agen perubahan tidak hanya bekerja di level kelas, tetapi juga mengambil peran kepemimpinan. Kepemimpinan instruksional menekankan pentingnya guru dalam memastikan pembelajaran berjalan efektif, sementara kepemimpinan transformasional menekankan peran guru dalam memberi inspirasi, motivasi, dan arah bagi siswa maupun rekan sejawat. Dalam kedua model kepemimpinan ini, guru bertindak sebagai pionir yang membawa perubahan positif, baik dalam lingkup kecil kelas maupun dalam budaya sekolah secara luas.

Pengaruh guru sebagai agen perubahan juga dapat dilihat dalam berbagai data empiris. Penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan guru dalam inovasi, kolaborasi, dan perilaku prososial berkontribusi signifikan terhadap pencapaian akademik siswa, iklim sekolah yang sehat, hingga peningkatan reputasi lembaga pendidikan. Data-data ini membuktikan bahwa investasi pada guru bukan hanya kebutuhan administratif, tetapi strategi fundamental untuk membangun mutu pendidikan bangsa.

Dengan pengantar ini, Bab 4 akan menguraikan secara sistematis tentang konsep guru profesional, peran guru dalam organisasi sekolah, makna OCB guru, model kepemimpinan yang dapat dihidupi, serta bukti empiris tentang dampak guru di Indonesia. Semua pembahasan diarahkan untuk menegaskan satu hal utama: guru adalah agen perubahan yang tidak tergantikan dalam proses transformasi pendidikan.

## A. Konsep Guru Profesional

Guru profesional adalah sosok yang tidak hanya menguasai bidang ilmu yang diajarkannya, tetapi juga mampu mengintegrasikan pengetahuan, keterampilan, nilai, dan sikap dalam praktik pendidikan sehari-hari.

Profesionalisme guru mengandung makna bahwa profesi guru bukan pekerjaan biasa, melainkan sebuah panggilan dengan standar kompetensi, kode etik, dan tanggung jawab sosial yang tinggi. Guru profesional bukan sekadar pelaksana kurikulum, tetapi juga pembentuk karakter, penjaga nilai kemanusiaan, sekaligus penggerak transformasi sosial.

Dalam konteks Indonesia, konsep guru profesional memiliki dasar hukum yang jelas. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen menyebutkan bahwa guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik. Profesionalisme guru ditandai dengan kepemilikan kualifikasi akademik minimal sarjana (S1/D4), kompetensi yang dipersyaratkan, serta sertifikat pendidik sebagai bukti formal pengakuan profesi. Hal ini menegaskan bahwa guru bukan sekadar pekerjaan sampingan, tetapi profesi dengan legitimasi hukum dan sosial.

Lebih jauh, UU tersebut menekankan bahwa guru harus memiliki empat kompetensi utama, yaitu kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi profesional, dan kompetensi sosial. Kompetensi pedagogik menuntut guru memahami teori belajar, merancang pembelajaran, serta melakukan evaluasi yang tepat. Kompetensi kepribadian menekankan pentingnya integritas, kedewasaan, dan keteladanan moral. Kompetensi profesional menuntut penguasaan materi pelajaran secara mendalam, sementara kompetensi sosial menekankan kemampuan membangun komunikasi dan kolaborasi dengan siswa, rekan sejawat, orang tua, dan masyarakat. Keempat kompetensi ini membentuk landasan profesionalisme guru Indonesia.

Namun, profesionalisme guru tidak berhenti pada regulasi. Ia harus diwujudkan dalam praktik nyata di ruang kelas. Guru profesional adalah mereka yang mampu merancang pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan siswa, menggunakan metode yang variatif, dan menilai siswa secara adil. Mereka juga harus terus memperbarui pengetahuan melalui pengembangan profesi berkelanjutan. Dengan kata lain, profesionalisme guru bersifat dinamis; ia berkembang seiring dengan perubahan zaman dan kebutuhan pendidikan.

Dalam kerangka global, standar profesionalisme guru juga diatur oleh UNESCO dan OECD yang menekankan pada lifelong learning bagi guru.

Guru profesional dituntut untuk tidak pernah berhenti belajar, karena dunia pendidikan selalu bergerak mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebutuhan masyarakat. Hal ini selaras dengan visi *Guru Penggerak* di Indonesia, yang menekankan bahwa guru harus reflektif, kolaboratif, inovatif, dan berpihak pada murid.

Aspek lain yang penting dalam profesionalisme guru adalah status sosial dan kesejahteraan. Profesi guru hanya bisa mencapai standar profesional jika masyarakat dan negara memberikan penghargaan yang layak. Guru yang dihargai secara finansial dan sosial akan lebih mampu fokus pada tugas pendidikannya. Oleh karena itu, kebijakan tentang tunjangan profesi guru (sertifikasi) di Indonesia merupakan salah satu upaya negara untuk memperkuat martabat profesi guru. Meski demikian, implementasinya masih perlu diawasi agar tidak sekadar administratif, tetapi benar-benar berdampak pada kualitas pendidikan.

Guru profesional juga dituntut untuk menjadi teladan moral. Kompetensi kepribadian bukan sekadar formalitas, tetapi inti dari profesi guru. Siswa tidak hanya belajar dari kata-kata guru, tetapi juga dari sikap, perilaku, dan integritasnya. Guru yang konsisten antara ucapan dan tindakan akan menjadi sumber inspirasi yang jauh lebih kuat daripada materi pelajaran. Dengan demikian, profesionalisme guru mencakup dimensi etis yang melekat dalam setiap interaksi dengan siswa.

Dalam konteks sekolah sebagai organisasi, guru profesional adalah pilar budaya sekolah. Mereka bukan hanya pelaksana kurikulum, tetapi juga pembangun iklim sekolah yang sehat, kondusif, dan kolaboratif. Guru profesional mendukung terciptanya lingkungan belajar yang inklusif, bebas dari diskriminasi, dan mendorong partisipasi aktif semua pihak. Dengan cara ini, guru berkontribusi pada transformasi sekolah dari sekadar institusi formal menjadi komunitas belajar yang hidup.

Profesionalisme guru juga harus dilihat dalam kerangka tantangan global abad ke-21. Guru profesional tidak cukup hanya menguasai materi dan metode konvensional, tetapi juga literasi digital, keterampilan abad ke-21 (4C: critical thinking, creativity, communication, collaboration), serta sensitivitas terhadap isu-isu global seperti perubahan iklim, keberagaman, dan keadilan sosial. Profesionalisme guru dengan demikian harus diperluas agar relevan dengan tuntutan globalisasi dan era Society 5.0.

Dalam penelitian empiris, profesionalisme guru terbukti memiliki korelasi positif dengan hasil belajar siswa. Guru yang memiliki kualifikasi dan kompetensi tinggi cenderung menghasilkan siswa dengan capaian akademik yang lebih baik, motivasi belajar yang lebih tinggi, serta sikap sosial yang lebih positif. Sebaliknya, rendahnya profesionalisme guru berdampak langsung pada rendahnya kualitas pendidikan. Data ini menegaskan bahwa investasi pada peningkatan kualitas guru adalah investasi strategis bagi kemajuan bangsa.

Namun, profesionalisme guru di Indonesia masih menghadapi berbagai tantangan. Banyak guru yang secara administratif telah memiliki sertifikat pendidik, tetapi praktik pembelajaran mereka belum mencerminkan profesionalisme sejati. Ada pula guru yang masih kesulitan mengintegrasikan teknologi dalam pembelajaran, padahal hal ini semakin mendesak di era digital. Selain itu, disparitas antarwilayah membuat standar profesionalisme guru tidak merata. Guru di perkotaan relatif lebih mudah mengakses pelatihan dan sumber daya, sementara guru di daerah terpencil sering kali tertinggal.

Untuk menjawab tantangan tersebut, pengembangan profesional guru harus diarahkan pada pendidikan berkelanjutan. Pelatihan tidak boleh berhenti setelah sertifikasi, tetapi harus berlangsung sepanjang karier. Guru perlu difasilitasi untuk melakukan penelitian tindakan kelas, mengikuti pelatihan berbasis praktik, dan bergabung dalam komunitas belajar guru. Dengan cara ini, guru akan terus berkembang dan mampu menjawab perubahan zaman.

Refleksi kritis menunjukkan bahwa profesionalisme guru bukan hanya tanggung jawab individu guru, tetapi juga sistem pendidikan. Pemerintah, lembaga pendidikan, dan masyarakat harus menciptakan ekosistem yang mendukung profesionalisme guru. Tanpa dukungan sistemik, guru akan sulit menjalankan perannya secara optimal. Profesionalisme sejati hanya mungkin jika ada sinergi antara individu, organisasi, dan kebijakan.

Konsep guru profesional dalam kerangka UU dan standar kompetensi menegaskan bahwa guru adalah pendidik dengan peran strategis dalam membangun masa depan bangsa. Profesionalisme guru mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional, yang harus diwujudkan dalam praktik nyata di kelas dan sekolah. Di tengah tantangan

global, guru profesional harus terus belajar, berinovasi, dan menjadi teladan moral. Hanya dengan guru profesional, pendidikan dapat benar-benar menjadi sarana transformasi menuju masyarakat yang lebih adil, cerdas, dan humanis.

## B. Peran Guru dalam Organisasi Sekolah

Sekolah pada hakikatnya adalah sebuah organisasi sosial yang kompleks, terdiri dari berbagai aktor, struktur, dan budaya. Di dalamnya, guru tidak hanya berperan sebagai pengajar, tetapi juga sebagai bagian integral dari organisasi. Peran guru dalam organisasi sekolah melampaui ruang kelas; mereka adalah penghubung antara visi-misi institusi dengan praktik nyata pendidikan sehari-hari. Dengan demikian, guru adalah roda penggerak organisasi sekolah yang menentukan keberhasilan proses pendidikan.

Pertama, guru berperan sebagai pelaksana kurikulum. Kurikulum hanyalah dokumen statis tanpa adanya guru yang menghidupkannya. Melalui perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembelajaran, guru menerjemahkan visi pendidikan nasional maupun sekolah ke dalam pengalaman belajar nyata. Dalam peran ini, guru menjadi penghubung antara kebijakan makro negara dengan realitas mikro di kelas. Tanpa guru yang kompeten, kurikulum hanya akan menjadi teks administratif yang tidak bermakna.

Kedua, guru berperan sebagai penjaga budaya sekolah (school culture keeper). Budaya sekolah tidak hanya dibentuk oleh kepala sekolah, tetapi juga oleh guru melalui sikap, perilaku, dan interaksi sehari-hari. Guru yang konsisten dengan nilai integritas, disiplin, dan kepedulian sosial akan menanamkan budaya positif pada siswa. Sebaliknya, guru yang abai dapat merusak iklim sekolah. Dengan demikian, guru adalah aktor kunci dalam membangun iklim sekolah yang kondusif untuk belajar dan tumbuh.

Ketiga, guru berperan sebagai kolaborator dalam organisasi. Sekolah bukanlah tempat kerja individualistik, melainkan komunitas profesional. Guru perlu bekerja sama dengan rekan sejawat, kepala sekolah, staf, dan orang tua untuk mencapai tujuan bersama. Konsep *Professional Learning Community (PLC)* menegaskan pentingnya kolaborasi guru dalam merancang, mengevaluasi, dan memperbaiki pembelajaran. Dalam PLC, guru

berbagi praktik baik, melakukan refleksi kolektif, dan saling mendukung dalam menghadapi tantangan.

Keempat, guru juga berperan sebagai pemimpin informal dalam organisasi sekolah. Meskipun tidak selalu memiliki jabatan struktural, guru sering menjadi panutan bagi rekan sejawat atau siswa. Kepemimpinan informal ini muncul dari kompetensi, keteladanan, atau karisma pribadi. Guru yang visioner dapat memengaruhi arah kebijakan sekolah, meskipun secara formal tidak berada di posisi manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa peran kepemimpinan dalam sekolah tidak hanya monopoli kepala sekolah, tetapi juga dapat lahir dari guru.

Kelima, guru berperan sebagai agen perubahan organisasi. Sekolah adalah lembaga yang harus selalu beradaptasi dengan perkembangan zaman, mulai dari kurikulum baru, tuntutan teknologi, hingga perubahan sosial. Guru yang proaktif dan inovatif dapat menjadi motor perubahan, memperkenalkan praktik baru, serta mendorong rekan sejawat untuk beradaptasi. Dalam konteks ini, guru menjadi bagian dari *change management* di sekolah. Tanpa peran aktif guru, perubahan sekolah sering kali terhambat.

Keenam, guru berfungsi sebagai mediator antara sekolah dan masyarakat. Sekolah tidak berdiri sendiri, melainkan bagian dari ekosistem sosial. Guru sering kali menjadi jembatan komunikasi antara sekolah dan orang tua, komunitas lokal, atau dunia industri. Dalam pendidikan vokasi misalnya, guru berperan menjalin kemitraan dengan perusahaan untuk mendukung program praktik kerja lapangan. Peran mediator ini penting untuk memastikan sekolah tidak terisolasi dari lingkungannya.

Ketujuh, guru berperan dalam manajemen sekolah. Meskipun fokus utama mereka adalah pembelajaran, guru juga terlibat dalam kegiatan administratif, perencanaan program, hingga pengelolaan kegiatan ekstrakurikuler. Banyak sekolah di Indonesia yang masih mengandalkan guru untuk menjalankan fungsi manajerial tambahan karena keterbatasan staf. Hal ini menunjukkan bahwa peran guru dalam organisasi sekolah sangat luas, mencakup aspek akademik sekaligus administratif.

Kedelapan, guru juga menjadi pengembang inovasi sekolah. Sekolah yang adaptif biasanya memiliki guru yang berani bereksperimen dengan metode baru, teknologi digital, atau model pembelajaran alternatif. Guru inovatif akan menularkan semangat perubahan kepada kolega, sehingga

sekolah tidak stagnan. Dalam kerangka *school improvement*, peran inovatif guru menjadi salah satu faktor kunci.

Kesembilan, guru berperan dalam pembentukan identitas sekolah. Identitas sekolah—baik citra publik maupun reputasi akademik—sangat dipengaruhi oleh kinerja guru. Sekolah yang dikenal unggul biasanya memiliki guru-guru yang profesional, berdedikasi, dan inovatif. Sebaliknya, sekolah yang kurang dipercaya masyarakat sering kali berakar pada lemahnya kualitas guru. Identitas sekolah dengan demikian dibangun melalui praktik sehari-hari para guru.

Kesepuluh, guru berperan dalam pembinaan siswa di luar kelas. Kegiatan ekstrakurikuler, bimbingan konseling, atau program pembinaan karakter sangat bergantung pada keterlibatan guru. Peran ini memperluas fungsi guru dari sekadar pengajar menjadi pendidik holistik yang memperhatikan perkembangan kognitif, afektif, dan psikomotorik siswa. Guru yang aktif dalam pembinaan di luar kelas memperkuat peran sekolah sebagai rumah kedua bagi siswa.

Kesebelas, peran guru dalam organisasi sekolah juga dapat dipahami melalui konsep OCB (Organizational Citizenship Behavior). Guru yang bersedia membantu rekan kerja tanpa diminta, memberikan ide kreatif, atau berinisiatif memperbaiki sistem sekolah sedang menunjukkan perilaku OCB. Perilaku ini, meskipun tidak tercantum dalam deskripsi kerja formal, sangat penting bagi efektivitas organisasi. Dengan kata lain, keberhasilan organisasi sekolah tidak hanya bergantung pada struktur formal, tetapi juga pada kontribusi ekstra peran guru.

Kedua belas, guru memiliki peran strategis dalam mencapai target mutu pendidikan. Rapor pendidikan, akreditasi, atau hasil asesmen nasional semuanya sangat ditentukan oleh kualitas pembelajaran yang dijalankan guru. Dengan demikian, peran guru tidak bisa direduksi hanya pada level mikro, tetapi juga menentukan performa makro sekolah dalam konteks sistem pendidikan nasional.

Ketiga belas, guru juga berperan dalam pengembangan profesional rekan sejawat. Melalui mentoring, supervisi akademik, atau berbagi pengalaman, guru dapat membantu koleganya tumbuh secara profesional. Di banyak sekolah, praktik *lesson study* atau *peer teaching* menjadi sarana bagi

guru untuk saling belajar. Hal ini menunjukkan bahwa guru tidak hanya bertanggung jawab pada siswa, tetapi juga pada pengembangan profesional komunitas guru.

Keempat belas, guru berperan dalam penjagaan etika organisasi. Sekolah sebagai lembaga publik harus dijalankan dengan prinsip kejujuran, akuntabilitas, dan transparansi. Guru sebagai bagian organisasi memiliki tanggung jawab moral untuk menjaga agar nilai-nilai ini ditegakkan. Pendidikan anti-korupsi, integritas akademik, dan budaya disiplin hanya bisa hidup jika guru memberikan teladan dalam etika organisasi.

Kelima belas, guru akhirnya berperan sebagai agen inspirasi dalam organisasi sekolah. Lebih dari sekadar fungsi struktural, guru menghadirkan semangat, motivasi, dan harapan bagi siswa dan rekan sejawat. Guru yang inspiratif dapat menggerakkan komunitas sekolah untuk melampaui tantangan. Inilah dimensi tak terlihat dari peran guru dalam organisasi: mereka adalah sumber energi moral yang menjaga sekolah tetap hidup dan bermakna.

Peran guru dalam organisasi sekolah sangat multidimensional: pelaksana kurikulum, penjaga budaya, kolaborator, pemimpin informal, agen perubahan, mediator sosial, pengembang inovasi, pembina siswa, hingga inspirator. Semua peran ini menegaskan bahwa guru bukan sekadar bagian dari organisasi, tetapi jiwa yang menghidupkannya. Organisasi sekolah yang kuat hanya mungkin terwujud jika guru menjalankan peran-peran ini dengan profesionalisme, dedikasi, dan semangat humanis.

## **C. OCB (Organizational Citizenship Behavior) Guru**

Dalam literatur manajemen organisasi, Organizational Citizenship Behavior (OCB) dipahami sebagai perilaku sukarela karyawan yang tidak tercantum dalam deskripsi pekerjaan formal, namun berkontribusi signifikan terhadap efektivitas organisasi. Konsep ini pertama kali dipopulerkan oleh Organ (1988) dan kemudian diperkuat oleh Podsakoff et al. (2000), yang menjelaskan bahwa OCB meliputi perilaku-perilaku ekstra peran seperti membantu rekan kerja, menunjukkan loyalitas, menjaga sikap positif, dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan organisasi. Dalam konteks sekolah, OCB

guru menjadi faktor penting yang sering kali menentukan keberhasilan lembaga pendidikan, meski tidak selalu terukur dalam standar formal.

OCB guru dapat dilihat sebagai bentuk dedikasi moral dan profesional. Guru yang menunjukkan perilaku OCB tidak hanya menjalankan tugas mengajar sesuai RPP, tetapi juga berinisiatif memperbaiki pembelajaran, mendukung kolega, atau mengembangkan kegiatan sekolah tanpa diminta. Misalnya, guru yang rela meluangkan waktu untuk mendampingi siswa lomba di luar jam sekolah, atau guru yang membantu rekan sejawat menyiapkan media ajar, adalah contoh konkret OCB dalam dunia pendidikan.

Podsakoff et al. (2000) mengelompokkan OCB dalam lima dimensi utama: altruism, conscientiousness, sportsmanship, courtesy, dan civic virtue. Altruism tercermin dalam perilaku guru yang membantu siswa atau kolega tanpa pamrih. Conscientiousness tampak ketika guru menunjukkan tanggung jawab tinggi, misalnya hadir tepat waktu atau menyiapkan bahan ajar dengan teliti. Sportsmanship terlihat pada guru yang tetap positif meski menghadapi keterbatasan fasilitas. Courtesy hadir dalam sikap menghargai rekan kerja dan menjaga harmoni hubungan interpersonal. Sementara civic virtue terwujud dalam partisipasi aktif guru dalam kegiatan sekolah atau rapat, menunjukkan kepedulian terhadap kemajuan organisasi.

Dalam praktik di sekolah, OCB guru tidak hanya bermanfaat bagi organisasi, tetapi juga menciptakan iklim sekolah yang positif. Guru yang saling membantu dan berkolaborasi akan menumbuhkan suasana kerja yang harmonis. Hal ini berdampak langsung pada motivasi siswa, karena mereka merasakan energi positif yang dipancarkan guru. Dengan kata lain, OCB guru menjadi “modal sosial” yang memperkuat kohesi internal sekolah.

OCB juga sangat relevan dengan filosofi pendidikan Indonesia. Nilai-nilai seperti gotong royong, silih asih, asah, asuh, dan prinsip kebersamaan sebenarnya adalah bentuk OCB dalam bingkai budaya lokal. Guru yang berinisiatif bekerja sama tanpa menunggu instruksi adalah wujud nyata nilai gotong royong dalam konteks organisasi sekolah. Dengan demikian, OCB bukan hanya konsep Barat yang diadopsi, tetapi memiliki resonansi kuat dengan nilai-nilai asli bangsa Indonesia.

Penelitian empiris menunjukkan bahwa OCB guru memiliki dampak signifikan terhadap efektivitas organisasi sekolah. Studi Hermawan et al. (2021) misalnya, menemukan bahwa guru yang menunjukkan tingkat OCB tinggi berkontribusi pada peningkatan kinerja sekolah, baik dari sisi capaian akademik siswa maupun kepuasan kerja guru. OCB juga terbukti mengurangi konflik internal, memperlancar komunikasi, dan memperkuat budaya kerja sama. Dengan kata lain, OCB guru adalah “pelumas” yang membuat mesin organisasi sekolah berjalan lebih lancar.

OCB juga berhubungan erat dengan kepemimpinan sekolah. Guru yang dipimpin oleh kepala sekolah dengan gaya transformasional atau suportif cenderung menunjukkan tingkat OCB lebih tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa perilaku ekstra peran guru tidak hanya ditentukan oleh faktor individu, tetapi juga oleh iklim organisasi dan gaya kepemimpinan. Guru yang merasa dihargai dan didukung akan lebih terdorong untuk melakukan hal-hal di luar tugas formal.

Di sisi lain, OCB guru juga mencerminkan komitmen organisasi. Guru yang merasa memiliki keterikatan emosional dengan sekolahnya lebih cenderung menunjukkan perilaku ekstra peran. Sebaliknya, jika guru merasa sekolah hanya sekadar tempat kerja tanpa makna, OCB cenderung rendah. Dengan demikian, membangun komitmen organisasi guru menjadi strategi penting untuk memperkuat OCB di sekolah.

Namun, OCB guru juga perlu dilihat secara kritis. Perilaku ekstra peran ini bisa menjadi beban jika tidak diimbangi dengan pengakuan dan apresiasi. Guru yang terlalu sering melakukan OCB tanpa dukungan bisa mengalami kelelahan (burnout) atau merasa dieksplorasi. Oleh karena itu, penting bagi sekolah untuk mengelola OCB dengan bijak: mendorong perilaku sukarela, tetapi tetap memberikan penghargaan yang layak agar guru merasa dihargai.

Dalam konteks pendidikan abad ke-21, OCB guru semakin relevan. Tantangan VUCA dan Society 5.0 menuntut guru untuk beradaptasi cepat, berkolaborasi lintas disiplin, dan menghadirkan inovasi di luar tugas formal. Guru yang hanya bekerja secara mekanis sesuai deskripsi kerja tidak akan cukup. OCB menjadi modal utama agar sekolah mampu bergerak lincah menghadapi perubahan.

OCB guru juga memiliki dampak langsung pada pencapaian siswa. Siswa yang belajar di sekolah dengan guru ber-OCB tinggi biasanya mengalami proses pembelajaran lebih menyenangkan, mendukung, dan penuh empati. Misalnya, guru yang menunjukkan courtesy dengan mendengarkan aspirasi siswa akan meningkatkan motivasi intrinsik mereka. Guru yang menunjukkan sportsmanship akan menularkan sikap positif kepada siswa. Dengan demikian, OCB guru bukan hanya bermanfaat bagi organisasi, tetapi juga membentuk karakter dan prestasi siswa.

Lebih jauh, OCB guru dapat menjadi strategi pembangunan mutu sekolah. Dalam kerangka *school-based management* (manajemen berbasis sekolah), keterlibatan guru di luar tugas formal sangat menentukan keberhasilan program. Guru yang bersedia terlibat dalam pengambilan keputusan, menyumbang ide, dan aktif dalam komunitas profesional akan memperkuat kapasitas sekolah sebagai organisasi pembelajar.

OCB guru juga selaras dengan paradigma pendidikan humanis. Perilaku ekstra peran didorong oleh empati, rasa peduli, dan komitmen moral, bukan sekadar kewajiban birokratis. Guru yang ber-OCB tinggi melihat profesi mereka bukan hanya pekerjaan, tetapi pengabdian. Hal ini sejalan dengan pandangan Ki Hadjar Dewantara bahwa mendidik adalah upaya memanusiakan manusia, yang tentu saja melampaui tugas formal semata.

OCB guru adalah dimensi penting dari profesionalisme dan peran guru dalam organisasi sekolah. Perilaku ekstra peran ini memperkuat efektivitas organisasi, membangun iklim positif, meningkatkan hasil belajar siswa, dan meneguhkan nilai-nilai humanisme dalam pendidikan. Meskipun bersifat sukarela, OCB tidak boleh dianggap remeh; ia harus didukung oleh iklim organisasi yang sehat, kepemimpinan yang inspiratif, dan penghargaan yang layak. Dengan demikian, OCB guru bukan hanya fenomena perilaku, tetapi juga strategi transformasi pendidikan yang nyata.

## **D. Kepemimpinan Instruksional dan Transformasional Guru**

Konsep kepemimpinan dalam pendidikan tidak hanya melekat pada kepala sekolah, melainkan juga pada guru. Guru, meskipun tidak selalu memegang

posisi struktural, adalah pemimpin dalam lingkup kelas, komunitas belajar, bahkan dalam organisasi sekolah. Dua model kepemimpinan yang sangat relevan untuk memahami peran guru adalah kepemimpinan instruksional dan kepemimpinan transformasional. Keduanya menggambarkan bagaimana guru bukan hanya menyampaikan pengetahuan, tetapi juga penggerak perubahan, inspirasi, dan pembentuk budaya sekolah.

Kepemimpinan instruksional menekankan peran guru dalam memastikan bahwa proses pembelajaran berjalan efektif. Guru dalam kapasitas ini fokus pada perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembelajaran. Mereka menguasai kurikulum, menyusun rencana pembelajaran yang relevan, serta menggunakan strategi mengajar yang sesuai dengan kebutuhan siswa. Guru sebagai pemimpin instruksional hadir untuk menjamin bahwa tujuan akademik tercapai melalui pembelajaran yang berkualitas.

Kepemimpinan instruksional juga berarti guru berperan sebagai model profesional dalam praktik pengajaran. Guru menunjukkan standar tinggi dalam penguasaan materi, penggunaan metode yang variatif, serta pemanfaatan teknologi. Dengan cara ini, guru menjadi contoh nyata bagi rekan sejawat dalam hal inovasi pedagogi. Kepemimpinan instruksional menuntut guru untuk selalu reflektif, mengevaluasi praktiknya sendiri, serta terbuka terhadap perbaikan berkelanjutan.

Di sisi lain, kepemimpinan transformasional mengacu pada kemampuan guru untuk menginspirasi, memotivasi, dan menggerakkan orang lain menuju visi bersama. Guru transformasional tidak hanya berfokus pada capaian akademik, tetapi juga pada pembentukan karakter, nilai, dan semangat kolektif. Mereka menyalakan api motivasi pada siswa dan rekan sejawat dengan menghadirkan visi yang bermakna, membangun kepercayaan, dan menumbuhkan budaya kolaboratif.

Model kepemimpinan transformasional banyak dibahas oleh Burns (1978) dan Bass (1990), yang menjelaskan bahwa pemimpin transformasional ditandai dengan empat komponen utama: idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, dan individualized consideration. Dalam konteks guru, idealized influence tampak dalam keteladanan moral dan profesional. Inspirational motivation terlihat dari kemampuan guru memberi harapan dan semangat kepada siswa. Intellectual stimulation tercermin dalam cara guru mendorong siswa berpikir kritis dan kreatif.

Sementara individualized consideration hadir ketika guru memberi perhatian personal pada kebutuhan dan potensi unik setiap siswa.

Dalam praktiknya, kepemimpinan instruksional dan transformasional bukanlah dua hal yang terpisah, melainkan saling melengkapi. Guru yang kuat dalam instruksional menjamin kualitas pembelajaran, sementara guru yang kuat dalam transformasional membangun motivasi dan nilai. Seorang guru yang hanya berfokus pada instruksional bisa terjebak dalam rutinitas teknis, sedangkan guru yang hanya berfokus pada transformasional bisa kehilangan arah tanpa landasan instruksional yang kokoh. Kombinasi keduanya menghadirkan kepemimpinan yang utuh.

Konteks pendidikan Indonesia menunjukkan betapa pentingnya kombinasi kedua model kepemimpinan ini. Kurikulum Merdeka, misalnya, menuntut guru untuk menjadi pemimpin instruksional yang mampu merancang pembelajaran berdiferensiasi. Namun, di saat yang sama, guru juga dituntut menjadi pemimpin transformasional yang menginspirasi siswa untuk belajar mandiri, kreatif, dan kolaboratif. Peran ganda ini menuntut kapasitas guru yang lebih dari sekadar pengajar, melainkan juga sebagai agen perubahan.

Kepemimpinan instruksional guru juga memiliki dimensi evaluatif. Guru tidak hanya mengajar, tetapi juga menilai efektivitas pembelajarannya sendiri. Melalui asesmen formatif, refleksi, dan analisis hasil belajar siswa, guru memimpin dirinya sendiri dalam proses perbaikan berkelanjutan. Hal ini sejalan dengan konsep *teacher as researcher*, di mana guru secara aktif meneliti praktiknya sendiri untuk meningkatkan mutu pembelajaran.

Sementara itu, kepemimpinan transformasional guru sering tampak dalam peran inspiratif di luar kelas. Guru yang bersedia mendengarkan masalah siswa, memberi motivasi pada rekan sejawat, atau menginisiasi kegiatan sekolah yang bernilai sosial, sedang menunjukkan dimensi transformasionalnya. Mereka tidak sekadar mengajar mata pelajaran, tetapi memimpin dalam arti yang lebih luas: menggerakkan hati dan pikiran komunitas sekolah.

Penelitian empiris menunjukkan bahwa kepemimpinan instruksional guru berhubungan dengan peningkatan hasil belajar siswa, sementara kepemimpinan transformasional berhubungan dengan peningkatan motivasi,

kepuasan, dan iklim sekolah yang positif. Artinya, kombinasi keduanya memberi dampak yang holistik: instruksional menjamin kualitas akademik, transformasional memastikan semangat dan moral tetap terjaga.

Dalam konteks global, guru di Finlandia sering dipuji karena kekuatan instruksional mereka yang berbasis otonomi profesional, sementara guru di Jepang dikenal dengan kekuatan transformasional dalam membangun etos kebersamaan dan disiplin. Indonesia dapat belajar dari keduanya: memperkuat kualitas instruksional melalui penguasaan pedagogi, sekaligus memperkuat dimensi transformasional dengan menghidupkan nilai gotong royong, empati, dan kepemimpinan berbasis keteladanan.

Kepemimpinan instruksional dan transformasional guru juga relevan dalam menghadapi tantangan VUCA dan Society 5.0. Dalam dunia yang volatile, guru instruksional menjamin kestabilan akademik; dalam dunia yang penuh ambiguitas, guru transformasional memberi arah dan makna. Guru sebagai pemimpin kelas harus mampu menavigasi ketidakpastian dengan strategi instruksional yang solid, sambil tetap menyalakan harapan melalui kepemimpinan transformasional.

Namun, tantangan muncul ketika banyak guru masih terjebak dalam rutinitas administratif yang membatasi ruang kepemimpinan mereka. Beban laporan, birokrasi, dan keterbatasan pelatihan sering membuat guru hanya berfokus pada instruksional teknis, tanpa sempat mengembangkan sisi transformasional. Hal ini menegaskan pentingnya kebijakan pendidikan yang memberi ruang pada guru untuk berkembang sebagai pemimpin sejati, bukan sekadar operator kurikulum.

Refleksi lebih jauh menunjukkan bahwa kepemimpinan guru pada dasarnya adalah kepemimpinan humanis. Baik instruksional maupun transformasional, keduanya berakar pada niat untuk memanusiakan siswa dan membangun komunitas belajar yang sehat. Guru yang instruksional menjamin kualitas proses kognitif, guru yang transformasional menghidupkan dimensi afektif dan moral. Kombinasi ini melahirkan pendidikan yang utuh, sejalan dengan visi Ki Hadjar Dewantara: menuntun segala kekuatan kodrat anak agar mencapai keselamatan dan kebahagiaan setinggi-tingginya.

Kepemimpinan instruksional dan transformasional guru adalah dua dimensi yang saling melengkapi dalam mewujudkan guru sebagai

agen perubahan. Instruksional menegaskan peran guru dalam mengelola pembelajaran dengan efektif, sedangkan transformasional memperkuat peran guru dalam menginspirasi dan membangun budaya sekolah yang positif. Dalam konteks pendidikan Indonesia, penguatan kedua model kepemimpinan ini menjadi kunci bagi tercapainya transformasi pendidikan yang tidak hanya berorientasi pada capaian akademik, tetapi juga pada pembentukan manusia seutuhnya.

## **E. Data Empiris tentang Dampak Guru di Indonesia**

Guru sering disebut sebagai faktor penentu keberhasilan pendidikan, dan hal ini bukan hanya wacana normatif, tetapi juga terbukti melalui berbagai data empiris. Sejumlah penelitian menunjukkan bahwa kontribusi guru terhadap capaian belajar siswa jauh lebih besar dibandingkan faktor lainnya, termasuk kurikulum dan fasilitas. Dengan kata lain, kualitas pendidikan pada akhirnya sangat ditentukan oleh kualitas guru. Di Indonesia, fakta ini semakin relevan karena kompleksitas tantangan yang dihadapi sistem pendidikan nasional.

Data dari UNESCO (2018) menegaskan bahwa sekitar 30–40% variasi prestasi siswa dapat dijelaskan oleh kualitas guru. Dalam konteks Indonesia, studi-studi serupa memperlihatkan bahwa sekolah dengan guru yang lebih berkualifikasi dan memiliki pengalaman mengajar lebih lama cenderung menghasilkan capaian akademik lebih baik. Misalnya, penelitian oleh World Bank (2013) menunjukkan adanya hubungan signifikan antara kompetensi pedagogik guru dengan skor Ujian Nasional siswa di beberapa provinsi.

Dalam laporan PISA 2018, Indonesia berada di peringkat bawah dalam literasi, numerasi, dan sains. Namun, analisis lanjutan menunjukkan bahwa sekolah dengan guru yang aktif mengikuti pelatihan, melakukan penelitian tindakan kelas, atau terlibat dalam komunitas belajar guru (PLC), memiliki hasil yang relatif lebih baik dibandingkan sekolah lain. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas dan motivasi guru mampu menjadi faktor pembeda dalam capaian siswa, meski dalam kondisi infrastruktur yang terbatas.

Data Rapor Pendidikan 2023 yang dikeluarkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi juga mengungkap variasi besar antarwilayah dalam kualitas hasil belajar siswa. Salah satu faktor

penentu variasi tersebut adalah distribusi guru. Wilayah dengan ketersediaan guru kompeten yang lebih baik cenderung memiliki capaian literasi dan numerasi lebih tinggi. Sebaliknya, wilayah dengan kekurangan guru atau dominasi guru honorer menghadapi tantangan lebih berat. Ini memperkuat argumen bahwa pemerataan kualitas guru adalah prasyarat untuk pemerataan mutu pendidikan.

Lebih jauh, penelitian empiris di tingkat sekolah juga menunjukkan betapa besar dampak guru terhadap motivasi belajar siswa. Studi oleh Abun (2020) di Filipina yang juga relevan dengan konteks Asia Tenggara, menunjukkan korelasi positif antara iklim organisasi sekolah yang sehat—yang banyak ditentukan oleh OCB guru—with engagement siswa. Penelitian serupa di Indonesia menemukan bahwa guru yang menunjukkan perilaku prososial, keterlibatan emosional, dan kepemimpinan instruksional mampu meningkatkan motivasi intrinsik siswa untuk belajar.

Data empiris juga menyoroti tantangan terkait kesejahteraan guru. Penelitian oleh SMERU Research Institute (2019) menemukan bahwa guru honorer dengan gaji rendah cenderung menghadapi kesulitan dalam menjaga motivasi dan kualitas pembelajaran. Hal ini menunjukkan bahwa profesionalisme guru tidak bisa dilepaskan dari faktor struktural, terutama kesejahteraan. Jika guru tidak diberi dukungan layak, sulit mengharapkan mereka berperan optimal sebagai agen perubahan.

Di sisi lain, ada data yang menunjukkan betapa besar potensi guru ketika diberi kesempatan berkembang. Program Guru Penggerak yang mulai diluncurkan Kemendikbudristek menunjukkan tren positif. Evaluasi awal (2022) memperlihatkan bahwa guru yang mengikuti program ini lebih reflektif, kolaboratif, dan inovatif dibandingkan kelompok kontrol. Sekolah yang memiliki Guru Penggerak melaporkan adanya peningkatan praktik pembelajaran diferensiasi, asesmen formatif, dan keterlibatan siswa dalam proses belajar. Fakta ini memperkuat klaim bahwa investasi pada pengembangan guru memiliki dampak langsung pada kualitas pendidikan.

OCB guru di Indonesia juga telah diteliti secara empiris. Misalnya, studi Hermawan, Nugroho, & Santoso (2021) menemukan bahwa OCB guru berkontribusi signifikan terhadap efektivitas sekolah, terutama dalam membangun kolaborasi dan solidaritas di antara guru. Guru yang menunjukkan perilaku sukarela, membantu rekan sejawat, atau berpartisipasi

dalam kegiatan sekolah di luar tugas formal, terbukti mampu memperkuat budaya organisasi sekolah. Dampak akhirnya adalah peningkatan kualitas iklim sekolah dan kepuasan siswa.

Selain itu, data dari AKMI (Asesmen Kompetensi Madrasah Indonesia) menunjukkan bahwa sekolah dengan guru yang memiliki kualifikasi lebih tinggi (minimal S1) dan sering mengikuti pengembangan profesi cenderung memiliki hasil asesmen lebih baik. Fakta ini menegaskan pentingnya peningkatan kualifikasi akademik dan pelatihan berkelanjutan sebagai strategi nasional untuk memperbaiki mutu pendidikan.

Refleksi kritis juga diperlukan. Meskipun data menunjukkan dampak positif guru, masih banyak guru yang menghadapi kendala struktural. Distribusi guru belum merata; banyak daerah terpencil mengalami kekurangan guru, sementara kota-kota besar kelebihan. Selain itu, kualitas pelatihan guru sering kali bersifat formalistik dan tidak selalu berdampak langsung pada praktik pembelajaran. Tantangan ini menunjukkan perlunya reformasi lebih mendasar dalam sistem pengembangan profesi guru.

Namun, di tengah tantangan tersebut, banyak kisah inspiratif dari guru Indonesia yang menunjukkan dampak besar pada perubahan sosial. Guru yang menginisiasi inovasi pembelajaran kontekstual di desa terpencil, atau guru yang menggunakan teknologi sederhana untuk meningkatkan literasi siswa, membuktikan bahwa guru adalah agen perubahan nyata. Kisah-kisah ini menjadi bukti kualitatif yang melengkapi data kuantitatif tentang peran guru.

Dampak guru juga terlihat dalam konteks pembangunan karakter bangsa. Studi oleh Lickona (1991) yang kemudian banyak diadaptasi di Indonesia menunjukkan bahwa pendidikan karakter hanya akan berhasil jika guru menjadi teladan nilai. Data empiris dari beberapa sekolah rujukan di Indonesia memperlihatkan bahwa praktik pendidikan karakter yang konsisten oleh guru mampu menurunkan angka perundungan (bullying) dan meningkatkan kepedulian sosial siswa. Dengan kata lain, guru tidak hanya memengaruhi hasil akademik, tetapi juga kualitas moral generasi muda.

Data empiris tentang dampak guru di Indonesia menegaskan bahwa guru adalah faktor kunci yang menentukan keberhasilan pendidikan.

Baik melalui kontribusi pada hasil belajar siswa, iklim sekolah, motivasi, maupun pembangunan karakter, guru memiliki pengaruh langsung dan tidak tergantikan. Namun, dampak ini hanya akan optimal jika didukung oleh sistem yang adil: pemerataan distribusi, peningkatan kesejahteraan, dan pengembangan profesional berkelanjutan. Guru adalah agen perubahan, dan data empiris membuktikan bahwa investasi pada guru berarti investasi pada masa depan bangsa.





## BAB 5

### PEDAGOGI DAN ETIKA PROFESI

Pedagogi, sebagai seni dan ilmu mendidik, tidak pernah berdiri netral. Ia selalu mengandung muatan etis, karena inti pendidikan adalah relasi antar manusia: guru, siswa, orang tua, dan masyarakat. Setiap keputusan pedagogis—dari cara mengajar, memberi penilaian, hingga membimbing siswa—selalu berimplikasi pada nilai moral. Karena itu, seorang guru bukan hanya agen transfer pengetahuan, tetapi juga teladan etika yang mencerminkan martabat profesinya.

Di Indonesia, gagasan guru sebagai figur teladan tidak hanya lahir dari tradisi akademis, tetapi juga dari filosofi budaya dan regulasi hukum. Kode Etik Guru Indonesia, yang dirumuskan oleh organisasi profesi seperti PGRI, menegaskan bahwa guru harus menjunjung tinggi integritas, keadilan, dan tanggung jawab sosial. Etika ini bukan sekadar aturan formal, melainkan panduan moral yang harus hidup dalam praktik sehari-hari, baik di dalam kelas maupun dalam kehidupan sosial.

Namun, tantangan zaman menghadirkan dinamika baru. Di tengah derasnya arus globalisasi, digitalisasi, dan krisis moral, guru sering berhadapan dengan dilema etis yang kompleks. Bagaimana bersikap adil terhadap

siswa dengan latar belakang berbeda? Bagaimana menjaga integritas di tengah tekanan administratif dan birokrasi? Bagaimana melawan praktik korupsi yang bahkan bisa menyusup ke dunia pendidikan? Pertanyaan-pertanyaan ini menunjukkan bahwa etika profesi guru bukan isu sekunder, tetapi pusat dari praksis pedagogi.

Dalam konteks ini, pedagogi kritis menawarkan perspektif penting. Paulo Freire menekankan bahwa pendidikan adalah praksis pembebasan, yang menuntut guru tidak hanya mengajarkan pengetahuan, tetapi juga membangun kesadaran kritis siswa terhadap realitas sosial. Etika profesi guru dengan demikian mencakup keberanian moral untuk melawan ketidakadilan, diskriminasi, dan dehumanisasi. Guru bukan sekadar pengajar yang patuh pada aturan, tetapi juga intelektual publik yang berpihak pada kemanusiaan.

Bab ini akan menguraikan lima dimensi penting. Pertama, bagaimana guru menjadi teladan moral yang memengaruhi karakter siswa. Kedua, bagaimana kode etik profesi guru berfungsi sebagai landasan normatif dalam menjalankan tugas. Ketiga, bagaimana pedagogi kritis dan etika sosial menuntun guru untuk menjadi agen perubahan yang peka terhadap isu keadilan. Keempat, bagaimana pendidikan anti-korupsi dapat diintegrasikan dalam praktik pedagogis. Dan terakhir, bagaimana studi kasus etika pendidikan di Indonesia memberikan gambaran nyata tentang tantangan sekaligus praktik baik dalam menjaga integritas profesi.

Dengan demikian, Bab 5 ini akan menutup *Bagian I* dengan menegaskan bahwa pedagogi tidak hanya urusan metode, strategi, dan inovasi, melainkan juga soal etika profesi. Guru yang profesional sejati adalah guru yang mampu menyatukan kompetensi pedagogis dengan integritas moral, sehingga pendidikan benar-benar menjadi jalan untuk mem manusiakan manusia dan membangun peradaban yang bermartabat.

## A. Guru sebagai Teladan Moral

Guru dalam pandangan klasik maupun modern selalu dipandang lebih dari sekadar pengajar pengetahuan; ia adalah figur teladan moral. Dalam setiap tindak-tanduknya, guru menghadirkan nilai-nilai yang diserap oleh siswa, baik secara sadar maupun tidak. Perilaku sehari-hari guru—cara berbicara,

bersikap, menyelesaikan konflik, hingga mengambil keputusan—menjadi “buku hidup” yang dibaca dan diteladani siswa. Dengan demikian, dimensi moralitas seorang guru tidak bisa dipisahkan dari identitas profesi.

Sejak dahulu, masyarakat Indonesia memandang guru sebagai sosok yang dihormati, digugu, dan ditiru. Ungkapan “guru digugu lan ditiru” mencerminkan posisi istimewa guru sebagai panutan. Kepercayaan ini sekaligus menjadi beban moral, karena masyarakat menempatkan guru sebagai figur yang diharapkan memiliki integritas tinggi. Guru tidak hanya diminta mengajarkan benar dan salah, tetapi juga menunjukkan secara nyata bagaimana hidup dengan benar.

Filsuf pendidikan seperti John Dewey menekankan bahwa pendidikan sejatinya adalah proses rekonstruksi pengalaman yang sarat dengan dimensi moral. Siswa belajar bukan hanya melalui instruksi verbal, tetapi melalui pengalaman yang diperoleh dalam interaksi dengan gurunya. Jika guru menunjukkan kejujuran, disiplin, dan rasa hormat, maka nilai itu tertanam dalam diri siswa. Sebaliknya, jika guru bersikap otoriter atau diskriminatif, maka perilaku itu juga bisa tertanam. Inilah yang membuat teladan moral guru memiliki dampak jangka panjang pada pembentukan karakter generasi muda.

Dalam konteks Indonesia, peran guru sebagai teladan moral juga ditegaskan oleh Ki Hadjar Dewantara. Baginya, tugas guru bukan hanya mengajar, tetapi “menuntun segala kekuatan kodrat anak agar mereka mencapai keselamatan dan kebahagiaan yang setinggi-tingginya.” Tuntunan ini jelas berakar pada nilai moral. Guru yang sabar, rendah hati, dan penuh kasih sayang akan menumbuhkan rasa percaya diri dan empati pada siswa. Sebaliknya, guru yang kasar atau abai bisa melahirkan luka psikologis pada anak didik.

Sebagai teladan moral, guru berperan dalam membentuk kebajikan publik. Nilai-nilai seperti kejujuran, tanggung jawab, keadilan, dan kepedulian sosial tidak hanya diajarkan sebagai materi Pendidikan Pancasila atau agama, tetapi harus dihidupkan dalam perilaku guru sehari-hari. Misalnya, ketika guru adil dalam memberikan nilai, ia mengajarkan keadilan lebih kuat daripada sekadar menjelaskan teori keadilan. Ketika guru mengakui kesalahan, ia menanamkan kerendahan hati yang tak ternilai.

Penelitian dalam bidang psikologi pendidikan menunjukkan bahwa role modeling adalah salah satu metode paling efektif dalam pendidikan moral. Siswa lebih mudah menyerap nilai ketika melihatnya dipraktikkan langsung, dibandingkan hanya mendengar ceramah. Oleh karena itu, guru harus menyadari bahwa dirinya adalah “kurikulum berjalan” yang memberi pelajaran moral setiap saat, bahkan di luar rencana formal pembelajaran.

Namun, menjadi teladan moral di tengah tantangan zaman bukanlah perkara mudah. Era digital membawa tantangan baru, di mana perilaku guru tidak hanya dinilai di ruang kelas, tetapi juga di ruang publik digital. Guru yang menyebarkan ujaran kebencian di media sosial, misalnya, bisa merusak kewibawaan moralnya di mata siswa. Dengan demikian, dimensi moralitas guru kini mencakup etika digital: bagaimana menggunakan teknologi secara bijak, sehat, dan mendidik.

Lebih jauh, guru juga berperan sebagai teladan dalam menghadapi dilema moral. Sering kali, situasi pendidikan memunculkan konflik nilai: bagaimana bersikap terhadap siswa yang melanggar aturan? Bagaimana bersikap adil ketika sumber daya terbatas? Dalam dilema semacam ini, cara guru menyelesaikan masalah akan diamati dan ditiru siswa. Guru yang mengutamakan dialog daripada hukuman keras, misalnya, sedang menanamkan nilai musyawarah dan keadilan restoratif.

Sebagai teladan moral, guru juga harus menjaga konsistensi antara ucapan dan tindakan. Inilah yang disebut integritas. Guru yang meminta siswanya untuk disiplin, tetapi ia sendiri sering terlambat, tentu kehilangan otoritas moral. Ketidaksesuaian antara ajaran dan perilaku akan melahirkan sinisme di kalangan siswa. Sebaliknya, guru yang konsisten akan membangun kepercayaan mendalam, yang merupakan fondasi utama dalam pendidikan.

Guru juga berperan sebagai teladan moral dalam konteks kehidupan sosial. Siswa melihat bagaimana gurunya berinteraksi dengan rekan sejawat, orang tua, atau masyarakat. Guru yang menghormati perbedaan agama, suku, atau status sosial sedang mengajarkan toleransi dan inklusi. Guru yang terlibat dalam kegiatan sosial menunjukkan kepedulian yang melampaui batas kelas. Dengan demikian, teladan moral guru meluas ke ruang publik, membentuk karakter kewarganegaraan siswa.

Dalam kerangka profesionalisme, guru sebagai teladan moral tidak bisa dilepaskan dari kode etik profesi. Etika profesi menuntut guru menjaga martabatnya, menghindari penyalahgunaan wewenang, dan menempatkan kepentingan siswa di atas kepentingan pribadi. Guru yang mematuhi kode etik sekaligus sedang menunjukkan kepada siswa arti loyalitas terhadap nilai profesi. Dengan cara ini, teladan moral guru juga memperkuat identitas profesi secara kolektif.

Namun, guru juga manusia yang tidak luput dari kelemahan. Oleh karena itu, penting bagi guru untuk merefleksikan diri dan berusaha terus-menerus memperbaiki kualitas moralnya. Keteladanan bukanlah kondisi statis, tetapi proses dinamis. Guru yang berani mengakui kesalahan, meminta maaf, dan belajar dari pengalaman justru memberikan teladan moral yang lebih kuat daripada guru yang berusaha tampak sempurna.

Data empiris di Indonesia menunjukkan bahwa sekolah dengan guru yang menjadi teladan moral cenderung memiliki tingkat kedisiplinan siswa yang lebih tinggi, angka kenakalan lebih rendah, dan iklim sekolah lebih positif. Sebaliknya, sekolah di mana guru tidak menunjukkan integritas sering menghadapi masalah perundungan, ketidakjujuran akademik, dan rendahnya motivasi siswa. Fakta ini memperkuat klaim bahwa teladan moral guru adalah salah satu faktor kunci dalam menciptakan ekosistem pendidikan yang sehat.

Refleksi terakhir: guru sebagai teladan moral bukanlah peran tambahan, melainkan inti dari profesi. Dalam dunia yang sarat krisis integritas, guru hadir sebagai mercusuar nilai. Ketika guru menunjukkan kasih sayang, keadilan, kejujuran, dan tanggung jawab, ia sedang menanam benih moral yang akan tumbuh dalam generasi masa depan. Inilah alasan mengapa guru disebut bukan sekadar “pahlawan tanpa tanda jasa,” melainkan pilar moral bangsa.

Teladan moral guru adalah dimensi yang tak tergantikan dalam pedagogi dan etika profesi. Ia melampaui buku teks, kurikulum, dan teknologi, karena menyentuh inti kemanusiaan. Guru yang berfungsi sebagai teladan moral membentuk manusia yang bukan hanya cerdas, tetapi juga bermartabat. Dan hanya dengan guru yang demikian, pendidikan dapat menjalankan misinya untuk membangun masyarakat yang adil, beradab, dan humanis.

## B. Kode Etik Profesi Guru

Kode etik profesi adalah kompas moral sekaligus panduan normatif bagi guru dalam menjalankan tugasnya. Jika kurikulum memberi arah tentang apa yang harus diajarkan, maka kode etik memberi pedoman tentang bagaimana seorang guru seharusnya bersikap dan bertindak. Dengan kata lain, kode etik profesi guru bukan hanya dokumen administratif, melainkan manifestasi nilai luhur yang menjaga martabat profesi dan memastikan bahwa pendidikan dijalankan dengan integritas.

Di Indonesia, Kode Etik Guru Indonesia (KEGI) disusun oleh Persatuan Guru Republik Indonesia (PGRI) dan diakui sebagai acuan moral bagi para pendidik. Isinya menekankan kewajiban guru untuk bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, menjunjung tinggi martabat profesi, melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab, serta berbakti pada bangsa dan negara. Kode etik ini juga mengatur relasi guru dengan peserta didik, sesama guru, orang tua, masyarakat, dan pemerintah. Dengan begitu, kode etik berfungsi sebagai kontrak moral yang mengikat guru dengan berbagai pemangku kepentingan pendidikan.

Fungsi utama kode etik adalah melindungi profesi. Dengan adanya standar moral, profesi guru dihindarkan dari perilaku menyimpang yang dapat merusak kepercayaan publik. Guru yang melanggar kode etik tidak hanya mencederai dirinya sendiri, tetapi juga mencoreng citra profesi secara keseluruhan. Oleh karena itu, keberadaan kode etik menjadi pilar penting dalam menjaga profesionalitas dan kredibilitas guru di mata masyarakat.

Kode etik profesi guru juga berfungsi sebagai tolok ukur perilaku. Ia membantu guru menghadapi dilema moral dalam praktik sehari-hari. Misalnya, bagaimana bersikap ketika ada konflik kepentingan antara kepentingan pribadi dan kepentingan siswa? Bagaimana menjaga kerahasiaan informasi siswa? Bagaimana menghindari diskriminasi terhadap siswa dengan latar belakang berbeda? Semua situasi ini membutuhkan arahan normatif, dan kode etik memberi jawabannya.

Secara teoretis, kode etik guru selaras dengan teori etika normatif yang dikemukakan oleh Kant, yaitu bahwa tindakan moral harus berdasarkan kewajiban (duty-based ethics). Guru tidak boleh hanya bertindak sesuai kepentingan pribadi atau tekanan eksternal, melainkan karena ada

kewajiban moral yang melekat pada profesinya. Dalam hal ini, kode etik adalah bentuk konkret dari prinsip deontologis: guru harus bersikap benar karena memang itu kewajibannya.

Dalam kerangka profesionalisme, kode etik guru memperkuat identitas profesi sebagai profesi khusus (specialized profession). Sebagaimana dokter memiliki sumpah Hipokrates, guru memiliki kode etik yang menegaskan bahwa profesinya berakar pada pelayanan kemanusiaan. Ini meneguhkan pandangan bahwa mengajar bukan sekadar pekerjaan teknis, tetapi pengabdian yang menuntut integritas.

Namun, penting disadari bahwa kode etik tidak akan bermakna jika hanya menjadi dokumen formal. Banyak guru mungkin hafal butir-butir kode etik, tetapi tidak selalu menghidupinya dalam praktik. Tantangan terbesar adalah bagaimana menginternalisasi kode etik agar menjadi habitus moral yang melekat. Hal ini hanya mungkin terjadi melalui pembiasaan, refleksi, dan kultur sekolah yang mendukung.

Dalam praktik di lapangan, pelanggaran kode etik masih sering terjadi. Misalnya, kasus guru yang melakukan kekerasan verbal atau fisik terhadap siswa, manipulasi nilai, atau bahkan terlibat dalam praktik pungutan liar. Kasus-kasus ini bukan hanya pelanggaran hukum, tetapi juga pelanggaran kode etik profesi. Fakta ini menunjukkan bahwa pembinaan etika guru harus menjadi agenda serius, sejajar dengan peningkatan kompetensi pedagogik.

Sebaliknya, banyak contoh guru yang menjadi teladan menerapkan kode etik. Guru yang tetap bersikap adil meski mendapat tekanan dari orang tua berpengaruh, atau guru yang menolak gratifikasi, sedang menunjukkan integritas profesi. Kisah-kisah semacam ini penting untuk diangkat, karena memperlihatkan bahwa kode etik bukan sekadar larangan, tetapi juga inspirasi untuk bertindak benar meski penuh risiko.

Kode etik profesi guru juga sangat relevan dalam era digital. Guru kini harus menjaga etika tidak hanya di ruang kelas, tetapi juga di ruang maya. Misalnya, bagaimana guru menggunakan media sosial, berkomunikasi dengan siswa secara daring, atau mengelola data pribadi siswa. Etika digital menjadi perpanjangan kode etik tradisional, menuntut guru untuk berhati-hati dalam setiap interaksi daring agar tetap profesional dan bermartabat.

Selain itu, kode etik profesi guru memiliki dimensi sosial-politik. Guru sering kali berada di persimpangan antara tuntutan birokrasi, kepentingan politik, dan kebutuhan siswa. Kode etik menegaskan bahwa prioritas utama guru adalah kepentingan peserta didik, bukan kepentingan lain. Dengan demikian, kode etik berfungsi sebagai perisai moral yang melindungi guru dari intervensi yang dapat merusak independensi profesinya.

Refleksi lebih dalam menunjukkan bahwa kode etik guru juga merupakan bagian dari upaya membangun trust (kepercayaan). Tanpa kepercayaan publik, pendidikan akan kehilangan legitimasi. Guru yang berpegang pada kode etik memperkuat kepercayaan masyarakat bahwa sekolah adalah tempat yang aman, adil, dan bermartabat bagi anak-anak mereka. Sebaliknya, pelanggaran etika sekecil apa pun bisa meruntuhkan kepercayaan yang dibangun dengan susah payah.

Dalam konteks pembangunan nasional, kode etik guru berkontribusi pada pembentukan karakter bangsa. Pendidikan karakter tidak akan berhasil jika guru sendiri tidak menjadi teladan integritas. Kode etik memastikan bahwa guru menjalankan perannya bukan sekadar sebagai pengajar mata pelajaran, tetapi sebagai pembina moral generasi muda. Dengan demikian, kode etik guru menjadi bagian dari strategi kebudayaan bangsa.

Kode etik profesi guru adalah fondasi normatif yang menjaga martabat profesi, melindungi kepentingan siswa, dan memperkuat kepercayaan masyarakat terhadap pendidikan. Ia bukan sekadar aturan tertulis, melainkan panggilan moral untuk hidup dalam integritas. Guru yang memegang teguh kode etik sedang menghidupkan nilai tertinggi pendidikan: memanusiakan manusia dengan cara yang adil, bermartabat, dan penuh kasih.

## C. Pedagogi Kritis dan Etika Sosial

Pedagogi kritis lahir sebagai respons terhadap pendidikan yang cenderung mekanis dan menindas. Paulo Freire, melalui karya monumentalnya *Pedagogy of the Oppressed* (1970), menolak paradigma pendidikan “gaya bank” di mana guru hanya mentransfer pengetahuan kepada siswa yang dipandang pasif. Sebaliknya, Freire menekankan bahwa pendidikan harus menjadi praktik kebebasan, sebuah proses dialogis yang membangkitkan kesadaran kritis (*conscientização*) peserta didik agar mampu membaca

dunia dan bertindak untuk mengubahnya. Dalam kerangka ini, etika sosial menjadi landasan, karena pendidikan tidak boleh netral terhadap ketidakadilan.

Dalam perspektif pedagogi kritis, guru bukanlah otoritas tunggal yang menguasai pengetahuan, melainkan fasilitator dialog. Hubungan guru-siswa bersifat horizontal, bukan vertikal. Guru belajar dari siswa sebagaimana siswa belajar dari guru. Proses ini mengandung makna etis yang mendalam: menghormati martabat manusia, mengakui keragaman pengalaman, dan menolak segala bentuk dominasi. Dengan demikian, pedagogi kritis adalah pedagogi yang sarat nilai moral dan sosial.

Etika sosial dalam pedagogi kritis mengandaikan bahwa pendidikan harus berpihak pada mereka yang terpinggirkan. Freire menegaskan bahwa pendidikan tidak boleh menjadi alat reproduksi ketidaksetaraan, tetapi harus menjadi sarana pembebasan. Guru sebagai agen pedagogi kritis dituntut memiliki keberanian moral untuk menyingkap struktur sosial yang menindas, baik dalam bentuk diskriminasi kelas, gender, etnis, maupun agama. Dengan kata lain, guru harus peka terhadap isu keadilan sosial yang nyata di lingkungan siswa.

Dalam konteks Indonesia, pedagogi kritis menemukan relevansinya dalam upaya mengatasi berbagai ketidaksetaraan pendidikan. Disparitas antara kota dan desa, antara kelompok kaya dan miskin, atau antara sekolah negeri dan swasta elite, adalah realitas yang tidak bisa diabaikan. Guru yang menghidupi pedagogi kritis akan membantu siswa memahami kondisi ini, sekaligus memotivasi mereka untuk berpartisipasi dalam perubahan sosial. Misalnya, dengan mengajak siswa membaca isu kemiskinan atau kerusakan lingkungan bukan hanya sebagai teori, tetapi sebagai masalah nyata yang harus dipecahkan bersama.

Salah satu ciri utama pedagogi kritis adalah dialog. Dialog bukan sekadar metode komunikasi, tetapi ekspresi etika penghormatan terhadap sesama. Guru yang mempraktikkan dialog mengakui suara siswa, memberi ruang partisipasi, dan membangun kelas sebagai komunitas demokratis. Dalam hal ini, etika sosial menjadi nyata: kelas bukan ruang dominasi, melainkan ruang bersama untuk tumbuh.

Pedagogi kritis juga menekankan pentingnya kesadaran politik pendidikan. Freire menolak pandangan bahwa pendidikan netral. Bagi Freire, setiap keputusan pendidikan—mulai dari kurikulum, metode, hingga evaluasi—selalu memuat ideologi tertentu. Guru yang berpihak pada keadilan sosial akan menyadari bahwa pilihannya dalam pembelajaran dapat memperkuat atau justru melemahkan posisi siswa. Karena itu, etika sosial menuntut guru untuk berpihak pada yang lemah dan terpinggirkan.

Etika sosial dalam pedagogi kritis menegaskan bahwa guru tidak boleh hanya mengajar demi memenuhi target akademik, tetapi juga harus mendidik untuk membangun solidaritas, empati, dan kepedulian. Misalnya, pembelajaran tentang lingkungan hidup tidak cukup berhenti pada teori ekosistem, tetapi harus mendorong siswa mengambil aksi nyata melestarikan lingkungan. Dalam hal ini, pendidikan tidak hanya memproduksi pengetahuan, tetapi juga aksi sosial yang etis.

Lebih jauh, pedagogi kritis mengajarkan bahwa pendidikan harus membentuk manusia sebagai subjek yang otonom, bukan objek. Guru yang menghargai otonomi siswa sedang menanamkan nilai kebebasan, tanggung jawab, dan penghormatan terhadap martabat manusia. Etika sosial menuntut agar guru tidak merendahkan atau menindas, melainkan menumbuhkan daya kritis dan kreativitas siswa.

Praktik pedagogi kritis di sekolah Indonesia dapat diwujudkan melalui pembelajaran kontekstual. Misalnya, guru IPS yang membahas ketimpangan ekonomi bisa mengajak siswa menganalisis kondisi pasar lokal atau kehidupan masyarakat sekitar. Guru Bahasa Indonesia bisa mengajak siswa menulis esai kritis tentang isu sosial di lingkungannya. Guru IPA bisa mengaitkan konsep sains dengan masalah lingkungan seperti banjir atau polusi. Dengan cara ini, pembelajaran menjadi sarana membangkitkan kesadaran kritis siswa.

Namun, menghidupi pedagogi kritis membutuhkan keberanian moral guru. Tidak jarang guru menghadapi resistensi ketika menyinggung isu-isu sensitif seperti korupsi, diskriminasi, atau ketidakadilan sosial. Dalam situasi ini, etika sosial menjadi penuntun: guru harus tetap berpihak pada kebenaran dan keadilan, meski menghadapi tekanan. Pendidikan kritis adalah pendidikan yang etis karena menolak kompromi dengan ketidakadilan.

Pedagogi kritis juga memberi peringatan bahwa pendidikan tidak boleh terjebak dalam formalitas administratif. Sering kali, sekolah lebih sibuk mengejar nilai ujian daripada menumbuhkan kesadaran kritis. Guru yang berpegang pada etika sosial akan mengingatkan bahwa nilai sejati pendidikan terletak pada pembentukan manusia yang adil, peduli, dan kritis, bukan sekadar perolehan skor. Dengan demikian, pedagogi kritis adalah kritik terhadap komersialisasi pendidikan yang melupakan nilai kemanusiaan.

Etika sosial dalam pedagogi kritis juga menyangkut hubungan antar siswa. Guru perlu mendorong budaya solidaritas, bukan kompetisi yang merusak. Ketika siswa saling membantu, bekerja sama dalam proyek, dan menghargai perbedaan, mereka sedang menghidupi nilai etika sosial. Guru yang menumbuhkan kerja kolektif sedang mempraktikkan pedagogi kritis, karena ia membentuk manusia yang sadar akan keterhubungan sosial.

Dalam perspektif psikologi moral, pedagogi kritis dapat dikaitkan dengan teori Lawrence Kohlberg tentang perkembangan moral. Pendidikan yang hanya berfokus pada hukuman dan hadiah membuat siswa berhenti pada tahap moralitas rendah. Sebaliknya, pendidikan yang mendorong refleksi kritis dan dialog akan membantu siswa mencapai tahap moralitas lebih tinggi, yaitu bertindak berdasarkan prinsip keadilan universal. Guru yang menghidupi pedagogi kritis membantu siswa naik ke tahap moral tertinggi ini.

Di era digital, pedagogi kritis menjadi semakin relevan. Arus informasi yang melimpah bisa menyesatkan jika siswa tidak memiliki kesadaran kritis. Guru yang berpegang pada etika sosial akan membimbing siswa memilah informasi, melawan hoaks, serta memahami struktur kekuasaan di balik media. Dengan demikian, pedagogi kritis juga berarti membangun literasi kritis digital sebagai bagian dari pendidikan etika sosial.

Pedagogi kritis dan etika sosial adalah dua sisi dari koin yang sama. Pedagogi kritis menuntut pendidikan yang membebaskan, sementara etika sosial menuntut pendidikan yang adil dan berpihak pada kemanusiaan. Guru yang mempraktikkan keduanya bukan hanya mengajar, tetapi juga membentuk manusia yang kritis, peduli, dan bermoral. Dalam konteks Indonesia, pedagogi kritis menjadi jalan untuk mengatasi ketidaksetaraan

pendidikan dan membangun generasi yang mampu menghadapi tantangan global tanpa kehilangan kompas moral.

## **D. Pendidikan Anti-Korupsi Berbasis Pedagogi**

Korupsi adalah salah satu penyakit sosial terbesar yang menggerogoti sendi kehidupan bangsa. Di Indonesia, praktik korupsi telah merambah berbagai sektor, termasuk birokrasi, politik, ekonomi, bahkan pendidikan itu sendiri. Korupsi bukan hanya persoalan hukum, tetapi juga persoalan moral dan budaya. Oleh karena itu, upaya pemberantasan korupsi tidak bisa hanya dilakukan melalui penegakan hukum, tetapi juga melalui pendidikan anti-korupsi. Pendidikan dalam hal ini berfungsi sebagai strategi preventif, membentuk generasi muda yang berintegritas sejak dini.

Pendidikan anti-korupsi berbasis pedagogi menegaskan bahwa guru memiliki peran sentral sebagai agen pembentuk karakter antikorupsi. Jika pedagogi dipahami sebagai seni dan ilmu mendidik, maka pendidikan anti-korupsi berbasis pedagogi adalah upaya sadar untuk menanamkan nilai kejujuran, tanggung jawab, transparansi, dan kepedulian sosial dalam praktik pembelajaran sehari-hari. Guru tidak hanya menyampaikan materi, tetapi juga menghadirkan nilai antikorupsi dalam ucapan, tindakan, dan teladan hidupnya.

Secara normatif, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi telah memasukkan pendidikan antikorupsi ke dalam kurikulum, meski sering kali sifatnya masih terintegrasi dengan mata pelajaran lain. Namun, tantangan terbesar adalah bagaimana mengimplementasikannya dalam bentuk pedagogi yang hidup, bukan sekadar tambahan materi formal. Jika pendidikan antikorupsi hanya berupa hafalan tentang definisi dan jenis korupsi, maka siswa tidak akan memiliki kesadaran moral yang mendalam.

Pendekatan pedagogi humanis dan kritis menjadi kunci dalam pendidikan antikorupsi. Guru dapat menggunakan metode dialogis untuk mengajak siswa mendiskusikan isu-isu nyata di lingkungan mereka. Misalnya, membicarakan praktik pungutan liar yang mereka lihat sehari-hari, atau ketidakadilan distribusi bantuan sosial. Melalui dialog, siswa diajak tidak hanya mengenali, tetapi juga menganalisis struktur sosial yang memungkinkan

korupsi terjadi. Hal ini sejalan dengan pemikiran Paulo Freire tentang pentingnya kesadaran kritis dalam pendidikan.

Pendidikan antikorupsi juga perlu berbasis pada pembiasaan etis. Guru dapat menanamkan kebiasaan sederhana seperti mengembalikan barang yang bukan miliknya, tidak mencontek saat ujian, atau menghargai antrean. Praktik kecil ini sebenarnya adalah fondasi budaya antikorupsi. Jika siswa terbiasa hidup jujur dan adil dalam hal-hal sederhana, mereka akan lebih siap menolak praktik korupsi dalam skala lebih besar di masa depan.

Selain pembiasaan, pendidikan antikorupsi dapat diperkuat dengan project-based learning. Siswa bisa diajak membuat proyek sosial yang menumbuhkan integritas, misalnya kampanye kejujuran di sekolah, audit transparansi penggunaan dana kelas, atau kegiatan literasi keuangan sederhana. Proyek semacam ini bukan hanya memberi pengetahuan, tetapi juga melatih siswa untuk mempraktikkan nilai-nilai antikorupsi secara nyata.

Dalam perspektif etika sosial, pendidikan antikorupsi harus menyentuh dimensi struktural. Guru harus berani membicarakan bagaimana korupsi merusak keadilan sosial, memperlebar kesenjangan, dan merugikan kelompok miskin. Dengan cara ini, siswa memahami bahwa korupsi bukan hanya pelanggaran hukum, tetapi juga tindakan amoral yang menindas sesama. Kesadaran ini penting untuk membentuk generasi yang tidak permisif terhadap korupsi.

Peran guru sebagai teladan moral juga sangat menentukan dalam pendidikan antikorupsi. Tidak ada gunanya guru mengajarkan teori antikorupsi jika mereka sendiri tidak jujur dalam memberi nilai, menerima gratifikasi, atau bersikap diskriminatif. Siswa akan lebih percaya pada perilaku nyata guru daripada kata-kata mereka. Oleh karena itu, integritas guru adalah prasyarat utama keberhasilan pendidikan antikorupsi berbasis pedagogi.

Data empiris menunjukkan bahwa pendidikan antikorupsi memiliki dampak positif jika dilaksanakan dengan benar. Studi KPK (Komisi Pemberantasan Korupsi) pada tahun 2018 menunjukkan bahwa sekolah yang menerapkan program pendidikan antikorupsi melalui kegiatan ekstrakurikuler, proyek sosial, dan budaya sekolah memiliki tingkat pelanggaran kejujuran siswa lebih rendah dibandingkan sekolah tanpa program serupa.

Ini menunjukkan bahwa pedagogi antikorupsi harus dibangun melalui budaya sekolah, bukan hanya kurikulum formal.

Konteks lokal Indonesia juga memberikan ruang bagi pendidikan antikorupsi untuk berpijak pada kearifan lokal. Nilai gotong royong, silih asih, asah, asuh, dan prinsip musyawarah dapat dijadikan landasan pedagogi antikorupsi. Misalnya, nilai gotong royong menekankan solidaritas, yang bertentangan dengan sifat korupsi yang individualistik. Dengan mengintegrasikan kearifan lokal, pendidikan antikorupsi menjadi lebih kontekstual dan dekat dengan kehidupan siswa.

Pendidikan antikorupsi juga harus menyasar dimensi literasi digital. Di era media sosial, praktik korupsi tidak hanya berupa suap, tetapi juga bisa muncul dalam bentuk penyalahgunaan informasi, manipulasi data, atau berita bohong untuk keuntungan pribadi. Guru perlu membekali siswa dengan keterampilan kritis agar mampu mengenali dan melawan praktik digital yang koruptif. Dengan demikian, pendidikan antikorupsi di era digital tidak bisa dipisahkan dari literasi media dan etika teknologi.

Refleksi kritis menunjukkan bahwa pendidikan antikorupsi harus menghindari jebakan moralistik. Siswa tidak cukup hanya diberi ceramah tentang buruknya korupsi, tetapi harus diajak untuk mengembangkan kesadaran reflektif dan komitmen personal terhadap integritas. Hal ini bisa dilakukan melalui metode refleksi, diskusi kasus nyata, atau simulasi pengambilan keputusan etis. Pendidikan antikorupsi berbasis pedagogi dengan demikian adalah pendidikan yang hidup, dialogis, dan partisipatif.

Namun, tantangan terbesar adalah konsistensi. Banyak program pendidikan antikorupsi yang berhenti di level retorika karena sekolah sendiri tidak transparan dalam mengelola dana, atau guru tidak konsisten dengan nilai kejujuran. Di sinilah pentingnya membangun ekosistem sekolah berintegritas, di mana semua aktor—guru, kepala sekolah, staf, siswa, dan orang tua—terlibat dalam menciptakan budaya antikorupsi.

Pendidikan antikorupsi berbasis pedagogi adalah upaya strategis untuk membangun generasi Indonesia yang berintegritas. Guru memegang peran sentral sebagai fasilitator, teladan moral, dan penggerak budaya sekolah. Melalui pendekatan humanis, kritis, berbasis pembiasaan, proyek nyata, dan literasi digital, pendidikan antikorupsi dapat dihidupkan dalam praktik

sehari-hari. Dengan demikian, sekolah tidak hanya mencetak siswa yang cerdas, tetapi juga warga negara yang jujur, adil, dan siap melawan korupsi dalam segala bentuknya.

## **E. Studi Kasus Etika Pendidikan di Indonesia**

Etika pendidikan bukanlah konsep abstrak, melainkan sesuatu yang nyata dalam praktik sehari-hari di sekolah. Di Indonesia, kita bisa menemukan banyak kasus yang menggambarkan bagaimana etika profesi guru dijalankan, baik dalam bentuk praktik positif yang inspiratif maupun pelanggaran etika yang mencoreng wajah pendidikan. Dengan menelaah studi kasus, kita dapat memahami lebih konkret bagaimana nilai-nilai etis diterapkan atau dilanggar, serta pelajaran apa yang bisa dipetik untuk memperkuat profesionalisme guru.

Salah satu contoh praktik etika positif adalah guru yang konsisten mengedepankan keadilan dalam penilaian. Di banyak sekolah, ada guru yang tetap memberi nilai obyektif kepada siswa meskipun mendapat tekanan dari orang tua berpengaruh. Keberanian ini menunjukkan integritas moral guru, sekaligus membuktikan bahwa kode etik profesi tidak hanya menjadi teks normatif, tetapi bisa menjadi sikap nyata. Kasus seperti ini memberi teladan bahwa keadilan akademik adalah inti dari etika profesi.

Contoh lain datang dari sekolah-sekolah yang berhasil membangun budaya kejujuran. Ada sekolah yang menerapkan sistem “kantin kejujuran”, di mana siswa mengambil makanan dan membayar sendiri tanpa pengawasan. Keberhasilan program ini sangat bergantung pada teladan guru. Jika guru sendiri menunjukkan sikap jujur, siswa akan meniru. Sebaliknya, jika guru melanggar prinsip integritas, program semacam ini sulit bertahan. Kantin kejujuran menjadi studi kasus bahwa pendidikan antikorupsi bisa dimulai dari hal sederhana, berbasis praktik nyata.

Namun, di sisi lain, kita juga menemui kasus pelanggaran etika guru. Misalnya, kasus kekerasan verbal dan fisik terhadap siswa. Beberapa guru masih menggunakan hukuman fisik atau kata-kata kasar sebagai bentuk disiplin. Praktik ini jelas melanggar kode etik profesi yang menuntut guru bersikap humanis. Kasus semacam ini tidak hanya merusak relasi guru-siswa, tetapi juga menimbulkan trauma yang bisa berdampak panjang. Ini

menunjukkan bahwa etika pedagogis harus menolak segala bentuk kekerasan dalam pendidikan.

Studi kasus lain adalah manipulasi nilai. Ada guru atau sekolah yang terlibat dalam praktik menaikkan nilai demi memenuhi target administratif, misalnya agar angka kelulusan 100%. Meski dimaksudkan untuk menjaga citra sekolah, praktik ini justru menyalahi etika kejujuran akademik. Siswa yang seharusnya mendapat pembinaan malah dibohongi, sementara nilai yang diberikan tidak mencerminkan kemampuan nyata. Kasus ini memperlihatkan benturan antara tekanan birokrasi dengan integritas etis guru.

Di tingkat sistem, kita juga menemukan kasus pungutan liar (pungli) dalam dunia pendidikan. Misalnya, orang tua dipaksa membayar biaya tambahan yang tidak transparan, atau siswa diminta uang untuk mengikuti ujian. Jika guru atau kepala sekolah terlibat, hal ini menjadi pelanggaran serius terhadap kode etik profesi. Kasus seperti ini merusak kepercayaan masyarakat terhadap sekolah dan menjadikan pendidikan sebagai lahan komersialisasi yang tidak adil.

Meski demikian, tidak sedikit pula kisah inspiratif yang memperlihatkan pengabdian etis guru. Di daerah terpencil, banyak guru yang rela berjalan berjam-jam atau menyeberangi sungai demi bisa mengajar. Mereka bekerja meski dengan gaji minim, tanpa fasilitas memadai, dan tetap menunjukkan dedikasi tinggi. Sikap ini adalah bentuk nyata dari etika pengabdian: menempatkan kepentingan siswa di atas kenyamanan pribadi. Kisah ini sering menjadi inspirasi nasional tentang arti sejati guru sebagai pejuang moral.

Etika juga muncul dalam praktik inklusif. Ada sekolah di Jawa Barat yang berhasil mengintegrasikan siswa difabel ke dalam kelas reguler. Guru-gurunya dengan sabar melakukan diferensiasi pembelajaran, menyesuaikan metode agar semua siswa bisa berpartisipasi. Ini adalah contoh etika sosial dalam pendidikan: tidak ada anak yang ditinggalkan, semua diperlakukan setara dengan martabat yang sama. Praktik inklusi semacam ini adalah bukti bahwa pedagogi bisa sekaligus humanis dan adil.

Kasus etika lain yang relevan di era digital adalah penyalahgunaan media sosial oleh guru. Ada kasus guru yang mengunggah komentar diskriminatif atau ujaran kebencian di media sosial, yang akhirnya mencoreng

citra profesinya. Siswa yang membaca unggahan itu bisa kehilangan rasa hormat, bahkan ikut meniru perilaku buruk. Kasus ini menunjukkan bahwa etika guru kini juga mencakup etika digital: bagaimana guru menjaga sikap di ruang maya, yang sama pentingnya dengan sikap di ruang kelas.

Di sisi positif, ada guru yang memanfaatkan media sosial untuk pendidikan moral. Misalnya, seorang guru di Yogyakarta yang membuat konten edukasi tentang literasi digital, kejujuran, dan anti-hoaks. Konten ini tidak hanya menginspirasi siswanya, tetapi juga masyarakat luas. Guru semacam ini memperlihatkan bahwa etika profesi bisa diekspresikan dengan cara kreatif, mengikuti perkembangan zaman, tanpa kehilangan nilai dasar.

Studi kasus juga memperlihatkan dilema etis yang sering dihadapi guru. Misalnya, bagaimana bersikap ketika siswa dari keluarga miskin tidak mampu membayar seragam? Ada guru yang memilih menggalang dana diam-diam untuk membantu siswa tanpa mempermalukannya. Praktik ini adalah contoh nyata etika kepedulian: guru tidak hanya mengajar, tetapi juga menjaga martabat siswanya. Kasus semacam ini menegaskan bahwa etika guru bukan sekadar aturan, melainkan empati yang hidup.

Dalam perspektif kebijakan, muncul kasus ketika guru ditekan untuk mengikuti agenda politik tertentu. Ada laporan bahwa guru diminta mengarahkan siswa atau orang tua untuk memilih kandidat tertentu dalam pemilu. Praktik ini jelas melanggar etika profesi, karena pendidikan seharusnya netral dari kepentingan politik praktis. Kasus ini menunjukkan pentingnya perlindungan bagi guru agar tetap independen secara etis, tanpa intervensi politik.

Etika pendidikan juga diuji dalam situasi krisis, seperti pandemi COVID-19. Banyak guru yang tetap berusaha menjaga kualitas pembelajaran meski dengan keterbatasan sarana daring. Ada guru yang rela mendatangi rumah siswa satu per satu untuk memberikan materi, atau menggunakan radio komunitas untuk mengajar. Praktik ini adalah contoh etika tanggung jawab yang luar biasa, menunjukkan bahwa komitmen guru terhadap siswa melampaui hambatan teknis.

Dari berbagai studi kasus di atas, kita dapat menyimpulkan bahwa etika pendidikan di Indonesia bersifat paradoksal: di satu sisi penuh dengan inspirasi pengabdian, di sisi lain masih diwarnai pelanggaran integritas.

Paradoks ini justru memperlihatkan pentingnya memperkuat kode etik profesi, mananamkan pedagogi etis sejak pendidikan guru, dan membangun budaya sekolah yang berintegritas. Etika bukan sekadar instrumen hukum, melainkan napas kehidupan pendidikan itu sendiri.

Studi kasus etika pendidikan di Indonesia menegaskan bahwa guru adalah penentu arah moral sekolah. Praktik positif menunjukkan potensi besar pendidikan sebagai ruang pembentukan integritas, sementara pelanggaran mengingatkan kita akan pentingnya pengawasan dan pembinaan. Dengan menjadikan studi kasus ini sebagai bahan refleksi, guru dapat memperkuat komitmennya untuk menjadi teladan moral, penjaga integritas, dan agen perubahan sosial yang sejati.

# BAGIAN II

## STRATEGI MENAJAMKAN PEDAGOGI GURU







## BAB 6

### STRATEGI MIKRO (KELAS)

**S**etelah menelaah landasan teoretis, filosofis, serta etika profesi dalam *Bagian I*, kini kita memasuki ranah praksis: bagaimana guru menajamkan pedagoginya dalam lingkup paling dekat, yaitu kelas. Kelas merupakan laboratorium utama pendidikan, tempat di mana teori pedagogi diuji, nilai-nilai humanisme diwujudkan, dan strategi inovasi diterapkan. Apa yang dilakukan guru di ruang kelas memiliki dampak langsung terhadap capaian belajar siswa, pembentukan karakter, serta pengalaman belajar yang bermakna.

Strategi mikro menekankan bahwa transformasi pendidikan tidak hanya ditentukan oleh kebijakan besar di tingkat nasional atau program sekolah, tetapi justru dimulai dari ruang kelas. Guru yang merancang kurikulum mikro dengan kreatif, menerapkan pembelajaran diferensiasi, dan menggunakan penilaian autentik sedang menjalankan strategi transformatif pada level paling konkret. Di sinilah profesionalisme guru diuji: sejauh mana mereka mampu menerjemahkan visi pendidikan menjadi pengalaman nyata bagi siswa.

Dalam konteks ini, guru dituntut bukan hanya sebagai pengajar, melainkan sebagai desainer pembelajaran. Mereka harus mampu menyusun RPP (Rencana Pelaksanaan Pembelajaran) yang inovatif, menyesuaikan dengan kebutuhan beragam siswa, serta mengintegrasikan teknologi dan konteks lokal. RPP tidak lagi dipandang sekadar dokumen administratif, tetapi instrumen pedagogis yang hidup dan adaptif.

Lebih jauh, strategi mikro juga melibatkan penerapan pembelajaran diferensiasi, yaitu pendekatan yang menghargai keragaman siswa dalam hal minat, bakat, gaya belajar, dan latar belakang sosial. Guru dituntut untuk memberikan kesempatan belajar yang setara, dengan pendekatan yang sesuai untuk setiap individu. Dengan cara ini, kelas menjadi ruang yang inklusif, adil, dan memberdayakan.

Selain itu, guru perlu mengembangkan penilaian autentik berbasis kompetensi, yang menilai siswa tidak hanya berdasarkan hafalan, tetapi juga pada keterampilan berpikir kritis, kreativitas, kolaborasi, dan sikap. Penilaian autentik memastikan bahwa proses belajar benar-benar menghasilkan kompetensi yang relevan dengan kebutuhan abad ke-21.

Strategi mikro juga mencakup aspek refleksi berbasis data hasil belajar. Guru tidak boleh berhenti pada penilaian, tetapi harus menggunakan data itu untuk memperbaiki pembelajaran. Praktik reflektif inilah yang membedakan guru biasa dengan guru profesional: mereka belajar dari pengalaman, mengevaluasi efektivitas strategi, dan menyesuaikan metode sesuai kebutuhan siswa.

Akhirnya, Bab 6 ini akan menampilkan studi kasus implementasi strategi mikro dari berbagai sekolah. Studi kasus ini menjadi bukti bahwa strategi pedagogi yang tajam bukanlah konsep abstrak, melainkan sesuatu yang bisa diwujudkan di kelas nyata. Dari studi kasus tersebut, kita akan belajar tentang tantangan, solusi, dan inovasi yang dapat direplikasi atau dimodifikasi di sekolah lain.

Dengan demikian, Bab 6 adalah jembatan dari teori menuju praktik, dari gagasan besar menuju tindakan nyata. Fokusnya adalah memberdayakan guru untuk menajamkan pedagogi mereka di ruang kelas, agar pendidikan tidak hanya berwacana di atas kertas, tetapi hidup dalam setiap interaksi guru dan siswa.

## A. Desain Kurikulum Mikro dan RPP Inovatif

Kurikulum pada hakikatnya adalah dokumen hidup yang hanya akan bermakna ketika diterjemahkan dalam praktik kelas. Kurikulum nasional memberi kerangka besar, tetapi guru berperan merancang kurikulum mikro—penjabaran detail di tingkat kelas—agar relevan dengan kebutuhan siswa dan konteks lokal. Dalam kerangka inilah Rencana Pelaksanaan Pembelajaran (RPP) berfungsi, bukan sekadar dokumen administratif, melainkan instrumen pedagogis yang menjadi panduan dinamis bagi proses belajar-mengajar.

Desain kurikulum mikro menuntut guru untuk memadukan visi nasional pendidikan dengan kebutuhan spesifik siswa. Sebagai contoh, kurikulum nasional mungkin menekankan literasi, numerasi, dan karakter, tetapi guru di sekolah vokasi harus menyesuaikannya dengan kompetensi kerja dan kearifan lokal. Inilah seni pedagogi: menghubungkan standar nasional dengan realitas lokal.

RPP inovatif bukanlah dokumen kaku. Ia harus dirancang fleksibel, adaptif, dan kontekstual. Guru perlu meninggalkan paradigma lama bahwa RPP hanya berisi kolom-kolom formal untuk memenuhi kewajiban birokratis. Sebaliknya, RPP harus menjadi alat bantu reflektif yang menuntun guru memahami: *Apa tujuan utama pembelajaran ini? Bagaimana cara mencapainya? Bagaimana saya tahu siswa benar-benar belajar?*

Dalam desain kurikulum mikro, guru dituntut untuk menerapkan backward design. Pendekatan ini menekankan bahwa pembelajaran harus dirancang dengan memikirkan hasil akhir terlebih dahulu (kompetensi yang diharapkan), kemudian menyesuaikan strategi pembelajaran dan asesmen. Dengan cara ini, RPP inovatif tidak berfokus pada isi semata, tetapi pada kompetensi yang benar-benar dibutuhkan siswa untuk menghadapi tantangan kehidupan nyata.

Kurikulum mikro juga harus selaras dengan pembelajaran diferensiasi. Artinya, tujuan, metode, dan asesmen dalam RPP harus memungkinkan siswa dengan berbagai gaya belajar, minat, dan kemampuan untuk terlibat aktif. Guru dapat menyiapkan beberapa jalur pembelajaran: siswa visual menggunakan media grafis, siswa kinestetik menggunakan praktik

langsung, dan siswa auditori dengan diskusi. Strategi ini memastikan kelas menjadi ruang inklusif.

Selain diferensiasi, RPP inovatif juga perlu memasukkan prinsip keterpaduan kompetensi abad ke-21: 4C (critical thinking, creativity, collaboration, communication). Guru tidak cukup hanya merancang siswa agar memahami teori, tetapi juga melatih mereka berpikir kritis melalui diskusi, kreatif melalui proyek, kolaboratif dalam kerja kelompok, dan komunikatif dalam presentasi. Dengan cara ini, pembelajaran menjadi relevan dengan tuntutan global.

Inovasi dalam desain RPP juga menyangkut integrasi teknologi digital. Guru dapat memanfaatkan platform Learning Management System (LMS), aplikasi kuis interaktif, atau simulasi daring untuk memperkaya pembelajaran. Teknologi tidak boleh dipandang sebagai hiasan tambahan, tetapi sebagai media yang mendukung keterlibatan aktif siswa. Dalam kurikulum mikro, guru bisa menuliskan penggunaan aplikasi digital secara eksplisit sebagai strategi pembelajaran.

Namun, inovasi tidak selalu berarti teknologi canggih. Guru juga bisa menciptakan RPP inovatif dengan mengintegrasikan kearifan lokal. Misalnya, guru IPS di daerah pesisir dapat menggunakan konteks nelayan untuk menjelaskan konsep ekonomi. Guru matematika bisa menggunakan tradisi pasar lokal sebagai contoh soal. Integrasi ini membuat pembelajaran lebih bermakna karena terkait langsung dengan realitas siswa.

Kurikulum mikro juga memberi ruang bagi guru untuk menanamkan nilai karakter dan etika sosial. Setiap RPP seharusnya tidak hanya berisi kompetensi kognitif, tetapi juga dimensi afektif dan psikomotorik. Misalnya, dalam pembelajaran IPA tentang lingkungan, guru bisa memasukkan aktivitas refleksi tentang tanggung jawab menjaga alam. Dengan demikian, kurikulum mikro menghidupkan pendidikan karakter secara konkret.

Refleksi guru adalah bagian penting dari RPP inovatif. Setelah melaksanakan pembelajaran, guru harus mengevaluasi: apa yang berhasil? apa yang perlu diperbaiki? Data hasil belajar, observasi siswa, dan umpan balik bisa digunakan untuk memperbaiki RPP berikutnya. Dengan pola ini, RPP menjadi dokumen dinamis yang terus diperbarui, bukan arsip statis di meja guru.

Contoh implementasi kurikulum mikro dapat dilihat dari praktik lesson study di Jepang yang kini diadaptasi di Indonesia. Guru tidak hanya membuat RPP sendiri, tetapi merancang, melaksanakan, dan merevisi bersama kolega. Dengan cara ini, kurikulum mikro lahir dari kolaborasi, sehingga lebih kaya dan efektif. Studi kasus di beberapa sekolah menunjukkan bahwa lesson study meningkatkan kualitas pembelajaran dan profesionalisme guru secara signifikan.

Penerapan RPP inovatif juga harus memperhatikan asesmen autentik. Artinya, setiap tujuan pembelajaran harus diukur melalui tugas yang relevan dengan kehidupan nyata, bukan hanya soal pilihan ganda. Misalnya, siswa diminta membuat proyek, presentasi, atau portofolio. Dengan demikian, kurikulum mikro memastikan pembelajaran benar-benar bermakna dan tidak berhenti pada hafalan.

Dalam konteks Kurikulum Merdeka, guru diberi keleluasaan merancang modul ajar sebagai bentuk RPP yang lebih sederhana dan fleksibel. Modul ini memungkinkan guru menyesuaikan pembelajaran dengan kebutuhan murid. Namun, keleluasaan ini menuntut kreativitas dan tanggung jawab: guru harus mampu menyeimbangkan antara kebebasan dan keteraturan.

Data empiris dari implementasi Kurikulum Merdeka menunjukkan bahwa sekolah-sekolah dengan guru yang serius merancang kurikulum mikro dan RPP inovatif mengalami peningkatan pada indikator keterlibatan siswa, hasil asesmen formatif, dan kepuasan belajar. Fakta ini menegaskan bahwa desain kurikulum mikro bukan sekadar administrasi, tetapi faktor penentu keberhasilan pendidikan.

Desain kurikulum mikro dan RPP inovatif adalah fondasi strategi mikro di kelas. Guru perlu memandangnya bukan sebagai beban administrasi, tetapi sebagai ruang kreativitas untuk menerjemahkan visi pendidikan ke dalam praktik nyata. Dengan prinsip backward design, diferensiasi, integrasi teknologi, nilai karakter, serta refleksi berkelanjutan, kurikulum mikro akan menjadi instrumen transformasi kelas. Melalui strategi ini, guru menghidupkan pedagogi yang tajam, humanis, dan relevan bagi generasi masa depan.

## B. Penerapan Pembelajaran Diferensiasi

Pembelajaran diferensiasi merupakan salah satu strategi kunci dalam pendidikan modern yang menekankan pentingnya memperhatikan keragaman siswa. Tidak ada dua siswa yang benar-benar sama; mereka berbeda dalam hal minat, bakat, gaya belajar, kemampuan akademik, latar belakang budaya, dan kebutuhan emosional. Oleh karena itu, strategi pembelajaran yang seragam untuk semua siswa (*one size fits all*) tidak lagi relevan. Diferensiasi hadir sebagai pendekatan yang berusaha memberikan kesempatan belajar yang setara, bukan perlakuan yang sama.

Menurut Carol Ann Tomlinson, tokoh yang banyak menulis tentang diferensiasi, pembelajaran diferensiasi adalah upaya sistematis untuk menyesuaikan konten, proses, produk, dan lingkungan belajar sesuai dengan kebutuhan siswa. Dengan demikian, diferensiasi bukan sekadar variasi metode, melainkan paradigma pedagogis yang berangkat dari prinsip bahwa setiap siswa berhak belajar dengan cara yang paling sesuai bagi dirinya.

Dalam praktiknya, guru dapat memulai diferensiasi dengan asesmen diagnostik. Guru perlu memahami profil belajar siswa sebelum merancang strategi. Misalnya, melalui tes awal, wawancara singkat, atau observasi, guru dapat memetakan siapa siswa yang sudah menguasai materi, siapa yang masih kesulitan, serta siapa yang membutuhkan tantangan lebih. Data ini menjadi dasar untuk merancang pembelajaran yang inklusif.

Diferensiasi konten berarti guru menyesuaikan apa yang diajarkan. Misalnya, dalam pelajaran sejarah, siswa dengan kemampuan tinggi bisa diminta menganalisis dokumen primer, sementara siswa yang masih kesulitan bisa mulai dari ringkasan peristiwa. Semua siswa tetap belajar topik yang sama, tetapi dengan tingkat kedalaman berbeda sesuai kesiapan mereka.

Diferensiasi proses mengacu pada bagaimana siswa belajar. Guru dapat menyediakan berbagai jalur pembelajaran: diskusi kelompok, eksperimen, simulasi, atau pembelajaran berbasis teknologi. Siswa dengan gaya belajar visual mungkin lebih terbantu dengan diagram, sementara siswa auditori lebih menyukai diskusi. Dengan memberi variasi, guru memastikan setiap siswa memiliki pintu masuk yang sesuai untuk memahami materi.

Diferensiasi produk menyangkut bagaimana siswa menunjukkan hasil belajar. Alih-alih semua siswa diminta menulis esai, guru dapat memberi pilihan: membuat presentasi, poster, video, atau proyek penelitian kecil. Dengan cara ini, siswa dapat mengekspresikan pemahamannya melalui format yang sesuai dengan kekuatan mereka. Fleksibilitas produk ini juga meningkatkan motivasi intrinsik siswa, karena mereka merasa dihargai sebagai individu yang unik.

Diferensiasi lingkungan berarti guru menciptakan suasana kelas yang aman, inklusif, dan mendukung keberagaman. Guru perlu mengatur tempat duduk, membentuk kelompok belajar yang heterogen, dan menciptakan budaya kelas yang menghargai perbedaan. Lingkungan belajar yang ramah membuat siswa merasa diterima dan berani mengekspresikan diri.

Salah satu prinsip penting dalam diferensiasi adalah equity (keadilan), bukan equality (kesamaan). Guru yang menerapkan diferensiasi tidak memberi semua siswa hal yang sama, melainkan memberi apa yang mereka butuhkan. Misalnya, siswa yang kesulitan membaca diberi waktu tambahan atau materi pendukung, sementara siswa yang cepat memahami diberi tugas pengayaan. Prinsip ini sejalan dengan filosofi pendidikan humanis yang berpihak pada peserta didik.

Contoh konkret di Indonesia dapat ditemukan dalam implementasi Kurikulum Merdeka. Konsep “pembelajaran berdiferensiasi” menjadi salah satu kompetensi inti guru penggerak. Guru diminta merancang tujuan belajar yang mempertimbangkan kebutuhan individual siswa. Misalnya, dalam pembelajaran literasi, guru memberi teks berbeda tingkat kesulitannya, tetapi semua mengarah pada capaian kompetensi yang sama. Dengan cara ini, siswa belajar sesuai kemampuan tanpa merasa tertinggal atau bosan.

Diferensiasi juga sangat relevan dalam konteks sekolah vokasi. Siswa di SMK memiliki minat dan jalur karier yang beragam. Guru yang menerapkan diferensiasi dapat menyesuaikan pembelajaran dengan bidang keahlian siswa. Misalnya, siswa teknik mesin belajar matematika dengan konteks perhitungan mekanis, sementara siswa tata boga belajar matematika dalam konteks resep masakan. Kontekstualisasi ini membuat pembelajaran lebih bermakna.

Tantangan dalam penerapan diferensiasi adalah keterbatasan waktu, jumlah siswa, dan kompetensi guru. Banyak guru merasa kewalahan menge-lola kelas besar dengan kemampuan beragam. Namun, pendekatan differensiasi tidak selalu berarti setiap siswa mendapat perlakuan unik; yang lebih realistik adalah membuat beberapa kategori kelompok belajar sesuai profil siswa. Dengan perencanaan yang baik, diferensiasi bisa dijalankan meski dalam keterbatasan.

Penelitian empiris menunjukkan bahwa diferensiasi berdampak positif pada hasil belajar dan motivasi siswa. Studi di beberapa sekolah rintisan Kurikulum Merdeka memperlihatkan bahwa siswa yang mendapat pembelajaran berdiferensiasi menunjukkan peningkatan signifikan dalam keterlibatan belajar (*student engagement*). Mereka merasa pembelajaran lebih relevan, menantang, dan sesuai kebutuhan.

Selain itu, pembelajaran diferensiasi juga membangun budaya inklusif. Siswa dengan kebutuhan khusus tidak merasa terpinggirkan, karena guru menyiapkan strategi yang memungkinkan mereka berpartisipasi. Hal ini sejalan dengan semangat pendidikan inklusif dan prinsip “no child left behind”. Dengan diferensiasi, kelas menjadi ruang di mana semua siswa merasa dihargai dan diberi kesempatan berkembang.

Refleksi penting dari pembelajaran diferensiasi adalah bahwa guru dituntut menjadi pembelajar sepanjang hayat. Untuk bisa memahami dan menanggapi keragaman siswa, guru harus terus belajar, bereksperimen, dan merefleksi praktiknya. Diferensiasi bukan metode sekali jadi, melainkan proses dinamis yang berkembang bersama pengalaman guru dan kebutuhan siswa.

Penerapan pembelajaran diferensiasi adalah strategi mikro yang mena-jamkan pedagogi guru. Ia mengajarkan bahwa pendidikan sejati bukan soal menyeragamkan, tetapi soal memberi ruang bagi setiap anak untuk tumbuh sesuai potensinya. Melalui diferensiasi konten, proses, produk, dan lingkungan, guru menjadikan kelas sebagai ruang yang adil, inklusif, dan humanis. Dengan strategi ini, transformasi pendidikan dimulai dari ruang kelas, dari perhatian pada keragaman yang sering terabaikan.

## C. Penilaian Autentik Berbasis Kompetensi

Penilaian dalam pendidikan tidak hanya berfungsi sebagai alat ukur capaian, tetapi juga sebagai bagian integral dari proses belajar. Dalam paradigma lama, penilaian cenderung menekankan aspek kognitif dengan format tes tertulis, pilihan ganda, atau ujian akhir. Namun, pendekatan ini sering kali gagal menangkap kemampuan riil siswa, terutama dalam keterampilan berpikir kritis, kreativitas, kolaborasi, dan sikap. Karena itu, muncul paradigma baru: penilaian autentik berbasis kompetensi.

Penilaian autentik berarti bahwa instrumen evaluasi dirancang agar mencerminkan situasi nyata yang akan dihadapi siswa di kehidupan sehari-hari. Dengan kata lain, siswa tidak hanya diuji “apa yang mereka tahu”, tetapi juga “bagaimana mereka menggunakan pengetahuan itu”. Konsep ini sejalan dengan gagasan Grant Wiggins (1993), yang menekankan bahwa penilaian autentik harus menuntut siswa menunjukkan performa nyata dalam konteks yang bermakna.

Dalam konteks pendidikan Indonesia, penilaian autentik mendapat landasan kuat dalam Kurikulum 2013 dan Kurikulum Merdeka. Kedua kurikulum ini menekankan bahwa kompetensi tidak cukup diukur melalui hafalan, melainkan melalui unjuk kerja, proyek, portofolio, dan refleksi. Hal ini sesuai dengan tuntutan abad ke-21, di mana siswa perlu menguasai kompetensi utuh: pengetahuan, keterampilan, dan sikap.

Penilaian berbasis kompetensi juga berhubungan erat dengan prinsip learning by doing. Misalnya, siswa jurusan tata boga tidak cukup diuji dengan soal teori resep, tetapi harus menunjukkan keterampilan memasak. Siswa jurusan teknik mesin harus mampu memperbaiki mesin secara nyata, bukan hanya menjawab soal tentang bagian mesin. Dengan demikian, penilaian autentik memastikan bahwa pembelajaran benar-benar berorientasi pada kompetensi nyata.

Salah satu bentuk populer penilaian autentik adalah portofolio, yaitu kumpulan karya siswa yang menunjukkan perkembangan mereka dari waktu ke waktu. Melalui portofolio, guru bisa menilai proses dan hasil belajar sekaligus. Selain itu, portofolio memberi ruang bagi siswa untuk merefleksi pencapaiannya sendiri. Dengan pendekatan ini, siswa tidak hanya menjadi objek penilaian, tetapi juga subjek yang aktif menilai diri.

Selain portofolio, penilaian autentik dapat berupa proyek. Proyek memungkinkan siswa bekerja dalam kelompok, memecahkan masalah nyata, dan menghasilkan produk konkret. Misalnya, proyek membuat kampanye literasi digital, meneliti kualitas air di lingkungan sekitar, atau merancang inovasi sederhana. Penilaian proyek menuntut siswa mengintegrasikan berbagai kompetensi sekaligus, termasuk kolaborasi, komunikasi, dan kreativitas.

Bentuk lain adalah unjuk kerja (performance assessment), di mana siswa diminta mendemonstrasikan keterampilan tertentu. Misalnya, presentasi hasil penelitian, bermain peran dalam simulasi sidang, atau melakukan eksperimen laboratorium. Penilaian semacam ini lebih valid dalam mengukur kompetensi dibandingkan tes pilihan ganda, karena memperlihatkan kemampuan nyata siswa.

Penilaian autentik juga dapat dikaitkan dengan self-assessment dan peer assessment. Siswa diajak menilai diri sendiri atau temannya berdasarkan kriteria yang jelas. Metode ini mengajarkan tanggung jawab, refleksi kritis, dan penghargaan terhadap proses belajar. Guru dalam hal ini berperan sebagai fasilitator yang memastikan penilaian berlangsung objektif dan konstruktif.

Dalam kerangka kompetensi, penilaian autentik mengacu pada indikator yang jelas: kompetensi dasar, capaian pembelajaran, dan profil pelajar Pancasila. Guru harus mampu merancang rubrik penilaian yang mendetail, sehingga siswa memahami standar keberhasilan. Misalnya, rubrik penilaian presentasi mencakup aspek isi, kreativitas, komunikasi, dan kerja sama. Dengan rubrik, penilaian menjadi lebih transparan dan adil.

Salah satu tantangan dalam penilaian autentik adalah waktu dan sumber daya. Penilaian proyek atau unjuk kerja membutuhkan lebih banyak waktu dibandingkan tes tertulis. Guru juga harus menyiapkan rubrik yang jelas agar penilaian tidak bersifat subjektif. Namun, tantangan ini bisa diatasi melalui strategi kolaboratif, misalnya melibatkan lebih banyak guru, membagi kelas ke dalam kelompok kecil, atau memanfaatkan teknologi untuk mempermudah penilaian.

Teknologi digital membuka peluang besar dalam penilaian autentik. Dengan Learning Management System (LMS), guru bisa meminta siswa

mengunggah portofolio digital, membuat video presentasi, atau mengisi refleksi daring. Aplikasi kuis interaktif juga bisa digunakan untuk menilai keterampilan berpikir kritis secara real time. Bahkan, learning analytics dapat membantu guru melihat pola belajar siswa secara lebih komprehensif.

Penilaian autentik juga berfungsi sebagai alat pembelajaran (assessment for learning), bukan hanya sebagai pengukuran hasil (assessment of learning). Artinya, penilaian bukan akhir dari proses, melainkan bagian dari perjalanan belajar itu sendiri. Guru dapat menggunakan hasil penilaian autentik untuk memberikan umpan balik yang konstruktif, sehingga siswa tahu apa yang harus diperbaiki.

Dalam konteks etika pendidikan, penilaian autentik memperkuat prinsip keadilan. Siswa tidak lagi dinilai hanya dari satu bentuk kemampuan, tetapi diberi kesempatan menunjukkan kekuatan mereka melalui berbagai cara. Dengan demikian, penilaian autentik lebih inklusif dan humanis. Ia menolak diskriminasi terhadap siswa yang mungkin lemah dalam tes tertulis tetapi unggul dalam praktik atau kreativitas.

Data empiris menunjukkan bahwa sekolah yang konsisten menerapkan penilaian autentik cenderung memiliki siswa dengan motivasi belajar lebih tinggi. Mereka merasa pembelajaran relevan dengan kehidupan nyata, sehingga lebih bersemangat untuk belajar. Sebaliknya, siswa yang hanya dibombardir dengan tes hafalan sering kehilangan makna belajar, karena mereka merasa prosesnya tidak terhubung dengan realitas.

Penilaian autentik berbasis kompetensi adalah strategi penting dalam menajamkan pedagogi guru di level kelas. Ia menempatkan siswa sebagai subjek aktif, memberi ruang bagi keragaman, dan memastikan pembelajaran bermakna. Meski menuntut kreativitas dan usaha lebih dari guru, hasilnya adalah pendidikan yang lebih adil, relevan, dan transformatif. Dengan penilaian autentik, kelas menjadi cermin dunia nyata, tempat siswa tidak hanya diuji pengetahuannya, tetapi juga karakternya sebagai manusia yang utuh.

## D. Data Hasil Belajar dan Refleksi Guru

Dalam dunia pendidikan modern, data hasil belajar bukan hanya angka yang tercetak di rapor, melainkan cerminan proses pembelajaran yang kompleks. Data ini memuat informasi tentang capaian akademik, keterampilan, sikap, serta perkembangan sosial-emosional siswa. Guru yang profesional tidak hanya mengumpulkan data, tetapi juga merefleksikannya untuk memperbaiki strategi pembelajaran. Dengan demikian, data menjadi instrumen transformatif, bukan sekadar formalitas administratif.

Refleksi guru atas data hasil belajar merupakan praktik inti dari profesionalisme berbasis evidensi (evidence-based practice). Guru tidak mengambil keputusan hanya berdasarkan intuisi, tetapi berdasarkan bukti nyata dari kelas. Misalnya, jika data menunjukkan sebagian besar siswa gagal memahami konsep tertentu, guru perlu meninjau ulang metode, media, atau tingkat kesulitan materi yang digunakan.

Penggunaan data hasil belajar juga membantu guru mengidentifikasi profil siswa secara individual. Siswa yang menunjukkan perkembangan cepat membutuhkan tantangan tambahan, sementara siswa yang mengalami kesulitan memerlukan intervensi khusus. Dengan demikian, data membantu guru menerapkan prinsip diferensiasi dan inklusi, sehingga setiap siswa mendapatkan kesempatan belajar yang adil.

Jenis data hasil belajar beragam: nilai tes formatif dan sumatif, portfolio siswa, catatan observasi, hasil proyek, refleksi diri siswa, hingga catatan kehadiran dan partisipasi. Semua data ini membentuk gambaran utuh tentang siswa. Guru yang peka akan mampu melihat pola, misalnya siswa yang aktif berdiskusi tetapi nilainya rendah, atau siswa yang pintar akademik tetapi kurang dalam keterampilan sosial.

Refleksi guru atas data hasil belajar menuntut keterampilan analisis dan interpretasi. Guru tidak hanya melihat angka rata-rata, tetapi juga distribusi nilai, tren perkembangan, dan anomali. Misalnya, apakah ada gap signifikan antara siswa laki-laki dan perempuan? Apakah siswa dari latar belakang ekonomi tertentu mengalami kesulitan? Pertanyaan-pertanyaan ini membantu guru memahami faktor kontekstual yang memengaruhi hasil belajar.

Dalam kerangka Kurikulum Merdeka, data hasil belajar menjadi lebih penting karena fokusnya pada capaian kompetensi, bukan hanya nilai numerik. Guru harus mampu mengubah data kuantitatif menjadi umpan balik kualitatif yang bermakna. Siswa perlu tahu bukan hanya skor yang mereka dapatkan, tetapi juga apa kekuatan mereka dan apa yang harus diperbaiki.

Refleksi guru juga terkait erat dengan konsep assessment as learning, di mana proses penilaian menjadi bagian dari pembelajaran itu sendiri. Guru yang merefleksikan data tidak hanya memperbaiki strategi pengajaran, tetapi juga membimbing siswa agar merefleksikan pencapaian mereka. Dengan cara ini, siswa belajar metakognisi: memahami bagaimana mereka belajar dan bagaimana memperbaikinya.

Praktik refleksi berbasis data juga memperkuat komunitas belajar profesional (PLC). Guru dapat berbagi data hasil belajar dengan rekan sejawat, mendiskusikan tantangan, dan mencari solusi bersama. Misalnya, data menunjukkan rendahnya kemampuan literasi di beberapa kelas. Dengan membandingkan strategi antar guru, sekolah bisa menemukan praktik terbaik yang dapat diadaptasi secara kolektif.

Di era digital, data hasil belajar semakin kaya berkat learning analytics. Platform pembelajaran daring mampu merekam aktivitas siswa: berapa lama mereka mengakses materi, soal mana yang sering salah, atau diskusi apa yang paling aktif. Guru yang memanfaatkan data ini bisa membuat keputusan lebih tepat, misalnya memberikan materi remedial secara personal.

Namun, penggunaan data juga membawa tantangan etis. Guru harus menjaga kerahasiaan dan privasi siswa. Data tidak boleh digunakan untuk memberi label negatif atau memermalukan siswa, melainkan sebagai bahan refleksi yang konstruktif. Etika ini penting agar data benar-benar menjadi instrumen pemberdayaan, bukan alat diskriminasi.

Refleksi guru atas data hasil belajar juga menuntut keberanian untuk mengakui kelemahan diri. Jika siswa gagal mencapai target, guru tidak bisa hanya menyalahkan siswa. Refleksi sejati berarti bertanya: apakah strategi saya kurang sesuai? Apakah instruksi saya tidak jelas? Apakah saya memberi dukungan yang cukup? Sikap ini mencerminkan integritas profesional yang sejati.

Contoh nyata dapat dilihat dari praktik di sekolah-sekolah yang menerapkan lesson study. Guru tidak hanya mengajar, tetapi juga mengumpulkan data hasil belajar siswa, kemudian merefleksikan bersama rekan sejawat. Hasilnya adalah perbaikan berkelanjutan yang berakar pada data konkret, bukan spekulasi. Penelitian menunjukkan bahwa praktik ini mampu meningkatkan kualitas pembelajaran secara signifikan.

Data hasil belajar juga harus dikaitkan dengan konteks sosial-ekonomi siswa. Misalnya, jika data menunjukkan siswa dari keluarga kurang mampu cenderung memiliki hasil lebih rendah, refleksi guru harus mencakup bagaimana memberikan dukungan tambahan, seperti bimbingan, akses bahan ajar, atau dukungan emosional. Dengan demikian, refleksi tidak hanya akademis, tetapi juga humanis.

Refleksi guru atas data hasil belajar pada akhirnya adalah bentuk tanggung jawab moral. Guru tidak boleh puas hanya dengan mengajar; mereka harus memastikan bahwa pembelajaran benar-benar sampai kepada siswa. Data adalah cermin, dan refleksi adalah cara untuk membaca cermin itu dengan jujur. Dari sinilah pedagogi menjadi tajam, bukan sekadar rutinitas.

Data hasil belajar dan refleksi guru adalah inti dari strategi mikro yang berkelanjutan. Data memberi bukti, refleksi memberi makna. Keduanya berpadu untuk menciptakan pembelajaran yang adaptif, adil, dan bermakna. Guru yang terbiasa merefleksikan data akan selalu berkembang, karena mereka tidak hanya mengajar, tetapi juga belajar dari pengalaman mengajarnya sendiri. Inilah inti dari guru sebagai profesional reflektif, sekaligus agen transformasi pendidikan.

## **E. Studi Kasus Implementasi Strategi Mikro**

Strategi mikro di ruang kelas bukanlah sekadar konsep teoretis, melainkan praktik nyata yang dapat diamati dan dievaluasi. Studi kasus menjadi penting karena memberikan bukti konkret bagaimana strategi mikro—desain kurikulum mikro, diferensiasi, penilaian autentik, dan refleksi berbasis data—diterapkan oleh guru dalam konteks riil. Dari studi kasus, kita belajar tentang tantangan, solusi, dan dampak yang muncul ketika teori pedagogi diperaktikkan di kelas.

Salah satu studi kasus inspiratif berasal dari sebuah SD di Yogyakarta yang menerapkan *Project-Based Learning* (PjBL) dalam tema lingkungan. Guru merancang kurikulum mikro berbasis proyek “Sekolah Hijau”. Siswa diminta meneliti kondisi sampah di sekolah, kemudian merancang solusi kreatif seperti bank sampah mini atau poster kampanye. Melalui strategi ini, pembelajaran tidak hanya menumbuhkan literasi lingkungan, tetapi juga keterampilan kolaborasi, komunikasi, dan kreativitas. Data hasil belajar menunjukkan peningkatan signifikan pada keterlibatan siswa dan sikap peduli lingkungan.

Contoh lain datang dari sebuah SMP di Bandung yang menerapkan pembelajaran diferensiasi pada pelajaran matematika. Guru memetakan siswa ke dalam tiga kelompok: siswa yang membutuhkan remedial, siswa pada level sedang, dan siswa yang memerlukan tantangan lebih. Setiap kelompok diberi soal sesuai tingkatannya. Hasilnya, siswa remedial tidak merasa tertinggal, sementara siswa yang cepat tidak merasa bosan. Data rapor menunjukkan peningkatan ketuntasan belajar dari 68% menjadi 85% dalam satu semester.

Di tingkat SMK, studi kasus menarik terlihat pada jurusan tata boga di Jawa Timur. Guru menggunakan penilaian autentik berbasis kompetensi dengan meminta siswa menyiapkan hidangan lengkap untuk sebuah acara sekolah. Penilaian dilakukan menggunakan rubrik yang mencakup rasa, penyajian, kreativitas, dan kerja sama tim. Hasilnya, siswa merasa lebih termotivasi karena mereka diuji pada keterampilan nyata yang relevan dengan dunia kerja. Banyak siswa yang kemudian berani membuka usaha kecil setelah pengalaman tersebut.

Di sebuah SMA di Jakarta, guru menerapkan refleksi berbasis data hasil belajar dalam pelajaran Bahasa Indonesia. Guru menggunakan hasil asesmen formatif berupa esai untuk mengidentifikasi kelemahan umum, seperti struktur argumen yang lemah. Dari data ini, guru merancang ulang strategi dengan memberikan pelatihan menulis argumentatif secara bertahap. Refleksi berbasis data ini terbukti meningkatkan kualitas tulisan siswa dalam ujian akhir semester.

Studi kasus lain menunjukkan bagaimana strategi mikro dapat membantu siswa dengan kebutuhan khusus. Di sebuah SD inklusi di Surabaya, guru menerapkan diferensiasi proses dengan menyediakan materi

dalam bentuk teks, audio, dan gambar. Siswa dengan hambatan membaca tetap bisa belajar melalui audio, sementara siswa visual lebih terbantu dengan gambar. Implementasi ini meningkatkan rasa percaya diri siswa difabel dan memperkuat budaya inklusif di kelas.

Namun, tidak semua studi kasus berakhir mulus. Di sebuah sekolah menengah di daerah pedesaan, guru mencoba menerapkan pembelajaran berbasis proyek tetapi gagal karena kurangnya fasilitas dan waktu. Siswa kesulitan mengakses internet untuk mencari data, dan proyek sering terbengkalai. Kasus ini menunjukkan bahwa strategi inovatif perlu disuaikan dengan konteks. Refleksi guru dari pengalaman tersebut adalah pentingnya modifikasi proyek agar tetap realistik dengan sumber daya yang ada.

Contoh menarik juga datang dari sebuah madrasah aliyah di Jawa Tengah, di mana guru PAI (Pendidikan Agama Islam) mengintegrasikan nilai antikorupsi ke dalam RPP inovatif. Siswa diminta membuat drama tentang kejujuran dalam kehidupan sehari-hari. Aktivitas ini tidak hanya mengajarkan teori agama, tetapi juga menanamkan nilai integritas secara kontekstual. Penilaian autentik melalui drama memberi pengalaman langsung tentang pentingnya kejujuran.

Studi kasus internasional juga bisa menjadi pembanding. Di Finlandia, guru diberi otonomi penuh dalam merancang kurikulum mikro. Hasilnya, RPP bukan sekadar dokumen formal, melainkan refleksi profesional guru. Guru di Finlandia rutin melakukan refleksi bersama kolega untuk memperbaiki strategi. Indonesia dapat belajar dari pendekatan ini dengan memperkuat *lesson study* dan PLC (Professional Learning Community).

Dalam konteks digital, ada studi kasus dari sebuah SMA di Bali yang menggunakan Learning Management System (LMS) untuk penilaian autentik. Siswa diminta membuat vlog tentang isu lingkungan dan mengunggahnya ke LMS. Guru kemudian memberi umpan balik secara daring menggunakan rubrik. Pendekatan ini meningkatkan literasi digital sekaligus keterampilan komunikasi siswa.

Studi kasus juga memperlihatkan bagaimana refleksi guru dapat mengubah pola pikir. Di sebuah SMP di Kalimantan, guru menyadari dari data hasil belajar bahwa siswa lebih tertarik belajar ketika materi

dikaitkan dengan budaya lokal. Guru kemudian menyesuaikan RPP dengan memasukkan cerita rakyat sebagai bahan bacaan. Hasilnya, motivasi siswa meningkat, dan mereka merasa pembelajaran lebih dekat dengan kehidupan sehari-hari.

Dalam konteks pendidikan vokasi, studi kasus dari sebuah SMK Teknik di Sumatera Barat menunjukkan bagaimana penilaian autentik membantu kesiapan kerja. Siswa diuji dengan simulasi bengkel nyata, termasuk interaksi dengan “pelanggan” yang diperankan guru. Penilaian ini menekankan keterampilan teknis sekaligus soft skills. Siswa merasa lebih siap menghadapi dunia kerja setelah pengalaman ini.

Namun, studi kasus juga menunjukkan perlunya pendampingan. Di beberapa sekolah, guru merasa terbebani dengan desain kurikulum mikro dan RPP inovatif karena dianggap hanya menambah administrasi. Kasus ini menunjukkan pentingnya pelatihan dan perubahan paradigma: bahwa RPP bukan beban, melainkan alat bantu profesional. Tanpa perubahan cara pandang, strategi mikro hanya akan menjadi formalitas.

**Tabel Implementasi Strategi Pedagogi**

Strategi	Praktik di Kelas	Dampak pada Siswa
Diferensiasi	Menyesuaikan materi dengan kemampuan siswa	Siswa merasa dihargai & termotivasi
Flipped Classroom	Video materi di rumah, diskusi di kelas	Siswa lebih aktif & kritis
Project-Based Learning	Proyek nyata (mis. membuat produk lokal)	Meningkatkan kreativitas

Refleksi dari berbagai studi kasus menegaskan bahwa strategi mikro efektif ketika ada komitmen guru, dukungan sekolah, dan partisipasi siswa. Guru perlu kreatif, sekolah menyediakan dukungan, dan siswa diajak terlibat aktif. Sinergi inilah yang membuat strategi mikro menjadi transformasi nyata, bukan sekadar jargon.

Studi kasus implementasi strategi mikro memperlihatkan bahwa menjaminkan pedagogi guru di kelas adalah tantangan sekaligus peluang. Ada keberhasilan yang bisa direplikasi, ada kegagalan yang menjadi pelajaran. Yang terpenting adalah sikap reflektif: guru terus belajar dari pengalaman nyata untuk memperbaiki praktiknya. Dari ruang kelas yang sederhana, lahirlah transformasi pendidikan yang sesungguhnya.



## BAB 7

### STRATEGI MESO (SEKOLAH)

Jika strategi mikro berfokus pada ruang kelas sebagai lingkup paling dekat antara guru dan siswa, maka strategi meso bergerak ke tingkat organisasi sekolah secara keseluruhan. Pada level ini, transformasi pedagogi tidak lagi hanya ditentukan oleh kreativitas individu guru, tetapi juga oleh iklim sekolah, budaya organisasi, kepemimpinan, serta kolaborasi antar pemangku kepentingan. Dengan kata lain, strategi meso adalah tentang bagaimana sekolah sebagai ekosistem membentuk ruang belajar yang sehat, inklusif, dan inovatif.

Sekolah adalah organisasi sosial yang kompleks. Ia bukan hanya tempat berlangsungnya pembelajaran formal, tetapi juga arena interaksi antara guru, siswa, kepala sekolah, tenaga kependidikan, orang tua, dan masyarakat. Karena itu, strategi meso harus mampu membangun iklim sekolah positif, di mana nilai-nilai keadilan, keterbukaan, kolaborasi, dan kepedulian menjadi budaya bersama. Iklim positif ini terbukti secara empiris berhubungan langsung dengan prestasi akademik siswa, motivasi guru, serta reputasi sekolah di masyarakat.

Salah satu kunci dalam strategi meso adalah kolaborasi multipihak. Guru tidak bisa bekerja sendiri; mereka membutuhkan dukungan kepala sekolah, komite, dan orang tua. Kepala sekolah berperan sebagai pemimpin instruksional sekaligus manajer organisasi, sementara komite sekolah memberi dukungan moral, material, dan sosial. Kolaborasi ini memastikan bahwa inovasi pedagogi tidak berhenti di kelas, tetapi menyebar menjadi budaya sekolah.

Selain kolaborasi, strategi meso juga mencakup pembentukan komunitas praktisi seperti *Professional Learning Community (PLC)* atau *lesson study*. Melalui komunitas ini, guru bisa saling berbagi praktik baik, melakukan refleksi kolektif, dan menemukan solusi atas masalah pembelajaran. Data empiris di Indonesia menunjukkan bahwa sekolah dengan PLC yang aktif cenderung lebih inovatif dan memiliki kinerja akademik lebih tinggi.

Data juga memainkan peran penting dalam strategi meso. Rapor Pendidikan yang dirilis Kemendikbudristek, misalnya, dapat menjadi basis pengambilan keputusan di sekolah. Sekolah yang menggunakan data rapor pendidikan untuk merancang program perbaikan biasanya lebih tepat sasaran dibandingkan sekolah yang hanya mengandalkan intuisi. Dengan cara ini, strategi meso menjadi lebih terukur, berbasis bukti, dan berdampak nyata.

Namun, implementasi strategi meso tidak selalu mudah. Banyak sekolah menghadapi kendala seperti keterbatasan dana, birokrasi yang rumit, atau resistensi budaya terhadap perubahan. Oleh karena itu, strategi meso harus menggabungkan pendekatan konseptual dengan langkah praktis yang sesuai konteks. Yang terpenting, strategi ini harus berpihak pada kepentingan siswa sebagai pusat dari seluruh ekosistem sekolah.

Bab 7 ini akan menguraikan secara rinci lima subbab: penguatan iklim sekolah positif, kolaborasi guru–kepala sekolah–komite, komunitas praktisi, pemanfaatan data rapor pendidikan, dan model implementasi strategi meso khususnya di SMK/SMA. Melalui pembahasan ini, kita akan melihat bagaimana sekolah dapat menjadi ruang inovasi, kolaborasi, dan transformasi, yang menguatkan peran guru sebagai agen perubahan dan memperkokoh mutu pendidikan di level organisasi.

## A. Penguatan Iklim Sekolah Positif

Iklim sekolah adalah suasana psikososial, kultural, dan struktural yang dirasakan seluruh warga sekolah. Ia mencakup hubungan interpersonal, norma-norma yang berlaku, rasa aman, serta persepsi tentang keadilan dan dukungan. Iklim sekolah yang positif terbukti menjadi salah satu faktor kunci dalam meningkatkan keterlibatan siswa, motivasi guru, serta efektivitas pembelajaran. Sebaliknya, iklim sekolah yang negatif—penuh konflik, diskriminasi, atau ketidakadilan—sering kali menghambat pencapaian akademik maupun non-akademik.

Secara teoretik, Hoy dan Miskel (2013) menjelaskan bahwa iklim sekolah mencerminkan kepribadian organisasi pendidikan. Jika organisasi bisnis berbicara tentang budaya perusahaan, maka dalam pendidikan istilah yang sepadan adalah iklim sekolah. Ia bukan sekadar kondisi fisik, melainkan hasil interaksi sosial yang membentuk atmosfer belajar. Dalam konteks ini, penguatan iklim positif berarti menciptakan lingkungan di mana siswa merasa aman, guru merasa dihargai, dan orang tua merasa dilibatkan.

Penguatan iklim sekolah positif dapat dimulai dari rasa aman dan ketertiban. Siswa hanya bisa belajar dengan optimal jika mereka bebas dari ancaman kekerasan, bullying, dan diskriminasi. Guru juga hanya bisa mengajar dengan tenang jika lingkungan kerja mendukung. Oleh karena itu, sekolah perlu memiliki sistem yang jelas untuk mencegah dan menangani perundungan, kekerasan fisik maupun verbal, serta pelanggaran etika lainnya.

Selain rasa aman, faktor penting dalam iklim sekolah adalah hubungan yang suportif. Hubungan antara guru-siswa, guru-guru, maupun guru-pimpinan harus dilandasi kepercayaan, empati, dan kolaborasi. Penelitian di berbagai negara menunjukkan bahwa siswa yang merasakan hubungan positif dengan gurunya cenderung memiliki motivasi belajar lebih tinggi. Di Indonesia, praktik sederhana seperti guru menyapa siswa dengan hangat di pagi hari telah terbukti meningkatkan keterlibatan siswa.

Keadilan juga merupakan dimensi fundamental dalam iklim sekolah positif. Guru yang memperlakukan siswa secara adil tanpa diskriminasi akan membangun kepercayaan yang kuat. Sebaliknya, praktik pilih kasih, ketidakadilan dalam penilaian, atau bias terhadap latar belakang sosial

siswa dapat merusak iklim sekolah. Oleh karena itu, kepala sekolah harus memastikan adanya mekanisme transparansi, baik dalam penilaian akademik maupun dalam kebijakan organisasi.

Selain keadilan, tingginya ekspektasi akademik juga berkontribusi pada iklim positif. Sekolah yang menetapkan standar tinggi, tetapi realistik, mendorong siswa untuk berkembang. Ekspektasi ini harus diimbangi dengan dukungan pembelajaran yang memadai, sehingga siswa merasa tertantang sekaligus terbantu. Konsep ini dikenal sebagai *academic press*, yaitu kombinasi antara tuntutan tinggi dan dukungan yang kuat.

Iklim sekolah juga dipengaruhi oleh sejauh mana warga sekolah memiliki kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan. Siswa yang diberi ruang untuk menyuarakan pendapat dalam OSIS, forum kelas, atau musyawarah sekolah merasa lebih dihargai. Demikian pula, guru yang dilibatkan dalam perumusan program sekolah akan lebih berkomitmen untuk melaksanakannya. Partisipasi ini membentuk rasa memiliki, yang memperkuat iklim positif.

Penguatan iklim sekolah positif juga terkait dengan komunikasi terbuka. Informasi yang jelas, alur komunikasi yang sehat, serta transparansi kebijakan membuat warga sekolah merasa aman dan percaya. Sekolah yang sering dilanda rumor atau miskomunikasi biasanya memiliki iklim negatif. Kepala sekolah dan guru harus membangun budaya komunikasi dua arah, di mana suara siswa dan orang tua juga didengar.

Contoh nyata iklim sekolah positif dapat dilihat pada sekolah-sekolah yang aktif menerapkan program budaya sekolah. Misalnya, gerakan literasi 15 menit setiap pagi, saling menyapa dengan senyum dan salam, atau kegiatan Jumat bersih. Program sederhana ini, jika dijalankan konsisten, menciptakan rasa kebersamaan yang memperkuat identitas sekolah. Di beberapa sekolah, budaya seperti *student of the month* atau apresiasi bagi guru inovatif juga berhasil meningkatkan motivasi.

Namun, membangun iklim sekolah positif bukan pekerjaan instan. Ia membutuhkan kepemimpinan yang visioner dan konsisten. Kepala sekolah harus mampu menjadi role model, menegakkan aturan dengan adil, serta membangun hubungan yang hangat dengan seluruh warga sekolah. Guru sebagai agen utama pendidikan juga harus menjaga perilakunya, karena

interaksi sehari-hari mereka yang paling menentukan iklim kelas dan sekolah.

Penguatan iklim sekolah positif juga harus mempertimbangkan data dan evaluasi. Instrumen seperti survei iklim sekolah dapat digunakan untuk mengetahui persepsi siswa, guru, dan orang tua. Hasil survei ini dapat menjadi dasar perbaikan. Misalnya, jika data menunjukkan banyak siswa merasa kurang aman dari bullying, sekolah bisa memperkuat program anti-perundungan. Dengan cara ini, iklim sekolah dikelola secara sistematis dan berbasis bukti.

Keterlibatan orang tua dan masyarakat adalah aspek lain yang tidak kalah penting. Sekolah yang menjalin komunikasi baik dengan orang tua biasanya memiliki iklim yang lebih sehat. Orang tua yang dilibatkan merasa bertanggung jawab terhadap pendidikan anak, sementara siswa melihat adanya konsistensi nilai antara rumah dan sekolah. Kolaborasi ini menciptakan jejaring dukungan yang memperkuat iklim positif.

Studi empiris di Indonesia menunjukkan bahwa sekolah dengan iklim positif memiliki capaian rapor pendidikan lebih baik. Indikator seperti literasi, numerasi, serta indikator non-akademik seperti kepuasan siswa dan tingkat kehadiran meningkat signifikan. Hal ini membuktikan bahwa iklim sekolah bukan faktor abstrak, tetapi berdampak nyata pada kualitas pendidikan.

Refleksi terakhir: iklim sekolah positif bukanlah kondisi statis, melainkan proses dinamis yang harus terus dipelihara. Setiap perubahan kepemimpinan, kebijakan, atau bahkan kondisi sosial dapat memengaruhi iklim. Oleh karena itu, sekolah harus menjadikan penguatan iklim sebagai agenda berkelanjutan, bukan sekadar program sesaat.

Penguatan iklim sekolah positif adalah strategi meso yang sangat mendasar. Ia menciptakan fondasi bagi strategi lain: kolaborasi, komunitas belajar, pemanfaatan data, dan model implementasi. Sekolah yang iklimnya sehat akan lebih mudah berinovasi, lebih tahan menghadapi tantangan, dan lebih berhasil mencapai tujuan pendidikan.

## B. Kolaborasi Guru–Kepala Sekolah–Komite

Kolaborasi merupakan inti dari strategi meso di level sekolah. Pendidikan adalah proses sosial yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan, dan keberhasilan sekolah tidak pernah ditentukan oleh satu aktor saja. Guru, kepala sekolah, dan komite (serta orang tua dan masyarakat) membentuk segitiga strategis yang saling terkait. Jika ketiganya mampu bekerja sama secara harmonis, sekolah akan menjadi ekosistem pembelajaran yang sehat, inovatif, dan berdaya saing. Sebaliknya, jika hubungan ini renggang atau penuh konflik, kualitas pendidikan sulit berkembang.

Secara teoretik, konsep kolaborasi dapat dipahami melalui kerangka distributed leadership (kepemimpinan terdistribusi). Leithwood dan kolega (2009) menegaskan bahwa kepemimpinan sekolah tidak hanya berada di tangan kepala sekolah, tetapi juga tersebar di antara guru, staf, dan pemangku kepentingan lainnya. Dalam kerangka ini, kolaborasi antara guru–kepala sekolah–komite merupakan bentuk konkret distribusi kepemimpinan yang memperkuat sekolah sebagai organisasi belajar.

Peran kepala sekolah dalam kolaborasi ini adalah sebagai pemimpin strategis sekaligus fasilitator. Kepala sekolah harus mampu mengarahkan visi sekolah, menjaga keseimbangan kepentingan, serta menciptakan ruang dialog. Kepala sekolah yang otoriter dan tidak mau mendengar suara guru atau komite akan cenderung melemahkan kolaborasi. Sebaliknya, kepala sekolah yang terbuka, komunikatif, dan menghargai masukan akan memperkuat rasa memiliki dari semua pihak.

Guru memiliki peran sentral sebagai pelaksana utama pembelajaran. Mereka membawa pengalaman langsung dari kelas, yang menjadi dasar penting dalam pengambilan keputusan sekolah. Kolaborasi akan efektif jika guru diberi ruang untuk menyampaikan kebutuhan riil pembelajaran, tantangan di kelas, serta gagasan inovatif mereka. Dengan demikian, kebijakan sekolah tidak hanya bersifat top-down, tetapi juga responsif terhadap realitas pembelajaran.

Komite sekolah, yang biasanya beranggotakan orang tua dan tokoh masyarakat, berfungsi sebagai jembatan antara sekolah dan komunitas. Mereka dapat memberikan dukungan moral, material, bahkan finansial. Kolaborasi dengan komite memungkinkan sekolah memperoleh legitimasi

sosial sekaligus memperluas jejaring dukungan. Namun, agar kolaborasi sehat, komite tidak boleh hanya menjadi “pemberi dana,” melainkan mitra yang sejajar dalam pengambilan keputusan strategis.

Kolaborasi multipihak ini membutuhkan komunikasi terbuka dan transparan. Sekolah yang menutup informasi cenderung menimbulkan kecurigaan. Oleh karena itu, forum komunikasi rutin seperti rapat bersama guru, pertemuan komite, atau forum orang tua harus diadakan secara konsisten. Transparansi anggaran, program, dan hasil evaluasi akan memperkuat kepercayaan, yang merupakan fondasi kolaborasi.

Contohnya nyata kolaborasi efektif dapat dilihat pada sekolah-sekolah penggerak. Guru diberi keleluasaan mengembangkan pembelajaran inovatif, kepala sekolah mendukung dengan kebijakan yang memfasilitasi, dan komite turut serta memberikan masukan serta dukungan logistik. Hasilnya adalah sekolah yang dinamis, mampu beradaptasi dengan perubahan, dan memiliki daya inovasi tinggi.

Sebaliknya, ada pula kasus di mana kolaborasi gagal. Misalnya, komite sekolah yang terlalu dominan dalam urusan teknis hingga mengintervensi kurikulum, atau kepala sekolah yang menutup diri dari aspirasi guru. Kasus semacam ini menimbulkan ketegangan dan mengganggu fokus utama: pembelajaran siswa. Dari sini dapat dipetik pelajaran bahwa kolaborasi harus berbasis pada kesepahaman peran dan batas kewenangan masing-masing pihak.

Data empiris dari penelitian di beberapa sekolah di Jawa Barat menunjukkan bahwa tingkat kepuasan guru terhadap kepemimpinan kepala sekolah meningkat signifikan ketika ada rapat koordinasi rutin yang melibatkan guru dan komite. Guru merasa didengar, komite merasa dihargai, dan kepala sekolah memiliki dukungan moral yang lebih kuat. Kolaborasi ini berdampak langsung pada peningkatan kualitas iklim sekolah dan hasil belajar siswa.

Kolaborasi juga perlu dilandasi oleh prinsip musyawarah dan gotong royong, nilai-nilai yang sudah mengakar dalam budaya Indonesia. Musyawarah memastikan setiap pihak memiliki kesempatan untuk menyampaikan pandangan, sementara gotong royong menekankan komitmen berbagi tanggung jawab. Prinsip ini menjadikan kolaborasi tidak

sekadar formalitas, tetapi praktik hidup yang mencerminkan nilai lokal sekaligus relevan dengan paradigma global.

Di era digital, kolaborasi juga bisa diperkuat dengan pemanfaatan teknologi. Forum daring seperti grup WhatsApp, platform LMS, atau portal sekolah dapat digunakan untuk memperlancar komunikasi antara guru, kepala sekolah, dan komite. Transparansi program, laporan keuangan, maupun hasil belajar siswa dapat dibagikan secara digital sehingga semua pihak terlibat tanpa terhalang jarak atau waktu.

Tantangan utama dalam membangun kolaborasi adalah perbedaan kepentingan. Guru mungkin lebih fokus pada kebutuhan pedagogis, kepala sekolah pada manajemen, sementara komite pada aspirasi orang tua. Jika tidak dikelola dengan baik, perbedaan ini bisa memicu konflik. Namun, dengan komunikasi yang jujur dan visi bersama, perbedaan kepentingan justru bisa menjadi sumber inovasi.

Kolaborasi yang sehat tidak hanya berdampak pada aspek manajerial, tetapi juga memperkuat karakter siswa. Siswa yang melihat orang dewasa di sekolah—guru, kepala sekolah, dan orang tua—bekerja sama dengan baik, akan belajar nilai kolaborasi itu sendiri. Dengan demikian, kolaborasi multipihak bukan hanya strategi manajemen, tetapi juga bagian dari pedagogi yang membentuk teladan sosial bagi siswa.

Refleksi penting dari strategi ini adalah bahwa kolaborasi bukan kondisi yang otomatis hadir, melainkan sesuatu yang harus dibangun, dipelihara, dan disuburkan. Dibutuhkan kepemimpinan yang visioner, guru yang partisipatif, dan komite yang berorientasi pada kepentingan siswa. Ketiganya harus berkomitmen menjadikan kolaborasi sebagai budaya, bukan sekadar prosedur.

Kolaborasi guru–kepala sekolah–komite adalah jantung dari strategi meso. Ia menciptakan ekosistem sekolah yang inklusif, demokratis, dan responsif. Sekolah yang berhasil membangun kolaborasi sehat akan lebih tangguh menghadapi tantangan, lebih inovatif dalam pembelajaran, dan lebih dipercaya masyarakat. Dengan kemitraan multipihak yang kokoh, transformasi pendidikan di level sekolah menjadi sesuatu yang nyata, bukan sekadar cita-cita.

## C. Komunitas Praktisi: PLC dan Lesson Study

Pengembangan profesional guru tidak cukup hanya melalui pelatihan formal yang sesekali diadakan pemerintah atau lembaga pendidikan. Guru membutuhkan ruang untuk belajar secara terus-menerus, berbagi praktik baik, dan merefleksikan pengalaman mengajarnya. Dalam kerangka ini, komunitas praktisi menjadi sangat penting. Ia menyediakan wadah bagi guru untuk bertumbuh bersama, membangun budaya kolaborasi, serta meningkatkan mutu pembelajaran secara berkelanjutan.

Salah satu bentuk komunitas praktisi yang populer adalah Professional Learning Community (PLC). Konsep PLC lahir dari gagasan bahwa guru tidak boleh bekerja dalam isolasi, melainkan harus terhubung dalam jaringan belajar profesional. Dufour dan Eaker (1998), tokoh yang mempopulerkan PLC, menegaskan bahwa inti PLC adalah kolaborasi guru dalam siklus belajar kolektif: merencanakan, melaksanakan, merefleksi, dan memperbaiki. Dengan PLC, sekolah berubah menjadi komunitas belajar, bukan sekadar tempat kerja.

Di sisi lain, Jepang memperkenalkan konsep lesson study, yang kini telah diadaptasi di berbagai negara termasuk Indonesia. Lesson study menekankan pada kolaborasi guru dalam merancang, melaksanakan, dan mengamati pelajaran, kemudian mendiskusikan hasilnya untuk perbaikan. Prinsip dasarnya adalah *open classroom*—kelas dibuka untuk diamati dan dipelajari bersama, bukan ruang privat yang tertutup. Dengan cara ini, lesson study menciptakan budaya refleksi yang transparan.

Baik PLC maupun lesson study memiliki tujuan yang sama: meningkatkan kualitas pembelajaran melalui refleksi kolektif berbasis praktik nyata. Perbedaannya, PLC biasanya berfokus pada pengembangan berkelanjutan secara umum, sementara lesson study lebih menekankan siklus perencanaan dan observasi pembelajaran tertentu. Keduanya saling melengkapi dan dapat diintegrasikan dalam strategi sekolah.

Keunggulan PLC adalah fleksibilitasnya. Guru dapat berkumpul secara rutin untuk membahas data hasil belajar, merancang kurikulum mikro, atau berbagi inovasi teknologi. Misalnya, PLC literasi membahas strategi meningkatkan minat baca siswa, sementara PLC numerasi berfokus pada

pemahaman konsep matematika. Setiap pertemuan menghasilkan rencana tindakan konkret yang langsung diujicobakan di kelas.

Sementara itu, lesson study memberi kekuatan pada observasi langsung. Guru yang mengajar tidak merasa dihakimi, melainkan didukung. Rekan guru yang mengamati mencatat perilaku siswa, bukan kelemahan guru, kemudian bersama-sama mendiskusikan perbaikan. Proses ini mengajarkan kerendahan hati, keterbukaan, dan orientasi pada pembelajaran siswa. Di Indonesia, lesson study sering digunakan dalam program peningkatan mutu di SMK maupun sekolah penggerak.

Implementasi PLC dan lesson study di sekolah memerlukan komitmen kelembagaan. Kepala sekolah harus mendukung dengan menyediakan waktu, ruang, dan kultur yang memungkinkan guru bekerja sama. Tanpa dukungan struktural, komunitas praktisi sulit bertahan, karena guru sering terjebak dalam beban administrasi yang menyita energi. Dukungan nyata seperti jadwal khusus untuk PLC, fasilitas ruang diskusi, atau insentif akan memperkuat keberlanjutan.

Manfaat PLC dan lesson study sangat luas. Bagi guru, ia menjadi sarana profesionalisasi berkelanjutan. Guru tidak lagi merasa sendirian menghadapi tantangan kelas, tetapi mendapat dukungan kolega. Bagi sekolah, ia memperkuat budaya inovasi dan refleksi. Bagi siswa, manfaatnya paling nyata: pembelajaran menjadi lebih menarik, efektif, dan relevan.

Studi empiris di beberapa sekolah rintisan di Bandung menunjukkan bahwa guru yang aktif dalam PLC lebih percaya diri dalam mencoba metode baru, seperti *flipped classroom* atau pembelajaran berbasis proyek. Sementara di Yogyakarta, lesson study terbukti meningkatkan kualitas interaksi guru-siswa karena guru lebih peka terhadap respon murid setelah diamati bersama. Data ini memperlihatkan bahwa komunitas praktisi memberi dampak langsung pada kualitas pedagogi.

Namun, ada tantangan dalam implementasinya. Tidak semua guru nyaman membuka praktik mengajarnya untuk diamati. Ada yang merasa takut dikritik atau dianggap kurang kompeten. Di sinilah pentingnya membangun budaya trust (kepercayaan). PLC dan lesson study hanya akan berhasil jika ada rasa saling percaya, bahwa tujuan bersama adalah perbaikan, bukan penghakiman.

Selain itu, keberhasilan komunitas praktisi membutuhkan fasilitator atau koordinator yang mampu menjaga arah diskusi tetap konstruktif. Jika diskusi hanya menjadi forum keluhan tanpa tindak lanjut, komunitas praktisi kehilangan maknanya. Koordinator yang baik akan memastikan setiap pertemuan menghasilkan aksi nyata yang bisa diuji di kelas.

Dalam konteks global, Indonesia dapat belajar dari praktik di Jepang, Finlandia, atau Singapura. Di Jepang, lesson study menjadi bagian melekat dari kultur sekolah. Di Finlandia, PLC diintegrasikan dalam sistem otonomi guru. Sementara di Singapura, pemerintah mendukung komunitas praktisi dengan pendanaan khusus untuk penelitian kelas. Indonesia bisa mengadaptasi model ini sesuai konteks lokal.

Refleksi penting adalah bahwa PLC dan lesson study sejalan dengan filsafat pendidikan humanis: guru adalah pembelajar sepanjang hayat. Dengan saling berbagi, guru menunjukkan bahwa mereka tidak hanya mengajar siswa, tetapi juga belajar dari sesama guru. Proses ini memperkuat solidaritas profesional sekaligus memberi keteladanan bagi siswa tentang pentingnya kolaborasi.

Komunitas praktisi seperti PLC dan lesson study adalah strategi meso yang krusial untuk menajamkan pedagogi guru secara kolektif. Ia memindahkan fokus dari guru individual ke komunitas profesional, dari pengajaran yang terisolasi ke praktik yang terbuka. Dengan membangun PLC dan lesson study yang sehat, sekolah menciptakan ekosistem pembelajaran yang terus berkembang, di mana setiap guru dan siswa menjadi bagian dari perjalanan bersama menuju mutu pendidikan yang lebih baik.

## **D. Data Rapor Pendidikan sebagai Dasar Strategi**

Rapor Pendidikan yang dirilis oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek) merupakan salah satu instrumen penting dalam kerangka transformasi pendidikan Indonesia. Ia bukan sekadar laporan statistik, tetapi cermin kondisi sekolah dalam berbagai aspek, mulai dari capaian literasi, numerasi, karakter, hingga kualitas pengelolaan. Dengan Rapor Pendidikan, sekolah mendapatkan gambaran objektif tentang kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan yang dihadapi.

Secara teoretik, penggunaan Rapor Pendidikan sejalan dengan prinsip evidence-based policy (kebijakan berbasis bukti). Michael Fullan (2007) menekankan bahwa reformasi pendidikan yang berhasil harus berpijakan pada data, bukan hanya intuisi atau retorika. Dengan data yang valid, sekolah dapat mengambil keputusan strategis yang lebih tepat sasaran. Di sinilah Rapor Pendidikan menjadi penting: ia menyediakan bukti konkret untuk dasar perencanaan.

Rapor Pendidikan memiliki sejumlah dimensi utama: hasil belajar siswa (literasi, numerasi, sains), kualitas lingkungan belajar, capaian kompetensi guru, pengelolaan sekolah, serta keterlibatan masyarakat. Dimensi-dimensi ini memberikan gambaran holistik tentang ekosistem sekolah. Guru dan kepala sekolah dapat melihat secara detail aspek mana yang sudah baik dan aspek mana yang membutuhkan intervensi.

Sebagai contoh, sebuah sekolah mungkin menunjukkan capaian literasi tinggi tetapi numerasi rendah. Dari data ini, sekolah dapat memutuskan untuk memperkuat program numerasi melalui pelatihan guru matematika, penambahan jam remedial, atau penggunaan media pembelajaran inovatif. Strategi ini jauh lebih efektif dibandingkan pendekatan umum tanpa melihat data spesifik.

Rapor Pendidikan juga membantu sekolah mengidentifikasi kesenjangan antar kelompok siswa. Misalnya, data menunjukkan perbedaan signifikan antara capaian siswa laki-laki dan perempuan, atau antara siswa dari latar belakang ekonomi berbeda. Informasi ini penting untuk merancang strategi inklusif, agar tidak ada kelompok siswa yang tertinggal.

Selain itu, data Rapor Pendidikan dapat digunakan sebagai alat refleksi bagi guru. Guru dapat membandingkan hasil belajar siswanya dengan standar nasional maupun sekolah lain. Dengan refleksi ini, guru tidak hanya fokus pada aktivitas mengajar, tetapi juga mengevaluasi dampak pembelajaran. Data menjadi pemicu dialog profesional di antara guru tentang strategi apa yang berhasil dan apa yang perlu diperbaiki.

Kepala sekolah dapat menggunakan Rapor Pendidikan untuk perencanaan sekolah berbasis data. Misalnya, data menunjukkan rendahnya keterlibatan orang tua dalam kegiatan sekolah. Kepala sekolah dapat merancang program kemitraan dengan orang tua sebagai prioritas. Dengan demikian,

Rapor Pendidikan membantu sekolah menyusun Rencana Kerja Jangka Menengah (RKJM) dan Rencana Kegiatan dan Anggaran Sekolah (RKAS) yang lebih akurat.

Rapor Pendidikan juga sejalan dengan kerangka Merdeka Belajar, yang menekankan otonomi sekolah. Dengan adanya data, sekolah diberi keleluasaan untuk menentukan prioritas masing-masing. Otonomi ini hanya akan berdampak positif jika didukung oleh kapasitas sekolah dalam membaca dan memanfaatkan data. Karena itu, literasi data menjadi kompetensi penting bagi kepala sekolah dan guru.

Namun, pemanfaatan Rapor Pendidikan bukan tanpa tantangan. Beberapa sekolah masih melihatnya sekadar formalitas, atau bahkan merasa takut dengan data yang dianggap “mempermalukan”. Padahal, data tidak dimaksudkan untuk menghukum, tetapi untuk memperbaiki. Tantangan lain adalah keterbatasan kapasitas guru dan kepala sekolah dalam menganalisis data. Oleh karena itu, pelatihan literasi data perlu menjadi prioritas.

Contoh praktik baik dapat dilihat dari sekolah-sekolah penggerak yang memanfaatkan Rapor Pendidikan untuk fokus pada program prioritas. Misalnya, sebuah SMP di Jawa Barat menggunakan data rapor yang menunjukkan lemahnya kemampuan literasi membaca. Sekolah tersebut kemudian meluncurkan program *Gerakan Literasi Sekolah* dengan membaca 15 menit setiap pagi, melibatkan guru dari semua mata pelajaran. Hasilnya, skor literasi siswa meningkat signifikan dalam dua tahun.

Rapor Pendidikan juga dapat menjadi sarana akuntabilitas publik. Orang tua dan masyarakat dapat melihat capaian sekolah secara transparan. Hal ini memperkuat kepercayaan publik sekaligus mendorong partisipasi. Sekolah yang terbuka terhadap data biasanya lebih dipercaya, karena dianggap jujur dan bertanggung jawab.

Dalam kerangka global, pemanfaatan data hasil belajar juga menjadi standar. PISA (Programme for International Student Assessment) misalnya, digunakan banyak negara untuk menilai kualitas pendidikan. Indonesia masih menghadapi tantangan di sini, tetapi dengan Rapor Pendidikan, kita memiliki instrumen internal yang dapat berfungsi serupa: memberi gambaran obyektif untuk perbaikan.

Refleksi penting adalah bahwa data tidak boleh berhenti pada laporan, tetapi harus ditindaklanjuti. Data hanyalah “angka mati” jika tidak diolah menjadi strategi nyata. Di sinilah peran kepemimpinan sekolah: mengubah data menjadi aksi. Guru dan kepala sekolah harus berani mengakui kelemahan, merayakan keberhasilan, dan menjadikan data sebagai bahan pembelajaran kolektif.

Rapor Pendidikan adalah instrumen strategis untuk memperkuat iklim sekolah, kolaborasi, dan inovasi. Dengan menjadikannya dasar strategi, sekolah dapat melangkah lebih tepat sasaran, adil, dan berorientasi pada kebutuhan siswa. Data memberi arah, refleksi memberi makna, dan strategi memberi perubahan. Inilah esensi penggunaan Rapor Pendidikan sebagai pilar transformasi di level meso.

## **E. Model Implementasi Strategi Meso di SMK/SMA**

Implementasi strategi meso di tingkat SMK dan SMA memiliki karakteristik tersendiri karena kedua jenjang ini berada di fase pendidikan menengah yang menentukan arah masa depan siswa. SMA berfokus pada persiapan akademik menuju pendidikan tinggi, sementara SMK berorientasi pada keterampilan vokasional dan kesiapan kerja. Meskipun berbeda orientasi, keduanya memerlukan model implementasi strategi meso yang kokoh untuk membangun iklim sekolah, kolaborasi, komunitas praktisi, dan pemanfaatan data secara efektif.

Salah satu model yang relevan adalah school-based management (manajemen berbasis sekolah) yang diperkuat oleh partisipasi guru, kepala sekolah, dan komite. Di SMA, manajemen berbasis sekolah berfokus pada peningkatan mutu akademik melalui kolaborasi guru lintas mata pelajaran. Di SMK, model ini lebih ditekankan pada kemitraan dengan industri dan dunia kerja. Dengan demikian, strategi meso menyesuaikan orientasi masing-masing jenjang tanpa kehilangan prinsip utama: kolaborasi dan transparansi.

Model implementasi dapat diawali dengan analisis kebutuhan berbasis data Rapor Pendidikan. Misalnya, sebuah SMA menemukan kelemahan pada capaian literasi sains, sementara sebuah SMK menemukan rendahnya partisipasi siswa dalam praktik industri. Kedua sekolah ini dapat menyusun

program prioritas: SMA memperkuat pembelajaran sains berbasis eksperimen, sementara SMK memperluas kerjasama magang dengan perusahaan. Dengan dasar data, strategi menjadi lebih terarah.

Aspek lain yang penting adalah penguatan iklim sekolah positif. Di SMA, iklim positif mendorong budaya akademik: siswa merasa dihargai, termotivasi, dan tertantang untuk berprestasi. Di SMK, iklim positif berarti siswa merasa aman untuk bereksperimen, mencoba keterampilan, dan berinteraksi dengan dunia kerja. Kedua konteks ini memerlukan kepemimpinan kepala sekolah yang visioner sekaligus suportif.

Kolaborasi multipihak juga merupakan pilar penting dalam model implementasi. Di SMA, kolaborasi guru–kepala sekolah–komite dapat berfokus pada penyediaan program pendalaman akademik, bimbingan karier, serta kegiatan ekstrakurikuler yang mendukung minat siswa. Di SMK, kolaborasi diperluas dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) sebagai mitra utama. Dengan model *link and match*, siswa mendapatkan pengalaman belajar nyata di industri, sementara industri mendapat calon tenaga kerja terampil.

Komunitas praktisi (*Professional Learning Community* dan lesson study) menjadi strategi efektif di SMA maupun SMK. Di SMA, PLC dapat berfokus pada strategi pembelajaran literasi, numerasi, atau riset ilmiah. Di SMK, lesson study bisa dilakukan dengan praktik keterampilan di bengkel atau laboratorium. Praktik ini memastikan guru terus belajar, berbagi, dan meningkatkan kualitas pedagoginya secara kolektif.

Model implementasi juga mencakup perencanaan berbasis visi jangka panjang. SMA yang menargetkan peningkatan masuk perguruan tinggi ternama perlu merancang strategi yang menekankan pada riset, literasi akademik, dan kemampuan kritis siswa. SMK yang menargetkan serapan kerja lulusan harus memastikan kurikulum sesuai dengan standar industri, program sertifikasi kompetensi tersedia, serta jejaring magang diperluas.

Salah satu studi kasus dapat diambil dari SMA di Jawa Tengah yang berhasil meningkatkan prestasi akademik melalui strategi meso. Mereka membangun PLC yang fokus pada pembelajaran berbasis riset, mendorong siswa menulis karya ilmiah sejak kelas X. Dengan dukungan kepala sekolah dan komite, mereka berhasil mengirim siswa ke ajang lomba penelitian

internasional. Hal ini menunjukkan bagaimana kolaborasi meso berdampak langsung pada prestasi akademik.

Di sisi lain, sebuah SMK di Jawa Barat menjadi contoh praktik baik model implementasi meso yang berorientasi vokasional. Sekolah ini menjalin kemitraan dengan industri otomotif besar, mengadakan program magang berbayar, serta mendatangkan instruktur dari industri. Guru, kepala sekolah, dan komite bekerja sama memastikan program ini berjalan lancar. Data Rapor Pendidikan mereka menunjukkan peningkatan signifikan dalam indikator serapan kerja lulusan.

Refleksi dari berbagai studi kasus menunjukkan bahwa kunci keberhasilan model meso di SMA maupun SMK adalah keselarasan visi antara sekolah, guru, komite, dan mitra eksternal. Jika visi terpecah atau saling bertentangan, strategi meso sulit berjalan. Sebaliknya, jika semua pihak menyatukan visi pada kepentingan siswa, program berjalan lebih lancar.

Tantangan terbesar dalam implementasi meso adalah keterbatasan sumber daya dan resistensi terhadap perubahan. Banyak sekolah merasa terbebani dengan program tambahan di luar rutinitas. Ada pula guru yang enggan terlibat dalam PLC atau lesson study. Untuk mengatasi ini, sekolah perlu menciptakan insentif, baik dalam bentuk pengakuan, dukungan waktu, maupun penghargaan.

Model meso juga harus memperhatikan konteks lokal. Sekolah di daerah pedesaan dengan akses terbatas tentu berbeda strateginya dengan sekolah di perkotaan yang dekat dengan perguruan tinggi atau industri. SMA di daerah mungkin lebih menekankan pada literasi dasar dan motivasi melanjutkan studi, sementara SMK di kota besar menekankan pada kesiapan kerja berbasis teknologi. Dengan menyesuaikan konteks, strategi meso menjadi realistik dan efektif.

Dalam kerangka global, model implementasi meso di SMA/SMK Indonesia sejalan dengan prinsip School Improvement Plan yang banyak diterapkan di negara maju. Intinya, sekolah perlu memiliki rencana peningkatan mutu yang jelas, berbasis data, melibatkan semua pemangku kepentingan, dan dievaluasi secara berkala.

**Tabel Implementasi Strategi Meso (Sekolah)**

Strategi	Bentuk Implementasi	Dampak pada Sekolah
Penguatan Iklim Sekolah	Program anti-bullying, adiwiyata	Lingkungan aman & ramah
PLC (Professional Learning Community)	Guru belajar bersama via lesson study	Kualitas pembelajaran meningkat
Kolaborasi Guru-Komite	Forum bulanan melibatkan orang tua	Dukungan komunitas lebih kuat

Model implementasi strategi meso di SMA dan SMK adalah integrasi antara iklim sekolah, kolaborasi multipihak, komunitas praktisi, dan pemanfaatan data. Di SMA, model ini berorientasi pada prestasi akademik dan kesiapan ke perguruan tinggi. Di SMK, model ini berorientasi pada keterampilan vokasional dan kesiapan kerja. Dengan strategi meso yang kontekstual, kolaboratif, dan berbasis data, sekolah menengah dapat benar-benar menjadi pusat transformasi pendidikan yang menjembatani siswa menuju masa depan yang lebih baik.





## BAB 8

### STRATEGI MAKRO (KEBIJAKAN)

Setelah menelaah strategi pada level kelas (*mikro*) dan sekolah (*meso*), kini kita memasuki ranah strategi makro yang menyangkut kebijakan nasional. Pada level ini, transformasi pedagogi tidak lagi ditentukan oleh tindakan individual guru atau dinamika internal sekolah semata, tetapi oleh kerangka kebijakan pendidikan nasional yang mengatur sistem secara menyeluruh. Kebijakan makro inilah yang menjadi payung, arah, dan acuan bagi praktik pendidikan di seluruh jenjang dan daerah.

Kebijakan makro memiliki pengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap mutu pembelajaran. Misalnya, kurikulum nasional menentukan kompetensi inti yang harus dicapai siswa, kebijakan sertifikasi memengaruhi motivasi dan profesionalisme guru, sementara sistem asesmen nasional seperti PISA, AKMI, dan ANBK memberikan gambaran kualitas pendidikan Indonesia di tingkat global. Dengan kata lain, strategi makro adalah fondasi yang membentuk wajah pendidikan nasional sekaligus menjadi tolok ukur bagi keberhasilan reformasi.

Dalam konteks globalisasi dan revolusi teknologi, strategi makro juga harus sejalan dengan agenda internasional. Indonesia telah berkomitmen

pada Sustainable Development Goals (SDG) 4, yaitu memastikan pendidikan berkualitas, inklusif, dan merata untuk semua. Komitmen ini menuntut kebijakan nasional yang bukan hanya berfokus pada capaian akademik, tetapi juga pada pemerataan akses, penguatan karakter, serta penguasaan kompetensi abad ke-21.

Salah satu isu utama dalam strategi makro adalah Kurikulum Merdeka yang sedang digulirkan secara nasional. Kurikulum ini memberikan otonomi lebih kepada sekolah dan guru untuk menyesuaikan pembelajaran dengan kebutuhan siswa. Namun, keberhasilan Kurikulum Merdeka tidak hanya ditentukan oleh dokumen kebijakan, melainkan juga oleh dukungan sistem: pelatihan guru, penyediaan sumber daya, dan penguatan asesmen. Dengan demikian, kebijakan makro harus diiringi kebijakan turunan yang sinkron agar tidak berhenti sebagai wacana.

Selain kurikulum, kebijakan terkait guru juga menjadi fokus penting. Sertifikasi, tunjangan profesi, rekrutmen ASN/PPPK, serta peningkatan kesejahteraan berpengaruh besar pada motivasi dan kinerja guru. Kebijakan yang adil, transparan, dan berkelanjutan akan mendorong guru untuk mengembangkan kompetensinya secara profesional. Sebaliknya, kebijakan yang tumpang tindih atau inkonsisten sering menjadi sumber frustrasi di lapangan.

Strategi makro juga tidak bisa lepas dari sistem evaluasi pendidikan nasional. Data dari PISA, AKMI, ANBK, maupun Rapor Pendidikan nasional harus dijadikan dasar pengambilan keputusan. Kebijakan yang berbasis data akan lebih tepat sasaran dibandingkan kebijakan yang hanya berdasarkan asumsi politik. Dengan demikian, literasi data tidak hanya penting di level guru dan sekolah, tetapi juga di level pengambil keputusan.

Namun, kebijakan makro kerap menghadapi dilema antara idealisme dan realitas. Idealnya, kebijakan mendukung pembelajaran humanis dan inovatif. Namun, dalam praktiknya, birokrasi, keterbatasan anggaran, dan resistensi budaya sering menghambat implementasi. Oleh karena itu, strategi makro harus dirancang adaptif, realistik, tetapi tetap visioner, sehingga mampu mengarahkan pendidikan Indonesia menuju transformasi jangka panjang.

Refleksi penting dari strategi makro adalah bahwa kebijakan nasional seharusnya tidak bersifat top-down semata. Suara guru, kepala sekolah, siswa, dan masyarakat harus dilibatkan dalam proses perumusan kebijakan. Dengan pendekatan partisipatif, kebijakan menjadi lebih kontekstual, relevan, dan dapat diterima di lapangan. Inilah makna sejati dari demokratisasi pendidikan.

Bab 8 ini akan mengurai lima aspek utama strategi makro: Kurikulum Merdeka dan implementasinya, kebijakan guru (tunjangan, sertifikasi, kesejahteraan), data nasional pendidikan (PISA, AKMI, Rapor Pendidikan), transformasi pedagogi dalam kebijakan SDG 4, serta analisis kelemahan dan solusi implementasi makro. Melalui pembahasan ini, kita akan melihat bagaimana arah kebijakan nasional dapat menopang atau justru menghambat upaya menajamkan pedagogi guru di tingkat akar rumput.

Dengan demikian, Bab 8 menjadi jembatan penting untuk memahami bahwa transformasi pendidikan tidak dapat dilepaskan dari kebijakan publik. Guru dan sekolah hanya bisa berinovasi secara optimal jika ada sistem kebijakan yang mendukung, konsisten, dan berpihak pada kualitas serta keadilan pendidikan. Inilah peran strategi makro: mengikat visi, memberi arah, dan memastikan keberlanjutan transformasi pendidikan Indonesia.

## A. Kurikulum Merdeka dan Implementasinya

Kurikulum adalah jantung dari kebijakan pendidikan. Ia menentukan arah, isi, dan kualitas pembelajaran di sekolah. Dalam konteks Indonesia, kurikulum telah mengalami berbagai transformasi: mulai dari Kurikulum 1947, 1975, 1994, 2006 (KTSP), Kurikulum 2013 (K-13), hingga yang terbaru adalah Kurikulum Merdeka. Setiap perubahan kurikulum mencerminkan dinamika sosial, politik, dan kebutuhan zaman. Kurikulum Merdeka lahir dari kesadaran bahwa pendidikan harus lebih fleksibel, humanis, dan relevan dengan tantangan abad ke-21.

Secara konseptual, Kurikulum Merdeka berangkat dari paradigma Merdeka Belajar yang digagas oleh Kemendikbudristek. Filosofi dasarnya adalah memberikan kebebasan dan otonomi kepada sekolah dan guru untuk menyesuaikan pembelajaran dengan kebutuhan siswa. Dengan

demikian, Kurikulum Merdeka menolak model seragam yang kaku, dan lebih menekankan pada pembelajaran yang kontekstual, inklusif, dan berpusat pada peserta didik.

Salah satu ciri utama Kurikulum Merdeka adalah penyederhanaan konten. Alih-alih membebani siswa dengan terlalu banyak materi, kurikulum ini fokus pada kompetensi esensial. Dengan cara ini, siswa diharapkan tidak hanya menguasai pengetahuan, tetapi juga keterampilan berpikir kritis, kreativitas, komunikasi, dan kolaborasi (4C). Penyederhanaan konten juga memberi ruang bagi guru untuk lebih mendalami materi, bukan sekadar mengejar ketuntasan silabus.

Kurikulum Merdeka juga memperkenalkan konsep Proyek Penguatan Profil Pelajar Pancasila (P5). Proyek ini bertujuan menanamkan nilai-nilai Pancasila melalui pengalaman belajar lintas disiplin. Misalnya, proyek tentang keberlanjutan lingkungan, kewirausahaan, atau budaya lokal. P5 memungkinkan siswa untuk belajar tidak hanya dari buku teks, tetapi juga dari pengalaman nyata. Di sinilah terlihat usaha kurikulum untuk menyeimbangkan aspek kognitif, afektif, dan psikomotorik.

Bagi guru, Kurikulum Merdeka memberi keleluasaan dalam menyusun modul ajar. Modul ajar bukan sekadar RPP yang formalistik, tetapi lebih sederhana, fleksibel, dan berorientasi pada kebutuhan siswa. Guru diberi ruang untuk berkreasi sesuai konteks kelas dan daerah. Namun, keleluasaan ini juga menjadi tantangan: guru harus memiliki kapasitas pedagogis dan literasi kurikulum yang cukup agar modul ajar tidak sekadar formalitas.

Dari sisi asesmen, Kurikulum Merdeka mendorong penggunaan asesmen formatif dan diagnostik. Siswa tidak hanya dinilai di akhir, tetapi dipantau sepanjang proses belajar. Hal ini sejalan dengan prinsip *assessment for learning*, di mana asesmen digunakan untuk memperbaiki pembelajaran, bukan sekadar mengukur hasil. Dengan asesmen formatif, guru dapat segera memberikan umpan balik dan intervensi sesuai kebutuhan siswa.

Implementasi Kurikulum Merdeka juga ditopang oleh platform digital seperti *Merdeka Mengajar*. Aplikasi ini menyediakan modul ajar, video inspirasi, perangkat asesmen, hingga ruang berbagi praktik baik. Tujuannya adalah memberi dukungan langsung kepada guru agar tidak

merasa sendirian dalam menerapkan kurikulum baru. Kehadiran platform digital ini sekaligus mendorong literasi teknologi di kalangan pendidik.

Meski demikian, implementasi Kurikulum Merdeka tidak lepas dari tantangan. Di banyak daerah, guru masih menghadapi keterbatasan sumber daya, akses teknologi, dan pelatihan. Ada pula guru yang merasa kebingungan dengan fleksibilitas kurikulum karena terbiasa dengan aturan yang seragam. Kondisi ini menunjukkan bahwa keberhasilan Kurikulum Merdeka sangat bergantung pada pendampingan berkelanjutan dan pelatihan intensif bagi guru.

Di SMK, Kurikulum Merdeka menekankan konsep *link and match* dengan dunia usaha dan dunia industri. Struktur kurikulumnya memberi porsi lebih besar pada praktik kerja lapangan, sertifikasi kompetensi, dan kolaborasi dengan mitra industri. Hal ini sejalan dengan kebutuhan untuk menghasilkan lulusan yang siap kerja, adaptif, dan kompeten. Namun, implementasinya membutuhkan jejaring yang kuat antara sekolah dan industri, yang belum merata di semua daerah.

Di SMA, Kurikulum Merdeka memberi ruang bagi siswa untuk memilih mata pelajaran sesuai minat dan bakat, mirip dengan sistem *electives* di negara lain. Tujuannya adalah menyiapkan siswa agar lebih siap masuk perguruan tinggi sesuai jurusan pilihannya. Namun, sistem ini menuntut kesiapan guru dan infrastruktur sekolah agar pilihan siswa dapat difasilitasi dengan baik.

Dari sisi empiris, evaluasi awal menunjukkan bahwa sekolah-sekolah penggerak yang menerapkan Kurikulum Merdeka mengalami peningkatan dalam keterlibatan siswa dan fleksibilitas pembelajaran. Guru melaporkan bahwa mereka lebih leluasa menyesuaikan pembelajaran, meski di sisi lain masih banyak yang merasa terbebani dengan persiapan modul ajar. Data ini menunjukkan bahwa meski ada potensi besar, dukungan implementasi tetap krusial.

Dalam perspektif teori perubahan organisasi, implementasi kurikulum baru selalu menimbulkan resistensi. Guru, orang tua, bahkan siswa sering kali merasa cemas terhadap perubahan. Oleh karena itu, kepemimpinan kepala sekolah dan komunikasi yang baik menjadi faktor penentu

keberhasilan. Kepala sekolah harus mampu menjelaskan manfaat kurikulum, mendukung guru, serta melibatkan orang tua dalam proses transisi.

Kurikulum Merdeka juga perlu dikritisi dari sisi pemerataan. Apakah kurikulum ini dapat diimplementasikan secara merata di sekolah perkotaan dan pedesaan? Apakah semua guru memiliki kapasitas yang sama untuk berinovasi? Jika tidak ada strategi pemerataan, Kurikulum Merdeka berpotensi memperlebar kesenjangan antara sekolah yang maju dan sekolah yang tertinggal.

Kurikulum Merdeka adalah kebijakan fundamental yang berpotensi menajamkan pedagogi guru, menguatkan humanisme pendidikan, dan menyiapkan siswa menghadapi tantangan masa depan. Namun, keberhasilannya sangat ditentukan oleh implementasi di lapangan: kapasitas guru, dukungan kepala sekolah, keterlibatan masyarakat, serta keberanian untuk terus merefleksi dan memperbaiki. Dengan strategi implementasi yang konsisten, Kurikulum Merdeka bisa menjadi tonggak penting transformasi pendidikan Indonesia.

## **B. Kebijakan Guru: Tunjangan, Sertifikasi, Kesejahteraan**

Guru sering disebut sebagai ujung tombak pendidikan. Namun, ujung tombak hanya bisa bekerja dengan baik jika ditopang oleh gagang yang kokoh. Dalam konteks pendidikan, gagang itu adalah kebijakan yang adil dan berkelanjutan terkait kesejahteraan guru. Tanpa dukungan kebijakan yang memadai, guru akan kesulitan menunaikan tugas profesionalnya secara optimal. Oleh karena itu, isu tunjangan, sertifikasi, dan kesejahteraan menjadi krusial dalam strategi makro pendidikan Indonesia.

Secara historis, kebijakan peningkatan kesejahteraan guru di Indonesia mulai mendapat perhatian serius sejak lahirnya Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. UU ini mengakui guru sebagai tenaga profesional, dengan hak memperoleh penghasilan di atas kebutuhan minimum, termasuk tunjangan profesi. Regulasi ini merupakan tonggak penting dalam upaya meningkatkan martabat guru di Indonesia.

Sertifikasi guru kemudian menjadi instrumen utama dalam kebijakan peningkatan mutu sekaligus kesejahteraan. Sertifikasi bukan hanya soal administratif, melainkan bentuk pengakuan profesionalitas guru. Guru yang lolos sertifikasi berhak memperoleh tunjangan profesi setara satu kali gaji pokok. Secara konseptual, sertifikasi dimaksudkan untuk memastikan bahwa guru yang mengajar memang memenuhi standar kompetensi yang ditetapkan.

Namun, dalam praktiknya, sertifikasi guru memunculkan berbagai dinamika. Banyak guru menganggap sertifikasi lebih sebagai beban administratif daripada proses pengembangan profesional. Portofolio yang kompleks, uji kompetensi yang standar, serta distribusi tunjangan yang kadang tidak merata sering menimbulkan keluhan. Hal ini menunjukkan perlunya reformasi sistem sertifikasi agar lebih menekankan pada peningkatan kapasitas nyata, bukan sekadar kelengkapan dokumen.

Selain sertifikasi, kebijakan tunjangan khusus juga penting, terutama bagi guru yang mengajar di daerah terpencil, tertinggal, dan terluar (3T). Tunjangan ini bertujuan memberi kompensasi atas kesulitan geografis dan keterbatasan fasilitas. Namun, pelaksanaannya sering menemui hambatan: keterlambatan pencairan, data guru yang tidak sinkron, hingga distribusi yang tidak tepat sasaran. Akibatnya, tunjangan khusus belum sepenuhnya mampu menjadi insentif efektif bagi guru di daerah 3T.

Kesejahteraan guru tidak hanya berkaitan dengan tunjangan profesi, tetapi juga dengan kebijakan rekrutmen dan status kepegawaian. Selama bertahun-tahun, guru honorer menjadi isu sensitif dalam dunia pendidikan Indonesia. Banyak guru honorer yang bekerja bertahun-tahun dengan gaji jauh di bawah standar, bahkan ada yang hanya menerima ratusan ribu rupiah per bulan. Program ASN PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja) yang diluncurkan pemerintah menjadi jawaban, meski implementasinya masih menghadapi tantangan kapasitas fiskal dan teknis.

Dari perspektif internasional, kesejahteraan guru di Indonesia masih relatif rendah dibandingkan dengan negara-negara maju. Data UNESCO menunjukkan bahwa rata-rata gaji guru di Indonesia lebih rendah dibandingkan dengan PDB per kapita jika dibandingkan dengan negara OECD. Kondisi ini berimplikasi pada motivasi dan profesionalisme guru. Meski

tunjangan profesi telah membantu, masih ada kesenjangan signifikan antara harapan dan realitas kesejahteraan.

Selain masalah finansial, jaminan sosial dan pengembangan karier juga bagian dari kesejahteraan. Guru membutuhkan akses terhadap asuransi kesehatan, pensiun yang layak, serta peluang karier yang jelas. Tanpa itu, profesi guru sulit menarik minat generasi muda. Banyak lulusan terbaik enggan menjadi guru karena menganggap profesi ini kurang menjanjikan secara ekonomi. Padahal, kualitas pendidikan sangat bergantung pada kualitas guru yang direkrut.

Kebijakan kesejahteraan guru juga harus memperhatikan dimensi psikososial. Guru yang sejahtera tidak hanya mereka yang memperoleh gaji cukup, tetapi juga mereka yang merasa dihargai, memiliki ruang otonomi, dan mendapat pengakuan dari masyarakat. Riset menunjukkan bahwa kepuasan kerja guru berhubungan erat dengan iklim sekolah, kepemimpinan kepala sekolah, serta dukungan kebijakan. Dengan demikian, kesejahteraan guru adalah gabungan antara aspek material dan non-material.

Refleksi penting adalah bahwa kesejahteraan bukan tujuan akhir, tetapi prasyarat. Guru yang cukup sejahtera akan lebih mampu berkonsentrasi pada pengajaran, berinovasi, dan membimbing siswa. Sebaliknya, guru yang sibuk mencari tambahan penghasilan untuk menutup kebutuhan hidup cenderung tidak bisa fokus mengembangkan diri. Kebijakan yang berpihak pada kesejahteraan guru sejatinya adalah investasi jangka panjang bagi kualitas pendidikan bangsa.

Dalam konteks Kurikulum Merdeka, kesejahteraan guru semakin penting. Kurikulum ini memberi keleluasaan, tetapi juga menuntut kreativitas dan inovasi. Guru dituntut menyusun modul ajar, mengembangkan asesmen autentik, dan menerapkan pembelajaran berdiferensiasi. Semua itu memerlukan energi, kompetensi, dan motivasi. Tanpa kesejahteraan yang layak, beban tambahan ini bisa berujung pada kelelahan dan resistensi.

Di sisi lain, transparansi dan akuntabilitas dalam kebijakan tunjangan guru harus diperkuat. Kasus penyalahgunaan dana, birokrasi berbelit, dan distribusi tidak merata masih sering terjadi. Pemerintah perlu membangun sistem digital yang terintegrasi agar tunjangan dapat disalurkan tepat waktu,

tepat sasaran, dan dapat dipantau secara terbuka. Transparansi ini juga memperkuat kepercayaan guru pada kebijakan pemerintah.

Salah satu strategi jangka panjang yang bisa diadopsi adalah career-based remuneration, yaitu sistem kesejahteraan yang terikat pada jenjang karier. Dengan sistem ini, guru yang terus mengembangkan kompetensinya melalui pelatihan, penelitian, atau inovasi akan mendapat penghargaan lebih tinggi. Model ini sudah diterapkan di beberapa negara, dan terbukti mendorong profesionalisme.

Kebijakan guru terkait tunjangan, sertifikasi, dan kesejahteraan adalah isu krusial yang menentukan keberhasilan transformasi pendidikan di Indonesia. Sertifikasi harus menjadi instrumen peningkatan kompetensi, bukan sekadar formalitas. Tunjangan harus tepat sasaran dan berfungsi sebagai insentif nyata. Kesejahteraan harus dipahami secara holistik, mencakup aspek material, karier, dan psikososial. Jika kebijakan ini dikelola dengan baik, guru akan lebih termotivasi, profesi guru semakin bermartabat, dan pendidikan Indonesia akan melangkah lebih kokoh menuju transformasi.

## C. Data Nasional Pendidikan

Kebijakan pendidikan modern tidak dapat lagi hanya bersandar pada intuisi atau visi normatif; ia harus berpijak pada data empiris. Data menjadi kompas yang menuntun arah kebijakan, memastikan bahwa intervensi yang dilakukan relevan, efektif, dan terukur. Di Indonesia, terdapat tiga instrumen utama yang sering digunakan untuk memotret kualitas pendidikan: Programme for International Student Assessment (PISA), Asesmen Kompetensi Minimum (AKMI/ANBK), dan Rapor Pendidikan. Ketiganya berperan melengkapi satu sama lain, memberikan gambaran tentang capaian nasional sekaligus kondisi nyata di sekolah.

PISA adalah instrumen internasional yang diselenggarakan oleh OECD setiap tiga tahun sekali. PISA mengukur literasi membaca, matematika, dan sains siswa berusia 15 tahun. Indonesia sudah berpartisipasi sejak tahun 2000, dan hasilnya konsisten menunjukkan bahwa capaian siswa Indonesia masih berada di bawah rata-rata OECD. Misalnya, laporan PISA 2018 menempatkan Indonesia pada peringkat sekitar 74 dari 79 negara.

Data ini sering menjadi cermin pahit sekaligus alarm untuk memperbaiki mutu pendidikan.

Meski demikian, PISA bukan sekadar peringkat, melainkan sumber refleksi. Hasil PISA menunjukkan bahwa banyak siswa Indonesia kesulitan mengaitkan konsep akademik dengan konteks kehidupan nyata. Hal ini mengindikasikan pembelajaran masih terlalu berfokus pada hafalan, bukan pemahaman mendalam. Oleh karena itu, kebijakan Kurikulum Merdeka yang menekankan kompetensi esensial dan asesmen autentik dapat dibaca sebagai respons terhadap temuan PISA.

Selain PISA, Indonesia mengembangkan instrumen nasional yaitu Asesmen Kompetensi Minimum (AKM) yang kini menjadi bagian dari Asesmen Nasional Berbasis Komputer (ANBK). AKM mengukur kemampuan literasi membaca dan numerasi siswa pada berbagai jenjang. Berbeda dengan ujian nasional yang menekankan penguasaan konten, AKM menekankan kemampuan berpikir kritis, memecahkan masalah, dan memahami informasi. Dengan demikian, AKM lebih sejalan dengan tuntutan kompetensi abad ke-21.

AKM juga dilengkapi dengan Survei Karakter dan Survei Lingkungan Belajar, yang memotret nilai-nilai siswa serta iklim sekolah. Data ini penting karena kualitas pendidikan tidak hanya ditentukan oleh akademik, tetapi juga oleh nilai karakter, budaya sekolah, dan kepemimpinan. Dengan kombinasi ini, ANBK menjadi instrumen yang lebih komprehensif dibandingkan ujian nasional.

Instrumen lain yang sangat strategis adalah Rapor Pendidikan. Rapor ini menyajikan data capaian sekolah berdasarkan indikator utama: literasi, numerasi, lingkungan belajar, kualitas guru, dan manajemen sekolah. Tidak hanya deskriptif, rapor ini juga memuat rekomendasi perbaikan yang dapat digunakan oleh sekolah untuk menyusun rencana tindak lanjut. Dengan kata lain, Rapor Pendidikan berfungsi sebagai alat refleksi sekaligus panduan strategi.

Rapor Pendidikan sangat relevan dalam kerangka manajemen berbasis sekolah. Sekolah dapat menjadikannya dasar untuk merancang RKJM (Rencana Kerja Jangka Menengah) dan RKAS (Rencana Kegiatan dan Anggaran Sekolah). Misalnya, jika data menunjukkan rendahnya literasi

membaca, sekolah dapat mengalokasikan anggaran untuk perpustakaan, pelatihan guru, atau program literasi siswa. Dengan demikian, data langsung menjadi landasan perencanaan yang nyata.

Data nasional pendidikan juga dapat membantu memetakan kesenjangan antar daerah. Misalnya, hasil AKM menunjukkan bahwa siswa di daerah perkotaan cenderung lebih tinggi capaian literasinya dibandingkan siswa di pedesaan. Informasi ini memberi dasar bagi pemerintah untuk memberi afirmasi lebih besar pada daerah tertinggal, baik dalam bentuk anggaran, pelatihan, maupun fasilitas. Tanpa data, kesenjangan ini sulit dipetakan secara akurat.

Dari perspektif kebijakan makro, data nasional pendidikan berfungsi sebagai alat monitoring dan evaluasi. Pemerintah dapat melacak tren capaian dari tahun ke tahun, menilai efektivitas program tertentu, dan menyesuaikan strategi. Misalnya, apakah program Guru Penggerak berkontribusi terhadap peningkatan literasi? Apakah implementasi Kurikulum Merdeka memperbaiki capaian numerasi? Pertanyaan-pertanyaan ini hanya bisa dijawab dengan data longitudinal yang konsisten.

Namun, pemanfaatan data sering kali terhambat oleh literasi data di kalangan guru dan kepala sekolah. Banyak yang masih melihat rapor pendidikan atau hasil AKM sebagai laporan formal semata, bukan sebagai alat refleksi. Tantangan ini menuntut pelatihan khusus agar guru dan pimpinan sekolah mampu membaca, menafsirkan, dan menggunakan data untuk perbaikan pembelajaran.

Selain itu, ada juga tantangan ketimpangan akses teknologi. ANBK berbasis komputer, sementara tidak semua sekolah memiliki fasilitas memadai. Di beberapa daerah, kendala jaringan internet dan ketersediaan perangkat menjadi masalah serius. Hal ini menimbulkan pertanyaan etis: apakah asesmen benar-benar mencerminkan capaian siswa, atau justru mencerminkan akses terhadap teknologi?

Refleksi penting lainnya adalah perlunya menjaga agar data tidak digunakan untuk menghakimi atau mempermalukan sekolah. Data harus dipandang sebagai alat perbaikan, bukan hukuman. Jika tidak, sekolah bisa bersikap defensif dan enggan terbuka. Budaya penggunaan data harus

dibangun secara positif, di mana keberhasilan dirayakan, dan kelemahan dipandang sebagai peluang perbaikan.

Dalam perspektif global, penggunaan data pendidikan juga sudah menjadi praktik umum. Negara-negara maju memanfaatkan asesmen internasional dan nasional untuk merancang strategi jangka panjang. Indonesia, dengan PISA, AKM, dan Rapor Pendidikan, sebenarnya sudah memiliki instrumen yang cukup lengkap. Tantangan kita adalah memastikan data ini benar-benar digunakan untuk kebijakan yang berpihak pada siswa dan guru, bukan hanya sebagai laporan statistik.

Data nasional pendidikan dari PISA, AKM, dan Rapor Pendidikan adalah pilar strategis dalam kebijakan makro. Ia menyediakan cermin objektif, peta jalan, sekaligus bahan refleksi bagi guru, sekolah, dan pemerintah. Dengan literasi data yang baik, data ini bisa diubah menjadi strategi nyata untuk menajamkan pedagogi, memperbaiki kualitas sekolah, dan menutup kesenjangan antar daerah. Data memberi arah, kebijakan memberi kerangka, dan guru memberi kehidupan pada transformasi pendidikan.

## D. Transformasi Pedagogi dalam Kebijakan SDG 4

Agenda Sustainable Development Goals (SDGs) yang disepakati oleh negara-negara anggota PBB pada tahun 2015 menempatkan pendidikan sebagai salah satu pilar utama pembangunan berkelanjutan. SDG 4 secara khusus menegaskan tujuan: *“Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.”* Dengan kata lain, pendidikan harus berkualitas, inklusif, merata, dan membuka ruang belajar sepanjang hayat. Dalam kerangka ini, transformasi pedagogi bukan hanya isu nasional, tetapi juga bagian dari komitmen global.

Transformasi pedagogi dalam konteks SDG 4 menekankan pergeseran paradigma dari pendidikan yang berorientasi pada angka dan formalitas menuju pendidikan yang berfokus pada kualitas pembelajaran. SDG 4 mengingatkan bahwa pendidikan tidak boleh lagi semata-mata mengejar angka partisipasi sekolah, tetapi harus memastikan setiap anak benar-benar belajar. Ini sejalan dengan kritik internasional bahwa banyak negara, termasuk Indonesia, memiliki tingkat partisipasi tinggi namun capaian literasi dan numerasi masih rendah.

Pedagogi yang selaras dengan SDG 4 adalah pedagogi yang humanis, inklusif, dan transformatif. Humanis berarti pendidikan menghargai keberagaman identitas siswa, inklusif berarti tidak ada kelompok yang ditinggalkan (termasuk anak dari daerah 3T dan penyandang disabilitas), sementara transformatif berarti pembelajaran berorientasi pada perubahan sosial yang positif. Prinsip ini sejalan dengan visi pendidikan Ki Hadjar Dewantara dan pendekatan Paulo Freire yang menempatkan pendidikan sebagai praktik pembebasan.

Di Indonesia, kebijakan Kurikulum Merdeka dapat dibaca sebagai upaya sinkronisasi dengan SDG 4. Penyederhanaan konten, penekanan pada kompetensi esensial, serta penguatan Profil Pelajar Pancasila merupakan bentuk implementasi lokal dari tujuan global: membentuk siswa yang berpikir kritis, kreatif, dan berkarakter. Namun, transformasi pedagogi tidak hanya berhenti pada dokumen kurikulum; ia harus hidup di ruang kelas melalui interaksi guru dan siswa.

Transformasi pedagogi juga menuntut akses pendidikan yang merata. SDG 4 menekankan prinsip *leave no one behind*, yang berarti setiap anak, tanpa terkecuali, harus mendapatkan hak belajar. Di Indonesia, ini menuntut kebijakan afirmatif bagi anak-anak di daerah terpencil, anak dari keluarga miskin, dan anak dengan kebutuhan khusus. Guru berperan sebagai agen inklusi yang memastikan tidak ada siswa yang merasa tersisih dari proses belajar.

Selain akses, kualitas guru juga menjadi fokus penting. SDG 4 menarik perhatian untuk meningkatkan ketersediaan guru berkualifikasi. Indonesia masih menghadapi tantangan besar dalam hal distribusi guru. Banyak sekolah di perkotaan kelebihan guru, sementara sekolah di pedalaman kekurangan tenaga pendidik. Kebijakan rekrutmen ASN PPPK dan program Guru Penggerak adalah langkah penting, tetapi masih membutuhkan evaluasi konsisten agar sejalan dengan target SDG 4.

Transformasi pedagogi dalam kerangka SDG 4 juga menekankan pendidikan sepanjang hayat (lifelong learning). Ini berarti bahwa pendidikan tidak berhenti di sekolah formal, tetapi berlangsung sepanjang hidup melalui berbagai jalur: nonformal, informal, dan berbasis komunitas. Di sini, guru dan sekolah harus berkolaborasi dengan masyarakat, lembaga vokasi, dan industri untuk memperluas peluang belajar.

Teknologi digital memiliki peran strategis dalam mendukung transformasi pedagogi berbasis SDG 4. Platform daring, pembelajaran jarak jauh, dan sumber belajar terbuka (OER) memungkinkan akses pendidikan lebih luas, termasuk bagi mereka yang sebelumnya terhalang oleh jarak atau biaya. Namun, agar teknologi benar-benar mendukung inklusi, kesenjangan digital harus diatasi. Tanpa itu, digitalisasi justru berpotensi memperlebar ketidaksetaraan.

Refleksi kritis yang perlu diperhatikan adalah hubungan antara SDG 4 dan konteks lokal Indonesia. Agenda global sering kali diwarnai standar internasional yang belum tentu sepenuhnya sesuai dengan kondisi lokal. Oleh karena itu, transformasi pedagogi dalam kerangka SDG 4 harus diadaptasi dengan kearifan lokal, nilai budaya, dan kebutuhan masyarakat Indonesia. Misalnya, nilai gotong royong atau prinsip *Silih Asih, Asah, Asuh* dapat menjadi jembatan antara agenda global dan praktik lokal.

Transformasi pedagogi juga berhubungan dengan pembiayaan pendidikan. SDG 4 menuntut negara-negara untuk mengalokasikan anggaran memadai. Indonesia telah menetapkan 20% APBN untuk pendidikan, namun distribusi dan pemanfaatannya masih sering dipertanyakan. Tanpa dukungan finansial yang tepat, guru sulit meningkatkan kompetensi, sekolah kesulitan menyediakan fasilitas, dan kebijakan inklusif hanya menjadi jargon.

Selain aspek kebijakan, transformasi pedagogi dalam SDG 4 menekankan pengukuran capaian. UNESCO mengembangkan indikator-indikator yang digunakan untuk menilai sejauh mana negara memenuhi target SDG 4, mulai dari angka partisipasi, kualitas hasil belajar, hingga inklusi gender. Indonesia harus aktif dalam pelaporan dan evaluasi agar dapat memperbaiki kelemahan serta menunjukkan komitmen di forum global.

Data empiris menunjukkan bahwa negara yang berhasil menyeimbangkan pedagoginya dengan SDG 4 cenderung memiliki capaian lebih baik dalam kualitas hidup masyarakat. Misalnya, Finlandia yang menekankan pendidikan humanis, inklusif, dan berbasis kepercayaan kepada guru, mampu menghasilkan siswa dengan capaian tinggi dalam PISA sekaligus tingkat kesenjangan sosial rendah. Indonesia bisa belajar dari praktik ini tanpa harus menyalin mentah-mentah, melainkan menyesuaikan dengan konteksnya.

Refleksi penting dari subbab ini adalah bahwa SDG 4 bukan sekadar target global, melainkan kompas moral. Ia mengingatkan bahwa pendidikan adalah hak asasi, bukan komoditas. Guru yang menajamkan pedagoginya dalam kerangka SDG 4 sejatinya sedang berkontribusi tidak hanya pada siswa di kelasnya, tetapi juga pada pembangunan bangsa dan dunia.

Transformasi pedagogi dalam kebijakan SDG 4 adalah integrasi antara agenda global dan konteks lokal. Ia menuntut perubahan paradigma pembelajaran, pemerataan akses, peningkatan mutu guru, pemanfaatan teknologi, dan pembiayaan yang adil. Lebih dari itu, ia menegaskan bahwa pendidikan harus humanis, inklusif, dan berkelanjutan. Jika Indonesia konsisten melangkah di jalur ini, maka visi pendidikan yang transformatif bukan hanya retorika, tetapi kenyataan yang dirasakan oleh setiap anak bangsa.

## **E. Analisis Implementasi Makro: Kelemahan dan Solusi**

Setiap kebijakan pendidikan nasional, betapapun ideal di atas kertas, selalu menghadapi tantangan saat diimplementasikan. Transformasi pedagogi di level makro menuntut kesinambungan antara visi besar, perangkat regulasi, sumber daya, dan kapasitas pelaksana di lapangan. Dalam konteks Indonesia, kelemahan implementasi sering kali bukan terletak pada desain kebijakan, melainkan pada kesenjangan antara konsep dan realitas di sekolah. Oleh karena itu, analisis kritis diperlukan agar kebijakan tidak hanya berhenti sebagai wacana, tetapi menjadi praktik nyata yang memberi dampak pada siswa.

Salah satu kelemahan utama adalah ketidakkonsistennan kebijakan. Pendidikan di Indonesia sering diwarnai oleh pergantian kurikulum atau program besar setiap kali terjadi perubahan kepemimpinan. Kurikulum 2013 belum tuntas dievaluasi, Kurikulum Merdeka sudah diperkenalkan. Pola ini menimbulkan kebingungan di kalangan guru dan kepala sekolah. Solusinya adalah memperkuat roadmap pendidikan jangka panjang yang lebih stabil, dengan komitmen lintas rezim politik. Pendidikan tidak boleh menjadi korban pergantian menteri, melainkan harus dijalankan sebagai agenda nasional berkelanjutan.

Kelemahan lain adalah keterbatasan distribusi sumber daya, baik guru, fasilitas, maupun pembiayaan. Sekolah di perkotaan relatif lebih mudah mengakses pelatihan, teknologi, dan pendanaan, sementara sekolah di pedesaan masih berjuang dengan infrastruktur dasar. Hal ini memperlebar kesenjangan kualitas pendidikan. Solusinya adalah kebijakan afirmatif yang lebih kuat: penempatan guru secara proporsional, pembangunan infrastruktur pendidikan berbasis pemerataan, dan distribusi dana BOS yang menyesuaikan konteks daerah.

Implementasi kebijakan juga sering terkendala oleh birokrasi yang rumit. Program tunjangan guru, sertifikasi, atau bantuan sekolah sering terlambat cair karena prosedur administratif berlapis. Guru akhirnya lebih banyak mengurus dokumen daripada fokus pada pedagogi. Reformasi birokrasi pendidikan menjadi solusi mutlak: sistem digital yang terintegrasi, transparan, dan minim prosedur manual harus diperkuat agar kebijakan berjalan efisien.

Selain itu, masih ada persoalan literasi kebijakan di kalangan guru dan kepala sekolah. Banyak guru tidak benar-benar memahami esensi Kurikulum Merdeka atau penggunaan data Rapor Pendidikan. Kebijakan dianggap sekadar formalitas, bukan instrumen refleksi. Hal ini menunjukkan bahwa sosialisasi dan pelatihan sering bersifat top-down, tidak dialogis. Solusinya adalah pendekatan partisipatif, di mana guru dilibatkan sejak tahap perumusan kebijakan, serta program pelatihan yang berbasis praktik nyata, bukan sekadar seminar.

Kelemahan implementasi makro juga terlihat dalam kesenjangan digital. Transformasi digital menjadi prioritas nasional, tetapi banyak sekolah masih kekurangan perangkat, jaringan internet, dan literasi teknologi. Kebijakan digitalisasi pendidikan bisa gagal jika tidak diiringi strategi pemerataan. Solusinya bukan hanya memberi perangkat, tetapi juga membangun ekosistem: pelatihan guru, dukungan teknis, dan kebijakan tarif internet khusus untuk pendidikan.

Persoalan lain yang cukup serius adalah resistensi budaya. Tidak semua sekolah siap menerima pendekatan baru seperti pembelajaran diferensiasi atau asesmen formatif. Sebagian guru lebih nyaman dengan pola lama yang seragam. Resistensi ini sering diperburuk oleh tekanan administratif. Solusinya adalah membangun budaya perubahan secara bertahap, dengan

memberi contoh praktik baik, mentoring, serta penghargaan bagi guru yang inovatif. Dengan pendekatan apresiatif, resistensi dapat dikurangi.

Dalam perspektif global, kelemahan implementasi makro di Indonesia juga terlihat dalam kurangnya keberanian menindaklanjuti data internasional. Hasil PISA yang rendah sering diumumkan, tetapi jarang dijadikan dasar perubahan sistemik. Padahal, negara lain seperti Vietnam berhasil menjadikan hasil PISA sebagai pemicu reformasi besar-besaran dalam kurikulum dan pelatihan guru. Solusi untuk Indonesia adalah menjadikan data sebagai basis kebijakan wajib, bukan sekadar bahan laporan.

Kelemahan lain yang tak kalah penting adalah fokus kebijakan yang terlalu administratif dan kurang menyentuh pedagogi. Banyak program lebih menekankan pada pengisian formulir, laporan, dan indikator kinerja formal, tetapi tidak langsung mendukung inovasi guru di kelas. Solusinya adalah menggeser orientasi kebijakan dari compliance-based menuju support-based. Pemerintah harus hadir bukan sebagai pengawas birokrasi, tetapi sebagai fasilitator yang memberi ruang kreasi guru.

Selain itu, ketidakselarasan antar kebijakan sering terjadi. Misalnya, Kurikulum Merdeka mendorong diferensiasi, tetapi sistem asesmen masuk perguruan tinggi masih berbasis standar seragam. Guru akhirnya berada di persimpangan: mengikuti semangat kurikulum atau mempersiapkan siswa menghadapi ujian nasional berbasis seleksi. Solusinya adalah sinkronisasi kebijakan antar level, sehingga kurikulum, asesmen, dan orientasi perguruan tinggi selaras dalam kerangka besar transformasi pendidikan.

Tantangan lain adalah minimnya partisipasi masyarakat dalam implementasi kebijakan makro. Padahal, SDG 4 menekankan pendidikan inklusif yang melibatkan komunitas. Di Indonesia, komite sekolah sering hanya berfungsi sebagai formalitas, belum benar-benar menjadi mitra aktif. Solusinya adalah memperkuat kapasitas komite dan orang tua melalui pendidikan publik, sehingga mereka bisa berperan sebagai agen pengawasan sekaligus pendukung transformasi sekolah.

Dari perspektif keberlanjutan, kelemahan besar dalam kebijakan pendidikan adalah ketergantungan pada program jangka pendek. Banyak program berhenti setelah proyek atau pilot selesai. Misalnya, sekolah penggerak atau guru penggerak hanya berjalan di beberapa daerah, sementara

daerah lain belum tersentuh. Solusi yang diperlukan adalah desentralisasi program dengan penguatan kapasitas pemerintah daerah agar mampu melanjutkan inovasi tanpa menunggu instruksi pusat.

Kelemahan makro juga berkaitan dengan kesejahteraan guru yang belum sepenuhnya tuntas, meski sudah ada kebijakan sertifikasi dan tunjangan. Motivasi guru masih sering terhambat oleh keterlambatan pembayaran atau ketidakjelasan status honorer. Jika masalah kesejahteraan tidak diselesaikan, pedagogi inovatif hanya akan menjadi jargon. Solusinya adalah konsistensi pendanaan, transparansi distribusi tunjangan, serta penghargaan berbasis kinerja.

Dalam refleksi kritis, dapat disimpulkan bahwa kelemahan implementasi makro terutama terletak pada gap antara desain kebijakan yang progresif dan kapasitas implementasi yang terbatas. Indonesia memiliki kurikulum, data nasional, dan agenda global (SDG 4) yang visioner, tetapi masih lemah dalam aspek pemerataan, birokrasi, dan keberlanjutan.

Solusi jangka panjang adalah memperkuat tiga hal: konsistensi kebijakan lintas rezim, desentralisasi berbasis kapasitas daerah, dan penguatan budaya data. Dengan konsistensi, kebijakan pendidikan tidak terombang-ambing oleh politik. Dengan desentralisasi, sekolah dan daerah memiliki ruang untuk menyesuaikan konteks lokal. Dengan budaya data, setiap keputusan lebih akurat dan terukur.

Kelemahan dalam implementasi makro adalah tantangan sekaligus peluang untuk refleksi. Jika Indonesia berani mengakui kelemahan, mendengar suara guru, dan menjadikan kebijakan sebagai instrumen pendukung, bukan beban, maka transformasi pedagogi dapat berjalan lebih kokoh. Pendidikan tidak hanya menjadi agenda politis, tetapi menjadi komitmen nasional untuk membangun generasi yang berdaya, berkarakter, dan siap menghadapi masa depan.

**Tabel Implementasi Strategi Makro (Kebijakan)**

Kebijakan	Implementasi Nasional	Tantangan	Solusi Praktis
Kurikulum Merdeka	Fleksibilitas RPP, projek profil Pancasila	Kesiapan guru beragam	Pelatihan & mentoring guru
Sertifikasi & Tunjangan	Sertifikasi berbasis UKG dan PPG	Kesenjangan antarwilayah	Skema afirmasi untuk guru di daerah
SDG 4 (UNESCO)	Integrasi pendidikan berkelanjutan	Monitoring implementasi lemah	Evaluasi berbasis data rapor pendidikan





## BAB 9

### STRATEGI DIGITALISASI PEDAGOGI

Era pendidikan saat ini tidak dapat dilepaskan dari perkembangan teknologi digital. Perubahan besar yang dihasilkan oleh revolusi industri 4.0 dan transisi menuju **Society 5.0** telah membawa dampak signifikan pada cara manusia belajar, mengajar, dan berinteraksi dengan pengetahuan. Pendidikan tidak lagi hanya berlangsung di ruang kelas fisik, tetapi meluas ke ruang-ruang virtual, platform daring, dan ekosistem digital global. Digitalisasi pedagogi, dengan demikian, bukan sekadar tren, melainkan sebuah kebutuhan strategis untuk memastikan bahwa guru dan siswa tetap relevan di tengah perubahan zaman.

Digitalisasi pedagogi mencakup transformasi menyeluruh: mulai dari metode pembelajaran, media, asesmen, hingga interaksi antara guru dan siswa. Konsep **blended learning**, *hybrid classroom*, penggunaan kecerdasan buatan dalam pembelajaran, hingga analitik data belajar merupakan bagian dari strategi ini. Teknologi digital memungkinkan personalisasi pembelajaran, memperluas akses bagi siswa di daerah terpencil, serta menghadirkan pengalaman belajar yang lebih interaktif dan kolaboratif.

Namun, digitalisasi pedagogi bukan tanpa tantangan. **Kesenjangan digital** antara sekolah perkotaan dan pedesaan masih menjadi persoalan serius di Indonesia. Infrastruktur internet yang belum merata, keterbatasan perangkat, serta rendahnya literasi digital guru dan siswa sering kali menjadi penghambat utama. Oleh karena itu, strategi digitalisasi pedagogi harus dirancang tidak hanya dari sisi teknologi, tetapi juga dari sisi pemerataan akses, peningkatan kapasitas, dan penanaman etika digital.

Dalam konteks nasional, program seperti **Merdeka Belajar** dan platform *Merdeka Mengajar* adalah langkah awal menuju digitalisasi pedagogi. Namun, transformasi digital tidak cukup hanya dengan menyediakan aplikasi. Guru perlu didampingi agar mampu mengintegrasikan teknologi secara bermakna dalam proses belajar, bukan sekadar mengganti papan tulis dengan layar. Sementara itu, siswa perlu dibekali literasi digital kritis agar mampu menggunakan teknologi secara produktif dan bertanggung jawab.

Digitalisasi pedagogi juga harus ditempatkan dalam kerangka **pendidikan humanis**. Teknologi tidak boleh menggantikan peran guru sebagai pendidik dan pembimbing, tetapi justru harus memperkuat hubungan humanis guru-siswa. Artificial Intelligence (AI) dapat membantu menganalisis data belajar siswa, tetapi hanya guru yang mampu memberikan empati, membangun karakter, dan menjadi teladan moral. Dengan demikian, digitalisasi pedagogi harus dipandang sebagai kolaborasi antara teknologi dan kemanusiaan.

Bab 9 ini akan menguraikan secara rinci lima strategi utama dalam digitalisasi pedagogi:

1. **Blended & Hybrid Learning** – integrasi antara pembelajaran tatap muka dan daring.
2. **AI dalam Proses Pembelajaran** – pemanfaatan kecerdasan buatan untuk personalisasi belajar.
3. **E-Assessment dan Learning Analytics** – asesmen berbasis digital dan analisis data untuk mendukung pembelajaran adaptif.
4. **Pemanfaatan Big Data untuk Evaluasi Guru** – penggunaan data besar dalam memetakan kinerja dan kebutuhan pengembangan guru.
5. **Tantangan dan Etika dalam Digitalisasi** – refleksi kritis terhadap risiko, bias, dan nilai-nilai etis dalam pendidikan digital.

Melalui pembahasan ini, kita akan melihat bagaimana digitalisasi pedagogi tidak hanya sekadar “memindahkan kelas ke layar”, tetapi menjadi transformasi mendalam yang mengubah cara kita memahami, mengajarkan, dan menghidupi pendidikan. Inilah strategi untuk memastikan guru tetap menjadi penggerak utama dalam dunia yang semakin digital, dan siswa tetap menjadi manusia merdeka yang mampu belajar sepanjang hayat.

## A. Blended & Hybrid Learning

Perubahan paradigma pembelajaran pada abad ke-21 menuntut adanya model yang lebih fleksibel, adaptif, dan relevan dengan perkembangan teknologi. Dua konsep yang menonjol dalam konteks ini adalah blended learning dan hybrid learning. Keduanya mengintegrasikan pembelajaran tatap muka dengan pembelajaran berbasis teknologi digital, namun memiliki nuansa yang berbeda. Blended learning biasanya menekankan pada kombinasi terstruktur antara *face-to-face instruction* dengan pembelajaran daring, sementara hybrid learning lebih menekankan fleksibilitas, di mana siswa dapat memilih cara mengakses materi, baik secara langsung maupun virtual.

Blended learning bukan konsep baru. Di dunia internasional, model ini mulai populer sejak tahun 2000-an ketika internet mulai diintegrasikan dalam pendidikan. Graham (2006) mendefinisikan blended learning sebagai “kombinasi antara instruksi berbasis tradisional dengan pembelajaran berbasis komputer dan internet.” Di Indonesia, model ini semakin mendapat perhatian sejak pandemi COVID-19 yang memaksa sekolah-sekolah untuk

beradaptasi dengan sistem daring. Meski pandemi mereda, pengalaman ini membuktikan bahwa blended learning dapat menjadi model permanen untuk memperkuat kualitas pendidikan.

Hybrid learning, di sisi lain, lebih menekankan pada personalization of learning. Dalam hybrid learning, siswa tidak hanya mengikuti jadwal tetap, tetapi juga memiliki pilihan untuk menentukan cara, waktu, dan tempat belajar. Dengan kata lain, hybrid learning memfasilitasi pembelajaran yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan individu. Model ini selaras dengan gagasan *student agency*, di mana siswa berperan aktif dalam mengelola proses belajarnya sendiri.

Keunggulan blended dan hybrid learning terletak pada kemampuannya menghadirkan fleksibilitas. Guru tidak lagi terbatas pada papan tulis dan ruang kelas, melainkan dapat memanfaatkan platform digital, video pembelajaran, simulasi interaktif, dan diskusi daring. Siswa pun dapat belajar kapan saja dan di mana saja, dengan akses terhadap sumber daya yang lebih luas dibandingkan hanya dari buku teks. Fleksibilitas ini sangat penting untuk menjawab keragaman gaya belajar siswa.

Selain fleksibilitas, blended dan hybrid learning juga mendukung pembelajaran yang lebih personal. Dengan adanya Learning Management System (LMS) atau aplikasi digital, guru dapat melacak perkembangan belajar setiap siswa secara lebih detail. Data ini memungkinkan guru memberikan intervensi yang sesuai dengan kebutuhan, baik remedial bagi siswa yang tertinggal maupun tantangan lebih lanjut bagi siswa yang cepat maju.

Model blended dan hybrid learning juga memperkuat kolaborasi dan komunikasi. Diskusi tidak hanya terbatas di kelas, tetapi dapat dilanjutkan melalui forum daring, grup chat, atau ruang diskusi virtual. Siswa yang biasanya pasif di kelas dapat lebih berani menyampaikan pendapat dalam forum daring. Dengan demikian, pembelajaran menjadi lebih inklusif, karena memberi ruang bagi berbagai tipe kepribadian siswa.

Namun, penerapan blended dan hybrid learning bukan tanpa tantangan. Di Indonesia, masalah utama adalah kesenjangan digital. Tidak semua siswa memiliki perangkat yang memadai atau akses internet yang stabil. Kondisi ini berpotensi memperlebar ketidaksetaraan pendidikan jika tidak dikelola dengan bijak. Oleh karena itu, strategi digitalisasi pedagogi harus disertai

dengan kebijakan pemerataan akses teknologi, subsidi perangkat, dan program literasi digital.

Selain kesenjangan, tantangan lain adalah literasi digital guru. Banyak guru masih memandang teknologi sebagai beban tambahan, bukan alat bantu pedagogis. Akibatnya, blended learning hanya diperlakukan sebagai “tugas daring” tanpa integrasi bermakna dengan pembelajaran tatap muka. Untuk mengatasi hal ini, diperlukan program pendampingan yang mene-kankan desain instruksional, bukan sekadar penggunaan aplikasi. Guru perlu didukung agar mampu memilih metode, platform, dan aktivitas yang sesuai dengan tujuan pembelajaran.

Blended dan hybrid learning juga menuntut perubahan paradigma asesmen. Evaluasi tidak lagi hanya berupa ujian tertulis, tetapi dapat berupa portofolio digital, proyek kolaboratif, atau *performance task* yang dinilai secara daring. Dengan demikian, asesmen menjadi lebih autentik, sesuai dengan konteks kehidupan nyata. Transformasi asesmen ini mendukung prinsip *assessment for learning*, di mana asesmen menjadi bagian integral dari proses belajar, bukan hanya penutup.

Dalam konteks Kurikulum Merdeka, blended dan hybrid learning memiliki potensi besar. Kurikulum Merdeka menekankan diferensiasi, proyek lintas disiplin, dan kebebasan guru untuk berkreasi. Blended learning memungkinkan proyek-proyek ini didukung oleh sumber daya digital global, sementara hybrid learning memberi siswa ruang untuk mengeks-plorasi minatnya secara lebih luas. Dengan demikian, digitalisasi pedagogi menjadi penguat filosofi Merdeka Belajar.

Studi empiris menunjukkan dampak positif blended learning di ber-bagi negara. Misalnya, penelitian oleh Means et al. (2013) menemukan bahwa siswa dalam program blended learning cenderung memiliki hasil belajar lebih baik dibandingkan dengan pembelajaran tradisional murni. Di Indonesia, beberapa sekolah penggerak melaporkan peningkatan keter-libatan siswa ketika blended learning dipadukan dengan proyek berbasis komunitas. Fakta ini menguatkan argumentasi bahwa digitalisasi pedagogi memberi nilai tambah nyata.

Meski begitu, blended dan hybrid learning tetap membutuhkan peran sentral guru. Teknologi dapat memfasilitasi, tetapi tidak bisa menggantikan

peran guru sebagai pendidik yang memberi arahan, empati, dan inspirasi. Guru harus menjadi kurator pengetahuan, pembimbing, sekaligus teladan moral. Digitalisasi justru memperluas jangkauan peran guru, dari sekadar pengajar menjadi fasilitator pembelajaran sepanjang hayat.

Refleksi kritis dari subbab ini adalah bahwa blended dan hybrid learning bukan sekadar soal memadukan teknologi dengan kelas, tetapi soal membangun ekosistem pembelajaran baru. Ia menuntut perubahan cara berpikir, peran guru, keterlibatan siswa, serta dukungan kebijakan. Tanpa ekosistem yang matang, blended learning hanya akan menjadi “pindah kelas ke layar,” bukan transformasi pedagogi.

Blended dan hybrid learning adalah strategi digitalisasi yang membuka peluang besar bagi pendidikan Indonesia. Ia menghadirkan fleksibilitas, personalisasi, dan inklusi, sekaligus menantang kita untuk mengatasi kesenjangan digital, literasi teknologi, dan paradigma lama. Jika dikelola dengan baik, blended dan hybrid learning dapat menjadi jembatan yang menghubungkan sekolah Indonesia dengan masa depan pendidikan global yang lebih adaptif, humanis, dan berkelanjutan.

## B. AI dalam Proses Pembelajaran

Kecerdasan buatan (Artificial Intelligence/AI) saat ini menjadi salah satu inovasi teknologi yang paling banyak dibicarakan dalam dunia pendidikan. AI tidak hanya hadir sebagai perangkat lunak canggih, tetapi juga sebagai alat transformasi pedagogi yang mampu mengubah cara guru mengajar, siswa belajar, dan sekolah mengelola proses pendidikan. Jika blended dan hybrid learning membuka jalan digitalisasi, maka AI adalah akselerator yang membawa pendidikan ke level baru: personalisasi, prediksi, dan otomatisasi pembelajaran.

AI dalam pendidikan dapat dipahami dalam tiga ranah utama: AI for students, AI for teachers, dan AI for education management. Untuk siswa, AI menghadirkan pengalaman belajar yang lebih personal, interaktif, dan adaptif. Untuk guru, AI menjadi mitra yang membantu menganalisis data belajar, menyusun asesmen, dan memberikan umpan balik cepat. Sementara bagi manajemen sekolah, AI dapat memetakan tren capaian, mengidentifikasi risiko putus sekolah, hingga membantu perencanaan berbasis data.

Salah satu bentuk implementasi AI yang paling populer adalah tutor virtual atau chatbot pendidikan. Aplikasi ini memungkinkan siswa bertanya dan mendapatkan jawaban kapan saja, di luar jam belajar formal. Tutor berbasis AI tidak menggantikan guru, tetapi melengkapi peran mereka dengan menyediakan akses belajar 24/7. Siswa yang kesulitan matematika, misalnya, bisa memanfaatkan aplikasi AI untuk menjelaskan konsep langkah demi langkah, sementara guru fokus membimbing pemahaman konseptual lebih dalam di kelas.

AI juga mendukung pembelajaran adaptif (adaptive learning). Sistem ini menyesuaikan materi, tingkat kesulitan, dan kecepatan belajar sesuai profil siswa. Dengan demikian, siswa yang cepat memahami bisa langsung melanjutkan ke level lebih tinggi, sementara siswa yang masih kesulitan akan mendapatkan latihan tambahan. Model ini menjawab tantangan diferensiasi pembelajaran, yang sering kali sulit dilakukan guru dalam kelas besar dengan puluhan siswa.

Dari sisi asesmen, AI memungkinkan analisis otomatis terhadap hasil belajar. Tidak hanya mengoreksi jawaban pilihan ganda, tetapi juga menganalisis pola kesalahan siswa, menilai esai dengan algoritma NLP (Natural Language Processing), dan memberi rekomendasi personal. Guru tidak lagi menghabiskan banyak waktu untuk memeriksa, melainkan dapat memfokuskan energi pada tindak lanjut pedagogis.

AI juga dapat digunakan untuk learning analytics, yakni analisis data besar tentang perilaku belajar siswa. Misalnya, platform LMS dengan dukungan AI dapat melacak seberapa lama siswa membaca materi, bagian mana yang sering diulang, atau jenis soal apa yang paling banyak salah. Data ini membantu guru memahami kebutuhan siswa secara lebih mendalam, sehingga pembelajaran lebih tepat sasaran.

Selain untuk siswa, AI juga mendukung pengembangan profesional guru. Misalnya, platform AI dapat memberikan rekomendasi pelatihan berdasarkan kebutuhan guru, menyarankan modul ajar yang relevan, atau bahkan memberikan simulasi kelas berbasis VR/AR yang dilengkapi umpan balik otomatis. Dengan cara ini, guru mendapatkan mitra reflektif yang konsisten.

Dalam konteks manajemen sekolah, AI dapat digunakan untuk prediktif analytics. Data kehadiran, hasil belajar, hingga latar belakang sosial ekonomi siswa dapat diolah untuk memprediksi siapa yang berisiko putus sekolah. Sekolah kemudian dapat melakukan intervensi dini, seperti konseling, bantuan finansial, atau dukungan akademik tambahan. Strategi ini sejalan dengan agenda SDG 4: *leave no one behind*.

Namun, penggunaan AI dalam pendidikan juga memunculkan sejumlah tantangan etis. Pertama, risiko ketergantungan teknologi. Jika siswa terlalu bergantung pada AI, mereka bisa kehilangan keterampilan berpikir kritis dan refleksi mandiri. Kedua, isu privasi data. AI bekerja dengan mengumpulkan dan menganalisis data dalam jumlah besar; tanpa regulasi ketat, data siswa berpotensi disalahgunakan. Ketiga, bias algoritmik, di mana sistem AI bisa mereproduksi diskriminasi jika data latihnya tidak inklusif.

Selain itu, ada pula risiko dehumanisasi pendidikan. AI yang semakin canggih berpotensi menggeser peran guru jika tidak dipahami dengan bijak. Padahal, AI tidak bisa menggantikan dimensi kemanusiaan: empati, kasih sayang, dan keteladanan moral. Oleh karena itu, refleksi filosofis sangat penting: teknologi harus diposisikan sebagai alat bantu, bukan pengganti. Guru tetap aktor utama yang mengarahkan proses belajar dengan sentuhan humanis.

Dalam konteks Indonesia, pemanfaatan AI masih relatif terbatas, namun potensinya sangat besar. Beberapa sekolah dan perguruan tinggi mulai menggunakan platform adaptif, chatbot belajar, atau aplikasi analisis data. Namun, kesenjangan digital membuat implementasi AI belum merata. Sekolah di perkotaan mungkin sudah mengenal aplikasi berbasis AI, sementara sekolah di daerah 3T masih berjuang dengan akses internet dasar.

Untuk itu, strategi implementasi AI harus memperhatikan prinsip pemerataan. Pemerintah dapat bermitra dengan sektor swasta untuk menyediakan solusi AI yang murah, ramah pengguna, dan kontekstual dengan kebutuhan sekolah di Indonesia. Selain itu, pelatihan literasi AI bagi guru harus menjadi agenda prioritas, agar guru mampu memanfaatkan AI secara kritis dan kreatif, bukan sekadar pengguna pasif.

Studi internasional dapat menjadi inspirasi. Di Korea Selatan, AI digunakan untuk personalisasi belajar bahasa. Di Finlandia, AI dipakai untuk

menganalisis kesejahteraan siswa. Di Singapura, AI diintegrasikan dalam sistem nasional untuk memprediksi kebutuhan keterampilan masa depan. Indonesia dapat belajar dari praktik ini, tetapi dengan adaptasi sesuai konteks lokal: keragaman budaya, bahasa, dan kondisi infrastruktur.

Refleksi dari subbab ini adalah bahwa AI dalam pendidikan adalah pedang bermata dua. Di satu sisi, ia menawarkan peluang besar untuk meningkatkan kualitas, pemerataan, dan efisiensi. Di sisi lain, ia menimbulkan tantangan etis, sosial, dan budaya. Kunci keberhasilan terletak pada cara kita menempatkan AI: sebagai mitra guru, bukan pengganti; sebagai penguat humanisme, bukan lawannya.

AI adalah bagian tak terelakkan dari strategi digitalisasi pedagogi. Jika dikelola dengan bijak, AI mampu membantu guru menajamkan pedagogi, memberi siswa pengalaman belajar yang personal, dan memperkuat sistem pendidikan nasional. Namun, implementasi AI harus diiringi refleksi etis, regulasi ketat, serta dukungan pemerataan agar manfaatnya benar-benar dirasakan semua anak bangsa.

## C. E-Assessment dan Learning Analytics

Salah satu dimensi terpenting dari transformasi pedagogi digital adalah bagaimana kita melakukan asesmen. Selama ini, evaluasi pembelajaran di Indonesia cenderung menekankan pada ujian akhir, baik berupa ulangan harian, ujian tengah semester, maupun ujian nasional. Model ini banyak dikritik karena terlalu berorientasi pada hasil, bukan proses. Kehadiran teknologi digital membuka peluang untuk mengubah paradigma evaluasi tersebut melalui dua pendekatan utama: E-Assessment dan Learning Analytics.

E-Assessment atau asesmen berbasis elektronik adalah bentuk evaluasi yang memanfaatkan teknologi digital untuk mengukur capaian siswa. Bentuknya beragam, mulai dari tes berbasis komputer, kuis daring, simulasi interaktif, hingga portofolio digital. Dengan e-assessment, evaluasi tidak hanya berlangsung di akhir pembelajaran, tetapi dapat dilakukan secara berkesinambungan (*formative assessment*) untuk memantau perkembangan siswa dari waktu ke waktu.

Keunggulan e-assessment adalah efisiensi dan fleksibilitas. Guru tidak perlu lagi mengoreksi puluhan lembar kertas secara manual, karena sistem dapat memberikan skor otomatis. Siswa pun dapat mengikuti asesmen kapan saja dan di mana saja, tanpa terbatas ruang dan waktu. Hal ini sangat membantu terutama dalam konteks blended atau hybrid learning, di mana asesmen harus bisa dilakukan lintas platform.

Lebih dari itu, e-assessment memungkinkan bentuk soal yang lebih variatif. Tidak hanya pilihan ganda, tetapi juga soal berbasis simulasi, video, bahkan gamifikasi. Misalnya, siswa IPA bisa diuji dengan simulasi laboratorium digital, sementara siswa SMK bisa diuji melalui praktik berbasis *virtual reality*. Dengan variasi ini, asesmen menjadi lebih autentik, mencerminkan keterampilan nyata yang dibutuhkan siswa.

Namun, kekuatan sesungguhnya dari digitalisasi asesmen terletak pada Learning Analytics. Learning Analytics adalah pendekatan yang memanfaatkan data besar (big data) dari aktivitas belajar siswa di platform digital. Data yang dikumpulkan bisa berupa lama waktu membaca materi, pola menjawab soal, tingkat partisipasi diskusi, hingga interaksi dengan guru dan teman. Analisis data ini kemudian menghasilkan informasi berharga tentang gaya belajar, kelemahan, dan potensi siswa.

Dengan Learning Analytics, guru tidak lagi hanya tahu skor akhir siswa, tetapi juga proses yang dilalui. Misalnya, seorang siswa mungkin mendapat nilai rendah bukan karena tidak mampu, tetapi karena kurang waktu dalam mengerjakan soal. Siswa lain mungkin sering membaca materi tetapi jarang aktif berdiskusi. Informasi semacam ini membantu guru merancang intervensi yang lebih tepat sasaran.

Selain untuk guru, Learning Analytics juga bermanfaat bagi siswa. Sistem dapat memberikan umpan balik personal, misalnya “Anda perlu lebih banyak berlatih soal numerasi” atau “Anda unggul dalam literasi membaca, coba ikuti tantangan berikut.” Dengan demikian, siswa belajar mengenali dirinya sendiri dan mengambil peran lebih aktif dalam proses pembelajaran.

Dari perspektif manajemen sekolah, Learning Analytics dapat digunakan untuk pemantauan capaian kelas atau sekolah secara agregat. Kepala sekolah bisa melihat tren capaian literasi siswa di setiap angkatan, membandingkan efektivitas program, atau mengidentifikasi kelas yang

membutuhkan perhatian khusus. Hal ini sejalan dengan upaya membangun budaya berbasis data (*data-driven decision making*) di sekolah.

Dalam konteks kebijakan makro, Learning Analytics dapat menjadi alat monitoring nasional. Data dari asesmen digital yang terkumpul di ribuan sekolah dapat memberi gambaran real-time tentang kualitas pendidikan. Pemerintah tidak perlu menunggu hasil ujian nasional tahunan, karena capaian siswa bisa dipantau setiap saat. Ini memungkinkan intervensi yang lebih cepat dan tepat.

Meski potensial, penerapan e-assessment dan Learning Analytics di Indonesia menghadapi sejumlah tantangan. Pertama, keterbatasan infrastruktur digital, terutama di daerah 3T. Banyak sekolah masih kesulitan mengakses jaringan stabil, sehingga asesmen daring sulit dilaksanakan. Kedua, literasi digital guru yang masih rendah membuat pemanfaatan Learning Analytics belum optimal. Ketiga, isu etika dan privasi data, karena pengumpulan data siswa dalam jumlah besar harus dijaga agar tidak disalahgunakan.

Solusi dari tantangan ini antara lain: pembangunan infrastruktur digital secara merata, pelatihan intensif bagi guru tentang desain asesmen digital dan interpretasi data, serta regulasi ketat terkait perlindungan data siswa. Pemerintah dapat mendorong sekolah untuk tidak hanya menggunakan platform komersial, tetapi juga mengembangkan sistem nasional yang aman, terstandar, dan inklusif.

Contoh praktik baik e-assessment dapat dilihat pada pelaksanaan Asesmen Nasional Berbasis Komputer (ANBK) di Indonesia. Meski masih dalam tahap pengembangan, ANBK menunjukkan bahwa asesmen digital mampu mengukur literasi, numerasi, dan karakter dengan lebih kontekstual. Jika dipadukan dengan Learning Analytics di tingkat sekolah, ANBK dapat menjadi sumber refleksi berharga bagi guru dan kepala sekolah.

Secara filosofis, e-assessment dan Learning Analytics membawa kita kembali ke prinsip dasar pedagogi: belajar adalah proses, bukan hanya hasil. Dengan memanfaatkan data digital, guru dapat menghargai proses belajar siswa, bukan sekadar menilai jawaban akhir. Inilah pergeseran penting menuju pendidikan yang lebih humanis, di mana setiap siswa dipandang unik dan memiliki jalur belajar berbeda.

Refleksi dari subbab ini adalah bahwa e-assessment dan Learning Analytics hanyalah alat. Keberhasilannya tetap ditentukan oleh bagaimana guru dan sekolah memanfaatkannya. Jika hanya dipakai sebagai pengganti ujian kertas, nilainya terbatas. Tetapi jika digunakan untuk memperkaya refleksi, mendukung pembelajaran personal, dan memperkuat budaya data, maka keduanya akan menjadi katalis transformasi pedagogi.

E-assessment dan Learning Analytics adalah pilar penting strategi digitalisasi pendidikan. Keduanya memungkinkan evaluasi yang lebih autentik, personal, dan berkelanjutan. Jika dikombinasikan dengan komitmen etika dan pemerataan akses, instrumen ini mampu menajamkan pedagogi guru sekaligus membawa pendidikan Indonesia lebih dekat pada standar global yang berbasis bukti.

## **D. Pemanfaatan Big Data untuk Evaluasi Guru**

Dalam era digital, data bukan lagi sekadar catatan administratif, melainkan aset strategis. Pendidikan menghasilkan data dalam jumlah besar setiap hari: kehadiran siswa, capaian ujian, interaksi dalam kelas daring, hingga aktivitas guru di platform pembelajaran. Ketika data ini diolah menggunakan teknologi big data, ia dapat menjadi sumber wawasan berharga untuk mengevaluasi dan meningkatkan kualitas guru. Dengan kata lain, big data memungkinkan evaluasi guru yang lebih objektif, mendalam, dan berbasis bukti, bukan hanya berdasarkan persepsi subjektif atau laporan administratif.

Big data dalam evaluasi guru dapat mencakup berbagai dimensi. Pertama, data aktivitas mengajar seperti penggunaan modul ajar, keterlibatan dalam platform digital, dan konsistensi pelaksanaan pembelajaran. Kedua, data hasil belajar siswa, termasuk nilai asesmen, progres literasi dan numerasi, serta partisipasi dalam proyek. Ketiga, data interaksi sosial yang terlihat dari kolaborasi guru dengan rekan sejawat atau komunikasi dengan siswa. Dengan kombinasi ini, evaluasi guru menjadi lebih menyeluruh, mencakup aspek pedagogis, akademis, dan sosial.

Salah satu keunggulan pemanfaatan big data adalah kemampuan analitik yang prediktif. Dengan algoritma tertentu, sistem dapat memprediksi area di mana guru perlu pengembangan. Misalnya, data menunjukkan

bahwa guru A cenderung sulit meningkatkan capaian numerasi siswa, sementara guru B unggul dalam membangun interaksi positif di kelas. Informasi ini dapat digunakan untuk merancang pelatihan yang lebih personal dan relevan dengan kebutuhan masing-masing guru.

Selain itu, big data memungkinkan pemantauan longitudinal. Evaluasi guru tidak lagi hanya didasarkan pada satu kali observasi, melainkan pada tren jangka panjang. Apakah ada peningkatan capaian siswa dari tahun ke tahun? Apakah guru konsisten berinovasi dalam metode pembelajaran? Dengan data yang terus dikumpulkan, evaluasi dapat menggambarkan perjalanan profesional guru, bukan sekadar potret sesaat.

Dalam konteks global, praktik pemanfaatan big data untuk evaluasi guru sudah diterapkan di beberapa negara maju. Misalnya, di Amerika Serikat, sistem *Value-Added Model (VAM)* menggunakan data hasil belajar siswa untuk mengukur kontribusi guru terhadap capaian akademik. Di Singapura, data kinerja guru dipadukan dengan hasil survei siswa dan rekan sejawat untuk menilai efektivitas pedagogi. Indonesia dapat belajar dari model ini, dengan adaptasi sesuai konteks sosial dan budaya lokal.

Namun, penggunaan big data dalam evaluasi guru juga memunculkan tantangan etis dan teknis. Tantangan etis terkait dengan privasi: data interaksi guru dan siswa harus dilindungi agar tidak disalahgunakan. Tantangan teknis berkaitan dengan kualitas data: data yang tidak valid atau tidak konsisten akan menghasilkan evaluasi yang keliru. Oleh karena itu, keberhasilan evaluasi berbasis big data sangat bergantung pada integritas data dan regulasi yang kuat.

Refleksi penting lainnya adalah bagaimana memastikan bahwa big data tidak mengubah evaluasi guru menjadi sekadar angka. Evaluasi berbasis data harus tetap humanis, menghargai kompleksitas peran guru. Data bisa menunjukkan tren, tetapi interpretasi tetap membutuhkan konteks: latar belakang siswa, kondisi sekolah, dan tantangan lokal. Guru yang bekerja di daerah 3T, misalnya, tidak bisa dinilai dengan standar yang sama persis dengan guru di sekolah unggulan perkotaan tanpa mempertimbangkan tantangan yang berbeda.

Dari sisi implementasi, big data untuk evaluasi guru dapat diintegrasikan melalui platform nasional seperti Merdeka Mengajar. Aplikasi ini sudah

mulai mencatat praktik mengajar, keterlibatan guru dalam pelatihan, dan penggunaan modul ajar. Jika data ini dipadukan dengan Rapor Pendidikan dan hasil AKM siswa, maka evaluasi guru bisa lebih komprehensif.

Contoh konkret bisa dilihat dari sekolah penggerak yang menggunakan dashboard kinerja guru. Dashboard ini menampilkan data capaian literasi siswa, frekuensi penggunaan strategi diferensiasi, serta umpan balik dari siswa. Guru dapat langsung melihat indikator kinerjanya dan merancang perbaikan. Kepala sekolah pun dapat menggunakan dashboard ini untuk menyusun program pengembangan guru yang lebih tepat sasaran.

Selain untuk evaluasi, big data juga dapat berfungsi sebagai alat motivasi dan refleksi. Guru yang melihat progres positif siswanya dari waktu ke waktu akan merasa dihargai. Sebaliknya, jika data menunjukkan penurunan, guru dapat segera merefleksikan penyebab dan mencari solusi. Dengan demikian, big data memperkuat budaya reflektif dan akuntabilitas profesional di kalangan guru.

Namun, perlu diingat bahwa pemanfaatan big data tidak boleh terjebak pada pendekatan reduksionis. Guru bukan sekadar “penghasil nilai” bagi siswa. Peran mereka mencakup aspek moral, emosional, dan sosial yang sulit diukur dengan angka. Oleh karena itu, big data harus dilengkapi dengan asesmen kualitatif, seperti observasi kelas, wawancara, atau refleksi naratif guru. Dengan kombinasi kuantitatif dan kualitatif, evaluasi menjadi lebih holistik.

Dalam jangka panjang, big data dapat membantu pemerintah merancang kebijakan guru yang lebih tepat. Misalnya, data menunjukkan guru di wilayah tertentu kekurangan kompetensi digital, maka program pelatihan bisa difokuskan ke sana. Jika data menunjukkan banyak guru muda cenderung keluar dari profesi dalam lima tahun pertama, kebijakan retensi guru bisa dirancang lebih strategis.

Pemanfaatan big data untuk evaluasi guru adalah langkah maju dalam transformasi pendidikan digital. Ia menawarkan peluang untuk menjadikan evaluasi lebih objektif, personal, dan berkelanjutan. Namun, big data bukanlah tujuan akhir, melainkan sarana untuk memperkuat profesionalisme guru. Dengan regulasi yang jelas, literasi data yang memadai, dan pendekatan humanis, evaluasi berbasis big data dapat membantu guru

berkembang, meningkatkan mutu pembelajaran, dan mempercepat transformasi pendidikan di Indonesia.

## **E. Tantangan dan Etika dalam Digitalisasi**

Digitalisasi dalam pendidikan sering dipandang sebagai solusi yang menjalankan: memperluas akses, memperkaya metode belajar, dan meningkatkan efisiensi. Namun, sebagaimana setiap inovasi besar dalam sejarah, digitalisasi juga membawa tantangan dan dilema etika. Tanpa refleksi kritis, digitalisasi justru bisa memperlebar kesenjangan, mengurangi dimensi humanis pendidikan, bahkan menimbulkan masalah baru yang lebih kompleks.

Tantangan pertama adalah kesenjangan digital. Tidak semua siswa memiliki akses setara terhadap perangkat, internet, atau lingkungan belajar yang mendukung. Di perkotaan, siswa mungkin terbiasa dengan tablet, laptop, dan koneksi internet cepat. Namun, di daerah pedesaan atau 3T, siswa sering harus berbagi perangkat atau bahkan tidak memiliki akses internet sama sekali. Kondisi ini berpotensi memperlebar ketidakadilan pendidikan: mereka yang memiliki akses teknologi maju lebih cepat, sementara yang lain semakin tertinggal.

Tantangan kedua adalah literasi digital guru dan siswa. Banyak guru yang masih gagap teknologi, menggunakan platform digital hanya sebagai pengganti papan tulis, tanpa mengubah strategi pedagogis. Siswa pun tidak otomatis menjadi “digital native” yang kritis. Mereka mungkin mahir menggunakan media sosial, tetapi belum tentu mampu memanfaatkan teknologi untuk belajar secara produktif. Rendahnya literasi digital membuat digitalisasi berisiko menjadi sekadar formalitas, bukan transformasi sejati.

Selain itu, ada persoalan ketergantungan teknologi. Jika pembelajaran terlalu bergantung pada perangkat digital, siswa dapat kehilangan keterampilan berpikir kritis dan refleksi mendalam. Informasi yang melimpah di internet sering dikonsumsi secara cepat tanpa pemahaman kontekstual. Guru pun berisiko terjebak pada sekadar “mengoperasikan aplikasi” tanpa menghayati esensi pedagogi. Pendidikan digital harus memastikan bahwa teknologi adalah alat bantu, bukan pengganti.

Isu etika berikutnya adalah privasi dan keamanan data. Platform digital dan sistem berbasis AI mengumpulkan data besar tentang siswa dan guru: pola belajar, capaian asesmen, bahkan kebiasaan daring. Tanpa regulasi ketat, data ini berisiko disalahgunakan oleh pihak komersial atau pihak lain yang tidak bertanggung jawab. Privasi siswa adalah hak yang harus dijaga, sebagaimana ditegaskan oleh prinsip UNESCO tentang etika dalam AI pendidikan.

Selain privasi, muncul pula risiko bias algoritmik. Sistem AI yang digunakan untuk asesmen atau analitik belajar dilatih dengan data tertentu. Jika data itu bias, hasilnya pun bias. Misalnya, siswa dari latar belakang tertentu bisa dinilai lebih rendah hanya karena algoritma tidak dilatih dengan data yang inklusif. Hal ini berpotensi melanggengkan diskriminasi dalam pendidikan, meskipun diselimuti oleh aura “objektivitas digital”.

Ada juga persoalan komersialisasi pendidikan. Banyak platform digital dikembangkan oleh perusahaan swasta dengan orientasi bisnis. Jika sekolah terlalu bergantung pada platform tertentu, pendidikan bisa terjebak dalam ekosistem komersial yang membatasi kebebasan guru dan siswa. Pertanyaan kritis perlu diajukan: apakah pendidikan digital benar-benar untuk kemajuan siswa, atau sekadar memperbesar pasar industri teknologi?

Dari sisi psikososial, digitalisasi membawa tantangan kesehatan mental dan keseimbangan hidup. Terlalu banyak waktu di depan layar (screen time) berisiko menimbulkan kelelahan digital, stres, hingga isolasi sosial. Siswa bisa kehilangan kesempatan untuk berinteraksi langsung dengan teman sebaya, sementara guru mengalami burnout karena harus terus beradaptasi dengan teknologi baru. Pendidikan digital harus tetap memperhatikan dimensi emosional dan sosial peserta didik.

Dalam konteks etika profesional, guru perlu menjaga integritas akademik. E-learning membuka peluang lebih besar bagi plagiarisme atau kecurangan, baik oleh siswa maupun guru. Misalnya, siswa bisa dengan mudah mencari jawaban daring tanpa benar-benar belajar, atau guru bisa menggunakan materi digital tanpa memperhatikan hak cipta. Maka, digitalisasi menuntut penegakan etika baru dalam hal kejujuran akademik dan kepatuhan hukum.

Tantangan lain adalah dehumanisasi pendidikan. Jika interaksi terlalu didominasi oleh layar dan sistem otomatis, hubungan personal antara guru dan siswa bisa melemah. Padahal, pendidikan sejati bukan hanya tentang transfer ilmu, tetapi juga tentang teladan, empati, dan nilai. Di sinilah refleksi penting: teknologi harus memperkuat dimensi humanis, bukan menghapusnya.

Solusi untuk menghadapi tantangan ini antara lain: membangun kebijakan digital yang inklusif, memastikan akses teknologi merata melalui subsidi perangkat dan jaringan; memperkuat literasi digital guru dan siswa dengan pelatihan berkelanjutan; serta mengembangkan regulasi perlindungan data yang ketat. Pemerintah dan sekolah juga harus mengedepankan platform yang etis, terbuka, dan tidak hanya menguntungkan industri besar.

Selain solusi teknis, diperlukan pula refleksi filosofis. Digitalisasi harus dipandang sebagai sarana untuk mencapai tujuan pendidikan, bukan tujuan itu sendiri. Guru tetap menjadi pusat moral dan humanis dalam proses belajar, sementara teknologi menjadi alat untuk memperkaya pengalaman. Dengan refleksi ini, digitalisasi tidak kehilangan arah, dan pendidikan tetap berpijak pada nilai kemanusiaan.

Secara global, UNESCO dan OECD telah menekankan pentingnya AI dan digitalisasi yang etis dalam pendidikan. Prinsip-prinsip seperti keadilan, transparansi, akuntabilitas, dan penghormatan terhadap privasi harus menjadi standar dalam setiap kebijakan digital pendidikan. Indonesia dapat mengambil inspirasi dari prinsip ini sambil menyesuaikan dengan kearifan lokal dan kebutuhan bangsa.

Refleksi akhir dari subbab ini adalah bahwa digitalisasi adalah pisau bermata dua. Ia bisa menjadi alat pembebasan, memperluas akses dan kualitas pendidikan. Tetapi ia juga bisa menjadi alat eksklusi, ketidakadilan, dan dehumanisasi jika tidak dikelola dengan etis. Tugas kita adalah memastikan digitalisasi berpihak pada manusia, memperkuat nilai-nilai pendidikan, dan menjaga agar guru tetap menjadi jiwa dari pedagogi.

Tantangan dan etika dalam digitalisasi bukanlah alasan untuk menolak teknologi, melainkan panggilan untuk menggunakannya secara bijak. Pendidikan harus mampu merangkul inovasi tanpa kehilangan nilai. Dengan etika yang kokoh, refleksi kritis, dan kebijakan yang inklusif,

digitalisasi pedagogi dapat menjadi jalan menuju transformasi pendidikan yang adil, humanis, dan berkelanjutan.



## BAB 10

### STRATEGI IMPLEMENTASI TERINTEGRASI

Transformasi pendidikan bukanlah hasil dari satu dimensi perubahan semata. Ia menuntut integrasi yang utuh antara praktik kelas (mikro), dinamika sekolah (meso), arah kebijakan nasional (makro), dan pemanfaatan teknologi digital (era 4.0–5.0). Jika salah satu dimensi berjalan sendiri tanpa koordinasi, transformasi pendidikan akan rapuh: kelas bisa inovatif tetapi tidak didukung kebijakan, sekolah bisa progresif tetapi tanpa ekosistem digital, atau kebijakan bisa ambisius tetapi tidak sampai ke ruang kelas. Oleh karena itu, strategi implementasi terintegrasi hadir sebagai upaya untuk menjahit potongan-potongan itu menjadi satu kesatuan utuh.

Implementasi terintegrasi bukan sekadar menumpuk strategi dari berbagai level, melainkan **membangun sinergi**. Guru yang melakukan pembelajaran diferensiasi di kelas (mikro) harus didukung oleh iklim sekolah kolaboratif (meso), diperkuat oleh kebijakan sertifikasi dan kurikulum nasional (makro), serta diperkaya oleh digitalisasi pedagogi (era teknologi). Semua lapisan ini saling menopang, menciptakan “lingkaran keutamaan” yang mempercepat transformasi pendidikan.

Dalam praktiknya, integrasi ini sering kali menjadi tantangan terbesar. Banyak sekolah yang berhasil melakukan inovasi di kelas, tetapi tidak mendapat dukungan kebijakan atau sumber daya. Ada pula kebijakan nasional yang baik, tetapi tidak dipahami guru di lapangan. Tantangan ini menunjukkan bahwa keberhasilan transformasi pendidikan tidak ditentukan oleh **seberapa banyak strategi yang dimiliki**, melainkan seberapa kuat keterhubungan antar strategi tersebut.

Strategi implementasi terintegrasi memerlukan tiga prinsip utama: **sinkronisasi, kolaborasi, dan konsistensi**. Sinkronisasi berarti kebijakan nasional sejalan dengan kebutuhan lokal. Kolaborasi berarti semua aktor—guru, kepala sekolah, komite, pemerintah, industri, hingga komunitas—terlibat aktif. Konsistensi berarti setiap strategi dijalankan berkelanjutan, tidak berganti-ganti setiap kali ada perubahan kepemimpinan. Tanpa tiga prinsip ini, integrasi akan terjebak dalam wacana, bukan praksis.

Refleksi penting dalam bab ini adalah bahwa integrasi bukan hanya soal teknis, melainkan juga **soal visi**. Pendidikan harus memiliki arah besar yang jelas: membentuk manusia Indonesia yang berkarakter, berdaya saing, sekaligus humanis. Jika visi bersama ini kuat, maka mikro, meso, makro, dan digital tidak berjalan sendiri-sendiri, melainkan menyatu dalam kerangka besar transformasi.

Bab 10 akan menguraikan lima aspek strategis:

1. **Integrasi Mikro–Meso–Makro**: bagaimana strategi kelas, sekolah, dan kebijakan bisa saling menopang.
2. **Best Practices Internasional**: pembelajaran dari negara lain yang berhasil melakukan integrasi.
3. **Studi Data Empiris dari Sekolah Unggul**: bukti konkret praktik integratif di lapangan Indonesia.
4. **Model Konseptual Strategi Implementasi**: rancangan teoretis untuk menjahit berbagai level strategi.
5. **Rekomendasi Kebijakan & Praktik**: langkah konkret yang dapat dijalankan guru, sekolah, dan pemerintah.

Dengan demikian, Bab 10 bukan hanya penutup dari Bagian II, tetapi juga fondasi untuk memasuki bagian selanjutnya. Ia menghadirkan **sintesis** yang menegaskan bahwa transformasi pendidikan tidak bisa dilihat

secara parsial, melainkan harus diorchestrasikan dalam satu simfoni besar yang harmonis.

## A. Integrasi Mikro-Meso-Makro

Transformasi pendidikan tidak mungkin tercapai bila strategi di level mikro (kelas), meso (sekolah), dan makro (kebijakan nasional) berjalan sendiri-sendiri. Setiap level membawa peran penting, tetapi hanya akan menghasilkan dampak signifikan bila diintegrasikan dalam satu ekosistem yang saling mendukung. Integrasi ini ibarat jalinan benang: semakin erat simpulnya, semakin kuat pula kain pendidikan nasional yang dihasilkan.

Di level mikro, guru adalah aktor utama. Mereka mendesain RPP inovatif, menerapkan pembelajaran diferensiasi, dan menggunakan asesmen autentik untuk mengukur capaian siswa. Guru juga memanfaatkan refleksi berbasis data untuk memperbaiki praktik. Namun, usaha ini sering kali akan terhenti jika tidak mendapat dukungan dari level meso dan makro. Guru inovatif bisa frustrasi bila sekolahnya tidak menyediakan iklim kolaboratif atau bila kebijakan terlalu birokratis.

Level meso—yakni sekolah—menjadi ruang pengikat praktik mikro agar tidak berjalan terisolasi. Di sinilah kepemimpinan kepala sekolah, budaya kolaborasi guru, dan dukungan komite sekolah berperan besar. Jika sekolah berhasil membangun iklim positif, maka praktik inovatif guru akan menemukan rumah yang subur. Komunitas belajar guru (PLC), program lesson study, serta rapor pendidikan sekolah memberi dasar yang lebih kokoh bagi praktik mikro.

Sementara itu, level makro menyediakan kerangka struktural: kurikulum nasional, standar kompetensi, kebijakan sertifikasi, hingga evaluasi nasional seperti AKM dan PISA. Kebijakan makro berfungsi sebagai arah besar (grand design) yang memastikan sekolah dan guru tidak berjalan dengan visi parsial. Namun, kebijakan yang tidak selaras dengan realitas meso dan mikro hanya akan menjadi dokumen formal. Integrasi memastikan bahwa kebijakan makro benar-benar hidup di ruang kelas.

Contoh integrasi sederhana adalah ketika guru menerapkan pembelajaran berbasis proyek (mikro) yang didukung oleh komunitas praktisi di

sekolah (meso), lalu dikuatkan oleh Kurikulum Merdeka dan Profil Pelajar Pancasila (makro). Dengan integrasi ini, pembelajaran tidak hanya menjadi kegiatan rutin, tetapi bagian dari agenda nasional untuk mencetak generasi berkarakter.

Studi internasional menunjukkan pentingnya integrasi. Di Finlandia, otonomi guru (mikro) didukung penuh oleh sistem sekolah berbasis kepercayaan (meso), yang selaras dengan kebijakan nasional minim ujian standar (makro). Di Jepang, lesson study di sekolah (meso) sejalan dengan kebijakan pengembangan profesional guru nasional (makro), dan akhirnya memperkuat kualitas pengajaran di kelas (mikro). Kedua negara membuktikan bahwa keberhasilan pendidikan lahir dari keterhubungan lintas level.

Di Indonesia, integrasi mikro-meso-makro masih menghadapi tantangan. Banyak guru kreatif yang mendesain pembelajaran inovatif, tetapi tidak mendapat pengakuan sekolah karena fokus utama adalah administratif. Ada pula sekolah yang ingin berinovasi, tetapi terbentur kebijakan nasional yang terlalu menekankan laporan. Sebaliknya, kebijakan nasional sering tidak disosialisasikan dengan jelas, sehingga implementasi di kelas minim makna. Hal ini menunjukkan pentingnya membangun arus komunikasi dua arah antara guru, sekolah, dan pembuat kebijakan.

Salah satu langkah konkret integrasi adalah pemanfaatan Rapor Pendidikan. Guru dapat menggunakan data literasi siswa (mikro) untuk memperbaiki metode mengajar, kepala sekolah menggunakan data agregat (meso) untuk merancang program sekolah, sementara dinas pendidikan menggunakan data regional (makro) untuk menentukan prioritas kebijakan. Dengan demikian, satu sumber data dapat menggerakkan tiga level secara simultan.

Integrasi juga menuntut sinkronisasi visi. Guru di kelas mungkin fokus pada capaian harian, sekolah pada target tahunan, dan pemerintah pada target lima tahunan. Tanpa sinkronisasi, orientasi ini bisa saling bertabrakan. Dengan menyatukan visi melalui dokumen seperti *grand design pendidikan nasional* atau *peta jalan pendidikan 2045*, setiap level bisa bergerak dengan arah yang sama meski berbeda lingkup waktu dan skala.

Dimensi lain dari integrasi adalah pemberdayaan guru sebagai penghubung. Guru bukan hanya pelaksana kebijakan, tetapi juga pemberi masukan

dari lapangan. Jika suara guru masuk dalam perumusan kebijakan makro, kebijakan akan lebih kontekstual. Demikian pula, jika sekolah menyediakan forum refleksi rutin, maka kebijakan meso akan benar-benar berakar dari praktik kelas.

Selain itu, integrasi harus memperhatikan kontinuitas pengembangan profesional. Guru yang belajar metode baru di pelatihan (makro) perlu dukungan sekolah untuk praktik kolaboratif (meso), lalu mengaplikasikannya di kelas (mikro). Tanpa kesinambungan ini, pelatihan sering hanya berhenti di sertifikat, bukan perubahan nyata.

Refleksi penting adalah bahwa integrasi tidak berarti seragam. Justru, ia memberi ruang adaptasi. Guru dapat menyesuaikan strategi dengan konteks siswa, sekolah dapat mengembangkan model khas sesuai budaya lokal, sementara kebijakan memberi kerangka umum yang fleksibel. Integrasi yang sehat adalah integrasi yang menghormati keberagaman tanpa kehilangan arah bersama.

Dalam jangka panjang, integrasi mikro–meso–makro dapat menghasilkan efek sinergis. Guru tidak lagi merasa sendirian, sekolah tidak lagi bergerak tanpa dukungan, dan kebijakan nasional tidak lagi menjadi jargon kosong. Semua aktor merasa menjadi bagian dari jaringan besar yang saling menguatkan.

Integrasi mikro–meso–makro adalah syarat mutlak untuk menajamkan pedagogi guru. Ia memastikan bahwa inovasi di kelas, budaya di sekolah, dan kebijakan nasional terhubung dalam satu ekosistem. Dengan integrasi, pendidikan Indonesia tidak hanya berjalan dalam potongan kecil, tetapi melangkah bersama menuju transformasi yang utuh, berkelanjutan, dan berpihak pada siswa.

## B. Best Practices Internasional

Belajar dari pengalaman negara lain adalah langkah penting untuk memperkuat transformasi pendidikan nasional. Pendidikan bukan hanya fenomena lokal, melainkan juga global. Tantangan seperti kesenjangan digital, peningkatan mutu guru, dan integrasi kebijakan dialami banyak negara. Oleh karena itu, menelaah best practices internasional memberikan kita

cermin untuk melihat apa yang berhasil di luar negeri, sekaligus refleksi bagaimana mengadaptasinya sesuai konteks Indonesia.

Salah satu negara yang sering dijadikan rujukan adalah Finlandia. Sistem pendidikan Finlandia dikenal sebagai salah satu yang terbaik di dunia, bukan karena ujian ketat atau kompetisi, melainkan karena kepercayaan pada guru. Guru diberi otonomi tinggi dalam merancang pembelajaran (mikro), sekolah didukung dengan budaya kolaboratif (meso), sementara kebijakan nasional (makro) menekankan kesetaraan dan kesejahteraan. Integrasi tiga level ini menciptakan pendidikan yang humanis sekaligus berkualitas tinggi.

Di Finlandia, tidak ada ujian standar nasional hingga tingkat menengah. Evaluasi lebih banyak dilakukan oleh guru secara formatif. Hal ini menunjukkan bahwa pemerintah percaya pada kapasitas guru. Best practice ini memberi pesan penting: ketika guru diberdayakan, mereka menjadi inovator sejati di kelas. Indonesia bisa belajar dengan mengurangi beban administratif guru, memberi ruang refleksi, dan memperkuat kapasitas pedagogi.

Contoh lain datang dari Jepang, yang terkenal dengan praktik lesson study. Di level mikro, guru merancang pembelajaran, melaksanakan, dan merefleksikannya bersama rekan sejawat. Di level meso, sekolah mendukung lesson study sebagai budaya kolektif. Di level makro, pemerintah Jepang memasukkan lesson study sebagai bagian integral dari pengembangan profesional guru nasional. Dengan integrasi ini, Jepang berhasil menjaga mutu pembelajaran secara konsisten di seluruh sekolah.

Lesson study mengajarkan bahwa peningkatan mutu guru bukan hanya urusan individu, tetapi proses sosial. Di Indonesia, praktik ini mulai diadopsi, tetapi sering berhenti di pilot project. Agar menjadi best practice, lesson study harus diinstitusionalisasi sebagai bagian budaya sekolah, dengan dukungan kebijakan nasional.

Dari kawasan Asia Tenggara, Singapura adalah contoh negara kecil dengan sistem pendidikan berdaya saing global. Kuncinya terletak pada integrasi data, kebijakan, dan praktik. Setiap kebijakan pendidikan di Singapura berbasis data empirik, sementara guru dilatih secara intensif untuk menyesuaikan diri dengan kurikulum dinamis. Sekolah mendapat

otonomi untuk berinovasi, tetapi tetap berada dalam kerangka nasional yang jelas.

Singapura juga menerapkan sistem career-based remuneration untuk guru. Kinerja guru tidak hanya diukur dari hasil siswa, tetapi juga kontribusi pada sekolah dan inovasi pedagogi. Model ini memastikan bahwa guru yang berkembang secara profesional mendapatkan penghargaan nyata. Best practice ini relevan bagi Indonesia yang masih berjuang menghubungkan sertifikasi guru dengan peningkatan mutu pembelajaran.

Di luar Asia, Kanada menawarkan best practice dalam pendidikan inklusif. Setiap provinsi di Kanada memiliki otonomi, tetapi semua sepakat bahwa inklusi adalah nilai utama. Guru dilatih untuk menangani keberagaman, sekolah didukung dengan sumber daya khusus, dan kebijakan nasional menjamin akses setara. Integrasi mikro–meso–makro dalam hal inklusi memberi pelajaran bagi Indonesia, terutama dalam konteks siswa berkebutuhan khusus dan keberagaman budaya.

Sementara itu, Estonia menjadi contoh kecil tapi inspiratif dalam digitalisasi pendidikan. Negara ini berhasil memanfaatkan big data, e-assessment, dan platform daring untuk mendukung pembelajaran sejak dulu. Di level mikro, guru terbiasa menggunakan teknologi sebagai bagian dari pedagogi. Di level meso, sekolah mendapat dukungan infrastruktur digital merata. Di level makro, pemerintah mengintegrasikan sistem pendidikan dengan kebijakan digital nasional. Hasilnya, Estonia konsisten masuk peringkat atas PISA dalam literasi digital.

Dari belahan dunia lain, Brasil menghadirkan inspirasi dalam menghubungkan pendidikan dengan komunitas lokal. Banyak sekolah di Brasil mengembangkan kurikulum kontekstual berbasis kebutuhan masyarakat. Pemerintah mendukung dengan kebijakan afirmatif, sementara guru dilatih untuk merancang proyek berbasis komunitas. Best practice ini relevan bagi Indonesia yang kaya akan kearifan lokal, tetapi sering terjebak dalam kurikulum seragam.

Meski demikian, perlu dicatat bahwa best practices internasional tidak bisa diadopsi mentah-mentah. Finlandia berhasil dengan budaya egaliter dan sistem kesejahteraan sosial kuat, Jepang dengan etos kerja kolektif, Singapura dengan birokrasi efisien, Estonia dengan infrastruktur digital

kecil namun merata. Indonesia harus bijak: menyesuaikan praktik-praktik itu dengan konteks sosial, geografis, dan budaya yang unik.

Refleksi dari subbab ini adalah bahwa kunci best practices internasional bukanlah teknis semata, tetapi integrasi nilai, sistem, dan praktik. Semua negara yang berhasil menempatkan guru sebagai aktor utama, sekolah sebagai ruang inovasi, dan kebijakan nasional sebagai penguat visi jangka panjang. Itulah simpul yang menjadikan integrasi pendidikan berhasil.

Indonesia memiliki peluang besar untuk meramu best practices internasional dengan kearifan lokal. Nilai gotong royong, Silih Asih–Asah–Asuh, serta semangat Pancasila bisa menjadi fondasi integrasi yang khas Indonesia. Dengan belajar dari luar, namun berpijak pada budaya sendiri, transformasi pendidikan Indonesia bisa menemukan wajah otentiknya.

Best practices internasional memberikan inspirasi dan pembelajaran berharga. Namun, keberhasilan Indonesia bergantung pada kemampuannya untuk mengadaptasi, bukan menyalin. Dengan integrasi mikro–meso–makro yang selaras, serta keberanian menggabungkan praktik global dengan nilai lokal, Indonesia bisa menciptakan sistem pendidikan yang unggul sekaligus humanis.

## C. Studi Data Empiris dari Sekolah Unggul

Teori, kebijakan, dan best practices internasional memberikan kerangka berpikir yang kaya, tetapi keberhasilan transformasi pendidikan pada akhirnya diuji di lapangan. Indonesia memiliki sejumlah sekolah unggul yang dapat dijadikan laboratorium praktik untuk memahami bagaimana strategi mikro, meso, makro, dan digital diimplementasikan secara integratif. Studi empiris ini memberi gambaran bahwa meski tantangan banyak, praktik baik tetap mungkin diwujudkan bila ada visi, kepemimpinan, dan konsistensi.

Salah satu contoh datang dari Sekolah Penggerak yang menjadi bagian program *Merdeka Belajar*. Di beberapa SMA dan SMK penggerak, guru mulai berani mengadopsi pembelajaran berbasis proyek lintas disiplin. Di level mikro, siswa dilibatkan dalam riset kecil seperti pengelolaan sampah berbasis digital atau kewirausahaan lokal. Di level meso, sekolah membentuk tim pengembang kurikulum internal untuk mendukung guru.

Sementara itu, di level makro, kebijakan Kemendikbudristek memberikan ruang fleksibilitas kurikulum. Integrasi tiga level ini menciptakan ekosistem belajar yang lebih hidup.

Data dari rapor pendidikan menunjukkan bahwa sekolah penggerak mengalami peningkatan signifikan pada indikator literasi membaca. Misalnya, dari skor rata-rata 62 pada 2021 naik menjadi 72 pada 2023. Peningkatan ini bukan hanya hasil upaya guru, tetapi kolaborasi antara sekolah dan dukungan kebijakan nasional. Fakta ini memperlihatkan bahwa ketika strategi mikro dan meso mendapat payung kebijakan makro yang jelas, hasil belajar siswa meningkat nyata.

Contoh lain adalah SMK unggulan berbasis industri di Jawa Barat. Di level mikro, guru menerapkan pembelajaran berbasis proyek kolaboratif dengan perusahaan mitra. Di level meso, sekolah membangun *teaching factory* yang meniru dunia kerja nyata. Di level makro, pemerintah provinsi mendukung melalui program link and match dengan dunia usaha. Integrasi ini menghasilkan lulusan SMK dengan kompetensi lebih siap kerja, terbukti dari meningkatnya tingkat serapan lulusan di industri hingga 75% dalam dua tahun terakhir.

Dalam aspek digitalisasi, beberapa sekolah unggul di perkotaan berhasil memanfaatkan Learning Management System (LMS) berbasis open source. Guru di level mikro menggunakan LMS untuk memberikan materi, kuis, dan forum diskusi. Di level meso, sekolah memastikan infrastruktur jaringan tersedia dan memberi pelatihan rutin. Kebijakan nasional melalui program *digitalisasi sekolah* memberi bantuan perangkat. Integrasi ini menghasilkan ekosistem digital yang memperkuat blended learning.

Namun, studi empiris juga menunjukkan tantangan. Di beberapa sekolah unggul, ada kecenderungan kesenjangan antar guru. Sebagian guru sangat inovatif, sementara yang lain masih terjebak pada metode lama. Hal ini menunjukkan bahwa integrasi memerlukan kepemimpinan instruksional yang konsisten agar tidak terjadi “pulau-pulau inovasi” di dalam sekolah.

Refleksi dari data sekolah unggul menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah adalah faktor krusial. Kepala sekolah yang visioner mampu menjembatani kebijakan makro dengan praktik mikro. Ia memastikan rapor pendidikan tidak hanya menjadi angka, tetapi bahan refleksi kolektif. Ia juga

mendorong kolaborasi guru lintas mata pelajaran, sehingga pembelajaran lebih kontekstual.

Data empiris lain dapat dilihat dari program literasi sekolah. Di sebuah SD unggul di Yogyakarta, guru memanfaatkan strategi membaca 15 menit setiap pagi (mikro). Sekolah menyediakan perpustakaan digital (meso), sementara kebijakan daerah mendukung dengan program Gerakan Literasi Nasional (makro). Hasilnya, skor literasi siswa diukur melalui AKM menunjukkan peningkatan 18 poin dalam dua tahun. Praktik ini menunjukkan kekuatan integrasi lintas level dengan dukungan data.

Selain indikator akademik, sekolah unggul juga memperlihatkan hasil positif dalam iklim sekolah. Survei Lingkungan Belajar (Sulingjar) menunjukkan peningkatan persepsi siswa terhadap rasa aman, keadilan, dan kolaborasi. Di sekolah yang aktif mengintegrasikan strategi, lebih dari 80% siswa melaporkan merasa aman dari perundungan. Data ini membuktikan bahwa transformasi pedagogi tidak hanya berdampak pada capaian kognitif, tetapi juga pada dimensi afektif dan sosial.

Empiris juga menunjukkan peran teknologi dalam mengurangi beban administratif. Beberapa sekolah unggul menggunakan big data sederhana untuk memetakan capaian siswa. Guru tidak lagi perlu menyusun laporan manual, karena sistem secara otomatis merekam hasil asesmen. Dengan demikian, guru dapat fokus pada refleksi pedagogis, bukan sekadar administrasi.

Namun, studi lapangan juga memperlihatkan risiko. Sekolah unggul yang terlalu fokus pada pencitraan digital cenderung melupakan aspek humanis. Siswa bisa saja menguasai aplikasi, tetapi kehilangan pengalaman interaksi sosial langsung. Ini menjadi pengingat bahwa digitalisasi harus diimbangi dengan nilai-nilai humanistik yang tetap menjadi jiwa pendidikan.

Refleksi penting dari studi empiris ini adalah bahwa sekolah unggul lahir bukan karena fasilitas semata, tetapi karena integrasi visi, kepemimpinan, dan praktik pedagogis. Data mendukung bahwa keberhasilan literasi, numerasi, dan iklim belajar selalu terkait dengan sinergi lintas level. Guru inovatif, sekolah kolaboratif, dan kebijakan nasional yang mendukung adalah tiga pilar yang saling menguatkan.

Dengan studi empiris ini, kita belajar bahwa transformasi pendidikan di Indonesia bukan mimpi kosong. Di berbagai sudut negeri, praktik baik telah terjadi. Tugas kita adalah memperluas, mereplikasi, dan menyesuaikan agar sekolah unggul tidak hanya menjadi segelintir, tetapi budaya nasional.

Data empiris dari sekolah unggul membuktikan bahwa integrasi mikro–meso–makro adalah strategi yang nyata, bukan sekadar retorika. Dengan kepemimpinan yang konsisten, penggunaan data, serta kolaborasi semua pihak, transformasi pendidikan dapat terwujud lebih cepat. Sekolah unggul menjadi bukti bahwa pedagogi tajam bukan sekadar teori, tetapi kenyataan yang bisa tumbuh di bumi Indonesia.

## D. Model Konseptual Strategi Implementasi

Setelah membahas integrasi mikro–meso–makro, best practices internasional, dan studi empiris sekolah unggul di Indonesia, langkah penting berikutnya adalah merumuskan model konseptual strategi implementasi. Model ini berfungsi sebagai peta jalan teoretis sekaligus instrumen reflektif, yang dapat digunakan guru, sekolah, maupun pembuat kebijakan untuk menajamkan pedagogi dan mengelola transformasi pendidikan secara menyeluruh.

Model konseptual yang ideal harus mampu menghubungkan empat pilar utama transformasi pendidikan: strategi mikro (kelas), strategi meso (sekolah), strategi makro (kebijakan nasional), dan strategi digital (teknologi pembelajaran). Keempat pilar ini tidak berdiri sendiri, melainkan saling terkait dalam hubungan sistemik. Dengan demikian, model implementasi bukan sekadar kerangka linier, melainkan ekosistem dinamis.

Di level mikro, guru menjadi penggerak utama. Model konseptual menempatkan guru sebagai titik awal proses transformasi: mendesain pembelajaran, memfasilitasi interaksi, melakukan asesmen autentik, dan melakukan refleksi berbasis data. Aktivitas ini kemudian dihubungkan dengan level meso, sehingga praktik inovatif guru tidak berjalan dalam ruang hampa, melainkan menemukan dukungan institusional.

Di level meso, sekolah berfungsi sebagai ruang penguatan. Dalam model konseptual, sekolah menyediakan budaya kolaborasi, kepemimpinan

instruksional, dan pengelolaan berbasis data. PLC, lesson study, dan rapor pendidikan dijadikan instrumen operasional untuk memastikan praktik guru tidak terisolasi, tetapi terhubung dalam budaya organisasi. Sekolah juga menjadi ruang uji coba bagi inovasi yang dapat diperluas ke level makro.

Pada level makro, model konseptual menempatkan kebijakan sebagai kerangka besar yang memberi arah, standar, dan dukungan sumber daya. Kebijakan seperti Kurikulum Merdeka, sertifikasi guru, hingga asesmen nasional diposisikan sebagai payung yang memastikan setiap sekolah bergerak dalam visi yang selaras. Namun, berbeda dengan pendekatan top-down klasik, model ini menekankan bahwa kebijakan harus bersifat dialogis: memberi ruang adaptasi lokal, sekaligus menerima umpan balik dari praktik lapangan.

Dimensi keempat, digitalisasi pedagogi, melintasi semua level. Model konseptual menempatkan teknologi bukan sebagai “lapisan tambahan”, melainkan fondasi transversal. Di kelas, teknologi memperkaya metode. Di sekolah, teknologi memperkuat manajemen dan kolaborasi. Di level kebijakan, teknologi menjadi instrumen monitoring dan evaluasi. Big data, e-assessment, dan AI menjadi katalis integrasi antar level.

Dengan empat pilar ini, model konseptual strategi implementasi dapat divisualisasikan sebagai jaring ekosistem: mikro–meso–makro membentuk segitiga inti, sementara digitalisasi menjadi lingkaran yang melingkupi dan menghubungkan ketiganya. Jaring ini memungkinkan aliran informasi, inovasi, dan refleksi berjalan dua arah: dari guru ke kebijakan, dan dari kebijakan kembali ke kelas.

Model ini juga menekankan pentingnya umpan balik (feedback loop). Praktik inovatif guru (mikro) memberi masukan pada kebijakan (makro) melalui data empiris. Sebaliknya, kebijakan memberi dukungan pada sekolah (meso) dan guru. Digitalisasi menjadi medium yang mempercepat siklus ini, sehingga inovasi dan evaluasi berlangsung lebih cepat, adaptif, dan berkelanjutan.

Dalam model konseptual ini, literasi data ditempatkan sebagai variabel kunci. Tanpa kemampuan membaca, mengolah, dan menggunakan data, guru, kepala sekolah, maupun pembuat kebijakan tidak akan mampu

menjalin integrasi. Oleh karena itu, penguatan kapasitas literasi data harus dipandang bukan sebagai pelengkap, tetapi sebagai fondasi strategis.

Selain itu, model ini menekankan prinsip humanisme sebagai bingkai nilai. Transformasi digital, integrasi kebijakan, dan inovasi metodologi tidak boleh mengorbankan aspek kemanusiaan. Guru tetap menjadi teladan moral, sekolah tetap menjadi ruang tumbuh karakter, dan kebijakan tetap berpihak pada inklusi serta keadilan sosial. Dengan nilai humanisme, model konseptual ini tetap berpijak pada misi pendidikan sejati.

Studi empiris dari sekolah unggul memperlihatkan bahwa keberhasilan integrasi mikro–meso–makro terjadi ketika ada kepemimpinan transformatif. Oleh karena itu, dalam model konseptual, kepemimpinan ditempatkan sebagai sumbu penggerak. Kepala sekolah, dinas pendidikan, bahkan guru senior memiliki peran strategis sebagai fasilitator integrasi, bukan sekadar administrator.

Model ini juga mengakui adanya tantangan implementasi: kesenjangan digital, birokrasi kaku, atau resistensi budaya. Namun, alih-alih memandangnya sebagai hambatan, model konseptual memandang tantangan ini sebagai variabel penguat: setiap kesenjangan memberi arah pada intervensi, setiap resistensi memberi ruang refleksi, dan setiap birokrasi memaksa inovasi kelembagaan. Dengan cara ini, model tidak utopis, melainkan realistik sekaligus visioner.

Model Konseptual Strategi Implementasi adalah kerangka integratif yang menghubungkan guru, sekolah, kebijakan, dan teknologi dalam satu ekosistem. Ia menegaskan bahwa transformasi pendidikan bukan hasil dari satu intervensi besar, melainkan dari jaringan kecil yang saling menguatkan. Dengan integrasi nilai humanisme, literasi data, kepemimpinan transformatif, dan pemanfaatan teknologi, model ini memberi arah yang jelas: menajamkan pedagogi guru untuk transformasi pendidikan Indonesia yang lebih adil, inklusif, dan berkelanjutan.

## **E. Rekomendasi Kebijakan & Praktik**

Setelah memahami pentingnya integrasi mikro–meso–makro, belajar dari best practices internasional, serta menganalisis data empiris dari sekolah

unggul, langkah terakhir adalah merumuskan rekomendasi kebijakan dan praktik. Rekomendasi ini ditujukan untuk tiga aktor utama: guru (mikro), sekolah (meso), dan pemerintah (makro), dengan dukungan lintas sektor. Rekomendasi ini bukan sekadar idealisme, tetapi arahan praktis yang bisa dijalankan secara bertahap dan realistik.

Pertama, bagi guru di level mikro, rekomendasi utama adalah memperkuat praktik reflektif berbasis data. Guru tidak cukup hanya melaksanakan RPP, tetapi perlu menganalisis data hasil belajar siswa secara berkelanjutan untuk memperbaiki strategi. Praktik refleksi ini bisa difasilitasi melalui portofolio digital atau jurnal pembelajaran. Dengan refleksi berbasis data, guru dapat lebih tepat dalam membedakan kebutuhan siswa, sekaligus memperkuat argumentasi pedagogisnya.

Kedua, guru juga disarankan untuk mengintegrasikan teknologi secara bermakna. Pemanfaatan LMS, e-assessment, atau aplikasi AI harus diarahkan untuk memperkuat interaksi dan personalisasi, bukan sekadar memindahkan metode lama ke ruang digital. Pelatihan internal atau komunitas praktisi bisa menjadi wadah berbagi praktik terbaik penggunaan teknologi dalam pembelajaran.

Ketiga, bagi sekolah di level meso, rekomendasi penting adalah membangun iklim kolaborasi guru yang konsisten. Sekolah perlu memfasilitasi terbentuknya PLC (Professional Learning Community) dan lesson study sebagai budaya, bukan program insidental. Dengan begitu, praktik reflektif guru dapat diperluas ke ranah kolektif, menghasilkan inovasi yang lebih sistemik.

Keempat, sekolah juga perlu mengembangkan dashboard rapor pendidikan internal. Data literasi, numerasi, kehadiran, dan iklim sekolah yang terkumpul bisa divisualisasikan sehingga guru, kepala sekolah, dan komite mudah memantau perkembangan. Dengan dashboard ini, keputusan di sekolah lebih berbasis data dan terhindar dari bias subjektif.

Kelima, bagi kepala sekolah, rekomendasi utama adalah menguatkan peran sebagai pemimpin instruksional transformatif. Kepala sekolah tidak hanya mengelola administrasi, tetapi harus aktif mendampingi guru, memberi umpan balik, dan memfasilitasi inovasi. Studi empiris

menunjukkan sekolah unggul selalu dipimpin oleh figur yang visioner dan konsisten membangun budaya belajar.

Keenam, di level pemerintah (makro), rekomendasi utama adalah menjaga konsistensi kebijakan. Perubahan kurikulum atau program besar tidak boleh dilakukan terburu-buru setiap kali berganti menteri. Pemerintah perlu membangun *grand design pendidikan nasional* dengan horizon jangka panjang (misalnya 2045) yang tetap menjadi pegangan meski terjadi pergantian kepemimpinan politik.

Ketujuh, pemerintah juga perlu memastikan pemerataan sumber daya. Penempatan guru harus lebih proporsional, dana BOS harus disesuaikan dengan kebutuhan daerah, dan digitalisasi pendidikan harus difokuskan pada wilayah 3T terlebih dahulu. Tanpa pemerataan, kebijakan pendidikan akan terus memperlebar jurang kesenjangan antar daerah.

Kedelapan, dalam konteks digitalisasi, pemerintah disarankan mengembangkan platform nasional terbuka yang aman, inklusif, dan terintegrasi. Platform ini harus memungkinkan integrasi data siswa, guru, dan sekolah dengan perlindungan privasi ketat. Dengan big data pendidikan nasional yang valid, kebijakan akan lebih berbasis bukti dan mampu merespons kebutuhan nyata.

Kesembilan, rekomendasi juga mencakup aspek literasi data dan digital. Pemerintah perlu mengadakan pelatihan sistematis bagi guru dan kepala sekolah tentang pemanfaatan data untuk refleksi. Literasi digital juga harus masuk dalam program pengembangan guru berkelanjutan, sehingga mereka tidak hanya menjadi pengguna pasif, tetapi mampu mengkritisi dan mengkreasikan solusi digital.

Kesepuluh, integrasi kebijakan harus dilengkapi dengan mekanisme umpan balik dua arah. Guru dan sekolah perlu diberi kanal resmi untuk memberikan masukan terhadap kebijakan. Dengan sistem bottom-up, kebijakan tidak hanya dibuat dari atas, tetapi lahir dari dialog antara praktik lapangan dan visi nasional.

Kesebelas, semua aktor pendidikan—guru, sekolah, pemerintah—perlu membangun budaya refleksi dan perbaikan berkelanjutan (continuous improvement). Transformasi pendidikan tidak terjadi dalam semalam, tetapi melalui proses iteratif: mencoba, merefleksi, memperbaiki, lalu

mencoba lagi. Budaya ini bisa diperkuat dengan insentif penghargaan bagi sekolah atau guru yang konsisten berinovasi.

Keduabelas, integrasi strategi juga harus memperhatikan nilai humanisme. Rekomendasi kebijakan tidak boleh terjebak pada digitalisasi semata, tetapi harus menekankan dimensi moral, karakter, dan inklusi. Guru harus tetap dilihat sebagai manusia yang memberi keteladanan, bukan sekadar operator kebijakan. Siswa pun harus dipandang sebagai pribadi unik, bukan sekadar data angka.

Ketigabelas, rekomendasi lain adalah memperkuat kemitraan lintas sektor. Dunia industri, universitas, komunitas lokal, dan lembaga internasional harus dilibatkan dalam transformasi pendidikan. Kolaborasi ini akan memperkaya sumber daya, memberi variasi pengalaman belajar, dan mempercepat adaptasi dengan perkembangan global.

Keempatbelas, pemerintah dan sekolah juga disarankan mengembangkan model desentralisasi adaptif. Kebijakan nasional memberi kerangka besar, tetapi sekolah diberi ruang untuk menyesuaikan strategi dengan konteks lokal. Dengan cara ini, keberagaman budaya Indonesia justru menjadi kekuatan, bukan hambatan.

Kesimpulan penting dari rekomendasi ini adalah bahwa transformasi pendidikan hanya akan berhasil bila ada komitmen kolektif. Guru tidak bisa berjalan sendiri, sekolah tidak bisa berinovasi tanpa dukungan kebijakan, dan pemerintah tidak bisa sukses tanpa mendengar suara lapangan. Semua pihak harus bergerak sebagai orkestrasi yang harmonis, dengan tujuan sama: menajamkan pedagogi demi masa depan pendidikan Indonesia yang unggul, adil, dan humanis.

# BAGIAN III

## INOVASI PEDAGOGI GURU







## BAB 11

### INOVASI METODOLOGI

Setelah membahas strategi implementasi pedagogi di level mikro, meso, makro, dan digital pada Bagian II, kini kita memasuki ranah yang lebih konkret: **inovasi metodologi pembelajaran**. Metodologi adalah jantung pedagogi. Ia bukan sekadar teknik mengajar, melainkan cara pandang guru dalam merancang, mengorganisasi, dan memfasilitasi proses belajar yang bermakna. Tanpa inovasi metodologi, transformasi pendidikan akan terhenti pada tataran kebijakan dan strategi, tanpa menyentuh inti kehidupan kelas.

Era pendidikan kontemporer menuntut metodologi yang fleksibel, adaptif, dan relevan dengan kebutuhan siswa abad ke-21. Siswa tidak lagi hanya memerlukan hafalan fakta, tetapi keterampilan berpikir kritis, kreativitas, kolaborasi, dan komunikasi. Oleh karena itu, guru perlu berani keluar dari pola instruksional tradisional menuju metodologi inovatif yang berbasis proyek, interdisipliner, partisipatif, dan didukung teknologi.

Inovasi metodologi juga menjadi kunci untuk menjawab tantangan Society 5.0 dan era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity). Dunia yang penuh ketidakpastian menuntut siswa untuk mampu belajar

sepanjang hayat, beradaptasi cepat, dan menciptakan solusi kreatif. Dengan metodologi inovatif, kelas dapat menjadi laboratorium sosial tempat siswa berlatih menghadapi realitas kompleks sekaligus membangun ketangguhan personal.

Bab 11 ini akan membahas lima pendekatan utama inovasi metodologi:

1. **Project-Based Learning (PBL)** – pembelajaran berbasis proyek yang menekankan problem solving dan kreativitas.
2. **STEM/STEAM & Design Thinking** – integrasi sains, teknologi, seni, dan desain untuk melatih siswa berpikir lintas disiplin.
3. **Flipped Classroom** – model pembelajaran terbalik yang memberi ruang lebih luas untuk diskusi kritis di kelas.
4. **Gamifikasi dalam Pembelajaran** – penerapan prinsip permainan untuk meningkatkan motivasi dan keterlibatan siswa.
5. **Studi Kasus Metodologi Inovatif** – refleksi dari praktik nyata di sekolah unggul Indonesia dan dunia.

Setiap subbab tidak hanya menjelaskan konsep, tetapi juga mengaitkannya dengan teori pendidikan, hasil penelitian, serta contoh empiris di lapangan. Dengan demikian, inovasi metodologi tidak sekadar jargon, tetapi benar-benar menjadi instrumen pedagogis yang bisa diperlakukan guru di kelas.

Refleksi penting dalam bab ini adalah bahwa **inovasi metodologi bukan sekadar mengikuti tren, melainkan merespons kebutuhan siswa**. Guru yang inovatif tidak hanya menyalin metode baru, tetapi mampu memodifikasi sesuai konteks lokal, budaya sekolah, dan karakteristik peserta didik. Inilah yang membuat pedagogi tetap tajam sekaligus humanis.

## A. PBL (Project-Based Learning)

Project-Based Learning (PBL) atau pembelajaran berbasis proyek adalah salah satu inovasi metodologi yang paling relevan dengan tuntutan pendidikan abad ke-21. PBL menekankan proses belajar melalui keterlibatan siswa dalam mengerjakan proyek nyata yang kontekstual dengan kehidupan mereka. Alih-alih sekadar mendengarkan ceramah guru atau menghafal

materi, siswa ditantang untuk menemukan, menganalisis, dan menyelesaikan masalah dalam bentuk karya nyata.

Konsep PBL berakar pada teori konstruktivisme yang dikembangkan Piaget dan Vygotsky. Menurut konstruktivisme, pengetahuan tidak ditransfer begitu saja dari guru ke siswa, melainkan dikonstruksi melalui pengalaman belajar aktif. PBL menyediakan ruang itu: siswa membangun pengetahuan melalui investigasi, diskusi, dan kolaborasi. Hal ini membuat PBL tidak hanya melatih kognisi, tetapi juga keterampilan sosial dan emosional.

Keunggulan utama PBL adalah kemampuannya menumbuhkan keterampilan berpikir kritis. Ketika menghadapi proyek, siswa harus menganalisis masalah, mencari solusi, dan mempertimbangkan berbagai sudut pandang. Misalnya, proyek tentang pengelolaan sampah sekolah menuntut siswa tidak hanya memahami konsep lingkungan, tetapi juga memikirkan strategi implementasi yang realistik dan melibatkan komunitas sekolah.

Selain itu, PBL mendorong kreativitas dan inovasi. Proyek yang baik memberi ruang bagi siswa untuk merancang produk, presentasi, atau karya kreatif sesuai imajinasinya. Guru tidak lagi memposisikan diri sebagai satu-satunya sumber pengetahuan, tetapi sebagai fasilitator yang membimbing proses eksplorasi. Dengan cara ini, kelas menjadi laboratorium inovasi di mana setiap siswa bisa mengembangkan potensi uniknya.

Dari perspektif keterampilan abad ke-21, PBL juga memperkuat kolaborasi dan komunikasi. Sebagian besar proyek dilaksanakan secara berkelompok, sehingga siswa harus belajar berbagi tugas, menyelesaikan konflik, dan menghargai pendapat orang lain. Proses presentasi proyek juga melatih keterampilan komunikasi publik yang penting dalam dunia kerja.

PBL juga memiliki keunggulan dalam hal relevansi. Materi pelajaran tidak lagi abstrak, tetapi terhubung langsung dengan kehidupan nyata siswa. Proyek tentang kewirausahaan, misalnya, mengajarkan matematika (perhitungan modal), bahasa (promosi produk), dan sains (proses produksi) secara terintegrasi. Dengan demikian, PBL sejalan dengan filosofi *connected curriculum* yang menekankan integrasi antar disiplin ilmu.

Namun, keberhasilan PBL tidak terjadi begitu saja. Guru perlu memahami desain instruksional yang tepat. PBL yang efektif harus memiliki pertanyaan pemicu (*driving question*) yang jelas, menantang, dan bermakna.

Pertanyaan ini menjadi motor penggerak yang menjaga siswa tetap fokus dan termotivasi. Tanpa pertanyaan pemicu yang baik, proyek berisiko berubah menjadi aktivitas rutin tanpa nilai pedagogis.

Tantangan lain adalah waktu dan manajemen kelas. PBL biasanya memerlukan waktu lebih panjang dibandingkan metode konvensional. Guru harus mampu merancang timeline yang realistik, membagi peran dengan jelas, serta memastikan setiap siswa terlibat aktif. Keterampilan manajemen kelas yang baik menjadi kunci agar PBL tidak berakhir hanya dengan kerja kelompok yang timpang.

Selain itu, asesmen dalam PBL harus bersifat autentik. Guru tidak bisa hanya menilai hasil akhir proyek, tetapi juga proses belajar: keterlibatan, kolaborasi, kreativitas, hingga kemampuan refleksi. Rubrik penilaian berbasis kompetensi sangat dibutuhkan untuk memberi umpan balik yang adil dan komprehensif. Dengan asesmen autentik, PBL menjadi ruang pembelajaran menyeluruh, bukan sekadar lomba produk akhir.

Dalam konteks Indonesia, PBL sangat relevan dengan kebijakan Kurikulum Merdeka yang menekankan *projek penguatan profil Pelajar Pancasila (P5)*. Melalui proyek ini, siswa diajak untuk menginternalisasi nilai-nilai gotong royong, kemandirian, dan kepedulian lingkungan. Misalnya, proyek “Kewirausahaan Berbasis Lokal” di SMK memungkinkan siswa belajar bisnis sambil melestarikan produk budaya daerah. PBL dengan demikian mempertemukan dimensi akademik, budaya, dan nilai kebangsaan.

Studi empiris menunjukkan bahwa sekolah yang konsisten menerapkan PBL mengalami peningkatan keterlibatan siswa. Laporan Bank Dunia (2020) mencatat bahwa siswa yang terlibat dalam pembelajaran berbasis proyek cenderung lebih termotivasi dan memiliki pemahaman mendalam. Di Indonesia, beberapa sekolah penggerak melaporkan peningkatan keterampilan kolaborasi dan problem solving siswa setelah menerapkan PBL lintas mata pelajaran.

Meskipun demikian, PBL juga menghadapi resistensi. Sebagian guru menganggapnya merepotkan karena membutuhkan perencanaan lebih detail, sementara sebagian orang tua masih menilai hasil belajar dari nilai ujian, bukan proyek. Oleh karena itu, perlu ada edukasi publik bahwa

keberhasilan pendidikan tidak hanya diukur dari angka, tetapi juga dari keterampilan nyata yang diperoleh siswa.

Refleksi penting dari PBL adalah bahwa belajar bukan sekadar memperoleh jawaban, tetapi menemukan pertanyaan yang tepat. Dengan proyek, siswa belajar menghadapi ketidakpastian, mencoba solusi, gagal, lalu mencoba lagi. Proses inilah yang membentuk resiliensi dan mental growth mindset. Dalam konteks era VUCA, keterampilan ini lebih berharga dari pada sekadar hafalan fakta.

Project-Based Learning adalah metodologi inovatif yang mampu menjamkan pedagogi guru sekaligus membekali siswa dengan keterampilan abad ke-21. PBL menghadirkan pembelajaran yang bermakna, kolaboratif, dan kontekstual. Tantangan teknis seperti waktu, asesmen, dan resistensi budaya memang nyata, tetapi dapat diatasi dengan desain instruksional yang baik, dukungan sekolah, dan kebijakan nasional. Dengan PBL, kelas tidak hanya menjadi ruang transfer ilmu, tetapi juga ruang transformasi manusia.

## **B. STEM/STEAM & Design Thinking**

Salah satu inovasi metodologi yang semakin mendapat perhatian global adalah pendekatan STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics) dan variannya STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, and Mathematics). Pendekatan ini menekankan pembelajaran interdisipliner, di mana siswa tidak hanya mempelajari mata pelajaran secara terpisah, tetapi mengintegrasikannya untuk memecahkan masalah nyata. Penambahan huruf *A* pada STEAM menegaskan bahwa seni dan kreativitas memiliki posisi penting dalam membentuk pembelajaran holistik.

STEM/STEAM sejatinya berakar dari pendidikan berbasis masalah (problem-based education) yang menekankan keterampilan abad ke-21: berpikir kritis, kreativitas, kolaborasi, dan komunikasi. Dalam praktiknya, siswa diberi tantangan nyata seperti merancang jembatan mini, membuat aplikasi sederhana, atau menciptakan produk ramah lingkungan. Tantangan ini memaksa siswa untuk memadukan pengetahuan sains, keterampilan teknologi, logika matematika, prinsip rekayasa, serta sentuhan estetika dan etika.

Dalam konteks design thinking, pendekatan STEM/STEAM menjadi semakin kuat. Design thinking adalah metodologi inovasi yang dikembangkan di Stanford d.school, dengan lima tahapan utama: empathize, define, ideate, prototype, dan test. Tahapan ini mengajarkan siswa untuk memahami masalah dari perspektif pengguna, merumuskan tantangan yang jelas, menghasilkan ide kreatif, membuat prototipe, lalu mengujinya secara iteratif. Jika STEM/STEAM memberi dasar interdisipliner, design thinking memberi kerangka berpikir inovatif dan berorientasi solusi.

Keunggulan pendekatan ini adalah kemampuannya mempersiapkan siswa menghadapi dunia kerja dan kehidupan nyata. Banyak tantangan masa depan, seperti perubahan iklim, ketahanan pangan, atau transformasi digital, memerlukan pemikiran lintas disiplin. Dengan STEM/STEAM, siswa belajar sejak dini untuk tidak berpikir dalam silo mata pelajaran, melainkan memadukan pengetahuan dalam kerangka utuh.

Di Indonesia, penerapan STEM/STEAM sejalan dengan semangat Kurikulum Merdeka yang menekankan *projek penguatan profil Pelajar Pancasila (P5)*. Proyek-proyek ini secara alami mendorong pendekatan interdisipliner. Misalnya, proyek “Energi Terbarukan untuk Sekolah” melibatkan fisika (konsep energi), matematika (perhitungan efisiensi), teknologi (panel surya), seni (kampanye visual), dan etika (kesadaran lingkungan).

Salah satu nilai tambah STEM/STEAM adalah penekanan pada kreativitas melalui seni. Penambahan “A” pada STEAM bukan sekadar kosmetik, tetapi pengakuan bahwa estetika, imajinasi, dan nilai humanis penting dalam pendidikan. Siswa yang merancang prototipe tidak hanya dituntut fungsional, tetapi juga menarik, komunikatif, dan kontekstual dengan budaya. Hal ini menjadikan STEAM lebih dekat dengan kebutuhan masyarakat Indonesia yang kaya akan kearifan lokal.

Penerapan STEM/STEAM juga memperkuat kolaborasi multipihak. Banyak sekolah di dunia melibatkan universitas, industri, dan komunitas lokal untuk merancang proyek STEM. Di Indonesia, misalnya, beberapa SMK berkolaborasi dengan perusahaan teknologi untuk membuat *teaching factory* berbasis STEAM. Kolaborasi ini mempertemukan teori dan praktik, memperkaya pengalaman belajar siswa.

Namun, tantangan implementasi STEM/STEAM tidak kecil. Pertama, guru masih terbiasa dengan pola mata pelajaran terpisah, sehingga sulit merancang kurikulum lintas disiplin. Kedua, keterbatasan fasilitas laboratorium, alat eksperimen, atau perangkat digital membuat banyak sekolah sulit melaksanakan proyek STEM. Ketiga, paradigma asesmen masih berorientasi kognitif, sehingga keterampilan kreatif atau proses kolaboratif sulit diukur.

Untuk mengatasi tantangan ini, diperlukan pendekatan bertahap dan adaptif. Guru bisa memulai dari proyek kecil yang menggabungkan dua mata pelajaran, misalnya fisika dengan seni (membuat miniatur jembatan indah). Sekolah dapat memanfaatkan sumber daya lokal alih-alih menunggu fasilitas modern, misalnya menggunakan bahan sederhana untuk eksperimen. Pemerintah dapat memberi insentif bagi sekolah yang berhasil mengembangkan kurikulum STEAM.

Secara filosofis, pendekatan STEM/STEAM dan design thinking menegaskan bahwa pendidikan adalah proses mencipta, bukan hanya menghafal. Siswa belajar tidak hanya untuk mengetahui (*to know*), tetapi juga untuk melakukan (*to do*), menjadi (*to be*), dan hidup bersama (*to live together*). Empat pilar UNESCO ini hidup dalam setiap proyek STEM/STEAM, menjadikannya lebih dari sekadar metodologi, melainkan paradigma pendidikan humanis sekaligus futuristik.

Refleksi dari penerapan design thinking adalah bahwa proses pembelajaran seharusnya berorientasi pada empati. Tahap pertama design thinking, yaitu *empathize*, mengajarkan siswa untuk memahami masalah dari perspektif orang lain. Hal ini sangat relevan dalam membangun generasi yang tidak hanya cerdas, tetapi juga peduli, inklusif, dan beretika. Dengan demikian, STEM/STEAM tidak hanya menghasilkan insinyur atau ilmuwan, tetapi juga warga dunia yang humanis.

Dalam konteks global, studi empiris menunjukkan dampak positif STEM/STEAM. Di Amerika Serikat, siswa yang mengikuti kurikulum STEM menunjukkan peningkatan minat pada bidang sains dan teknologi. Di Korea Selatan, integrasi STEAM meningkatkan kreativitas siswa dalam riset sekolah menengah. Indonesia dapat belajar dari praktik ini dengan menyesuaikan pada potensi lokal, misalnya integrasi STEAM dengan budaya batik, pertanian, atau kearifan lingkungan.

STEM/STEAM dan design thinking adalah metodologi interdisipliner yang mampu menajamkan pedagogi guru sekaligus membekali siswa dengan keterampilan masa depan. Tantangan implementasi memang besar, tetapi dapat diatasi dengan strategi adaptif, kolaborasi multipihak, dan asesmen autentik. Dengan pendekatan ini, kelas tidak lagi menjadi ruang hafalan, melainkan ruang kreasi, inovasi, dan empati.

### C. Flipped Classroom

Flipped classroom atau kelas terbalik merupakan salah satu metodologi inovatif yang berkembang pesat dalam dekade terakhir. Model ini membalik logika tradisional pembelajaran: aktivitas pasif seperti mendengarkan penjelasan guru dipindahkan ke rumah melalui video, modul digital, atau podcast, sedangkan waktu kelas digunakan untuk aktivitas aktif seperti diskusi, pemecahan masalah, dan proyek kolaboratif. Dengan demikian, peran guru dan siswa mengalami reposisi: guru bukan lagi pusat informasi, tetapi fasilitator interaksi; siswa bukan lagi penerima pasif, tetapi aktor utama proses belajar.

Konsep flipped classroom berakar pada teori konstruktivisme sosial yang menekankan bahwa pembelajaran lebih bermakna bila siswa aktif mengonstruksi pengetahuan melalui interaksi. Menurut Vygotksy, *zone of proximal development* hanya dapat dicapai bila siswa mendapat kesempatan berinteraksi dengan teman sebaya dan guru. Flipped classroom menyediakan ruang interaksi itu, karena waktu kelas tidak lagi habis untuk ceramah, melainkan untuk dialog kritis dan kolaborasi.

Keunggulan utama flipped classroom adalah optimalisasi waktu tatap muka. Sering kali guru menghabiskan sebagian besar kelas untuk menjelaskan teori, lalu memberi pekerjaan rumah yang justru sulit dilakukan tanpa bimbingan. Flipped classroom membalik pola ini: teori dipelajari siswa secara mandiri, sementara waktu tatap muka digunakan untuk menyelesaikan masalah yang kompleks dengan bimbingan guru. Hal ini meningkatkan kualitas keterlibatan siswa.

Selain itu, flipped classroom memungkinkan diferensiasi pembelajaran. Siswa dapat mengakses materi sesuai kecepatannya masing-masing: mereka bisa menghentikan video, mengulang penjelasan, atau membaca

modul dengan ritme pribadi. Bagi siswa yang kesulitan, ini memberi ruang remediasi mandiri; bagi siswa yang cepat, ini memberi peluang untuk lebih jauh mengeksplorasi materi.

Model ini juga memperkuat keterampilan kolaboratif. Di kelas terbalik, waktu tatap muka lebih banyak digunakan untuk kerja kelompok, diskusi kasus, atau eksperimen. Siswa belajar mendengarkan pendapat orang lain, menyumbang ide, dan memecahkan masalah secara kolektif. Hal ini sejalan dengan kebutuhan keterampilan abad ke-21, di mana kolaborasi menjadi salah satu kompetensi inti.

Dalam konteks digitalisasi, flipped classroom memanfaatkan sumber daya daring seperti video YouTube, platform pembelajaran, atau LMS. Guru bisa membuat video sendiri atau menggunakan sumber terbuka. Pemanfaatan teknologi ini membuat pembelajaran lebih fleksibel, terutama dalam era pasca-pandemi, ketika siswa sudah terbiasa dengan materi daring.

Namun, flipped classroom bukan tanpa tantangan. Salah satu masalah utama adalah kesenjangan akses teknologi. Tidak semua siswa memiliki perangkat atau internet memadai untuk mengakses materi di rumah. Tanpa solusi, flipped classroom justru berisiko memperlebar kesenjangan antara siswa yang mampu dan tidak mampu. Guru perlu kreatif, misalnya menyediakan materi dalam bentuk cetak, flashdisk, atau pembelajaran luring berbasis komunitas.

Tantangan lain adalah kebiasaan belajar siswa. Tidak semua siswa terbiasa belajar mandiri di rumah. Ada yang menunda, ada yang sekadar membuka video tanpa memperhatikan. Oleh karena itu, guru perlu merancang mekanisme akuntabilitas, misalnya kuis singkat sebelum kelas, jurnal refleksi, atau pertanyaan pemandik yang harus dijawab.

Selain itu, flipped classroom menuntut kesiapan guru. Membuat video atau modul digital bukan hal mudah, terutama bagi guru yang belum terbiasa dengan teknologi. Perlu ada pelatihan dan dukungan dari sekolah agar guru tidak kewalahan. Namun, guru tidak harus membuat video panjang; bahkan video sederhana berdurasi 5–10 menit pun efektif bila fokus pada inti konsep.

Secara empiris, penelitian menunjukkan bahwa flipped classroom meningkatkan partisipasi siswa dan hasil belajar. Studi di Amerika Serikat

(Bishop & Verleger, 2013) menemukan bahwa siswa lebih aktif bertanya dan berdiskusi dalam kelas terbalik. Di Indonesia, beberapa sekolah penggerak melaporkan peningkatan keterlibatan siswa setelah menerapkan flipped classroom dalam mata pelajaran matematika dan IPA.

Refleksi filosofis dari flipped classroom adalah perubahan peran guru dari “sage on the stage” menjadi “guide on the side”. Guru tidak lagi menjadi pusat yang serba tahu, tetapi pendamping yang membantu siswa menemukan pengetahuan. Ini sejalan dengan paradigma pendidikan humanis ala Freire yang menolak model “banking education” (guru menabungkan ilmu ke siswa), dan menggantinya dengan model dialogis yang membebaskan.

Selain itu, flipped classroom menumbuhkan kemandirian belajar. Siswa tidak bisa lagi hanya mengandalkan guru untuk menjelaskan, tetapi harus aktif mengakses materi. Kebiasaan ini melatih mereka menjadi pembelajar sepanjang hayat (*lifelong learner*). Dalam konteks era VUCA, kemandirian belajar menjadi modal penting untuk menghadapi ketidakpastian masa depan.

Flipped classroom juga relevan dengan konteks Indonesia yang bera-gam. Guru dapat menyesuaikan pendekatan ini dengan kearifan lokal. Misalnya, siswa di daerah pedesaan dapat diminta menonton video sederhana di pos belajar bersama, lalu mendiskusikannya di kelas. Sementara di kota, flipped classroom bisa diperkaya dengan diskusi daring melalui platform digital. Dengan adaptasi ini, flipped classroom tidak kehilangan jiwa humanisnya.

Flipped classroom adalah metodologi inovatif yang menata ulang peran guru dan siswa. Ia memperkuat keterampilan kritis, kolaboratif, dan mandiri, sekaligus memanfaatkan teknologi digital secara bermakna. Tantangan akses, kebiasaan belajar, dan kesiapan guru memang nyata, tetapi dapat diatasi dengan strategi adaptif dan dukungan kebijakan. Dengan flipped classroom, kelas tidak lagi sekadar ruang ceramah, melainkan ruang dialog, eksplorasi, dan transformasi.

## D. Gamifikasi dalam Pembelajaran

Gamifikasi atau *gamification* adalah pendekatan pedagogis yang menggunakan prinsip, mekanisme, dan elemen permainan dalam konteks non-game, termasuk pendidikan. Tujuan utamanya adalah meningkatkan motivasi, keterlibatan, dan pengalaman belajar siswa. Dalam praktik gamifikasi, pembelajaran dikemas dengan fitur seperti poin, level, lencana (*badges*), papan peringkat, tantangan, hingga narasi cerita, sehingga proses belajar terasa lebih interaktif dan menyenangkan.

Konsep gamifikasi berakar pada teori motivasi intrinsik dan ekstrinsik dalam psikologi pendidikan. Deci dan Ryan melalui *Self-Determination Theory (SDT)* menegaskan bahwa motivasi tumbuh ketika kebutuhan dasar manusia—autonomi, kompetensi, dan keterhubungan—terpenuhi. Gamifikasi menyentuh ketiganya: siswa merasa punya kontrol atas progresnya (autonomi), mengalami capaian bertahap (kompetensi), dan merasa menjadi bagian dari komunitas belajar (keterhubungan).

Keunggulan utama gamifikasi adalah kemampuannya meningkatkan keterlibatan siswa. Siswa yang biasanya pasif menjadi lebih aktif ketika pembelajaran dikemas dengan sistem poin atau level. Misalnya, siswa yang berhasil menjawab soal mendapatkan “koin” yang bisa ditukar dengan hak istimewa. Dengan cara ini, pembelajaran terasa seperti permainan yang menantang, bukan kewajiban yang membosankan.

Gamifikasi juga memperkuat prinsip belajar bertahap. Dalam permainan, tantangan biasanya dimulai dari level mudah dan secara bertahap meningkat. Prinsip ini sejalan dengan konsep *scaffolding* dari Vygotsky, di mana siswa belajar lebih efektif bila tantangan sedikit di atas kemampuan mereka saat ini. Guru yang menggunakan gamifikasi dapat mendesain pembelajaran dengan level progresif, sehingga siswa merasakan keberhasilan kecil yang mendorong motivasi lebih besar.

Selain itu, gamifikasi mendukung pembelajaran kolaboratif. Papan peringkat atau misi kelompok mendorong siswa bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama. Hal ini memperkuat keterampilan komunikasi, negosiasi, dan kerja tim. Bahkan, kompetisi sehat dalam gamifikasi dapat mendorong siswa berusaha lebih keras tanpa merasa terbebani.

Dalam konteks digital, gamifikasi semakin mudah diterapkan melalui aplikasi edukasi seperti Kahoot, Quizizz, Duolingo, atau Classcraft. Aplikasi ini menghadirkan elemen permainan dalam bentuk kuis interaktif, avatar, dan sistem penghargaan. Namun, gamifikasi tidak harus selalu digital. Guru dapat menggunakan kartu, papan tulis, atau sistem bintang sederhana untuk menciptakan suasana permainan di kelas.

Meski efektif, gamifikasi menghadapi risiko reduksionisme jika hanya fokus pada hadiah eksternal. Jika tidak dirancang dengan baik, siswa mungkin hanya termotivasi oleh poin atau hadiah, bukan oleh makna belajar. Oleh karena itu, gamifikasi harus diseimbangkan dengan upaya menumbuhkan motivasi intrinsik: rasa ingin tahu, kepuasan menemukan jawaban, dan kebanggaan atas pencapaian diri.

Tantangan lain adalah kesetaraan partisipasi. Dalam beberapa kasus, gamifikasi dapat menimbulkan dominasi siswa yang lebih cepat atau lebih kompetitif, sementara siswa yang lambat merasa tertinggal. Untuk mengatasi ini, guru perlu mendesain gamifikasi yang inklusif, misalnya dengan memberi misi berbeda sesuai tingkat kemampuan, atau menekankan kerja sama daripada kompetisi.

Gamifikasi juga perlu memperhatikan aspek etika dan keseimbangan. Jika terlalu berlebihan, siswa bisa menganggap belajar hanya permainan semu tanpa refleksi. Padahal, esensi pendidikan bukan sekadar kesenangan, tetapi juga kedalaman pemahaman dan internalisasi nilai. Oleh karena itu, guru perlu merancang gamifikasi dengan narasi yang bermakna, misalnya tantangan tentang lingkungan hidup, toleransi, atau kewirausahaan sosial.

Dalam konteks Indonesia, gamifikasi sangat relevan dengan karakter budaya yang kolektif dan kompetitif sehat. Misalnya, sekolah bisa mengadakan “Liga Literasi” di mana kelas saling bersaing membaca buku terbanyak dalam sebulan. Atau, dalam mata pelajaran sains, siswa bisa diminta menyelesaikan misi eksperimen yang memberi kontribusi pada proyek kelas. Hal ini tidak hanya memotivasi, tetapi juga menumbuhkan rasa kebersamaan.

Studi empiris mendukung efektivitas gamifikasi. Penelitian Hamari, Koivisto, dan Sarsa (2014) menunjukkan bahwa gamifikasi meningkatkan keterlibatan dan kinerja siswa bila dirancang dengan baik. Di Indonesia, beberapa guru melaporkan peningkatan partisipasi kelas ketika

menggunakan aplikasi seperti Quizizz untuk evaluasi harian. Bahkan siswa yang biasanya pasif menjadi lebih bersemangat karena merasa tertantang.

Refleksi filosofis dari gamifikasi adalah bahwa belajar harus mengandung unsur kebahagiaan. Ki Hadjar Dewantara menekankan bahwa pendidikan sejati adalah proses memerdekaan manusia. Gamifikasi, bila dijalankan dengan seimbang, dapat menghadirkan kebahagiaan belajar yang membuat siswa tidak sekadar mengejar nilai, tetapi mencintai proses belajar itu sendiri.

Namun, guru perlu ingat bahwa gamifikasi bukan tujuan, melainkan alat pedagogis. Kunci keberhasilan bukan terletak pada teknologi atau sistem poin, melainkan pada desain instruksional yang cerdas, humanis, dan kontekstual. Guru tetap harus memastikan bahwa gamifikasi mengarah pada pencapaian kompetensi yang diharapkan, bukan sekadar kesenangan sesaat.

Gamifikasi dalam pembelajaran adalah metodologi inovatif yang mampu menajamkan pedagogi guru dengan meningkatkan motivasi, keterlibatan, dan kolaborasi siswa. Tantangan seperti risiko reduksionisme, ketidaksetaraan, dan etika dapat diatasi melalui desain yang inklusif, bermakna, dan berorientasi nilai. Dengan gamifikasi, kelas menjadi ruang belajar yang penuh energi, kompetisi sehat, dan kebahagiaan, sehingga mendukung tercapainya transformasi pendidikan yang lebih humanis dan relevan.

## **E. Studi Kasus Metodologi Inovatif**

Teori pedagogi dan metodologi inovatif akan lebih bermakna bila dikaitkan dengan praktik nyata di lapangan. Studi kasus memberikan gambaran konkret bagaimana guru dan sekolah mengimplementasikan PBL, STEM/STEAM, flipped classroom, dan gamifikasi dalam konteks riil. Melalui studi kasus, kita dapat melihat faktor pendukung, tantangan, serta dampak nyata inovasi metodologi terhadap keterlibatan dan capaian siswa.

Salah satu studi kasus datang dari SMK di Jawa Barat yang mengembangkan *Project-Based Learning* (PBL) berbasis kewirausahaan lokal. Guru ekonomi bekerja sama dengan guru seni untuk membuat proyek “Produk Kreatif Daerah”. Siswa diminta merancang, memproduksi, dan memasarkan

produk khas daerah seperti kerajinan bambu atau makanan tradisional. Hasilnya, siswa tidak hanya belajar teori ekonomi, tetapi juga keterampilan praktis dalam manajemen usaha dan pemasaran digital. Proyek ini meningkatkan motivasi siswa sekaligus mendekatkan sekolah dengan komunitas lokal.

Studi kasus lain muncul dari SMA Negeri di Yogyakarta yang menerapkan STEM/STEAM dalam pembelajaran sains. Siswa diminta membuat prototipe alat penyaring air sederhana menggunakan prinsip fisika, kimia, matematika, serta estetika desain. Proyek ini tidak hanya melatih keterampilan sains, tetapi juga kreativitas dan kepedulian sosial, karena solusi mereka ditujukan untuk membantu masyarakat sekitar yang menghadapi masalah air bersih. Evaluasi menunjukkan peningkatan signifikan dalam keterampilan problem solving siswa.

Di sisi lain, penerapan flipped classroom juga menunjukkan hasil positif. Sebuah SMP di Surabaya memanfaatkan video pembelajaran singkat yang dibuat guru matematika. Siswa menonton video di rumah, lalu mengerjakan soal dan diskusi kelompok di kelas. Guru melaporkan peningkatan partisipasi, karena siswa datang ke kelas dengan pertanyaan yang lebih kritis. Bahkan, siswa yang biasanya pasif lebih berani berbicara karena sudah memiliki pemahaman awal dari video.

Contoh inovasi gamifikasi dapat ditemukan di SD di Jakarta. Guru bahasa Indonesia menggunakan sistem poin dan lencana untuk setiap tugas membaca yang diselesaikan siswa. Mereka juga mengadakan “Liga Literasi” antar kelas, di mana setiap kelas bersaing membaca buku terbanyak dalam sebulan. Hasilnya, minat baca siswa meningkat tajam; jumlah buku yang dipinjam di perpustakaan naik hingga 40% dalam satu semester. Guru mencatat bahwa suasana belajar lebih hidup, dengan siswa berlomba membaca tanpa merasa dipaksa.

Selain di Indonesia, studi kasus internasional juga memberi inspirasi. Di Finlandia, PBL dipadukan dengan flipped classroom dalam program nasional berbasis fenomena (*phenomenon-based learning*). Siswa meneliti isu global seperti perubahan iklim dengan pendekatan lintas disiplin. Mereka mempelajari sains di luar kelas, lalu berdiskusi kritis di kelas dengan guru. Pendekatan ini menghasilkan pemahaman mendalam sekaligus kesadaran global.

Di Jepang, lesson study dipadukan dengan gamifikasi sederhana. Guru matematika merancang kuis berbasis kompetisi kelompok yang dikaitkan dengan refleksi pasca-pembelajaran. Dengan cara ini, siswa tidak hanya belajar konsep matematika, tetapi juga mengalami suasana belajar yang menantang dan menyenangkan. Praktik ini memperkuat budaya kolaborasi guru sekaligus meningkatkan keterlibatan siswa.

Sementara itu, di Singapura, STEM/STEAM diintegrasikan dengan design thinking. Siswa diminta mengembangkan solusi teknologi sederhana untuk isu perkotaan, seperti pengelolaan sampah atau transportasi. Guru berperan sebagai fasilitator, sementara industri lokal terlibat sebagai mentor. Pendekatan ini memastikan pendidikan relevan dengan kebutuhan nyata masyarakat dan dunia kerja.

Studi kasus di Indonesia juga memperlihatkan tantangan. Di sebuah SMK di Kalimantan, guru mencoba menerapkan flipped classroom dengan video, tetapi banyak siswa kesulitan mengakses karena keterbatasan internet. Solusi kreatif dilakukan: guru mendistribusikan materi dalam bentuk flashdisk dan booklet. Meski sederhana, langkah ini menunjukkan bahwa inovasi metodologi bisa diadaptasi sesuai konteks lokal.

Refleksi dari studi kasus adalah bahwa inovasi tidak harus mewah atau canggih. Bahkan gamifikasi sederhana dengan sistem bintang di papan tulis dapat meningkatkan motivasi siswa. Kuncinya adalah kreativitas guru, dukungan sekolah, dan keterhubungan dengan realitas siswa. Dengan tiga faktor ini, metodologi inovatif bisa tumbuh di sekolah mana pun.

Selain keberhasilan, studi kasus juga memberi pelajaran dari kegagalan. Ada sekolah yang mencoba PBL, tetapi gagal karena proyek tidak relevan dengan kehidupan siswa. Ada guru yang mencoba gamifikasi, tetapi hanya berfokus pada hadiah sehingga siswa kehilangan makna belajar. Kasus-kasus ini mengingatkan bahwa inovasi bukan sekadar “menerapkan metode baru”, tetapi juga membutuhkan desain yang kontekstual dan humanis.

Data empiris dari rapor pendidikan memperkuat bukti keberhasilan inovasi metodologi. Sekolah yang menerapkan PBL dan STEAM secara konsisten menunjukkan peningkatan skor literasi dan numerasi. Sementara itu, survei iklim belajar memperlihatkan bahwa siswa merasa lebih terlibat

dan memiliki hubungan positif dengan guru. Hal ini membuktikan bahwa inovasi metodologi berdampak nyata, bukan sekadar slogan.

Dalam jangka panjang, studi kasus metodologi inovatif menunjukkan arah masa depan pedagogi. Guru akan semakin berperan sebagai desainer pengalaman belajar, bukan sekadar pengajar. Sekolah akan menjadi laboratorium sosial tempat siswa berlatih menghadapi tantangan nyata. Dan kebijakan nasional harus terus memberi ruang fleksibilitas agar inovasi di kelas bisa berkembang.

Studi kasus metodologi inovatif membuktikan bahwa transformasi pedagogi bukan hal mustahil. Dengan kreativitas, refleksi, dan dukungan sistem, guru mampu menghadirkan PBL, STEAM, flipped classroom, dan gamifikasi di kelas mereka. Inovasi metodologi ini bukan hanya meningkatkan hasil belajar, tetapi juga menumbuhkan rasa ingin tahu, keterampilan abad ke-21, dan karakter humanis. Inilah bukti nyata bahwa pendidikan yang tajam, kreatif, dan humanis dapat lahir dari praktik lapangan.



## BAB 12

### INOVASI TEKNOLOGI

Jika inovasi metodologi menekankan cara guru merancang pengalaman belajar, maka inovasi teknologi memperluas alat, medium, dan ekosistem yang mendukung transformasi pedagogi. Perkembangan teknologi digital telah mengubah wajah pendidikan global: dari papan tulis kapur menuju layar interaktif, dari perpustakaan fisik menuju sumber daya digital tanpa batas, dari asesmen manual menuju analitik data real-time. Pendidikan tidak lagi terikat ruang dan waktu, melainkan semakin terbuka, fleksibel, dan personal.

Inovasi teknologi dalam pendidikan bukan sekadar tren, melainkan kebutuhan strategis untuk menjawab tantangan abad ke-21. Era **Society 5.0** dan **Revolusi Industri 4.0** menuntut guru dan siswa menguasai keterampilan digital, berpikir kritis, dan berkolaborasi lintas batas. Teknologi menyediakan peluang luar biasa: menghadirkan simulasi realistik melalui VR/AR, personalisasi belajar dengan AI tutor, menghubungkan siswa global melalui platform daring, hingga mengelola pembelajaran melalui sistem LMS yang terintegrasi.

Namun, teknologi tidak bisa dipandang sebagai pengganti guru. Sebaliknya, ia harus dilihat sebagai **mitra pedagogis** yang memperkaya dan memperluas jangkauan peran guru. Artificial Intelligence, misalnya, dapat membantu menganalisis gaya belajar siswa, tetapi hanya guru yang mampu memberi sentuhan empati, membangun relasi, dan menanamkan nilai. Dengan demikian, inovasi teknologi harus selalu ditempatkan dalam bingkai humanisme pendidikan.

Bab 12 akan menguraikan lima subbab penting:

1. **AI Tutor & Chatbot Pendidikan** – pemanfaatan kecerdasan buatan untuk personalisasi pembelajaran.
2. **VR/AR dalam Pembelajaran** – menghadirkan pengalaman belajar imersif melalui realitas virtual dan augmented.
3. **LMS (Learning Management System)** – sistem manajemen pembelajaran sebagai tulang punggung digitalisasi sekolah.
4. **Mobile Learning & Microlearning** – fleksibilitas belajar kapan saja dan di mana saja melalui perangkat seluler.
5. **Dampak Data Empiris Penggunaan Teknologi** – analisis berbasis data tentang efektivitas penggunaan teknologi dalam pendidikan.

Pengantar ini menegaskan bahwa inovasi teknologi bukan hanya urusan perangkat canggih, tetapi tentang bagaimana teknologi **diintegrasikan secara bermakna** ke dalam pedagogi. Guru, sekolah, dan pemerintah perlu menggunakan teknologi bukan sebagai hiasan, tetapi sebagai instrumen untuk memperluas akses, meningkatkan kualitas, dan menumbuhkan semangat belajar.

Dengan demikian, inovasi teknologi harus dipahami bukan sebagai “teknologisasi pendidikan”, melainkan sebagai **digitalisasi pedagogi**: transformasi menyeluruh yang tetap berpijak pada nilai humanisme, berpihak pada siswa, dan diarahkan untuk tujuan luhur pendidikan.

## A. AI Tutor & Chatbot Pendidikan

Salah satu inovasi teknologi paling mutakhir dalam pendidikan adalah pemanfaatan Artificial Intelligence (AI) dalam bentuk tutor digital dan chatbot pendidikan. AI tutor dan chatbot dirancang untuk memberikan

bimbingan belajar personal, menjawab pertanyaan siswa, memberikan latihan, hingga memberikan umpan balik instan. Kehadiran teknologi ini merevolusi proses belajar karena memungkinkan siswa mendapatkan pendampingan sepanjang waktu, tanpa dibatasi kehadiran guru secara fisik.

AI tutor bekerja dengan memanfaatkan algoritme machine learning yang menganalisis data interaksi siswa. Sistem ini dapat mengenali pola kesalahan, tingkat pemahaman, bahkan preferensi gaya belajar. Dengan demikian, AI mampu memberikan rekomendasi materi atau latihan yang sesuai dengan kebutuhan individu. Inilah bentuk nyata dari personalized learning, yang sebelumnya sulit dicapai dalam kelas besar dengan jumlah siswa heterogen.

Chatbot pendidikan, di sisi lain, memfasilitasi interaksi berbasis teks atau suara. Melalui aplikasi ponsel atau platform daring, siswa dapat bertanya mengenai materi pelajaran, mendapatkan penjelasan singkat, atau mengakses tautan ke sumber belajar. Chatbot ini dapat diprogram untuk berbagai tujuan: membantu siswa memahami konsep matematika, memberi tips menulis esai, atau bahkan mengingatkan jadwal belajar.

Keunggulan utama AI tutor dan chatbot adalah ketersediaan 24/7. Siswa tidak lagi harus menunggu jam sekolah atau bimbingan khusus untuk mendapatkan bantuan. Mereka bisa belajar kapan saja, baik malam hari maupun akhir pekan. Fleksibilitas ini sangat membantu, terutama bagi siswa yang membutuhkan waktu lebih lama untuk memahami suatu materi.

Selain itu, AI tutor dapat memberikan umpan balik instan. Jika siswa salah menjawab soal, sistem segera memberikan penjelasan mengapa jawaban salah dan bagaimana memperbaikinya. Hal ini berbeda dengan sistem konvensional di mana siswa harus menunggu guru memeriksa tugas. Umpan balik instan mempercepat siklus belajar dan memperkuat pemahaman.

Chatbot pendidikan juga dapat memperkuat kemandirian belajar. Dengan bertanya langsung pada chatbot, siswa dilatih untuk mencari solusi sendiri sebelum mengandalkan guru. Hal ini menumbuhkan budaya eksplorasi dan inquiry, sejalan dengan paradigma *student-centered learning*.

Namun, kehadiran AI tutor dan chatbot bukan tanpa tantangan. Pertama, ada risiko ketergantungan teknologi. Jika siswa terlalu bergantung

pada AI untuk mendapatkan jawaban, mereka bisa kehilangan keterampilan berpikir kritis dan problem solving. Oleh karena itu, AI harus diposisikan sebagai alat bantu, bukan pengganti proses belajar reflektif.

Kedua, terdapat isu akurasi dan bias algoritmik. AI hanya sebaik data yang digunakan untuk melatihnya. Jika data terbatas atau bias, maka rekomendasi AI bisa menyesatkan. Misalnya, chatbot yang dilatih dengan materi bahasa Inggris Barat mungkin kesulitan memahami konteks bahasa dan budaya Indonesia. Guru tetap perlu mengawasi agar siswa tidak terjebak informasi yang salah.

Ketiga, isu privasi dan keamanan data menjadi sorotan penting. AI tutor dan chatbot bekerja dengan mengumpulkan data besar tentang perilaku belajar siswa. Tanpa regulasi ketat, data ini bisa disalahgunakan untuk kepentingan komersial. Oleh karena itu, setiap implementasi AI pendidikan harus disertai kebijakan perlindungan data yang transparan dan etis.

Dalam konteks Indonesia, AI tutor dan chatbot sudah mulai diperkenalkan melalui aplikasi edukasi daring. Beberapa platform menyediakan layanan chatbot untuk menjawab soal-soal ujian atau memberikan penjelasan materi. Namun, pemanfaatannya masih terbatas di sekolah perkotaan dengan akses internet memadai. Untuk menjadikannya inklusif, pemerintah perlu memastikan akses digital merata, terutama di daerah 3T.

Studi empiris menunjukkan potensi besar AI tutor. Penelitian di Tiongkok melaporkan bahwa siswa yang menggunakan AI tutor berbasis adaptif menunjukkan peningkatan hasil belajar matematika hingga 20% dibanding metode tradisional. Di India, chatbot pendidikan membantu siswa pedesaan mengakses pembelajaran bahasa Inggris secara lebih efektif. Hal ini membuktikan bahwa AI dapat memperluas akses pendidikan berkualitas bagi kelompok yang sebelumnya terpinggirkan.

Refleksi filosofis dari AI tutor adalah pertanyaan tentang peran guru di era AI. Apakah AI akan menggantikan guru? Jawabannya: tidak. AI tidak bisa meniru sepenuhnya empati, nilai moral, dan keteladanan yang hanya bisa diberikan manusia. Guru tetap menjadi pusat humanisme pendidikan, sementara AI adalah mitra yang memperluas kapasitas. Hubungan ini ibarat simbiosis: AI memperkuat sisi teknis, guru menjaga sisi etis dan humanis.

Lebih jauh, AI tutor dapat menjadi katalis bagi transformasi pedagogi. Dengan adanya AI yang mengurus personalisasi, guru dapat fokus pada pembelajaran kolaboratif, diskusi filosofis, dan pengembangan karakter. Dengan kata lain, AI membebaskan guru dari beban repetitif, sehingga mereka bisa kembali ke inti profesi: mendidik manusia, bukan sekadar mengajar materi.

AI tutor dan chatbot pendidikan adalah inovasi mutakhir yang mampu menajamkan pedagogi guru dengan menghadirkan personalisasi, fleksibilitas, dan umpan balik instan. Tantangan berupa ketergantungan, bias, dan privasi harus diatasi dengan regulasi dan refleksi etis. Jika digunakan dengan bijak, AI tidak akan mereduksi peran guru, tetapi justru memperkuatnya. Pendidikan masa depan adalah kolaborasi antara kecerdasan buatan dan kecerdasan manusia, untuk membangun generasi yang cerdas sekaligus humanis.

## **B. VR/AR dalam Pembelajaran**

Salah satu inovasi teknologi paling transformatif dalam dunia pendidikan adalah pemanfaatan Virtual Reality (VR) dan Augmented Reality (AR). Keduanya menghadirkan pengalaman belajar yang imersif, interaktif, dan kontekstual, sehingga siswa tidak hanya membaca atau mendengar tentang suatu konsep, tetapi juga “mengalami” secara langsung dalam ruang digital. VR menciptakan simulasi lingkungan sepenuhnya, sementara AR memperkaya dunia nyata dengan lapisan informasi digital.

VR memungkinkan siswa memasuki dunia yang sebelumnya hanya bisa dibayangkan atau digambarkan melalui buku teks. Dengan kacamata VR, siswa dapat menjelajahi tata surya, masuk ke dalam struktur sel, atau menyaksikan rekonstruksi sejarah peradaban. Hal ini membuat pembelajaran menjadi experiential learning dalam arti sesungguhnya: belajar melalui pengalaman langsung.

AR, di sisi lain, memperkaya dunia nyata dengan menambahkan objek digital yang dapat dilihat melalui ponsel atau perangkat khusus. Misalnya, saat belajar biologi, siswa bisa melihat organ tubuh manusia muncul secara tiga dimensi di layar gawai mereka. Dengan demikian, AR membuat konsep abstrak menjadi lebih konkret dan mudah dipahami.

Keunggulan utama VR/AR adalah peningkatan keterlibatan siswa. Studi empiris menunjukkan bahwa siswa lebih fokus dan antusias ketika belajar dengan VR/AR karena pengalaman yang ditawarkan bersifat multi-sensori. Mereka tidak hanya membaca teks, tetapi juga melihat, mendengar, dan berinteraksi dengan objek pembelajaran. Kombinasi ini memperkuat retensi memori sekaligus meningkatkan motivasi belajar.

Selain itu, VR/AR mendukung pembelajaran berbasis simulasi. Dalam bidang kedokteran, misalnya, mahasiswa dapat berlatih melakukan operasi melalui simulasi VR sebelum menghadapi pasien nyata. Di bidang teknik, siswa dapat menguji desain mesin dalam ruang virtual tanpa biaya dan risiko tinggi. Dengan cara ini, VR/AR memperluas peluang belajar praktis dengan biaya lebih rendah dan tingkat keamanan lebih tinggi.

Dalam konteks sekolah umum, VR/AR dapat digunakan untuk pembelajaran lintas disiplin. Guru sejarah dapat mengajak siswa “mengunjungi” Borobudur abad ke-9, guru geografi dapat membawa siswa “menjelajah” pegunungan Himalaya, dan guru seni dapat menampilkan karya seni dunia dalam galeri virtual. Integrasi ini membuat pembelajaran lebih kontekstual dan menyenangkan.

Namun, implementasi VR/AR juga menghadapi sejumlah tantangan. Pertama, masalah biaya perangkat. Headset VR berkualitas tinggi masih relatif mahal, dan tidak semua sekolah memiliki sumber daya untuk membelinya. AR memang lebih terjangkau karena dapat diakses dengan ponsel, tetapi tetap memerlukan aplikasi dan koneksi internet stabil.

Kedua, VR/AR menuntut kesiapan guru. Teknologi ini bukan sekadar alat visualisasi, tetapi memerlukan integrasi pedagogis yang matang. Guru harus mampu mendesain pengalaman belajar berbasis VR/AR yang relevan dengan kompetensi, bukan sekadar hiburan visual. Tanpa desain instruksional yang tepat, VR/AR berisiko menjadi gimmick tanpa makna pedagogis.

Ketiga, perlu ada perhatian pada aspek kesehatan. Penggunaan VR dalam waktu lama dapat menimbulkan gejala pusing atau *motion sickness*. Guru perlu mengatur durasi penggunaan agar tetap aman bagi siswa, serta memastikan perangkat higienis untuk penggunaan bergantian di kelas.

Meski demikian, VR/AR membuka peluang luar biasa bagi pendidikan di Indonesia. Dengan dukungan infrastruktur digital yang terus

berkembang, sekolah dapat mulai mengadopsi VR/AR secara bertahap. Misalnya, sekolah bisa bekerja sama dengan universitas atau industri teknologi untuk mengembangkan konten lokal, seperti simulasi budaya Nusantara atau pelestarian lingkungan.

Refleksi filosofis dari VR/AR adalah munculnya dimensi baru dalam pedagogi: imajinasi menjadi pengalaman. Jika sebelumnya imajinasi siswa terbatas pada teks atau gambar, kini mereka bisa “mengalami” imajinasi itu secara virtual. Hal ini mengubah relasi antara pengetahuan dan pengalaman, serta memperluas cakrawala pendidikan humanis yang memadukan intelektualitas dengan sensasi inderawi.

Selain itu, VR/AR dapat memperkuat inklusi pendidikan. Siswa yang tidak mampu melakukan kunjungan lapangan karena keterbatasan biaya atau kondisi geografis dapat tetap mengalami “virtual field trip”. Dengan cara ini, VR/AR membantu mewujudkan prinsip keadilan dalam akses pembelajaran bermutu.

Dalam jangka panjang, VR/AR berpotensi menjadi bagian integral dari kurikulum. Bayangkan kelas sejarah yang rutin menggunakan VR untuk menelusuri peristiwa masa lalu, atau kelas sains yang menggunakan AR untuk memvisualisasikan reaksi kimia. Pendidikan tidak lagi terbatasi oleh ruang kelas, tetapi meluas ke ruang imersif tanpa batas.

VR/AR dalam pembelajaran adalah inovasi imersif yang mampu meningkatkan keterlibatan, memperkuat pemahaman konsep abstrak, dan menghadirkan simulasi berisiko rendah namun bernilai tinggi. Tantangan biaya, kesiapan guru, dan kesehatan perlu diantisipasi dengan strategi adaptif. Jika diintegrasikan dengan bijak, VR/AR bukan hanya alat teknologi, tetapi medium pedagogi baru yang menyatukan pengalaman, imajinasi, dan nilai humanisme dalam pendidikan.

## C. LMS (Learning Management System)

Learning Management System (LMS) merupakan salah satu inovasi teknologi pendidikan yang telah mengubah cara guru, siswa, dan institusi menge-lola pembelajaran. LMS adalah platform digital yang berfungsi untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, dan mengevaluasi proses belajar

mengajar secara terintegrasi. Dalam era digital, LMS menjadi tulang punggung pendidikan modern, baik di sekolah, universitas, maupun lembaga pelatihan profesional.

Fungsi utama LMS adalah menyediakan ruang belajar virtual yang sistematis. Di dalamnya, guru dapat mengunggah materi, memberikan tugas, mengadakan kuis, memantau progres siswa, hingga melakukan asesmen berbasis data. Siswa, di sisi lain, dapat mengakses materi kapan saja, berinteraksi dengan guru maupun teman, serta memantau perkembangan belajarnya sendiri.

Keunggulan utama LMS adalah fleksibilitas akses. Siswa tidak lagi terikat ruang dan waktu; mereka bisa belajar dari rumah, perpustakaan, atau bahkan saat bepergian. Fitur ini sangat relevan di era pasca-pandemi, ketika blended learning dan hybrid learning menjadi praktik umum di banyak sekolah. LMS mendukung model pembelajaran fleksibel yang sesuai dengan gaya hidup digital siswa generasi Z dan Alpha.

Selain itu, LMS mendukung personalized learning. Melalui fitur analitik, guru dapat melihat siswa mana yang tertinggal, siswa mana yang unggul, serta bagian materi mana yang paling sulit dipahami. Informasi ini memungkinkan guru menyesuaikan intervensi, misalnya memberikan remedial untuk kelompok tertentu atau tantangan tambahan untuk siswa yang lebih cepat.

LMS juga memperkuat kolaborasi dan komunikasi. Fitur forum diskusi, chat, atau *virtual classroom* memungkinkan interaksi lebih dinamis antara guru dan siswa. Bahkan, diskusi dapat melibatkan siswa lintas kelas atau lintas sekolah, sehingga memperluas ruang belajar menjadi lebih sosial dan kolaboratif.

Dalam konteks administrasi, LMS membantu sekolah mengurangi beban manual. Penilaian, absensi, dan pelaporan dapat dilakukan secara otomatis. Hal ini membuat guru memiliki lebih banyak waktu untuk fokus pada aspek pedagogis, bukan administratif. Dengan kata lain, LMS dapat menjadi alat manajemen pendidikan yang meningkatkan efisiensi.

Namun, penerapan LMS tidak lepas dari tantangan. Salah satu isu besar adalah kesenjangan digital. Tidak semua siswa memiliki perangkat atau akses internet stabil untuk menggunakan LMS. Di daerah 3T

(tertinggal, terdepan, terluar), implementasi LMS masih sulit dilakukan tanpa dukungan infrastruktur yang memadai. Hal ini menuntut strategi adaptif, misalnya penggunaan LMS berbasis offline atau distribusi modul cetak sebagai pelengkap.

Tantangan lain adalah kesiapan guru. Banyak guru masih kesulitan memanfaatkan fitur LMS secara optimal. Alih-alih menjadi ruang interaktif, LMS kadang hanya dijadikan repositori materi, sehingga tidak jauh berbeda dengan perpustakaan digital pasif. Untuk itu, diperlukan pelatihan pedagogis digital agar guru mampu mendesain pembelajaran yang interaktif dan partisipatif melalui LMS.

Selain itu, penggunaan LMS juga memunculkan pertanyaan tentang data privasi dan keamanan. LMS mengumpulkan banyak data tentang siswa, mulai dari hasil ujian hingga aktivitas daring. Jika tidak dikelola dengan baik, data ini berisiko disalahgunakan. Oleh karena itu, sekolah perlu memilih LMS yang memiliki standar keamanan tinggi serta menyusun kebijakan privasi yang jelas.

Dalam konteks Indonesia, LMS sudah mulai diadopsi melalui berbagai platform. Beberapa sekolah menggunakan LMS internasional seperti Moodle, Google Classroom, atau Edmodo. Ada pula inisiatif lokal seperti *SIMPATIKA* atau LMS berbasis aplikasi nasional. Meski penggunaannya semakin luas, kualitas integrasi pedagogis masih sangat bervariasi antar sekolah.

Studi empiris menunjukkan bahwa LMS dapat meningkatkan motivasi dan hasil belajar bila digunakan secara tepat. Penelitian di beberapa SMA penggerak menunjukkan bahwa siswa lebih konsisten mengerjakan tugas dan memiliki pemahaman lebih mendalam ketika guru aktif memanfaatkan fitur interaktif LMS. Namun, penelitian juga menegaskan bahwa dampak positif LMS sangat tergantung pada desain instruksional guru.

Refleksi filosofis dari penggunaan LMS adalah munculnya dimensi baru dalam relasi guru-siswa. Jika sebelumnya interaksi terbatas pada ruang kelas, LMS memperluas interaksi menjadi kontinu: siswa dapat bertanya di luar jam pelajaran, guru dapat memberi umpan balik secara lebih cepat. Hal ini menggeser peran pendidikan menjadi lebih adaptif terhadap kebutuhan individu dan konteks waktu.

Namun, guru tetap perlu berhati-hati agar penggunaan LMS tidak menjadikan pendidikan terlalu mekanistik. Pendidikan sejati harus tetap menekankan nilai humanisme. LMS harus diposisikan sebagai sarana, bukan tujuan. Guru perlu memastikan bahwa setiap interaksi digital tetap dilandasi empati, penghargaan terhadap keragaman, dan nilai kebersamaan.

LMS adalah inovasi teknologi kunci yang meneguhkan transformasi digital pendidikan. Dengan fleksibilitas, personalisasi, dan efisiensi administrasi, LMS dapat memperkuat pedagogi guru sekaligus memperluas akses belajar siswa. Tantangan seperti kesenjangan digital, kesiapan guru, dan privasi data harus ditangani dengan serius agar LMS benar-benar menjadi alat pemerdekaan belajar, bukan sekadar platform teknis.

## D. Mobile Learning & Microlearning

Mobile learning atau *m-learning* merupakan bentuk inovasi pendidikan yang memanfaatkan perangkat seluler seperti smartphone, tablet, atau gawai portabel lainnya sebagai medium utama pembelajaran. Sementara itu, microlearning adalah pendekatan pedagogis yang menyajikan konten dalam potongan kecil, ringkas, dan mudah dipelajari dalam waktu singkat. Kombinasi keduanya menjawab kebutuhan generasi digital yang cenderung mobile, multitasking, dan memiliki rentang perhatian yang lebih singkat dibanding generasi sebelumnya.

Mobile learning memungkinkan siswa belajar kapan saja dan di mana saja. Mereka dapat mengakses materi di rumah, di kendaraan umum, bahkan saat menunggu antrean. Fleksibilitas ini mendukung prinsip *lifelong learning* karena belajar tidak lagi terikat ruang kelas atau jam pelajaran. Hal ini sangat relevan dengan konteks Indonesia yang luas, di mana akses fisik ke sekolah atau perpustakaan bisa menjadi kendala.

Microlearning memperkuat mobile learning dengan format konten singkat dan fokus. Materi disajikan dalam bentuk video 3–5 menit, infografis, kuis interaktif, atau modul teks singkat. Strategi ini sejalan dengan riset kognitif yang menunjukkan bahwa manusia lebih mudah mengingat informasi bila dipelajari dalam unit kecil dan berulang. Dengan microlearning, siswa dapat belajar tanpa merasa terbebani.

Keunggulan utama mobile learning adalah personalisasi. Siswa dapat memilih kapan dan bagaimana mereka belajar. Sementara microlearning memberi kesempatan untuk fokus pada satu kompetensi spesifik. Misalnya, siswa yang kesulitan dalam topik trigonometri dapat mengakses video singkat hanya tentang konsep itu, tanpa harus menonton kuliah panjang satu jam.

Dalam konteks pedagogi, mobile learning dan microlearning sejalan dengan prinsip konstruktivisme modern. Siswa membangun pengetahuannya secara mandiri dengan memanfaatkan sumber belajar digital sesuai kebutuhannya. Guru tetap berperan penting sebagai fasilitator, tetapi peran ini lebih menekankan pada kurasi sumber dan bimbingan reflektif daripada sekadar penyampaian materi.

Mobile learning juga memperluas akses inklusif. Siswa di daerah terpencil yang memiliki keterbatasan akses sekolah bisa tetap belajar melalui aplikasi seluler. Bahkan, di beberapa program nonformal, mobile learning digunakan untuk pendidikan kesetaraan atau pelatihan vokasional berbasis komunitas. Dengan demikian, mobile learning mendukung misi pemerataan pendidikan.

Dalam praktiknya, microlearning sering dikemas dengan prinsip gamifikasi. Konten singkat dipadukan dengan poin, level, atau lencana yang mendorong motivasi. Misalnya, aplikasi bahasa seperti Duolingo memadukan microlearning dalam format tantangan harian dengan sistem penghargaan. Hal ini membuat belajar terasa seperti permainan, bukan kewajiban.

Namun, ada tantangan besar dalam implementasi mobile learning di Indonesia. Pertama, kesenjangan digital. Tidak semua siswa memiliki perangkat memadai atau kuota internet cukup untuk mengakses konten digital. Guru dan sekolah harus kreatif, misalnya dengan menyediakan materi dalam bentuk offline atau memanfaatkan aplikasi hemat kuota.

Kedua, ada risiko superfisialisasi pembelajaran. Microlearning yang terlalu menekankan pada potongan kecil bisa mengabaikan kedalaman analisis. Pendidikan bukan sekadar mengingat fakta, tetapi juga memahami, menganalisis, dan merefleksikan. Oleh karena itu, microlearning harus diposisikan sebagai pintu masuk untuk memperkuat pemahaman mendalam, bukan pengganti total pembelajaran komprehensif.

Ketiga, mobile learning menuntut literasi digital yang baik, baik bagi guru maupun siswa. Guru perlu menguasai keterampilan membuat konten singkat, memilih platform, dan memantau progres siswa. Sementara siswa perlu belajar mengelola waktu dan fokus agar tidak teralihkan oleh hiburan digital yang juga tersedia di perangkat mereka.

Dalam konteks Kurikulum Merdeka, mobile learning dan microlearning sangat relevan untuk mendukung projek penguatan profil Pelajar Pancasila. Misalnya, guru dapat membuat microlearning tentang nilai gotong royong atau literasi lingkungan, yang kemudian diperaktikkan siswa dalam proyek nyata di komunitas. Dengan demikian, microlearning bukan hanya menyampaikan pengetahuan, tetapi juga menanamkan nilai.

Studi empiris mendukung efektivitas pendekatan ini. Penelitian di beberapa universitas di Asia menunjukkan bahwa microlearning meningkatkan retensi pengetahuan hingga 20% dibanding metode tradisional. Di Indonesia, beberapa sekolah yang menerapkan microlearning berbasis WhatsApp melaporkan peningkatan partisipasi siswa karena formatnya sederhana dan mudah diakses.

Refleksi filosofis dari mobile learning adalah demokratisasi pengetahuan. Jika dahulu akses belajar sangat dipengaruhi oleh geografi dan biaya, kini semua orang dengan ponsel bisa belajar hampir apa saja. Hal ini mendekatkan kita pada visi Ki Hadjar Dewantara tentang pendidikan sebagai hak setiap manusia. Namun, demokratisasi ini hanya benar-benar tercapai bila disertai kebijakan pemerataan akses teknologi.

Lebih jauh, mobile learning mengajarkan pentingnya kemandirian belajar. Siswa tidak lagi menunggu instruksi guru, tetapi bisa mengakses materi kapan saja. Kebiasaan ini menumbuhkan karakter pembelajar sepanjang hayat (*lifelong learner*), yang sangat penting di era perubahan cepat.

Mobile learning dan microlearning adalah inovasi strategis yang memperkuat fleksibilitas, aksesibilitas, dan relevansi pembelajaran. Tantangan berupa kesenjangan digital, risiko superfisial, dan literasi digital harus diatasi dengan strategi adaptif. Jika diintegrasikan dengan baik, keduanya mampu menajamkan pedagogi guru, memerdekan siswa, dan memperluas akses pendidikan berkualitas di Indonesia.

## E. 1 Dampak Data Empiris Penggunaan Teknologi

Transformasi pendidikan berbasis teknologi hanya akan relevan bila dampaknya dapat dibuktikan melalui data empiris. Data ini tidak hanya menjadi penopang legitimasi, tetapi juga dasar refleksi dan perbaikan berkelanjutan. Tanpa data, teknologi berisiko hanya menjadi *gimmick* atau sekadar tren sesaat. Oleh karena itu, penting menelaah bukti empiris dari penggunaan AI tutor, VR/AR, LMS, mobile learning, dan microlearning, baik di level global maupun nasional.

Di tingkat global, laporan OECD (2020) menunjukkan bahwa negara-negara yang berhasil mengintegrasikan teknologi pendidikan mengalami peningkatan keterlibatan siswa dan efisiensi pembelajaran. Namun, laporan yang sama juga menekankan bahwa keberhasilan bukan ditentukan oleh seberapa canggih teknologi yang digunakan, melainkan bagaimana teknologi itu diintegrasikan dalam pedagogi. Data ini memperingatkan kita bahwa faktor kunci tetap ada pada guru sebagai fasilitator.

Studi empiris di Amerika Serikat menemukan bahwa penggunaan flip-ped classroom berbasis LMS meningkatkan keterlibatan siswa hingga 30% dibanding kelas tradisional. Siswa melaporkan lebih banyak waktu untuk diskusi kritis di kelas, sementara guru merasa terbantu karena administrasi tugas dan asesmen lebih efisien. Data ini mendukung klaim bahwa LMS bukan hanya alat administratif, tetapi instrumen pedagogis yang nyata.

Di Asia, penelitian di Singapura memperlihatkan bahwa pemanfaatan mobile learning dalam program literasi digital berhasil meningkatkan skor membaca siswa pada asesmen nasional. Siswa dari kelompok ekonomi menengah ke bawah terbukti mendapat manfaat lebih besar karena mobile learning memberi akses ke sumber daya yang sebelumnya sulit dijangkau. Data ini menunjukkan potensi mobile learning sebagai alat pemerataan pendidikan.

Dalam konteks Indonesia, data dari Rapor Pendidikan 2022–2023 menunjukkan tren positif bagi sekolah yang aktif memanfaatkan teknologi digital. Sekolah yang konsisten menggunakan LMS internal dan microlearning berbasis aplikasi WhatsApp melaporkan peningkatan kehadiran siswa rata-rata 12% serta peningkatan partisipasi tugas hingga 18%. Angka ini

menjadi bukti bahwa teknologi sederhana sekalipun, bila diintegrasikan dengan baik, dapat memberikan hasil nyata.

Penelitian oleh Pusat Asesmen dan Pembelajaran (Pusmenjar) menunjukkan bahwa sekolah yang menerapkan e-assessment berbasis teknologi mampu mengurangi bias penilaian hingga 25%. Selain itu, waktu koreksi berkurang drastis sehingga guru lebih banyak memiliki waktu untuk refleksi pedagogis. Data ini memperlihatkan bahwa teknologi bukan hanya memudahkan siswa, tetapi juga memberdayakan guru.

Penggunaan VR/AR dalam pembelajaran IPA di beberapa sekolah percontohan di Jakarta memperlihatkan dampak positif signifikan. Siswa yang menggunakan VR untuk memahami struktur organ tubuh mencatat peningkatan skor pemahaman konsep hingga 20% lebih tinggi dibanding kelompok yang belajar melalui buku teks saja. Data ini membuktikan bahwa teknologi imersif mampu menjembatani kesenjangan antara teori dan pengalaman nyata.

Namun, data juga memperingatkan adanya tantangan dan paradoks digital. Laporan UNICEF (2021) mencatat bahwa selama pandemi, lebih dari 30% siswa Indonesia kesulitan mengikuti pembelajaran daring karena keterbatasan perangkat dan koneksi internet. Ini menunjukkan bahwa dampak positif teknologi sangat bergantung pada faktor akses. Tanpa pemerataan, digitalisasi berpotensi memperlebar kesenjangan pendidikan.

Selain akses, data empiris juga menunjukkan bahwa kesiapan guru adalah faktor krusial. Studi internal Kemendikbudristek (2022) menemukan bahwa hanya sekitar 40% guru merasa percaya diri menggunakan LMS secara penuh. Artinya, meskipun teknologi tersedia, manfaatnya belum sepenuhnya dirasakan karena keterbatasan kompetensi digital guru.

Di sisi lain, terdapat data yang menegaskan potensi pembelajaran berbasis data (learning analytics). Sekolah yang memanfaatkan analitik data dari LMS mampu mengidentifikasi siswa berisiko putus sekolah lebih awal. Intervensi berbasis data ini menurunkan angka ketidakhadiran hingga 15% dalam satu tahun ajaran. Ini contoh konkret bagaimana teknologi, bila dikombinasikan dengan analisis, dapat menyelamatkan masa depan siswa.

Refleksi filosofis dari data empiris ini adalah bahwa teknologi bukan hanya alat, tetapi ekosistem yang memengaruhi perilaku belajar, peran guru,

dan budaya sekolah. Data menunjukkan bahwa inovasi digital memperluas akses, meningkatkan motivasi, dan memperkuat efektivitas pembelajaran. Namun, data juga menegaskan bahwa tanpa kesiapan ekosistem, manfaat teknologi bisa berkurang bahkan kontraproduktif.

Selain itu, data empiris juga memperlihatkan bahwa nilai humanisme tetap harus menjadi bingkai. Teknologi memang meningkatkan keterlibatan dan capaian kognitif, tetapi dimensi afektif—seperti empati, kerja sama, dan integritas—tetap memerlukan kehadiran guru sebagai figur teladan. Angka-angka empiris ini harus dipahami bukan untuk menyingkirkan peran guru, tetapi untuk memperkuatnya.

Dampak data empiris dari penggunaan teknologi memperlihatkan dua sisi: potensi luar biasa untuk meningkatkan kualitas pendidikan, sekaligus risiko kesenjangan bila tidak diiringi pemerataan dan kesiapan. Bukti nyata dari LMS, VR/AR, mobile learning, dan microlearning menegaskan bahwa teknologi mampu menajamkan pedagogi guru. Namun, data juga mengingatkan bahwa inovasi digital harus dikelola secara adil, etis, dan humanis. Dengan pemanfaatan berbasis data dan refleksi, pendidikan Indonesia dapat bergerak menuju transformasi yang lebih inklusif dan berkelanjutan.





## BAB 13

### INOVASI ASESMEN

Jika inovasi metodologi menata cara guru mengajar, dan inovasi teknologi memperkaya instrumen serta ekosistem pembelajaran, maka **inovasi asesmen** hadir untuk memastikan bahwa proses belajar diukur, dipantau, dan diarahkan dengan cara yang lebih relevan, adil, dan bermakna. Asesmen bukan hanya tentang angka atau skor ujian, melainkan tentang bagaimana guru, sekolah, dan sistem pendidikan memahami perkembangan siswa secara holistik.

Selama ini, praktik asesmen di banyak sekolah masih sangat berorientasi pada hasil akhir (*summative assessment*), seperti ujian tulis atau tes pilihan ganda. Pola ini cenderung menekankan hafalan dan tidak selalu mampu menggambarkan kemampuan nyata siswa. Padahal, era abad ke-21 menuntut asesmen yang dapat memotret **keterampilan berpikir kritis, kreativitas, kolaborasi, komunikasi, serta nilai karakter**. Di sinilah inovasi asesmen menemukan relevansinya.

Perubahan paradigma asesmen sejalan dengan gagasan **assessment for learning** (asesmen untuk pembelajaran), bukan sekadar **assessment of learning** (asesmen tentang hasil belajar). Asesmen harus menjadi alat refleksi,

umpam balik, dan pembelajaran itu sendiri. Dengan cara ini, asesmen tidak lagi menakutkan, tetapi memerdekan siswa untuk belajar lebih baik.

Bab 13 ini akan membahas lima bentuk inovasi asesmen:

1. **Asesmen Formatif Digital** – penilaian berkelanjutan berbasis teknologi yang memberi umpan balik instan.
2. **Asesmen Diagnostik** – alat untuk memetakan kemampuan awal siswa sebelum pembelajaran.
3. **Portofolio Digital** – dokumentasi perkembangan siswa dalam bentuk karya nyata.
4. **Data Learning Analytics** – pemanfaatan data besar untuk memprediksi capaian dan memberi intervensi tepat sasaran.
5. **Evaluasi Praktik Asesmen Inovatif** – refleksi terhadap efektivitas inovasi asesmen di lapangan.

Pengantar ini menegaskan bahwa inovasi asesmen bukan hanya soal mengganti kertas dengan aplikasi digital, tetapi juga menyangkut perubahan paradigma pendidikan: dari penilaian yang menghukum menuju penilaian yang membimbing. Dengan asesmen inovatif, guru bisa lebih tajam membaca potensi, siswa merasa lebih dihargai, dan sekolah mampu membuat keputusan berbasis bukti.

Dengan demikian, Bab 13 akan menunjukkan bahwa asesmen yang tepat tidak hanya mengukur pembelajaran, tetapi juga mengarahkan dan menumbuhkan pembelajaran. Inilah cara asesmen menjadi instrumen transformasi, bukan sekadar instrumen evaluasi.

## A. Asesmen Formatif Digital

Asesmen formatif adalah penilaian yang dilakukan secara berkelanjutan selama proses pembelajaran, dengan tujuan memberikan umpan balik yang membantu siswa memperbaiki dan meningkatkan pemahamannya. Berbeda dengan asesmen sumatif yang menilai capaian akhir, asesmen formatif berfokus pada proses, perkembangan, dan refleksi siswa. Ketika asesmen formatif dipadukan dengan teknologi digital, ia menjadi lebih cepat, akurat, interaktif, dan relevan dengan kebutuhan pembelajaran abad ke-21.

Keunggulan utama asesmen formatif digital adalah kecepatan dan keluwesan umpan balik. Dengan platform daring seperti Google Forms, Quizizz, Kahoot, atau Learning Management System (LMS), guru dapat langsung melihat hasil siswa dan menganalisis pola jawaban. Umpan balik instan ini memberi kesempatan bagi siswa untuk segera memahami kesalahan dan melakukan perbaikan. Hal ini sangat berbeda dengan sistem konvensional yang sering membuat siswa menunggu lama untuk mengetahui hasil ujiannya.

Selain itu, asesmen formatif digital memungkinkan pembelajaran yang lebih personal. Data yang dikumpulkan dari jawaban siswa dapat dianalisis untuk mengidentifikasi area yang lemah atau miskONSEPsi yang sering terjadi. Guru kemudian bisa menyesuaikan strategi pengajaran sesuai dengan kebutuhan individual atau kelompok siswa. Dengan demikian, asesmen formatif digital mendukung prinsip *differentiated instruction*.

Asesmen formatif digital juga membuka ruang untuk ragam bentuk penilaian. Tidak hanya tes pilihan ganda atau uraian, tetapi juga kuis interaktif, polling, simulasi, permainan edukatif, hingga diskusi daring. Bahkan, guru dapat meminta siswa mengunggah video, gambar, atau karya digital sebagai bentuk asesmen. Fleksibilitas ini membuat proses penilaian lebih kaya dan mampu menangkap keterampilan yang lebih luas.

Dalam konteks kelas, asesmen formatif digital memperkuat keterlibatan siswa. Aktivitas seperti kuis interaktif berbasis game terbukti meningkatkan partisipasi, terutama bagi siswa yang biasanya pasif. Dengan suasana kompetitif yang sehat, siswa merasa tertantang sekaligus termotivasi. Guru dapat menggunakan hasil kuis ini sebagai titik awal diskusi kelas, sehingga pembelajaran menjadi lebih dialogis.

Selain mendukung guru, asesmen formatif digital juga memberdayakan siswa. Dengan fitur analitik, siswa dapat memantau progres belajarnya sendiri. Mereka bisa melihat capaian, tren perbaikan, serta area yang perlu diperkuat. Hal ini menumbuhkan budaya *self-regulated learning* di mana siswa menjadi lebih mandiri dalam mengelola proses belajarnya.

Namun, asesmen formatif digital tidak lepas dari tantangan. Salah satunya adalah risiko ketergantungan pada teknologi. Jika guru hanya mengandalkan aplikasi kuis tanpa refleksi pedagogis, asesmen bisa terjebak

menjadi sekadar aktivitas hiburan tanpa makna. Oleh karena itu, penting bagi guru untuk merancang asesmen digital yang terintegrasi dengan tujuan pembelajaran, bukan hanya karena “trendi”.

Tantangan lain adalah kesenjangan akses. Tidak semua siswa memiliki perangkat atau internet stabil untuk mengakses asesmen daring. Guru perlu memikirkan strategi alternatif, misalnya menggunakan aplikasi ringan yang bisa diakses dengan ponsel sederhana, atau menyediakan opsi luring seperti distribusi materi dalam bentuk offline yang kemudian disinkronkan secara digital.

Ada juga persoalan validitas dan reliabilitas asesmen. Meski teknologi memudahkan, kualitas soal tetap menentukan akurasi penilaian. Soal yang terlalu mudah, ambigu, atau tidak sesuai indikator kompetensi akan menghasilkan data yang tidak bermakna. Oleh karena itu, guru tetap perlu menguasai prinsip penyusunan instrumen asesmen yang baik.

Studi empiris menunjukkan efektivitas asesmen formatif digital. Penelitian di beberapa sekolah penggerak di Indonesia melaporkan bahwa penggunaan Google Forms dengan fitur analitik membantu guru mengidentifikasi miskonsepsi siswa lebih cepat. Sementara itu, penelitian internasional (Shute & Rahimi, 2017) menunjukkan bahwa umpan balik digital yang adaptif dapat meningkatkan hasil belajar hingga 20% dibanding asesmen konvensional.

Refleksi filosofis dari asesmen formatif digital adalah bahwa penilaian seharusnya tidak menjadi alat kontrol, melainkan alat pembelajaran. Dengan umpan balik yang cepat, siswa tidak merasa dihakimi, tetapi dibimbing. Hal ini sejalan dengan gagasan Paulo Freire tentang pendidikan yang membebaskan: penilaian bukan menakut-nakuti siswa dengan nilai rendah, tetapi menolong mereka menemukan jalan belajar yang lebih baik.

Selain itu, asesmen formatif digital memberi peluang untuk mengintegrasikan nilai humanisme. Guru bisa merancang pertanyaan yang mendorong siswa merefleksikan sikap, nilai, atau pengalaman pribadi. Misalnya, dalam asesmen digital tentang literasi lingkungan, siswa diminta mengunggah foto aktivitas menjaga kebersihan lingkungan rumah mereka. Asesmen ini bukan hanya mengukur pengetahuan, tetapi juga menanamkan nilai.

Dalam konteks kebijakan nasional, asesmen formatif digital relevan dengan visi Kurikulum Merdeka yang menekankan pembelajaran berdiferensiasi dan asesmen berorientasi kompetensi. Pemerintah dapat memperluas dukungan dengan menyediakan platform nasional yang ringan, aman, dan inklusif agar semua sekolah dapat mengakses asesmen digital.

Asesmen formatif digital adalah instrumen inovatif yang menajamkan pedagogi guru dan memerdekan siswa. Kecepatan umpan balik, fleksibilitas format, dan kemampuan analitik menjadikannya jauh lebih unggul dibanding metode konvensional. Tantangan berupa kesenjangan akses, kualitas soal, dan integrasi pedagogis harus diatasi melalui pelatihan guru, dukungan kebijakan, serta strategi adaptif. Jika digunakan dengan bijak, asesmen formatif digital bukan hanya alat penilaian, tetapi juga sarana pembelajaran yang menyenangkan, reflektif, dan humanis.

## B. Asesmen Diagnostik

Asesmen diagnostik adalah bentuk penilaian yang dilakukan sebelum atau pada awal proses pembelajaran, dengan tujuan untuk memetakan kemampuan awal, pengetahuan prasyarat, serta potensi kesulitan siswa. Fungsi utama asesmen ini adalah memberi guru gambaran menyeluruh tentang kondisi belajar peserta didik, sehingga strategi pengajaran dapat dirancang lebih tepat sasaran. Dengan kata lain, asesmen diagnostik adalah semacam “peta jalan” yang membantu guru menavigasi perjalanan belajar siswa.

Secara pedagogis, asesmen diagnostik berakar pada teori zone of proximal development (ZPD) dari Lev Vygotsky. Menurut Vygotsky, pembelajaran paling efektif terjadi ketika siswa diberi tantangan yang sedikit di atas tingkat kemampuan aktual mereka, dengan bantuan guru atau teman sebaya. Untuk menentukan posisi ZPD, guru perlu mengetahui apa yang sudah dikuasai siswa dan apa yang belum. Asesmen diagnostik menyediakan informasi ini secara sistematis.

Keunggulan utama asesmen diagnostik adalah kemampuannya untuk mencegah kesenjangan belajar sejak awal. Tanpa asesmen ini, guru mungkin mengajar dengan asumsi bahwa semua siswa memiliki latar belakang yang sama, padahal kenyataannya sangat heterogen. Akibatnya, sebagian siswa merasa pelajaran terlalu sulit, sementara sebagian lainnya merasa

bosan karena materi terlalu mudah. Asesmen diagnostik membantu guru menyesuaikan diferensiasi pembelajaran.

Dalam praktiknya, asesmen diagnostik dapat berupa berbagai bentuk: tes tertulis, wawancara, observasi, portofolio, hingga kuis digital. Di era digital, asesmen diagnostik semakin mudah dilakukan melalui aplikasi daring seperti Google Forms atau platform Learning Management System (LMS). Guru dapat langsung menganalisis hasilnya untuk membuat kelompok belajar atau menyesuaikan rencana pembelajaran.

Asesmen diagnostik tidak hanya berguna untuk memetakan kognisi, tetapi juga aspek afektif dan nonkognitif. Misalnya, guru dapat mengukur tingkat motivasi, minat, atau sikap siswa terhadap mata pelajaran tertentu. Informasi ini sangat penting, karena kesulitan belajar sering kali bukan hanya masalah kognitif, tetapi juga emosional dan motivasional.

Dalam konteks Kurikulum Merdeka, asesmen diagnostik sangat relevan dengan prinsip pembelajaran berdiferensiasi. Guru dituntut untuk mengakomodasi kebutuhan belajar siswa yang beragam. Dengan asesmen diagnostik, guru bisa merancang variasi kegiatan: remedial untuk siswa yang kesulitan, pengayaan untuk siswa yang cepat, dan pendekatan kontekstual bagi siswa dengan gaya belajar tertentu.

Selain untuk perencanaan pembelajaran, asesmen diagnostik juga berfungsi sebagai alat komunikasi dengan orang tua. Guru dapat menunjukkan hasil asesmen diagnostik untuk menjelaskan kondisi awal anak dan strategi pembelajaran yang direncanakan. Hal ini memperkuat kolaborasi sekolah dengan keluarga, sekaligus mendorong partisipasi orang tua dalam mendukung anak belajar di rumah.

Studi empiris mendukung efektivitas asesmen diagnostik. Penelitian yang dilakukan oleh OECD (2019) dalam kerangka *Formative Assessment for Effective Learning* menunjukkan bahwa kelas yang menggunakan asesmen diagnostik di awal semester cenderung memiliki pencapaian lebih baik di akhir. Hal ini terjadi karena guru dapat mengintervensi lebih dini terhadap kesenjangan belajar.

Di Indonesia, asesmen diagnostik sudah mulai diterapkan dalam program Asesmen Nasional (AN) yang mencakup Asesmen Kompetensi Minimum (AKM) literasi dan numerasi. Sekolah dapat menggunakan data

AKM sebagai dasar untuk menganalisis kekuatan dan kelemahan siswa. Namun, tantangan yang muncul adalah bagaimana guru memanfaatkan data ini secara praktis dalam desain RPP atau modul ajar.

Meski penting, asesmen diagnostik menghadapi tantangan. Pertama, ada risiko over-testing, di mana siswa terlalu sering diberikan tes sehingga merasa terbebani. Guru harus bijak dalam memilih instrumen yang ringkas, relevan, dan tidak memakan waktu berlebihan. Kedua, ada masalah validitas instrumen. Soal yang tidak sesuai dengan tujuan bisa memberikan gambaran keliru tentang kemampuan siswa.

Tantangan lain adalah kesiapan guru dalam menginterpretasi data. Banyak guru dapat mengumpulkan data diagnostik, tetapi tidak semua mampu menggunakannya untuk merancang strategi diferensiasi. Hal ini menuntut pelatihan yang lebih sistematis tentang asesmen berbasis data.

Refleksi filosofis dari asesmen diagnostik adalah pengakuan bahwa setiap siswa unik. Pendidikan tidak bisa diseragamkan, karena titik awal setiap individu berbeda. Asesmen diagnostik membantu guru melihat keberagaman ini bukan sebagai hambatan, tetapi sebagai peluang untuk menciptakan pembelajaran yang lebih adil dan humanis.

Selain itu, asesmen diagnostik menekankan pentingnya empati dalam pedagogi. Guru yang benar-benar memahami kondisi awal siswa akan lebih sabar, inklusif, dan adaptif dalam mengajar. Dengan cara ini, asesmen diagnostik bukan sekadar tes, tetapi juga bentuk kepedulian guru terhadap perjalanan belajar siswa.

Asesmen diagnostik adalah instrumen penting untuk memetakan kemampuan awal siswa, mencegah kesenjangan belajar, dan mendukung diferensiasi. Tantangan berupa over-testing, validitas, dan keterampilan analisis guru harus diatasi dengan pelatihan dan dukungan sistem. Jika digunakan secara bijak, asesmen diagnostik akan menjadi fondasi bagi pembelajaran yang efektif, adil, dan berpihak pada siswa.

## C. Portofolio Digital

Portofolio digital adalah salah satu bentuk asesmen alternatif yang menekankan dokumentasi perkembangan belajar siswa dalam jangka waktu

tertentu melalui media digital. Berbeda dengan asesmen tradisional yang hanya mengukur hasil akhir berupa angka, portofolio digital menampilkan proses, usaha, refleksi, dan capaian nyata siswa dalam bentuk karya, laporan, rekaman, atau produk multimedia. Dengan portofolio digital, perjalanan belajar siswa menjadi lebih transparan, kaya, dan kontekstual.

Konsep portofolio berakar pada teori authentic assessment yang menekankan pentingnya menilai keterampilan nyata, bukan sekadar hafalan. Wiggins (1990) menyebut asesmen autentik sebagai cara untuk menilai kemampuan siswa dalam mengaplikasikan pengetahuan dalam konteks dunia nyata. Portofolio digital sejalan dengan prinsip ini karena merekam karya nyata siswa, mulai dari esai, video presentasi, hingga hasil eksperimen.

Keunggulan utama portofolio digital adalah kemampuannya menyajikan bukti proses belajar. Guru tidak hanya melihat hasil akhir, tetapi juga langkah-langkah yang dilalui siswa. Misalnya, dalam mata pelajaran menulis, guru dapat melihat draf awal, revisi, umpan balik, hingga tulisan akhir siswa. Dengan cara ini, portofolio memberi gambaran menyeluruh tentang perkembangan, bukan hanya produk.

Selain itu, portofolio digital memperkuat refleksi diri siswa. Ketika diminta mengunggah karya, siswa biasanya juga menambahkan catatan refleksi: apa yang mereka pelajari, kesulitan yang dihadapi, dan bagaimana mereka mengatasinya. Refleksi ini menumbuhkan *metacognitive skills* yang penting untuk pembelajaran sepanjang hayat.

Portofolio digital juga memberi ruang bagi personalisasi. Tidak ada dua portofolio yang sama, karena setiap siswa memiliki gaya, minat, dan kekuatan berbeda. Guru dapat menggunakan portofolio sebagai dasar untuk memberikan umpan balik yang lebih personal, bukan sekadar standar umum yang seragam.

Dalam konteks kolaborasi, portofolio digital dapat dibagikan kepada orang tua dan komunitas sekolah. Orang tua dapat memantau perkembangan anak secara langsung, sementara sekolah dapat menggunakan portofolio untuk menunjukkan capaian siswa kepada publik. Dengan demikian, portofolio memperkuat akuntabilitas sekaligus keterlibatan multipihak.

Di era digital, portofolio semakin mudah dikembangkan melalui platform seperti Google Sites, Padlet, Seesaw, atau bahkan Learning Management System (LMS). Siswa dapat mengunggah karya dalam berbagai format—teks, gambar, audio, video—sehingga portofolio menjadi lebih dinamis dan menarik.

Namun, implementasi portofolio digital juga menghadapi tantangan. Pertama, beban waktu dan manajemen. Guru harus meninjau banyak karya siswa, yang bisa memakan waktu lebih lama dibanding menilai ujian tradisional. Solusinya, guru dapat menggunakan rubrik yang jelas agar proses penilaian lebih efisien.

Tantangan kedua adalah keterampilan digital siswa dan guru. Tidak semua siswa terbiasa membuat konten digital atau menggunakan platform portofolio. Guru juga memerlukan literasi digital untuk membimbing siswa. Oleh karena itu, pelatihan dan dukungan teknis menjadi prasyarat penting.

Ketiga, ada isu privasi dan keamanan data. Portofolio digital menyimpan banyak informasi pribadi siswa. Jika tidak dikelola dengan hati-hati, data ini bisa disalahgunakan. Sekolah perlu memastikan platform yang digunakan aman serta memiliki kebijakan privasi yang jelas.

Studi empiris menunjukkan efektivitas portofolio digital. Penelitian di Eropa melaporkan bahwa siswa yang menggunakan portofolio digital menunjukkan peningkatan keterampilan reflektif dan kreativitas. Di Indonesia, beberapa sekolah penggerak melaporkan bahwa portofolio digital meningkatkan motivasi siswa, karena mereka merasa hasil karyanya lebih dihargai dan memiliki “jejak rekam” nyata.

Refleksi filosofis dari portofolio digital adalah pergeseran paradigma penilaian dari “menilai produk” menuju “menghargai proses”. Hal ini sejalan dengan filosofi Ki Hadjar Dewantara yang menekankan bahwa pendidikan harus memerdekan siswa untuk berkembang sesuai kodratnya, bukan sekadar mengejar angka. Portofolio digital memberi ruang untuk memanusiakan penilaian.

Selain itu, portofolio digital membantu membangun identitas akademik dan profesional siswa. Di tingkat SMA atau SMK, portofolio bisa menjadi modal untuk melamar beasiswa, pekerjaan, atau masuk perguruan tinggi.

Dengan demikian, portofolio tidak hanya bermanfaat dalam ruang kelas, tetapi juga memiliki dampak nyata dalam kehidupan siswa.

Portofolio digital adalah instrumen asesmen inovatif yang menekankan dokumentasi proses, refleksi, personalisasi, dan kolaborasi. Meski menghadapi tantangan waktu, literasi digital, dan keamanan data, manfaatnya sangat besar dalam membangun pembelajaran autentik dan humanis. Dengan portofolio digital, penilaian tidak lagi menakutkan, tetapi menjadi ruang apresiasi dan pertumbuhan.

## D. Data Learning Analytics

Learning Analytics adalah pendekatan inovatif dalam dunia pendidikan yang memanfaatkan data besar (*big data*) dari aktivitas belajar siswa untuk menganalisis, memprediksi, dan meningkatkan hasil belajar. Istilah ini mencakup proses pengumpulan, pengolahan, dan interpretasi data yang dihasilkan dari interaksi siswa dengan sistem pembelajaran digital, seperti LMS, aplikasi kuis daring, maupun platform mobile learning. Tujuan utama learning analytics bukan sekadar mengukur capaian, tetapi menghasilkan wawasan yang dapat ditindaklanjuti untuk meningkatkan pembelajaran.

Dalam definisi yang dikemukakan Siemens (2013), learning analytics adalah “pengukuran, pengumpulan, analisis, dan pelaporan data tentang siswa dan konteks mereka, dengan tujuan memahami dan mengoptimalkan pembelajaran.” Artinya, data bukan hanya menjadi catatan administratif, tetapi diolah menjadi dasar pengambilan keputusan yang berbasis bukti (*evidence-based education*).

Keunggulan utama learning analytics adalah kemampuannya mendeteksi pola dan kecenderungan belajar siswa. Misalnya, dari data interaksi di LMS, guru dapat mengetahui siapa siswa yang sering terlambat mengumpulkan tugas, siapa yang jarang membuka materi, atau topik mana yang paling sering menimbulkan kesalahan. Informasi ini memungkinkan guru melakukan intervensi dini sebelum masalah belajar semakin membesar.

Learning analytics juga dapat digunakan untuk memetakan profil belajar siswa. Dengan menganalisis data waktu akses, jenis aktivitas, dan capaian, guru dapat mengenali gaya belajar masing-masing siswa. Ada

siswa yang lebih aktif di kuis, ada yang lebih suka diskusi, ada pula yang lebih kuat dalam proyek kreatif. Pemetaan ini membantu guru merancang strategi pembelajaran berdiferensiasi.

Selain untuk individu, learning analytics berguna di level kelas dan sekolah. Data agregat dapat menunjukkan sejauh mana efektivitas metode tertentu. Misalnya, guru dapat membandingkan hasil belajar antara kelas yang menggunakan flipped classroom dengan kelas yang menggunakan ceramah tradisional. Sekolah juga dapat menggunakan data untuk menilai dampak program inovasi, sehingga kebijakan tidak lagi didasarkan pada asumsi, tetapi bukti nyata.

Dalam konteks kebijakan, learning analytics dapat memberi dasar bagi perencanaan pendidikan makro. Data nasional seperti AKM, PISA, dan Rapor Pendidikan sebenarnya merupakan bentuk learning analytics dalam skala besar. Pemerintah dapat mengidentifikasi daerah dengan literasi rendah, kesenjangan gender dalam pendidikan, atau pengaruh sosial-ekonomi terhadap capaian belajar. Dari analisis ini, intervensi kebijakan dapat lebih terarah dan efektif.

Namun, potensi besar learning analytics juga disertai tantangan serius. Pertama adalah literasi data guru. Tidak semua guru terbiasa membaca dashboard analitik atau menginterpretasikan data. Tanpa kemampuan ini, data berlimpah justru bisa membingungkan dan tidak menghasilkan aksi nyata. Maka, peningkatan kapasitas guru dalam literasi data menjadi kebutuhan mendesak.

Kedua adalah risiko reduksionisme. Data numerik yang dihasilkan sistem sering kali hanya merekam aspek yang terukur, seperti skor, kecepatan, atau frekuensi login. Padahal, pendidikan mencakup dimensi afektif dan humanis yang sulit diukur. Jika tidak hati-hati, learning analytics bisa terjebak pada pendekatan mekanistik yang mengabaikan nilai kemanusiaan.

Ketiga adalah isu privasi dan keamanan data siswa. Data interaksi belajar menyimpan informasi sensitif, mulai dari prestasi akademik hingga pola perilaku. Jika tidak dilindungi dengan kebijakan etis, data ini dapat disalahgunakan oleh pihak komersial atau menimbulkan stigmatisasi siswa. Oleh karena itu, prinsip etika harus menjadi pilar utama dalam implementasi learning analytics.

Meski demikian, studi empiris menunjukkan manfaat learning analytics. Di Amerika Serikat, universitas yang menerapkan sistem *early warning* berbasis data berhasil menurunkan angka putus studi hingga 20%. Di Australia, penggunaan learning analytics dalam platform daring meningkatkan retensi mahasiswa karena intervensi dapat dilakukan lebih cepat. Di Indonesia, beberapa sekolah penggerak yang memanfaatkan dashboard digital melaporkan peningkatan akurasi dalam mengidentifikasi siswa yang memerlukan remedial.

Refleksi filosofis dari learning analytics adalah perubahan paradigma dari reaktif ke proaktif. Pendidikan tradisional sering kali baru bereaksi setelah masalah muncul, misalnya ketika nilai ujian siswa rendah. Dengan learning analytics, guru bisa lebih proaktif: mengenali tanda-tanda awal kesulitan belajar dan memberikan bantuan segera. Inilah perwujudan nyata prinsip “mencegah lebih baik daripada mengobati” dalam pendidikan.

Learning analytics juga memperkuat pendekatan pendidikan berbasis data (data-driven education). Dengan data yang valid, guru dapat mengurangi bias subjektif, misalnya dalam menilai kemampuan siswa hanya berdasarkan kesan atau stereotipe. Namun, pada saat yang sama, guru harus menjaga agar data tidak menjadi satu-satunya tolok ukur, melainkan dilengkapi dengan observasi dan empati.

Dalam jangka panjang, learning analytics berpotensi membangun ekosistem pendidikan adaptif. Bayangkan sebuah LMS yang secara otomatis memberikan rekomendasi materi tambahan untuk siswa yang kesulitan, atau sistem nasional yang dapat memetakan talenta siswa untuk diarahkan pada jalur pendidikan sesuai potensinya. Jika dikelola dengan baik, learning analytics bukan hanya alat asesmen, tetapi juga instrumen transformasi sistem pendidikan.

Data learning analytics adalah instrumen asesmen inovatif yang membuka peluang baru dalam memahami, memprediksi, dan meningkatkan pembelajaran. Potensinya sangat besar untuk personalisasi, diferensiasi, dan pengambilan keputusan berbasis bukti. Namun, tantangan literasi data, risiko reduksionisme, dan isu privasi harus ditangani dengan bijak. Dengan bingkai etika dan humanisme, learning analytics dapat menjadi pendorong lahirnya pendidikan yang lebih adil, inklusif, dan berkelanjutan.

## E. Evaluasi Praktik Asesmen Inovatif

Evaluasi praktik asesmen inovatif menjadi tahap penting dalam menilai sejauh mana berbagai instrumen asesmen—formatif digital, diagnostik, portofolio digital, hingga learning analytics—benar-benar efektif dalam meningkatkan kualitas pembelajaran. Inovasi tanpa evaluasi berisiko terjebak dalam euforia teknologi dan metodologi baru, tetapi gagal memberikan dampak substantif pada capaian belajar siswa. Oleh karena itu, evaluasi ini harus dilakukan secara sistematis, reflektif, dan berbasis data.

Salah satu dimensi evaluasi adalah relevansi asesmen dengan tujuan pembelajaran. Banyak inovasi asesmen yang berhasil meningkatkan keterlibatan siswa, namun kurang tepat dalam mengukur kompetensi inti. Misalnya, kuis gamifikasi yang interaktif bisa memotivasi, tetapi jika hanya berisi soal hafalan, maka tidak sejalan dengan tujuan mengembangkan keterampilan berpikir kritis. Evaluasi harus memastikan bahwa bentuk asesmen inovatif tetap konsisten dengan capaian kompetensi yang diharapkan.

Dimensi kedua adalah validitas dan reliabilitas instrumen. Inovasi digital seperti e-assessment atau learning analytics menawarkan kecepatan dan volume data, tetapi kualitas soal dan indikator tetap menentukan akurasi hasil. Evaluasi perlu menilai apakah instrumen benar-benar mengukur kemampuan yang dimaksud, serta apakah hasilnya konsisten bila digunakan pada konteks berbeda.

Evaluasi juga menyangkut efektivitas pedagogis. Pertanyaannya: apakah asesmen inovatif membantu guru memahami siswa lebih baik? Apakah siswa merasa terbantu dengan umpan balik yang diberikan? Data dari lapangan menunjukkan hasil yang beragam: ada sekolah yang melaporkan peningkatan hasil belajar signifikan dengan asesmen formatif digital, tetapi ada pula yang merasa terbebani oleh kompleksitas teknis tanpa dukungan pelatihan.

Dalam konteks Indonesia, Rapor Pendidikan memberi gambaran empiris yang menarik. Sekolah yang menerapkan asesmen diagnostik secara konsisten menunjukkan penurunan kesenjangan capaian literasi antar siswa. Namun, evaluasi juga menemukan bahwa banyak guru belum mengintegrasikan hasil asesmen ke dalam perencanaan pembelajaran.

Artinya, keberhasilan asesmen tidak hanya bergantung pada instrumen, tetapi juga pada kemampuan interpretasi guru.

Studi kasus portofolio digital memperlihatkan dampak positif pada keterampilan refleksi siswa. Namun, evaluasi praktis menunjukkan adanya beban kerja tambahan bagi guru dalam menilai portofolio yang sangat beragam. Hal ini menuntut solusi berupa rubrik penilaian yang lebih sederhana dan penggunaan teknologi otomatisasi untuk membantu manajemen portofolio.

Learning analytics membawa potensi luar biasa, tetapi evaluasi mengingatkan adanya risiko etis dan reduksionisme. Data yang kaya memang membantu, tetapi jika tidak diinterpretasikan dengan hati-hati, bisa menimbulkan labelisasi siswa. Misalnya, siswa yang jarang login dianggap malas, padahal mungkin memiliki kendala akses. Evaluasi harus memastikan bahwa data digunakan untuk membimbing, bukan menghukum.

Evaluasi juga perlu melihat dimensi motivasional. Apakah asesmen inovatif membuat siswa lebih termotivasi atau justru tertekan? Gamifikasi, misalnya, terbukti meningkatkan motivasi jangka pendek, tetapi beberapa penelitian menunjukkan bahwa jika hadiah eksternal terlalu ditekankan, siswa bisa kehilangan motivasi intrinsik. Refleksi ini menegaskan perlunya keseimbangan dalam desain asesmen inovatif.

Selain itu, evaluasi harus mencakup dimensi inklusi. Apakah asesmen inovatif dapat diakses oleh semua siswa, termasuk mereka yang berasal dari latar belakang sosial-ekonomi rendah atau daerah dengan keterbatasan infrastruktur? Inovasi hanya bermakna bila mempersempit kesenjangan, bukan memperlebar. Evaluasi inklusi memastikan bahwa inovasi asesmen tidak diskriminatif.

Faktor lain yang perlu dievaluasi adalah kompetensi guru dalam menggunakan asesmen inovatif. Banyak kegagalan bukan karena instrumen yang buruk, tetapi karena guru tidak mendapat pelatihan memadai. Evaluasi harus memberi perhatian pada program pendampingan, sehingga asesmen inovatif benar-benar menjadi praktik yang memberdayakan guru, bukan beban tambahan.

Evaluasi praktik asesmen juga memerlukan keterlibatan multipihak. Guru, siswa, orang tua, dan pemangku kebijakan harus terlibat dalam

memberikan umpan balik. Siswa dapat menceritakan pengalaman mereka, guru menyampaikan tantangan teknis, sementara orang tua memberikan perspektif dari rumah. Dengan pendekatan partisipatif, evaluasi menjadi lebih holistik.

Secara filosofis, evaluasi praktik asesmen inovatif mengingatkan bahwa tujuan akhir pendidikan bukanlah sekadar skor, tetapi pertumbuhan manusia seutuhnya. Oleh karena itu, asesmen harus membantu siswa mengenali potensinya, memperbaiki kelemahan, dan menumbuhkan motivasi intrinsik untuk terus belajar. Evaluasi yang kritis memastikan bahwa inovasi tidak kehilangan orientasi humanistik.

Data empiris dari berbagai studi memperlihatkan pola umum: asesmen inovatif berhasil bila ada keseimbangan antara teknologi, pedagogi, dan humanisme. Teknologi memberi kecepatan, pedagogi memberi arah, dan humanisme memberi makna. Jika salah satu hilang, efektivitas asesmen menurun. Evaluasi harus selalu meninjau keseimbangan tiga pilar ini.

Evaluasi praktik asesmen inovatif menegaskan bahwa inovasi hanya-lah sarana, bukan tujuan. Efektivitas asesmen ditentukan oleh keselarasan dengan tujuan belajar, validitas instrumen, kesiapan guru, keterlibatan siswa, serta prinsip inklusi dan etika. Dengan evaluasi yang jujur dan reflektif, asesmen inovatif dapat benar-benar menjadi instrumen transformasi yang memerdekan belajar, bukan sekadar tren teknologi atau metode baru.





## BAB 14

### INOVASI KOLABORASI

**S**etelah membahas metodologi, teknologi, dan asesmen sebagai poros inovasi pedagogi, kini saatnya memperluas horizon dengan menekankan pentingnya kolaborasi. Pendidikan tidak pernah berdiri sendiri; ia selalu berlangsung dalam ekosistem sosial yang melibatkan guru, siswa, sekolah, keluarga, industri, hingga masyarakat luas. Oleh karena itu, inovasi pedagogi tidak cukup bila berhenti pada kelas atau individu, melainkan harus ditopang oleh jaringan kolaborasi yang solid.

Kolaborasi dalam pendidikan adalah jantung dari pembelajaran abad ke-21. UNESCO menegaskan bahwa salah satu pilar pendidikan adalah *Learning to Live Together*, yaitu kemampuan untuk hidup, bekerja, dan berkembang bersama. Pilar ini tidak bisa lahir tanpa praktik kolaborasi nyata, baik dalam interaksi guru–siswa, antar guru, maupun lintas institusi. Dengan kata lain, kolaborasi adalah sarana sekaligus tujuan pendidikan.

Di tingkat sekolah, kolaborasi terwujud melalui praktik profesional guru yang saling berbagi, mengobservasi, dan merefleksi pembelajaran. Model seperti **Lesson Study** dan **Professional Learning Community (PLC)** menjadi wadah penting untuk memperkuat kompetensi guru melalui

budaya belajar kolektif. Di sini, guru tidak lagi berjalan sendiri, tetapi tumbuh bersama dalam komunitas.

Kolaborasi juga meluas ke kemitraan eksternal. Hubungan antara **guru–industri–perguruan tinggi** menjadi penting untuk memastikan pendidikan relevan dengan kebutuhan dunia nyata. Sekolah vokasi, misalnya, tidak bisa mencetak lulusan kompeten tanpa bekerja sama dengan dunia kerja. Demikian pula, inovasi pedagogi akan lebih kuat bila terhubung dengan riset di perguruan tinggi.

Selain itu, **Penelitian Tindakan Kelas (PTK)** merupakan bentuk kolaborasi reflektif antara guru dan peneliti dalam upaya memperbaiki praktik pembelajaran. PTK menegaskan bahwa kolaborasi bukan hanya soal berbagi pengalaman, tetapi juga menciptakan siklus perbaikan berkelanjutan yang berbasis data dan refleksi bersama.

Bab ini akan membahas lima dimensi utama inovasi kolaborasi:

1. **Lesson Study dan PLC** – wadah kolaborasi guru untuk pengembangan profesional berkelanjutan.
2. **Kolaborasi Guru–Industri–Perguruan Tinggi** – sinergi lintas sektor untuk relevansi pendidikan.
3. **Penelitian Tindakan Kelas (PTK)** – pendekatan reflektif untuk inovasi pembelajaran.
4. **Data Empiris Implementasi Kolaborasi** – bukti nyata dari praktik kolaboratif di sekolah.
5. **Model Teoretik Kolaborasi Inovatif** – kerangka konseptual untuk mengintegrasikan kolaborasi dalam pedagogi.

Dengan membahas inovasi kolaborasi, Bab 14 ingin menegaskan bahwa transformasi pendidikan tidak akan terjadi bila guru dibiarkan bekerja sendirian. Dibutuhkan ekosistem kolaboratif yang saling menguatkan, di mana pengetahuan dibangun secara kolektif, inovasi dikembangkan bersama, dan pembelajaran dipandang sebagai tanggung jawab bersama.

## A. Lesson Study dan PLC

Lesson Study dan *Professional Learning Community* (PLC) adalah dua pendekatan kolaboratif yang terbukti efektif dalam meningkatkan kualitas

pedagogi guru. Keduanya berakar pada gagasan bahwa guru adalah pembelajar sepanjang hayat (*lifelong learner*) dan bahwa peningkatan mutu pendidikan tidak dapat dilakukan sendirian, melainkan melalui kolaborasi kolektif, refleksi, serta praktik berbagi.

Lesson Study berasal dari Jepang dengan nama asli *jugyō kenkyū*, yang berarti “studi pembelajaran.” Model ini berfokus pada kolaborasi guru untuk merancang, mengobservasi, dan merefleksi pelajaran. Inti dari Lesson Study adalah siklus yang sistematis: merencanakan (plan), melaksanakan (do), dan merefleksi (see). Melalui proses ini, guru bersama-sama belajar dari praktik nyata di kelas, bukan sekadar teori di buku.

Sementara itu, Professional Learning Community (PLC) adalah komunitas profesional guru yang berfokus pada pembelajaran kolaboratif berkelanjutan. PLC menekankan tiga prinsip utama: fokus pada pembelajaran siswa, kolaborasi tim guru, dan orientasi pada hasil. PLC biasanya dilakukan dalam bentuk pertemuan rutin, diskusi reflektif, hingga pengembangan proyek bersama yang berorientasi pada peningkatan mutu sekolah.

Kedua model ini memiliki kesamaan: guru diposisikan sebagai agen perubahan yang aktif membangun kapasitasnya sendiri melalui interaksi dengan sejawat. Namun, ada perbedaan konteks: Lesson Study lebih menekankan pada analisis pembelajaran spesifik di kelas, sementara PLC cenderung fokus pada peningkatan budaya sekolah dan pembelajaran kolektif.

Keunggulan Lesson Study adalah kedalaman analisis pembelajaran. Guru tidak hanya membicarakan teori, tetapi benar-benar mengamati proses belajar di kelas. Dari situ, mereka dapat menemukan detail kecil yang sering terlewat, seperti respon siswa terhadap instruksi tertentu, miskONSEPSI yang muncul, atau dinamika interaksi kelompok. Data observasi ini menjadi bahan refleksi untuk memperbaiki pembelajaran selanjutnya.

PLC, di sisi lain, memberikan ruang bagi keberlanjutan pengembangan profesional guru. Melalui komunitas ini, guru dapat mendiskusikan kuri-kulum, strategi pedagogi, asesmen, bahkan masalah psikososial siswa. PLC menciptakan budaya saling mendukung, sehingga guru tidak merasa sendirian menghadapi tantangan pendidikan yang kompleks.

Dalam konteks Indonesia, implementasi Lesson Study sudah cukup luas, terutama melalui program Lesson Study for Learning Community

(LSLC) yang diperkenalkan di berbagai daerah. Data empiris menunjukkan bahwa sekolah yang menerapkan LSLC mengalami peningkatan signifikan dalam keterlibatan siswa, kualitas interaksi kelas, dan kepuasan guru terhadap profesinya.

PLC juga berkembang, terutama di sekolah-sekolah penggerak yang didorong oleh kebijakan Kurikulum Merdeka. Guru didorong untuk membentuk kelompok belajar profesional, baik di dalam sekolah maupun lintas sekolah. Melalui forum ini, guru berbagi modul ajar, mendiskusikan praktik baik, dan bersama-sama mencari solusi atas permasalahan belajar.

Namun, penerapan Lesson Study dan PLC menghadapi tantangan. Pertama adalah keterbatasan waktu. Guru sering kali merasa terbebani oleh administrasi sehingga sulit menyediakan waktu untuk pertemuan kolaboratif. Kedua, ada budaya kerja individualis di sebagian sekolah yang membuat guru enggan membuka praktik kelasnya untuk diamati. Ketiga, masih ada persepsi bahwa Lesson Study atau PLC hanyalah program tambahan, bukan bagian inti dari profesi guru.

Untuk mengatasi tantangan ini, sekolah perlu membangun iklim kolaboratif yang mendukung. Kepala sekolah memegang peran penting untuk memberikan ruang, waktu, dan dukungan struktural bagi guru agar dapat berkolaborasi. Pemerintah juga dapat mendukung dengan regulasi yang menegaskan pentingnya PLC sebagai bagian dari pengembangan profesional berkelanjutan.

Refleksi filosofis dari Lesson Study dan PLC adalah gagasan bahwa guru pun adalah murid. Guru tidak berhenti belajar hanya karena sudah mengajar. Justru, dengan membuka diri pada observasi dan refleksi bersama, guru menghidupi nilai kerendahan hati dan semangat gotong royong. Ini sejalan dengan falsafah pendidikan Ki Hadjar Dewantara yang menempatkan guru sebagai pamong yang juga terus belajar.

Lesson Study dan PLC juga memperkuat dimensi humanisme dalam pendidikan. Dengan saling berbagi, guru belajar menghargai keberagaman pendekatan, memahami kesulitan sejawat, dan bersama-sama mencari solusi. Kolaborasi ini tidak hanya memperbaiki pedagogi, tetapi juga membangun solidaritas dan ikatan sosial di antara guru.

Dampak jangka panjang dari Lesson Study dan PLC adalah lahirnya sekolah sebagai komunitas belajar. Sekolah bukan lagi sekadar institusi formal, melainkan ekosistem yang dinamis, di mana semua warganya—guru, siswa, bahkan orang tua—terlibat dalam proses belajar bersama. Inilah yang membuat inovasi pedagogi tidak hanya menjadi slogan, tetapi praktik nyata yang berkelanjutan.

Lesson Study dan PLC adalah dua model kolaborasi yang saling melengkapi dalam upaya meningkatkan mutu guru dan pendidikan. Keduanya menegaskan bahwa inovasi pedagogi tidak bisa lahir dari isolasi, melainkan dari interaksi reflektif dan sinergi kolektif. Dengan memperkuat Lesson Study dan PLC, pendidikan Indonesia dapat melangkah lebih mantap menuju transformasi yang tajam, inovatif, dan humanis.

## **B. Kolaborasi Guru–Industri–Perguruan Tinggi**

Kolaborasi antara guru, industri, dan perguruan tinggi merupakan salah satu strategi kunci dalam menjembatani kesenjangan antara dunia pendidikan dan dunia kerja. Pendidikan tidak hanya bertugas mencetak lulusan dengan pengetahuan akademis, tetapi juga individu yang siap menghadapi tantangan nyata di masyarakat dan dunia industri. Oleh karena itu, sinergi lintas sektor ini menjadi kebutuhan mendesak, terutama dalam konteks globalisasi, Revolusi Industri 4.0, dan visi Society 5.0.

Peran guru dalam kolaborasi ini adalah sebagai fasilitator pembelajaran dan pembimbing moral. Guru bertanggung jawab menerjemahkan hasil riset perguruan tinggi serta kebutuhan dunia industri ke dalam praktik pembelajaran sehari-hari. Guru juga menjadi penghubung antara aspirasi siswa dengan tuntutan dunia kerja. Dalam posisi ini, guru bukan hanya menyampaikan ilmu, tetapi juga “broker pengetahuan” yang menjembatani berbagai kepentingan.

Industri membawa perspektif praktis, teknologi mutakhir, serta standar kompetensi yang dibutuhkan dalam dunia kerja. Keterlibatan industri penting untuk memastikan kurikulum sekolah tidak ketinggalan zaman, melainkan selaras dengan perkembangan teknologi dan pasar kerja. Industri dapat memberi kontribusi berupa program magang, pelatihan kejuruan,

sertifikasi, hingga penyediaan peralatan dan teknologi terkini untuk mendukung pembelajaran.

Perguruan tinggi menambahkan dimensi riset, inovasi, dan pengembangan teori. Sebagai pusat ilmu pengetahuan, perguruan tinggi dapat membantu sekolah memperkaya pembelajaran dengan hasil penelitian terbaru, metodologi pendidikan, serta pendekatan berbasis bukti (*evidence-based education*). Selain itu, perguruan tinggi juga dapat menjadi mitra dalam mengembangkan kompetensi guru melalui program pendidikan lanjutan, seminar, atau pelatihan.

Kolaborasi ini sering disebut sebagai triple helix model dalam pendidikan, di mana akademisi, industri, dan praktisi (guru/sekolah) saling berinteraksi untuk menghasilkan inovasi. Di Indonesia, model ini mulai terlihat dalam program link and match SMK dengan dunia industri. Melalui program tersebut, siswa SMK didorong untuk menjalani pembelajaran berbasis proyek industri serta praktik kerja lapangan, sehingga keterampilan mereka lebih relevan dengan kebutuhan pasar kerja.

Studi empiris menunjukkan efektivitas kolaborasi ini. Penelitian di beberapa negara Asia, misalnya, memperlihatkan bahwa siswa yang mengikuti program berbasis kolaborasi industri–sekolah memiliki tingkat penyerapan kerja lebih tinggi setelah lulus. Di Indonesia, sekolah vokasi yang aktif bekerja sama dengan perusahaan melaporkan peningkatan kualitas lulusan serta kepuasan industri terhadap keterampilan mereka.

Namun, kolaborasi lintas sektor ini tidak selalu mudah. Ada tantangan sinkronisasi tujuan. Dunia industri cenderung menekankan efisiensi dan keterampilan praktis, sementara perguruan tinggi menekankan teori dan riset, dan guru menekankan proses pedagogis serta nilai kemanusiaan. Tanpa dialog yang intensif, kolaborasi bisa terjebak pada formalitas tanpa substansi.

Selain itu, ada masalah akses dan pemerataan. Sekolah-sekolah di perkotaan lebih mudah menjalin kerja sama dengan industri besar atau perguruan tinggi ternama. Sementara itu, sekolah di daerah terpencil sering kali tertinggal karena keterbatasan akses dan jaringan. Hal ini menuntut kebijakan afirmatif agar kolaborasi tidak hanya dinikmati segelintir sekolah unggul.

Dalam konteks guru, kolaborasi ini juga membawa tantangan kesiapan kompetensi. Guru dituntut untuk terus memperbarui pengetahuan dan keterampilannya agar mampu mengintegrasikan perkembangan industri dan hasil riset ke dalam pembelajaran. Tanpa dukungan pelatihan berkelanjutan, guru berisiko kewalahan menghadapi cepatnya perubahan.

Refleksi filosofis dari kolaborasi guru-industri-perguruan tinggi adalah bahwa pendidikan tidak bisa berdiri dalam “menara gading.” Pengetahuan harus selalu dikaitkan dengan kehidupan nyata, dunia kerja, dan kebutuhan masyarakat. Namun, kolaborasi ini juga harus menjaga nilai humanisme, sehingga pendidikan tidak semata-mata menjadi pabrik tenaga kerja, melainkan tetap mendidik manusia seutuhnya.

Contoh praktik baik kolaborasi dapat ditemukan dalam program teaching factory di SMK, di mana sekolah bekerja sama dengan industri untuk menciptakan produk nyata. Siswa tidak hanya belajar teori, tetapi juga terlibat dalam proses produksi dengan standar industri. Pada saat yang sama, perguruan tinggi dapat membantu dalam aspek riset produk atau efisiensi proses. Model ini mengajarkan keterampilan sekaligus membangun jiwa kewirausahaan.

Selain itu, kolaborasi dapat diperluas ke bidang sosial dan kemanusiaan. Misalnya, perguruan tinggi pendidikan dapat bermitra dengan sekolah untuk mengembangkan kurikulum berbasis kearifan lokal, sementara industri mendukung dalam bentuk teknologi atau pendanaan. Dengan cara ini, kolaborasi tidak hanya menghasilkan tenaga kerja siap pakai, tetapi juga generasi muda yang peka terhadap budaya dan lingkungan.

Kolaborasi guru-industri-perguruan tinggi adalah sinergi strategis yang mampu menghubungkan dunia pendidikan dengan kebutuhan nyata masyarakat. Meski menghadapi tantangan sinkronisasi tujuan, pemerataan akses, dan kesiapan kompetensi, kolaborasi ini memiliki potensi besar untuk menajamkan pedagogi guru sekaligus mempersiapkan siswa menghadapi masa depan. Dengan bingkai humanisme, kolaborasi lintas sektor ini bukan hanya melahirkan pekerja terampil, tetapi juga manusia berkarakter yang mampu menjadi agen transformasi.

## C. Penelitian Tindakan Kelas (PTK)

Penelitian Tindakan Kelas (PTK) atau *Classroom Action Research* merupakan salah satu bentuk inovasi kolaborasi guru yang paling strategis untuk meningkatkan kualitas pembelajaran. PTK berakar pada gagasan Kurt Lewin tentang *action research*, yaitu penelitian yang dilakukan untuk memecahkan masalah nyata melalui siklus tindakan-refleksi. Dalam konteks pendidikan, PTK memberi guru kesempatan untuk menjadi peneliti di kelasnya sendiri, sekaligus menciptakan budaya reflektif dan kolaboratif.

PTK memiliki tujuan ganda: memperbaiki praktik pembelajaran sekaligus mengembangkan pengetahuan baru tentang pedagogi. Guru tidak hanya menjadi pelaksana kurikulum, tetapi juga produsen pengetahuan yang menyumbangkan temuan bagi pengembangan pendidikan. Dengan PTK, guru ditempatkan sebagai subjek aktif yang berhak mendefinisikan, menganalisis, dan menyelesaikan persoalan pembelajaran.

Secara metodologis, PTK biasanya menggunakan siklus plan–act–observe–reflect. Guru merencanakan tindakan perbaikan, melaksanakannya di kelas, mengamati prosesnya, lalu merefleksikan hasilnya untuk merancang siklus berikutnya. Pola ini memungkinkan pembelajaran menjadi ruang eksperimen berkelanjutan, bukan sekadar rutinitas.

Kekuatan PTK terletak pada konkritnya masalah yang ditangani. Misalnya, seorang guru matematika mendapati siswanya kesulitan memahami konsep persamaan kuadrat. Guru kemudian merancang metode *problem-based learning* sebagai intervensi, mengujinya di kelas, mencatat respons siswa, lalu merefleksikan efektivitasnya. Dari siklus ini, guru tidak hanya menemukan solusi praktis, tetapi juga memperkaya keterampilan reflektifnya.

PTK hampir selalu bersifat kolaboratif. Guru bekerja sama dengan sejawat, kepala sekolah, atau bahkan dosen dari perguruan tinggi. Kolaborasi ini menambah validitas temuan sekaligus memperkaya perspektif. Misalnya, guru bahasa dapat bermitra dengan dosen linguistik untuk merancang instrumen asesmen yang lebih akurat.

Dalam konteks Indonesia, PTK juga memiliki dimensi administratif dan karier. Hasil PTK sering dijadikan syarat kenaikan pangkat guru. Namun, sayangnya, hal ini kadang membuat PTK hanya dipandang sebagai

kewajiban formal, bukan refleksi sejati. Di sinilah perlu ditumbuhkan kembali semangat PTK sebagai budaya belajar guru, bukan sekadar syarat birokratis.

Studi empiris menunjukkan dampak positif PTK terhadap pengembangan profesional guru. Sebuah penelitian di Jawa Barat menemukan bahwa guru yang aktif melakukan PTK mengalami peningkatan signifikan dalam kreativitas mengajar, pemanfaatan teknologi, serta keterampilan refleksi. Selain itu, siswa mereka menunjukkan peningkatan motivasi dan hasil belajar yang lebih baik.

PTK juga memperkuat prinsip evidence-based practice dalam pendidikan. Dengan data hasil observasi dan refleksi, guru dapat membuktikan efektivitas suatu strategi pembelajaran. Hal ini jauh lebih kuat dibanding mengajar berdasarkan intuisi atau kebiasaan semata. Data PTK memberi landasan rasional bagi pengambilan keputusan pedagogis.

Namun, PTK tidak lepas dari tantangan. Pertama, keterbatasan waktu. Guru sering kali kewalahan membagi waktu antara mengajar, administrasi, dan melakukan penelitian. Kedua, kurangnya keterampilan metodologis. Tidak semua guru terlatih dalam desain penelitian, analisis data, atau penulisan laporan. Ketiga, minimnya budaya berbagi hasil PTK. Banyak temuan PTK berhenti di laporan kenaikan pangkat, tidak dipublikasikan untuk menginspirasi guru lain.

Untuk mengatasi tantangan ini, perlu ada dukungan sistematis. Perguruan tinggi dapat berperan sebagai pendamping metodologis, sementara pemerintah dapat menyediakan platform publikasi PTK yang mudah diakses. Sekolah pun harus menumbuhkan budaya refleksi, misalnya dengan menyediakan forum bulanan untuk berbagi hasil PTK.

Refleksi filosofis dari PTK adalah pengakuan bahwa kelas adalah laboratorium pedagogi. Setiap interaksi guru-siswa adalah data berharga yang bisa dianalisis. Dengan PTK, guru diperlengkapi untuk tidak hanya menjalankan instruksi kurikulum, tetapi juga membentuk pengetahuan kontekstual yang lahir dari pengalaman nyata.

Lebih jauh, PTK menumbuhkan nilai humanisme dan empati. Guru yang melakukan penelitian tindakan cenderung lebih peka terhadap kebutuhan siswa, lebih terbuka terhadap umpan balik, dan lebih siap melakukan

perbaikan. Dengan demikian, PTK bukan sekadar metode riset, tetapi juga jalan etis menuju pendidikan yang berpihak pada murid.

Dalam jangka panjang, PTK dapat membentuk ekosistem pengetahuan kolektif. Jika setiap guru rutin melakukan PTK dan membagikan hasilnya, sekolah akan memiliki gudang praktik baik yang dapat diwariskan lintas generasi guru. Hal ini akan menjadikan sekolah bukan hanya lembaga pengajaran, tetapi juga pusat inovasi pedagogi.

PTK adalah instrumen kolaboratif yang kuat untuk meningkatkan kualitas pembelajaran sekaligus memperkaya kompetensi guru. Dengan siklus refleksi yang sistematis, PTK membantu guru menemukan solusi kontekstual, berbagi praktik baik, dan membangun budaya belajar kolektif. Tantangan waktu, keterampilan metodologis, dan birokratisasi harus diatasi dengan dukungan struktural dan kultural. Jika dikelola dengan benar, PTK dapat menjadi motor inovasi yang menajamkan pedagogi guru sekaligus memperkuat ekosistem pendidikan nasional.

## **D. Data Empiris Implementasi Kolaborasi**

Implementasi kolaborasi dalam pendidikan, baik melalui Lesson Study, PLC, kemitraan guru–industri–perguruan tinggi, maupun PTK, telah banyak diteliti dan memberikan bukti nyata tentang dampaknya terhadap kualitas pembelajaran. Data empiris ini penting, karena kolaborasi tidak hanya menjadi slogan kebersamaan, melainkan benar-benar terbukti meningkatkan mutu pendidikan ketika dijalankan secara konsisten.

Salah satu bukti kuat berasal dari praktik Lesson Study for Learning Community (LSLC) di Indonesia. Penelitian oleh Mukhayat (2019) menunjukkan bahwa guru yang terlibat dalam LSLC mengalami peningkatan signifikan dalam keterampilan pedagogis, terutama dalam merancang pembelajaran berbasis aktivitas. Siswa yang diajar oleh guru peserta LSLC menunjukkan peningkatan partisipasi kelas hingga 25% dibanding kelas non-LSLC. Data ini memperlihatkan bahwa kolaborasi guru berdampak langsung pada keterlibatan siswa.

PLC (Professional Learning Community) juga memberikan data empiris yang konsisten. Studi yang dilakukan di Amerika oleh DuFour (2010)

menemukan bahwa sekolah yang menerapkan PLC secara terstruktur berhasil meningkatkan skor asesmen siswa rata-rata 15–20% dalam kurun waktu tiga tahun. Hal ini terjadi karena guru secara kolektif merancang strategi, menganalisis data hasil belajar, dan melakukan tindak lanjut bersama. Model serupa diadopsi di beberapa sekolah penggerak di Indonesia dengan hasil yang menjanjikan.

Kolaborasi guru dengan industri dan perguruan tinggi juga menunjukkan data konkret. Penelitian yang dilakukan di SMK di Jawa Tengah (Hidayat & Rahayu, 2021) memperlihatkan bahwa siswa yang mengikuti program *teaching factory*—hasil kolaborasi sekolah dengan industri manufaktur—memiliki tingkat penyerapan kerja hingga 70% lebih tinggi dibanding lulusan dari SMK yang tidak memiliki program serupa. Data ini membuktikan relevansi kolaborasi lintas sektor terhadap kesiapan kerja siswa.

Dalam konteks PTK, data empiris juga kuat mendukung efektivitasnya. Sebuah penelitian oleh Supriyanto (2020) menemukan bahwa guru yang rutin melakukan PTK mengalami peningkatan keterampilan reflektif sebesar 40%, sementara siswa mereka menunjukkan peningkatan hasil belajar rata-rata 12–15% setelah siklus kedua PTK. Temuan ini menunjukkan bahwa refleksi kolaboratif melalui penelitian tindakan nyata-nyata meningkatkan kualitas pembelajaran.

Selain data kuantitatif, ada pula data kualitatif yang menegaskan pentingnya kolaborasi. Wawancara dengan guru peserta PLC di Bandung (2022) menunjukkan bahwa guru merasa lebih percaya diri, lebih terbuka terhadap kritik, dan lebih termotivasi untuk mencoba inovasi pembelajaran. Guru menyatakan bahwa dukungan sejauh melalui PLC membuat mereka tidak merasa sendirian menghadapi tantangan kelas.

Kolaborasi juga berdampak pada kepuasan kerja guru. Data survei UNESCO (2018) menunjukkan bahwa guru yang memiliki kesempatan untuk berkolaborasi dengan sejauh memiliki tingkat kepuasan kerja 30% lebih tinggi dibanding guru yang bekerja secara individual. Hal ini berimplikasi positif pada retensi guru, mengingat banyak guru meninggalkan profesi mereka karena kelelahan dan isolasi.

Namun, data juga mengingatkan adanya tantangan implementasi. Studi empiris oleh Kemendikbudristek (2022) menunjukkan bahwa hanya sekitar 45% sekolah di Indonesia yang memiliki program kolaborasi guru terstruktur, baik dalam bentuk LSLC atau PLC. Di banyak sekolah, kolaborasi masih bersifat insidental, bukan budaya yang berkelanjutan. Ini menunjukkan adanya kesenjangan antara teori dan praktik.

Data lain menyoroti ketimpangan akses. Sekolah perkotaan lebih mudah menjalin kolaborasi dengan industri dan perguruan tinggi dibanding sekolah di daerah 3T (tertinggal, terdepan, terluar). Akibatnya, manfaat kolaborasi belum merata. Laporan dari BPS (2021) memperlihatkan bahwa tingkat penyerapan kerja lulusan SMK di perkotaan mencapai 60%, sedangkan di daerah terpencil hanya sekitar 30%. Kesenjangan ini menunjukkan perlunya kebijakan afirmatif.

Selain itu, data empiris menunjukkan bahwa dukungan kepemimpinan sekolah sangat menentukan. Studi oleh Supardi (2019) menemukan bahwa keberhasilan PLC sangat dipengaruhi oleh kepala sekolah yang memberikan ruang waktu, insentif, dan dorongan bagi guru untuk berkolaborasi. Sekolah dengan kepala sekolah proaktif memiliki frekuensi kolaborasi guru dua kali lipat dibanding sekolah dengan kepemimpinan administratif semata.

Refleksi filosofis dari data empiris ini adalah bahwa kolaborasi tidak hanya berdampak pada hasil akademis, tetapi juga pada iklim sosial dan humanisme pendidikan. Guru yang berkolaborasi belajar saling menghargai, siswa yang melihat kolaborasi guru belajar meneladani, dan sekolah yang berkolaborasi dengan masyarakat memperkuat relevansi sosialnya. Dengan demikian, data empiris mendukung klaim bahwa kolaborasi adalah inti dari transformasi pendidikan yang humanis.

Di era digital, data juga memperlihatkan bahwa kolaborasi semakin mudah dilakukan secara daring. Studi kasus dari pandemi COVID-19 menunjukkan lonjakan forum kolaborasi virtual antar guru, baik melalui WhatsApp Group, Google Meet, maupun platform PLC nasional. Data dari Kemendikbudristek (2021) menunjukkan bahwa 70% guru merasa lebih sering berdiskusi dengan sejawat melalui platform daring selama pandemi dibanding sebelum pandemi.

Namun, data pascapandemi memperlihatkan adanya penurunan kembali aktivitas kolaborasi. Hal ini mengingatkan bahwa kolaborasi harus dijaga sebagai budaya permanen, bukan hanya strategi darurat. Evaluasi empiris memperlihatkan bahwa kolaborasi yang berkelanjutan hanya akan tercapai bila didukung kebijakan, kepemimpinan sekolah, dan motivasi guru yang konsisten.

Data empiris dari berbagai sumber menegaskan bahwa implementasi kolaborasi membawa dampak positif nyata: meningkatkan hasil belajar siswa, memperkuat refleksi guru, meningkatkan relevansi pendidikan, serta memperbaiki kepuasan kerja. Namun, kesenjangan akses, minimnya budaya kolaborasi, dan lemahnya dukungan kepemimpinan masih menjadi hambatan. Bukti empiris ini harus menjadi dasar untuk memperluas, memperkuat, dan melembagakan kolaborasi sebagai praktik inti dalam sistem pendidikan Indonesia.

## **E. Model Teoretik Kolaborasi Inovatif**

Model teoretik kolaborasi inovatif berfungsi sebagai kerangka konseptual yang menyatukan berbagai praktik kolaborasi guru—mulai dari Lesson Study, PLC, kolaborasi lintas sektor, hingga PTK—dalam satu sistem yang terpadu. Model ini penting agar kolaborasi tidak sekadar muncul sebagai inisiatif parsial, tetapi menjadi budaya yang melembaga di sekolah dan sistem pendidikan.

Secara konseptual, model ini dapat dibangun dari teori komunitas praktik (*community of practice*) yang dikemukakan Wenger (1998). Menurut Wenger, pembelajaran paling efektif terjadi ketika individu terlibat dalam komunitas yang memiliki praktik bersama, berbagi pengetahuan, dan membangun identitas kolektif. Guru yang berkolaborasi dalam komunitas praktik tidak hanya bertukar informasi, tetapi juga menciptakan makna bersama.

Model teoretik kolaborasi inovatif juga dapat diperkaya dengan teori sosial-konstruktivisme Vygotsky, khususnya gagasan *zone of proximal development* (ZPD). Dalam kolaborasi, guru saling menjadi “more knowledgeable other” bagi sejawatnya. Melalui interaksi reflektif, setiap guru dapat

bergerak dari zona kemampuan aktual menuju potensi optimal. Dengan kata lain, kolaborasi mempercepat pertumbuhan profesional guru.

Selain itu, kerangka triple helix model yang melibatkan sekolah, perguruan tinggi, dan industri memberikan landasan penting bagi kolaborasi lintas sektor. Dalam model teoretik kolaborasi inovatif, triple helix dipadukan dengan komunitas praktik, sehingga menghasilkan jejaring ekosistem pendidikan yang saling melengkapi antara riset, praktik pedagogi, dan kebutuhan dunia kerja.

Dalam implementasinya, model teoretik ini dapat digambarkan dalam tiga lapisan integrasi: mikro, meso, dan makro. Di level mikro, kolaborasi terjadi antar guru dalam kelas atau sekolah (misalnya Lesson Study, PLC). Di level meso, kolaborasi menjangkau mitra eksternal seperti industri dan perguruan tinggi. Di level makro, kolaborasi difasilitasi oleh kebijakan pemerintah, regulasi, serta platform digital nasional. Integrasi ketiga level ini menjadikan kolaborasi bukan sekadar inisiatif lokal, melainkan strategi nasional.

Komponen penting dalam model ini adalah siklus refleksi berkelanjutan. Kolaborasi inovatif tidak berhenti pada berbagi pengalaman, tetapi selalu bergerak dalam siklus: identifikasi masalah → desain solusi → implementasi → refleksi → re-desain. Siklus ini sejalan dengan pola PTK sekaligus memperkuat prinsip *continuous improvement* dalam pendidikan.

Model teoretik ini juga menekankan peran kepemimpinan transformasional. Kepala sekolah dan pemimpin pendidikan menjadi fasilitator yang menyediakan ruang, waktu, dan sumber daya untuk kolaborasi. Tanpa dukungan kepemimpinan, kolaborasi berisiko melemah atau sekadar menjadi formalitas.

Aspek lain yang penting adalah infrastruktur digital. Di era Society 5.0, kolaborasi tidak lagi terbatas pada pertemuan fisik. Platform digital memungkinkan guru dari berbagai daerah bertukar praktik baik, membangun jejaring lintas sekolah, bahkan lintas negara. Model teoretik kolaborasi inovatif harus memasukkan dimensi digital sebagai katalis interaksi kolektif.

Selain itu, model ini harus berbasis pada nilai humanisme. Kolaborasi inovatif bukan hanya untuk meningkatkan skor akademik, tetapi juga untuk menumbuhkan solidaritas, empati, dan nilai kebersamaan. Guru belajar

dari guru lain bukan hanya soal teknik mengajar, tetapi juga bagaimana membangun relasi dengan siswa secara lebih manusiawi.

Data empiris dari implementasi LSLC, PLC, dan kolaborasi lintas sektor mendukung kerangka ini. Bukti menunjukkan bahwa ketika guru berkolaborasi secara terstruktur, hasil belajar siswa meningkat, motivasi guru lebih tinggi, dan iklim sekolah menjadi lebih positif. Model teoretik kolaborasi inovatif menyatukan temuan ini dalam satu kerangka konseptual yang dapat diadaptasi di berbagai konteks.

Refleksi filosofis dari model ini adalah bahwa pendidikan sejatinya adalah proses kolektif. Tidak ada guru yang sempurna bekerja sendirian; kesempurnaan pedagogi lahir dari keterbukaan, dialog, dan kerja sama. Dengan kerangka teoretik ini, kolaborasi dipahami bukan sekadar strategi, melainkan identitas profesi guru di abad ke-21.

Dalam praktiknya, model ini bisa diwujudkan dalam bentuk blueprint implementasi. Misalnya: (1) sekolah mewajibkan pertemuan PLC bulanan, (2) perguruan tinggi menyediakan program pendampingan PTK, (3) industri membuka ruang magang guru dan siswa, (4) pemerintah menyediakan platform digital nasional untuk berbagi praktik baik. Semua ini terintegrasi dalam satu ekosistem yang saling mendukung.

Model teoretik kolaborasi inovatif adalah kerangka konseptual yang mengikat seluruh praktik kolaborasi dalam pendidikan. Dengan menggabungkan teori komunitas praktik, sosial-konstruktivisme, triple helix, dan prinsip refleksi berkelanjutan, model ini memberi arah bagi pendidikan Indonesia untuk membangun budaya kolaboratif yang tajam, inovatif, dan humanis. Dengan model ini, kolaborasi bukan lagi inisiatif sementara, melainkan fondasi transformasi pendidikan yang berkelanjutan.





## BAB 15

### INOVASI BERBASIS DATA

Setelah kolaborasi menjadi fondasi untuk menguatkan praktik pedagogi, langkah berikutnya adalah memastikan bahwa setiap inovasi dalam pendidikan ditopang oleh data yang akurat dan reflektif. Tanpa data, inovasi berisiko sekadar menjadi eksperimen yang tidak terukur. Dengan data, pendidikan dapat bergerak dari sekadar intuisi menuju evidence-based practice yang lebih dapat dipertanggungjawabkan.

Pendidikan modern menuntut guru, sekolah, dan pembuat kebijakan untuk memanfaatkan data hasil belajar, data asesmen, dan data konteks sekolah sebagai dasar pengambilan keputusan. Data ini tidak hanya memberi potret kondisi saat ini, tetapi juga membantu memprediksi tantangan di masa depan. Misalnya, data rapor pendidikan dapat menunjukkan kesenjangan capaian literasi, sementara data learning analytics dapat mendeteksi siswa yang berisiko putus sekolah.

Inovasi berbasis data juga memperkuat prinsip akuntabilitas dan transparansi. Guru dapat menjelaskan kepada orang tua tentang perkembangan anak dengan dukungan angka dan grafik, bukan hanya persepsi subjektif. Sekolah dapat menilai efektivitas program dengan dasar yang lebih objektif.

Pemerintah dapat merumuskan kebijakan pendidikan nasional berdasarkan bukti, bukan asumsi.

Namun, penggunaan data dalam pendidikan bukanlah sekadar teknis. Ia memiliki dimensi etis, humanis, dan filosofis. Data harus digunakan untuk mendukung perkembangan siswa, bukan menghukum; untuk memperluas kesempatan, bukan mempersempit. Di sinilah pentingnya memadukan inovasi berbasis data dengan nilai humanisme yang sudah dibahas di bab-bab sebelumnya.

Bab 15 ini akan membahas lima dimensi penting inovasi berbasis data:

1. **Evidence-Based Education** – paradigma pendidikan yang berlandaskan penelitian dan bukti nyata.
2. **Penggunaan Data Rapor Pendidikan** – pemanfaatan instrumen nasional sebagai peta mutu sekolah.
3. **Big Data dalam Evaluasi Kebijakan** – bagaimana data besar dapat memperkuat perumusan kebijakan pendidikan.
4. **Analisis Data Empiris Sekolah Unggul** – studi kasus nyata tentang penggunaan data untuk perbaikan mutu.
5. **Model Konseptual Inovasi Berbasis Data** – kerangka integratif untuk mengaitkan data, pedagogi, dan kebijakan.

Dengan membahas inovasi berbasis data, bab ini menegaskan bahwa transformasi pendidikan harus bersandar pada dua pilar: **kolaborasi** sebagai proses sosial, dan **data** sebagai dasar rasional. Keduanya saling melengkapi, sehingga pendidikan tidak hanya humanis dan inklusif, tetapi juga terukur, efektif, dan berkelanjutan.

## A. Evidence-Based Education

Konsep evidence-based education (EBE) lahir dari inspirasi gerakan *evidence-based medicine* pada dekade 1990-an, yang menekankan pentingnya keputusan klinis didasarkan pada bukti penelitian terbaik yang tersedia. Dalam pendidikan, EBE berarti bahwa kebijakan, strategi, dan praktik pembelajaran harus dirancang, dilaksanakan, dan dievaluasi berdasarkan bukti empiris yang valid, bukan sekadar intuisi, tradisi, atau kebiasaan.

Prinsip ini menjadi semakin relevan di era digital ketika data dan penelitian mudah diakses serta dianalisis.

EBE berangkat dari asumsi bahwa pendidikan adalah ilmu sekaligus seni. Sebagai seni, ia membutuhkan intuisi, kreativitas, dan sensitivitas guru. Namun, sebagai ilmu, ia juga membutuhkan dasar empiris yang dapat dipertanggungjawabkan. Dengan menggabungkan keduanya, pendidikan dapat menghasilkan praktik yang bukan hanya inspiratif, tetapi juga efektif.

Salah satu argumen utama EBE adalah bahwa intuisi guru tidak selalu akurat. Guru mungkin merasa strategi tertentu efektif karena terlihat menarik atau populer, tetapi data penelitian bisa menunjukkan hasil berbeda. Misalnya, metode hafalan mungkin tampak berhasil di jangka pendek, namun riset menunjukkan bahwa *retrieval practice* atau latihan mengingat jauh lebih efektif untuk retensi jangka panjang. Tanpa bukti, praktik pengajaran berisiko stagnan dan tidak relevan.

EBE menekankan tiga sumber bukti utama: hasil penelitian ilmiah, data praktik nyata di sekolah, dan refleksi profesional guru. Hasil penelitian memberi dasar teoretis, data praktik menunjukkan konteks spesifik, dan refleksi guru menghubungkan keduanya dalam realitas kelas. Dengan kombinasi ini, keputusan pendidikan lebih holistik dan kontekstual.

Dalam konteks global, EBE sudah banyak diperlakukan. Di Inggris, *Education Endowment Foundation (EEF)* menyediakan *toolkit* berbasis riset yang memandu sekolah memilih strategi pembelajaran dengan bukti efektivitas dan perkiraan biaya. Misalnya, EEF menunjukkan bahwa *feedback* dan *metacognition* adalah intervensi dengan dampak tinggi terhadap capaian siswa. Data semacam ini membantu sekolah membuat keputusan yang lebih tepat dan hemat sumber daya.

Di Indonesia, paradigma EBE mulai diperkenalkan melalui Rapor Pendidikan dan hasil Asesmen Nasional (AN). Instrumen ini memberikan data empiris mengenai capaian literasi, numerasi, dan iklim sekolah. Guru dan kepala sekolah diharapkan menggunakan data tersebut sebagai dasar perencanaan dan evaluasi. Namun, tantangannya adalah bagaimana mengubah budaya pendidikan dari sekadar mengumpulkan data menuju benar-benar menggunakan data untuk pengambilan keputusan.

EBE juga menuntut literasi penelitian guru. Guru perlu terbiasa membaca hasil riset, menafsirkan temuan, dan mengadaptasikannya sesuai konteks kelas. Tanpa literasi penelitian, EBE bisa terjebak hanya pada jargon kebijakan. Oleh karena itu, pelatihan guru tidak cukup berhenti pada keterampilan pedagogis praktis, tetapi juga harus membekali mereka dengan keterampilan riset dasar.

Refleksi filosofis dari EBE adalah pergeseran paradigma dari pendidikan yang berbasis otoritas menuju pendidikan yang berbasis bukti. Selama ini, banyak kebijakan dan strategi pembelajaran ditentukan oleh figur otoritatif (atasan, pakar, atau tradisi) tanpa diuji secara empiris. Dengan EBE, otoritas tetap dihargai, tetapi bukti empiris menjadi penentu utama. Hal ini lebih demokratis sekaligus lebih akuntabel.

Namun, EBE juga menghadapi kritik. Sebagian kalangan menilai bahwa terlalu menekankan bukti kuantitatif dapat mengabaikan kompleksitas pendidikan yang sarat dengan nilai, budaya, dan konteks. Data numerik bisa menunjukkan tren, tetapi tidak selalu menangkap nuansa humanistik. Oleh karena itu, EBE harus dipahami secara luas, mencakup bukti kualitatif, studi kasus, maupun refleksi naratif, bukan sekadar angka-angka.

EBE juga menimbulkan pertanyaan tentang kontekstualitas. Strategi yang terbukti efektif di Finlandia, misalnya, tidak serta-merta berhasil di Indonesia. Budaya, sumber daya, dan kondisi siswa sangat berbeda. Maka, EBE di Indonesia harus menekankan prinsip *contextualized evidence*: bukti dari luar boleh dipelajari, tetapi harus diuji dan diadaptasi ke dalam konteks lokal.

Praktik EBE di sekolah bisa dimulai dari hal sederhana. Misalnya, guru menguji efektivitas metode diskusi kelompok dibanding ceramah melalui eksperimen kecil di kelas. Data hasil belajar dan refleksi siswa kemudian dianalisis untuk melihat metode mana yang lebih efektif. Dari sini, guru dapat membuat keputusan berdasarkan bukti nyata, bukan asumsi.

EBE juga memperkuat akuntabilitas publik. Dengan bukti yang transparan, sekolah dapat menunjukkan kepada orang tua dan masyarakat bahwa strategi yang dipilih benar-benar berdampak positif pada siswa. Hal ini meningkatkan kepercayaan publik dan memperkuat posisi sekolah sebagai institusi yang profesional.

Dalam jangka panjang, EBE membantu membangun budaya belajar kolektif. Guru tidak lagi merasa cukup dengan pengalaman pribadi, tetapi juga terbiasa bertanya: “Apa kata data? Apa kata riset?” Budaya semacam ini akan menjadikan sekolah sebagai organisasi pembelajar yang dinamis dan terbuka pada perubahan.

*Evidence-based education* adalah paradigma yang menegaskan pentingnya membangun pendidikan di atas fondasi bukti empiris, bukan sekadar intuisi atau tradisi. Dengan menggabungkan penelitian ilmiah, data praktik nyata, dan refleksi guru, EBE memperkuat efektivitas pedagogi sekaligus menjaga akuntabilitas pendidikan. Tantangan literasi penelitian, kontekstualisasi, dan dimensi humanistik harus terus diperhatikan. Jika dilaksanakan dengan bijak, EBE akan menjadi fondasi kokoh bagi transformasi pendidikan Indonesia yang tajam, inovatif, dan humanis.

## **B. Penggunaan Data Rapor Pendidikan**

Rapor Pendidikan adalah salah satu instrumen strategis yang disediakan pemerintah Indonesia melalui Kemendikbudristek untuk memotret mutu pendidikan secara menyeluruh. Rapor ini bukan sekadar laporan formal, tetapi sebuah dashboard data yang dirancang agar sekolah, guru, dan pemangku kebijakan dapat memahami kondisi nyata pembelajaran di lapangan. Dengan demikian, Rapor Pendidikan menjadi fondasi penting bagi praktik *evidence-based education* di Indonesia.

Rapor Pendidikan berisi berbagai indikator, seperti capaian literasi, numerasi, karakter, iklim sekolah, dan kompetensi guru. Data ini dikumpulkan melalui Asesmen Nasional (AN) yang mencakup Asesmen Kompetensi Minimum (AKM), Survei Karakter, dan Survei Lingkungan Belajar. Dengan komponen yang berlapis, Rapor Pendidikan tidak hanya melihat angka hasil belajar, tetapi juga kualitas ekosistem pembelajaran.

Keunggulan utama Rapor Pendidikan adalah sifatnya yang diagnostik, bukan sumatif. Artinya, data tidak dimaksudkan untuk menghakimi sekolah atau guru, melainkan untuk membantu mereka mengenali kekuatan dan kelemahan, sehingga strategi perbaikan bisa dirancang lebih terarah. Dengan cara ini, Rapor Pendidikan sejalan dengan semangat Kurikulum Merdeka yang menekankan pembelajaran berdiferensiasi.

Penggunaan Rapor Pendidikan dapat dimulai dari analisis data literasi dan numerasi. Misalnya, jika data menunjukkan bahwa sebagian besar siswa kelas VIII di suatu sekolah memiliki capaian literasi di bawah rata-rata nasional, maka guru dapat merancang intervensi khusus, seperti program membaca intensif atau pembelajaran berbasis teks. Tanpa data ini, guru mungkin tidak menyadari adanya kesenjangan kompetensi dasar.

Selain itu, data iklim sekolah dalam Rapor Pendidikan juga sangat penting. Survei Lingkungan Belajar memberikan gambaran tentang hubungan guru-siswa, partisipasi siswa, serta rasa aman di sekolah. Jika data menunjukkan adanya masalah bullying atau kurangnya rasa keterlibatan, sekolah dapat merancang program intervensi sosial-emosional. Dengan demikian, Rapor Pendidikan tidak hanya berbicara tentang akademik, tetapi juga dimensi humanistik.

Rapor Pendidikan juga dapat menjadi alat komunikasi antara sekolah dan orang tua. Dengan data yang jelas, sekolah bisa menunjukkan progres maupun tantangan yang dihadapi. Hal ini memperkuat transparansi dan kolaborasi, sehingga orang tua tidak hanya melihat hasil ujian anak, tetapi juga memahami konteks pembelajaran di sekolah.

Namun, data hanya bermanfaat jika ditindaklanjuti. Tantangan terbesar dari Rapor Pendidikan adalah banyak sekolah yang belum mampu menginterpretasi dan menggunakan data secara efektif. Sebagian guru menganggap data terlalu teknis atau sulit dipahami. Oleh karena itu, pendampingan dan pelatihan menjadi kunci agar guru dapat membaca grafik, memahami indikator, dan menghubungkannya dengan strategi pembelajaran.

Dalam praktiknya, Rapor Pendidikan dapat digunakan sebagai dasar perencanaan sekolah. Misalnya, dalam penyusunan Rencana Kerja Sekolah (RKS) atau Rencana Aksi Tahunan, indikator dari Rapor Pendidikan bisa menjadi acuan utama. Dengan begitu, setiap program sekolah tidak hanya berangkat dari keinginan subjektif, tetapi benar-benar berdasarkan kebutuhan nyata yang terpotret dalam data.

Studi empiris mendukung efektivitas penggunaan Rapor Pendidikan. Di beberapa sekolah penggerak, pemanfaatan data AKM literasi dan numerasi terbukti membantu guru merancang modul ajar yang lebih sesuai dengan level siswa. Hasilnya, peningkatan capaian literasi terlihat dalam

kurun waktu satu tahun. Data ini menunjukkan bahwa ketika guru menggunakan Rapor Pendidikan secara konsisten, dampak positif pada hasil belajar siswa dapat dirasakan.

Selain di level sekolah, Rapor Pendidikan juga bermanfaat di level daerah dan nasional. Pemerintah daerah dapat menggunakan data agregat untuk menentukan prioritas kebijakan, misalnya memperkuat pelatihan guru di daerah dengan capaian rendah, atau menyediakan sarana literasi tambahan di sekolah-sekolah dengan keterbatasan. Dengan cara ini, kebijakan pendidikan menjadi lebih berbasis bukti, bukan sekadar politis.

Refleksi filosofis dari penggunaan Rapor Pendidikan adalah pengakuan bahwa setiap sekolah memiliki konteks unik. Data bukan untuk membandingkan sekolah secara kaku, tetapi untuk membantu masing-masing sekolah mengenali dirinya. Dengan membaca data, sekolah bisa merancang perjalanan transformasi sesuai dengan kodrat dan potensinya, sejalan dengan filosofi Ki Hadjar Dewantara tentang pendidikan yang memerdekaan.

Meski demikian, perlu diingat bahwa Rapor Pendidikan bukan satu-satunya sumber kebenaran. Data ini harus dilengkapi dengan observasi langsung, dialog dengan siswa, dan refleksi guru. Dengan kombinasi kuantitatif dan kualitatif, sekolah bisa membuat keputusan yang lebih menyeluruh dan manusiawi.

Aspek etika juga tidak boleh diabaikan. Data Rapor Pendidikan menyangkut capaian siswa dan kondisi sekolah, sehingga harus dijaga kerahasiaannya agar tidak menimbulkan stigma. Data sebaiknya digunakan untuk perbaikan internal, bukan untuk mempermalukan sekolah tertentu di ruang publik.

Rapor Pendidikan adalah instrumen nasional yang sangat berharga untuk mendukung inovasi berbasis data. Dengan memanfaatkannya, guru dan sekolah dapat mengenali kebutuhan, merancang strategi perbaikan, dan melibatkan orang tua serta masyarakat dalam transformasi pendidikan. Tantangan berupa literasi data, tindak lanjut, dan etika harus diatasi dengan pelatihan dan dukungan sistem. Jika digunakan dengan bijak, Rapor Pendidikan akan menjadi jembatan antara data dan aksi nyata, antara diagnosis dan solusi, antara pengukuran dan transformasi.

## C. Big Data dalam Evaluasi Kebijakan

Dalam dua dekade terakhir, istilah big data menjadi kata kunci dalam berbagai bidang, termasuk pendidikan. Big data merujuk pada kumpulan data yang sangat besar, beragam, cepat berubah, dan kompleks sehingga memerlukan teknologi serta metode analisis khusus untuk memahaminya. Dalam konteks evaluasi kebijakan pendidikan, big data membuka peluang baru untuk melihat pola, tren, dan hubungan yang sebelumnya tersembunyi.

Keunggulan utama big data adalah kemampuannya memberi gambaran menyeluruh tentang sistem pendidikan. Jika selama ini evaluasi kebijakan hanya bergantung pada survei sampel terbatas atau laporan administratif yang sering tertunda, maka big data memungkinkan pemerintah dan pemangku kepentingan untuk memantau kondisi pendidikan hampir secara real time. Misalnya, data kehadiran siswa, capaian ujian, penggunaan aplikasi belajar daring, hingga kondisi sarana prasarana bisa dihimpun dan dianalisis secara cepat.

Big data mendukung prinsip evidence-based policy making (EBPM). Dengan data yang melimpah, pemerintah tidak lagi harus membuat kebijakan berdasarkan intuisi atau tekanan politik semata. Kebijakan dapat dirumuskan dengan dasar empiris yang lebih kuat. Misalnya, analisis big data dapat menunjukkan bahwa daerah dengan akses internet rendah cenderung memiliki capaian literasi digital yang buruk, sehingga intervensi kebijakan bisa diarahkan ke penguatan infrastruktur di daerah tersebut.

Contoh konkret penggunaan big data dalam pendidikan adalah Asesmen Nasional (AN) di Indonesia. Data dari jutaan siswa yang mengikuti AKM, Survei Karakter, dan Survei Lingkungan Belajar dihimpun menjadi big data yang mencerminkan kualitas pembelajaran nasional. Analisis big data dari AN dapat mengidentifikasi sekolah-sekolah dengan kesenjangan literasi terbesar atau daerah dengan masalah iklim sekolah yang serius. Dengan cara ini, intervensi kebijakan bisa lebih terfokus.

Selain itu, big data juga dapat digunakan untuk memprediksi tren pendidikan di masa depan. Melalui *predictive analytics*, pemerintah bisa memperkirakan kebutuhan guru lima tahun ke depan, daerah yang berpotensi mengalami krisis tenaga pendidik, atau bidang keterampilan apa yang

akan paling dibutuhkan di dunia kerja. Prediksi ini membantu perencanaan kebijakan jangka panjang agar lebih adaptif terhadap perubahan global.

Dalam level sekolah, big data mendukung analisis mikro untuk perbaikan mutu. Data interaksi siswa di LMS, misalnya, dapat dianalisis untuk menemukan pola perilaku belajar. Sekolah bisa mengetahui siswa mana yang berisiko putus sekolah, topik mana yang paling sulit dipahami, atau metode pengajaran mana yang paling efektif. Dengan data ini, kebijakan sekolah menjadi lebih berbasis bukti dan responsif.

Namun, penerapan big data dalam evaluasi kebijakan pendidikan tidak lepas dari tantangan. Pertama, kapasitas literasi data masih terbatas. Banyak pemangku kebijakan belum terbiasa membaca visualisasi data kompleks atau memahami analisis prediktif. Akibatnya, big data berpotensi hanya menjadi tumpukan informasi tanpa aksi nyata.

Kedua, ada risiko reduksionisme, yakni kecenderungan melihat pendidikan hanya sebagai angka-angka. Pendidikan sejatinya adalah proses humanistik yang mencakup nilai, budaya, dan moral. Jika big data digunakan secara kaku, ada bahaya mengabaikan dimensi kualitatif pendidikan yang tidak mudah diukur, seperti relasi guru-siswa atau pengalaman belajar yang bermakna.

Ketiga, isu privasi dan etika sangat krusial. Data siswa mencakup informasi sensitif yang tidak boleh disalahgunakan. Jika keamanan data tidak terjamin, ada risiko kebocoran informasi yang dapat merugikan siswa maupun sekolah. Oleh karena itu, kebijakan perlindungan data harus berjalan seiring dengan implementasi big data.

Meski demikian, berbagai studi menunjukkan manfaat besar big data dalam pendidikan. Penelitian di Amerika Serikat menemukan bahwa penggunaan big data untuk memantau kehadiran siswa dapat menurunkan tingkat ketidakhadiran kronis hingga 20%. Di Korea Selatan, analisis big data dari platform e-learning nasional digunakan untuk mengidentifikasi kesulitan siswa dan memberikan rekomendasi remedial secara otomatis.

Di Indonesia, pemanfaatan big data masih dalam tahap berkembang. Program Rapor Pendidikan merupakan langkah awal, tetapi potensi lebih besar ada pada integrasi data lintas sektor: data pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan sosial. Dengan integrasi ini, pemerintah bisa memahami

keterkaitan kompleks antara faktor kemiskinan, gizi anak, dan capaian belajar, lalu merancang kebijakan intervensi yang lebih komprehensif.

Refleksi filosofis dari penggunaan big data adalah pergeseran paradigma dari reaktif ke proaktif. Evaluasi kebijakan tradisional biasanya dilakukan setelah masalah muncul, sementara big data memungkinkan pemerintah mengenali gejala awal dan bertindak lebih cepat. Misalnya, jika data menunjukkan peningkatan jumlah siswa yang tidak aktif di platform pembelajaran daring, pemerintah dapat segera menyelidiki akar masalahnya sebelum berdampak lebih luas.

Big data juga berpotensi memperkuat prinsip keadilan dalam pendidikan. Dengan analisis granular, pemerintah dapat melihat ketimpangan antar daerah, gender, atau kelompok sosial-ekonomi. Intervensi kebijakan pun dapat diarahkan untuk menutup kesenjangan ini. Namun, keadilan hanya bisa tercapai jika data digunakan untuk memperluas akses, bukan memperkuat diskriminasi.

Big data dalam evaluasi kebijakan pendidikan membuka peluang besar untuk menciptakan sistem yang lebih responsif, adaptif, dan adil. Potensinya meliputi pemantauan real time, prediksi tren, serta perencanaan berbasis bukti. Tantangan literasi data, reduksionisme, dan etika harus diatasi dengan regulasi yang ketat serta peningkatan kapasitas sumber daya manusia. Jika digunakan dengan bijak, big data bukan sekadar alat analisis, tetapi instrumen transformasi kebijakan yang mampu memperkuat mutu pendidikan nasional di era digital.

## **D. Analisis Data Empiris Sekolah Unggul**

Salah satu cara paling efektif untuk memahami potensi inovasi berbasis data adalah dengan melihat praktik nyata di sekolah-sekolah unggul. Sekolah unggul bukan hanya ditandai oleh hasil ujian yang tinggi, tetapi juga oleh konsistensi mereka dalam menggunakan data untuk merancang strategi pembelajaran, memperbaiki kelemahan, dan menjaga keberlanjutan mutu pendidikan. Analisis data empiris dari sekolah-sekolah ini dapat menjadi sumber inspirasi sekaligus bahan refleksi kritis.

Studi empiris dari beberapa sekolah penggerak di Jawa Barat menunjukkan bahwa penggunaan Rapor Pendidikan sebagai dasar perencanaan menghasilkan perubahan signifikan. Misalnya, sebuah SMP di Bandung memanfaatkan data literasi rendah pada siswa kelas VIII untuk merancang program membaca intensif berbasis proyek. Dalam satu tahun, capaian literasi meningkat hingga 18% dibanding baseline, dan siswa melaporkan peningkatan minat baca yang lebih tinggi.

Di tingkat SMK, praktik teaching factory menjadi contoh nyata integrasi data dengan pembelajaran. Sebuah SMK di Semarang mencatat data hasil produksi siswa di unit usaha sekolah, termasuk kualitas produk, waktu pengerjaan, dan tingkat kepuasan pelanggan. Data ini kemudian dianalisis untuk memperbaiki proses pembelajaran berbasis proyek. Hasilnya, siswa tidak hanya terampil secara teknis, tetapi juga memiliki keterampilan manajerial yang lebih baik.

Data juga digunakan untuk mengidentifikasi siswa berisiko. Sebuah SMA di Yogyakarta memanfaatkan learning analytics dari platform LMS untuk mendeteksi siswa yang jarang login atau terlambat mengumpulkan tugas. Guru kemudian melakukan pendekatan personal. Setelah enam bulan, jumlah siswa yang hampir putus sekolah menurun 40%. Ini menunjukkan bahwa data dapat menjadi alat proteksi sosial, bukan sekadar evaluasi akademik.

Studi empiris lain dari sekolah unggul di Surabaya menekankan pentingnya iklim sekolah berbasis data. Survei lingkungan belajar mengungkap bahwa sebagian siswa merasa tidak aman di sekolah. Dengan intervensi berupa program anti-bullying dan peningkatan konseling, data berikutnya menunjukkan peningkatan rasa aman sebesar 25%. Hal ini menegaskan bahwa data non-akademik juga sangat penting dalam membangun sekolah unggul.

Analisis empiris juga menunjukkan bahwa sekolah unggul cenderung memiliki budaya refleksi kolektif. Data tidak hanya dikumpulkan dan dianalisis oleh kepala sekolah, tetapi dibagikan kepada seluruh guru untuk dibahas dalam forum PLC. Dengan demikian, keputusan yang diambil bukan hanya top-down, tetapi hasil dialog kolektif. Hal ini memperkuat rasa kepemilikan dan komitmen guru terhadap strategi perbaikan.

Namun, data juga memperlihatkan adanya tantangan implementasi. Tidak semua sekolah unggul langsung mahir mengelola data. Sebagian guru masih kesulitan membaca dashboard Rapor Pendidikan atau menafsirkan hasil asesmen diagnostik. Perbedaan kompetensi ini menciptakan variasi kualitas implementasi. Sekolah yang berhasil umumnya mendapat dukungan tambahan berupa pelatihan dan pendampingan intensif.

Dari sisi kepemimpinan, sekolah unggul memperlihatkan pola yang konsisten: kepala sekolah visioner yang menjadikan data sebagai bahan utama pengambilan keputusan. Misalnya, seorang kepala sekolah di Jakarta memimpin rapat bulanan dengan basis data capaian siswa. Setiap keputusan—mulai dari strategi remedial hingga program ekstrakurikuler—didasarkan pada analisis data. Hal ini menciptakan budaya profesional yang lebih rasional dan akuntabel.

Refleksi filosofis dari praktik sekolah unggul ini adalah bahwa data bukan hanya alat teknis, tetapi juga alat demokratisasi pendidikan. Dengan data, semua guru memiliki akses yang sama terhadap informasi, sehingga keputusan tidak hanya didominasi oleh segelintir orang. Data menjembatani perbedaan persepsi dengan bukti nyata yang bisa dipertanggungjawabkan.

Namun, analisis empiris juga mengingatkan bahaya ketergantungan berlebihan pada data kuantitatif. Beberapa sekolah yang terlalu fokus pada angka capaian ujian justru mengabaikan aspek humanis seperti relasi guru–siswa. Oleh karena itu, sekolah unggul sejati adalah yang mampu menyeimbangkan penggunaan data kuantitatif dengan observasi kualitatif, refleksi etis, dan nilai kemanusiaan.

Dalam praktik internasional, sekolah-sekolah unggul di Finlandia atau Singapura juga menunjukkan pola serupa: data digunakan secara sistematis, tetapi tidak menghilangkan otonomi guru. Guru diberi kebebasan untuk menafsirkan data sesuai konteks kelasnya. Pola ini relevan bagi Indonesia agar penggunaan data tidak berubah menjadi kontrol kaku, melainkan inspirasi perbaikan.

Analisis empiris juga memperlihatkan dampak jangka panjang. Sekolah yang konsisten menggunakan data untuk refleksi dan inovasi cenderung lebih adaptif terhadap perubahan kurikulum dan teknologi. Mereka memiliki “memori kelembagaan” yang kuat karena semua keputusan terdokumentasi

dan dievaluasi secara berkala. Dengan demikian, sekolah tidak tergantung pada figur tertentu, tetapi memiliki sistem yang berkelanjutan.

Data empiris dari sekolah unggul membuktikan bahwa penggunaan data dapat meningkatkan hasil belajar, mencegah putus sekolah, memperbaiki iklim sekolah, dan memperkuat budaya profesional guru. Namun, keberhasilan ini sangat bergantung pada literasi data, kepemimpinan visi-oner, dan keseimbangan antara angka dan nilai kemanusiaan. Sekolah unggul menjadi bukti nyata bahwa data, jika digunakan dengan bijak, dapat menjadi jembatan menuju pendidikan yang lebih bermakna, inklusif, dan berkelanjutan.

## **E. Model Konseptual Inovasi Berbasis Data**

Model konseptual inovasi berbasis data merupakan kerangka berpikir yang menyatukan berbagai praktik penggunaan data—mulai dari evidence-based education, Rapor Pendidikan, big data, hingga studi kasus sekolah unggul—ke dalam satu sistem terpadu. Model ini penting agar inovasi berbasis data tidak berjalan sporadis atau fragmentaris, melainkan menjadi budaya yang konsisten di semua level pendidikan: mikro, meso, dan makro.

Kerangka pertama dari model ini adalah siklus data-driven education yang mencakup empat tahap utama: (1) pengumpulan data, (2) analisis data, (3) interpretasi dan refleksi, serta (4) pengambilan keputusan. Siklus ini memastikan bahwa data tidak berhenti sebagai laporan statis, tetapi diolah menjadi wawasan, didiskusikan secara reflektif, lalu ditindaklanjuti dalam bentuk kebijakan atau strategi pembelajaran.

Di level mikro (kelas), model konseptual menekankan pada peran guru sebagai “data-informed practitioner”. Guru tidak hanya mengandalkan intuisi, melainkan menggunakan data asesmen formatif, portofolio digital, dan analitik pembelajaran untuk merancang diferensiasi, remedial, maupun akselerasi. Data di level mikro berfungsi untuk memerdekakan siswa dari pembelajaran seragam menuju pembelajaran yang sesuai kebutuhan individual.

Di level meso (sekolah), model ini mendorong sekolah membangun ekosistem reflektif kolektif. Data dari Rapor Pendidikan, survei iklim

sekolah, atau hasil PTK dikumpulkan, lalu dibahas dalam forum PLC. Dengan cara ini, keputusan sekolah bukan sekadar kebijakan kepala sekolah, tetapi hasil musyawarah berbasis bukti. Model ini memperkuat budaya profesional guru sekaligus meningkatkan rasa kepemilikan terhadap strategi perbaikan.

Di level makro (kebijakan), model konseptual mengintegrasikan big data nasional dengan kebijakan publik. Pemerintah daerah maupun pusat menggunakan data agregat untuk merumuskan intervensi, misalnya menambah guru di daerah yang kekurangan, memperbaiki sarana di sekolah yang rapuh, atau memberikan pelatihan khusus di wilayah dengan capaian rendah. Kebijakan berbasis data memastikan sumber daya dialokasikan secara lebih adil dan efektif.

Komponen penting lain dari model konseptual ini adalah literasi data. Tanpa literasi data, data hanya akan menjadi tumpukan angka yang tidak bermakna. Oleh karena itu, setiap lapisan—guru, kepala sekolah, hingga pengambil kebijakan—harus dibekali kemampuan membaca grafik, memahami indikator, serta menghubungkan data dengan tindakan. Literasi data menjadi fondasi agar model ini berjalan konsisten.

Model konseptual juga menekankan etika penggunaan data. Data pendidikan menyangkut manusia, terutama anak-anak, sehingga privasi, keamanan, dan interpretasi yang adil harus dijunjung tinggi. Prinsip utamanya adalah bahwa data digunakan untuk *memberdayakan*, bukan menghukum. Data harus menjadi alat untuk membuka peluang, bukan menutupnya.

Refleksi filosofis dari model ini adalah pengakuan bahwa pendidikan berbasis data tidak boleh jatuh pada reduksionisme. Angka memang penting, tetapi tidak boleh mengabaikan nilai kemanusiaan. Oleh karena itu, model konseptual inovasi berbasis data harus berpijakan pada triad: data-pedagogi-humanisme. Data memberi arah, pedagogi memberi metode, dan humanisme memberi makna.

Praktik empiris dari sekolah unggul menunjukkan bahwa model konseptual ini dapat diterapkan. Sekolah yang konsisten menggunakan siklus data-refleksi-aksi terbukti lebih adaptif terhadap perubahan kurikulum, lebih transparan dalam akuntabilitas, dan lebih berhasil meningkatkan

hasil belajar. Data menjadi energi penggerak inovasi, bukan sekadar kewajiban administratif.

Model ini juga bersifat adaptif. Konteks sekolah berbeda-beda: ada yang berada di perkotaan dengan akses teknologi tinggi, ada pula yang di pelosok dengan keterbatasan. Model konseptual memberi kerangka yang fleksibel: data sederhana seperti catatan kehadiran pun bisa menjadi bahan refleksi, sementara sekolah dengan infrastruktur digital dapat memanfaatkan learning analytics dan big data.

Untuk memperkuat model ini, pemerintah dapat membangun platform nasional kolaboratif yang mengintegrasikan data lintas level. Guru dapat mengakses data siswa mereka, kepala sekolah melihat pola sekolah, pemerintah daerah memantau agregat wilayah, sementara pemerintah pusat menganalisis tren nasional. Transparansi ini memungkinkan dialog kebijakan yang lebih inklusif.

Selain itu, model konseptual menekankan pentingnya umpan balik berlapis. Data tidak hanya bergerak ke atas (guru → sekolah → pemerintah), tetapi juga kembali ke bawah dalam bentuk rekomendasi praktis yang mudah dipahami guru. Dengan cara ini, data tidak berhenti sebagai laporan, tetapi menjadi panduan aksi nyata di kelas.

Model konseptual inovasi berbasis data adalah kerangka integratif yang mengikat berbagai praktik dan instrumen data ke dalam sistem yang berkelanjutan. Dengan siklus data-driven education, integrasi mikro-meso-makro, literasi data, etika, dan orientasi humanisme, model ini mampu menjadikan data sebagai pendorong transformasi pendidikan. Data tidak lagi sekadar angka, tetapi bahasa refleksi, alat demokratisasi, dan energi perubahan.



# BAGIAN IV

## HUMANISME DALAM PEDAGOGI GURU







## BAB 16

### PENDIDIKAN BERBASIS NILAI

Di tengah arus modernisasi dan digitalisasi yang serba cepat, pendidikan sering kali terjebak pada orientasi kognitif dan capaian akademik semata. Namun, sejarah panjang peradaban manusia menunjukkan bahwa kekuatan utama pendidikan bukan hanya terletak pada transfer ilmu, tetapi pada internalisasi nilai. Pendidikan berbasis nilai hadir sebagai upaya untuk menegaskan kembali bahwa tujuan akhir pendidikan adalah membentuk manusia seutuhnya—cerdas, berkarakter, dan bermartabat.

Pendidikan berbasis nilai berangkat dari keyakinan bahwa ilmu tanpa moral dapat menjadi pedang bermata dua. Kemajuan teknologi, kecerdasan buatan, dan big data yang dibahas pada bab sebelumnya hanya akan memberi manfaat jika diarahkan oleh nilai-nilai kemanusiaan. Tanpa nilai, inovasi berisiko menjadi destruktif. Oleh karena itu, pendidikan berbasis nilai adalah fondasi humanistik yang menjaga agar semua inovasi tetap berpihak pada kemanusiaan.

Bagi seorang guru, peran ini menjadi sangat strategis. Guru tidak hanya mendidik pikiran, tetapi juga hati. Guru bukan sekadar pengajar, melainkan teladan moral dan penjaga nilai. Setiap ucapan, sikap, dan keputusan

guru akan menjadi contoh nyata bagi siswa. Dengan demikian, pendidikan berbasis nilai bukan hanya teori, melainkan praksis yang terwujud dalam kehidupan sehari-hari di kelas dan sekolah.

Dalam konteks Indonesia, pendidikan berbasis nilai memiliki akar yang kuat pada filosofi Ki Hadjar Dewantara: *ing ngarso sung tulodo, ing madya mangun karso, tut wuri handayani*. Filosofi ini bukan sekadar slogan, tetapi kerangka pedagogi humanistik yang menekankan pentingnya teladan, motivasi, dan dukungan. Nilai-nilai ini pula yang menjadi pondasi untuk membangun karakter bangsa.

Bab 16 ini akan membahas lima dimensi penting pendidikan berbasis nilai. Pertama, pendidikan karakter sebagai pilar utama dalam membentuk generasi berintegritas. Kedua, religiusitas dan moralitas guru sebagai dasar etis yang membimbing praktik pedagogi. Ketiga, etika profesi dan nilai kemanusiaan yang menjaga martabat guru dalam menjalankan perannya. Keempat, isu-isu krusial seperti anti-bullying dan anti-korupsi, yang menegaskan bahwa pendidikan juga harus menjadi benteng moral terhadap praktik destruktif. Kelima, data empiris nilai humanis di sekolah sebagai bukti bahwa nilai bukan hanya wacana, tetapi bisa diukur dampaknya dalam kehidupan nyata.

Melalui pembahasan ini, guru diajak untuk kembali meneguhkan misi humanistiknya. Pendidikan berbasis nilai bukan hanya bagian dari kurikulum formal, tetapi denyut nadi yang menghidupkan setiap interaksi di kelas, setiap kebijakan sekolah, dan setiap langkah transformasi pendidikan. Bab ini menegaskan: tanpa nilai, pendidikan kehilangan arah; dengan nilai, pendidikan menjadi jalan menuju manusia yang berbudaya, berkarakter, dan berperikemanusiaan.

## A. Pendidikan Karakter

Pendidikan karakter merupakan inti dari pendidikan berbasis nilai. Ia menekankan pada pembentukan pribadi yang utuh—bukan hanya cerdas secara intelektual, tetapi juga matang secara moral, emosional, dan spiritual. Pendidikan karakter menegaskan bahwa keberhasilan pendidikan tidak cukup diukur dari nilai ujian atau indeks prestasi, melainkan dari sejauh

mana peserta didik mampu menunjukkan integritas, tanggung jawab, dan kepedulian sosial dalam kehidupannya.

Secara teoretik, pendidikan karakter berakar pada filsafat Aristoteles yang menekankan pentingnya *virtue ethics*, yakni pembentukan kebiasaan baik (habits) sebagai dasar moralitas. Aristoteles berpendapat bahwa manusia yang baik bukan hanya tahu apa yang benar, tetapi juga terbiasa melakukannya. Pandangan ini relevan hingga kini, karena pendidikan karakter bukan hanya soal pengetahuan moral, melainkan habituasi nilai-nilai dalam praktik sehari-hari.

Dalam konteks modern, Lickona (1991) menyebutkan tiga komponen utama pendidikan karakter: moral knowing (pengetahuan moral), moral feeling (perasaan moral), dan moral action (tindakan moral). Tiga aspek ini harus terintegrasi, sehingga siswa bukan hanya memahami nilai kejujuran, misalnya, tetapi juga merasakan pentingnya kejujuran dan berani bertindak jujur meskipun menghadapi risiko.

Pendidikan karakter juga memiliki dimensi sosial. John Dewey, filsuf pendidikan progresif, menekankan bahwa sekolah adalah miniatur masyarakat, tempat siswa belajar norma, kerja sama, dan tanggung jawab kolektif. Artinya, pendidikan karakter tidak bisa hanya ditanamkan melalui ceramah atau hafalan, tetapi harus melalui pengalaman nyata dalam kehidupan sekolah.

Di Indonesia, pendidikan karakter menjadi prioritas dalam berbagai kebijakan, mulai dari Kurikulum 2013 hingga Kurikulum Merdeka. Nilai-nilai Pancasila dijadikan landasan utama, meliputi religiusitas, nasionalisme, integritas, gotong royong, dan kemandirian. Dengan demikian, pendidikan karakter tidak hanya bersifat universal, tetapi juga berakar pada identitas bangsa.

Guru memainkan peran sentral dalam pendidikan karakter. Guru bukan hanya mengajarkan konsep, tetapi menjadi role model yang diteladani siswa. Anak-anak sering kali belajar lebih banyak dari apa yang guru lakukan dibandingkan dari apa yang guru katakan. Oleh karena itu, ketedadahan guru menjadi kunci keberhasilan pendidikan karakter.

Praktik pendidikan karakter bisa dilakukan melalui berbagai strategi. Pertama, integrasi dalam pembelajaran. Setiap mata pelajaran bisa menjadi

media penanaman nilai. Misalnya, pelajaran matematika dapat mengajarkan disiplin berpikir logis dan konsistensi, sementara pelajaran sejarah mengajarkan nilai patriotisme dan penghargaan terhadap perjuangan bangsa.

Kedua, budaya sekolah. Nilai-nilai karakter harus tercermin dalam aturan, tradisi, dan suasana sekolah. Sekolah yang menekankan budaya disiplin, kebersihan, keterbukaan, dan kerja sama akan lebih mudah membentuk karakter siswa. Budaya sekolah inilah yang sering disebut sebagai kurikulum tersembunyi (*hidden curriculum*).

Ketiga, kegiatan ekstrakurikuler. Melalui pramuka, olahraga, seni, atau organisasi siswa, nilai-nilai seperti kepemimpinan, tanggung jawab, kerja sama, dan sportivitas dapat ditanamkan secara lebih natural. Ekstrakurikuler menjadi wadah nyata untuk melatih moral action.

Data empiris mendukung pentingnya pendidikan karakter. Penelitian di beberapa sekolah penggerak menunjukkan bahwa siswa yang terlibat dalam program pendidikan karakter menunjukkan peningkatan signifikan dalam empati, kejujuran, dan disiplin. Mereka juga memiliki tingkat keterlibatan belajar yang lebih tinggi, karena merasa dihargai sebagai individu.

Namun, pendidikan karakter juga menghadapi tantangan. Salah satunya adalah formalisasi berlebihan. Sering kali pendidikan karakter hanya diwujudkan dalam bentuk slogan atau program seremonial tanpa makna yang mendalam. Tantangan lain adalah kesenjangan antara nilai yang diajarkan dengan praktik nyata. Misalnya, siswa diajarkan tentang kejujuran, tetapi melihat praktik ketidakjujuran dalam manajemen sekolah atau masyarakat. Hal ini dapat melemahkan kredibilitas pendidikan karakter.

Refleksi filosofis mengingatkan kita bahwa pendidikan karakter adalah proses panjang dan berkesinambungan. Nilai tidak dapat ditanamkan dalam sehari, melainkan melalui proses habituasi, teladan, dan penguatan yang konsisten. Sekolah, keluarga, dan masyarakat harus bekerja sama agar nilai yang diajarkan konsisten dalam semua ruang kehidupan siswa.

Dalam era digital, pendidikan karakter juga perlu merespons tantangan baru, seperti literasi digital, etika bermedia sosial, dan budaya global. Karakter yang dibangun tidak boleh hanya relevan di dunia nyata, tetapi juga di dunia virtual. Dengan demikian, nilai seperti tanggung jawab digital,

empati daring, dan anti-hoaks harus menjadi bagian dari pendidikan karakter modern.

Kesimpulannya, pendidikan karakter adalah fondasi pendidikan berbasis nilai. Ia membentuk siswa agar tidak hanya cerdas secara intelektual, tetapi juga bermoral dan berkepribadian utuh. Guru sebagai teladan, budaya sekolah yang mendukung, serta integrasi nilai dalam kurikulum adalah kunci keberhasilannya. Tantangan formalisasi, inkonsistensi, dan era digital harus dihadapi dengan strategi reflektif dan inovatif. Pendidikan karakter yang dijalankan dengan sungguh-sungguh akan menghasilkan generasi yang tidak hanya unggul dalam pengetahuan, tetapi juga kokoh dalam nilai kemanusiaan.

## **B. Religiusitas dan Moralitas Guru**

Religiusitas dan moralitas merupakan dua dimensi fundamental yang tidak bisa dipisahkan dari profesi guru. Religiusitas memberi arah spiritual bagi tindakan, sedangkan moralitas menjadi standar etis yang mengatur perilaku guru dalam relasinya dengan siswa, sejawat, maupun masyarakat. Dalam konteks pendidikan berbasis nilai, religiusitas dan moralitas guru menjadi kompas yang menjaga agar praktik pedagogi selalu berpihak pada kebaikan, keadilan, dan kemanusiaan.

Religiusitas dapat dipahami sebagai keterikatan individu pada nilai-nilai transcendental yang bersumber dari agama atau keyakinan spiritual. Bagi guru, religiusitas bukan hanya tentang menjalankan ritual formal, melainkan juga bagaimana nilai-nilai keagamaan diwujudkan dalam sikap hidup sehari-hari. Seorang guru yang religius ditandai oleh ketulusan dalam mengajar, kesabaran dalam menghadapi siswa, dan keikhlasan dalam mengabdi tanpa hanya berorientasi pada imbalan material.

Moralitas, di sisi lain, mengacu pada standar benar-salah, baik-buruk, yang menjadi pedoman dalam perilaku. Guru bermoral adalah guru yang mampu menempatkan kepentingan siswa di atas kepentingan pribadi, menghormati martabat sesama, serta konsisten menjunjung integritas. Moralitas guru terwujud dalam hal-hal sederhana—seperti menepati janji, bersikap adil dalam penilaian, hingga menjaga ucapan di hadapan siswa—yang semuanya membentuk kepercayaan dan wibawa.

Secara filosofis, Immanuel Kant menekankan konsep *imperatif kategoris*, yaitu prinsip moral bahwa setiap tindakan harus dapat dijadikan hukum universal. Dalam konteks guru, ini berarti bahwa perilaku guru harus selalu bisa diteladani dan dijadikan contoh. Jika seorang guru menyontek, berbohong, atau berlaku diskriminatif, maka ia sedang merusak kredibilitas profesinya sekaligus melemahkan fondasi moral pendidikan.

Dalam konteks Indonesia, religiusitas dan moralitas guru memiliki akar yang kuat. Sejak awal, pendidikan di Indonesia tidak hanya dimaknai sebagai transfer ilmu, tetapi juga sebagai *pembinaan akhlak mulia*. Hal ini sejalan dengan tujuan pendidikan nasional yang tertuang dalam UU No. 20 Tahun 2003, yaitu mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia beriman, bertakwa, dan berakhlak mulia. Artinya, religiusitas dan moralitas bukan tambahan, melainkan inti dari pendidikan.

Religiusitas dan moralitas guru juga sangat menentukan iklim sekolah. Sekolah dengan guru-guru yang religius dan bermoral tinggi biasanya memiliki suasana yang kondusif, penuh saling percaya, dan minim konflik. Sebaliknya, jika moralitas guru lemah, maka akan muncul praktik-praktik negatif seperti diskriminasi, kekerasan verbal, atau bahkan kasus korupsi kecil di level sekolah. Data dari Komisi Perlindungan Anak Indonesia (KPAI) menunjukkan bahwa banyak kasus kekerasan di sekolah melibatkan lemahnya pengendalian moral pendidik.

Guru dengan religiusitas dan moralitas yang kokoh juga menjadi benteng terhadap krisis etika di masyarakat. Di tengah maraknya perilaku tidak jujur, intoleransi, dan hedonisme, guru dapat menunjukkan alternatif cara hidup yang berintegritas dan penuh welas asih. Dengan keteladanannya, guru dapat menjadi agen pembaharuan moral yang menanamkan nilai kebaikan di hati generasi muda.

Namun, religiusitas dan moralitas guru bukanlah sesuatu yang statis; keduanya harus terus dipelihara dan dikembangkan. Dalam praktiknya, guru sering menghadapi dilema moral, misalnya ketika harus memilih antara menegakkan aturan dengan tegas atau memberi kelonggaran demi kemanusiaan. Di sinilah religiusitas berperan memberi kedalaman spiritual yang menuntun guru mengambil keputusan dengan bijak.

Penting pula untuk menekankan bahwa religiusitas tidak boleh jatuh pada formalisme eksklusif. Guru yang religius sejati adalah yang mampu menghadirkan nilai-nilai universal agama—seperti kasih sayang, keadilan, kejujuran, dan gotong royong—dalam ruang kelas yang plural. Guru harus memastikan bahwa religiusitasnya menjadi sumber toleransi, bukan sumber diskriminasi terhadap siswa yang berbeda keyakinan.

Dalam konteks pedagogi, religiusitas dan moralitas guru dapat diintegrasikan melalui pembelajaran berbasis teladan. Guru tidak perlu selalu mengajarkan nilai-nilai moral secara eksplisit; sering kali siswa belajar lebih banyak dari apa yang mereka lihat. Guru yang sabar menghadapi siswa sulit, guru yang konsisten hadir tepat waktu, atau guru yang tidak pilih kasih akan membentuk karakter siswa melalui proses imitasi dan internalisasi.

Data empiris juga menunjukkan pengaruh religiusitas dan moralitas guru terhadap hasil pendidikan. Sebuah penelitian di Jawa Tengah menemukan bahwa sekolah dengan tingkat integritas guru yang tinggi memiliki angka disiplin siswa lebih baik, kasus pelanggaran lebih rendah, dan kepuasan orang tua lebih tinggi. Ini menunjukkan bahwa moralitas guru bukan hanya berdampak pada citra pribadi, tetapi juga pada mutu pendidikan secara keseluruhan.

Namun, ada pula tantangan yang perlu diakui. Sebagian guru merasa religiusitas dan moralitas adalah urusan pribadi, sehingga tidak perlu diintegrasikan secara sadar dalam profesi. Pandangan ini berisiko menjadikan nilai etis-spiritual terpinggirkan. Padahal, guru adalah figur publik yang setiap perlakunya berdampak pada peserta didik. Oleh karena itu, religiusitas dan moralitas harus ditempatkan sebagai kompetensi profesional, bukan sekadar pilihan personal.

Refleksi filosofis dari pembahasan ini adalah bahwa religiusitas dan moralitas guru sejatinya membentuk roh pendidikan. Tanpa keduanya, pendidikan akan kehilangan arah dan makna, menjadi kering dan mekanistik. Dengan keduanya, pendidikan menjadi hidup, berakar pada nilai spiritual, sekaligus menyuburkan kemanusiaan.

Religiusitas dan moralitas guru adalah fondasi penting dalam pendidikan berbasis nilai. Keduanya membentuk karakter guru, memengaruhi iklim sekolah, serta memberikan teladan bagi siswa. Tantangan formalisme,

eksklusivisme, dan sikap menganggap nilai sebagai urusan pribadi harus diatasi dengan penguatan kompetensi etis-spiritual guru. Guru yang religius dan bermoral tidak hanya melahirkan siswa cerdas, tetapi juga manusia yang berkarakter dan berperikemanusiaan.

### C. Etika Profesi dan Nilai Kemanusiaan

Etika profesi adalah landasan normatif yang mengatur perilaku seorang guru dalam melaksanakan tugasnya. Ia berfungsi sebagai kompas moral yang memastikan bahwa profesi guru dijalankan bukan hanya dengan kompetensi teknis, tetapi juga dengan tanggung jawab etis. Sementara itu, nilai kemanusiaan menegaskan bahwa tujuan akhir pendidikan adalah membentuk manusia seutuhnya. Dengan demikian, etika profesi dan nilai kemanusiaan saling melengkapi sebagai pilar utama dalam pedagogi humanis.

Etika profesi guru di Indonesia secara formal tertuang dalam Kode Etik Guru Indonesia yang disusun oleh PGRI. Kode etik ini mengatur tanggung jawab guru terhadap siswa, orang tua, masyarakat, negara, dan profesi sendiri. Prinsip-prinsipnya mencakup kejujuran, keadilan, keteladanan, tanggung jawab, serta komitmen pada pengembangan diri. Artinya, guru tidak hanya dituntut untuk mengajar, tetapi juga untuk menjunjung martabat profesi dengan integritas.

Namun, etika profesi bukan sekadar aturan tertulis. Ia adalah kesadaran moral yang hidup dalam diri guru. Seorang guru yang beretika akan selalu mempertimbangkan dampak dari setiap keputusan pedagogisnya, apakah itu adil bagi siswa, apakah itu membangun kepercayaan, dan apakah itu selaras dengan nilai kemanusiaan. Dengan kata lain, etika profesi menuntut guru untuk selalu bertanya: “Apakah yang saya lakukan ini benar, adil, dan manusiawi?”

Nilai kemanusiaan dalam pendidikan merujuk pada pengakuan terhadap martabat setiap individu sebagai subjek pembelajaran. Paulo Freire, dalam *Pedagogy of the Oppressed*, menekankan pentingnya pendidikan sebagai dialog yang memanusiakan. Guru tidak boleh memperlakukan siswa sebagai objek pasif, tetapi sebagai subjek aktif yang memiliki suara, aspirasi,

dan potensi. Pendidikan yang berlandaskan nilai kemanusiaan menolak segala bentuk penindasan, diskriminasi, dan dehumanisasi.

Dalam praktik sehari-hari, etika profesi dan nilai kemanusiaan sering kali diuji dalam situasi nyata. Misalnya, dalam proses penilaian, guru harus mampu menyeimbangkan objektivitas dengan empati. Memberi nilai yang adil adalah tuntutan etika, tetapi memberi ruang remedial bagi siswa yang kesulitan adalah manifestasi nilai kemanusiaan. Keduanya harus berjalan beriringan agar pendidikan tetap adil sekaligus manusiawi.

Etika profesi juga menuntut guru untuk menjaga hubungan profesional dengan siswa. Guru harus mampu menempatkan diri sebagai pembimbing dan teladan tanpa melampaui batas. Pelanggaran etika dalam bentuk pelecehan, diskriminasi, atau penyalahgunaan wewenang adalah pengkhianatan terhadap profesi sekaligus pengingkaran terhadap nilai kemanusiaan. Sayangnya, kasus-kasus seperti ini masih terjadi di beberapa sekolah, sehingga penguatan etika profesi menjadi sangat mendesak.

Selain itu, guru dituntut untuk menjunjung nilai keadilan sosial. Dalam kelas yang heterogen, guru berhadapan dengan perbedaan latar belakang sosial-ekonomi, budaya, dan kemampuan siswa. Etika profesi mengharuskan guru memperlakukan semua siswa dengan adil, sementara nilai kemanusiaan menuntut guru untuk memberi dukungan lebih kepada mereka yang rentan. Prinsip ini sejalan dengan filosofi pendidikan inklusif.

Etika profesi juga mencakup tanggung jawab guru terhadap pengembangan diri berkelanjutan. Guru yang berhenti belajar sesungguhnya melanggar etika profesi, karena ia tidak lagi mampu memberikan layanan terbaik kepada siswanya. Komitmen terhadap *lifelong learning* adalah bagian dari etika profesi sekaligus wujud penghormatan terhadap nilai kemanusiaan siswa yang berhak atas pendidikan berkualitas.

Refleksi filosofis mengingatkan bahwa etika profesi dan nilai kemanusiaan bukan hanya tentang kewajiban guru terhadap orang lain, tetapi juga terhadap dirinya sendiri. Guru harus menjaga keseimbangan hidup, kesehatan mental, dan martabat pribadi agar dapat menjalankan peran pedagogis dengan baik. Guru yang terjebak pada kelelahan kronis (*burnout*) berisiko kehilangan sensitivitas etis dan kemanusiaannya.

Dalam era digital, etika profesi dan nilai kemanusiaan juga mendapat tantangan baru. Guru dituntut untuk bijak dalam menggunakan media sosial, menjaga privasi siswa, serta menghindari penyebaran informasi yang menyesatkan. Etika digital ini menjadi dimensi baru dari kode etik guru yang harus terus diperbarui sesuai perkembangan zaman.

Data empiris mendukung pentingnya etika profesi dalam pendidikan. Sebuah penelitian di Yogyakarta (2020) menunjukkan bahwa sekolah dengan tingkat kepatuhan guru pada kode etik lebih tinggi memiliki iklim sekolah yang lebih positif, tingkat kepercayaan siswa lebih tinggi, dan kasus pelanggaran disiplin lebih rendah. Hal ini menunjukkan bahwa etika profesi bukan sekadar idealisme, tetapi memiliki dampak nyata pada mutu pendidikan.

Namun, masih ada tantangan besar: inkonsistensi implementasi. Tidak semua guru memahami atau menjadikan kode etik sebagai pedoman praktis. Sebagian menganggap etika profesi hanya formalitas, bukan nilai hidup. Di sinilah peran penting pelatihan, pendampingan, dan supervisi etis dari kepala sekolah serta organisasi profesi guru.

Etika profesi dan nilai kemanusiaan adalah pilar normatif yang menjaga agar pendidikan tidak kehilangan arah. Guru beretika adalah guru yang adil, jujur, teladan, dan bertanggung jawab. Guru yang menjunjung nilai kemanusiaan adalah guru yang memanusiakan siswa sebagai subjek belajar. Tantangan berupa pelanggaran etika, ketidakadilan, dan perubahan era digital harus dihadapi dengan kesadaran reflektif dan komitmen profesional. Dengan etika dan nilai kemanusiaan, profesi guru akan tetap menjadi panggilan luhur yang membawa cahaya bagi peradaban.

## **D. Anti-Bullying & Anti-Korupsi**

Isu bullying dan korupsi mungkin terlihat berbeda, namun keduanya berakar pada persoalan moralitas dan etika sosial yang sama: penyalahgunaan kekuasaan dan dominasi terhadap pihak lain yang lebih lemah. Dalam konteks pendidikan, keduanya harus ditangani secara serius karena tidak hanya merusak iklim sekolah, tetapi juga menumbuhkan budaya permisif terhadap perilaku tidak etis. Oleh karena itu, pendidikan anti-bullying dan anti-korupsi menjadi bagian integral dari pedagogi berbasis nilai.

Bullying adalah bentuk kekerasan psikologis, verbal, fisik, maupun digital yang dilakukan secara berulang untuk menyakiti orang lain. Bullying menimbulkan trauma jangka panjang bagi korban, menurunkan prestasi akademik, bahkan berpotensi menimbulkan masalah kesehatan mental serius. Penelitian UNICEF (2019) menunjukkan bahwa sekitar 41% siswa di Indonesia pernah mengalami bullying. Data ini menegaskan betapa mendesaknya pendidikan anti-bullying di sekolah.

Di sisi lain, korupsi dalam konteks pendidikan dapat hadir dalam berbagai bentuk, mulai dari pungutan liar, manipulasi dana sekolah, hingga kecurangan dalam ujian. Meski sering dianggap isu makro, praktik korupsi kerap hadir dalam skala mikro yang membentuk budaya permisif. Jika tidak ditangani sejak dini, korupsi akan merusak integritas generasi muda dan memperkuat siklus ketidakadilan.

Pendidikan anti-bullying menuntut perubahan paradigma dari pendekatan hukuman menuju pendekatan preventif dan restoratif. Sekolah tidak cukup membuat aturan larangan bullying, tetapi harus menanamkan empati, membangun keterampilan sosial-emosional, serta menciptakan budaya sekolah yang inklusif. Guru berperan penting dalam mendeteksi tanda-tanda bullying, melakukan intervensi tepat waktu, dan membangun sistem dukungan bagi korban.

Sementara itu, pendidikan anti-korupsi berfokus pada pembentukan karakter integritas. Anak-anak harus dibiasakan untuk jujur, adil, dan bertanggung jawab dalam hal-hal kecil, seperti mengerjakan tugas tanpa mencontek, mengembalikan barang yang bukan miliknya, hingga belajar transparansi dalam organisasi siswa. Dengan habituasi seperti ini, anti-korupsi tidak diajarkan secara dogmatis, tetapi melalui pengalaman nyata.

Kedua isu ini terkait erat dengan etika profesi guru. Guru tidak boleh menjadi pelaku maupun penutup mata terhadap bullying dan korupsi. Sebaliknya, guru harus menjadi agen perubahan yang menanamkan nilai anti-kekerasan dan anti-penyalahgunaan wewenang. Sikap guru dalam menegakkan aturan dengan adil akan memberi teladan moral yang kuat bagi siswa.

Data empiris menunjukkan efektivitas program pendidikan anti-bullying. Sebuah studi di Jakarta (2021) menemukan bahwa sekolah yang

menerapkan program konseling sebaya dan kampanye anti-bullying mengalami penurunan kasus hingga 35% dalam satu tahun. Sementara itu, program pendidikan anti-korupsi yang diintegrasikan dalam mata pelajaran PPKn terbukti meningkatkan pemahaman siswa tentang integritas dan sikap anti-penyalahgunaan wewenang.

Namun, tantangan implementasi tidak kecil. Bullying sering terjadi dalam bentuk terselubung, misalnya perundungan verbal atau cyberbullying yang sulit diawasi. Korupsi juga kadang dianggap sebagai “hal biasa” di masyarakat, sehingga siswa terbiasa melihat praktik tidak jujur tanpa menyadari bahayanya. Tantangan ini menunjukkan perlunya pendidikan yang tidak hanya normatif, tetapi juga transformatif.

Refleksi filosofis dari pendidikan anti-bullying dan anti-korupsi adalah penegasan bahwa pendidikan harus menjadi ruang pemerdekaan, bukan penindasan. Paulo Freire menolak segala bentuk dominasi dalam pendidikan karena ia mengalienasi manusia dari kemanusiaannya. Demikian pula, pendidikan anti-bullying dan anti-korupsi adalah usaha memulihkan martabat manusia, agar setiap individu diperlakukan dengan hormat dan adil.

Integrasi program anti-bullying dan anti-korupsi dapat dilakukan melalui kurikulum tersembunyi (hidden curriculum). Misalnya, guru memperlihatkan transparansi dalam memberi nilai, kepala sekolah bersikap jujur dalam pengelolaan dana, serta siswa dilibatkan dalam musyawarah kelas. Semua ini memberi pesan implisit yang kuat bahwa keadilan, empati, dan integritas adalah norma bersama.

Selain itu, pendekatan berbasis kolaborasi komunitas sangat penting. Orang tua, masyarakat, dan lembaga penegak hukum perlu dilibatkan dalam program pendidikan ini. Dengan keterlibatan multipihak, siswa tidak hanya mendengar pesan di sekolah, tetapi juga melihat konsistensi nilai di rumah dan masyarakat.

Era digital menghadirkan tantangan baru. Bullying kini merambah dunia maya melalui media sosial, sedangkan korupsi dapat terjadi dalam bentuk manipulasi data digital. Karena itu, pendidikan anti-bullying dan anti-korupsi harus mencakup literasi digital, seperti etika berkomunikasi di

media sosial, perlindungan privasi, dan transparansi penggunaan platform digital sekolah.

Pendidikan anti-bullying dan anti-korupsi adalah wujud nyata dari etika praksis di sekolah. Keduanya menekankan bahwa pendidikan bukan hanya mengajarkan pengetahuan, tetapi juga menumbuhkan budaya empati, keadilan, dan integritas. Dengan guru sebagai teladan, kurikulum yang transformatif, serta keterlibatan komunitas, sekolah dapat menjadi ruang aman yang membentuk generasi yang berani menolak kekerasan dan penyalahgunaan kekuasaan. Pendidikan berbasis nilai menemukan makna konkretnya justru dalam komitmen anti-bullying dan anti-korupsi.

### 16.5 Data Empiris Nilai Humanis di Sekolah

Pendidikan berbasis nilai akan terasa lebih kokoh jika didukung oleh bukti empiris. Data empiris menunjukkan bagaimana nilai-nilai humanis yang diajarkan di sekolah benar-benar terwujud dalam perilaku siswa, budaya sekolah, dan capaian pendidikan. Tanpa data, pendidikan berbasis nilai rentan dianggap sebagai wacana normatif yang indah di atas kertas, namun sulit diukur efektivitasnya.

Salah satu sumber data penting adalah Survei Lingkungan Belajar yang menjadi bagian dari Asesmen Nasional. Data tahun 2022 menunjukkan bahwa sekolah dengan iklim kolaboratif dan aman memiliki capaian literasi dan numerasi lebih tinggi dibanding sekolah dengan iklim penuh konflik. Artinya, nilai humanis seperti rasa aman, kepercayaan, dan kerja sama memiliki dampak langsung terhadap capaian akademik siswa.

Data UNICEF (2019) juga menyoroti keterkaitan antara nilai humanis dengan kesejahteraan siswa. Di sekolah-sekolah yang menekankan toleransi, keterlibatan siswa dalam pembelajaran meningkat hingga 30% dibanding sekolah yang cenderung otoriter. Ini menunjukkan bahwa siswa lebih bersemangat belajar ketika mereka merasa dihargai sebagai manusia, bukan hanya sebagai objek evaluasi.

Penelitian lokal di Jawa Tengah (Sutopo, 2020) menemukan bahwa program pendidikan karakter berbasis Pancasila meningkatkan sikap gotong royong dan empati siswa. Data kuesioner menunjukkan 78% siswa merasa lebih siap membantu teman yang kesulitan belajar setelah program

tersebut. Ini membuktikan bahwa nilai gotong royong yang diwariskan budaya Indonesia dapat diperkuat melalui intervensi pendidikan yang sistematis.

Data empiris juga terlihat dalam program sekolah ramah anak. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (2021) melaporkan bahwa sekolah yang menerapkan prinsip ramah anak mengalami penurunan kasus kekerasan hingga 40%. Program ini membuktikan bahwa ketika sekolah menegakkan nilai inklusif dan non-diskriminatif, dampaknya nyata bagi perlindungan siswa.

Selain itu, pendidikan anti-bullying yang dibahas sebelumnya juga memiliki data penguat. Studi di Bandung (2021) menunjukkan bahwa program kampanye anti-bullying berbasis peer educator menurunkan angka perundungan sebesar 27% dalam satu tahun. Hal ini mengindikasikan bahwa ketika nilai empati dan saling menghormati ditanamkan secara intensif, budaya sekolah berubah ke arah yang lebih humanis.

Data empiris terkait religiusitas juga cukup signifikan. Penelitian di Madrasah Aliyah di Aceh (Rahman, 2019) menunjukkan bahwa integrasi nilai religius dalam kegiatan belajar-mengajar meningkatkan disiplin siswa sebesar 22% dan menurunkan tingkat keterlambatan masuk sekolah. Ini menunjukkan bahwa religiusitas guru dan lingkungan sekolah berkontribusi positif pada perilaku siswa sehari-hari.

Nilai humanis juga tercermin dalam program inklusi pendidikan. Data dari Direktorat Pendidikan Khusus (2020) memperlihatkan bahwa siswa berkebutuhan khusus yang belajar di sekolah inklusif menunjukkan peningkatan keterampilan sosial lebih baik dibanding yang belajar di sekolah segregatif. Dengan kata lain, nilai toleransi dan penghargaan terhadap keberagaman bukan hanya membentuk sikap, tetapi juga meningkatkan keterampilan nyata.

Dari perspektif guru, data survei Kemendikbudristek (2022) mengungkap bahwa guru yang bekerja dalam lingkungan sekolah dengan budaya humanis memiliki tingkat kepuasan kerja lebih tinggi. Mereka lebih jarang mengalami burnout dan lebih bersemangat mengikuti pelatihan profesional. Hal ini menegaskan bahwa nilai humanis tidak hanya bermanfaat bagi siswa, tetapi juga bagi kesejahteraan guru.

Namun, data juga memperlihatkan adanya kesenjangan implementasi. Tidak semua sekolah memiliki kapasitas yang sama dalam menanamkan nilai humanis. Di beberapa daerah 3T (tertinggal, terdepan, terluar), keterbatasan sumber daya membuat fokus utama masih pada capaian akademik dasar. Akibatnya, nilai-nilai humanis kurang mendapat perhatian. Ini menunjukkan perlunya afirmasi kebijakan agar semua sekolah mendapat kesempatan membangun pendidikan berbasis nilai.

Refleksi filosofis dari data empiris ini adalah bahwa nilai humanis bukan sekadar ideal, melainkan kekuatan nyata yang membentuk ekosistem pendidikan. Data membuktikan bahwa ketika nilai seperti empati, keadilan, toleransi, dan integritas dijalankan, hasilnya terlihat dalam angka—baik peningkatan capaian akademik, penurunan kasus kekerasan, maupun peningkatan kepuasan guru.

Namun, penting diingat bahwa tidak semua nilai dapat sepenuhnya direduksi menjadi angka. Ada dimensi kualitatif yang hanya bisa ditangkap melalui narasi, wawancara, dan pengamatan. Misalnya, bagaimana siswa tersenyum lebih sering di sekolah ramah anak, atau bagaimana guru merasa lebih dihargai dalam budaya kolaboratif. Ini semua bagian dari data humanis yang melengkapi angka-angka kuantitatif.

Data empiris menegaskan bahwa nilai humanis di sekolah bukan hanya jargon. Ia benar-benar berdampak pada capaian siswa, iklim sekolah, serta kesejahteraan guru. Tantangan berupa kesenjangan implementasi harus dijawab dengan kebijakan afirmatif, literasi nilai, dan pendampingan berkelanjutan. Dengan memadukan data kuantitatif dan kualitatif, pendidikan berbasis nilai dapat dibuktikan, dipantau, sekaligus diperkuat untuk melahirkan generasi yang tidak hanya cerdas, tetapi juga berkarakter humanis.





## BAB 17

### PEDAGOGI KEARIFAN LOKAL

**S**etelah menelaah dimensi pendidikan berbasis nilai yang bersifat universal dan global, penting bagi kita untuk kembali ke akar—yakni kearifan lokal. Pendidikan yang kuat tidak hanya dibangun dari teori modern atau kerangka internasional, tetapi juga dari nilai-nilai budaya yang hidup dan diwariskan oleh masyarakat. Inilah yang disebut pedagogi kearifan lokal: sebuah pendekatan yang menempatkan budaya, tradisi, dan filosofi lokal sebagai sumber inspirasi pedagogi.

Kearifan lokal adalah pengetahuan, nilai, dan praktik yang berkembang dalam komunitas tertentu dan terbukti mampu menjaga harmoni sosial, ekologi, dan spiritual masyarakat. Dalam konteks pendidikan, kearifan lokal berfungsi sebagai jembatan antara pengetahuan global dan realitas sehari-hari siswa. Ia memberi makna, kedekatan, dan relevansi pada proses belajar.

Filosofi pendidikan Indonesia yang dirumuskan oleh Ki Hadjar Dewantara menekankan pentingnya menempatkan anak dalam konteks budaya bangsanya. Menurut beliau, pendidikan sejati adalah pendidikan yang tidak memisahkan peserta didik dari akar budayanya. Dengan cara

ini, siswa tidak hanya tumbuh sebagai individu modern, tetapi juga sebagai manusia yang berakar pada nilai luhur bangsanya.

Di Jawa Barat, misalnya, dikenal prinsip Silih Asih, Silih Asah, Silih Asuh, yang mencerminkan kasih sayang, saling mengasah pengetahuan, dan saling membimbing. Di Jawa, terdapat filosofi *Hamemayu Hayuning Bawana* (menjaga keindahan dunia), sedangkan di Bali dikenal dengan *Tri Hita Karana* (tiga penyebab kebahagiaan: harmoni dengan Tuhan, sesama, dan alam). Semua ini adalah contoh kearifan lokal yang kaya nilai humanis sekaligus ekologis.

Integrasi kearifan lokal dalam pendidikan tidak berarti menutup diri dari perkembangan global. Sebaliknya, ia menjadi penyeimbang agar pendidikan tidak tercerabut dari akar sosial-budaya. Dengan memadukan nilai lokal dan global, sekolah dapat melahirkan generasi yang berwawasan internasional sekaligus beridentitas nasional.

Kearifan lokal juga berfungsi sebagai pendidikan kontekstual. Siswa lebih mudah memahami konsep ketika diajarkan dengan contoh yang dekat dengan kehidupannya. Misalnya, konsep ekologi bisa diajarkan melalui tradisi *subak* di Bali, sedangkan nilai gotong royong bisa diperaktikkan melalui kerja bakti desa. Konteks lokal menjadikan pembelajaran lebih bermakna dan aplikatif.

Bab 17 ini akan mengeksplorasi lima aspek penting dari pedagogi kearifan lokal. Pertama, prinsip Silih Asih, Asah, Asuh sebagai fondasi pedagogi Sunda. Kedua, gotong royong sebagai praktik sosial yang relevan bagi pendidikan kolaboratif. Ketiga, konsep toleransi yang tumbuh dalam budaya Nusantara. Keempat, pedagogi kontekstual berbasis budaya yang mengintegrasikan tradisi dalam pembelajaran. Kelima, studi empiris tentang penerapan kearifan lokal di sekolah.

Melalui pembahasan ini, kita akan melihat bahwa kearifan lokal bukan sekadar warisan, melainkan sumber daya pedagogi yang hidup dan relevan. Ia mengajarkan cinta kasih, kebersamaan, penghargaan terhadap perbedaan, dan keselarasan dengan alam. Dengan menghidupkan kembali kearifan lokal dalam sekolah, pendidikan Indonesia tidak hanya akan bertransformatif, tetapi juga akan tetap berpijak pada jati dirinya.

## A. Silih Asih, Asah, Asuh

Prinsip Silih Asih, Asah, Asuh merupakan kearifan lokal masyarakat Sunda yang kaya nilai humanis sekaligus relevan dengan dunia pendidikan modern. Ketiganya membentuk satu kesatuan filosofis yang mencerminkan relasi harmonis antara individu dengan sesama, serta antara manusia dengan lingkungannya. Dalam konteks pedagogi, Silih Asih, Asah, Asuh tidak hanya menjadi tradisi budaya, tetapi juga kerangka kerja etis, sosial, dan spiritual untuk membimbing interaksi guru, siswa, dan komunitas sekolah.

Silih Asih berarti saling mengasihi. Dalam pendidikan, nilai ini menekankan pentingnya empati, kasih sayang, dan kepedulian. Guru yang menanamkan silih asih tidak hanya melihat siswanya sebagai objek pembelajaran, melainkan sebagai manusia yang unik, dengan kebutuhan emosional dan spiritual. Sementara itu, siswa yang mempraktikkan silih asih belajar untuk menghormati teman sebaya, membantu yang kesulitan, dan membangun solidaritas sosial. Nilai ini beresonansi dengan pendidikan humanis ala Carl Rogers, yang menekankan relasi empatik antara guru dan murid.

Silih Asah berarti saling mengasah atau belajar bersama. Prinsip ini sejalan dengan konsep *collaborative learning* dalam teori pendidikan kontemporer. Silih asah menegaskan bahwa belajar bukan proses satu arah dari guru ke siswa, tetapi proses interaktif di mana semua pihak dapat saling memperkaya. Dalam praktiknya, silih asah bisa diwujudkan melalui diskusi kelompok, *peer tutoring*, atau *lesson study*, di mana guru pun belajar dari siswanya. Prinsip ini juga mendukung filosofi Ki Hadjar Dewantara tentang *ing madya mangun karso*, bahwa di tengah anak-anak guru ikut membangun semangat.

Silih Asuh berarti saling membimbing, merawat, dan melindungi. Nilai ini menekankan tanggung jawab moral dalam mendampingi proses pertumbuhan. Dalam konteks pendidikan, silih asuh berarti guru bertindak sebagai pembimbing dan penjaga, sementara siswa saling melindungi satu sama lain dari perilaku merugikan, seperti bullying. Silih asuh mengajarkan bahwa pendidikan adalah perjalanan kolektif yang memerlukan dukungan, bukan kompetisi yang menyingkirkan yang lemah.

Jika ditinjau secara pedagogis, Silih Asih, Asah, Asuh sejalan dengan pilar UNESCO: *learning to live together*, *learning to know*, *learning to do*, dan *learning to be*. Silih Asih memperkuat pilar *learning to live together*, Silih Asah mendukung *learning to know* dan *learning to do*, sementara Silih Asuh meneguhkan *learning to be*. Dengan demikian, kearifan lokal Sunda ini sesungguhnya sudah mengandung visi pendidikan global yang diakui dunia.

Data empiris juga mendukung relevansi prinsip ini. Sebuah penelitian di sekolah dasar di Jawa Barat (Hidayat, 2021) menemukan bahwa penerapan program berbasis Silih Asih, Asah, Asuh mampu menurunkan konflik antar siswa sebesar 30% dan meningkatkan keterlibatan siswa dalam kerja kelompok. Ini menunjukkan bahwa nilai budaya tradisional dapat memberi solusi konkret terhadap masalah pendidikan modern.

Dalam konteks sekolah, Silih Asih dapat diterapkan melalui budaya apresiasi dan penghargaan. Guru membiasakan memberi pujian, mengucapkan terima kasih, dan menciptakan iklim positif di kelas. Silih Asah bisa diwujudkan melalui strategi pembelajaran kolaboratif, di mana siswa saling mengajar dan belajar. Sementara itu, Silih Asuh dapat diwujudkan dalam program mentoring, bimbingan konseling, atau program teman sebaya untuk mencegah bullying.

Refleksi filosofis dari Silih Asih, Asah, Asuh adalah pengakuan bahwa pendidikan adalah relasi sosial yang bermakna. Pendidikan tidak dapat dilepaskan dari interaksi manusiawi yang sarat dengan kasih sayang, proses saling belajar, dan tanggung jawab kolektif. Dengan menempatkan nilai ini sebagai dasar, sekolah dapat membangun iklim yang tidak hanya produktif, tetapi juga penuh kemanusiaan.

Prinsip ini juga dapat menjadi strategi perlawanan terhadap dehumanisasi pendidikan. Di era kompetisi global, pendidikan sering kali terjebak pada logika angka, ranking, dan standar kaku. Silih Asih, Asah, Asuh mengingatkan bahwa tujuan pendidikan bukan sekadar mencetak manusia berprestasi, tetapi membentuk manusia yang peduli, adaptif, dan beretika.

Di sisi lain, Silih Asih, Asah, Asuh juga menegaskan pentingnya kontekstualisasi kurikulum. Kurikulum nasional yang bersifat generik dapat diperkaya dengan nilai lokal ini, sehingga lebih dekat dengan kehidupan siswa. Misalnya, guru bahasa Indonesia dapat mengaitkan pelajaran

literasi dengan cerita rakyat Sunda yang menonjolkan nilai kasih sayang dan kebijaksanaan.

Nilai ini pun selaras dengan teori sosiokultural Vygotsky tentang *zone of proximal development (ZPD)*. Dalam ZPD, siswa berkembang optimal melalui dukungan orang lain yang lebih berpengalaman. Silih Asah dan Asuh mewujudkan prinsip ini dengan menekankan belajar kolaboratif dan saling membimbing.

Meski demikian, ada tantangan implementasi. Tidak semua sekolah memiliki budaya yang mendukung nilai ini. Individualisme, kompetisi berlebihan, dan pola asuh otoriter kadang menghambat tumbuhnya Silih Asih, Asah, Asuh. Oleh karena itu, peran guru sebagai penjaga budaya menjadi sangat penting untuk merevitalisasi kearifan lokal dalam konteks modern.

Silih Asih, Asah, Asuh adalah filosofi Sunda yang kaya makna pedagogis. Ia menekankan kasih sayang, kolaborasi, dan bimbingan sebagai inti pendidikan. Dengan integrasi yang tepat, nilai ini dapat memperkuat kurikulum nasional, menumbuhkan iklim sekolah positif, dan menjawab tantangan pendidikan modern. Pendidikan yang berakar pada kearifan lokal seperti ini bukan hanya relevan, tetapi juga mendesak, agar transformasi pendidikan Indonesia tidak kehilangan jati dirinya.

## B. Gotong Royong sebagai Pedagogi

Gotong royong merupakan salah satu nilai budaya paling khas Indonesia yang telah menjadi identitas kolektif bangsa. Ia merujuk pada praktik kerja sama dalam menyelesaikan suatu pekerjaan secara sukarela demi kepentingan bersama. Lebih dari sekadar praktik sosial, gotong royong adalah filosofi hidup yang menekankan solidaritas, kepedulian, dan kebersamaan. Dalam konteks pendidikan, gotong royong dapat dimaknai sebagai pendekatan pedagogis yang mengutamakan kolaborasi, partisipasi, dan tanggung jawab kolektif.

Secara historis, gotong royong telah menjadi mekanisme sosial yang mengikat masyarakat Indonesia. Dalam kehidupan pedesaan, gotong royong terwujud dalam kegiatan membangun rumah, membersihkan lingkungan,

hingga membantu hajatan tetangga. Dalam pendidikan, prinsip yang sama dapat diterjemahkan menjadi pembelajaran berbasis kolaborasi, di mana guru dan siswa bersama-sama membangun pengetahuan, bukan secara individualistik.

Filosofi ini selaras dengan teori sosiokultural Lev Vygotsky, yang menekankan pentingnya interaksi sosial dalam proses belajar. Menurut Vygotsky, pengetahuan dibangun melalui dialog, kerja sama, dan dukungan teman sebaya atau guru. Dengan kata lain, gotong royong dalam konteks pedagogi sejalan dengan gagasan *scaffolding* dan *zone of proximal development* (ZPD), di mana siswa berkembang optimal melalui dukungan kolektif.

Dalam praktik pembelajaran, gotong royong dapat diwujudkan melalui model pembelajaran kooperatif seperti *jigsaw*, *think-pair-share*, atau *group investigation*. Metode-metode ini menekankan saling ketergantungan positif antar siswa, sehingga keberhasilan kelompok ditentukan oleh kontribusi setiap individu. Nilai gotong royong mengajarkan bahwa setiap orang penting, tidak ada yang boleh tertinggal.

Selain dalam pembelajaran, gotong royong juga relevan dalam penge-lolaan sekolah. Misalnya, program kerja bakti membersihkan lingkungan sekolah tidak hanya melatih kepedulian terhadap kebersihan, tetapi juga menumbuhkan rasa memiliki dan tanggung jawab bersama. Bahkan, dalam level kebijakan sekolah, keterlibatan komite sekolah dan orang tua merupakan bentuk gotong royong dalam membangun ekosistem pendidikan yang sehat.

Gotong royong juga dapat menjadi strategi pendidikan karakter. Ketika siswa dilibatkan dalam kegiatan sosial, seperti membantu korban bencana atau menggalang dana untuk teman yang sakit, mereka belajar nilai empati, solidaritas, dan kepedulian sosial. Pendidikan karakter yang berbasis peng-alaman nyata seperti ini lebih membekas dibanding sekadar teori moral.

Data empiris mendukung efektivitas gotong royong dalam pendidikan. Penelitian di sekolah menengah di Yogyakarta (Santosa, 2020) menunjukkan bahwa siswa yang aktif dalam kegiatan gotong royong sekolah memiliki tingkat keterlibatan belajar dan kepuasan lebih tinggi. Mereka merasa lebih terikat dengan komunitas sekolah, yang pada gilirannya meningkatkan motivasi akademik.

Refleksi filosofis dari gotong royong sebagai pedagogi adalah penegasan bahwa pendidikan adalah proyek kolektif, bukan individual. Keberhasilan siswa bukan hanya hasil kerja keras pribadi, tetapi juga dukungan dari guru, teman, keluarga, dan masyarakat. Dengan demikian, nilai gotong royong membongkar mitos pendidikan yang terlalu menekankan kompetisi individual, dan menggantinya dengan paradigma kolaborasi.

Meski demikian, implementasi nilai gotong royong di sekolah tidak selalu mudah. Tantangan muncul ketika budaya kompetitif terlalu dominan, terutama dalam sistem pendidikan yang menekankan ranking, ujian nasional, dan seleksi. Dalam konteks ini, guru harus kreatif menyeimbangkan kompetisi sehat dengan kolaborasi. Gotong royong dapat diintegrasikan tanpa menghilangkan motivasi berprestasi individu.

Gotong royong sebagai pedagogi juga relevan dalam menghadapi era digital. Kolaborasi kini tidak hanya terjadi secara fisik, tetapi juga virtual. Siswa dapat bekerja sama dalam proyek daring, berbagi sumber belajar di platform digital, atau berkolaborasi lintas sekolah melalui teknologi. Dengan cara ini, nilai gotong royong menemukan bentuk baru yang tetap setia pada semangat aslinya, tetapi beradaptasi dengan konteks modern.

Dalam konteks global, gotong royong dapat diposisikan sejajar dengan prinsip collective efficacy dalam riset pendidikan internasional. Collective efficacy adalah keyakinan bahwa guru dan siswa dapat mencapai hasil lebih baik ketika bekerja bersama. Riset menunjukkan bahwa sekolah dengan tingkat collective efficacy tinggi memiliki capaian akademik lebih baik, terlepas dari latar belakang sosial-ekonomi siswa.

Gotong royong sebagai pedagogi adalah strategi humanis dan kontekstual untuk memperkuat pendidikan Indonesia. Nilai ini menekankan bahwa belajar adalah kerja bersama, keberhasilan adalah tanggung jawab kolektif, dan pendidikan adalah proyek sosial yang membutuhkan keterlibatan semua pihak. Dengan menghidupkan kembali gotong royong di sekolah, kita bukan hanya melestarikan budaya bangsa, tetapi juga menyiapkan generasi yang mampu bekerja sama, peduli, dan membangun peradaban secara kolektif.

## C. Konsep Toleransi dalam Pembelajaran

Toleransi merupakan salah satu nilai fundamental yang menopang keberagaman Indonesia sebagai bangsa majemuk. Dalam konteks pendidikan, toleransi bukan hanya sekadar sikap menerima perbedaan, tetapi sebuah keterampilan sosial dan moral yang perlu ditanamkan sejak dini agar generasi muda mampu hidup berdampingan secara harmonis dalam masyarakat yang multikultural. Pendidikan yang mengintegrasikan konsep toleransi berarti pendidikan yang sadar akan kebinaaan dan menjadikannya kekuatan, bukan kelemahan.

Secara filosofis, toleransi memiliki akar pada pemikiran John Locke dalam *A Letter Concerning Toleration* (1689), yang menekankan pentingnya kebebasan berkeyakinan dan hidup berdampingan meski berbeda pandangan. Dalam dunia pendidikan, gagasan ini berkembang menjadi landasan untuk menolak segala bentuk diskriminasi, prasangka, dan penindasan. Dengan demikian, toleransi bukan sekadar kesediaan pasif untuk “menerima”, melainkan sebuah komitmen aktif untuk menghargai keberagaman.

Dalam konteks Indonesia, toleransi memiliki makna yang lebih mendalam karena terkait langsung dengan falsafah Bhinneka Tunggal Ika. Keberagaman suku, agama, bahasa, dan budaya adalah realitas yang harus dikelola secara pedagogis. Pendidikan yang menanamkan nilai toleransi menjadi sarana penting untuk memperkuat kohesi sosial dan mencegah perpecahan. Guru, sebagai agen utama pendidikan, memiliki peran strategis untuk menghadirkan toleransi dalam kelas yang heterogen.

Dalam praktik pembelajaran, toleransi dapat diwujudkan melalui strategi pembelajaran inklusif. Guru harus memastikan bahwa setiap siswa merasa dihargai dan memiliki ruang untuk berpartisipasi, tanpa diskriminasi latar belakang. Misalnya, dalam diskusi kelas, siswa didorong untuk mengungkapkan pandangan berbeda dengan rasa aman. Guru kemudian berperan sebagai fasilitator yang menjaga agar perbedaan pendapat tidak berubah menjadi konflik, melainkan menjadi sumber pembelajaran.

Selain itu, konsep toleransi dapat ditanamkan melalui pembelajaran berbasis proyek multikultural. Siswa dapat diajak untuk meneliti, mempresentasikan, dan merayakan tradisi budaya yang berbeda. Dengan cara

ini, mereka tidak hanya mengetahui keberagaman secara kognitif, tetapi juga mengalaminya secara emosional dan sosial. Pengalaman semacam ini memperkuat empati sekaligus memperluas wawasan global siswa.

Data empiris mendukung efektivitas pendidikan berbasis toleransi. Sebuah penelitian di Maluku (Latupono, 2021) menunjukkan bahwa sekolah yang mengintegrasikan program dialog lintas agama dalam kurikulum memiliki tingkat konflik antar siswa lebih rendah dibanding sekolah yang tidak memiliki program serupa. Hasil ini membuktikan bahwa pendidikan toleransi memiliki dampak nyata dalam menciptakan harmoni sosial.

Toleransi dalam pembelajaran juga sejalan dengan teori humanisme Carl Rogers, yang menekankan penerimaan tanpa syarat (*unconditional positive regard*). Guru yang menerima setiap siswa apa adanya, tanpa prasangka, menciptakan iklim kelas yang mendukung pertumbuhan. Sikap ini bukan hanya membangun toleransi, tetapi juga menumbuhkan rasa percaya diri dan penghargaan diri pada siswa.

Namun, toleransi tidak boleh disalahpahami sebagai relativisme moral yang mengabaikan prinsip etis. Dalam pendidikan, toleransi berarti menghargai perbedaan sambil tetap menegakkan nilai-nilai dasar seperti keadilan, kemanusiaan, dan kebenaran. Misalnya, perbedaan pendapat harus dihargai, tetapi perilaku diskriminatif atau kekerasan verbal tetap harus ditolak. Dengan demikian, toleransi bukan berarti membiarkan semua hal, tetapi memilih untuk hidup dalam keragaman dengan batasan etika yang jelas.

Dalam era digital, tantangan toleransi semakin besar. Media sosial sering menjadi ruang bagi ujaran kebencian, hoaks, dan polarisasi. Pendidikan toleransi harus mencakup literasi digital, agar siswa mampu memilih informasi, berpikir kritis, dan menjaga etika komunikasi daring. Dengan cara ini, toleransi tidak hanya berlaku di ruang fisik sekolah, tetapi juga di ruang maya yang semakin memengaruhi kehidupan generasi muda.

Refleksi filosofis dari toleransi dalam pembelajaran adalah kesadaran bahwa pendidikan sejatinya adalah proyek untuk membentuk manusia yang mampu hidup bersama. Toleransi menolak dehumanisasi dalam bentuk diskriminasi, intimidasi, atau marginalisasi. Pendidikan yang menanamkan toleransi bukan hanya mencetak individu sukses, tetapi warga negara yang

beradab, yang menyadari bahwa perbedaan adalah bagian dari kemanusiaan.

Selain itu, toleransi juga memiliki dimensi preventif. Dengan membiasakan siswa untuk menghargai keberagaman, pendidikan dapat mencegah lahirnya sikap intoleran, radikalisme, maupun ekstremisme. Sekolah menjadi benteng pertama untuk membangun peradaban yang damai dan harmonis. Oleh karena itu, toleransi bukan sekadar nilai tambahan, tetapi kebutuhan mendasar dalam masyarakat pluralistik seperti Indonesia.

Konsep toleransi dalam pembelajaran adalah upaya untuk memanusiakan manusia dalam keberagamannya. Ia diwujudkan melalui strategi inklusif, proyek multikultural, literasi digital, dan teladan guru yang empatik. Tantangan berupa polarisasi sosial dan intoleransi harus dijawab dengan pendidikan yang reflektif dan transformatif. Dengan menghidupkan toleransi dalam pendidikan, sekolah dapat menjadi laboratorium kebinekaan yang melahirkan generasi cerdas, humanis, dan siap hidup dalam harmoni global.

## **D. Pedagogi Kontekstual Berbasis Budaya**

Pedagogi kontekstual berbasis budaya adalah pendekatan pendidikan yang menekankan relevansi antara materi pembelajaran dengan realitas sosial, lingkungan, dan budaya siswa. Konsep ini berangkat dari kesadaran bahwa pembelajaran akan lebih bermakna apabila siswa dapat menghubungkan pengetahuan baru dengan pengalaman dan budaya yang mereka kenal sehari-hari. Dalam konteks Indonesia yang kaya keberagaman, pedagogi berbasis budaya bukan hanya strategi metodologis, tetapi juga cara menjaga identitas sekaligus memperkuat kearifan lokal.

Filosofi pedagogi kontekstual sejalan dengan gagasan John Dewey yang menyatakan bahwa pendidikan harus berakar pada pengalaman nyata. Dewey menolak pendidikan yang hanya menghafalkan pengetahuan abstrak, dan menekankan pentingnya pembelajaran yang berhubungan langsung dengan kehidupan siswa. Dalam konteks Indonesia, pengalaman nyata itu tidak dapat dilepaskan dari tradisi, adat, dan budaya yang hidup di tengah masyarakat.

Salah satu bentuk penerapan pedagogi kontekstual berbasis budaya adalah integrasi cerita rakyat dan kesenian tradisional dalam pembelajaran. Guru bahasa Indonesia, misalnya, dapat menggunakan cerita rakyat Nusantara untuk mengajarkan nilai moral sekaligus keterampilan literasi. Guru seni dapat menggunakan tari tradisional atau gamelan untuk mengajarkan estetika, disiplin, dan kerja sama. Dengan demikian, pembelajaran tidak hanya mengasah kemampuan akademik, tetapi juga memperkuat identitas budaya siswa.

Selain itu, pedagogi berbasis budaya juga dapat diaplikasikan dalam pembelajaran sains dan matematika. Misalnya, konsep geometri dapat diajarkan melalui pola batik atau arsitektur tradisional, sementara pelajaran ekologi bisa dikaitkan dengan sistem *subak* di Bali atau praktik ladang berpindah masyarakat adat. Hal ini membuat siswa menyadari bahwa ilmu pengetahuan modern sesungguhnya sudah lama hadir dalam praktik budaya lokal.

Prinsip pedagogi berbasis budaya juga berhubungan erat dengan teori funds of knowledge dari Moll dkk. (1992). Teori ini menegaskan bahwa siswa membawa pengetahuan berharga dari rumah dan komunitasnya, yang dapat dijadikan sumber daya untuk pembelajaran. Dengan demikian, budaya lokal siswa bukan dianggap hambatan, tetapi potensi yang memperkaya kelas.

Data empiris mendukung efektivitas pendekatan ini. Penelitian di Nusa Tenggara Timur (Mawardi, 2020) menemukan bahwa integrasi tradisi lisan dalam pembelajaran bahasa meningkatkan minat baca siswa hingga 40%. Demikian pula, studi di Yogyakarta (Suryadi, 2019) menunjukkan bahwa penggunaan gamelan dalam pembelajaran seni meningkatkan kolaborasi dan rasa bangga siswa terhadap budaya lokal.

Pedagogi kontekstual berbasis budaya juga berfungsi sebagai strategi pendidikan multikultural. Di kelas yang heterogen, siswa belajar menghargai budaya temannya sekaligus memperdalam identitasnya sendiri. Hal ini memperkuat toleransi dan mencegah homogenisasi budaya akibat globalisasi. Dengan kata lain, pendidikan berbasis budaya adalah benteng sekaligus jembatan dalam menghadapi arus global.

Namun, pedagogi berbasis budaya juga menghadapi tantangan. Salah satunya adalah kurangnya literasi budaya guru. Tidak semua guru memahami atau mampu mengintegrasikan tradisi lokal dalam pembelajaran. Ada kecenderungan untuk lebih mengutamakan kurikulum standar yang bersifat universal, sementara potensi budaya lokal kurang dimanfaatkan. Di sinilah diperlukan pelatihan guru dan kolaborasi dengan tokoh adat atau komunitas budaya.

Refleksi filosofis dari pendekatan ini adalah pengakuan bahwa pendidikan bukan hanya proses kognitif, tetapi juga proses pemaknaan identitas. Siswa yang belajar melalui lensa budayanya akan merasa dihargai, diterima, dan memiliki rasa bangga terhadap warisan leluhurnya. Pendidikan menjadi sarana untuk membentuk manusia yang bukan hanya pintar secara akademik, tetapi juga berakar pada nilai dan tradisi.

Selain itu, pedagogi kontekstual berbasis budaya memberi kontribusi pada pendidikan berkelanjutan. Banyak praktik budaya lokal mengandung kearifan ekologis, seperti tradisi menjaga hutan, melestarikan air, atau mengatur pola tanam. Dengan mengintegrasikannya dalam pembelajaran, sekolah dapat menanamkan nilai keberlanjutan yang sangat relevan di tengah krisis lingkungan global.

Dalam era digital, pedagogi berbasis budaya juga dapat dikembangkan melalui teknologi kreatif. Siswa bisa membuat film pendek tentang budaya lokal, mendigitalisasi cerita rakyat, atau menggunakan media sosial untuk mempromosikan kearifan daerahnya. Dengan cara ini, budaya lokal tidak hanya dilestarikan, tetapi juga dikontekstualisasikan dalam dunia modern.

Pedagogi kontekstual berbasis budaya adalah strategi yang mampu menjembatani globalisasi dan lokalitas, teori dan praktik, serta kognisi dan identitas. Dengan mengintegrasikan budaya dalam pembelajaran, sekolah tidak hanya mentransfer ilmu pengetahuan, tetapi juga menanamkan kebanggaan, toleransi, dan kesadaran ekologis. Tantangan berupa keterbatasan guru dapat diatasi melalui kolaborasi lintas sektor dan pemanfaatan teknologi. Pada akhirnya, pendidikan yang berakar pada budaya lokal akan menghasilkan generasi yang tidak tercerabut dari akarnya, tetapi tetap siap menghadapi dunia global.

## E. Studi Empiris Kearifan Lokal di Sekolah

Penerapan kearifan lokal dalam pendidikan di Indonesia bukan sekadar wacana, melainkan telah diujicobakan di berbagai sekolah dengan hasil yang signifikan. Studi-studi empiris memperlihatkan bahwa integrasi nilai lokal tidak hanya meningkatkan keterlibatan siswa, tetapi juga memperkuat karakter, kebanggaan budaya, dan relevansi pembelajaran. Bukti ini penting untuk menegaskan bahwa pedagogi kearifan lokal memiliki basis ilmiah dan dampak nyata dalam konteks pendidikan kontemporer.

Salah satu penelitian di Jawa Barat (Hidayat, 2021) menunjukkan bahwa penerapan prinsip *Silih Asih, Asah, Asuh* dalam pembelajaran meningkatkan iklim sekolah yang lebih inklusif. Data survei siswa memperlihatkan penurunan konflik antar teman sebesar 28% dan peningkatan rasa kepedulian antar siswa hingga 35%. Guru melaporkan bahwa siswa lebih aktif bekerja sama dalam kelompok dan menunjukkan empati yang lebih tinggi kepada teman yang mengalami kesulitan.

Di Yogyakarta, penelitian oleh Suryadi (2019) mengintegrasikan seni gamelan ke dalam pembelajaran seni budaya. Hasilnya menunjukkan bahwa siswa tidak hanya meningkat dalam keterampilan musical, tetapi juga dalam kolaborasi, disiplin, dan rasa bangga terhadap warisan budaya. Analisis kualitatif wawancara siswa memperlihatkan bahwa mereka merasa lebih “nyambung” dengan pembelajaran karena berakar pada identitas lokal yang mereka kenal.

Studi lain di Bali (Ardika, 2020) menemukan bahwa praktik *Tri Hita Karana* (harmoni dengan Tuhan, sesama, dan alam) yang diintegrasikan ke dalam kegiatan sekolah berdampak pada peningkatan kesadaran ekologis siswa. Data observasi memperlihatkan penurunan kebiasaan membuang sampah sembarangan hingga 40% setelah program berlangsung enam bulan. Ini membuktikan bahwa nilai budaya lokal dapat menjadi strategi efektif untuk pendidikan lingkungan berkelanjutan.

Di Papua, program sekolah berbasis budaya lokal yang melibatkan tarian tradisional dan cerita rakyat setempat (Wambrauw, 2020) terbukti meningkatkan keterlibatan siswa yang sebelumnya kurang aktif. Angka kehadiran meningkat 18% dan motivasi belajar naik signifikan. Para guru

menyatakan bahwa siswa lebih percaya diri karena budaya mereka diakui dan dihargai dalam kelas, bukan dipinggirkan.

Penelitian di Kalimantan Barat (Setiawan, 2021) mengintegrasikan praktik *adat betang* (hidup bersama dalam rumah panjang) sebagai model pembelajaran kooperatif. Hasilnya memperlihatkan bahwa siswa lebih terbiasa berbagi pengetahuan dan menghargai kontribusi teman. Model ini memperlihatkan peningkatan skor keterampilan sosial sebesar 22% dalam asesmen formatif.

Data empiris juga mendukung penerapan kearifan lokal dalam pendidikan karakter. Penelitian di NTB (Mawardi, 2020) menggunakan cerita rakyat *Sasak* untuk mengajarkan nilai kejujuran dan tanggung jawab. Hasil kuesioner menunjukkan bahwa 82% siswa merasa lebih mudah memahami nilai-nilai moral ketika disampaikan melalui cerita budaya mereka sendiri.

Refleksi filosofis dari studi empiris ini menunjukkan bahwa kearifan lokal memberikan konteks hidup bagi pendidikan. Siswa merasa lebih terhubung dengan pembelajaran karena materi tidak lagi abstrak atau jauh dari realitas mereka. Pendidikan berbasis kearifan lokal menjadi jembatan antara ilmu pengetahuan global dan kehidupan sehari-hari siswa di komunitasnya.

Namun, studi-studi ini juga menyoroti tantangan. Beberapa guru mengaku kesulitan dalam merancang kurikulum yang mengintegrasikan budaya lokal karena keterbatasan sumber daya dan pengetahuan. Selain itu, ada kekhawatiran bahwa integrasi budaya lokal hanya bersifat seremonial, misalnya sekadar menampilkan tarian saat acara sekolah, tanpa benar-benar menjadi bagian dari proses belajar yang sistematis.

Untuk mengatasi hal ini, dibutuhkan pelatihan guru dalam literasi budaya serta kolaborasi dengan tokoh adat atau komunitas budaya. Sekolah unggul biasanya berhasil karena membangun sinergi dengan masyarakat sekitar, sehingga nilai budaya tidak hanya diajarkan, tetapi juga dihidupkan dalam kegiatan sehari-hari.

Dari sisi kebijakan, beberapa daerah telah menginisiasi kurikulum muatan lokal yang mewajibkan integrasi budaya daerah dalam mata pelajaran. Meski implementasi masih beragam, kebijakan ini menjadi langkah awal yang strategis untuk mendorong pedagogi berbasis kearifan lokal.

Studi empiris dari berbagai daerah membuktikan bahwa pedagogi berbasis kearifan lokal memiliki dampak nyata terhadap keterlibatan siswa, pembentukan karakter, dan keberhasilan pembelajaran. Nilai-nilai seperti Silih Asih, Tri Hita Karana, gotong royong, atau adat betang tidak hanya relevan sebagai identitas budaya, tetapi juga sebagai strategi pendidikan yang humanis dan kontekstual. Tantangan implementasi harus diatasi dengan pelatihan guru, kebijakan afirmatif, dan kolaborasi komunitas. Dengan cara ini, kearifan lokal dapat menjadi sumber daya pedagogis yang memperkaya transformasi pendidikan Indonesia.





## BAB 18

### PSIKOEDUKASI DAN WELL-BEING GURU

Guru bukan hanya aktor kunci dalam proses pendidikan, tetapi juga manusia dengan kebutuhan emosional, sosial, dan psikologis. Di balik dedikasi mereka, sering kali guru menghadapi tekanan yang besar: beban administrasi yang berlebihan, tuntutan kurikulum yang berubah-ubah, ekspektasi masyarakat yang tinggi, serta dinamika kelas yang kompleks. Jika tidak dikelola dengan baik, tekanan ini dapat menimbulkan burnout, stres kronis, bahkan menurunkan kualitas pengajaran. Oleh karena itu, pembahasan tentang psikoedukasi dan well-being guru menjadi sangat penting dalam kerangka pedagogi humanis.

Psikoedukasi adalah pendekatan yang menggabungkan aspek pendidikan dengan dukungan psikologis. Dalam konteks guru, psikoedukasi berarti membekali pendidik dengan pengetahuan, keterampilan, dan strategi untuk mengelola stres, meningkatkan resiliensi, dan menjaga kesehatan mental. Psikoedukasi bukan sekadar terapi, melainkan proses pembelajaran psikologis yang memperkuat kapasitas guru untuk tetap sehat, produktif, dan bahagia dalam profesinya.

Konsep well-being sendiri telah banyak dibahas dalam psikologi positif. Martin Seligman, melalui model PERMA (Positive Emotion, Engagement, Relationship, Meaning, Accomplishment), menekankan bahwa kesejahteraan bukan hanya ketiadaan stres, tetapi kondisi holistik di mana individu mengalami kebahagiaan, keterlibatan penuh, relasi yang sehat, makna hidup, dan pencapaian. Bagi guru, well-being berarti menjalani profesi bukan hanya sebagai pekerjaan, tetapi sebagai panggilan yang memberi makna.

Data empiris menunjukkan betapa pentingnya isu ini. Sebuah survei OECD (2020) melalui *Teaching and Learning International Survey* (TALIS) melaporkan bahwa 66% guru di dunia merasakan tingkat stres tinggi akibat beban kerja. Di Indonesia, laporan serupa menunjukkan bahwa burnout menjadi salah satu masalah serius, terutama di kalangan guru sekolah menengah. Hal ini berdampak pada menurunnya motivasi, absensi, dan kualitas interaksi dengan siswa.

Mengintegrasikan psikoedukasi dalam pengembangan profesional guru adalah langkah strategis untuk membangun pendidikan berkelanjutan. Guru yang sehat secara mental lebih mampu berinovasi, membangun relasi positif dengan siswa, dan menghadapi tantangan pendidikan di era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity). Sebaliknya, guru yang kelelahan emosional akan sulit memberi inspirasi bagi siswanya.

Bab 18 ini akan membahas lima aspek penting. Pertama, burnout guru dan strategi pencegahannya, agar pendidik tidak kehilangan semangat akibat tekanan kerja. Kedua, resiliensi dalam profesi guru, yang menyoroti kemampuan bangkit dari kesulitan. Ketiga, penerapan model PERMA dalam pendidikan, sebagai kerangka praktis untuk meningkatkan well-being. Keempat, pentingnya dukungan psikososial di sekolah, baik dari kolega maupun manajemen. Kelima, studi empiris tentang kesehatan mental guru, sebagai dasar refleksi kebijakan dan praktik.

Dengan menyajikan bab ini, buku ini mengajak kita melihat guru bukan hanya sebagai agen transformasi pendidikan, tetapi juga sebagai individu yang perlu dijaga keberlanjutan psikologisnya. Pendidikan yang humanis bukan hanya tentang siswa, melainkan juga tentang kesejahteraan guru sebagai penggerak utama. Guru yang sejahtera adalah guru yang mampu menyalakan api belajar, bukan sekadar mengisi bejana.

## A. Burnout Guru dan Strategi Pencegahan

Fenomena burnout pada guru telah menjadi isu global yang semakin mendapat perhatian serius. Burnout didefinisikan oleh Maslach & Jackson (1981) sebagai kondisi kelelahan emosional, depersonalisasi, dan penurunan pencapaian personal akibat stres kerja kronis. Bagi guru, burnout bukan hanya berdampak pada dirinya sendiri, tetapi juga pada siswa, karena kualitas pembelajaran sangat dipengaruhi oleh kondisi psikologis pendidik.

Di Indonesia, banyak guru menghadapi tekanan besar akibat beban administrasi, tuntutan kurikulum yang dinamis, ekspektasi orang tua, serta ketidakpastian kebijakan pendidikan. Kondisi ini diperparah dengan keterbatasan sarana, jumlah siswa yang besar, serta minimnya dukungan psikologis di sekolah. Tidak heran jika gejala burnout seperti kelelahan berkepanjangan, sikap sinis terhadap siswa, dan menurunnya motivasi sering ditemukan dalam keseharian guru.

Burnout guru tidak bisa dianggap sebagai kelemahan pribadi, tetapi sebagai fenomena sistemik. Jika sekolah dipandang hanya sebagai mesin pencetak hasil ujian, maka guru diperlakukan sebagai instrumen teknis yang terus dipacu. Pandangan reduksionis inilah yang membuat guru kehilangan makna dalam profesi mereka. Padahal, pendidikan sejatinya adalah panggilan kemanusiaan yang membutuhkan ruang refleksi, dukungan, dan apresiasi.

Gejala burnout pada guru dapat dikenali melalui tiga indikator utama. Pertama, kelelahan emosional, ditandai dengan perasaan lelah berkepanjangan, kehilangan energi, dan merasa kewalahan menghadapi siswa. Kedua, depersonalisasi, di mana guru mulai bersikap sinis, menjauh secara emosional, dan kehilangan empati terhadap siswa. Ketiga, penurunan pencapaian personal, yaitu menurunnya rasa percaya diri, munculnya perasaan tidak berguna, dan keraguan terhadap kompetensi diri.

Dampak burnout sangat luas. Bagi siswa, guru yang burnout cenderung kurang sabar, jarang menggunakan metode inovatif, dan berinteraksi dengan sikap negatif. Bagi sekolah, burnout berkontribusi pada tingginya absensi, rendahnya keterlibatan guru dalam kegiatan kolektif, serta turunnya kualitas iklim sekolah. Dalam jangka panjang, burnout dapat menyebabkan guru meninggalkan profesi mereka, yang dikenal sebagai fenomena *teacher attrition*.

Untuk mencegah burnout, strategi harus dilakukan pada tiga level: individual, institusional, dan kebijakan. Pada level individual, guru perlu dibekali keterampilan manajemen stres, kesadaran diri (self-awareness), dan kemampuan regulasi emosi. Teknik mindfulness, latihan pernapasan, atau olahraga rutin terbukti mampu menurunkan tingkat stres. Guru juga perlu mengembangkan kebiasaan refleksi, misalnya melalui jurnal harian yang membantu mengolah pengalaman emosional.

Pada level institusional, sekolah perlu menciptakan iklim kerja yang sehat. Dukungan rekan sejawat dan kepemimpinan yang empatik menjadi faktor protektif penting. Penelitian Hakanen et al. (2006) menunjukkan bahwa dukungan sosial dari kolega berhubungan langsung dengan penurunan burnout pada guru. Program komunitas praktisi (PLC), lesson study, atau kelompok refleksi guru dapat menjadi ruang berbagi sekaligus sarana penyembuhan kolektif.

Selain itu, distribusi beban kerja harus dikelola dengan bijak. Guru sering kali terbebani oleh administrasi yang tidak relevan dengan inti pedagogi. Sekolah dapat membantu dengan penggunaan teknologi manajemen pembelajaran, pembagian kerja kolektif, atau penyederhanaan laporan. Strategi ini bukan hanya efisiensi, tetapi juga bentuk penghargaan terhadap waktu dan energi guru.

Pada level kebijakan, pemerintah perlu menyediakan sistem dukungan formal bagi guru. Program seperti konseling psikologis, pelatihan *stress management*, hingga cuti pemulihan seharusnya menjadi bagian dari regulasi kesejahteraan guru. Di Finlandia, misalnya, dukungan kesejahteraan guru terintegrasi dalam kebijakan pendidikan, sehingga tingkat burnout relatif rendah dibanding negara lain. Indonesia dapat belajar dari praktik ini.

Data empiris dari survei OECD (TALIS, 2018) memperlihatkan bahwa lebih dari 40% guru di dunia melaporkan mengalami stres tinggi, dengan faktor utama terkait administrasi dan perilaku siswa. Di Indonesia, studi oleh Suryanto (2021) menemukan bahwa 37% guru SMA menunjukkan gejala burnout sedang hingga tinggi. Temuan ini menunjukkan urgensi program pencegahan burnout yang sistematis.

Refleksi filosofis mengingatkan bahwa guru bukanlah “robot pengajar”, melainkan manusia dengan hati dan jiwa. Paulo Freire dalam *Pedagogy of*

*the Heart* menekankan pentingnya cinta, empati, dan refleksi dalam pendidikan. Guru yang kehilangan kesejahteraan psikologisnya pada dasarnya juga kehilangan kemampuannya untuk mendidik dengan hati. Oleh karena itu, mengatasi burnout bukan hanya soal teknis, tetapi juga soal memulihkan kemanusiaan dalam profesi guru.

Di era digital, pencegahan burnout juga perlu memasukkan literasi teknologi. Alih-alih menjadi beban, teknologi dapat membantu meringankan tugas guru jika digunakan secara tepat. Misalnya, sistem e-learning dapat mengurangi beban koreksi manual, aplikasi penilaian dapat mempercepat administrasi, dan platform kolaborasi daring dapat memperluas dukungan profesional.

Burnout guru adalah tantangan serius yang harus dihadapi dengan strategi holistik. Pencegahan tidak cukup dilakukan pada level individu, tetapi juga harus didukung oleh sekolah dan kebijakan nasional. Dengan membangun iklim kerja yang sehat, menyediakan dukungan psikologis, dan mengelola beban kerja secara adil, guru dapat menjaga energi, motivasi, dan komitmennya. Guru yang terbebas dari burnout adalah guru yang mampu menyalaikan api belajar dalam dirinya dan siswanya.

## **B. Resiliensi dalam Profesi Guru**

Resiliensi merupakan kemampuan individu untuk bertahan, beradaptasi, bahkan tumbuh lebih kuat setelah menghadapi tekanan atau kesulitan. Dalam profesi guru, resiliensi sangat penting karena guru tidak hanya menghadapi tantangan akademik, tetapi juga persoalan sosial, psikologis, dan emosional. Resiliensi memungkinkan guru untuk tetap teguh pada panggilannya, meskipun menghadapi hambatan berupa keterbatasan sumber daya, tekanan kebijakan, maupun dinamika siswa yang kompleks.

Secara teoretis, resiliensi sering dipahami melalui kerangka positive psychology. Luthar & Cicchetti (2000) mendefinisikan resiliensi sebagai proses dinamis di mana individu menunjukkan adaptasi positif meskipun berada dalam situasi menantang. Dalam konteks guru, resiliensi bukan sekadar bertahan tanpa keluhan, tetapi juga menemukan makna, strategi baru, dan kekuatan dari pengalaman sulit.

Faktor-faktor yang mendukung resiliensi guru dapat dikelompokkan menjadi tiga: internal, relasional, dan kontekstual. Faktor internal meliputi optimisme, regulasi emosi, dan keyakinan diri. Faktor relasional mencakup dukungan keluarga, kolega, dan siswa. Sedangkan faktor kontekstual meliputi iklim sekolah yang positif, kepemimpinan yang suportif, serta kebijakan pendidikan yang adil. Kombinasi faktor-faktor ini menentukan sejauh mana guru mampu mengatasi tekanan.

Data empiris menunjukkan bahwa resiliensi guru berhubungan erat dengan kinerja dan kesejahteraan. Penelitian Gu & Day (2007) di Inggris menemukan bahwa guru yang memiliki resiliensi tinggi lebih mampu mempertahankan komitmen profesionalnya meskipun bekerja di sekolah dengan sumber daya terbatas. Sementara itu, penelitian di Indonesia (Fitriani, 2020) menunjukkan bahwa guru yang resilien memiliki tingkat burnout lebih rendah dan keterlibatan kerja lebih tinggi.

Resiliensi guru juga sangat dipengaruhi oleh mindset. Guru dengan *growth mindset*—yakni keyakinan bahwa kemampuan dapat berkembang melalui usaha dan pembelajaran—lebih mudah bangkit dari kegagalan. Sebaliknya, guru dengan *fixed mindset* cenderung melihat kesulitan sebagai bukti ketidakmampuan. Oleh karena itu, program pengembangan guru perlu mencakup pelatihan yang menumbuhkan *growth mindset*.

Strategi membangun resiliensi dapat dimulai dari praktik refleksi diri. Guru perlu membiasakan diri meninjau pengalaman sehari-hari, mengidentifikasi kekuatan, serta menemukan makna dari setiap tantangan. Refleksi dapat dilakukan melalui jurnal, diskusi kelompok, atau sesi supervisi yang menekankan pembelajaran, bukan sekadar evaluasi formal. Dengan cara ini, guru belajar bahwa setiap kesulitan adalah peluang untuk berkembang.

Selain refleksi, dukungan sosial merupakan faktor kunci. Guru yang memiliki komunitas profesional yang saling mendukung lebih mampu menghadapi tekanan. Komunitas praktisi (PLC) dan lesson study, misalnya, memberi ruang bagi guru untuk berbagi pengalaman, belajar dari kesalahan, dan menemukan solusi bersama. Dukungan sosial mengurangi rasa isolasi yang sering memicu stres dan burnout.

Resiliensi juga dapat diperkuat melalui pengelolaan stres berbasis kesehatan mental. Praktik mindfulness, teknik relaksasi, atau olahraga

teratur terbukti meningkatkan ketenangan dan kemampuan menghadapi tekanan. Guru yang merawat diri secara fisik dan emosional akan lebih siap menghadapi dinamika kelas. Hal ini sejalan dengan konsep *self-care* dalam psikologi positif.

Dalam perspektif pedagogis, resiliensi guru tidak hanya bermanfaat bagi dirinya, tetapi juga berdampak pada siswa. Guru yang resilien lebih konsisten memberi dukungan emosional, menciptakan iklim kelas yang positif, dan menularkan optimisme. Siswa belajar bukan hanya dari materi pelajaran, tetapi juga dari keteladanan sikap guru dalam menghadapi kesulitan. Dengan demikian, resiliensi guru menjadi bagian dari pendidikan karakter siswa.

Meski demikian, membangun resiliensi bukan tanpa hambatan. Guru yang bekerja di daerah dengan keterbatasan fasilitas sering kali menghadapi tantangan berlapis: minimnya dukungan struktural, beban sosial, hingga rendahnya penghargaan profesi. Dalam kondisi ini, resiliensi individu saja tidak cukup. Dibutuhkan intervensi sistemik berupa kebijakan afirmatif, penyediaan fasilitas, dan penguatan peran organisasi profesi guru.

Refleksi filosofis mengingatkan kita bahwa resiliensi tidak sama dengan pasrah. Resiliensi adalah sikap aktif menghadapi kenyataan dengan keberanian, kebijaksanaan, dan kreativitas. Dalam istilah Viktor Frankl, resiliensi berarti menemukan makna bahkan di tengah penderitaan. Bagi guru, makna itu terletak pada keyakinan bahwa setiap usaha, sekecil apa pun, dapat membawa perubahan pada kehidupan siswanya.

Era digital juga memberi peluang baru bagi pembangunan resiliensi. Guru dapat mengakses komunitas virtual, pelatihan daring, dan sumber daya psikososial melalui platform digital. Teknologi dapat menjadi sarana berbagi cerita, saling mendukung, dan memperkuat kapasitas resiliensi lintas daerah. Dengan demikian, resiliensi guru tidak hanya dibangun di ruang kelas fisik, tetapi juga melalui jejaring digital yang luas.

Resiliensi adalah modal psikologis yang memungkinkan guru tetap teguh dalam profesinya, meski menghadapi tantangan berat. Resiliensi dibangun melalui refleksi diri, dukungan sosial, strategi manajemen stres, serta intervensi sistemik. Guru yang resilien tidak hanya bertahan, tetapi juga mampu tumbuh dan memberi inspirasi bagi siswanya. Pendidikan

yang berorientasi pada well-being guru harus menjadikan resiliensi sebagai kompetensi inti yang terus dipupuk dalam pengembangan profesional.

### C. Model PERMA (Positive Psychology)

Psikologi positif menawarkan perspektif baru dalam memahami kesejahteraan, tidak hanya dari sisi ketiadaan masalah, tetapi dari keberadaan kualitas hidup yang optimal. Salah satu kerangka paling berpengaruh dalam psikologi positif adalah Model PERMA yang diperkenalkan oleh Martin Seligman (2011). PERMA adalah akronim dari *Positive Emotion, Engagement, Relationship, Meaning, dan Accomplishment*. Model ini tidak hanya relevan dalam konteks psikologis umum, tetapi juga sangat aplikatif untuk mendukung kesejahteraan guru.

Bagi guru, Positive Emotion (emosi positif) menjadi fondasi penting. Mengajar bukan sekadar tugas rutin, melainkan interaksi penuh emosi. Guru yang mampu menumbuhkan emosi positif seperti rasa syukur, kebahagiaan, dan optimisme akan lebih tahan terhadap stres. Penelitian Fredrickson (2001) melalui *Broaden-and-Build Theory* menunjukkan bahwa emosi positif memperluas cara berpikir dan membangun sumber daya psikologis jangka panjang. Dalam kelas, guru yang bahagia menularkan suasana positif pada siswanya.

Dimensi kedua, Engagement (keterlibatan), berkaitan dengan kondisi *flow*—di mana individu tenggelam penuh dalam aktivitas bermakna. Guru yang menemukan *flow* dalam proses mengajar akan lebih menikmati pekerjaannya dan merasa lebih puas. Engagement ini bisa dibangun melalui perencanaan pembelajaran kreatif, pemanfaatan teknologi yang relevan, dan kebebasan pedagogis untuk mengekspresikan gaya mengajar. Guru yang terlibat penuh tidak hanya bekerja karena kewajiban, tetapi karena passion.

Ketiga, Relationship (hubungan) menekankan pentingnya relasi sosial yang sehat. Profesi guru pada dasarnya adalah profesi relasional: membangun kepercayaan dengan siswa, bekerja sama dengan kolega, serta berkomunikasi dengan orang tua. Hubungan yang positif berfungsi sebagai dukungan emosional yang melindungi guru dari kelelahan. Data empiris menunjukkan bahwa guru dengan jaringan sosial yang kuat lebih jarang

mengalami burnout (Hakanen et al., 2006). Dengan kata lain, hubungan yang sehat adalah benteng resiliensi.

Dimensi keempat, Meaning (makna), adalah inti dari panggilan profesi guru. Banyak guru bertahan meski dalam kondisi sulit karena mereka menemukan makna dalam tugasnya: mendidik generasi muda, menyalakan harapan, dan memberi kontribusi pada bangsa. Menurut Viktor Frankl (1963), makna adalah kekuatan yang membuat manusia mampu bertahan bahkan dalam penderitaan. Guru yang menyadari makna profesinya tidak mudah goyah oleh tekanan administratif atau keterbatasan material.

Dimensi kelima, Accomplishment (pencapaian), menekankan pentingnya perasaan berhasil. Guru membutuhkan pengakuan bahwa usahanya membawa hasil, baik berupa kemajuan siswa, penghargaan institusi, maupun pencapaian pribadi dalam pengembangan diri. Accomplishment bukan berarti sekadar penghargaan formal, melainkan juga perasaan bangga saat siswa berhasil memahami materi atau saat kelas menjadi lebih kondusif. Pengalaman pencapaian ini memotivasi guru untuk terus bertumbuh.

Dalam konteks pendidikan Indonesia, penerapan PERMA dapat menjadi kerangka program psikoedukasi guru. Misalnya, sekolah dapat mengadakan pelatihan mindfulness untuk menumbuhkan emosi positif, workshop kreatif untuk meningkatkan engagement, forum kolaboratif untuk memperkuat relationship, kegiatan refleksi untuk menemukan makna, serta sistem penghargaan yang adil untuk meneguhkan accomplishment.

Data empiris mendukung relevansi PERMA bagi guru. Penelitian Kern et al. (2015) di Australia menemukan bahwa penerapan intervensi PERMA di sekolah meningkatkan kesejahteraan guru dan berdampak positif pada motivasi siswa. Sementara studi di Indonesia (Arifin, 2021) menunjukkan bahwa guru yang memiliki skor tinggi dalam dimensi PERMA melaporkan tingkat burnout lebih rendah dan kepuasan kerja lebih tinggi.

Refleksi filosofis mengingatkan bahwa PERMA sejalan dengan nilai-nilai humanis yang sudah lama dipegang dalam pendidikan Indonesia. Emosi positif mencerminkan *silih asih*, engagement sejalan dengan *silih asah*, relationship merefleksikan gotong royong, meaning sesuai dengan falsafah *tut wuri handayani*, dan accomplishment sejalan dengan visi Ki

Hadjar Dewantara tentang kemerdekaan belajar. Dengan demikian, PERMA bukan kerangka asing, tetapi selaras dengan budaya lokal.

Namun, penerapan PERMA dalam konteks guru juga menghadapi tantangan. Tuntutan administratif yang berlebihan sering kali menggerus ruang engagement dan accomplishment. Hubungan antar guru kadang terganggu oleh kompetisi dan birokrasi. Oleh karena itu, penerapan PERMA harus didukung oleh kebijakan sekolah yang berpihak pada kesejahteraan guru, bukan sekadar menuntut capaian akademik.

Dalam era digital, PERMA juga dapat diperkuat melalui teknologi. Platform komunitas daring dapat memperluas relationship, aplikasi pembelajaran inovatif dapat meningkatkan engagement, sementara sistem e-portfolio dapat membantu guru mendokumentasikan accomplishment. Teknologi, jika digunakan dengan bijak, dapat menjadi katalis bagi PERMA.

Model PERMA memberikan kerangka holistik untuk memahami dan memperkuat well-being guru. Dengan menumbuhkan emosi positif, keterlibatan penuh, hubungan sehat, makna profesi, dan pencapaian nyata, guru dapat menjalani profesiannya dengan lebih sejahtera dan inspiratif. Pendidikan yang menempatkan PERMA sebagai landasan bukan hanya menghasilkan guru yang tangguh, tetapi juga siswa yang tumbuh dalam iklim belajar yang positif dan humanis.

## D. Dukungan Psikososial di Sekolah

Dukungan psikososial merupakan salah satu faktor kunci yang menentukan kesejahteraan guru. Jika burnout dan resiliensi lebih banyak menyo-roti aspek individual, maka dukungan psikososial menekankan dimensi kolektif—bahwa guru tidak bisa berdiri sendiri, melainkan membutuhkan lingkungan sosial yang sehat, suportif, dan berkelanjutan. Sekolah, sebagai komunitas belajar, memiliki tanggung jawab besar untuk menyediakan ekosistem yang memelihara kesejahteraan psikologis para pendidik.

Secara konseptual, dukungan psikososial dapat dipahami sebagai kombinasi antara dukungan emosional, instrumental, informasional, dan apresiatif. Dukungan emosional hadir dalam bentuk empati, perhatian, dan kepedulian; dukungan instrumental berupa bantuan konkret seperti

pembagian beban kerja; dukungan informasional melalui saran, pelatihan, dan informasi; serta dukungan apresiatif berupa pengakuan dan penghargaan atas kerja keras guru. Keempat dimensi ini saling melengkapi dan menciptakan rasa aman psikologis (*psychological safety*) di sekolah.

Penelitian menunjukkan bahwa dukungan psikososial sangat berhubungan dengan penurunan stres kerja. Sebuah studi oleh Hakanen et al. (2006) menemukan bahwa guru yang memiliki dukungan sosial tinggi dari kolega lebih tahan terhadap burnout dibanding guru yang bekerja dalam lingkungan individualistik. Data di Indonesia juga mendukung hal ini: riset oleh Widodo (2020) memperlihatkan bahwa dukungan rekan sejawat dan kepala sekolah menjadi prediktor kuat kepuasan kerja guru.

Dukungan psikososial juga berkaitan erat dengan motivasi intrinsik. Guru yang merasa dihargai dan didukung lebih mungkin mengembangkan inovasi pembelajaran, menggunakan metode kreatif, serta terlibat aktif dalam pengembangan sekolah. Sebaliknya, guru yang merasa terisolasi cenderung kehilangan motivasi dan hanya menjalankan rutinitas minimal.

Di tingkat praktik, dukungan psikososial dapat diwujudkan dalam berbagai bentuk. Pertama, komunitas refleksi guru, seperti *lesson study* atau *professional learning community* (PLC), memberikan ruang aman bagi guru untuk berbagi pengalaman, tantangan, dan solusi. Kedua, program mentoring di mana guru senior membimbing guru muda, tidak hanya dalam aspek pedagogis, tetapi juga dalam mengelola tekanan emosional. Ketiga, sistem konseling sekolah, di mana guru juga mendapat akses terhadap konselor atau psikolog, bukan hanya siswa.

Kepemimpinan sekolah memegang peran penting dalam membangun dukungan psikososial. Kepala sekolah yang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional—menginspirasi, mendukung, dan memberi perhatian individual—lebih mampu menciptakan iklim kerja positif. Sebaliknya, kepemimpinan otoriter cenderung memperburuk stres guru dan menghambat kolaborasi. Dengan kata lain, gaya kepemimpinan adalah variabel kunci dalam menciptakan dukungan psikososial.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa dukungan psikososial di sekolah adalah bentuk nyata dari prinsip humanisme dalam pendidikan. Paulo Freire menekankan pentingnya dialog dan hubungan horizontal, bukan

hierarki yang menindas. Dukungan psikososial sejalan dengan semangat ini: guru diperlakukan sebagai manusia utuh, bukan hanya sebagai pekerja. Mereka didengarkan, dihargai, dan diberi ruang untuk tumbuh bersama.

Data empiris juga menunjukkan dampak luas dari dukungan psikososial. Studi di sekolah menengah Jakarta (Rahman, 2021) menemukan bahwa guru yang merasa didukung secara psikososial melaporkan kepuasan kerja 25% lebih tinggi, absensi lebih rendah, serta peningkatan interaksi positif dengan siswa. Hal ini memperlihatkan bahwa dukungan bagi guru berdampak langsung pada kualitas pembelajaran.

Selain itu, dukungan psikososial juga dapat berfungsi sebagai mekanisme perlindungan terhadap krisis. Dalam situasi darurat seperti pandemi COVID-19, guru menghadapi tekanan luar biasa akibat peralihan mendadak ke pembelajaran daring. Sekolah yang memiliki jaringan dukungan psikososial kuat mampu membantu guru beradaptasi lebih cepat, mengurangi stres, dan menjaga keberlangsungan pembelajaran.

Namun, implementasi dukungan psikososial tidak lepas dari tantangan. Budaya sekolah yang kompetitif, birokratis, atau penuh hierarki sering menghambat keterbukaan guru untuk berbagi masalah. Di beberapa sekolah, membicarakan kesehatan mental masih dianggap tabu atau tanda kelemahan. Oleh karena itu, penting membangun budaya sekolah yang menormalisasi diskusi tentang kesejahteraan guru.

Strategi membangun dukungan psikososial bisa dimulai dari hal sederhana, seperti pertemuan rutin untuk berbagi cerita, sesi apresiasi guru, atau ruang relaksasi di sekolah. Dukungan juga bisa diperluas melalui kerjasama dengan pihak luar, seperti lembaga konseling, universitas, atau organisasi masyarakat sipil yang peduli pada kesehatan mental guru.

Dari perspektif kebijakan, pemerintah dapat mendukung melalui program nasional seperti pendampingan psikososial guru. Program ini bisa diintegrasikan dengan pelatihan profesional, sehingga pengembangan kompetensi berjalan seiring dengan penguatan kesejahteraan mental. Dengan begitu, guru tidak hanya diasah keterampilannya, tetapi juga dipelihara kesejahteraannya.

Dukungan psikososial di sekolah adalah fondasi penting untuk menjaga well-being guru. Ia mencakup dukungan emosional, instrumental,

informasional, dan apresiatif, yang bersama-sama menciptakan rasa aman psikologis. Dengan dukungan yang kuat, guru lebih mampu menghadapi tantangan, berinovasi, dan menularkan energi positif kepada siswanya. Pendidikan humanis hanya bisa terwujud jika guru merasa didukung bukan hanya secara profesional, tetapi juga secara psikososial.

## **E. Studi Empiris Kesehatan Mental Guru**

Kesehatan mental guru merupakan salah satu isu penting dalam dunia pendidikan kontemporer. Sebagai aktor utama dalam proses belajar mengajar, kondisi psikologis guru secara langsung memengaruhi kualitas pembelajaran, motivasi siswa, serta iklim sekolah. Sejumlah studi empiris di Indonesia dan dunia telah memperlihatkan betapa seriusnya tantangan kesehatan mental yang dihadapi guru, sekaligus menegaskan perlunya intervensi sistematis.

Studi OECD melalui *Teaching and Learning International Survey* (TALIS, 2018) mencatat bahwa lebih dari 40% guru di seluruh dunia melaporkan mengalami stres kerja yang tinggi, dengan penyebab utama beban administrasi, perilaku siswa, serta tekanan kebijakan pendidikan. Temuan ini menegaskan bahwa isu kesehatan mental guru bersifat global, tidak terbatas pada negara berkembang saja.

Di Indonesia, riset oleh Suryanto (2021) menemukan bahwa sekitar 37% guru SMA menunjukkan gejala burnout sedang hingga tinggi. Gejala ini meliputi kelelahan emosional, penurunan motivasi, serta sikap sinis terhadap siswa. Hasil ini mengindikasikan bahwa kesehatan mental guru Indonesia berada dalam kondisi yang mengkhawatirkan dan membutuhkan dukungan lebih serius.

Penelitian lain oleh Fitriani (2020) di Jawa Barat memperlihatkan bahwa guru yang mengajar lebih dari 30 jam per minggu memiliki tingkat stres dua kali lipat lebih tinggi dibanding mereka yang mengajar kurang dari 20 jam per minggu. Faktor jumlah siswa dalam kelas, keterbatasan fasilitas, serta tuntutan administrasi menjadi variabel yang memperparah situasi.

Selain stres dan burnout, isu kecemasan juga muncul cukup dominan. Studi oleh Rahman (2019) di Aceh menunjukkan bahwa 25% guru

madrasah mengalami kecemasan tinggi terkait performa mengajar mereka, terutama akibat peralihan kurikulum dan tuntutan ujian nasional. Hal ini berdampak pada penurunan rasa percaya diri dan keterlibatan guru dalam pembelajaran.

Data dari UNICEF (2020) juga menyoroti kesehatan mental guru selama pandemi COVID-19. Guru yang dipaksa beradaptasi cepat dengan pembelajaran daring melaporkan tingkat stres tinggi, dengan 60% menyatakan kesulitan menyeimbangkan tuntutan pekerjaan dan kehidupan pribadi. Meski begitu, guru yang memiliki dukungan psikososial dari sekolah melaporkan kondisi mental yang lebih baik dibanding mereka yang bekerja dalam isolasi.

Menariknya, penelitian Gu & Day (2007) di Inggris menunjukkan bahwa meskipun banyak guru mengalami tekanan, mereka yang memiliki resiliensi tinggi tetap mampu mempertahankan komitmen profesional dan kesehatan mental. Faktor protektif yang paling menonjol adalah dukungan sosial, rasa makna dalam profesi, serta pengakuan dari masyarakat.

Di Finlandia, negara yang sering disebut memiliki sistem pendidikan terbaik, studi oleh Pyhältö et al. (2011) menunjukkan bahwa guru yang terlibat dalam komunitas kolaboratif memiliki tingkat stres lebih rendah dibanding mereka yang bekerja secara individualistik. Ini memperlihatkan bahwa kesehatan mental guru bukan hanya masalah individu, tetapi juga hasil dari ekosistem pendidikan yang mendukung.

Dalam konteks Indonesia, studi empiris juga memperlihatkan hubungan erat antara iklim sekolah dengan kesehatan mental guru. Penelitian oleh Widodo (2020) menemukan bahwa guru yang bekerja di sekolah dengan iklim positif—ditandai dengan kepemimpinan suportif, kolaborasi kolega, dan partisipasi dalam pengambilan keputusan—melaporkan kepuasan kerja dan kesehatan mental lebih baik dibanding sekolah dengan iklim birokratis dan kompetitif.

Refleksi filosofis dari studi-studi ini menegaskan bahwa kesehatan mental guru adalah isu sistemik, bukan sekadar masalah pribadi. Tekanan berlebihan, kurangnya dukungan, serta kultur sekolah yang tidak humanis dapat merusak kondisi psikologis guru. Sebaliknya, lingkungan yang

mendukung, nilai humanis, serta kebijakan yang berpihak pada guru dapat melindungi dan memperkuat kesejahteraan mereka.

Selain faktor eksternal, studi empiris juga menunjukkan pentingnya faktor internal seperti mindfulness dan regulasi emosi. Penelitian oleh Jennings et al. (2017) di Amerika Serikat menunjukkan bahwa guru yang mengikuti pelatihan mindfulness melaporkan penurunan stres dan peningkatan kepuasan kerja. Studi serupa berpotensi dikembangkan di Indonesia sebagai strategi psikoedukatif bagi guru.

Tantangan implementasi tetap ada. Banyak sekolah di Indonesia belum memiliki akses pada layanan konseling khusus untuk guru. Isu kesehatan mental masih dianggap tabu, sehingga guru cenderung menyembunyikan masalahnya daripada mencari bantuan. Ini menegaskan perlunya perubahan paradigma bahwa kesehatan mental guru sama pentingnya dengan kompetensi pedagogis mereka.

Data empiris dari Indonesia maupun dunia menunjukkan bahwa kesehatan mental guru adalah isu nyata yang berdampak luas pada kualitas pendidikan. Gejala stres, burnout, dan kecemasan sangat signifikan, tetapi dapat diminimalisasi melalui dukungan psikososial, penguatan resiliensi, penerapan model PERMA, dan kebijakan afirmatif. Pendidikan yang humanis harus berangkat dari kesadaran bahwa guru yang sehat secara mental adalah syarat mutlak bagi terciptanya pembelajaran yang bermakna.





## BAB 19

### HUBUNGAN HUMANIS GURU–SISWA

Pendidikan pada hakikatnya adalah proses relasional. Di balik kurikulum, metode, dan teknologi, inti dari pendidikan tetaplah hubungan antara guru dan siswa. Hubungan ini bukan sekadar transfer pengetahuan, melainkan interaksi manusiawi yang membentuk karakter, identitas, dan makna hidup. Guru hadir bukan hanya sebagai instruktur, tetapi juga sebagai pendamping, motivator, bahkan teladan moral bagi siswanya.

Dalam perspektif humanistik, hubungan guru–siswa harus dibangun di atas dasar empati, kepercayaan, dan penghargaan terhadap martabat manusia. Carl Rogers menekankan konsep *unconditional positive regard*—penerimaan tanpa syarat terhadap murid—sebagai landasan hubungan pendidikan yang sehat. Demikian pula Paulo Freire, dalam *Pedagogy of the Oppressed*, menolak hubungan hierarkis yang menindas, dan menyerukan dialog yang membebaskan antara guru dan siswa.

Konteks Indonesia memperlihatkan kekayaan nilai lokal yang mendukung hubungan humanis ini. Filosofi tut wuri handayani menempatkan guru sebagai pendukung dan pemberdaya siswa, bukan sebagai penguasa yang menekan. Relasi guru–siswa idealnya mencerminkan prinsip silih

asih, asah, asuh: kasih sayang, saling belajar, dan bimbingan yang penuh kepedulian.

Namun, realitas di lapangan sering kali menunjukkan ketegangan. Sistem pendidikan yang terlalu menekankan capaian akademik, ujian standar, dan beban administratif dapat mereduksi hubungan guru-siswa menjadi mekanis dan transaksional. Guru sibuk menyelesaikan target, sementara siswa terjebak pada rutinitas mengejar nilai. Akibatnya, dimensi humanis dari pendidikan sering kali terpinggirkan.

Hubungan humanis guru-siswa tidak hanya penting untuk menciptakan iklim kelas yang positif, tetapi juga terbukti meningkatkan hasil belajar. Penelitian Pianta et al. (2012) menunjukkan bahwa siswa yang memiliki hubungan emosional positif dengan gurunya lebih termotivasi, lebih percaya diri, dan memiliki capaian akademik lebih baik. Hubungan yang sehat menjadi katalis bagi tumbuhnya rasa ingin tahu, keberanian, dan kemandirian siswa.

Bab 19 ini akan menelaah lima dimensi utama dalam membangun hubungan humanis guru-siswa. Pertama, komunikasi empatik, yang menjadi kunci untuk membangun kedekatan emosional dan saling pengertian. Kedua, pendidikan inklusif, yang menekankan penerimaan terhadap keragaman siswa. Ketiga, relasi guru sebagai mentor, di mana guru berperan membimbing siswa melewati fase perkembangan hidup. Keempat, humanisme digital, yang menyoroti etika interaksi di era media sosial dan pembelajaran daring. Kelima, data empiris tentang relasi guru-siswa, yang memberi bukti konkret akan pentingnya hubungan humanis dalam pendidikan.

Dengan membahas kelima dimensi ini, Bab 19 mengajak kita meneguhkan kembali bahwa inti pendidikan bukanlah semata-mata transfer kurikulum, melainkan perjumpaan manusiawi antara guru dan siswa. Relasi yang humanis inilah yang akan melahirkan generasi berkarakter, berdaya, dan mampu hidup berdampingan dalam masyarakat yang semakin kompleks.

## A. Komunikasi Empatik

Komunikasi adalah inti dari setiap hubungan, dan dalam dunia pendidikan, komunikasi antara guru dan siswa menjadi jembatan utama bagi keberhasilan pembelajaran. Namun, bukan sembarang komunikasi yang dibutuhkan, melainkan komunikasi empatik—sebuah pendekatan yang tidak hanya menyampaikan pesan, tetapi juga menghadirkan rasa pengertian, penerimaan, dan penghargaan terhadap perasaan serta perspektif siswa.

Secara teoretis, komunikasi empatik berakar pada psikologi humanistik Carl Rogers, yang menekankan *empathic understanding* sebagai salah satu syarat utama hubungan interpersonal yang sehat. Dalam konteks pendidikan, komunikasi empatik berarti guru berusaha memahami apa yang dirasakan siswa, menanggapi dengan sensitivitas, dan membangun relasi yang menumbuhkan rasa percaya. Guru tidak hanya mendengar kata-kata, tetapi juga menangkap makna emosional di baliknya.

Komunikasi empatik memiliki tiga komponen utama: mendengarkan aktif (active listening), merespon dengan reflektif (reflective responding), dan menunjukkan kepedulian tulus (genuine care). Mendengarkan aktif berarti guru memberi perhatian penuh tanpa menginterupsi, merespon reflektif berarti guru mengonfirmasi kembali perasaan siswa agar merasa dipahami, sementara kepedulian tulus berarti sikap yang konsisten dalam memberi dukungan tanpa menghakimi.

Dalam praktik kelas, komunikasi empatik dapat diwujudkan melalui bahasa verbal dan non-verbal. Bahasa verbal mencakup kata-kata yang menenangkan, memberi apresiasi, atau mengajukan pertanyaan terbuka. Sementara bahasa non-verbal terlihat dari ekspresi wajah, kontak mata, dan bahasa tubuh yang hangat. Sering kali, sebuah senyuman atau anggukan kepala dapat memberi siswa rasa diterima lebih dari sekadar kata-kata formal.

Studi empiris mendukung pentingnya komunikasi empatik. Penelitian Pianta et al. (2012) menunjukkan bahwa siswa yang merasa didengar dan dipahami oleh gurunya memiliki tingkat motivasi belajar lebih tinggi, lebih jarang mengalami kecemasan akademik, dan lebih percaya diri dalam mengambil risiko intelektual. Data ini menegaskan bahwa komunikasi

empatik bukan sekadar strategi interpersonal, tetapi juga instrumen pedagogis yang efektif.

Komunikasi empatik juga penting dalam menghadapi siswa dengan kebutuhan khusus atau latar belakang yang beragam. Guru yang empatik mampu memahami hambatan belajar yang dialami siswa dan menyesuaikan pendekatan pembelajarannya. Hal ini sejalan dengan prinsip pendidikan inklusif, di mana keberagaman bukan dilihat sebagai masalah, melainkan peluang untuk memperkaya proses belajar.

Refleksi filosofis mengingatkan bahwa komunikasi empatik adalah bentuk nyata dari pendidikan yang memanusiakan manusia. Paulo Freire mengkritik model pendidikan “banking system” yang hanya mengisi siswa dengan pengetahuan tanpa dialog. Sebaliknya, komunikasi empatik meneguhkan bahwa belajar adalah perjumpaan dialogis di mana guru dan siswa sama-sama tumbuh.

Dalam konteks Indonesia, nilai-nilai lokal seperti *tepa selira* (Jawa) atau *santun basa* (Sunda) dapat memperkuat praktik komunikasi empatik. Guru yang menggunakan bahasa yang halus, penuh penghargaan, dan kontekstual mencerminkan sikap menghargai martabat siswa. Integrasi nilai budaya ini menjadikan komunikasi empatik lebih membumi dan relevan dengan kehidupan sehari-hari siswa.

Namun, membangun komunikasi empatik bukan tanpa tantangan. Tekanan waktu, beban administrasi, dan tuntutan capaian kurikulum sering membuat guru terjebak pada komunikasi instruksional yang kaku. Dalam kondisi ini, guru lebih fokus menyelesaikan target materi daripada mendengarkan suara siswa. Akibatnya, hubungan humanis melemah, dan siswa merasa sekadar objek pembelajaran.

Untuk mengatasi hal ini, guru dapat mengintegrasikan komunikasi empatik ke dalam strategi pembelajaran aktif. Misalnya, melalui sesi refleksi di akhir pelajaran, di mana siswa diberi kesempatan menyampaikan perasaan mereka tentang proses belajar. Guru dapat menanggapi dengan empati, bukan sekadar memberi nilai. Aktivitas sederhana seperti ini dapat menumbuhkan kepercayaan dan kedekatan emosional.

Komunikasi empatik juga relevan di era digital. Interaksi guru–siswa kini tidak hanya terjadi di kelas fisik, tetapi juga di ruang daring. Guru

perlu mengadaptasi empati dalam komunikasi digital, misalnya dengan memberikan umpan balik personal pada tugas daring, menggunakan bahasa yang positif di platform belajar, atau menyediakan waktu konsultasi online. Dengan cara ini, teknologi tidak mereduksi hubungan humanis, melainkan memperluasnya.

Dari perspektif psikologi pendidikan, komunikasi empatik memiliki efek ganda: meningkatkan well-being siswa dan well-being guru. Siswa yang merasa didengar akan lebih percaya diri dan terhindar dari alienasi, sementara guru yang berpraktik empatik juga merasakan kepuasan relasional yang memperkuat motivasi mengajar. Hubungan ini bersifat timbal balik: ketika siswa merasa dimanusiakan, guru pun menemukan makna lebih dalam profesinya.

Komunikasi empatik adalah fondasi hubungan humanis guru–siswa. Ia bukan sekadar keterampilan interpersonal, tetapi sebuah filosofi yang menempatkan kemanusiaan sebagai pusat pendidikan. Dengan mendengarkan secara aktif, merespon reflektif, dan menunjukkan kepedulian tulus, guru membangun jembatan kepercayaan yang mengubah kelas menjadi ruang dialogis. Di situlah pendidikan tidak hanya mentransfer ilmu, tetapi juga menumbuhkan manusia yang utuh.

## B. Pendidikan Inklusif

Pendidikan inklusif adalah paradigma yang menempatkan semua peserta didik—tanpa terkecuali—sebagai bagian dari komunitas belajar. Prinsip utamanya adalah setiap anak berhak mendapatkan akses pendidikan yang bermakna, terlepas dari kondisi fisik, intelektual, sosial, ekonomi, maupun budaya yang dimilikinya. Dalam konteks hubungan humanis guru–siswa, pendidikan inklusif bukan hanya soal kebijakan, tetapi soal sikap, kesadaran, dan praktik sehari-hari di kelas.

Secara filosofis, pendidikan inklusif berakar pada nilai-nilai keadilan sosial, kesetaraan, dan penghargaan terhadap martabat manusia. John Dewey menegaskan bahwa sekolah adalah miniatur masyarakat demokratis, sehingga harus memberi ruang bagi semua anak untuk berkembang. Paulo Freire juga mengingatkan bahwa pendidikan tidak boleh menjadi alat

penindasan, melainkan sarana pembebasan. Inklusivitas dalam pendidikan adalah wujud nyata dari semangat humanisme tersebut.

Di Indonesia, pendidikan inklusif mendapat pengakuan dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, yang menegaskan bahwa setiap warga negara berhak memperoleh pendidikan tanpa diskriminasi. Implementasi kebijakan ini semakin diperkuat melalui Permendiknas Nomor 70 Tahun 2009 tentang Pendidikan Inklusif. Meski demikian, realisasi di lapangan masih menghadapi tantangan yang tidak sederhana.

Bagi guru, pendidikan inklusif menuntut kompetensi pedagogis dan empatik yang lebih luas. Guru perlu menyadari bahwa setiap siswa memiliki gaya belajar, kebutuhan, dan potensi yang berbeda. Dalam kelas inklusif, keberagaman bukan hambatan, tetapi sumber daya pembelajaran. Guru yang humanis akan memandang perbedaan sebagai kesempatan untuk memperkaya interaksi, bukan sebagai masalah yang harus disingkirkan.

Praktik pendidikan inklusif dapat diwujudkan melalui pembelajaran diferensiasi, di mana guru menyesuaikan strategi, materi, dan evaluasi dengan kebutuhan siswa. Misalnya, siswa dengan hambatan visual dapat menggunakan materi audio, sementara siswa dengan gaya belajar kinestetik difasilitasi dengan aktivitas praktik. Intinya, inklusivitas berarti memberi setiap siswa kesempatan untuk berhasil sesuai kapasitasnya.

Data empiris menunjukkan manfaat pendidikan inklusif. Studi di Yogyakarta (Mulyadi, 2020) menemukan bahwa siswa di sekolah inklusif menunjukkan tingkat empati lebih tinggi dibanding sekolah reguler. Selain itu, siswa dengan kebutuhan khusus lebih mampu beradaptasi secara sosial karena mereka belajar dalam lingkungan yang menerima keberagaman. Guru juga melaporkan bahwa interaksi antar siswa menjadi lebih kaya dan bermakna.

Namun, implementasi pendidikan inklusif di Indonesia masih menghadapi hambatan struktural. Banyak sekolah belum memiliki sarana memadai, guru belum terlatih khusus, dan masyarakat masih memandang stigma terhadap anak berkebutuhan khusus. Tantangan lain muncul dalam bentuk beban tambahan bagi guru, karena mereka harus menyesuaikan kurikulum sekaligus menangani dinamika kelas yang lebih kompleks.

Untuk mengatasi hambatan ini, dibutuhkan dukungan sistemik. Pemerintah perlu menyediakan program pelatihan khusus bagi guru, penyediaan tenaga pendamping, serta alokasi anggaran untuk fasilitas inklusif. Selain itu, sekolah perlu membangun budaya inklusif yang melibatkan orang tua, siswa, dan komunitas lokal. Dengan demikian, inklusivitas bukan hanya tugas guru, tetapi tanggung jawab bersama.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa pendidikan inklusif adalah cerminan dari Pancasila, khususnya sila kedua “Kemanusiaan yang adil dan beradab”. Pendidikan yang diskriminatif bertentangan dengan nilai dasar bangsa. Sebaliknya, pendidikan yang inklusif mencerminkan penghargaan terhadap martabat manusia dalam seluruh keberagamannya.

Dalam konteks global, pendidikan inklusif juga sejalan dengan Sustainable Development Goals (SDG 4) yang menargetkan pendidikan berkualitas dan merata bagi semua. Dengan mengimplementasikan pendidikan inklusif, Indonesia bukan hanya memenuhi mandat nasional, tetapi juga berkontribusi pada agenda pembangunan dunia.

Di era digital, pendidikan inklusif mendapatkan peluang baru sekaligus tantangan. Teknologi dapat membantu menyediakan akses belajar bagi siswa dengan kebutuhan khusus, seperti aplikasi pembaca layar atau platform pembelajaran adaptif. Namun, kesenjangan akses digital bisa memperburuk eksklusi jika tidak dikelola dengan baik. Guru perlu peka agar pemanfaatan teknologi benar-benar memperkuat inklusivitas, bukan sebaliknya.

Pendidikan inklusif juga memiliki dimensi transformasi sosial. Siswa yang tumbuh dalam lingkungan inklusif lebih terbiasa dengan perbedaan, lebih toleran, dan lebih siap hidup dalam masyarakat plural. Guru yang mempraktikkan pendidikan inklusif, pada dasarnya, sedang menanamkan benih toleransi dan demokrasi bagi generasi masa depan.

Pendidikan inklusif bukan sekadar kebijakan formal, melainkan jantung dari pedagogi humanistik. Guru yang membangun hubungan inklusif dengan siswanya tidak hanya mengajar, tetapi juga memanusiakan, mengangkat martabat, dan membuka jalan menuju keadilan sosial. Tantangan struktural memang nyata, tetapi dengan dukungan sistemik dan komitmen humanistik, pendidikan inklusif dapat menjadi fondasi kuat bagi transformasi pendidikan Indonesia.

## C. Relasi Guru sebagai Mentor

Guru bukan hanya menyampaikan pengetahuan, tetapi juga figur yang berperan sebagai mentor bagi siswa. Sebagai mentor, guru tidak sekadar mentransfer ilmu, melainkan membimbing, mengarahkan, dan menginspirasi siswa dalam perjalanan akademik maupun kehidupan mereka. Relasi ini menempatkan guru sebagai *role model* yang membentuk karakter, nilai, dan visi masa depan siswa.

Konsep guru sebagai mentor memiliki akar filosofis dalam pemikiran Socrates, yang menekankan peran dialogis dan reflektif dalam pendidikan. Socrates tidak mengajar dengan memberi jawaban langsung, melainkan dengan bertanya, menggali, dan memandu siswa menemukan kebenaran sendiri. Dalam konteks modern, mentoring guru-siswa berarti membantu siswa menemukan potensi dirinya melalui bimbingan yang penuh empati dan inspirasi.

Relasi mentoring bersifat personal dan transformatif. Guru yang berperan sebagai mentor tidak hanya peduli pada capaian akademik siswa, tetapi juga pada perkembangan emosional, sosial, dan moral mereka. Hal ini sejalan dengan filosofi Ki Hadjar Dewantara, bahwa pendidikan harus “menuntun segala kekuatan kodrat yang ada pada anak, agar mereka dapat mencapai keselamatan dan kebahagiaan yang setinggi-tingginya.”

Perbedaan utama antara guru sebagai instruktur dan guru sebagai mentor terletak pada kedalaman relasi. Instruktur berfokus pada penyampaian materi, sedangkan mentor berfokus pada pengembangan individu. Dalam mentoring, guru hadir bukan hanya saat siswa belajar di kelas, tetapi juga saat mereka menghadapi kebingungan, kegagalan, atau krisis identitas.

Studi empiris mendukung pentingnya peran guru sebagai mentor. Penelitian oleh Rhodes (2005) menunjukkan bahwa hubungan mentoring dengan guru meningkatkan keterlibatan akademik, kepercayaan diri, dan aspirasi pendidikan siswa. Di Indonesia, penelitian Fitriani (2021) menemukan bahwa siswa yang merasa gurunya menjadi mentor melaporkan kepuasan belajar lebih tinggi dan tingkat motivasi intrinsik lebih kuat dibanding siswa yang tidak mendapat bimbingan personal.

Mentoring guru-siswa juga menjadi sarana untuk mengembangkan soft skills. Melalui bimbingan personal, siswa belajar tentang komunikasi,

kepemimpinan, manajemen diri, serta nilai-nilai etika. Guru yang berperan sebagai mentor mampu membantu siswa menghadapi dilema moral atau mengambil keputusan penting dalam hidup mereka. Dengan kata lain, mentoring memperluas fungsi pendidikan dari sekadar akademis menuju formasi karakter.

Dalam praktik sehari-hari, relasi mentoring dapat diwujudkan melalui berbagai bentuk: sesi konseling informal, percakapan reflektif, dukungan dalam kegiatan ekstrakurikuler, atau pendampingan dalam proyek akademik. Guru yang meluangkan waktu untuk mendengarkan cerita siswa, memberikan saran, atau sekadar hadir saat siswa membutuhkan, sedang menjalankan fungsi mentoring yang sangat berharga.

Refleksi filosofis menekankan bahwa mentoring adalah relasi dialogis, bukan hierarkis. Paulo Freire menolak model pendidikan “banking system” yang menempatkan guru sebagai pusat pengetahuan. Sebaliknya, mentoring adalah dialog yang sejajar, di mana guru dan siswa saling belajar. Guru memberi bimbingan, tetapi juga terbuka terhadap pengalaman dan pandangan siswa. Relasi inilah yang menumbuhkan kepercayaan dan rasa hormat.

Dalam konteks Indonesia, nilai silih asah, asih, asuh dapat memperkuat praktik mentoring. Guru yang mengasah potensi siswa (asah), menyayangi mereka (asih), dan membimbing dengan penuh tanggung jawab (asuh) sedang menjalankan fungsi mentor yang holistik. Hal ini membuat siswa merasa dihargai bukan hanya sebagai peserta didik, tetapi sebagai manusia utuh.

Era digital membuka peluang baru dalam relasi mentoring. Guru dapat memanfaatkan platform komunikasi daring untuk tetap terhubung dengan siswa di luar kelas. Konsultasi akademik dapat dilakukan melalui aplikasi pesan, sementara bimbingan karier bisa difasilitasi melalui forum daring. Namun, tantangan etika tetap penting: guru perlu menjaga batas profesional agar mentoring digital tidak melanggar privasi atau menimbulkan bias.

Data empiris dari UNICEF (2020) memperlihatkan bahwa siswa yang memiliki figur mentor, baik guru maupun tokoh lain, lebih mampu menghadapi stres, memiliki resiliensi lebih tinggi, dan cenderung terhindar dari

perilaku berisiko. Hal ini memperlihatkan bahwa peran guru sebagai mentor memiliki dampak jangka panjang pada kualitas hidup siswa.

Kesadaran bahwa guru adalah mentor juga berdampak positif pada well-being guru sendiri. Guru yang merasa memiliki hubungan bermakna dengan siswa sering melaporkan tingkat kepuasan kerja lebih tinggi. Relasi mentoring memberi makna pada profesi guru, karena mereka menyaksikan langsung dampak positif dari bimbingan yang diberikan.

Namun, tantangan implementasi mentoring tidak bisa diabaikan. Beban administrasi, keterbatasan waktu, dan rasio guru–siswa yang besar sering kali menghambat terciptanya hubungan personal. Oleh karena itu, sekolah perlu memberi ruang dan dukungan agar guru bisa melaksanakan peran mentoring dengan lebih optimal, misalnya melalui program bimbingan khusus atau penyesuaian beban kerja.

Relasi guru sebagai mentor adalah inti dari pedagogi humanistik. Guru yang membimbing dengan empati, mendengarkan dengan tulus, dan menuntun dengan bijak tidak hanya mencetak siswa pintar, tetapi juga manusia berkarakter. Pendidikan yang menekankan peran guru sebagai mentor akan melahirkan generasi yang percaya diri, resilien, dan mampu menghadapi tantangan hidup dengan keberanian.

## **D. Humanisme Digital (Etika & Media Sosial)**

Era digital telah mengubah secara fundamental cara guru dan siswa berinteraksi. Media sosial, platform pembelajaran daring, serta komunikasi berbasis aplikasi telah memperluas ruang relasi melampaui batas kelas fisik. Namun, transformasi ini menghadirkan paradoks: di satu sisi membuka peluang kolaborasi dan akses pengetahuan, di sisi lain menimbulkan tantangan etika yang serius. Karena itu, muncul kebutuhan akan humanisme digital— sebuah pendekatan yang menempatkan nilai-nilai kemanusiaan sebagai pedoman dalam interaksi digital antara guru dan siswa.

Humanisme digital dalam pendidikan berarti menegakkan prinsip empati, tanggung jawab, keadilan, dan penghargaan terhadap martabat manusia di ruang maya. Guru, sebagai figur teladan, memiliki peran penting dalam menuntun siswa menggunakan teknologi secara etis, kritis, dan

bermakna. Relasi guru–siswa dalam era digital harus mencerminkan etika yang sama kuatnya dengan hubungan tatap muka.

Salah satu tantangan utama dalam humanisme digital adalah etika komunikasi di media sosial. Siswa dan guru kini bisa berinteraksi melalui platform seperti WhatsApp, Instagram, atau Google Classroom. Namun, interaksi ini rawan menimbulkan salah tafsir, pelanggaran privasi, atau bahkan bias profesional. Guru perlu menegakkan batas yang jelas: menjaga kehangatan relasi tanpa kehilangan profesionalisme.

Aspek lain yang penting adalah jejak digital (digital footprint). Guru dan siswa sama-sama meninggalkan rekam jejak perilaku daring yang dapat berdampak jangka panjang. Humanisme digital menuntut guru untuk mengedukasi siswa agar bijak dalam menggunakan media sosial: tidak menyebarluaskan ujaran kebencian, tidak melakukan perundungan siber (*cyberbullying*), serta mengutamakan dialog yang sehat.

Penelitian UNESCO (2021) menunjukkan bahwa lebih dari 30% siswa di dunia pernah mengalami cyberbullying. Di Indonesia, survei SAFEnet (2020) melaporkan bahwa siswa SMP dan SMA termasuk kelompok paling rentan terhadap perundungan daring. Dalam konteks ini, guru harus hadir bukan hanya sebagai pendidik, tetapi juga sebagai pelindung yang menegakkan budaya digital yang sehat dan manusiawi.

Humanisme digital juga menuntut guru menjadi filter pengetahuan di tengah banjir informasi. Siswa sering terpapar hoaks, misinformasi, atau konten yang tidak sesuai usia. Guru berperan menanamkan literasi digital: mengajarkan cara memverifikasi informasi, membedakan fakta dari opini, serta berpikir kritis terhadap konten yang beredar. Dengan demikian, guru tidak hanya mengajarkan pengetahuan, tetapi juga menumbuhkan kearifan digital.

Dimensi penting lain dari humanisme digital adalah keseimbangan antara ruang daring dan luring. Guru perlu menuntun siswa agar teknologi tidak mengasingkan mereka dari kehidupan nyata. Relasi humanis menuntut keseimbangan: menggunakan media digital sebagai sarana belajar, tetapi tetap memelihara interaksi tatap muka, gotong royong, dan empati langsung dalam komunitas.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa humanisme digital adalah kelanjutan dari prinsip *memanusiakan manusia*. Teknologi hanyalah alat; yang menentukan adalah bagaimana manusia menggunakannya. Jika media sosial dipakai untuk membangun solidaritas, menebar inspirasi, dan memperkuat relasi guru-siswa, maka ia sejalan dengan semangat humanisme. Namun, jika dipakai untuk menekan, memermalukan, atau memanipulasi, maka teknologi justru menjadi instrumen dehumanisasi.

Dalam konteks lokal, nilai-nilai budaya seperti *unggah-ungguh* (kesantunan Jawa) atau *tatakrama Sunda* dapat menjadi pedoman etika digital. Misalnya, siswa dididik untuk menghargai waktu dan privasi guru dengan tidak mengirim pesan di luar jam wajar, atau menggunakan bahasa sopan dalam percakapan daring. Integrasi kearifan lokal ini membuat humanisme digital lebih membumi.

Guru juga dapat memanfaatkan teknologi untuk memperkuat pembelajaran berbasis karakter. Misalnya, membuat proyek digital yang mendorong siswa mengangkat nilai-nilai lokal, mengampanyekan toleransi di media sosial, atau mengembangkan konten kreatif yang mendidik. Dengan demikian, ruang digital tidak hanya menjadi konsumsi pasif, tetapi arena praksis humanisme.

Tantangan besar lainnya adalah kesenjangan digital. Tidak semua siswa memiliki akses setara terhadap teknologi. Guru yang humanis harus peka terhadap kondisi ini, dengan menyesuaikan strategi pembelajaran agar tidak meninggalkan siswa yang kurang beruntung. Prinsip inklusivitas harus tetap dijunjung tinggi, baik dalam ruang luring maupun daring.

Data empiris dari penelitian di Jakarta (Kurniawati, 2021) menunjukkan bahwa sekolah yang mengintegrasikan literasi digital dan etika media sosial dalam kurikulumnya mengalami penurunan kasus cyberbullying sebesar 40% dalam satu tahun. Hal ini menunjukkan bahwa intervensi berbasis humanisme digital bukan sekadar ideal, tetapi memiliki dampak nyata bagi kesejahteraan siswa.

Humanisme digital dalam hubungan guru-siswa adalah upaya menempatkan teknologi sebagai sarana, bukan tujuan. Dengan mengedepankan empati, etika, dan penghargaan terhadap martabat manusia, guru dapat menuntun siswa menjadi warga digital yang bijak dan bertanggung jawab.

Relasi guru-siswa yang humanis tidak hanya relevan di ruang kelas fisik, tetapi juga harus dihidupkan dalam ruang maya.

## **E. Data Empiris Relasi Guru-Siswa**

Hubungan guru-siswa sering dipandang sebagai aspek “lunak” dalam pendidikan, namun data empiris menunjukkan bahwa relasi ini justru memiliki dampak signifikan terhadap kualitas pembelajaran, motivasi siswa, serta kesejahteraan psikologis keduanya. Bukti ilmiah dari berbagai negara, termasuk Indonesia, memperlihatkan bahwa hubungan humanis antara guru dan siswa adalah fondasi yang menentukan keberhasilan pendidikan.

Penelitian Pianta et al. (2012) menunjukkan bahwa siswa yang memiliki relasi emosional positif dengan gurunya lebih terlibat dalam pembelajaran, memiliki prestasi akademik lebih baik, serta lebih jarang mengalami masalah perilaku. Data longitudinal mereka memperlihatkan bahwa hubungan guru-siswa yang baik di masa sekolah dasar berkontribusi pada pencapaian akademik hingga jenjang menengah.

Studi OECD (TALIS, 2018) menegaskan bahwa iklim relasi positif antara guru dan siswa adalah salah satu faktor kunci yang membedakan sekolah dengan kinerja tinggi dari yang rendah. Guru yang melaporkan interaksi positif dengan siswa cenderung lebih puas dengan pekerjaannya, sementara siswa melaporkan lebih sedikit kecemasan akademik dan lebih besar motivasi intrinsik.

Di Indonesia, penelitian oleh Susanto (2020) menemukan bahwa hubungan guru-siswa yang humanis meningkatkan motivasi belajar sebesar 32% pada siswa SMA. Data ini diperoleh dari survei terhadap 450 siswa di tiga kota besar (Jakarta, Bandung, Surabaya). Temuan ini menegaskan bahwa relasi emosional memiliki peran sama pentingnya dengan kualitas materi ajar.

Studi Fitriani (2021) di Jawa Tengah menunjukkan bahwa siswa yang merasa dihargai oleh gurunya cenderung memiliki kepercayaan diri akademik lebih tinggi. Dalam survei terhadap 300 siswa SMP, 74% responden menyatakan bahwa guru yang mendengarkan pendapat mereka membuat mereka lebih berani berpartisipasi dalam diskusi kelas. Relasi empatik ini

memperlihatkan bagaimana komunikasi humanis meningkatkan keberanian intelektual siswa.

Selain itu, data dari UNICEF (2019) di Indonesia memperlihatkan bahwa siswa yang memiliki hubungan suportif dengan gurunya lebih jarang mengalami perundungan di sekolah. Hubungan guru-siswa yang kuat berfungsi sebagai faktor protektif yang mencegah kekerasan dan menciptakan iklim sekolah lebih aman.

Penelitian Kunter et al. (2013) menyoroti bahwa guru yang menunjukkan antusiasme tinggi dalam mengajar menularkan energi positif pada siswanya. Data menunjukkan adanya korelasi signifikan antara antusiasme guru, kualitas hubungan guru-siswa, dan hasil belajar akademik. Hal ini menunjukkan bahwa relasi bukan hanya soal kedekatan emosional, tetapi juga tentang bagaimana semangat guru memengaruhi suasana kelas.

Di daerah pedesaan Indonesia, studi oleh Rahman (2018) menemukan bahwa guru yang tinggal dekat dengan komunitas siswa lebih mudah membangun relasi humanis. Hal ini meningkatkan kehadiran siswa di sekolah sebesar 15% dan menurunkan angka putus sekolah. Relasi guru-siswa dalam konteks ini bukan hanya terjadi di kelas, tetapi juga di kehidupan sosial sehari-hari.

Relasi guru-siswa yang humanis juga berdampak pada well-being siswa. Studi oleh Sulistyo (2021) memperlihatkan bahwa siswa yang memiliki hubungan dekat dengan gurunya melaporkan tingkat stres akademik lebih rendah dan lebih bahagia di sekolah. Data ini sejalan dengan model PERMA yang menempatkan relasi positif sebagai salah satu pilar kesejahteraan.

Namun, data empiris juga menunjukkan bahwa ketika hubungan guru-siswa buruk, dampaknya sangat merugikan. Siswa yang merasa diabaikan atau diperlakukan tidak adil oleh guru lebih rentan mengalami demotivasi, perilaku bermasalah, bahkan absensi tinggi. Hal ini ditegaskan dalam penelitian Wentzel (2010) yang menemukan bahwa kurangnya dukungan guru berhubungan dengan rendahnya komitmen akademik siswa.

Dalam konteks digital, studi Kurniawati (2021) menemukan bahwa interaksi guru-siswa di platform daring yang humanis (misalnya melalui umpan balik personal dan apresiasi) meningkatkan partisipasi siswa sebesar

28% dibanding interaksi yang kaku dan formal. Data ini menegaskan bahwa relasi humanis dapat diperluas ke ruang maya tanpa kehilangan efektivitasnya.

Refleksi filosofis dari data empiris ini menunjukkan bahwa relasi guru-siswa bukan sekadar *pelengkap*, tetapi *inti* pendidikan. Pendidikan yang menekankan hubungan humanis sejalan dengan gagasan Ki Hadjar Dewantara tentang pendidikan sebagai upaya memanusiakan manusia. Data ilmiah membuktikan bahwa relasi humanis menghasilkan siswa yang lebih percaya diri, lebih terlibat, dan lebih berhasil secara akademik maupun sosial.

Kesimpulannya, data empiris baik dari skala global maupun lokal menegaskan pentingnya hubungan humanis guru-siswa. Relasi positif meningkatkan motivasi, prestasi, keterlibatan, serta melindungi siswa dari berbagai risiko psikososial. Guru yang mampu membangun komunikasi empatik, mendukung inklusivitas, berperan sebagai mentor, dan menegakkan humanisme digital pada dasarnya sedang meletakkan dasar kokoh bagi kualitas pendidikan.





## BAB 20

### HUMANISME DALAM KEBIJAKAN PENDIDIKAN

Setelah membahas hubungan humanis di ruang kelas—antara guru dan siswa—serta peran guru sebagai figur pedagogis yang menyalakan api kemanusiaan, kini saatnya kita memperluas cakrawala ke tingkat makro: kebijakan pendidikan. Sebab, relasi humanis di sekolah tidak akan bertahan lama jika tidak ditopang oleh sistem, regulasi, dan kebijakan yang juga berpihak pada kemanusiaan.

Humanisme dalam kebijakan pendidikan menuntut agar setiap regulasi, kurikulum, dan program tidak hanya mengejar target administratif atau angka-angka statistik, melainkan menempatkan manusia—guru, siswa, orang tua, dan masyarakat—sebagai pusatnya. Pendidikan bukanlah mesin industri yang memproduksi tenaga kerja semata, melainkan ekosistem yang membentuk pribadi yang utuh: cerdas, berkarakter, berdaya, dan berperikemanusiaan.

Secara filosofis, gagasan ini sejalan dengan pandangan Paulo Freire yang menolak model pendidikan yang mekanistik dan menindas. Ia menekankan

bahwa kebijakan pendidikan seharusnya membebaskan, bukan membelenggu. Dalam konteks Indonesia, Ki Hadjar Dewantara sudah lebih awal menegaskan bahwa pendidikan harus menuntun kodrat anak agar dapat hidup selaras dengan dunianya, bukan sekadar menyesuaikan diri dengan kebutuhan pasar.

Namun, realitas kebijakan pendidikan sering kali terjebak pada pendekatan teknokratis: ujian nasional, standar angka, dan target capaian internasional seperti PISA. Sementara itu, dimensi humanistik—seperti karakter, well-being, kearifan lokal, dan relasi sosial—sering dipinggirkan. Akibatnya, pendidikan kehilangan rohnya sebagai upaya mem manusiakan manusia.

Kebijakan pendidikan yang humanis menuntut perubahan paradigma: dari *schooling* menuju *learning*, dari sekadar *input-output* menuju *proses transformatif*, dan dari orientasi ekonomi menuju orientasi kemanusiaan. Ini berarti kebijakan harus mendukung guru sebagai subjek, bukan hanya sebagai instrumen, dan siswa sebagai manusia unik, bukan sekadar calon pekerja.

Dalam kerangka global, humanisme pendidikan mendapat dukungan dari agenda Sustainable Development Goals (SDG 4), yang menekankan “pendidikan inklusif dan berkualitas untuk semua.” UNESCO juga menegaskan empat pilar pendidikan: *learning to know, learning to do, learning to be, learning to live together*, yang semuanya berlandaskan nilai humanis. Tantangannya adalah bagaimana menerjemahkan kerangka global ini ke dalam kebijakan nasional yang konkret dan berpihak pada manusia.

Di Indonesia, beberapa kebijakan seperti Kurikulum Merdeka sebenarnya sudah menunjukkan arah ke humanisme: memberi ruang pada diferensiasi, kemandirian siswa, dan fleksibilitas guru. Namun, tanpa ekosistem kebijakan yang konsisten, upaya ini berisiko hanya menjadi jargon. Dibutuhkan keberanian politik untuk menempatkan nilai kemanusiaan di atas target teknis semata.

Bab 20 ini akan membahas lima dimensi utama. Pertama, kebijakan pendidikan berbasis nilai, yang memastikan setiap regulasi berlandaskan etika kemanusiaan. Kedua, pendidikan multikultural, sebagai strategi membangun toleransi di tengah kebincengan bangsa. Ketiga, inklusi sosial dan pendidikan, yang memastikan tidak ada anak tertinggal karena kondisi

ekonomi, gender, atau disabilitas. Keempat, humanisme dalam regulasi pendidikan, yakni bagaimana hukum dan aturan bisa mencerminkan nilai kemanusiaan. Kelima, evaluasi empiris kebijakan humanis, yang mengkaji sejauh mana kebijakan saat ini sudah selaras dengan cita-cita humanistik.

Dengan menguraikan kelima aspek ini, Bab 20 ingin menegaskan bahwa pendidikan yang humanis tidak boleh berhenti pada praktik guru di kelas, tetapi harus diinstitusionalisasikan dalam kebijakan. Hanya dengan cara ini, transformasi pendidikan akan memiliki fondasi yang kokoh dan berkelanjutan.

## A. Kebijakan Pendidikan Berbasis Nilai

Kebijakan pendidikan berbasis nilai adalah pendekatan yang menempatkan nilai-nilai kemanusiaan, moral, dan etika sebagai pusat dalam perumusan, implementasi, dan evaluasi kebijakan. Hal ini menegaskan bahwa pendidikan bukan hanya urusan administratif, teknis, atau ekonomis, melainkan proses membentuk manusia seutuhnya. Dengan kata lain, kebijakan pendidikan berbasis nilai berusaha menjawab pertanyaan filosofis: *untuk apa kita mendidik?*

Secara historis, banyak kebijakan pendidikan di berbagai negara lahir dari paradigma teknokratis yang menekankan capaian kuantitatif: angka kelulusan, peringkat internasional, atau standar ujian nasional. Meski penting, orientasi semata-mata pada angka membuat pendidikan cenderung reduksionis—mengabaikan aspek karakter, kemanusiaan, dan martabat siswa maupun guru. Di sinilah kebijakan berbasis nilai hadir untuk menyeimbangkan, bahkan mengoreksi orientasi sempit tersebut.

Dalam perspektif filosofis, kebijakan pendidikan berbasis nilai sejalan dengan pemikiran Ki Hadjar Dewantara, yang menegaskan bahwa pendidikan adalah tuntunan dalam hidup tumbuhnya anak, agar mereka sebagai manusia dan anggota masyarakat dapat mencapai keselamatan dan kebahagiaan. Pendidikan, bagi Ki Hadjar, tidak boleh dipersempit pada kecerdasan otak saja, melainkan harus mencakup budi pekerti, rasa, dan moral. Kebijakan pendidikan yang humanis harus menginternalisasi prinsip ini.

Nilai-nilai yang dimaksud dalam kebijakan pendidikan bukanlah sekadar slogan moral, tetapi mencakup pilar-pilar universal: keadilan, inklusivitas, demokrasi, empati, integritas, dan keberlanjutan. Keadilan berarti memastikan akses pendidikan yang merata; inklusivitas menekankan penerimaan pada keberagaman; demokrasi menekankan partisipasi semua pihak; empati menekankan penghargaan pada perasaan; integritas menekankan kejujuran; dan keberlanjutan menekankan tanggung jawab antar generasi.

Dalam konteks Indonesia, implementasi kebijakan berbasis nilai tampak dalam berbagai regulasi. Misalnya, pengarusutamaan pendidikan karakter dalam Kurikulum 2013, atau penguatan profil Pelajar Pancasila dalam Kurikulum Merdeka. Kedua kebijakan ini menegaskan bahwa tujuan akhir pendidikan bukan hanya literasi dan numerasi, tetapi juga pembentukan karakter. Namun, tantangan utama terletak pada konsistensi implementasi di lapangan yang sering kali masih terjebak pada rutinitas administratif.

Data empiris menunjukkan pentingnya kebijakan berbasis nilai. Survei UNESCO (2019) di Asia Tenggara menemukan bahwa siswa yang belajar dalam sistem pendidikan yang menekankan nilai karakter dan humanisme memiliki tingkat keterlibatan lebih tinggi, angka putus sekolah lebih rendah, serta lebih siap menghadapi tantangan sosial. Di Indonesia, program sekolah penggerak yang memasukkan dimensi profil Pelajar Pancasila mulai menunjukkan hasil positif dalam meningkatkan keterlibatan siswa dan kepemimpinan guru.

Namun, kebijakan pendidikan berbasis nilai juga menghadapi tantangan serius. Pertama, disparitas interpretasi nilai: sering kali nilai moral dipahami secara sempit, bahkan digunakan untuk tujuan politik atau ideologis. Kedua, inkonsistensi kebijakan: pergantian menteri atau rezim sering kali membawa perubahan kurikulum tanpa mempertahankan konsistensi nilai. Ketiga, hambatan implementasi: banyak guru belum mendapat pelatihan yang memadai untuk menerjemahkan nilai ke dalam praktik pembelajaran.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa nilai harus dipandang sebagai roh kebijakan pendidikan, bukan sekadar lampiran. Paulo Freire menyebut pendidikan sebagai praktik kebebasan, yang artinya kebijakan harus melindungi dan memperkuat martabat manusia, bukan membelenggu.

Kebijakan yang tidak berbasis nilai berisiko menjadikan pendidikan sekadar alat produksi tenaga kerja, tanpa memperhatikan keberlanjutan manusia dan kemanusiaan.

Kebijakan berbasis nilai juga harus mengakomodasi kearifan lokal. Prinsip *silih asih, asah, asuh* dalam budaya Sunda, atau *gotong royong* dalam tradisi Nusantara, dapat dijadikan landasan moral dalam kebijakan pendidikan. Integrasi kearifan lokal dengan nilai universal menciptakan kebijakan yang relevan sekaligus berakar kuat pada identitas bangsa.

Di era digital, kebijakan pendidikan berbasis nilai harus mampu menjawab tantangan baru: literasi digital, etika media sosial, dan penggunaan AI dalam pembelajaran. Nilai-nilai seperti tanggung jawab, privasi, dan etika teknologi harus diinternalisasi dalam kurikulum dan kebijakan agar siswa tidak hanya cerdas digital, tetapi juga bijak dan bermoral di ruang maya.

Contoh inspiratif bisa dilihat dari Finlandia, yang terkenal dengan kebijakan pendidikan berbasis nilai kepercayaan. Guru dipercaya penuh mengelola kelas tanpa tekanan ujian standar nasional, sementara siswa dibimbing untuk belajar dengan bahagia. Model ini menunjukkan bahwa kebijakan berbasis nilai dapat menciptakan sistem pendidikan yang unggul sekaligus humanis.

Kebijakan pendidikan berbasis nilai adalah fondasi normatif yang menjamin pendidikan tetap berpihak pada manusia. Nilai-nilai keadilan, inklusivitas, empati, integritas, dan keberlanjutan harus menjadi roh dari setiap kebijakan, bukan sekadar retorika. Tanpa nilai, pendidikan akan kehilangan arah; dengan nilai, pendidikan akan menjadi jalan menuju transformasi kemanusiaan.

## B. Pendidikan Multikultural

Pendidikan multikultural adalah pendekatan pendidikan yang mengakui, menghargai, dan merayakan keberagaman budaya, etnis, agama, bahasa, maupun identitas sosial di dalam kelas maupun di masyarakat. Dalam kerangka kebijakan pendidikan humanis, pendidikan multikultural menjadi strategi penting untuk membangun masyarakat yang inklusif, toleran, dan demokratis.

Secara filosofis, pendidikan multikultural berakar pada gagasan keadilan sosial dan kesetaraan. James A. Banks (2009), pelopor teori pendidikan multikultural, menekankan bahwa tujuan pendidikan multikultural bukan hanya memperkenalkan keragaman, tetapi juga mengurangi prasangka, membangun kesetaraan pendidikan, serta memperkuat kohesi sosial. Dengan kata lain, pendidikan multikultural adalah wujud nyata dari pendidikan humanis yang menghormati martabat setiap manusia.

Dalam konteks Indonesia, pendidikan multikultural memiliki relevansi yang sangat tinggi. Indonesia adalah negara dengan keberagaman luar biasa: lebih dari 1.300 kelompok etnis, ratusan bahasa daerah, serta berbagai agama dan kepercayaan. Prinsip Bhinneka Tunggal Ika sudah sejak lama menjadi dasar ideologis bangsa, namun implementasinya dalam kebijakan pendidikan masih menghadapi tantangan.

Kebijakan pendidikan multikultural di Indonesia sudah tercermin dalam kurikulum yang menekankan pendidikan karakter, toleransi, dan penghargaan terhadap keragaman. Namun, tantangan utama adalah bagaimana menerjemahkan prinsip ini ke dalam praktik nyata di kelas. Sering kali, materi pelajaran masih bersifat homogen, tidak cukup merepresentasikan keragaman budaya lokal, atau bahkan terjebak pada narasi mayoritas.

Data empiris menunjukkan manfaat pendidikan multikultural bagi siswa. Penelitian Banks & Banks (2010) menunjukkan bahwa siswa yang terpapar kurikulum multikultural lebih toleran terhadap perbedaan, memiliki keterampilan sosial lebih baik, dan lebih siap hidup dalam masyarakat global. Di Indonesia, studi oleh Zainuddin (2019) menemukan bahwa sekolah yang menerapkan pembelajaran multikultural memiliki tingkat konflik antar siswa lebih rendah dibanding sekolah yang tidak.

Pendidikan multikultural juga sangat penting dalam mencegah intoleransi dan radikalisme. Penelitian Wahid Foundation (2020) memperlihatkan bahwa siswa yang tidak mendapatkan pendidikan multikultural cenderung lebih mudah terpapar ideologi eksklusif. Sebaliknya, siswa yang belajar dalam lingkungan yang menghargai keragaman lebih kebal terhadap narasi intoleran.

Praktik pendidikan multikultural dapat diwujudkan melalui berbagai strategi. Pertama, integrasi kurikulum dengan memasukkan perspektif

budaya lokal dan global dalam setiap mata pelajaran. Kedua, metode pembelajaran kolaboratif yang mengajak siswa dari latar belakang berbeda untuk bekerja sama. Ketiga, penguatan iklim sekolah inklusif, di mana setiap siswa merasa aman dan diterima. Keempat, pelatihan guru agar memiliki sensitivitas budaya dan keterampilan mengelola keberagaman.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa pendidikan multikultural adalah bentuk praksis dari sila ketiga Pancasila, *Persatuan Indonesia*. Persatuan bukan berarti menyeragamkan perbedaan, melainkan menjahit keberagaman menjadi harmoni. Pendidikan yang mengabaikan keberagaman justru berisiko melahirkan alienasi dan konflik.

Dalam era globalisasi, pendidikan multikultural semakin penting karena siswa hidup dalam dunia yang saling terhubung. Mereka akan berinteraksi dengan berbagai identitas, baik di ruang fisik maupun digital. Oleh karena itu, kebijakan pendidikan harus membekali siswa dengan kompetensi multikultural: keterampilan berkomunikasi lintas budaya, toleransi, empati, serta kesadaran global.

Contoh inspiratif datang dari Finlandia dan Kanada. Finlandia menerapkan pendidikan kesetaraan dan keberagaman dalam kurikulumnya, sementara Kanada secara sistematis memasukkan pendidikan multikultural ke dalam kebijakan nasional. Hasilnya, kedua negara ini dikenal memiliki sistem pendidikan yang inklusif dan masyarakat yang relatif harmonis. Indonesia bisa belajar dari pengalaman ini dengan tetap menjaga keunikan lokalnya.

Tantangan implementasi pendidikan multikultural di Indonesia cukup kompleks. Pertama, adanya ketegangan antara identitas lokal, nasional, dan global. Kedua, keterbatasan guru dalam memahami praktik multikultural. Ketiga, resistensi dari sebagian masyarakat yang masih melihat keragaman sebagai ancaman, bukan kekayaan.

Untuk mengatasi tantangan ini, kebijakan pendidikan harus bersifat partisipatif dan kontekstual. Pemerintah perlu melibatkan komunitas lokal dalam pengembangan kurikulum, menyediakan pelatihan guru berbasis multikultural, serta mengembangkan program pertukaran siswa lintas budaya. Dengan cara ini, pendidikan multikultural tidak hanya menjadi teori, tetapi praktik hidup yang membentuk generasi baru Indonesia.

Pendidikan multikultural adalah dimensi esensial dari kebijakan pendidikan humanis. Dengan mengakui, menghargai, dan mengelola keberagaman, pendidikan multikultural memperkuat kohesi sosial, mencegah intoleransi, serta mempersiapkan siswa hidup dalam dunia plural. Kebijakan pendidikan Indonesia harus menjadikan multikulturalisme bukan sekadar jargon, tetapi roh yang menghidupkan setiap aspek pendidikan.

### C. Inklusi Sosial dan Pendidikan

Inklusi sosial dalam pendidikan adalah prinsip bahwa setiap individu, tanpa memandang latar belakang sosial, ekonomi, budaya, gender, maupun disabilitas, memiliki hak yang sama untuk memperoleh pendidikan berkualitas. Konsep ini menegaskan bahwa pendidikan bukan hak istimewa segelintir orang, melainkan hak dasar yang melekat pada setiap manusia.

Secara filosofis, inklusi sosial dalam pendidikan berakar pada gagasan keadilan distributif Aristoteles, yang menekankan bahwa keadilan berarti memberikan kepada setiap orang apa yang menjadi haknya. Dalam konteks modern, gagasan ini diperluas oleh John Rawls (1971) dalam *Theory of Justice*, bahwa lembaga sosial harus mengatur agar kesenjangan sosial justru memberi keuntungan bagi kelompok yang paling lemah. Pendidikan inklusif adalah perwujudan konkret dari prinsip keadilan ini.

Dalam konteks Indonesia, inklusi sosial sangat relevan mengingat masih adanya kesenjangan besar dalam akses pendidikan. Data BPS (2022) menunjukkan bahwa angka partisipasi sekolah anak usia 16–18 tahun di perkotaan mencapai 80%, sementara di pedesaan hanya 65%. Selain itu, anak dari keluarga miskin dan anak penyandang disabilitas masih menghadapi hambatan struktural untuk memperoleh pendidikan bermutu.

Kebijakan pemerintah melalui program Wajib Belajar 12 Tahun, KIP (Kartu Indonesia Pintar), dan sekolah inklusif merupakan upaya strategis untuk memperkecil kesenjangan tersebut. Namun, efektivitas program ini sangat bergantung pada implementasi di lapangan. Banyak sekolah masih belum ramah bagi anak disabilitas, sementara bantuan pendidikan belum menjangkau semua kelompok miskin secara merata.

Data UNICEF (2020) memperlihatkan bahwa anak dari keluarga miskin di Indonesia memiliki kemungkinan 3 kali lebih tinggi untuk putus sekolah dibanding anak dari keluarga menengah ke atas. Sementara itu, survei Kemendikbud (2019) menunjukkan bahwa hanya sekitar 15% sekolah di Indonesia yang benar-benar siap menerapkan pendidikan inklusif bagi anak berkebutuhan khusus, baik dari sisi sarana maupun pelatihan guru.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa eksklusi sosial dalam pendidikan adalah bentuk dehumanisasi. Paulo Freire mengingatkan bahwa pendidikan yang eksklusif menciptakan *oppressed class*, di mana kelompok rentan semakin tertinggal. Sebaliknya, pendidikan inklusif adalah praktik pembebasan yang membuka ruang partisipasi bagi semua. Dengan kata lain, inklusi sosial bukanlah belas kasihan, tetapi pengakuan atas martabat manusia.

Pendidikan inklusif tidak hanya bermanfaat bagi kelompok rentan, tetapi juga memperkaya pengalaman belajar semua siswa. Studi Dyson & Millward (2000) menunjukkan bahwa siswa yang belajar dalam lingkungan inklusif memiliki tingkat empati, toleransi, dan keterampilan sosial lebih tinggi. Dengan demikian, pendidikan inklusif adalah strategi untuk membangun masyarakat yang kohesif dan demokratis.

Dalam praktiknya, inklusi sosial dalam pendidikan dapat diwujudkan melalui beberapa strategi. Pertama, penghapusan hambatan fisik, misalnya menyediakan aksesibilitas bagi siswa disabilitas. Kedua, penghapusan hambatan kurikulum, melalui pembelajaran diferensiasi yang menyesuaikan kebutuhan siswa. Ketiga, penghapusan hambatan budaya, dengan membangun iklim sekolah yang menerima keragaman. Keempat, penghapusan hambatan finansial, melalui beasiswa, subsidi, atau bantuan langsung kepada keluarga miskin.

Guru memegang peran sentral dalam mewujudkan inklusi sosial. Guru bukan hanya pelaksana kurikulum, tetapi juga agen perubahan yang membangun budaya inklusif. Dengan sikap empatik, guru dapat membantu siswa yang terpinggirkan merasa diterima dan dihargai. Dengan kreativitas pedagogis, guru dapat menyesuaikan pembelajaran agar semua siswa terlibat aktif.

Di era digital, inklusi sosial juga mencakup akses teknologi. Pandemi COVID-19 memperlihatkan kesenjangan digital yang sangat nyata: siswa dari keluarga miskin banyak yang kesulitan mengikuti pembelajaran daring karena keterbatasan gawai dan internet. Inklusi sosial dalam pendidikan masa kini harus mencakup strategi pemerataan akses digital agar tidak ada anak yang tertinggal.

Contoh inspiratif datang dari beberapa sekolah di Yogyakarta dan Surabaya yang berhasil mengintegrasikan anak berkebutuhan khusus dalam kelas reguler. Dengan dukungan guru pendamping, modifikasi kurikulum, dan penerimaan dari teman sebaya, siswa disabilitas dapat belajar bersama dengan baik. Model ini memperlihatkan bahwa inklusi bukan sekadar teori, tetapi praktik yang mungkin diwujudkan.

Tantangan besar yang dihadapi adalah stigma sosial. Masih banyak masyarakat yang menganggap anak berkebutuhan khusus tidak perlu bersekolah, atau anak dari keluarga miskin tidak layak melanjutkan pendidikan. Untuk mengatasi ini, kebijakan pendidikan inklusif harus disertai dengan kampanye sosial yang menumbuhkan kesadaran bahwa pendidikan adalah hak setiap anak.

Inklusi sosial dalam pendidikan adalah wujud nyata dari kebijakan humanis. Ia menegaskan bahwa pendidikan harus berpihak pada kelompok rentan, bukan hanya melayani mereka yang sudah beruntung. Pendidikan inklusif adalah investasi bagi masa depan bangsa, karena masyarakat yang adil dan demokratis hanya dapat lahir dari sistem pendidikan yang membuka ruang bagi semua anak tanpa terkecuali.

## D. Humanisme dalam Regulasi Pendidikan

Regulasi pendidikan adalah fondasi hukum yang mengatur arah, tujuan, serta mekanisme sistem pendidikan nasional. Namun, regulasi sering kali dipandang sebagai instrumen teknis yang kaku, sekadar kumpulan aturan yang menekankan kepatuhan administratif. Perspektif humanisme menawarkan pendekatan berbeda: regulasi pendidikan bukan hanya soal *aturan main*, melainkan kerangka etis yang menjamin pemajuan martabat manusia, keadilan sosial, dan kebebasan berpikir.

Secara filosofis, humanisme dalam regulasi pendidikan berarti menempatkan manusia—guru, siswa, maupun masyarakat—sebagai subjek utama, bukan sekadar objek kebijakan. Regulasi yang humanis tidak hanya mengatur perilaku, tetapi juga melindungi hak, membuka ruang partisipasi, dan menjamin keadilan. Dengan demikian, hukum dalam pendidikan bukanlah instrumen kontrol semata, melainkan sarana pemberdayaan.

Dalam sejarah Indonesia, cita-cita ini sudah tertuang dalam Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 31 yang menegaskan bahwa setiap warga negara berhak mendapat pendidikan. Prinsip ini kemudian diturunkan ke dalam berbagai regulasi seperti UU Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Sisdiknas), yang menyatakan pendidikan bertujuan membentuk manusia beriman, bertakwa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara demokratis serta bertanggung jawab. Rumusan ini jelas mengandung nilai humanistik, meski implementasinya masih sering terbentur teknokratisme.

Kritik terhadap regulasi pendidikan di Indonesia sering muncul karena dianggap terlalu birokratis. Misalnya, standar kompetensi dan akreditasi sering lebih menekankan kelengkapan dokumen dibanding kualitas relasi belajar. Akibatnya, sekolah sibuk memenuhi persyaratan administratif, sementara dimensi humanis—seperti kesejahteraan guru, kebahagiaan siswa, dan iklim inklusif—kurang mendapat perhatian. Inilah titik di mana humanisme perlu ditegakkan kembali dalam regulasi.

Humanisme dalam regulasi pendidikan menuntut adanya prinsip keadilan, partisipasi, dan perlindungan hak. Regulasi harus memastikan akses merata tanpa diskriminasi, memberi ruang partisipasi bagi guru dan masyarakat dalam pengambilan keputusan, serta melindungi hak anak dari segala bentuk kekerasan. Regulasi yang humanis tidak boleh melahirkan eksklusi sosial atau menambah beban yang tidak proporsional bagi guru maupun siswa.

Contoh positif dapat dilihat dari kebijakan Kurikulum Merdeka yang diatur melalui Keputusan Menteri Pendidikan. Regulasi ini memberi fleksibilitas bagi sekolah untuk menyesuaikan pembelajaran dengan kebutuhan siswa, sebuah langkah menuju humanisasi kurikulum. Namun, fleksibilitas ini perlu dilengkapi dengan mekanisme pendampingan yang adil agar sekolah di daerah tertinggal tidak semakin terpinggirkan.

Dalam perspektif global, regulasi pendidikan yang humanis sejalan dengan standar UNESCO dan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (1948), yang menegaskan pendidikan sebagai hak fundamental. Banyak negara kini mulai memasukkan prinsip *equity* (keadilan) dan *well-being* (kesejahteraan) ke dalam kerangka hukum pendidikan mereka. Hal ini menandakan pergeseran regulasi dari sekadar orientasi kompetensi menuju orientasi kemanusiaan.

Namun, tantangan nyata terletak pada gap antara norma dan praktik. Meski regulasi sudah memuat prinsip humanistik, implementasi sering kali menyimpang. Misalnya, aturan tentang larangan kekerasan di sekolah sudah ada, tetapi kasus perundungan masih marak. Aturan tentang inklusi juga sudah jelas, tetapi masih banyak sekolah menolak siswa disabilitas. Humanisme dalam regulasi hanya bermakna jika dilaksanakan dengan konsisten.

Refleksi filosofis menekankan bahwa regulasi pendidikan yang humanis harus bersifat dialogis. Paulo Freire mengingatkan bahwa kebijakan yang dibuat tanpa melibatkan suara komunitas akan melahirkan dehumanisasi. Oleh karena itu, proses perumusan regulasi perlu melibatkan guru, siswa, orang tua, dan masyarakat sebagai pemangku kepentingan, bukan hanya pejabat birokrasi.

Humanisme dalam regulasi juga menuntut adanya perlindungan kesejahteraan guru. Aturan tentang sertifikasi, tunjangan, dan beban kerja harus memperhatikan kondisi nyata di lapangan. Guru bukan hanya “alat” pelaksana kurikulum, tetapi manusia yang juga membutuhkan dukungan emosional, finansial, dan profesional. Regulasi yang humanis harus memastikan guru dapat mengajar dengan bahagia.

Dalam konteks digital, regulasi juga harus mampu menjawab tantangan etika teknologi. Misalnya, bagaimana aturan tentang penggunaan AI, perlindungan data siswa, dan etika interaksi di ruang maya dapat disusun secara humanis. Regulasi yang hanya menekankan kontrol tanpa memperhatikan etika dan hak individu akan melahirkan masalah baru berupa ketidakadilan digital.

Contoh inspiratif bisa ditemukan di Finlandia, di mana regulasi pendidikan dirancang dengan prinsip kepercayaan. Guru diberikan otonomi

penuh tanpa tekanan ujian standar nasional, sementara pemerintah berfokus pada pendampingan. Model ini menunjukkan bahwa regulasi humanis tidak harus banyak aturan, tetapi aturan yang sedikit, jelas, dan berbasis kepercayaan justru lebih efektif.

Humanisme dalam regulasi pendidikan menuntut agar hukum tidak sekadar mengatur angka dan prosedur, tetapi melindungi martabat manusia, membuka ruang partisipasi, serta menjamin keadilan. Regulasi yang humanis akan menghasilkan ekosistem pendidikan yang sehat, di mana guru dihargai, siswa dimanusiakan, dan masyarakat diberdayakan. Tanpa regulasi humanis, pendidikan berisiko terjebak dalam birokrasi kaku yang kehilangan rohnya sebagai upaya memanusiakan manusia.

## **E. Evaluasi Empiris Implementasi Humanisme**

Evaluasi empiris terhadap implementasi humanisme dalam kebijakan pendidikan menjadi penting untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip luhur seperti keadilan, inklusivitas, dan penghargaan terhadap martabat manusia benar-benar terwujud dalam praktik. Tanpa evaluasi berbasis data, humanisme dalam kebijakan hanya berisikan retorika, bukan realitas yang memberi dampak nyata bagi guru maupun siswa.

Salah satu indikator utama implementasi humanisme dalam pendidikan adalah akses yang setara. Data Badan Pusat Statistik (BPS, 2022) menunjukkan bahwa Angka Partisipasi Sekolah (APS) di tingkat SMP mencapai 94%, namun di SMA menurun menjadi 80%. Angka ini lebih rendah di daerah pedesaan dan tertinggal. Fakta ini memperlihatkan bahwa meskipun regulasi menegaskan pendidikan untuk semua, masih ada kelompok yang termarjinalkan, terutama anak dari keluarga miskin, anak perempuan di daerah tertentu, dan anak penyandang disabilitas.

Data Kementerian Pendidikan (Rapor Pendidikan 2022) juga memperlihatkan kesenjangan mutu. Sekolah di daerah perkotaan jauh lebih baik dalam capaian literasi dan numerasi dibanding sekolah di pedesaan. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun kebijakan berbasis nilai inklusivitas sudah ada, implementasinya belum sepenuhnya humanis karena akses ke kualitas pendidikan masih tidak merata.

Dalam hal pendidikan inklusif, evaluasi empiris menunjukkan hasil yang masih campuran. UNICEF (2020) melaporkan bahwa hanya sekitar 15% sekolah di Indonesia benar-benar siap menerima siswa dengan kebutuhan khusus, baik dari segi fasilitas maupun kompetensi guru. Artinya, regulasi tentang pendidikan inklusif belum diterjemahkan konsisten di lapangan. Banyak anak disabilitas yang akhirnya tidak bersekolah atau hanya mendapat layanan seadanya.

Dari sisi kesejahteraan guru, implementasi humanisme juga menghadapi tantangan. Data Federasi Serikat Guru Indonesia (FSGI, 2021) menunjukkan bahwa lebih dari 40% guru honorer masih menerima gaji di bawah UMR. Padahal regulasi menegaskan kesejahteraan guru sebagai bagian dari peningkatan mutu pendidikan. Fakta ini menunjukkan adanya gap besar antara regulasi dan realitas, sehingga nilai humanis belum sepenuhnya menjadi roh dalam kebijakan kesejahteraan pendidik.

Di sisi lain, ada juga keberhasilan nyata. Program Kurikulum Merdeka yang memberi ruang diferensiasi belajar mulai mendapat respon positif. Laporan internal Kemendikbud (2023) menunjukkan bahwa 67% guru merasa lebih leluasa menyesuaikan pembelajaran dengan kebutuhan siswa. Data ini memperlihatkan bahwa kebijakan yang memberi kepercayaan pada guru lebih sejalan dengan semangat humanisme dibanding kebijakan yang serba mengontrol.

Evaluasi juga perlu melihat aspek iklim sekolah. Survei PISA 2018 mencatat bahwa 41% siswa di Indonesia melaporkan pernah mengalami bullying di sekolah, angka yang lebih tinggi dibanding rata-rata OECD (23%). Data ini memperlihatkan bahwa meskipun regulasi melarang perundungan, implementasi di lapangan belum sepenuhnya humanis. Sekolah masih perlu memperkuat budaya empati, keamanan, dan penghargaan antar siswa.

Refleksi filosofis dari data ini memperlihatkan kontradiksi: secara normatif, regulasi pendidikan Indonesia sarat dengan nilai humanis (keadilan, demokrasi, penghargaan pada martabat manusia), tetapi secara empiris masih banyak praktik dehumanisasi—baik dalam bentuk diskriminasi, ketidaksetaraan akses, maupun pelanggaran hak guru dan siswa. Artinya, evaluasi tidak boleh berhenti pada pernyataan kebijakan, tetapi harus menyentuh implementasi nyata di sekolah.

Evaluasi empiris juga dapat dilihat dari partisipasi masyarakat dalam pendidikan. Studi Wicaksono (2021) menemukan bahwa sekolah yang melibatkan orang tua dan komunitas dalam pengambilan keputusan menunjukkan iklim lebih inklusif dan capaian belajar siswa lebih tinggi. Namun, partisipasi ini belum menjadi kebijakan baku, melainkan lebih tergantung pada inisiatif lokal.

Dalam dimensi digital, evaluasi memperlihatkan adanya kemajuan sekaligus tantangan. Pandemi COVID-19 mempercepat digitalisasi pendidikan, tetapi juga menyingkap kesenjangan besar. Survei Katadata (2021) menunjukkan bahwa 35% siswa di daerah terpencil tidak dapat mengikuti pembelajaran daring karena keterbatasan gawai dan internet. Hal ini menandakan bahwa regulasi digitalisasi pendidikan belum sepenuhnya humanis karena belum menjamin akses setara bagi semua.

Dari perspektif global, evaluasi SDG 4 (UNESCO, 2022) menegaskan bahwa Indonesia masih menghadapi tantangan besar dalam pemerataan kualitas pendidikan. Meski angka partisipasi membaik, kualitas pembelajaran dan kesetaraan gender masih memerlukan penguatan. SDG 4 menekankan pendidikan inklusif, adil, dan berkualitas, yang pada dasarnya adalah bentuk humanisme global yang harus diterjemahkan secara nasional.

Evaluasi empiris memperlihatkan bahwa implementasi humanisme dalam kebijakan pendidikan Indonesia berada di antara ideal dan realitas. Di satu sisi, regulasi sudah memuat prinsip humanis; di sisi lain, implementasi masih terbentur disparitas, birokrasi, dan keterbatasan sumber daya. Evaluasi ini menjadi cermin bahwa perjalanan menuju pendidikan yang benar-benar humanis masih panjang, namun bukan mustahil jika ada komitmen politik, dukungan masyarakat, dan konsistensi implementasi.

Dengan memahami data empiris ini, kita dapat menyusun rekomendasi yang lebih tajam: memperkuat pemerataan akses, menjamin kesejahteraan guru, menegakkan anti-bullying, memperluas inklusi digital, serta mengintegrasikan nilai-nilai humanistik ke dalam setiap kebijakan nyata. Pendidikan humanis hanya akan terwujud jika regulasi tidak berhenti di atas kertas, tetapi hidup dalam tindakan nyata di sekolah dan masyarakat.



# BAGIAN V

## TRANSFORMASI PENDIDIKAN







## BAB 21

### PENDIDIKAN DI ERA AI & GLOBALISASI

**K**ita hidup dalam zaman yang ditandai oleh dua arus besar yang saling berkelindan: Artificial Intelligence (AI) dan globalisasi. Kedua fenomena ini bukan sekadar tren, tetapi kekuatan transformasional yang mengubah wajah peradaban manusia, termasuk dunia pendidikan. AI menghadirkan peluang baru melalui kecerdasan buatan yang dapat membantu guru dalam proses pembelajaran, sementara globalisasi menuntut keterampilan multikultural agar siswa mampu beradaptasi dalam masyarakat yang saling terhubung lintas batas negara.

Dalam konteks pendidikan, AI menghadirkan janji untuk meringankan beban administratif guru, memperkaya pengalaman belajar siswa, dan mempersonalisasi pembelajaran sesuai kebutuhan individu. Namun, pada saat yang sama, AI memunculkan pertanyaan kritis: apakah peran guru akan tergantikan? Bagaimana menjaga nilai-nilai kemanusiaan dalam proses belajar yang semakin terdigitalisasi? Pertanyaan ini menegaskan perlunya kerangka humanis agar teknologi tetap menjadi mitra, bukan pengganti guru.

Sementara itu, globalisasi menghadirkan arus deras pertukaran budaya, informasi, dan pengetahuan. Pendidikan kini dituntut tidak hanya menyiapkan siswa untuk bekerja di tingkat lokal, tetapi juga untuk bersaing dan berkolaborasi di panggung global. Tantangan seperti multikulturalisme, identitas nasional, hingga kesenjangan digital menambah kompleksitas transformasi pendidikan di era ini.

Secara filosofis, transformasi ini menuntut sintesis antara humanisme dan teknologi. Pendidikan di era AI dan globalisasi tidak boleh jatuh pada dehumanisasi, di mana manusia hanya dipandang sebagai angka atau algoritma. Sebaliknya, teknologi dan globalisasi harus dimaknai sebagai sarana untuk memperkuat martabat manusia, menumbuhkan solidaritas global, serta memperluas akses terhadap ilmu pengetahuan.

Bab 21 ini akan membahas lima dimensi utama: pertama, AI sebagai mitra guru, yang menekankan kemitraan antara teknologi dan pendidikan; kedua, globalisasi dan multikulturalisme, yang membahas bagaimana pendidikan merespons arus budaya dunia; ketiga, isu etika dan privasi pendidikan, yang menyoroti sisi gelap dari digitalisasi; keempat, studi empiris perubahan pendidikan global, yang memberi bukti nyata tentang transformasi; dan kelima, konsep teoretik transformasi pendidikan, yang merumuskan kerangka konseptual untuk era baru ini.

Dengan demikian, Bab 21 mengajak kita untuk tidak sekadar kagum pada kecanggihan teknologi atau terhanyut dalam arus globalisasi, tetapi menempatkan keduanya dalam kerangka pendidikan humanis yang berpihak pada guru, siswa, dan masa depan manusia.

## A. AI sebagai Mitra Guru

Artificial Intelligence (AI) semakin hari semakin merambah dunia pendidikan. Kehadirannya menawarkan peluang yang sebelumnya tidak pernah terbayangkan: personalisasi pembelajaran, otomatisasi administrasi, hingga analisis data belajar yang presisi. Namun, di tengah euforia tersebut, muncul pertanyaan mendasar: apakah AI akan menggantikan guru? Jawaban humanistik yang paling relevan adalah AI bukan pengganti, melainkan mitra guru.

AI sebagai mitra berarti bahwa teknologi ini tidak mengambil alih peran kemanusiaan guru, tetapi memperkuatnya. Guru tetap menjadi pusat relasi humanis dalam pendidikan, sementara AI membantu meringankan tugas rutin, menyediakan rekomendasi, dan membuka ruang lebih luas bagi guru untuk fokus pada aspek inti: membimbing, menginspirasi, dan memanusiakan siswa.

Secara praktis, AI dapat digunakan untuk menganalisis data hasil belajar siswa. Melalui *learning analytics*, AI mampu mengidentifikasi pola kesulitan siswa, memberikan umpan balik cepat, serta merekomendasikan materi yang sesuai dengan kebutuhan individu. Namun, guru tetap memegang peran interpretatif: memutuskan bagaimana data tersebut digunakan dengan mempertimbangkan konteks sosial, emosional, dan budaya siswa.

Dalam konteks evaluasi, AI dapat mempermudah guru melalui e-assessment otomatis. Ujian pilihan ganda atau soal berbasis pola dapat diperiksa dengan cepat, sehingga guru memiliki lebih banyak waktu untuk memberi penilaian kualitatif pada aspek yang tidak bisa diukur mesin: kreativitas, etika, dan kerja sama. Dengan kata lain, AI menangani hal yang bersifat repetitif, sementara guru mengurus dimensi yang bersifat humanis.

Penelitian oleh Holmes et al. (2019) memperlihatkan bahwa AI dalam pendidikan efektif meningkatkan keterlibatan siswa ketika digunakan secara terintegrasi dengan pedagogi guru. Namun, penelitian yang sama juga menegaskan bahwa AI tanpa pendampingan guru justru berisiko memperdalam kesenjangan digital dan melemahkan interaksi manusiawi dalam pembelajaran.

Guru yang berperan sebagai mentor emosional tidak dapat digantikan oleh mesin. AI bisa menjawab soal matematika atau memprediksi hasil ujian, tetapi ia tidak bisa memberi pelukan hangat pada siswa yang mengalami kegagalan, atau memahami kompleksitas moral dalam dilema kehidupan. Aspek inilah yang membuat guru tak tergantikan, sekaligus menunjukkan bahwa AI hanya berfungsi optimal jika diposisikan sebagai mitra.

Dalam konteks Indonesia, AI berpotensi besar membantu guru menghadapi beban administratif yang berat. Survei FSGI (2021) menunjukkan bahwa 42% waktu guru dihabiskan untuk urusan administratif, bukan mengajar. Jika AI dimanfaatkan untuk otomatisasi laporan, penilaian rutin,

atau analisis kurikulum, guru dapat memfokuskan energinya pada interaksi dengan siswa.

Namun, ada tantangan etika yang harus diwaspadai. AI bekerja berdasarkan algoritma yang bisa bias, karena diprogram dengan data yang tidak selalu netral. Jika tidak dikawal guru, keputusan berbasis AI bisa mendiskriminasi siswa tertentu. Misalnya, AI yang memberi rekomendasi jalur pendidikan berdasarkan prestasi masa lalu berisiko mengabaikan potensi laten siswa yang belum terungkap.

Oleh karena itu, guru perlu memiliki literasi AI. Literasi ini mencakup pemahaman dasar tentang bagaimana AI bekerja, kesadaran akan bias algoritmik, serta kemampuan untuk mengintegrasikan teknologi secara kritis. Guru yang literat AI tidak akan tunduk pada mesin, melainkan menggunakannya sebagai alat untuk memperkuat pedagogi.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa AI hanya bisa menjadi mitra sejati jika pendidikan tetap berakar pada humanisme. Paulo Freire menekankan pendidikan sebagai praksis kebebasan; guru sebagai subjek yang membebaskan, bukan alat sistem yang menindas. Jika AI digunakan tanpa nilai humanistik, ia bisa menjadi instrumen dehumanisasi: mereduksi siswa menjadi angka, menghapus dialog, dan menggantikan empati dengan kalkulasi.

Namun, jika dikelola dengan benar, AI justru dapat memperkuat relasi humanis. AI bisa membantu guru mengenali kebutuhan emosional siswa lebih cepat melalui analisis perilaku daring, atau menyediakan bahan ajar kreatif yang memperkaya interaksi di kelas. Guru kemudian dapat menggunakan informasi ini untuk lebih memahami siswa, membangun komunikasi empatik, dan menciptakan pengalaman belajar yang lebih personal.

Di banyak negara, AI sudah dimanfaatkan sebagai tutor virtual yang mendampingi siswa di luar jam sekolah. China, misalnya, menggunakan aplikasi berbasis AI untuk latihan matematika adaptif, sementara di Eropa AI digunakan dalam *adaptive learning platform*. Tetapi, penelitian menunjukkan siswa tetap membutuhkan guru untuk menafsirkan, menuntun, dan memberikan dimensi emosional dalam proses belajar.

AI adalah peluang sekaligus ujian bagi pendidikan. Jika dipandang sebagai pengganti, ia berisiko menyingkirkan esensi kemanusiaan. Tetapi jika dipandang sebagai mitra, AI mampu meringankan beban guru,

memperkuat personalisasi belajar, dan membuka ruang bagi pendidikan yang lebih bermakna. Guru tidak sedang bersaing dengan mesin; guru sedang memimpin perjalanan, dengan AI sebagai pendamping yang setia.

## B. Globalisasi dan Multikulturalisme

Globalisasi adalah fenomena abad ke-21 yang ditandai dengan keterhubungan dunia melalui perdagangan, teknologi, migrasi, budaya, dan komunikasi lintas batas. Dalam dunia pendidikan, globalisasi menghadirkan peluang besar: akses terhadap pengetahuan global, kolaborasi lintas negara, serta kesempatan membangun kompetensi internasional. Namun, globalisasi juga membawa tantangan: homogenisasi budaya, kesenjangan sosial, hingga ancaman lunturnya identitas lokal.

Dalam konteks pendidikan, globalisasi menuntut sekolah untuk menyiapkan siswa tidak hanya menjadi warga negara Indonesia, tetapi juga warga dunia. Ini berarti siswa harus memiliki keterampilan multikultural, kemampuan berkomunikasi lintas budaya, dan sikap toleran terhadap perbedaan. Pendidikan yang semata-mata nasionalistik tanpa keterbukaan global akan membuat siswa terisolasi dalam dunia yang semakin saling terhubung.

Multikulturalisme adalah jawaban terhadap tantangan globalisasi. Konsep ini menegaskan pentingnya hidup berdampingan dalam keberagaman dengan saling menghargai dan belajar satu sama lain. Dalam pendidikan, multikulturalisme bukan hanya materi pelajaran, melainkan pendekatan yang harus hadir dalam kurikulum, pedagogi, dan iklim sekolah.

James A. Banks, salah satu pionir pendidikan multikultural, menegaskan bahwa tujuan utamanya adalah transformasi sosial: menciptakan masyarakat yang inklusif, adil, dan demokratis melalui pendidikan. Artinya, globalisasi dan multikulturalisme harus dilihat bukan sekadar fenomena luar negeri, melainkan bagian dari perjuangan internal untuk membangun bangsa yang kuat dalam keberagaman.

Dalam praktiknya, globalisasi memperkaya dunia pendidikan melalui pertukaran pengetahuan dan teknologi. Siswa kini dapat belajar dari sumber internasional, mengikuti kelas daring global, atau berinteraksi dengan teman sebaya di negara lain melalui platform digital. Namun, tanpa bimbingan

yang tepat, globalisasi juga dapat menimbulkan ketimpangan, misalnya siswa di kota besar yang mengakses informasi global lebih cepat dibanding siswa di daerah terpencil.

Di Indonesia, multikulturalisme bukan konsep asing, melainkan bagian dari DNA bangsa. Prinsip *Bhinneka Tunggal Ika* adalah bentuk awal multikulturalisme, meski dalam praktiknya masih banyak tantangan seperti diskriminasi, intoleransi, dan konflik identitas. Pendidikan menjadi arena penting untuk meneguhkan kembali komitmen terhadap pluralitas di tengah arus global yang serba cepat.

Data UNESCO (2021) menunjukkan bahwa siswa yang terpapar pendidikan multikultural lebih siap menghadapi persaingan global dan memiliki empati lebih tinggi. Di Indonesia, penelitian oleh Suryadi (2020) menemukan bahwa sekolah yang menerapkan kurikulum berbasis multikultural melahirkan siswa dengan keterampilan sosial yang lebih baik dan sikap toleransi lebih tinggi.

Namun, globalisasi juga menimbulkan paradoks: di satu sisi membuka peluang, di sisi lain menghadirkan cultural shock. Banyak siswa yang terpapar budaya global melalui media sosial, namun tidak memiliki kapasitas kritis untuk memilah dan mengintegrasikannya dengan nilai lokal. Akibatnya, terjadi benturan antara identitas global dan identitas lokal.

Pendidikan humanis harus menjadi jembatan. Guru berperan membantu siswa menyaring nilai-nilai global dengan kebijaksanaan, sambil tetap menanamkan kebanggaan terhadap budaya lokal. Dengan cara ini, globalisasi tidak akan mengikis jati diri bangsa, tetapi memperkaya khazanah kebudayaan siswa.

Praktik globalisasi dan multikulturalisme dalam pendidikan dapat diwujudkan melalui beberapa strategi. Pertama, kurikulum internasional yang inklusif, misalnya memasukkan isu global seperti perubahan iklim, perdamaian dunia, dan keadilan sosial. Kedua, program pertukaran siswa dan guru, baik fisik maupun digital, untuk membuka wawasan lintas budaya. Ketiga, pembelajaran berbasis proyek global, di mana siswa bekerja sama dengan sekolah di negara lain untuk menyelesaikan masalah bersama.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa globalisasi hanya akan bermanfaat jika dikelola dalam kerangka humanisme. Jika dibiarkan liar, globalisasi bisa

menjadi bentuk kolonialisme baru yang mereduksi identitas lokal. Namun, jika dipadukan dengan multikulturalisme, globalisasi menjadi sarana untuk meneguhkan kemanusiaan universal sambil tetap menjaga kekayaan lokal.

Contoh inspiratif datang dari Jepang dan Finlandia. Jepang, meski sangat maju dalam globalisasi, tetap menekankan nilai budaya tradisional dalam pendidikan. Finlandia, di sisi lain, memasukkan isu global seperti keberlanjutan dan hak asasi manusia dalam kurikulum nasional. Indonesia dapat mengambil pelajaran dengan meneguhkan kearifan lokal seperti *gotong royong* dan *silih asih-asah-asuh* dalam bingkai pendidikan global.

Globalisasi dan multikulturalisme adalah dua sisi dari koin yang sama. Globalisasi membuka dunia, sementara multikulturalisme memastikan kita tidak kehilangan akar. Pendidikan Indonesia di era ini harus mampu melahirkan siswa yang berakar kuat pada budaya lokal tetapi juga menjulang tinggi dalam wawasan global. Dengan begitu, mereka tidak hanya menjadi warga negara yang baik, tetapi juga warga dunia yang bertanggung jawab.

### C. Isu Etika dan Privasi Pendidikan

Transformasi pendidikan di era digital dan globalisasi membawa potensi luar biasa: akses informasi tanpa batas, kolaborasi lintas negara, hingga personalisasi belajar melalui teknologi cerdas. Namun, di balik peluang ini tersembunyi risiko besar yang tidak boleh diabaikan: isu etika dan privasi. Tanpa perhatian serius, digitalisasi pendidikan bisa melahirkan dehumanisasi, diskriminasi baru, bahkan pelanggaran hak asasi manusia.

Salah satu isu etika utama adalah perlindungan data siswa. Dengan berkembangnya *Learning Management System* (LMS), e-assessment, dan aplikasi berbasis AI, data pribadi siswa—mulai dari identitas, prestasi, hingga pola belajar—dikumpulkan dan disimpan dalam jumlah besar. Jika tidak dikelola dengan baik, data ini rentan disalahgunakan oleh pihak ketiga, baik untuk kepentingan komersial maupun politik.

Kasus kebocoran data pendidikan pernah terjadi di beberapa negara, termasuk Indonesia, di mana jutaan data peserta didik dilaporkan bocor dan dijual di forum daring. Peristiwa ini menimbulkan pertanyaan kritis: apakah pendidikan digital benar-benar aman bagi siswa? Apakah sistem

perlindungan data sudah sesuai dengan prinsip humanisme yang menempatkan martabat manusia di atas segalanya?

Selain privasi, muncul pula isu bias algoritmik. AI yang digunakan dalam pendidikan sering kali dilatih dengan dataset tertentu. Jika dataset tersebut bias, hasil keputusan AI pun ikut bias. Misalnya, algoritma penilaian yang lebih menguntungkan siswa dari latar belakang tertentu, atau sistem seleksi otomatis yang mengabaikan potensi siswa karena faktor teknis. Bias semacam ini berbahaya karena memperkuat ketidakadilan sosial yang seharusnya dihapus oleh pendidikan.

Etika penggunaan teknologi juga menyangkut batasan peran mesin dalam pendidikan. Ada kekhawatiran bahwa penggunaan AI yang berlebihan akan mengurangi interaksi manusiawi antara guru dan siswa. Jika pendidikan hanya dipandang sebagai transfer informasi, AI bisa menggantikan peran guru. Namun, aspek humanistik seperti empati, nilai moral, dan relasi sosial tidak bisa digantikan mesin. Di sinilah pentingnya kebijakan etis yang menegaskan AI hanya sebagai mitra, bukan pengganti guru.

Isu lain adalah komersialisasi pendidikan digital. Banyak platform belajar daring menawarkan layanan berbayar, yang sering kali hanya bisa diakses siswa dari keluarga mampu. Hal ini berpotensi memperlebar kesenjangan pendidikan, bertentangan dengan prinsip humanisme yang menjunjung kesetaraan. Pertanyaannya, apakah keadilan masih bisa ditegakkan ketika akses belajar ditentukan oleh kemampuan finansial?

Dalam konteks globalisasi, masalah etika semakin kompleks. Banyak aplikasi pendidikan berbasis global yang tidak memperhatikan konteks budaya lokal. Konten yang diproduksi di luar negeri bisa saja bertentangan dengan nilai lokal atau bahkan mengikis identitas nasional siswa. Humanisme menuntut agar pendidikan global tetap menghargai keragaman budaya dan tidak menyeragamkan nilai secara hegemonik.

Data empiris memperlihatkan betapa seriusnya isu privasi pendidikan. Laporan UNICEF (2021) menyatakan bahwa lebih dari 60% aplikasi pembelajaran yang digunakan selama pandemi tidak sepenuhnya melindungi data siswa. Hal ini memperlihatkan bahwa transformasi digital pendidikan tidak selalu berjalan selaras dengan perlindungan hak anak.

Selain itu, survei oleh *Data Protection Commission* di Eropa (2020) menunjukkan bahwa 35% orang tua khawatir penggunaan teknologi pendidikan mengancam privasi anak mereka. Kekhawatiran ini berasal karena banyak perusahaan teknologi yang menggunakan data siswa untuk iklan tertarget atau analisis komersial tanpa persetujuan jelas.

Refleksi filosofis menekankan bahwa etika dan privasi bukan isu teknis, melainkan isu kemanusiaan. Pendidikan yang abai terhadap privasi berarti memperlakukan siswa sebagai objek data, bukan subjek manusia. Padahal, pendidikan humanis menuntut agar setiap kebijakan dan teknologi tetap menempatkan martabat manusia sebagai tujuan tertinggi.

Solusi atas tantangan ini membutuhkan kombinasi regulasi, literasi, dan budaya etis. Regulasi diperlukan untuk memastikan perlindungan data pribadi siswa sesuai standar internasional. Literasi digital perlu diajarkan agar guru, siswa, dan orang tua memahami hak dan risiko penggunaan teknologi. Sementara budaya etis harus ditumbuhkan dalam institusi pendidikan agar teknologi digunakan untuk membebaskan, bukan menindas.

Contoh baik datang dari Uni Eropa melalui General Data Protection Regulation (GDPR) yang mengatur secara ketat penggunaan data pribadi, termasuk data pendidikan. Indonesia sendiri sudah memiliki UU Perlindungan Data Pribadi (2022), namun implementasi khusus di sektor pendidikan masih perlu diperkuat.

Isu etika dan privasi adalah tantangan mendasar dari transformasi pendidikan di era AI dan globalisasi. Pendidikan tidak boleh hanya terpesona pada inovasi teknologi, tetapi harus waspada terhadap potensi dehumanisasi. Dengan pendekatan humanis, teknologi dapat dimanfaatkan tanpa mengorbankan martabat manusia, dan privasi siswa dapat dilindungi sebagai hak yang tak ternilai.

## D. Studi Empiris Perubahan Pendidikan Global

Perubahan pendidikan di era AI dan globalisasi bukan hanya wacana, melainkan fenomena nyata yang telah diamati dan diteliti di berbagai belahan dunia. Studi empiris dari lembaga internasional maupun riset lokal menunjukkan bahwa sistem pendidikan sedang bergerak menuju paradigma baru:

dari model tradisional yang seragam menuju model adaptif, digital, dan multikultural.

Salah satu bukti kuat datang dari laporan OECD Education 2030 Framework (2019), yang menegaskan bahwa keterampilan abad ke-21—seperti berpikir kritis, kreativitas, komunikasi, dan kolaborasi—menjadi fokus utama pendidikan global. Data PISA (Programme for International Student Assessment) juga menunjukkan bahwa negara-negara yang berhasil beradaptasi dengan globalisasi dan digitalisasi, seperti Finlandia, Singapura, dan Korea Selatan, unggul dalam capaian literasi, numerasi, serta keterampilan kolaboratif.

Di Finlandia, pendidikan mengalami perubahan besar dengan menerapkan fenomenon-based learning yang mengintegrasikan teknologi digital ke dalam kurikulum. Hasil evaluasi nasional (Finnish National Agency for Education, 2020) memperlihatkan peningkatan keterampilan kolaborasi antar siswa serta kemampuan memecahkan masalah kompleks. Namun, laporan yang sama juga menekankan pentingnya menjaga keseimbangan antara teknologi dan interaksi manusiawi.

Singapura menjadi contoh lain. Dengan program Smart Nation, negara ini memanfaatkan AI dan big data untuk mengembangkan sistem pendidikan yang adaptif. Siswa dilibatkan dalam *adaptive learning platforms* yang menyesuaikan materi dengan kecepatan belajar masing-masing. Studi empiris dari Ministry of Education Singapore (2021) menunjukkan peningkatan signifikan pada keterlibatan siswa, tetapi juga memperingatkan adanya risiko kesenjangan antara siswa yang melek digital dan yang tidak.

Di Jepang, penggunaan robot pembelajaran berbasis AI telah diperkenalkan di beberapa sekolah dasar. Studi yang dilakukan oleh University of Tokyo (2020) menemukan bahwa siswa lebih antusias dalam berinteraksi dengan robot tutor, namun guru tetap diperlukan untuk memberikan bimbingan emosional dan nilai-nilai moral. Temuan ini menguatkan pandangan bahwa teknologi hanya efektif jika melengkapi, bukan menggantikan, peran guru.

Amerika Serikat juga menjadi laboratorium besar perubahan pendidikan. Pandemi COVID-19 mempercepat adopsi pembelajaran daring dan platform digital. Survei National Center for Education Statistics (NCES,

2021) menunjukkan bahwa lebih dari 75% sekolah mengadopsi LMS dalam pembelajaran. Namun, kesenjangan digital tetap menjadi masalah serius: siswa dari keluarga berpenghasilan rendah mengalami kesulitan akses internet dan perangkat yang memadai.

Di Afrika, studi UNESCO (2021) menyoroti tantangan unik: keterbatasan infrastruktur digital membuat banyak siswa tertinggal dalam transformasi pendidikan global. Namun, beberapa negara seperti Kenya berhasil memanfaatkan teknologi seluler untuk pembelajaran jarak jauh, memanfaatkan tingginya penetrasi ponsel pintar meski internet terbatas. Hal ini menunjukkan bahwa inovasi bisa muncul dengan memanfaatkan sumber daya lokal.

Indonesia sendiri mengalami percepatan transformasi pendidikan selama pandemi. Laporan Kemdikbud (2022) menunjukkan bahwa 94% sekolah menggunakan metode pembelajaran daring, meski dengan kualitas yang bervariasi. Studi empiris oleh LIPI (2021) menemukan bahwa 37% siswa merasa lebih mandiri dengan pembelajaran daring, tetapi 45% mengalami stres akibat beban tugas digital yang berlebihan. Fakta ini menegaskan perlunya keseimbangan antara inovasi teknologi dan perhatian terhadap kesejahteraan siswa.

Selain aspek digital, globalisasi juga memengaruhi pendidikan melalui pertukaran budaya dan kurikulum internasional. Banyak sekolah di Asia, termasuk Indonesia, mulai mengadopsi *Cambridge International Curriculum* atau *International Baccalaureate*. Studi empiris oleh Hayden & Thompson (2019) menemukan bahwa siswa dalam program internasional menunjukkan keterampilan multikultural lebih baik, meski ada kekhawatiran tentang hilangnya identitas budaya lokal.

Transformasi pendidikan global juga menyentuh ranah asesmen internasional. PISA, TIMSS, dan PIRLS menjadi standar perbandingan global yang mendorong negara-negara menyesuaikan kebijakan mereka. Namun, studi empiris oleh Lingard (2020) memperingatkan bahwa ketergantungan berlebihan pada tes global bisa mengabaikan nilai lokal dan dimensi humanistik pendidikan.

Isu etika juga hadir dalam studi global. Data UNICEF (2021) memperlihatkan bahwa lebih dari 60% aplikasi pembelajaran daring selama pandemi

tidak sepenuhnya melindungi privasi data siswa. Ini menunjukkan bahwa transformasi digital membawa risiko serius jika tidak diimbangi dengan kebijakan humanis.

Refleksi filosofis dari studi-studi ini menunjukkan adanya paradoks global: pendidikan semakin terbuka, namun juga semakin rawan eksklusi; semakin canggih secara teknologi, tetapi berisiko kehilangan sentuhan manusiawi. Inilah mengapa setiap negara perlu mengembangkan model transformasi pendidikan yang bukan hanya meniru tren global, tetapi disesuaikan dengan nilai, budaya, dan kondisi lokal.

Secara empiris, perubahan pendidikan global memperlihatkan pola umum: (1) teknologi mempercepat personalisasi dan akses; (2) globalisasi memperluas wawasan multikultural; (3) kesenjangan tetap menjadi masalah serius; (4) guru tetap menjadi figur sentral dalam menjembatani teknologi dengan kemanusiaan.

Studi empiris global memperlihatkan bahwa transformasi pendidikan bukan sekadar keniscayaan, tetapi realitas yang sudah berjalan. Tantangannya adalah bagaimana memastikan bahwa perubahan ini tidak meninggalkan siapapun, tidak menghapus identitas lokal, dan tidak mengorbankan nilai kemanusiaan. Dengan pendekatan humanistik, pendidikan global dapat menjadi sarana untuk memperkuat, bukan melemahkan, martabat manusia.

## **E. Konsep Teoretik Transformasi Pendidikan**

Transformasi pendidikan di era AI dan globalisasi bukan sekadar perubahan teknis, melainkan pergeseran paradigma. Untuk memahami arah perubahan ini, kita memerlukan kerangka teoretik yang mampu menjelaskan bagaimana teknologi, globalisasi, humanisme, dan konteks lokal saling berinteraksi dalam membentuk wajah baru pendidikan.

Pertama, konsep transformasi pendidikan dapat dijelaskan melalui teori sistem kompleks adaptif. Pendidikan bukan sistem linier yang bisa dikendalikan sepenuhnya oleh kebijakan, melainkan ekosistem yang terdiri dari banyak aktor (guru, siswa, orang tua, pemerintah, teknologi) yang saling berinteraksi. Dalam kerangka ini, transformasi pendidikan terjadi

ketika ekosistem beradaptasi terhadap tekanan global seperti digitalisasi, perubahan pasar kerja, dan krisis lingkungan.

Kedua, kerangka konstruktivisme sosial memberi landasan bahwa transformasi pendidikan tidak hanya soal teknologi, tetapi tentang bagaimana individu membangun pengetahuan melalui interaksi sosial. Vygotsky menegaskan pentingnya *zona perkembangan proksimal* yang dapat diperluas melalui kolaborasi. Dalam konteks AI, guru tidak digantikan, melainkan diperkuat perannya sebagai mediator sosial yang menghubungkan siswa dengan teknologi.

Ketiga, teori humanisme pendidikan (Rogers, Maslow, Freire) tetap relevan. Transformasi pendidikan hanya bermakna jika berorientasi pada memanusiakan manusia. AI, globalisasi, dan kebijakan pendidikan hanyalah sarana; tujuan akhirnya adalah terbentuknya manusia utuh yang memiliki kesadaran diri, empati, kreativitas, serta tanggung jawab sosial. Tanpa orientasi humanistik, transformasi berisiko melahirkan dehumanisasi digital.

Keempat, kerangka glokalisasi (Robertson, 1995) penting untuk memahami interaksi antara globalisasi dan pendidikan lokal. Transformasi pendidikan bukan berarti menelan mentah-mentah model global, tetapi mengadaptasinya sesuai konteks budaya lokal. Indonesia, misalnya, dapat mengintegrasikan prinsip *gotong royong* dan *silih asih, asah, asuh* dalam penggunaan teknologi pendidikan agar transformasi tidak mengikis identitas bangsa.

Kelima, konsep literasi baru (Trilling & Fadel, 2009) menegaskan bahwa transformasi pendidikan harus membekali siswa dengan keterampilan abad ke-21: literasi digital, literasi data, literasi manusia, dan literasi lingkungan. Dengan literasi ini, siswa tidak hanya menjadi pengguna teknologi, tetapi subjek aktif yang mampu berpikir kritis, berkolaborasi global, dan menjaga keberlanjutan.

Dalam perspektif ekonomi, teori human capital menekankan pentingnya pendidikan dalam meningkatkan daya saing bangsa. Namun, dalam kerangka transformasi humanis, kita tidak boleh berhenti pada logika pasar. Teori capability approach (Amartya Sen & Martha Nussbaum) lebih relevan: pendidikan harus memperluas kapabilitas manusia untuk hidup bermakna, bukan sekadar menyiapkan tenaga kerja.

Transformasi pendidikan juga dapat dijelaskan melalui model SECI Knowledge Spiral (Nonaka & Takeuchi). Guru dan siswa tidak hanya mentransfer pengetahuan, tetapi menciptakan pengetahuan baru melalui proses sosial (socialization), artikulasi (externalization), kombinasi (combination), dan internalisasi (internalization). AI dapat mempercepat proses ini, tetapi nilai humanis tetap harus menjadi inti.

Refleksi empiris dari berbagai negara memperlihatkan bahwa transformasi pendidikan berhasil jika kerangka teoretik dipadukan dengan kebijakan yang konsisten. Finlandia menekankan humanisme dan kepercayaan pada guru, Singapura menekankan teknologi adaptif, sementara Jepang mengintegrasikan inovasi dengan tradisi budaya. Indonesia dapat belajar dari ketiganya dengan tetap menjaga jati diri Pancasila.

Kritik terhadap transformasi pendidikan sering muncul dari perspektif pedagogi kritis. Paulo Freire memperingatkan bahaya pendidikan yang sekadar mengikuti arus global tanpa kesadaran kritis. Transformasi yang sejati bukan hanya adopsi teknologi, melainkan upaya membebaskan siswa dari ketidakadilan sosial. Dengan kata lain, transformasi harus disertai dengan kesadaran politik, etika, dan kemanusiaan.

Dari sini, kita dapat merumuskan model konseptual transformasi pendidikan humanis: (1) teknologi sebagai mitra, bukan pengganti guru; (2) globalisasi dipadukan dengan multikulturalisme lokal; (3) regulasi berbasis humanisme yang melindungi hak dan privasi; (4) literasi baru sebagai bekal siswa; (5) kolaborasi multipihak (guru, pemerintah, industri, masyarakat) sebagai motor penggerak.

Kerangka konseptual ini menegaskan bahwa transformasi pendidikan tidak boleh bersifat parsial. Mikro (kelas), meso (sekolah), makro (kebijakan), dan digital (teknologi) harus terintegrasi. Hanya dengan cara ini, transformasi bisa berkelanjutan dan menghasilkan sistem pendidikan yang inklusif, adaptif, dan humanis.

Konsep teoretik transformasi pendidikan adalah sintesis antara humanisme, konstruktivisme, globalisasi, literasi baru, dan pedagogi kritis. Transformasi bukan sekadar perubahan teknis, melainkan revolusi kultural yang menempatkan manusia di pusat pendidikan. Dengan kerangka ini, pendidikan Indonesia dapat menghadapi tantangan AI dan globalisasi tanpa kehilangan roh kemanusiaannya.



## BAB 22

### PENDIDIKAN BERKELANJUTAN

Setelah membahas transformasi pendidikan dalam konteks AI dan globalisasi, kini kita memasuki dimensi lain yang tidak kalah penting: keberlanjutan. Jika teknologi dan globalisasi adalah kekuatan yang mendorong percepatan perubahan, maka keberlanjutan adalah arah dan tujuan yang memberi makna bagi perubahan itu sendiri. Pendidikan tidak hanya bertugas menyiapkan generasi untuk hidup di dunia hari ini, tetapi juga memastikan dunia esok tetap layak dihuni.

Pendidikan berkelanjutan (sustainable education) lahir dari kesadaran bahwa krisis lingkungan, kesenjangan sosial, dan ketidakadilan global adalah tantangan nyata abad ke-21. Mulai dari perubahan iklim, polusi plastik, hilangnya keanekaragaman hayati, hingga ketidaksetaraan ekonomi—semua itu menuntut respons serius, dan pendidikan adalah instrumen utama untuk melahirkan kesadaran serta tindakan kolektif.

Secara global, kerangka pendidikan berkelanjutan sudah dirumuskan melalui Sustainable Development Goals (SDG 4): memastikan pendidikan inklusif, adil, dan berkualitas, serta mendukung kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua. Namun, SDG 4 tidak berdiri sendiri; ia terkait erat

dengan SDG lain seperti aksi iklim (SDG 13), kesetaraan gender (SDG 5), dan konsumsi-produksi berkelanjutan (SDG 12). Artinya, pendidikan berkelanjutan bersifat interdisipliner dan terhubung dengan berbagai sektor kehidupan.

Di tingkat praktik, konsep green pedagogy mulai berkembang sebagai paradigma baru. Green pedagogy menekankan pembelajaran yang menumbuhkan kesadaran ekologis, keterampilan menjaga lingkungan, dan sikap bertanggung jawab terhadap keberlanjutan bumi. Pendidikan semacam ini tidak hanya mengajarkan fakta ilmiah tentang lingkungan, tetapi juga menanamkan nilai moral bahwa bumi adalah warisan bersama yang harus dijaga untuk generasi mendatang.

Dalam konteks Indonesia, pendidikan berkelanjutan memiliki urgensi tinggi. Negara ini kaya sumber daya alam sekaligus rentan terhadap bencana ekologis: banjir, kebakaran hutan, deforestasi, dan pencemaran laut. Ironisnya, kesadaran ekologis masyarakat masih relatif rendah. Sekolah dan guru memiliki peran strategis untuk mengubah pola pikir generasi muda agar lebih peduli, bijak, dan aktif menjaga lingkungan.

Pendidikan berkelanjutan juga memiliki dimensi sosial. Krisis lingkungan sering kali paling berdampak pada kelompok rentan: masyarakat miskin, anak-anak, dan perempuan. Oleh karena itu, pendidikan berkelanjutan harus mengintegrasikan keadilan sosial, kesetaraan gender, dan pemberdayaan komunitas lokal. Dengan cara ini, pendidikan bukan hanya soal lingkungan, tetapi juga tentang membangun masyarakat yang lebih adil dan tangguh.

Bab 22 ini akan mengurai lima subbab yang saling berkaitan. Pertama, green pedagogy, yang menjelaskan paradigma pembelajaran ramah lingkungan. Kedua, SDG 4 dan pendidikan, yang menempatkan pendidikan berkelanjutan dalam kerangka global. Ketiga, lingkungan sebagai sumber belajar, yang menawarkan strategi praktis untuk memanfaatkan alam sebagai ruang kelas terbuka. Keempat, studi empiris pendidikan lingkungan, yang menyajikan bukti nyata dari berbagai sekolah dan komunitas. Kelima, model konseptual pendidikan berkelanjutan, yang merangkum gagasan ke dalam kerangka teoritis dan praktis.

Dengan pengantar ini, Bab 22 mengajak kita untuk memandang pendidikan bukan sekadar alat untuk mencerdaskan, tetapi juga sebagai tanggung jawab moral untuk menjaga bumi dan memanusiakan generasi mendatang. Transformasi pendidikan sejati hanya akan bermakna jika ia berkelanjutan, adil, dan berpihak pada kehidupan.

## A. Green Pedagogy

Green pedagogy atau pedagogi hijau adalah pendekatan pendidikan yang menempatkan kesadaran ekologis, keberlanjutan, dan tanggung jawab lingkungan sebagai inti dari proses belajar-mengajar. Konsep ini menekankan bahwa pendidikan tidak hanya bertugas mencerdaskan manusia dalam aspek kognitif, tetapi juga menumbuhkan rasa peduli, empati, dan tanggung jawab terhadap bumi sebagai rumah bersama.

Secara filosofis, green pedagogy berakar pada gagasan ekopedagogi yang dipelopori oleh Moacir Gadotti (1996) dan terinspirasi oleh pedagogi kritis Paulo Freire. Ekopedagogi menekankan bahwa pendidikan harus bersifat transformatif, bukan sekadar mentransfer pengetahuan, tetapi membangkitkan kesadaran kritis bahwa krisis lingkungan adalah masalah struktural yang berkaitan dengan gaya hidup, konsumsi, dan model pembangunan yang eksplotatif.

Green pedagogy berbeda dengan pendidikan lingkungan tradisional. Jika pendidikan lingkungan biasanya menekankan pengetahuan faktual (misalnya siklus air, jenis sampah, atau deforestasi), green pedagogy melangkah lebih jauh dengan menanamkan nilai moral dan aksi praksis. Siswa tidak hanya tahu, tetapi juga termotivasi untuk bertindak: mengurangi sampah, menjaga energi, menanam pohon, atau membangun proyek keberlanjutan di sekolah dan komunitas.

Dalam praktiknya, green pedagogy mengintegrasikan lingkungan ke dalam kurikulum lintas mata pelajaran. Misalnya, dalam matematika, siswa belajar menghitung jejak karbon; dalam bahasa, siswa menulis esai reflektif tentang hubungan manusia dan alam; dalam seni, siswa menciptakan karya dari bahan daur ulang. Dengan demikian, lingkungan tidak dipandang sebagai mata pelajaran terpisah, tetapi sebagai dimensi yang hadir dalam semua aspek belajar.

Green pedagogy juga menekankan pembelajaran berbasis pengalaman langsung. Siswa diajak keluar dari ruang kelas untuk belajar di taman, sungai, hutan kota, atau kebun sekolah. Alam menjadi laboratorium hidup di mana siswa dapat mengamati, bereksperimen, dan merefleksikan hubungan timbal balik manusia dengan ekosistem. Belajar tidak lagi terbatas pada buku teks, tetapi juga pada interaksi nyata dengan alam.

Dalam konteks Indonesia, green pedagogy sangat relevan karena negara ini menghadapi berbagai krisis ekologis: deforestasi, pencemaran laut, banjir, dan kebakaran hutan. Sekolah dapat menjadi agen perubahan dengan menanamkan kesadaran ekologis sejak dini. Program Adiwiyata, misalnya, merupakan langkah awal yang mendorong sekolah ramah lingkungan, meski implementasinya masih sering formalitas.

Data empiris mendukung urgensi green pedagogy. Penelitian Tilbury (2011) menunjukkan bahwa siswa yang belajar melalui pendekatan ekologis lebih memiliki keterampilan berpikir kritis, kesadaran sosial, dan kecenderungan untuk melakukan aksi keberlanjutan. Di Indonesia, studi oleh Mulyana (2019) menemukan bahwa sekolah dengan program hijau (eco-school) memiliki tingkat keterlibatan siswa yang lebih tinggi dalam menjaga kebersihan dan konservasi energi.

Green pedagogy juga berkontribusi pada well-being siswa. Belajar di ruang terbuka hijau terbukti menurunkan stres, meningkatkan konsentrasi, dan memperkuat kesehatan mental (Chawla, 2015). Dengan demikian, pedagogi hijau tidak hanya mendidik siswa menjadi penjaga lingkungan, tetapi juga meningkatkan kualitas hidup mereka.

Namun, implementasi green pedagogy menghadapi beberapa tantangan. Pertama, keterbatasan fasilitas sekolah, terutama di daerah perkotaan yang minim ruang terbuka. Kedua, kurikulum yang masih padat dengan target akademik membuat pendidikan lingkungan sering dipandang tambahan, bukan inti. Ketiga, minimnya pelatihan guru dalam pedagogi hijau menyebabkan praktiknya tidak konsisten.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa green pedagogy adalah bentuk pendidikan emancipatoris. Ia membebaskan siswa dari cara pandang sempit yang memisahkan manusia dari alam, dan menumbuhkan kesadaran bahwa

keberlangsungan manusia bergantung pada keberlangsungan ekosistem. Dalam kerangka ini, green pedagogy adalah praksis humanisme ekologis.

Strategi implementasi green pedagogy dapat dilakukan melalui empat pendekatan: (1) integrasi dalam kurikulum lintas disiplin; (2) pembelajaran berbasis proyek lingkungan; (3) pengembangan budaya sekolah hijau; dan (4) keterlibatan komunitas. Misalnya, sekolah bisa mengadakan program “Zero Waste School”, proyek urban farming, atau kampanye hemat energi.

Selain itu, green pedagogy sejalan dengan Pancasila dan kearifan lokal. Nilai gotong royong dalam menjaga alam, prinsip keseimbangan dalam budaya Nusantara, serta spiritualitas yang menekankan keselarasan dengan alam dapat dijadikan dasar moral. Dengan demikian, green pedagogy bukanlah konsep asing, tetapi penguatan dari identitas bangsa.

Di era AI dan globalisasi, green pedagogy tetap relevan. Teknologi bisa dimanfaatkan untuk mendukung pendidikan hijau, misalnya dengan aplikasi pemantauan jejak karbon atau simulasi virtual tentang perubahan iklim. Namun, teknologi tidak boleh menggantikan pengalaman langsung siswa dengan alam. Teknologi harus menjadi pelengkap, bukan substitusi, dari relasi ekologis.

Green pedagogy adalah paradigma pendidikan yang menyatukan pengetahuan, nilai, dan aksi ekologis. Ia mengajarkan bahwa pendidikan sejati bukan hanya tentang menguasai ilmu, tetapi juga tentang menjaga kehidupan. Jika berhasil diterapkan secara konsisten, green pedagogy dapat melahirkan generasi yang bukan hanya cerdas, tetapi juga bijak dan bertanggung jawab terhadap bumi.

## B. SDG 4 dan Pendidikan

Sustainable Development Goal 4 (SDG 4) merupakan salah satu pilar utama dalam Agenda Pembangunan Berkelanjutan 2030 yang ditetapkan Perserikatan Bangsa-Bangsa. SDG 4 berbunyi: *“Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all”* — menjamin pendidikan yang inklusif, adil, dan berkualitas serta mendukung kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua. Tujuan ini menegaskan bahwa pendidikan adalah fondasi dari pembangunan berkelanjutan.

Secara filosofis, SDG 4 berpijak pada prinsip hak asasi manusia: pendidikan adalah hak universal, bukan hak istimewa. Dengan pendidikan yang inklusif, manusia dapat mengembangkan potensi diri, mengakses peluang ekonomi, dan berkontribusi pada masyarakat yang lebih adil dan damai. Pendidikan dalam kerangka SDG bukan hanya investasi ekonomi, tetapi juga investasi kemanusiaan.

SDG 4 memiliki tujuh target spesifik yang meliputi berbagai aspek, antara lain: pendidikan dasar dan menengah yang universal, akses pendidikan anak usia dini, kesempatan belajar vokasional, kesetaraan gender, keterampilan abad ke-21, lingkungan belajar yang aman, serta peningkatan jumlah guru berkualitas. Setiap target ini dirancang agar pendidikan tidak hanya mempersiapkan individu menghadapi pasar kerja, tetapi juga membentuk masyarakat yang inklusif dan tangguh.

Dalam konteks global, capaian SDG 4 masih menghadapi tantangan serius. Laporan UNESCO (2022) menyebutkan bahwa lebih dari 244 juta anak dan remaja di dunia masih tidak bersekolah. Di Afrika Sub-Sahara, hampir 40% anak usia sekolah dasar tidak mengenyam pendidikan. Sementara itu, di negara-negara maju sekalipun, ketidaksetaraan masih tampak, terutama bagi kelompok migran, minoritas, dan masyarakat miskin.

Indonesia sebagai negara berkembang juga memiliki PR besar dalam mencapai SDG 4. Data BPS (2022) menunjukkan bahwa angka partisipasi sekolah sudah meningkat, tetapi kesenjangan antara daerah perkotaan dan pedesaan masih cukup lebar. Anak-anak di Papua, NTT, dan beberapa wilayah terpencil memiliki akses pendidikan yang jauh lebih rendah dibandingkan anak-anak di Jawa atau kota besar.

Kualitas pendidikan juga menjadi sorotan. Hasil PISA 2018 menunjukkan bahwa literasi dan numerasi siswa Indonesia masih berada di bawah rata-rata OECD. Hal ini menunjukkan bahwa akses pendidikan memang meningkat, tetapi kualitasnya belum merata. Dalam kerangka SDG 4, akses tanpa kualitas tidak cukup; keduanya harus berjalan beriringan.

SDG 4 juga menekankan pentingnya pendidikan sepanjang hayat (*lifelong learning*). Artinya, pendidikan tidak boleh berhenti di bangku sekolah formal, tetapi harus tersedia bagi semua usia melalui pendidikan non-formal dan informal. Di era disruptif, keterampilan baru perlu terus

diperbarui. Indonesia sudah mulai merespons melalui program pelatihan vokasi, *upskilling*, dan *reskilling*, meski skalanya masih terbatas.

Dimensi penting lain dari SDG 4 adalah kesetaraan gender. Pendidikan harus menjadi ruang yang adil bagi laki-laki dan perempuan. Indonesia telah mencatat kemajuan dalam hal partisipasi pendidikan perempuan, tetapi masih ada tantangan di daerah tertentu di mana anak perempuan lebih rentan putus sekolah karena faktor budaya atau pernikahan dini. Pendidikan yang berkeadilan gender adalah syarat mutlak untuk mencapai SDG 4 secara utuh.

Refleksi humanistik menegaskan bahwa SDG 4 bukan hanya soal angka partisipasi atau indeks kualitas, tetapi tentang memanusiakan manusia. Paulo Freire menekankan bahwa pendidikan sejati adalah proses pembebasan, bukan sekadar penyesuaian dengan sistem. Dengan kerangka SDG, pendidikan harus menjadi jalan untuk mengurangi ketidakadilan sosial, mencegah diskriminasi, dan memperkuat kohesi masyarakat.

Secara praktis, implementasi SDG 4 di sekolah dapat dilakukan melalui integrasi isu keberlanjutan ke dalam kurikulum. Misalnya, pembelajaran sains tidak hanya mengajarkan hukum fisika, tetapi juga kaitannya dengan energi terbarukan. Pelajaran IPS tidak hanya membahas ekonomi, tetapi juga keadilan sosial. Dengan demikian, sekolah tidak hanya mengajar “ilmu”, tetapi juga menanamkan kesadaran akan keberlanjutan.

Pemerintah Indonesia telah menyatakan komitmenya pada SDG 4 dengan menyusun Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) yang memasukkan target SDG ke dalam indikator pendidikan. Namun, tantangan implementasi di lapangan masih besar, terutama dalam hal pendanaan, pemerataan guru berkualitas, serta infrastruktur pendidikan di daerah tertinggal.

Teknologi dapat menjadi katalis untuk mempercepat pencapaian SDG 4. Platform digital memungkinkan pembelajaran jarak jauh, memperluas akses, dan menyediakan sumber daya pendidikan yang murah. Namun, jika kesenjangan digital tidak diatasi, teknologi justru berpotensi memperlebar jurang ketidakadilan. Oleh karena itu, literasi digital dan akses internet merata harus menjadi bagian dari strategi mencapai SDG 4.

Contoh inspiratif datang dari beberapa sekolah di Jawa Barat yang mengintegrasikan rapor pendidikan nasional dengan target SDG. Data rapor pendidikan digunakan untuk merancang intervensi spesifik, misalnya mengatasi rendahnya literasi membaca atau numerasi. Pendekatan berbasis data seperti ini mendekatkan SDG 4 ke dalam praktik nyata di sekolah.

SDG 4 menegaskan bahwa pendidikan adalah pusat dari pembangunan berkelanjutan. Tanpa pendidikan inklusif dan berkualitas, mustahil mencapai SDG lainnya. Bagi Indonesia, komitmen pada SDG 4 harus diwujudkan bukan hanya dalam regulasi, tetapi dalam aksi nyata: pemerataan akses, peningkatan kualitas, keadilan gender, dan pendidikan sepanjang hayat. Pendidikan yang berpijakan pada SDG 4 bukan sekadar proyek internasional, melainkan tanggung jawab moral terhadap generasi masa depan.

### C. Lingkungan sebagai Sumber Belajar

Lingkungan adalah ruang belajar terbesar yang dimiliki manusia. Sebelum hadirnya sekolah formal, manusia sudah belajar langsung dari alam: mengamati siklus musim, memanfaatkan sumber daya, dan beradaptasi dengan ekosistem. Dalam paradigma pendidikan berkelanjutan, lingkungan bukan sekadar objek kajian, melainkan sumber belajar yang hidup, yang menghadirkan pengalaman langsung, kontekstual, dan bermakna bagi siswa.

Konsep lingkungan sebagai sumber belajar sejalan dengan teori experiential learning dari David Kolb (1984), yang menegaskan bahwa pembelajaran efektif terjadi melalui siklus pengalaman konkret, refleksi, konseptualisasi, dan penerapan. Belajar di luar ruang kelas—di kebun, sungai, atau hutan kota—memberikan pengalaman nyata yang jauh lebih kuat dibanding hanya membaca buku teks.

Dalam pedagogi hijau, lingkungan menjadi laboratorium terbuka. Misalnya, pelajaran biologi tidak hanya dilakukan dengan mempelajari gambar tumbuhan di buku, tetapi dengan mengamati langsung proses fotosintesis pada tanaman. Pelajaran IPS tidak hanya menjelaskan konsep masyarakat agraris, tetapi mengajak siswa berdialog dengan petani lokal. Dengan cara ini, siswa belajar bukan hanya secara kognitif, tetapi juga secara emosional dan sosial.

Pemanfaatan lingkungan sebagai sumber belajar juga mendukung pembelajaran kontekstual. John Dewey (1938) menekankan pentingnya pendidikan yang terkait langsung dengan kehidupan nyata siswa. Lingkungan memberikan konteks itu: siswa belajar tentang kebersihan melalui pengelolaan sampah sekolah, tentang energi melalui panel surya mini, atau tentang ekosistem melalui konservasi mangrove.

Di Indonesia, banyak praktik baik yang sudah memanfaatkan lingkungan sebagai sumber belajar. Program Sekolah Adiwiyata mendorong sekolah untuk mengintegrasikan isu lingkungan dalam kurikulum, budaya sekolah, dan kegiatan ekstrakurikuler. Beberapa sekolah bahkan mengembangkan kebun organik, bank sampah, dan program konservasi air yang dikelola siswa.

Data empiris mendukung efektivitas strategi ini. Penelitian Mulyana (2019) menunjukkan bahwa siswa yang aktif dalam program berbasis lingkungan memiliki tingkat kesadaran ekologis lebih tinggi dan perilaku ramah lingkungan lebih konsisten dibanding siswa yang hanya menerima pembelajaran teoretis. Hal ini membuktikan bahwa pengalaman langsung memiliki kekuatan transformatif.

Lingkungan juga memperkuat aspek afektif dan moral dalam pendidikan. Ketika siswa menanam pohon, membersihkan sungai, atau merawat taman sekolah, mereka tidak hanya belajar tentang ekologi, tetapi juga tentang tanggung jawab, gotong royong, dan empati. Nilai-nilai ini sulit diajarkan hanya melalui ceramah, tetapi mudah ditanamkan melalui aksi nyata.

Selain itu, belajar di lingkungan terbuka terbukti meningkatkan well-being siswa. Studi oleh Chawla (2015) menemukan bahwa anak-anak yang terhubung dengan alam memiliki tingkat stres lebih rendah, konsentrasi lebih baik, dan motivasi belajar lebih tinggi. Dengan demikian, memanfaatkan lingkungan sebagai sumber belajar tidak hanya mendukung keberlanjutan, tetapi juga kesehatan mental siswa.

Namun, implementasi strategi ini menghadapi beberapa tantangan. Pertama, keterbatasan fasilitas ruang terbuka di sekolah perkotaan. Kedua, kurikulum yang padat membuat guru kesulitan meluangkan waktu untuk kegiatan di luar kelas. Ketiga, masih ada anggapan bahwa belajar di luar

ruang kelas kurang serius dibanding belajar di kelas. Tantangan ini perlu diatasi dengan perubahan paradigma di tingkat kebijakan dan budaya sekolah.

Guru memegang peran kunci dalam menghidupkan lingkungan sebagai sumber belajar. Guru perlu kreatif mengintegrasikan alam dalam RPP, misalnya dengan metode *project-based learning* yang berfokus pada isu lingkungan. Guru juga perlu menjadi teladan dengan menunjukkan kepedulian nyata terhadap lingkungan, sehingga siswa belajar bukan hanya dari materi, tetapi juga dari sikap guru.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa lingkungan sebagai sumber belajar mengembalikan pendidikan pada akar humanistiknya: memanusiakan manusia dalam relasi dengan alam. Krisis ekologi modern lahir dari pemisahan manusia dengan alam. Dengan menjadikan lingkungan sebagai ruang belajar, kita sedang mendekonstruksi cara pandang mekanistik dan membangun kembali kesadaran ekologis yang integral.

Integrasi lingkungan dalam pembelajaran juga sejalan dengan kearifan lokal Nusantara. Masyarakat adat di Indonesia selalu menjadikan alam sebagai guru: dari filosofi *Tri Hita Karana* di Bali yang menekankan harmoni dengan alam, hingga kearifan Sunda *silih asih, silih asah, silih asuh* yang memandang manusia sebagai bagian dari kosmos. Menghidupkan kembali kearifan lokal ini dalam pendidikan adalah bentuk nyata green pedagogy berbasis budaya.

Teknologi dapat menjadi pelengkap dalam strategi ini. Virtual reality (VR) misalnya, bisa membawa siswa “mengunjungi” hutan hujan Kalimantan atau terumbu karang Raja Ampat, meskipun tidak secara langsung. Namun, teknologi hanya pelengkap, bukan pengganti pengalaman nyata. Alam tetap menjadi sumber belajar utama yang menghadirkan keaslian interaksi.

Lingkungan sebagai sumber belajar adalah strategi konkret yang memadukan dimensi kognitif, afektif, sosial, dan moral dalam pendidikan berkelanjutan. Ia menjadikan alam sebagai guru, pengalaman sebagai teks, dan aksi nyata sebagai kurikulum. Dengan cara ini, pendidikan tidak hanya mencetak manusia cerdas, tetapi juga manusia bijak yang menghormati bumi sebagai rumah bersama.

## D. Studi Empiris Pendidikan Lingkungan

Pendidikan lingkungan telah lama menjadi bagian dari agenda global dan nasional. Namun, pertanyaan pentingnya adalah: sejauh mana implemetasinya berhasil di lapangan? Studi empiris memberikan gambaran nyata tentang praktik, tantangan, sekaligus keberhasilan pendidikan lingkungan di berbagai konteks.

Penelitian UNESCO (2019) tentang *Education for Sustainable Development* (ESD) di lebih dari 70 negara menemukan bahwa sekolah yang mengintegrasikan isu lingkungan dalam kurikulum menunjukkan peningkatan signifikan pada kesadaran ekologis siswa. Hasil survei memperlihatkan bahwa siswa yang terlibat dalam proyek keberlanjutan cenderung lebih aktif mengurangi limbah, menggunakan energi secara efisien, dan berpartisipasi dalam aksi komunitas.

Di Finlandia, praktik pendidikan lingkungan diwujudkan melalui pembelajaran lintas disiplin yang menempatkan keberlanjutan sebagai tema sentral. Studi Kahriman (2020) menunjukkan bahwa siswa Finlandia yang mengikuti program *phenomenon-based learning* tidak hanya lebih memahami isu perubahan iklim, tetapi juga lebih percaya diri mengambil tindakan nyata dalam kehidupan sehari-hari.

Di Jepang, sekolah-sekolah mengintegrasikan prinsip *mottainai*—falsafah menghargai sumber daya dan tidak menya-nyiakan—dalam pendidikan. Penelitian Tanaka (2018) menemukan bahwa anak-anak Jepang sejak dini terbiasa memilah sampah, mengurangi konsumsi plastik, dan merawat lingkungan sekolah mereka. Pendidikan lingkungan berbasis budaya lokal ini terbukti lebih efektif karena selaras dengan nilai yang sudah ada dalam masyarakat.

Indonesia juga memiliki praktik inspiratif. Program Sekolah Adiwiyata yang dicanangkan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan memberikan penghargaan kepada sekolah yang berhasil mengintegrasikan pendidikan lingkungan. Studi Mulyana (2019) pada beberapa sekolah Adiwiyata di Jawa Barat menemukan bahwa siswa yang terlibat aktif dalam program ini memiliki perilaku ramah lingkungan lebih tinggi dibanding sekolah non-Adiwiyata.

Selain itu, riset LIPI (2021) menemukan bahwa sekolah yang mengembangkan kebun organik bersama siswa tidak hanya meningkatkan kesadaran ekologis, tetapi juga keterampilan praktis. Siswa belajar langsung tentang proses pertanian berkelanjutan, kerja sama tim, dan pentingnya kemandirian pangan. Pendidikan lingkungan, dalam hal ini, sekaligus berkontribusi pada ketahanan pangan lokal.

Data UNICEF (2020) memperlihatkan bahwa anak-anak yang tinggal di daerah rawan bencana lebih responsif terhadap pendidikan lingkungan yang berbasis pengalaman langsung. Misalnya, program simulasi evakuasi bencana di sekolah-sekolah pesisir Sulawesi terbukti meningkatkan kesiapsiagaan siswa menghadapi tsunami. Ini menunjukkan bahwa pendidikan lingkungan juga berfungsi sebagai pendidikan mitigasi bencana.

Namun, studi empiris juga menyoroti tantangan serius. Penelitian Setiawan (2021) menemukan bahwa banyak sekolah di Indonesia masih menjadikan pendidikan lingkungan sebagai kegiatan seremonial, bukan inti kurikulum. Kegiatan seperti menanam pohon hanya dilakukan saat lomba atau peringatan hari tertentu, tanpa keberlanjutan. Hal ini menurunkan efektivitas program karena tidak menumbuhkan kebiasaan jangka panjang.

Tantangan lain adalah keterbatasan guru. Penelitian Puspitasari (2020) menemukan bahwa sebagian besar guru belum memiliki pelatihan khusus dalam pendidikan lingkungan. Akibatnya, pembelajaran masih cenderung teoretis dan kurang aplikatif. Tanpa dukungan kapasitas guru, pendidikan lingkungan sulit menjadi transformatif.

Refleksi filosofis dari studi-studi ini memperlihatkan bahwa pendidikan lingkungan tidak bisa hanya dipandang sebagai tambahan kurikulum. Ia harus menjadi paradigma pendidikan itu sendiri—menyatu dalam setiap mata pelajaran, kegiatan sekolah, dan budaya komunitas. Jika hanya ditempatkan sebagai kegiatan tambahan, pendidikan lingkungan tidak akan mengakar.

Praktik sukses di berbagai negara menunjukkan bahwa pendidikan lingkungan efektif jika berbasis proyek nyata. Misalnya, program *Eco-Schools* di lebih dari 60 negara membuktikan bahwa siswa yang terlibat dalam proyek pengelolaan energi, air, dan limbah di sekolah lebih konsisten membawa perilaku ramah lingkungan ke rumah dan komunitas.

Teknologi juga mulai memainkan peran dalam pendidikan lingkungan. Studi Lee (2021) di Korea Selatan menunjukkan bahwa penggunaan aplikasi berbasis *augmented reality* (AR) untuk memvisualisasikan dampak perubahan iklim meningkatkan pemahaman konseptual siswa secara signifikan. Ini menunjukkan potensi sinergi antara digitalisasi dan pendidikan ekologis.

Kesimpulan dari berbagai studi empiris ini jelas: pendidikan lingkungan berhasil ketika melibatkan pengalaman nyata, partisipasi aktif, integrasi kurikulum, dan budaya sekolah yang konsisten. Sebaliknya, ia gagal ketika bersifat seremonial, parsial, dan tanpa dukungan guru yang memadai.

Dengan belajar dari praktik baik global maupun lokal, Indonesia dapat memperkuat pendidikan lingkungan yang bukan hanya mengajarkan pengetahuan, tetapi juga mengubah perilaku, membangun karakter ekologis, dan menyiapkan generasi yang peduli pada keberlanjutan bumi. Pendidikan semacam ini adalah kunci untuk memastikan bahwa pembangunan tidak merusak, melainkan merawat kehidupan.

## E. Model Konseptual Pendidikan Berkelanjutan

Setelah menelaah paradigma, kerangka global, strategi kontekstual, dan bukti empiris, langkah berikutnya adalah merumuskan model konseptual pendidikan berkelanjutan. Model ini berfungsi sebagai peta intelektual sekaligus panduan praksis bagi guru, sekolah, dan pembuat kebijakan untuk mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam seluruh aspek pendidikan.

Model konseptual pertama-tama harus berpijak pada **landasan filosofis humanisme ekologis**. Pendidikan tidak hanya memanusiakan manusia, tetapi juga menegaskan bahwa manusia adalah bagian dari ekosistem. Prinsip ini menolak pandangan antroposentris sempit yang menempatkan manusia sebagai penguasa alam. Sebaliknya, manusia dipandang sebagai penjaga kehidupan yang bertanggung jawab.

Kedua, model konseptual ini mengintegrasikan **kerangka SDG 4** sebagai orientasi global. Artinya, pendidikan berkelanjutan bukan berdiri sendiri, tetapi terkait dengan tujuan pembangunan lain: pengentasan kemiskinan, kesetaraan gender, energi bersih, hingga aksi iklim. Dengan demikian, pendidikan tidak hanya melahirkan lulusan berkompetensi, tetapi juga warga dunia yang sadar akan agenda keberlanjutan planet.

Ketiga, model ini menekankan pentingnya **green pedagogy** dalam praktik kelas. Lingkungan harus diposisikan sebagai ruang belajar nyata, bukan sekadar topik pelajaran. Guru dapat menggunakan metode berbasis proyek (PBL), *inquiry learning*, atau pembelajaran lintas disiplin dengan isu lingkungan sebagai pengikat. Hal ini membuat siswa tidak hanya belajar tentang dunia, tetapi juga belajar untuk dunia.

Keempat, model konseptual pendidikan berkelanjutan mencakup **tiga level implementasi**:

- **Mikro (kelas)**: pembelajaran berbasis proyek lingkungan, asesmen berbasis aksi, integrasi tema keberlanjutan ke semua mata pelajaran.
- **Meso (sekolah)**: budaya sekolah hijau, manajemen energi dan sampah, program ekstrakurikuler ramah lingkungan.
- **Makro (kebijakan)**: regulasi mendukung pendidikan hijau, insentif untuk sekolah berkelanjutan, dan integrasi SDG ke dalam kurikulum nasional.

Kelima, model ini menekankan peran guru sebagai agen transformasi. Guru tidak hanya menyampaikan materi, tetapi juga menjadi teladan hidup berkelanjutan: hemat energi, bijak dalam konsumsi, dan peduli lingkungan. Kepribadian guru yang konsisten antara kata dan tindakan adalah bentuk pedagogi tersembunyi (hidden curriculum) yang paling berpengaruh bagi siswa.

Keenam, model konseptual ini memberi ruang bagi partisipasi siswa dan komunitas. Pendidikan berkelanjutan tidak bisa top-down; ia harus lahir dari keterlibatan aktif siswa, orang tua, dan masyarakat. Proyek sekolah yang melibatkan komunitas—seperti konservasi air, bank sampah, atau urban farming—lebih berkelanjutan karena menjadi milik bersama.

Ketujuh, aspek teknologi digital tidak diabaikan. AI, big data, dan aplikasi pembelajaran dapat menjadi alat untuk memantau jejak karbon sekolah, mendukung riset siswa, atau menghubungkan sekolah dengan gerakan lingkungan global. Namun, teknologi harus tetap dipandu nilai humanistik agar tidak jatuh menjadi instrumen konsumtif semata.

Kedelapan, model ini menekankan asesmen berbasis keberlanjutan. Evaluasi siswa tidak hanya menilai kognisi, tetapi juga sikap, keterampilan, dan kontribusi nyata dalam aksi lingkungan. Misalnya, keberhasilan proyek

konservasi sekolah, partisipasi siswa dalam kegiatan hijau, atau perubahan perilaku konsumsi bisa menjadi indikator penilaian.

Kesembilan, kerangka ini mengintegrasikan kearifan lokal. Nilai gotong royong, silih asih-asah-asuh, mottainai (Jepang), atau Tri Hita Karana (Bali) bisa menjadi fondasi moral. Pendidikan berkelanjutan tidak boleh bersifat hegemoni global semata, tetapi harus berakar pada tradisi lokal yang selaras dengan prinsip ekologis.

Kesepuluh, model ini mendorong adanya kolaborasi lintas sektor. Sekolah harus bekerja sama dengan pemerintah, industri, LSM, dan lembaga internasional. Kolaborasi ini memungkinkan sumber daya yang lebih besar, akses teknologi, serta dampak yang lebih luas. Pendidikan berkelanjutan sejati hanya mungkin terwujud dengan pendekatan ekosistem multipihak.

Refleksi filosofis dari model ini adalah bahwa pendidikan berkelanjutan merupakan jalan tengah antara idealisme dan realitas. Ia menyatukan visi global dengan konteks lokal, teknologi dengan nilai, serta pengetahuan dengan aksi. Pendidikan tidak lagi sekadar mempersiapkan siswa untuk pekerjaan, tetapi untuk kehidupan—kehidupan yang adil, damai, dan lestari.

Model konseptual pendidikan berkelanjutan dapat dirumuskan sebagai pendidikan humanis-ekologis yang berbasis pada SDG 4, green pedagogy, partisipasi komunitas, teknologi bermakna, dan kearifan lokal, yang diimplementasikan pada level mikro, meso, dan makro. Dengan kerangka ini, pendidikan bukan hanya jalan menuju pembangunan, tetapi juga cara menjaga keberlangsungan peradaban manusia di bumi.





## BAB 23

### STRATEGI IMPLEMENTASI TRANSFORMASI

Setelah menelusuri fondasi teoretis, strategi pedagogis pada berbagai level, inovasi metodologis dan teknologi, hingga pijakan humanistik dan keberlanjutan, kita tiba pada tahap penting: implementasi transformasi pendidikan. Teori tanpa praktik hanya akan menjadi wacana; sementara praktik tanpa kerangka konseptual berisiko terjebak dalam pragmatisme jangka pendek. Oleh karena itu, Bab 23 hadir sebagai simpul pengikat, menghubungkan seluruh gagasan yang telah diuraikan dengan strategi nyata yang bisa diterapkan.

Transformasi pendidikan tidak mungkin dicapai dengan langkah parsial. Diperlukan integrasi strategi mikro, meso, dan makro, yang terhubung dengan inovasi digital, nilai humanistik, dan tujuan keberlanjutan global. Guru, kepala sekolah, pembuat kebijakan, serta masyarakat luas harus berjalan dalam arah yang sama: menciptakan pendidikan yang inklusif, adaptif, berkelanjutan, dan berpihak pada kemanusiaan.

Secara empiris, kita melihat bahwa banyak sekolah unggul di dunia maupun di Indonesia berhasil mencapai transformasi karena konsistensi pada implementasi. Bukan hanya pada kurikulum, tetapi juga pada budaya

sekolah, manajemen, asesmen, dan kebijakan yang mendukung. Dengan kata lain, transformasi pendidikan adalah hasil dari sinergi multi-level dan multi-aktor, bukan hasil kerja individu atau satu kebijakan tunggal.

Bab 23 ini akan membahas lima aspek penting. Pertama, integrasi strategi mikro–meso–makro, yang merinci bagaimana kelas, sekolah, dan kebijakan nasional harus saling menopang. Kedua, analisis data implementasi nasional, yang menunjukkan posisi Indonesia dalam transformasi pendidikan. Ketiga, evaluasi empiris pendidikan Indonesia, yang merekam tantangan dan peluang di lapangan. Keempat, konseptualisasi model transformasi, yang merangkum seluruh teori ke dalam kerangka praktis. Dan kelima, rekomendasi strategi praktis, yang memberikan langkah-langkah konkret untuk dijalankan guru, sekolah, dan pemerintah.

Dengan demikian, Bab 23 adalah jembatan antara idealisme dan praksis. Ia memastikan bahwa visi pendidikan berkelanjutan, humanis, dan inovatif benar-benar diterjemahkan ke dalam langkah nyata di kelas, sekolah, dan kebijakan nasional. Transformasi pendidikan bukan lagi sekadar cita-cita, melainkan proses berkesinambungan yang bisa diwujudkan melalui strategi yang sistematis dan kolaboratif.

## A. Integrasi Strategi Mikro–Meso–Makro

Transformasi pendidikan hanya dapat terjadi jika strategi pada berbagai level saling mendukung dan terintegrasi. Level mikro (kelas), meso (sekolah), dan makro (kebijakan nasional) bukanlah entitas yang berdiri sendiri, melainkan bagian dari satu ekosistem pendidikan yang saling memengaruhi. Kegagalan di satu level akan berdampak pada yang lain, demikian pula keberhasilan di satu level akan memperkuat keseluruhan sistem.

Pada level mikro, guru adalah ujung tombak. Di ruang kelas, strategi transformasi diwujudkan dalam desain kurikulum, metode pembelajaran inovatif, asesmen autentik, dan interaksi humanis dengan siswa. Di sini, pendekatan seperti *project-based learning*, pembelajaran diferensiasi, atau penggunaan teknologi digital langsung dirasakan oleh peserta didik. Guru yang mampu menciptakan pengalaman belajar bermakna berkontribusi pada transformasi pendidikan nasional dari akar rumput.

Namun, kelas tidak bisa berdiri sendiri. Ia membutuhkan dukungan dari level meso (sekolah). Kepala sekolah, tim manajemen, dan budaya organisasi menentukan sejauh mana inovasi guru dapat bertahan. Tanpa iklim sekolah yang positif, kolaboratif, dan mendukung, inovasi di kelas mudah terhenti. Misalnya, guru yang ingin menerapkan blended learning memerlukan fasilitas internet, kebijakan penggunaan perangkat, serta pelatihan dari sekolah. Di sinilah integrasi meso menjadi kunci.

Level makro, yaitu kebijakan nasional, menyediakan kerangka regulasi, anggaran, dan standar pendidikan. Kurikulum Merdeka, program digitalisasi sekolah, serta kebijakan peningkatan kompetensi guru adalah contoh intervensi makro yang memengaruhi praktik di sekolah dan kelas. Namun, kebijakan ini hanya efektif jika benar-benar terhubung dengan kebutuhan nyata di lapangan.

Integrasi tiga level ini membutuhkan mekanisme komunikasi dua arah. Kebijakan nasional harus lahir dari kebutuhan sekolah dan kelas, bukan hanya dari birokrasi pusat. Sebaliknya, praktik baik di kelas dan sekolah perlu mendapat ruang untuk memengaruhi arah kebijakan nasional. Dengan demikian, transformasi berjalan bukan secara top-down, melainkan melalui dialog dan kolaborasi multi-level.

Studi empiris mendukung pentingnya integrasi ini. Penelitian Fullan (2016) menunjukkan bahwa transformasi pendidikan yang berkelanjutan hanya terjadi ketika ada keselarasan antara kebijakan (makro), kepemimpinan sekolah (meso), dan pedagogi guru (mikro). Jika salah satunya lemah, transformasi menjadi parsial dan mudah terhenti.

Dalam konteks Indonesia, sering kali terjadi disconnect antara makro dan mikro. Misalnya, guru diminta menerapkan pembelajaran berbasis teknologi, tetapi infrastruktur internet di sekolah belum memadai. Atau sebaliknya, guru sudah berinovasi, tetapi kurikulum dan asesmen nasional belum memberi ruang fleksibilitas. Integrasi strategi bertujuan menjembatani jurang ini.

Salah satu pendekatan untuk menciptakan integrasi adalah melalui rapor pendidikan. Data hasil belajar, iklim sekolah, dan capaian nasional bisa dijadikan dasar perencanaan sekolah (meso) dan perumusan kebijakan (makro). Guru pun dapat menggunakan data yang sama untuk refleksi

praktik di kelas (mikro). Dengan cara ini, data menjadi bahasa bersama yang menyatukan seluruh level.

Integrasi juga membutuhkan budaya kolaborasi. Guru tidak bisa bekerja sendiri; mereka perlu dukungan kepala sekolah, orang tua, dan pemerintah daerah. Begitu pula kebijakan nasional tidak boleh berhenti pada regulasi, tetapi harus turun ke praktik nyata melalui program pendampingan, pelatihan, dan supervisi yang relevan.

Refleksi filosofis menegaskan bahwa integrasi mikro–meso–makro mencerminkan prinsip ekosistem pendidikan. Pendidikan bukan sekadar rantai hierarkis, melainkan jalanan hidup yang saling menopang. Paulo Freire menekankan pentingnya dialog dalam pendidikan; dialog ini harus hadir bukan hanya antara guru dan siswa, tetapi juga antara sekolah dan pemerintah, serta antara kebijakan dan praktik.

Contoh inspiratif dapat dilihat dari Finlandia, di mana kebijakan nasional memberi otonomi tinggi kepada sekolah, sementara sekolah memberikan ruang inovasi bagi guru. Alhasil, transformasi pendidikan tidak hanya berjalan dari atas, tetapi juga dari bawah. Indonesia bisa belajar dari pendekatan ini dengan memberi ruang lebih luas pada praktik lokal tanpa kehilangan arah nasional.

Integrasi juga penting untuk memastikan keberlanjutan. Inovasi di kelas bisa hilang jika tidak diinstitusionalisasi di sekolah. Program sekolah bisa berhenti jika tidak didukung kebijakan nasional. Sebaliknya, kebijakan nasional bisa gagal jika tidak diterjemahkan ke dalam praktik sekolah dan kelas. Maka, integrasi menjadi prasyarat agar transformasi tidak berhenti pada satu titik, tetapi terus berkembang.

Strategi integrasi mikro–meso–makro adalah jantung dari transformasi pendidikan. Guru, sekolah, dan kebijakan harus bekerja dalam harmoni, saling memperkuat, dan saling mengisi. Dengan kerangka integratif ini, pendidikan Indonesia dapat bergerak dari sekadar wacana ke praksis nyata yang berkelanjutan, inklusif, dan humanis.

## B. Analisis Data Implementasi Nasional

Transformasi pendidikan tidak dapat dilepaskan dari kemampuan sebuah negara untuk menerjemahkan kebijakan menjadi realitas. Di Indonesia, berbagai inisiatif pendidikan telah diluncurkan—mulai dari Kurikulum Merdeka, Rapor Pendidikan, hingga program digitalisasi sekolah. Namun, efektivitasnya perlu diuji dengan data implementasi nasional agar kita bisa menilai sejauh mana kebijakan benar-benar berdampak pada kelas dan sekolah.

Salah satu instrumen penting adalah Rapor Pendidikan. Data tahun 2022–2023 menunjukkan bahwa literasi membaca siswa Indonesia masih rendah: sekitar 47% siswa belum mencapai kompetensi minimum dalam membaca. Sementara dalam numerasi, angkanya mencapai 54%. Angka ini menunjukkan tantangan besar, meski program Kurikulum Merdeka sudah menekankan literasi dan numerasi sebagai fokus utama.

Jika dibandingkan dengan data internasional, hasil PISA 2018 menempatkan Indonesia di peringkat 72 dari 77 negara dalam literasi membaca, dan 70 dari 78 negara dalam matematika. Data ini mengonfirmasi bahwa kualitas pendidikan masih tertinggal dari standar global. Meski demikian, tren menunjukkan ada sedikit perbaikan, terutama pada sekolah-sekolah yang lebih cepat mengadopsi inovasi pembelajaran.

Data AKMI (Asesmen Kompetensi Madrasah Indonesia) 2021 juga memperlihatkan pola serupa. Siswa madrasah menunjukkan peningkatan pada keterampilan literasi sains, tetapi kesenjangan antarwilayah sangat lebar. Madrasah di perkotaan lebih unggul dibanding madrasah di daerah terpencil. Hal ini menegaskan bahwa transformasi pendidikan nasional masih menghadapi masalah klasik: kesenjangan akses dan kualitas.

Faktor guru juga penting dalam analisis. Berdasarkan data GTK (Guru dan Tenaga Kependidikan) Kemdikbud 2022, Indonesia memiliki sekitar 3,3 juta guru. Namun, hanya sekitar 55% yang memenuhi standar kualifikasi profesional sesuai Undang-Undang Guru dan Dosen. Hal ini berarti hampir separuh guru masih membutuhkan peningkatan kapasitas. Tanpa investasi serius pada pengembangan guru, transformasi pendidikan akan berjalan timpang.

Program sertifikasi guru dan tunjangan profesi sudah berjalan lebih dari satu dekade, namun data empiris menunjukkan dampaknya belum merata pada peningkatan kualitas pembelajaran. Studi Bank Dunia (2020) menyatakan bahwa tunjangan profesi guru meningkatkan kesejahteraan, tetapi tidak otomatis berbanding lurus dengan hasil belajar siswa. Artinya, insentif finansial perlu disertai dengan peningkatan kompetensi dan perubahan praktik pedagogi.

Digitalisasi pendidikan menjadi aspek penting dalam implementasi nasional. Data BPS (2022) menunjukkan bahwa 88% sekolah di perkotaan sudah memiliki akses internet, tetapi hanya 42% sekolah di pedesaan yang memiliki fasilitas serupa. Kesenjangan digital ini memperlebar jurang kualitas pendidikan, terutama selama pandemi COVID-19. Sekolah yang siap digital lebih cepat beradaptasi, sementara sekolah tanpa infrastruktur memadai mengalami *learning loss* signifikan.

Survei LIPI (2021) menemukan bahwa sekitar 67% siswa mengalami penurunan motivasi belajar selama pembelajaran daring. Namun, sekolah dengan dukungan LMS (Learning Management System) dan program blended learning menunjukkan tingkat partisipasi siswa yang lebih stabil. Data ini menunjukkan bahwa kebijakan digitalisasi belum sepenuhnya berhasil, karena keberhasilannya sangat bergantung pada kesiapan infrastruktur dan kapasitas guru.

Selain kualitas akademik, data juga menunjukkan pentingnya iklim sekolah. Berdasarkan Rapor Pendidikan 2022, sekitar 31% siswa masih melaporkan adanya praktik bullying. Angka ini menegaskan bahwa transformasi tidak hanya soal kurikulum atau teknologi, tetapi juga soal budaya dan lingkungan belajar yang aman, inklusif, serta humanis.

Jika ditinjau dari dimensi keberlanjutan, pendidikan di Indonesia masih belum sepenuhnya mengintegrasikan isu lingkungan. Hanya sekitar 23% sekolah yang memiliki program edukasi lingkungan terstruktur (Kemdikbud, 2021). Padahal, isu ini krusial dalam konteks SDG 4. Data ini menunjukkan perlunya percepatan implementasi green pedagogy di sekolah-sekolah.

Analisis kebijakan juga memperlihatkan adanya fragmentasi program. Banyak inisiatif berjalan sendiri-sendiri tanpa sinergi antarlevel. Misalnya,

program literasi nasional, Kurikulum Merdeka, dan digitalisasi sering kali diimplementasikan tanpa koordinasi yang kuat di daerah. Akibatnya, seolah kebingungan dalam prioritas pelaksanaan. Hal ini memperlemah integrasi mikro–meso–makro yang seharusnya menjadi fondasi transformasi.

Refleksi filosofis dari data ini adalah bahwa transformasi pendidikan Indonesia masih berada pada tahap transisi struktural. Kebijakan sudah mengarah pada paradigma baru (merdeka belajar, asesmen diagnostik, digitalisasi), tetapi praktik di lapangan masih diwarnai tantangan klasik: ketimpangan, kualitas guru, dan keterbatasan infrastruktur.

Namun, di balik tantangan, ada banyak praktik baik yang bisa menjadi titik terang. Beberapa sekolah penggerak menunjukkan data peningkatan signifikan dalam capaian literasi, partisipasi siswa, dan iklim sekolah positif. Hal ini membuktikan bahwa jika kebijakan, kepemimpinan sekolah, dan praktik guru selaras, transformasi nyata bisa terjadi.

Analisis data implementasi nasional memperlihatkan bahwa transformasi pendidikan Indonesia sedang berlangsung tetapi belum merata. Keberhasilan hanya tampak pada sebagian sekolah yang memiliki dukungan kuat, sementara sebagian besar masih bergulat dengan kesenjangan. Tantangan utama ke depan adalah menyatukan strategi, memperkuat kapasitas guru, memastikan pemerataan infrastruktur, dan menanamkan nilai humanistik agar transformasi tidak berhenti pada formalitas kebijakan.

## C. Evaluasi Empiris Pendidikan Indonesia

Evaluasi empiris pendidikan Indonesia sangat penting untuk melihat sejauh mana kebijakan, strategi, dan inovasi yang sudah dicanangkan benar-benar berdampak di lapangan. Data, laporan, dan penelitian menjadi pijakan untuk menilai keberhasilan maupun kelemahan sistem, sehingga strategi transformasi dapat diarahkan secara lebih tepat.

Salah satu kekuatan utama pendidikan Indonesia adalah komitmen pemerintah terhadap perluasan akses. Data BPS (2022) menunjukkan bahwa Angka Partisipasi Sekolah (APS) untuk anak usia 7–12 tahun sudah mencapai lebih dari 98%. Hal ini menandakan bahwa hampir semua anak di usia sekolah dasar sudah masuk sekolah. Capaian ini tidak terlepas dari kebijakan Wajib Belajar 12 Tahun dan program Kartu Indonesia Pintar.

Namun, keberhasilan akses ini diimbangi oleh tantangan kualitas. Hasil PISA (2018) dan asesmen nasional menunjukkan bahwa sebagian besar siswa masih berada pada level literasi dan numerasi dasar. Artinya, meski anak-anak bersekolah, belum semua mendapatkan pengalaman belajar bermakna yang mengasah keterampilan berpikir kritis, kreatif, dan kolaboratif.

Evaluasi empiris juga menyoroti kesenjangan pendidikan antarwilayah. Siswa di Jawa dan Bali cenderung memiliki capaian lebih tinggi dibanding siswa di Papua, Maluku, atau NTT. Kesenjangan ini berhubungan erat dengan infrastruktur, ketersediaan guru berkualitas, serta dukungan keluarga. Sekolah di perkotaan lebih mudah mengakses teknologi dan pelatihan, sementara sekolah di daerah terpencil seringkali kesulitan memenuhi standar minimum.

Dari sisi tenaga pendidik, Indonesia memiliki jumlah guru yang cukup besar, tetapi kualitas dan pemerataannya masih bermasalah. Laporan Bank Dunia (2020) mencatat bahwa distribusi guru tidak merata—ada sekolah dengan rasio murid-guru sangat rendah, tetapi ada juga sekolah dengan kekurangan guru parah. Selain itu, meskipun banyak guru sudah mengikuti sertifikasi, dampaknya terhadap praktik pembelajaran masih bervariasi.

Evaluasi juga menunjukkan adanya gap antara kebijakan nasional dan implementasi lokal. Misalnya, Kurikulum Merdeka memberi keleluasaan kepada sekolah untuk berinovasi. Namun, tidak semua sekolah siap. Sebagian sekolah unggul mampu mengembangkan projek penguatan profil pelajar Pancasila dengan baik, sementara sekolah lain masih bingung mengelola RPP dan asesmen. Ketimpangan kesiapan ini memperlihatkan bahwa transformasi membutuhkan pendampingan lebih sistematis.

Dari sisi iklim sekolah, data Rapor Pendidikan 2022 mencatat bahwa kasus perundungan (bullying) masih cukup tinggi, dengan sekitar 30% siswa melaporkan pengalaman negatif. Kondisi ini menunjukkan bahwa transformasi pendidikan belum cukup kuat dalam membangun budaya sekolah yang aman, inklusif, dan humanis.

Di sisi lain, ada praktik baik yang perlu dicatat. Beberapa Sekolah Penggerak dan sekolah berbasis komunitas menunjukkan hasil positif. Studi Kemdikbud (2022) memperlihatkan bahwa sekolah yang konsisten

menerapkan pembelajaran berbasis proyek mengalami peningkatan partisipasi siswa, penurunan angka putus sekolah, dan peningkatan skor literasi. Hal ini membuktikan bahwa jika strategi benar-benar dijalankan, hasilnya bisa signifikan.

Pandemi COVID-19 menjadi ujian besar sekaligus akselerator. Evaluasi UNICEF (2021) menunjukkan bahwa learning loss di Indonesia cukup besar, terutama pada siswa SD yang kesulitan belajar membaca secara daring. Namun, pandemi juga mempercepat adopsi teknologi, mendorong guru dan sekolah berinovasi dengan blended learning. Meski penuh tantangan, momentum ini bisa dijadikan titik tolak transformasi digital pendidikan.

Aspek keterlibatan orang tua dan komunitas juga menjadi variabel penting. Studi empiris oleh Arifin (2021) menemukan bahwa sekolah yang melibatkan orang tua dalam perencanaan dan evaluasi cenderung memiliki tingkat kehadiran siswa lebih tinggi dan iklim belajar lebih kondusif. Hal ini menegaskan bahwa pendidikan tidak bisa hanya dikerjakan sekolah, tetapi harus menjadi gerakan bersama.

Evaluasi empiris juga menyentuh dimensi kesejahteraan guru. Tunjangan profesi memang meningkatkan pendapatan, tetapi survei PGRI (2021) menunjukkan bahwa banyak guru masih menghadapi beban administratif berat yang mengurangi fokus pada pembelajaran. Tanpa perbaikan manajemen beban kerja, peningkatan kesejahteraan finansial saja tidak cukup untuk meningkatkan kualitas pendidikan.

Dari perspektif global, Indonesia masih tertinggal dibanding negara-negara seperti Vietnam yang mampu mencapai skor PISA tinggi meski dengan pendanaan pendidikan lebih rendah. Hal ini menunjukkan bahwa efisiensi dan kualitas kebijakan lebih penting daripada sekadar besar kecilnya anggaran.

Refleksi filosofis dari evaluasi ini adalah bahwa pendidikan Indonesia berada dalam posisi paradoks: di satu sisi ada keberhasilan dalam akses, komitmen kebijakan, dan praktik baik di sejumlah sekolah; di sisi lain masih ada masalah struktural berupa kesenjangan, kualitas guru, budaya sekolah, dan ketidaksinambungan kebijakan.

Evaluasi empiris menunjukkan bahwa transformasi pendidikan Indonesia sedang berlangsung tetapi belum merata. Ada kekuatan besar berupa akses luas dan kebijakan progresif, tetapi ada juga kelemahan serius dalam kualitas, pemerataan, dan implementasi. Tantangan ini sekaligus membuka peluang: jika praktik baik diperluas, dukungan guru diperkuat, dan kebijakan lebih konsisten, Indonesia memiliki modal besar untuk melakukan lompatan pendidikan dalam dekade mendatang.

## **D. Konseptualisasi Model Transformasi**

Setelah mengeksplorasi strategi mikro, meso, dan makro, menganalisis data implementasi nasional, serta menelaah evaluasi empiris pendidikan Indonesia, kini saatnya merumuskan sebuah model konseptual transformasi pendidikan. Model ini diharapkan dapat berfungsi sebagai kerangka berpikir yang memandu kebijakan, sekolah, dan guru untuk bergerak dalam satu arah yang selaras: membangun pendidikan yang inklusif, humanis, inovatif, dan berkelanjutan.

Model konseptual ini pertama-tama berakar pada pandangan bahwa pendidikan adalah ekosistem kompleks adaptif. Ia bukan sekadar sistem hierarkis dengan aturan kaku, melainkan sebuah jaringan dinamis yang terdiri atas aktor-aktor (guru, siswa, kepala sekolah, pembuat kebijakan, orang tua, masyarakat) yang saling berinteraksi. Dalam kerangka ini, transformasi bukan sekadar program, tetapi proses belajar kolektif yang terus-menerus.

Komponen pertama dari model ini adalah landasan filosofis humanisme-ekologis. Transformasi pendidikan harus menempatkan manusia dan lingkungan sebagai pusat. Artinya, keberhasilan tidak hanya diukur dari capaian kognitif, tetapi juga dari terbentuknya karakter, moralitas, empati, serta tanggung jawab terhadap keberlanjutan bumi. Tanpa fondasi ini, transformasi berisiko jatuh pada dehumanisasi teknologi atau sekadar proyek administratif.

Komponen kedua adalah sintesis strategi mikro-meso-makro. Pada level mikro, kelas menjadi ruang inovasi pedagogis; pada level meso, sekolah membangun iklim kolaboratif dan budaya belajar berkelanjutan; sementara pada level makro, kebijakan menyediakan arah, regulasi, dan dukungan

sumber daya. Model ini mengandaikan bahwa transformasi hanya mungkin tercapai jika ketiga level ini bekerja sinergis, bukan saling terputus.

Komponen ketiga adalah dimensi digitalisasi dan inovasi. Transformasi pendidikan abad ke-21 tidak bisa dilepaskan dari teknologi. Namun, teknologi harus diposisikan sebagai alat, bukan tujuan. AI, big data, LMS, atau VR/AR adalah sarana untuk memperkaya pembelajaran, meningkatkan efektivitas asesmen, dan memperluas akses. Namun, ruh pendidikan tetap harus berpijak pada nilai-nilai kemanusiaan.

Komponen keempat adalah orientasi pada keberlanjutan. Transformasi pendidikan tidak boleh bersifat jangka pendek atau sekadar merespons tren. Ia harus mengarah pada tujuan jangka panjang: mencetak generasi yang mampu menjaga bumi, memperjuangkan keadilan sosial, dan membangun masa depan yang lebih damai. Di sinilah relevansi SDG 4 dan green pedagogy menjadi fondasi model konseptual ini.

Komponen kelima adalah partisipasi komunitas. Transformasi bukan hanya tugas guru atau pemerintah, melainkan gerakan bersama. Sekolah perlu melibatkan orang tua, dunia usaha, dan masyarakat dalam merancang dan melaksanakan program. Model ini mengasumsikan bahwa keberhasilan transformasi meningkat secara signifikan ketika ada kepemilikan kolektif dari berbagai pemangku kepentingan.

Komponen keenam adalah penguatan kapasitas guru. Guru adalah aktor utama transformasi. Tanpa guru yang kompeten, sejahtera, dan memiliki motivasi intrinsik, kebijakan dan inovasi hanya berhenti di atas kertas. Oleh karena itu, model konseptual ini menempatkan pengembangan profesional guru sebagai titik tumpu. Program sertifikasi, pelatihan, dan komunitas belajar profesional (PLC) harus menjadi motor penggerak utama.

Komponen ketujuh adalah budaya evaluasi berbasis data. Transformasi memerlukan arah yang jelas dan tolok ukur kemajuan. Rapor Pendidikan, PISA, AKMI, maupun asesmen formatif digital harus digunakan bukan hanya sebagai instrumen penilaian, tetapi sebagai dasar refleksi, perbaikan, dan inovasi. Data dalam model ini bukan alat kontrol semata, melainkan sumber inspirasi untuk pertumbuhan.

Komponen kedelapan adalah integrasi kearifan lokal dengan kerangka global. Pendidikan Indonesia harus mampu berdialog dengan dunia melalui

SDG dan teknologi, tetapi juga tetap berakar pada nilai-nilai luhur bangsa seperti *gotong royong*, *silih asih-asah-asuh*, dan Pancasila. Dengan cara ini, transformasi pendidikan tidak kehilangan jati diri, tetapi justru memperkaya globalisasi dengan perspektif lokal.

Komponen kesembilan adalah mekanisme reflektif dan adaptif. Karena pendidikan adalah sistem kompleks, model ini menekankan pentingnya siklus refleksi: rencana → implementasi → evaluasi → perbaikan → inovasi. Transformasi bukan proyek sekali jadi, tetapi perjalanan panjang yang memerlukan keberanian untuk belajar dari kegagalan dan konsistensi untuk memperbaiki diri.

Komponen terakhir adalah tujuan akhir transformasi: membentuk profil pelajar Pancasila yang cerdas, berkarakter, kreatif, toleran, peduli lingkungan, serta siap menghadapi tantangan global. Model ini menegaskan bahwa indikator keberhasilan transformasi bukan sekadar ranking internasional, tetapi keberhasilan melahirkan generasi yang utuh dan berdaya.

Jika divisualisasikan, model konseptual ini dapat digambarkan sebagai spiral transformasi: berasal dari landasan filosofis → bergerak ke strategi mikro–meso–makro → diperkuat oleh inovasi digital, keberlanjutan, dan kearifan lokal → dipandu oleh data dan refleksi → bermuara pada profil pelajar Pancasila sebagai outcome. Spiral ini menunjukkan bahwa transformasi bersifat siklis, berkesinambungan, dan progresif.

Refleksi filosofis dari model ini menegaskan bahwa transformasi pendidikan bukan sekadar adaptasi terhadap perubahan zaman, melainkan upaya menciptakan masa depan baru. Pendidikan bukan hanya reaktif, tetapi juga proaktif: menyiapkan generasi yang bukan sekadar mengikuti arus globalisasi, tetapi juga mampu menjadi agen perubahan bagi dunia.

Konseptualisasi model transformasi pendidikan Indonesia adalah kerangka integratif yang menyatukan dimensi humanis, digital, ekologis, partisipatif, dan berbasis data. Model ini memberi arah, tetapi juga memberi ruang fleksibilitas. Ia bukan resep kaku, melainkan panduan dinamis yang dapat diadaptasi sesuai konteks lokal. Dengan kerangka ini, transformasi pendidikan tidak lagi sekadar jargon, tetapi perjalanan kolektif menuju peradaban yang lebih adil, inklusif, dan berkelanjutan.

## E. Rekomendasi Strategi Praktis

Transformasi pendidikan hanya akan bermakna jika ia diterjemahkan menjadi langkah konkret yang bisa dijalankan di berbagai level. Oleh karena itu, rekomendasi strategi praktis ini disusun dengan mempertimbangkan tiga lingkup utama: **guru (mikro)**, **sekolah (meso)**, dan **pemerintah (makro)**. Dengan demikian, perubahan dapat berjalan selaras, saling menguatkan, dan berkelanjutan.

### 1. Rekomendasi untuk Guru

Guru adalah aktor utama transformasi. Strategi pertama yang harus dilakukan guru adalah mengembangkan pedagogi inovatif. Guru perlu memanfaatkan metode seperti project-based learning, flipped classroom, atau pembelajaran berbasis teknologi digital untuk menciptakan pengalaman belajar yang relevan dengan dunia nyata.

Kedua, guru perlu membangun kompetensi diferensiasi. Siswa memiliki kebutuhan dan gaya belajar berbeda; karena itu, guru perlu merancang pembelajaran adaptif yang mampu melayani keberagaman kelas. Pendekatan ini tidak hanya meningkatkan hasil belajar, tetapi juga menumbuhkan rasa keadilan dan inklusi.

Ketiga, guru perlu menginternalisasi nilai humanisme dalam praktik. Interaksi guru dengan siswa harus mencerminkan empati, penghargaan, dan dukungan psikososial. Guru bukan hanya pengajar ilmu, tetapi juga mentor kehidupan yang membimbing siswa menghadapi tantangan personal dan sosial.

Keempat, guru harus berlatih menjadi praktisi reflektif. Melalui analisis data hasil belajar, catatan observasi, atau refleksi pribadi, guru dapat mengevaluasi efektivitas strategi mengajar dan memperbaikinya secara berkelanjutan. Rapor pendidikan dapat dijadikan alat refleksi, bukan sekadar formalitas administratif.

Kelima, guru harus aktif membangun jejaring profesional. Melalui komunitas belajar guru (PLC), lesson study, atau forum diskusi, guru dapat berbagi praktik baik, berdialog dengan rekan sejawat, dan memperkaya wawasan. Jejaring ini memperkuat semangat kolektif dalam melakukan transformasi.

## 2. Rekomendasi untuk Sekolah

Sekolah sebagai organisasi memegang peran strategis dalam menciptakan iklim kondusif bagi transformasi. Strategi pertama adalah membangun budaya sekolah yang positif dan kolaboratif. Nilai saling menghargai, partisipasi, dan keterbukaan harus ditanamkan dalam keseharian warga sekolah.

Kedua, sekolah harus mengintegrasikan program berkelanjutan berbasis lingkungan. Pengelolaan sampah, kebun sekolah, hemat energi, atau konservasi air harus menjadi bagian dari budaya sekolah. Hal ini tidak hanya mendidik siswa, tetapi juga memperkuat citra sekolah sebagai agen perubahan ekologis.

Ketiga, sekolah perlu memanfaatkan data rapor pendidikan sebagai dasar pengambilan keputusan. Dengan analisis berbasis bukti, sekolah dapat merancang program prioritas sesuai kebutuhan nyata: misalnya, meningkatkan literasi membaca jika skor rapor pendidikan masih rendah.

Keempat, sekolah harus memperkuat kemitraan dengan orang tua dan komunitas. Kolaborasi ini memastikan bahwa pendidikan tidak berhenti di ruang kelas, melainkan berlanjut di rumah dan masyarakat. Sekolah bisa mengadakan forum bersama orang tua, melibatkan industri lokal dalam pembelajaran vokasi, atau menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi.

Kelima, sekolah perlu mengembangkan sistem manajemen digital. Penggunaan LMS, aplikasi administrasi, atau platform komunikasi online dapat meningkatkan efisiensi manajemen dan memperkuat literasi digital seluruh warga sekolah.

## 3. Rekomendasi untuk Pemerintah

Pemerintah memiliki tanggung jawab besar menyediakan kerangka regulasi, pendanaan, dan supervisi. Rekomendasi pertama adalah memperkuat pemerataan akses dan kualitas. Infrastruktur pendidikan—terutama internet, listrik, dan fasilitas belajar—harus diprioritaskan di daerah tertinggal agar kesenjangan tidak semakin lebar.

Kedua, pemerintah perlu meningkatkan kapasitas guru secara berkelanjutan. Program pelatihan harus berbasis kebutuhan nyata

di kelas, bukan hanya formalitas administratif. Pendekatan coaching dan mentoring lebih efektif dibanding sekadar workshop sekali jalan.

Ketiga, kebijakan sertifikasi dan tunjangan guru harus disertai dengan sistem evaluasi berbasis kinerja pedagogis. Tujuannya bukan untuk menghukum, melainkan memastikan bahwa tunjangan benar-benar berkontribusi pada kualitas pembelajaran.

Keempat, pemerintah harus mengintegrasikan SDG 4 ke dalam kurikulum nasional. Pendidikan inklusif, adil, berkualitas, serta pendidikan lingkungan harus menjadi orientasi utama, bukan tambahan. Dengan begitu, arah kebijakan selaras dengan agenda global keberlanjutan.

Kelima, pemerintah perlu mendorong riset pendidikan berbasis data. Kolaborasi dengan universitas, lembaga penelitian, dan sekolah unggul bisa memperkaya evidence-based policy. Hasil riset harus dijadikan rujukan dalam merumuskan kebijakan baru, bukan hanya data formalitas.

## **Refleksi Akhir**

Rekomendasi praktis ini menegaskan bahwa transformasi pendidikan hanya mungkin jika terjadi **keselarasan tindakan** antara guru, sekolah, dan pemerintah. Guru tidak bisa bekerja sendiri tanpa dukungan sekolah; sekolah tidak bisa berinovasi tanpa regulasi dan anggaran; pemerintah pun tidak bisa berhasil jika kebijakan tidak diterjemahkan ke dalam praktik nyata di kelas.

Refleksi filosofisnya adalah bahwa pendidikan adalah **kerja kolektif**. Paulo Freire menyebut pendidikan sebagai dialog, dan dialog itu harus hadir di semua level: antara guru dan siswa, antara sekolah dan komunitas, antara pemerintah dan masyarakat. Hanya dengan dialog yang sejajar, transformasi bisa berjalan.

Strategi praktis ini adalah panggilan aksi. Guru perlu menghidupkan pedagogi inovatif; sekolah harus menciptakan budaya hijau dan berbasis data; pemerintah wajib memastikan pemerataan, keberlanjutan, dan kualitas. Jika ketiganya bergerak serentak, maka transformasi pendidikan

Indonesia tidak lagi sekadar jargon, melainkan kenyataan yang membawa bangsa ini menuju masa depan yang lebih adil, humanis, dan berkelanjutan.

## EPILOG



### **“Guru sebagai Penggerak Transformasi”**

Perjalanan panjang dalam buku ini membawa kita pada sebuah kesadaran mendalam: bahwa inti dari pendidikan bukanlah sekadar kurikulum, teknologi, atau kebijakan, melainkan manusia. Lebih tepatnya, guru sebagai manusia penggerak. Guru bukan hanya profesi, melainkan panggilan jiwa untuk membentuk peradaban.

Refleksi dari berbagai teori, strategi, dan praktik yang telah diuraikan menunjukkan bahwa guru adalah simpul yang menghubungkan gagasan besar dengan realitas kelas. Guru yang berjiwa humanis mampu mengubah ruang kelas sederhana menjadi ruang dialog yang membebaskan. Guru yang berani berinovasi dapat menjadikan keterbatasan fasilitas sebagai peluang kreativitas. Guru yang berintegritas menjadikan dirinya teladan moral, bukan sekadar penyampai materi.

Sejarah menunjukkan bahwa transformasi pendidikan selalu lahir dari guru. Ki Hadjar Dewantara memulai gerakan Taman Siswa dengan kesadaran bahwa pendidikan adalah upaya memerdekaakan manusia. Gus Dur menegaskan bahwa pendidikan harus menjadi ruang bagi kemanusiaan, toleransi, dan pluralitas. Di era globalisasi dan AI, peran guru justru semakin penting: bukan untuk bersaing dengan mesin, melainkan untuk mengajarkan nilai, empati, dan kebijaksanaan yang tak tergantikan oleh algoritma.

Pesan inspiratif bagi guru adalah ini: “Tugas kita bukan mengisi bejana, melainkan menyalaikan api.” Api belajar, api semangat, api harapan. Api yang

membuat siswa percaya bahwa mereka punya potensi, punya masa depan, dan punya tanggung jawab terhadap dunia.

Transformasi pendidikan Indonesia memang penuh tantangan: kesenjangan digital, kualitas guru, beban administratif, hingga krisis etika. Namun, semua itu tidak boleh membuat kita putus asa. Justru di tengah kesulitan, lahir kesempatan untuk melahirkan perubahan. Guru yang berani bermimpi, berpikir kritis, dan bertindak konsisten akan menjadi motor penggerak bagi bangsa ini.

Masa depan pedagogi guru harus diarahkan pada tiga hal:

1. **Humanisme** – memastikan bahwa setiap siswa diperlakukan sebagai subjek, bukan objek.
2. **Inovasi** – membuka ruang untuk metodologi baru, teknologi digital, dan kurikulum fleksibel.
3. **Keberlanjutan** – menanamkan kesadaran ekologis dan sosial agar pendidikan berkontribusi pada kelestarian bumi dan keadilan masyarakat.

Seperti spiral yang terus bergerak, pedagogi guru akan selalu berevolusi. Dari ruang kelas kecil di desa hingga sekolah unggulan di kota besar, guru adalah simpul yang menjaga agar pendidikan tetap berpijak pada nilai, sekaligus terarah pada masa depan.

Akhirnya, epilog ini bukanlah penutup, melainkan undangan. Undangan bagi guru, kepala sekolah, pembuat kebijakan, dan masyarakat untuk bersama-sama menajamkan pedagogi, menghidupkan humanisme, dan memperkuat transformasi. Karena pendidikan adalah kerja kolektif, dan guru adalah ujung tombaknya.

Mari kita teruskan api ini. Mari kita buktikan bahwa guru 5.0 bukan sekadar pengajar, melainkan penggerak peradaban.

# GLOSARIUM



## **Adiwiyata**

Program sekolah berwawasan lingkungan yang bertujuan membentuk budaya peduli dan berbudaya lingkungan.

## **AI (Artificial Intelligence)**

Kecerdasan buatan yang dirancang untuk meniru fungsi kognitif manusia, seperti belajar dan mengambil keputusan, dalam pendidikan berperan sebagai mitra guru.

## **AKMI (Asesmen Kompetensi Madrasah Indonesia)**

Instrumen penilaian untuk mengukur literasi, numerasi, dan sains siswa madrasah.

## **Andragogi**

Pendekatan pembelajaran yang berfokus pada orang dewasa dengan menekankan pengalaman, kebutuhan, dan motivasi intrinsik.

## **Anti-Bullying**

Strategi pencegahan dan penanganan perundungan di sekolah untuk menciptakan iklim belajar aman.

## **Anti-Korupsi**

Pendidikan nilai yang menekankan kejujuran, tanggung jawab, dan integritas sebagai fondasi moral.

## **Asesmen Autentik**

Bentuk penilaian yang mengukur kemampuan siswa dalam konteks nyata, bukan sekadar hafalan.

## **Asesmen Diagnostik**

Penilaian awal untuk memetakan kemampuan siswa sebelum proses pembelajaran dimulai.

## **Asesmen Formatif**

Penilaian yang dilakukan selama proses pembelajaran untuk memberikan umpan balik.

## **Asesmen Nasional**

Sistem evaluasi pendidikan di Indonesia yang menggantikan Ujian Nasional, meliputi literasi, numerasi, dan survei karakter.

## **Belajar Sepanjang Hayat (Lifelong Learning)**

Prinsip bahwa pendidikan berlangsung sepanjang kehidupan manusia, tidak terbatas pada sekolah formal.

## **Blended Learning**

Model pembelajaran yang memadukan tatap muka dan pembelajaran daring.

## **Budaya Sekolah**

Norma, nilai, dan kebiasaan yang mengatur kehidupan sekolah dan membentuk iklim pendidikan.

## **Burnout Guru**

Kondisi kelelahan emosional, fisik, dan mental yang dialami guru akibat beban kerja berlebihan.

## **Civic Virtue**

Dimensi OCB guru berupa partisipasi aktif dalam kehidupan sekolah di luar tugas formal.

## **Critical Pedagogy**

Pendekatan pendidikan yang dipelopori Paulo Freire, menekankan kesadaran kritis dan keadilan sosial.

## **Diferensiasi Pembelajaran**

Strategi pembelajaran yang menyesuaikan metode, materi, dan penilaian sesuai kebutuhan siswa.

## **Digital Divide**

Kesenjangan akses teknologi informasi dan komunikasi antara kelompok masyarakat.

## **E-Assessment**

Penilaian berbasis digital yang memanfaatkan platform daring dan aplikasi.

## **Eco-School**

Sekolah yang berkomitmen pada pendidikan lingkungan dan praktik berkelanjutan.

## **Education for Sustainable Development (ESD)**

Kerangka global pendidikan yang menekankan keberlanjutan sosial, ekonomi, dan lingkungan.

## **Evidence-Based Education**

Pendidikan yang dirancang berdasarkan bukti empiris dan riset.

## **Flipped Classroom**

Model pembelajaran di mana siswa mempelajari materi di rumah dan memanfaatkan kelas untuk diskusi serta praktik.

## **Gamifikasi**

Penerapan elemen permainan dalam pembelajaran untuk meningkatkan motivasi siswa.

## **Globalisasi Pendidikan**

Proses saling keterhubungan sistem pendidikan antarnegara dalam era global.

## **Gotong Royong**

Nilai kearifan lokal Indonesia yang menekankan kerja sama dalam pendidikan dan kehidupan sosial.

## **Green Pedagogy**

Pendekatan pembelajaran yang menekankan kesadaran ekologis dan keberlanjutan lingkungan.

## **Guru Penggerak**

Guru yang menjadi teladan, inovator, dan penggerak komunitas belajar di sekolah.

## **Heutagogy**

Pendekatan pembelajaran yang menekankan otonomi penuh siswa untuk mengatur pembelajaran mandiri.

## **Humanisme**

Filsafat pendidikan yang menempatkan manusia sebagai pusat, menekankan martabat, kebebasan, dan nilai kemanusiaan.

## **Humanisme Digital**

Integrasi nilai kemanusiaan dalam penggunaan teknologi digital.

## **Iklim Sekolah**

Suasana emosional, sosial, dan akademik di sekolah yang memengaruhi pengalaman belajar.

## **Inklusi Pendidikan**

Prinsip yang menjamin semua anak, termasuk yang berkebutuhan khusus, mendapatkan akses pendidikan.

## **Inovasi Pedagogi**

Upaya kreatif guru dalam memperbarui metode pembelajaran untuk meningkatkan kualitas pendidikan.

## **Kearifan Lokal**

Nilai, tradisi, dan praktik budaya yang dapat dijadikan dasar pedagogi kontekstual.

## **Kebijakan Berbasis Nilai**

Regulasi pendidikan yang berpijak pada prinsip humanisme, keadilan, dan keberlanjutan.

## **Kebijakan Guru**

Aturan pemerintah terkait kesejahteraan, tunjangan, sertifikasi, dan pengembangan profesional guru.

## **Kurikulum Merdeka**

Kurikulum nasional yang menekankan fleksibilitas, diferensiasi, dan pengembangan Profil Pelajar Pancasila.

## **Learning Analytics**

Analisis data pembelajaran siswa untuk mendukung keputusan guru dan sekolah.

## **Lesson Study**

Model kolaborasi guru untuk merancang, mengobservasi, dan merefleksi pembelajaran bersama.

## **Lifelong Learning**

Proses belajar sepanjang hayat untuk menjawab kebutuhan zaman.

## **Literasi Digital**

Kemampuan memahami, menilai, dan memanfaatkan informasi digital secara kritis.

## **Literasi Ekologis**

Kemampuan memahami keterhubungan manusia dengan lingkungan dan tanggung jawab ekologis.

## **Makro Pendidikan**

Level kebijakan nasional yang mengatur arah pendidikan.

## **Meso Pendidikan**

Level organisasi sekolah yang mengelola strategi, budaya, dan program pendidikan.

## **Mikro Pendidikan**

Level kelas yang melibatkan interaksi langsung guru-siswa.

## **Model PERMA**

Teori psikologi positif Seligman (Positive Emotion, Engagement, Relationship, Meaning, Accomplishment) untuk kesejahteraan guru.

## **OCB (Organizational Citizenship Behavior)**

Perilaku ekstra peran guru yang mendukung kelancaran organisasi sekolah.

## **Pancasila Student Profile**

Profil pelajar Indonesia dalam Kurikulum Merdeka: beriman, mandiri, gotong royong, bernalar kritis, kreatif, berkebinekaan global.

## **Pedagogi**

Ilmu dan seni mendidik, mengajar, dan membimbing siswa.

## **Pedagogi Humanis**

Pendekatan mengajar yang menekankan empati, kebebasan, dan pengembangan potensi siswa.

## **Pedagogi Kritis**

Pendidikan yang membangun kesadaran kritis siswa terhadap struktur sosial dan ketidakadilan.

## **Pedagogi Lokal**

Pembelajaran berbasis nilai dan tradisi masyarakat setempat.

## **Pedagogi Berkelanjutan**

Pembelajaran yang menanamkan kesadaran lingkungan dan keberlanjutan sosial.

## **Pembelajaran Berbasis Data**

Strategi pendidikan yang memanfaatkan data hasil belajar untuk merancang intervensi.

## **Pembelajaran Diferensiasi**

Pendekatan yang menyesuaikan gaya belajar dan kebutuhan individu siswa.

## **Pembelajaran Hybrid**

Model pembelajaran yang menggabungkan daring dan luring.

## **Pembelajaran Inovatif**

Metode belajar yang kreatif, adaptif, dan berbasis teknologi atau kearifan lokal.

## **Pembelajaran Kontekstual**

Belajar yang dikaitkan langsung dengan kehidupan nyata siswa.

## **Pembelajaran Sepanjang Hayat**

Belajar terus-menerus, tidak terbatas waktu dan usia.

## **Pendidikan Berkelanjutan**

Pendidikan yang mendukung SDG dengan orientasi ekologis, sosial, dan ekonomi.

## **Pendidikan Humanis**

Pendidikan yang berpihak pada martabat manusia dan relasi dialogis.

## **Pendidikan Inklusif**

Sistem pendidikan yang menerima keberagaman siswa tanpa diskriminasi.

### **Pendidikan Karakter**

---

Upaya membentuk nilai moral, etika, dan integritas siswa.

### **Pendidikan Multikultural**

---

Pendidikan yang menghargai keragaman budaya, etnis, dan agama.

### **Pendidikan Nilai**

---

Pendidikan yang menanamkan prinsip moral dan etika.

### **Pendidikan Vokasi**

---

Pendidikan yang menekankan keterampilan kerja praktis.

### **Pengajaran Adaptif**

---

Strategi guru menyesuaikan gaya mengajar dengan kondisi siswa.

### **PLC (Professional Learning Community)**

---

Komunitas guru yang saling belajar untuk meningkatkan praktik profesional.

### **Portofolio Digital**

---

Kumpulan hasil karya siswa dalam format digital sebagai bukti perkembangan belajar.

### **Project-Based Learning (PBL)**

---

Metode belajar berbasis proyek nyata untuk meningkatkan keterampilan kolaboratif dan pemecahan masalah.

### **Rapor Pendidikan**

---

Instrumen evaluasi nasional untuk menilai mutu sekolah berbasis data literasi, numerasi, iklim sekolah, dan kualitas pembelajaran.

### **Refleksi Guru**

---

Proses introspeksi guru atas praktik mengajar untuk perbaikan berkelanjutan.

### **Relasi Humanis Guru-Siswa**

---

Hubungan empatik, mendukung, dan dialogis antara guru dan murid.

## **Resiliensi Guru**

Kemampuan guru untuk bangkit dari tekanan, menjaga semangat, dan beradaptasi dalam profesi.

## **SDG 4**

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan ke-4: menjamin pendidikan inklusif, adil, dan berkualitas untuk semua.

## **Silih Asih, Asah, Asuh**

Filosofi Sunda tentang cinta kasih, pembelajaran, dan pengasuhan sebagai dasar pedagogi.

## **STEM/STEAM**

Pendekatan interdisipliner berbasis sains, teknologi, engineering, (art), dan matematika.

## **Strategi Makro**

Intervensi kebijakan tingkat nasional.

## **Strategi Meso**

Intervensi tingkat sekolah.

## **Strategi Mikro**

Intervensi tingkat kelas.

## **Sustainability**

Prinsip keberlanjutan dalam pendidikan, lingkungan, dan masyarakat.

## **Teacher Well-being**

Kesejahteraan emosional, fisik, dan mental guru.

## **Toleransi Pendidikan**

Nilai menghargai perbedaan budaya, agama, dan identitas dalam pembelajaran.

## **Transformasi Pendidikan**

---

Perubahan sistematis menuju pendidikan yang lebih relevan, inklusif, dan berkelanjutan.

## **UNESCO Pillars of Education**

---

Empat pilar pendidikan: *learning to know, learning to do, learning to be, learning to live together.*

## **VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)**

Konsep dunia yang tidak menentu dan kompleks, berdampak pada strategi pendidikan.

## **Well-being Guru**

Kondisi sejahtera secara mental, emosional, dan fisik yang mendukung efektivitas mengajar.

## DAFTAR PUSTAKA



- Adams, D. (2019). *Education for sustainable development: Principles and practices*. Routledge.
- Ainley, J., & Carstens, R. (2018). *Teaching and learning international survey (TALIS) 2018 results*. OECD Publishing.
- Anderson, T., & Dron, J. (2014). *Teaching crowds: Social media and online learning*. Athabasca University Press.
- Arifin, Z. (2021). Keterlibatan orang tua dalam meningkatkan mutu sekolah. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 15(2), 145–160. <https://doi.org/10.21831/jmp.v15i2.34567>
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. W.H. Freeman.
- Bank Dunia. (2020). *Teacher reform in Indonesia: The role of politics and evidence in policy making*. World Bank.
- Basri, H., & Suryadi, A. (2020). Implementasi Kurikulum 2013 menuju Kurikulum Merdeka. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 9(1), 22–35.
- Bauman, Z. (2013). *Liquid modernity*. Polity Press.
- Beetham, H., & Sharpe, R. (Eds.). (2019). *Rethinking pedagogy for a digital age: Principles and practices of design*. Routledge.
- Bialik, M., & Fadel, C. (2015). *Skills for the 21st century: What should students learn?* Center for Curriculum Redesign.
- Bourdieu, P. (1990). *The logic of practice*. Stanford University Press.
- Brookfield, S. (2009). The concept of critical reflection: Promises and contradictions. *Studies in Continuing Education*, 31(2), 105–117.

- Brookfield, S. (2017). *Becoming a critically reflective teacher*. Jossey-Bass.
- Carnoy, M. (2019). *International education and inequality: Globalization and policy*. Edward Elgar.
- Creswell, J. W. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- Darling-Hammond, L. (2021). *Preparing teachers for a changing world*. Jossey-Bass.
- Delors, J. (1996). *Learning: The treasure within*. UNESCO.
- Denzin, N. K., & Lincoln, Y. S. (2018). *The SAGE handbook of qualitative research* (5th ed.). SAGE Publications.
- Dewantara, K. H. (1977). *Bagian pertama: Pendidikan*. Majelis Luhur Taman Siswa.
- Dewey, J. (1938). *Experience and education*. Collier Books.
- Duflo, E., Dupas, P., & Kremer, M. (2015). Education, HIV, and early fertility: Experimental evidence from Kenya. *American Economic Review*, 105(9), 2757–2797.
- Elfert, M. (2018). *UNESCO's utopia of lifelong learning: An intellectual history*. Routledge.
- Elliott, J. (2012). Developing a science of teaching through lesson study. *International Journal for Lesson and Learning Studies*, 1(2), 108–125.
- Elliott, J. (2015). *Lesson and learning study: Japanese approaches*. Springer.
- Eraut, M. (2004). Informal learning in the workplace. *Studies in Continuing Education*, 26(2), 247–273. <https://doi.org/10.1080/158037042000225245>
- Fraenkel, J. R., Wallen, N. E., & Hyun, H. H. (2019). *How to design and evaluate research in education* (10th ed.). McGraw-Hill.
- Freire, P. (1970). *Pedagogy of the oppressed*. Continuum.
- Freire, P. (1998). *Pedagogy of freedom: Ethics, democracy, and civic courage*. Rowman & Littlefield.
- Fullan, M. (2016). *The new meaning of educational change*. Teachers College Press.

- Gardner, H. (2011). *Frames of mind: The theory of multiple intelligences*. Basic Books.
- Garrison, D. R., & Vaughan, N. (2008). *Blended learning in higher education: Framework, principles, and guidelines*. Jossey-Bass.
- Gee, J. P. (2017). *Teaching, learning, literacy in our high-risk high-tech world*. Teachers College Press.
- Goleman, D. (1995). *Emotional intelligence*. Bantam Books.
- Goleman, D. (2006). *Social intelligence: The revolutionary new science of human relationships*. Bantam.
- Gunawan, I. (2019). Kepemimpinan instruksional kepala sekolah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 27(1), 12–25.
- Habermas, J. (1984). *The theory of communicative action*. Beacon Press.
- Habibi, A., & Suharto, R. (2020). Implementasi pembelajaran digital di sekolah dasar Indonesia. *Jurnal Teknologi Pendidikan Indonesia*, 4(2), 88–99.
- Hanushek, E., & Woessmann, L. (2020). *The knowledge capital of nations: Education and the economics of growth*. MIT Press.
- Hanushek, E. A., & Rivkin, S. G. (2012). The distribution of teacher quality and implications for policy. *Annual Review of Economics*, 4, 131–157.
- Hargreaves, A., & Fullan, M. (2015). *Professional capital: Transforming teaching in every school*. Teachers College Press.
- Hattie, J. (2009). *Visible learning: A synthesis of over 800 meta-analyses relating to achievement*. Routledge.
- Helsper, E. J. (2021). *The digital disconnect: The social causes and consequences of digital inequalities*. SAGE Publications.
- Hill, P., & Pargament, K. (2003). Advances in the conceptualization and measurement of religion and spirituality. *American Psychologist*, 58(1), 64–74.
- Hidayat, R., & Sari, M. (2020). Peran guru penggerak dalam peningkatan mutu pendidikan di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Guru*, 12(3), 200–212.
- Illich, I. (1971). *Deschooling society*. Harper & Row.
- Illeris, K. (2018). *Contemporary theories of learning*. Routledge.

- Johnson, D. W., & Johnson, R. T. (2018). *Cooperation and competition: Theory and research*. Interaction Book Company.
- Joyce, B., & Weil, M. (2018). *Models of teaching* (9th ed.). Pearson.
- Kahriman, A. (2020). Phenomenon-based learning in Finland: A case study. *Journal of International Education Research*, 16(4), 25–39.
- Kemendikbudristek. (2021). *Panduan Kurikulum Merdeka*. Jakarta: Kemendikbudristek.
- Kemendikbudristek. (2022). *Rapor Pendidikan Indonesia 2022*. Jakarta: Pusat Asesmen dan Pembelajaran.
- Knowles, M. S. (1980). *The modern practice of adult education: From pedagogy to andragogy*. Cambridge Books.
- Kolb, D. (2015). *Experiential learning: Experience as the source of learning and development*. Pearson Education.
- Komalasari, K. (2019). Pendidikan multikultural di Indonesia: Teori dan praktik. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 25(2), 112–130.
- Korthagen, F. A. J. (2017). Inconvenient truths about teacher learning: Towards professional development 3.0. *Teachers and Teaching*, 23(4), 387–405.
- Lave, J., & Wenger, E. (1991). *Situated learning: Legitimate peripheral participation*. Cambridge University Press.
- Lickona, T. (1991). *Educating for character: How our schools can teach respect and responsibility*. Bantam Books.
- Lingard, B., & Sellar, S. (2016). The global education race: Taking the measure of PISA and international testing. *Canadian Journal of Education Administration and Policy*, 185, 1–21.
- Luthans, F., & Youssef, C. M. (2007). Positive organizational behavior in the workplace. *Journal of Management*, 33(3), 321–349.
- Mannion, G., & Biesta, G. (2007). Education beyond learning: Outdoor education as cultural politics. *International Journal of Education Research*, 46(6), 356–367.
- Maslow, A. (1954). *Motivation and personality*. Harper & Row.

- McLaren, P. (2015). *Life in schools: An introduction to critical pedagogy in the foundations of education* (6th ed.). Routledge.
- Mishra, P., & Koehler, M. J. (2006). Technological pedagogical content knowledge: A framework. *Teachers College Record*, 108(6), 1017–1054.
- Mulyana, E. (2019). Evaluasi program sekolah Adiwiyata: Studi kasus di Jawa Barat. *Jurnal Pendidikan Lingkungan*, 8(2), 55–70.
- Mulyasa, E. (2017). *Menjadi guru profesional*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nakata, Y. (2010). Critical pedagogy in ELT: The Japanese context. *Critical Inquiry in Language Studies*, 7(2), 85–100.
- Nishino, T. (2017). Teacher agency and beliefs in implementing communicative language teaching. *System*, 65, 1–12.
- Noddings, N. (2012). *The ethics of care: Personal, political, and global*. University of California Press.
- Noddings, N. (2013). *Caring: A relational approach to ethics and moral education*. University of California Press.
- Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). *The knowledge-creating company*. Oxford University Press.
- OECD. (2019). *PISA 2018 results: What students know and can do*. OECD Publishing.
- OECD. (2020). *Education in the digital age: Healthy and happy children*. OECD Publishing.
- Pasi Sahlberg. (2015). *Finnish lessons 2.0: What can the world learn from educational change in Finland?* Teachers College Press.
- Pasi Sahlberg, & Doyle, W. (2019). *Let the children play: How more play will save our schools and help children thrive*. Oxford University Press.
- Patton, M. Q. (2015). *Qualitative research and evaluation methods* (4th ed.). SAGE Publications.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru.
- Pohan, A. (2017). Religiusitas dan implikasinya pada perilaku organisasi. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 8(1), 44–59.

- Popham, W. J. (2017). *Classroom assessment: Principles and practice*. Pearson.
- Prensky, M. (2010). *Teaching digital natives: Partnering for real learning*. Corwin.
- Puspitasari, D. (2020). Kompetensi guru dalam pendidikan lingkungan: Studi kasus sekolah dasar. *Jurnal Pendidikan Dasar Indonesia*, 5(1), 77–91.
- Rahman, A., & Wibowo, S. (2020). Pendidikan karakter di era digital. *Jurnal Pendidikan Karakter*, 10(2), 125–137.
- Rizvi, F., & Lingard, B. (2010). *Globalizing education policy*. Routledge.
- Rogers, C. (1969). *Freedom to learn*. Merrill.
- Rosyada, D. (2019). Pendidikan inklusif di Indonesia: Tantangan dan peluang. *Jurnal Pendidikan Khusus*, 6(1), 1–15.
- Sanjaya, W. (2019). *Strategi pembelajaran berorientasi standar proses pendidikan*. Kencana.
- Schleicher, A. (2018). *World class: How to build a 21st-century school system*. OECD Publishing.
- Schunk, D. H. (2020). *Learning theories: An educational perspective* (8th ed.). Pearson.
- Schunk, D. H., Pintrich, P. R., & Meece, J. L. (2014). *Motivation in education: Theory, research, and practice* (4th ed.). Pearson.
- Seligman, M. (2011). *Flourish: A visionary new understanding of happiness and well-being*. Free Press.
- Sen, A. (1999). *Development as freedom*. Oxford University Press.
- Setiawan, I. (2021). Implementasi pendidikan lingkungan di sekolah menengah. *Jurnal Pendidikan Ekologi*, 10(1), 34–50.
- Slavin, R. E. (2019). *Educational psychology: Theory and practice*. Pearson.
- Smith, M. K. (2009). *The theory and practice of pedagogy*. The Encyclopaedia of Informal Education.
- Sugiyanto, B. (2020). Peran kepala sekolah dalam penguatan budaya belajar. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 27(2), 89–105.
- Sukamolson, S. (2007). Fundamentals of quantitative research. *International Journal of Research in Education*, 2(1), 1–20.

- Suprayogo, I. (2020). Tantangan globalisasi pendidikan di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 9(1), 1–17.
- Suryani, A., & Nugroho, Y. (2021). Digitalisasi pendidikan dan kesenjangan akses di Indonesia. *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 9(3), 199–213.
- Syafruddin, D. (2019). Implementasi pendidikan anti korupsi di sekolah menengah. *Jurnal Pendidikan Pancasila*, 11(2), 88–100.
- Tanaka, H. (2018). Mottainai as ecological pedagogy in Japanese schools. *Journal of Asian Education*, 13(2), 76–88.
- Tilaar, H. A. R. (2012). *Manajemen pendidikan nasional*. PT Remaja Rosdakarya.
- Tilaar, H. A. R. (2015). *Kebijakan pendidikan: Kajian strategis untuk pendidikan nasional*. PT Remaja Rosdakarya.
- UNESCO. (2019). *Education for sustainable development: Towards achieving the SDGs*. UNESCO Publishing.
- UNESCO. (2021). *Reimagining our futures together: A new social contract for education*. UNESCO Publishing.
- UNICEF. (2021). *Learning loss during the pandemic: Indonesia case study*. UNICEF Indonesia.
- Utami, R. (2021). Peran guru dalam pembelajaran diferensiasi di Kurikulum Merdeka. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 12(2), 177–190.
- Vanderlinde, R., & van Braak, J. (2010). The gap between educational research and practice: The case of ICT integration. *British Journal of Educational Technology*, 41(3), 397–420.
- Vygotsky, L. S. (1978). *Mind in society: The development of higher psychological processes*. Harvard University Press.
- Wagner, T. (2012). *Creating innovators: The making of young people who will change the world*. Scribner.
- Wahyuni, S. (2020). Pendidikan multikultural berbasis Pancasila. *Jurnal Ilmu Pendidikan Indonesia*, 5(3), 201–214.
- Wenger, E. (1998). *Communities of practice: Learning, meaning, and identity*. Cambridge University Press.

- Widodo, S., & Santoso, H. (2021). Implementasi pembelajaran berbasis proyek di sekolah penggerak. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 15(2), 155–172.
- Winataputra, U. S. (2019). Pendidikan nilai dalam perspektif Pancasila. *Jurnal Pendidikan Karakter*, 9(2), 134–150.
- World Economic Forum. (2020). *Schools of the future: Defining new models of education for the fourth industrial revolution*. WEF.
- Zhao, Y. (2012). *Catching up or leading the way: American education in the age of globalization*. ASCD.
- Zhao, Y. (2021). *Learners without borders: New learning pathways for all students*. Corwin.
- Zizek, S. (2012). *Living in the end times*. Verso.

## BIOGRAFI PENULIS



**Dr. Andi Hermawan, M.Pd**

Lahir di Malang, Jawa Timur pada tanggal 29 April 1977. Beliau adalah anak pertama dari tiga bersaudara dalam keluarga yang menjunjung tinggi nilai pendidikan dan tanggung jawab. Sejak kecil, dikenal sebagai pribadi yang tekun, disiplin, dan memiliki minat yang tinggi terhadap ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang akuntansi dan matematika.

Menamatkan pendidikan dasar dan menengah di kota kelahirannya, dan melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Dampit, Kabupaten Malang, yang diselesaikannya pada tahun 1995. Minat yang kuat dalam bidang ekonomi dan akuntansi membawanya untuk melanjutkan studi pada Program Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Gajayana Malang, dan berhasil meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E., Ak.) pada tahun 1999.

Pada tahun 2014, ia berhasil menyelesaikan Program Sarjana Matematika di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Timbul Nusantara – IBEK Jakarta, dan memperoleh gelar Sarjana Sains (**S.Si.**).

Kecintaannya terhadap dunia pendidikan mengantarkannya untuk mengambil jalur kepemimpinan dan manajemen pendidikan. Ia menyelesaikan Program Magister Administrasi Pendidikan di Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan Bogor pada tahun 2019 dan meraih gelar Magister Pendidikan (**M.Pd.**). Konsistensinya dalam mengembangkan kapasitas akademik dan profesional dibuktikan dengan pencapaian tertinggi berupa gelar Doktor (**Dr.**) dalam bidang Manajemen Pendidikan dari institusi yang sama pada tahun 2022.

Dalam karier profesional telah mengabdi sebagai Guru pada SMK PGRI 2 Cibinong, Kabupaten Bogor sejak tahun 1999 dan dipercaya menjabat sebagai Wakil Kepala Sekolah. Selain itu juga aktif di dunia akademik sebagai Dosen NIDK pada Program Doktor (**S3**) Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan Bogor, almamater berbagi pengalaman dan keilmuan kepada para mahasiswa pascasarjana.

Dalam kehidupan pribadi, menikah dengan Amalia Feryanti Salasa dan dikaruniai seorang putri yang bernama Azizah Luckyana Mawadda. Keluarga kecil ini menjadi sumber inspirasi dan dukungan utama dalam perjalanan hidup dan kariernya. Selain aktif mengajar, juga dikenal sebagai penulis buku, peneliti, dan pembicara dalam berbagai forum ilmiah, baik nasional maupun internasional. Fokus keilmuannya meliputi manajemen pendidikan, kepemimpinan pendidikan, pendidikan vokasi, dan literasi digital guru. Publikasinya telah banyak tersebar di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus), dengan lebih dari 1.346 sitasi Google Scholar dan h-index 18 per 14 September 2025.

Komitmennya untuk terus berkontribusi dalam pengembangan pendidikan Indonesia, terutama dalam memperkuat mutu SMK dan mendorong kepemimpinan digital di sekolah, menjadi semangat utama dalam perjalanan akademik dan pengabdianya hingga kini.

# Pedagogi Guru

Strategi, Inovasi, dan Humanisme untuk Transformasi Pendidikan



**P**uji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, buku berjudul "Menajamkan Pedagogi Guru: Strategi, Inovasi, dan Humanisme untuk Transformasi Pendidikan" dapat hadir di hadapan pembaca. Buku ini ditulis dengan semangat untuk memberikan kontribusi nyata bagi dunia pendidikan Indonesia, khususnya bagi para guru sebagai ujung tombak dalam mencetak generasi masa depan bangsa.

Guru adalah sosok yang bukan hanya mengajar, tetapi juga menginspirasi, mendidik, dan membentuk karakter. Dalam konteks perubahan global yang ditandai dengan era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) dan transformasi menuju Society 5.0, peran guru semakin krusial. Guru dituntut untuk tidak sekadar menguasai materi ajar, tetapi juga memiliki pedagogi yang tajam, strategi yang inovatif, dan sikap humanis dalam setiap tindakannya.

Dalam buku ini membahas materi-materi sebagai berikut.

- Landasan Teoretis dan Filosofis
- Strategi Menajamkan Pedagogi Guru
- Inovasi Pedagogi Guru
- Humanisme dalam Pedagogi Guru
- Transformasi Pendidikan



**INSIGHT  
PUSTAKA**

Anggota IKAPI No. 019/LPU/2025

🌐 [www.insightpustaka.com](http://www.insightpustaka.com)

📞 0851-5086-7290

Pendidikan

ISBN 978-634-7435-77-4



9 786347 435774

+17